



RYNEK PRACY - QUO VADIS?

**Nadchodzi
rewolucja?**
– nowelizacja KPC

**Lubuskie Bony
Szkoleniowe**
– nabór otwarty

Zdaniem eksperta
– mediacja w postępowaniu
administracyjnym



NOWOŚĆ! PAKIET PRZEGLĄDÓW MASZ W CENIE KAŻDEJ NOWEJ ŠKODY



W zależności od wariantu i wersji zużycie paliwa w cyklu łączonym od 3,6 do 4,9l/100 km, emisja CO₂ od 94 do 114 g/km (dane na podstawie świadectw homologacji typu). Informacje dotyczące odzysku i recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji na stronach: www.skoda-auto.pl



ŠKODA ułatwia Ci życie

Wybierając nową ŠKODĘ, ułatwisz sobie życie: Pakiet Przeglądów masz w standardzie i nie płacisz za obowiązkowe przeglądy nawet przez 4 lata lub do 60 000 km. Co więcej, nową ŠKODĘ możesz spłacać w wygodnych ratach - jak w abonamencie. Odwiedź nasz Salon i sprawdź dodatkowe rozwiązania sprawiające, że korzystanie z auta będzie dla Ciebie proste jak nigdy dotąd. Zapraszamy!

AUTO-BIS Sp. z o.o.

ul. Olimpijska 46, Gorzów Wlkp.

tel. 957 23 86 60

sprzedaz@auto-bis.pl, www.auto-bis.pl

Szanowni Państwo

Pod koniec listopada „Rzeczpospolita” opublikowała raport Indeks Millenium, czyli ranking województw najbardziej sprzyjających rozwojowi nowatorskiej gospodarki. Eksperti Banku Millenium przeanalizowali w nim zmiany w tempie rozwoju innowacyjności w poszczególnych regionach Polski w perspektywie kilku ostatnich lat. Niestety nasze województwo znalazło się w nim na szarym końcu. Szczególnie słabo wypadliśmy w pozycjach dotyczących wydatków na B+R, edukacji politechnicznej i patentach. Raporty tego typu pokazują, jak wiele pracy jeszcze przed

nami. Z pewnością nie pomagają nam otoczenie silnymi ośrodkami gospodarczymi i naukowymi. Nie mniej jednak musimy znaleźć swój sposób na rozwój i wsparcie dla biznesu, tak, abyśmy - zamiast tracić - nadrabiali dystans do najlepszych.

Jako Izba staramy się wspierać rozwój gospodarki na wszelkich możliwych polach. Od modernizacji kształcenia zawodowego, po udzielanie bonów na badania technologiczne dla firm. Od listopada uwolniliśmy nabór wniosków na Lubuskie Bony Szkoleniowe. Zapraszam do korzystania z bogatej oferty Izby. Wszystko, co przygotowujemy, robimy z myślą o Pań-



stwu. W bieżącym numerze podsumujemy dwa duże wydarzenia, które zorganizowaliśmy w ostatnich tygodniach. Zapraszam do lektury.

Z poważaniem

Stanisław Owczarek

Dyrektor Izby

spis treści



6-7

Słowo wstępne	3
Unia Izb Łąby i Odry	4
Lubuski Sejmik Gospodarczy	4
Lubuskie Bony Szkoleniowe	5
Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców	6-7
Wywiad z Prezesem K-S SSE S.A.	9
Nadchodzi rewolucja?	10-11
Kształcenie zawodowe	13
Środki unijne dla firm	14-15
Zdaniem eksperta	17
Wyróżnienia Państwowej Inspekcji Pracy	18

Wydawca: Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

Redakcja: Tomasz Molski (redaktor naczelny), Jarosław Libelt (redaktor numeru), Robert Nowicki (skład komputerowy).

Współpracownicy: Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Marzena Młynarczyk, Stanisław Owczarek, Kamila Sz wajkowska.

Opieka wydawnicza: Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), www.wydawnictwoinplus.pl

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1
tel. 95 739-03-12, e-mail: marketing@ziph.pl, www.ziph.pl



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA



Szkolenie w Żaganiu

- 8 listopada w oddziale ZIPH w Żaganiu miało miejsce szkolenie dla przedsiębiorców. Tematem zajęć była „sylwetka skutecznego menadżera”. Za cel szkolenia obrano doskonalenie umiejętności, które są niezbędne do efektywnego zarządzania zespołem. Podczas zajęć uczestnicy mieli okazję zbadać swój potencjał zespołowy, a także udoskonalić umiejętności budowania wśród pracowników atmosfery współpracy. Prowadzone w formie warsztatu zajęcia obfitowały w wiele różnorodnych ćwiczeń m.in. z zakresu komunikacji, delegowania zadań, budowania autorytetu, motywowania oraz rozwiązywania konfliktów. Szkolenie poprowadziła Pani Edyta Milczak, coach i trener biznesu.

**Nasze Dobre Lubuskie**

- 29 listopada w Świdnicy Gazeta Lubuska wręczyła statuetki i certyfikaty jakości zwycięzcom konkursu „Nasze Dobre Lubuskie”. Do tegorocznej, jubileuszowej 10. edycji zgłosiło się 28 przedsiębiorców. W gronie laureatów znalazł się członek Izby. W kategorii produkt przemysłowy/nowoczesne technologie kapituła przyznała nagrodę firmie LAMEL Brands za innowacyjny produkt - MyScreenProtector - Diamond Glass, czyli szkło hartowane, stanowiące ochronę wyświetlacza smartfonu lub tabletu.

**Forum Logistyczne**

- 30 listopada przedstawiciele ZIPH uczestniczyli w polsko-niemieckim forum logistycznym. Celem mającego miejsce

Nobilitacja dla Izby

Prezes Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej Jerzy Korolewicz został wybrany wiceprezesem Unii Izb Łąby i Odry. W tym międzynarodowym związku współpracuje łącznie 28 Izb Przemysłowo-Handlowych z Niemiec, Polski i Czech.

Zasadniczym celem organizacji jest reprezentowanie na płaszczyźnie krajowej i międzynarodowej wspólnych ponadkrajowych interesów transgranicznego regionu gospodarczego wzdłuż Łąby i Odry.

Wybór przedstawiciela ZIPH we władzach tej międzynarodowej organizacji to duża nobilitacja dla Izby, która mimo krótkiej historii zdobyła uznane miejsce wśród swoich partnerów z Niemiec, Czech i Polski. Władze Unii Izb Łąby/Odri podkreślały zwłaszcza dużą aktywność ZIPH we wspieraniu wspól-



pracy transgranicznej pomiędzy województwem lubuskim i Brandenburgią. Pozytywnym echem odbiły się również starania Izby o poprawę komunikacji kolejowej pomiędzy Berlinem i Gorzowem Wielkopolskim.

(TM)

Sejmik o energetyce

24 listopada w Dychowie miało miejsce kolejne w tym roku posiedzenie Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego. Spotkanie władz połączono z seminarium na temat bezpieczeństwa energetycznego w Lubuskim.



Pierwszą część posiedzenia poświęcono podsumowaniu aktywności sejmiku w ostatnich miesiącach. Organizacja była partnerem dwóch dużych konferencji na temat kształcenia zawodowego oraz zatrudniania cudzoziemców. Podczas posiedzenia, prezydium LSG ustaliło również stanowisko w sprawie Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018.

Po południu członkowie władz sejmiku wzięli udział w seminarium na temat bezpieczeństwa energetycznego w województwie lubuskim. Herbert Leopold Gabryś, ekspert Krajowej Izby Gospodarczej, w swoim wy-

stąpieniu zapoznał zgromadzonych ze stanem polskiej energetyki z uwzględnieniem województwa lubuskiego. Mówił m.in. o konieczności zsynchronizowania strategicznych przedsięwzięć dotyczących górnictwa węgla kamiennego i brunatnego oraz innych dokumentów ze strategią rozwoju energetyki Polski. Podczas seminarium mówiono również o przerwach w dostawie energii spowodowanych anomaliami pogodowymi, groźbach braku dostaw energii dla przemysłu oraz konieczności uaktualniania Strategii Energetyki Województwa Lubuskiego.

(JL)

Otwarty nabór na Bony Szkoleniowe

Szkolenia, doradztwo, coaching, studia podyplomowe czy kursy podnoszące kwalifikacje, to tylko niektóre z usług, na które przedsiębiorcy mogą otrzymać dofinansowanie z Izby. A wszystko w ramach realizowanego przez ZIPH projektu „Lubuskie Bony Szkoleniowe szansą dla przedsiębiorców i pracowników subregionu gorzowskiego”.



W ramach projektu sfinansować można m.in. szkolenia, studia podyplomowe, e-learning, coaching oraz egzaminy certyfikujące. W zależności od wielkości firmy poziom wsparcia na wybrane przez przedsiębiorców działania może wynieść nawet 80 % kosztów.

- Zakres tzw. usług rozwojowych objętych dofinansowaniem jest naprawdę szeroki. W ramach naszego działania można sfinansować zarówno szkolenia dla kosmetyczek, jak i kursy językowe, egzaminy na prawo jazdy, a na studiach MBA kończąc – mówi Kamila Sz wajkowska, koordynator projektu.

O dofinansowanie w Izbie mogą ubiegać się przedsiębiorcy z sektora MŚP, prowadzący działalność gospodarczą na obszarze subregionu gorzowskiego, tj. w powiatach: strzelecko-drezdeneckim, gorzowskim, słubickim, sulęcińskim, międzyrzeckim oraz w mieście Gorzów Wielkopolski.

Maksymalna kwota dofinansowania o jaką może się ubiegać jedno przedsiębior-

stwo wynosi 35 tysięcy, przy czym pamiętać należy, że wartość dofinansowania dla jednego pracownika nie może przekroczyć kwoty 8,5 tysiąca złotych.

Izba nabór wniosków rozpoczęła we wrześniu. Początkowo był on prowadzony wyłącznie dla grup spełniających dwa kryteria: pracowników 50+ oraz osób o niskich kwalifikacjach. Od 2 listopada został on w pełni otwarty dla wszystkich zainteresowanych. *- Zaletą naszego projektu jest szybka ścieżka. Od prawidłowo złożonego wniosku do podpisania umowy nie mija więcej, niż 10 dni. Wszystko wypełniamy w elektronicznym formularzu, nie trzeba więc przychodzić do nas ze stosem dokumentów. Wszystkich formalności przedsiębiorca może dopełnić siedząc w biurze przed komputerem - mówi Kamila Sz wajkowska.*

Szczegółowe informacje o projekcie znaleźć można stronie: bony.ziph.pl skontaktować się z infolinią pod numerem telefonu: 732 732 650.

Tomasz Molski

w Poznaniu spotkania były m.in. planowane w najbliższym czasie projekty transgraniczne dot. rozwoju centrów logistycznych oraz edukacja zawodowa w obszarze transportu i logistyki. Ponadto eksperci oraz uczestnicy debatowali nad zmianami technologicznymi zachodzącymi w procesie organizacji dostaw towarów.



Investor w Świecku

- Goodman rozpoczął w Świecku budowę nowoczesnego magazynu o powierzchni ponad 32 000 m² dla Grupy BMW. Obiekt będzie służył jako centrum dystrybucyjne części zamiennych na rynek Polski i Wschodnich Niemiec. To pierwsza inwestycja Goodmana dla Grupy BMW w Polsce i jednocześnie czwarty projekt dla giganta motoryzacyjnego w Europie kontynentalnej. Nowy, powiększony magazyn będzie położony zaledwie 6 km od polsko-niemieckiej granicy i 110 km od Berlina, gdzie BMW ma swoją fabrykę. Oddanie centrum do użytku zaplanowano na drugi kwartał 2018 r.



BIURO TŁUMACZEŃ

PRO LINGUA
GRZEGORZ ZAŁOGA

TEL.+48 605 28 28 19
MAIL: ZALOGA@WEB.DE

Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców

7 listopada w Sulechowie Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa wspólnie z Lubuskim Urzędem Wojewódzkim zorganizowała konferencję, której celem było przybliżenie wchodzących od nowego roku zmian w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

Wspotkaniu, na zaproszenie Izby, udział wzięli przedstawiciele instytucji bezpośrednio zaangażowanych w procedury związane z pobytom w Polsce cudzoziemców: Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Z danych statystycznych wynika, że z roku na rok rośnie liczba obcokrajowców poszukujących pracy w Lubuskiem. Dane te dotyczą jednak tylko cudzoziemców ubezpieczonych w naszym kraju, gdyż trudno oszacować, ilu z nich pracuje w naszym regionie „na czarno”. Dane z czerwca br. mówią o ponad 13 tysiącach osób. ZUS w Gorzowie posiada zarejestrowanych blisko 6 tysięcy, a ZUS w Zielonej Górze ponad 7,5 tys. W województwie lubuskim najliczniejsza grupa pracujących cudzoziemców to Ukraińcy (11 382 osób), Biało-

rusini (329 osób), Niemcy (180 osób) oraz Bułgarzy (128 osób). Ponadto nasz region gości pracowników z wielu stron świata, np. z Jemenu, Wysp Świętego Tomasza, Wybrzeża Kości Słoniowej, Tajlandii czy Sierra Leone.

- Sytuacja na rynku pracy doprowadziła do momentu, w którym pracownicy z zagranicy nie są już jedynie alternatywą, ale stają się powoli koniecznością. Mimo rosnących płac, w 2016 roku wyjechało z Polski 120 tysięcy osób, a na emigracji przebywa ich ok. 2,5 miliona. Notowane w ostatnim czasie rekordowo niskie bezrobocie jest zagrożeniem dla rozwoju przedsiębiorstw, ponieważ na rynku brakuje pracowników. Dlatego stale rośnie zainteresowanie cudzoziemcami. Dziś w co drugiej polskiej firmie zatrudnieni są pracownicy z zagranicy. W 2017 roku wydano przeszło 1 mln oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, to o 37% więcej, niż w 2016 r. – mówi Edyta

Hubska, Prezes Idea HR Group.

Problem, z którym zmagają się przedsiębiorcy, wydaje się dostrzegać polski rząd. Jak podkreślał Paweł Klimczak, dyrektor Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim, w ostatnich latach lawinowo rośnie liczba wniosków o zezwolenie na pracę. Dlatego też 1 stycznia 2018 r. wejdą w życie przepisy wprowadzające nowe zasady zatrudniania cudzoziemców.

Pośród najistotniejszych modyfikacji, które wejdą w życie od nowego roku, na szczególną uwagę zasługuje wprowadzenie nowego typu zezwolenia na pracę sezonową. Ważnym aspektem zmian są również: uszczelnienie procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu roku) oraz rozwiązania ułatwiające kontynuację współpracy z cudzoziemcem po okresie pracy na podstawie oświadczenia i zachęcające do zatrudniania cudzoziemców na podstawie



umowy o pracę. Główna nowość, która wejdzie w życie od 1 stycznia 2018 roku, to wprowadzenie nowego zezwolenia na pracę sezonową. Ma ono być wydawane przez starostę na czas nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Do końca 2018 r. obowiązywać będzie jednak okres przejściowy, w którym cudzoziemiec może pracować na podstawie oświadczeń zarejestrowanych wcześniej.

Do tej pory cudzoziemcom wydawano zezwolenia na pracę na okres do trzech lat, które wydawane były przez wojewodę. Nowelizacja ustawy zakłada wprowadzenie dwóch nowych zezwoleń – na pracę sezonową na dziewięć miesięcy oraz na pracę krótkoterminową na sześć miesięcy. Oba zezwolenia będą wydawane przez starostę. Pozytywną zmianą będzie dostęp obywateli wszystkich państw trzecich do ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową. Do tej pory mogli to robić obywatele sześciu krajów - Ukrainy, Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji. Wciąż jednak tylko dla tych obywateli będzie dostępne zezwolenie na pracę krótkoterminową.

Podczas konferencji uczestnicy mieli również okazję zapoznać się z doświadczeniami Państwowej Inspekcji Pracy oraz Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego. Przedsiębiorcy mogli się dowiedzieć na co powinni zwracać szczególną uwagę oraz czego wystrzegać się w przypadku zatrudniania cudzoziemców.

W trakcie spotkania swoje rozwiązania dla biznesu, m.in. w zakresie promocji eksportu, zaprezentowali przedstawiciele Banku Gospodarstwa Krajowego, a na zakończenie miał miejsce wspólny lunch, podczas którego nasi prelegenci odpowiedzieli na pytania uczestników.

Liczba cudzoziemców ubezpieczonych w Lubuskiem: 13 724



ZUS Oddział w Gorzowie: 5 853



ZUS Oddział w Zielonej Górze: 7 421

- Ukraina: 11382
- Białoruś: 329
- Niemcy: 180
- Bułgaria: 128
- Rumunia 71

Beata Leszyk,

Kierownik Wydziału Ubezpieczeń i Składek - ZUS Oddział w Zielonej Górze

Prace Komisji Administracyjnej UE zakładają zmiany w zakresie zasad wydawania formularzy A1 dla pracowników delegowanych. Proponowane zmiany to przede wszystkim ograniczenie okresu, na jaki może zostać wydany formularz A1 z dotychczasowych 24 miesięcy do 18 miesięcy. Dodatkowo pracownicy transportu uznawani będą za pracowników delegowanych, a nie jak dotychczas pracowników wykonujących pracę na terenie kilku krajów. W konsekwencji oznaczać to będzie ograniczenie możliwości opłacania składek w Polsce przez okres dłuższy niż 18 miesięcy, z wyjątkiem sytuacji w których zawarte zostało porozumienie wyjątkowe. Dla pracowników wykonujących pracę na terenie kilku krajów – dodanie warunku prowadzenia znacznej części działalności przez pracodawcę w kra-



ju wysyłającym. Należy jednak pamiętać, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest wykonawcą obowiązujących przepisów. Zatem o ostatecznym kształcie zmian w powyższym zakresie będzie można mówić po wejściu w życie przepisów wprowadzających poszczególne zmiany.

Waldemar Stępek,

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Od 1 stycznia 2018 roku wejdą w życie nowe formy zatrudniania cudzoziemców. Będą to oświadczenia o powierzeniu pracy i zezwolenia na pracę sezonową. W przyszłym roku ważne będą również dotychczasowe oświadczenia. Jednak należy je zarejestrować do 31 XII tego roku, a praca cudzoziemca nie może być wykonywana dłużej niż do 31 XII 2018 roku.

W odróżnieniu od dotychczasowej praktyki rejestracja oświadczenia nie będzie już automatyczna. Powiatowy urząd pracy będzie rozpatrywać każde z nich indywidualnie. Będzie miał prawo odmówić rejestracji oświadczenia, wskazując konkretny powód. Maksymalny czas pracy to nadal 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy.

Nową formą będą zezwolenia na pracę sezonową. Cudzoziemiec będzie mógł być zatrudniony tylko i wyłącznie w ściśle okre-



ślonych sekcjach gospodarki, tj. w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce. Maksymalny okres pracy to 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W mojej ocenie największą barierą w zatrudnianiu cudzoziemców będą opłaty za składane wnioski.





CONCORDIA
UBEZPIECZENIA

BO O BIZNES TRZEBA DBAĆ.

Ubezpieczenie
Concordia Firma
teraz nawet
30% taniej

70 lat
GBS Bank
rok założenia: 1947

OTWARTE

Ubezpieczenie Concordia Firma do nabycia w placówkach GBS Banku:


Barlinek, ul. Strzelecka 2, tel. 95 746 04 00
Bierzwnik, ul. Kopernika 1, tel. 95 768 92 17
Bogdaniec, ul. Mickiewicza 30, tel. 95 727 72 60
Dębno, ul. Mickiewicza 45, tel. 95 760 93 83
Gorzów Wlkp., ul. Słowackiego 1AB, tel. 95 722 78 95
Kostrzyn n/O., ul. Kopernika 2, tel. 95 727 72 58

Krzeszyce, ul. Gorzowska 7/7, tel. 95 757 92 99
Myślibórz, ul. Lipowa 8a, tel. 95 747 71 10
Pełczyce, ul. Rynek Bursztynowy 5, tel. 95 768 43 00
Słońsk, ul. Sikorskiego 7, tel. 95 757 22 19
Witnica, ul. Gorzowska 6, tel. 95 727 72 52

GBS Bank

Dołącz do znajomych

Bank Polski

 www.gbsbank.pl



Grupa BPS

Rok rekordowy pod każdym względem

Wywiad z Krzysztofem Kielcem, Prezesem Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A.

- K-S SSE obchodzi w tym roku jubileusz 20-lecia działalności. Co uważa Pan za największy sukces spółki?

- Na szczególne wyróżnienie zasługuje, moim zdaniem, fakt wywiązania się przez Spółkę z zadań, jakie zostały przed nią postawione w momencie utworzenia Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Do najważniejszych należało przeciwdziałanie strukturalnemu bezrobociu, jakie dotykało nasz region w latach dziewięćdziesiątych. Dzisiaj w większości „miast strefowych” poziom bezrobocia jest bliski zeru, a rynek pracy zmienił się z rynku pracodawcy na rynek pracownika. Tego oczekiwaliśmy w momencie tworzenia Strefy. Dzisiaj podstawowym założeniem naszej działalności jest tworzenie dobrze płatnych i wysoko technologicznych miejsc pracy. Taki cel postawiony został przez rząd Polski i jest to, wydaje się, jedyne słuszne założenia dalszego, stabilnego i szybkiego rozwoju. Polska musi przestać być przysłowiową montownią, a stać miejscem, w którym wysoko ceniona polska myśl techniczna będzie wdrażana w życie we współpracy z przedsiębiorcami działającymi na terenach strefowych.

Kolejnym ważnym sukcesem, jaki odnieśliśmy w ciągu tych dwudziestu minionych lat jest wypracowanie takiego teamu, który aktywnie reaguje na wszelkie zmiany, które przynosi nowa rzeczywistość gospodarcza. Jestem przekonany, że z taką grupą ludzi z sukcesem wejdziemy w kolejne 20 lat działalności spółki i osiągniemy wszystkie cele stawiane nam przez gospodarkę.

- Jak ocenia pan bieżący rok pod względem zainteresowania inwestorów naszym regionem?

- Mijający już rok był okresem wyjątkowej pracy, której granice zostały określone przez dynamicznie rozwijającą się polską gospodarkę i zapowiedzi zmiany przepisów regulujących funkcjonowanie specjalnych stref ekonomicznych. Na dzisiaj nie mogę zdradzić wszystkich szczegółów, jednakże wyniki, które Spółka wykaże na początku przyszłego roku, potwierdzą fakt, że jest to rok rekordowy pod każdym względem. Zainteresowanie inwestorów Strefą również ani przez chwilę nie osłabło. Planujemy wydać w tym roku 30 zezwoleń na prowadzenie działalności gospodarczej. Inwestorzy, którzy te zezwolenia już otrzymali,

zadeklarowali, że zainwestują ponad 1,5 mld zł i utworzą ponad 6200 nowych miejsc pracy. Spółka ani przez moment nie zwolniła tempa.

- Zazwyczaj czynnikiem decydującym w zakresie lokowania inwestycji w Polsce była dostępność taniej siły roboczej. Czy uważa Pan jakiegokolwiek symptomy, które mogą świadczyć o zmianie tej tendencji?

- To nie są już symptomy, to jest realny świat, w którym inwestor chce podejmować wyzwanie inwestowania w naszym kraju nie ze względu na tanią siłę roboczą, ale ze względu na dostęp do wysoko wykwalifikowanych pracowników, którym nie zamierza płacić „minimalnej krajowej”. Sukces, jaki odniosły firmy funkcjonujące w naszej Strefie jest najlepszym narzędziem marketingowym, na jakie moglibyśmy liczyć. Wiele przedsiębiorstw realizuje kolejne projekty i inwestycje, co oznacza, że pieniądze zarobione w Polsce, zostają w naszym kraju i są reinwestowane. Bardzo ważne jest to, że nowe inwestycje to wydatki na nowe technologie, które są nam bardzo potrzebne, ale które też nie wymagają dużego przyrostu zatrudnienia w firmie. Jak wcześniej wspominałem, rynek pracy stał się rynkiem pracownika, co znaczy, że coraz trudniej znaleźć ręce do pracy. Na przekór wszystkiemu jest to bardzo dobra informacja, gdyż zmusza ona nas, czyli administrację gospodarczą, samorządy i przede wszystkim inwestorów do tego, żeby samemu wychowywać i kształcić pracowników. Takie działanie pobudza do życia edukację, czyli szkolnictwo zawodowe wszystkich szczebli i podnosi kraj gospodarczo o kilka poziomów wyżej. Uważam, że konkurencja pomiędzy zakładami o pracownika pozwoli stworzyć sprawnie działający system gospodarczy, w którym pracownik dobrze zarobi, a pracodawca będzie miał kontrolę nad jego karierą od początku do końca, chyba, że na jakimś etapie popełni błąd. My jesteśmy i pozostaniemy swoistego rodzaju łącznikiem i kreatorem tych działań.

- Rząd zapowiada zmiany dotyczące funkcjonowania specjalnych stref ekonomicznych. Co to oznacza w praktyce dla spółki i na co powinni się przygotować potencjalni inwestorzy.

- Przede wszystkim powinno być łatwiej i szybciej. Skomplikowane i długotrwałe procedury prawne związane z obejmowaniem



statusem specjalnej strefy ekonomicznej nowych terenów inwestycyjnych zostaną zniesione. Było to, według mnie, niepotrzebne utrudnianie podejmowania działalności gospodarczej przez wielu inwestorów, które wiele razy doprowadziło do tego, że zniecierpliwiony inwestor „uciekał” z Polski. Nie słyszałem też o fakcie, by jakiejś gminie kiedykolwiek ktoś odmówił objęcia jej terenów przemysłowych statusem sse. O inwestycjach decydują inwestorzy. Nie zainwestują oni tam, gdzie nie będzie infrastruktury technicznej, dostępu do szkolnictwa zawodowego, gdzie samorząd nie będzie rozumiał ich potrzeb. Zakres obowiązków w tym względzie zostanie taki sam zarówno po stronie samorządu, jak i naszej. W tym punkcie nie będzie łatwiej. Uporządkowany zostanie geograficzny obszar oddziaływania konkretnych spółek zarządzających. Skończy się targowanie przywilejami a wprowadzona zostanie normalność. Wysokie standardy obsługi inwestora zostaną jeszcze bardziej podniesione, co sprawi, że praca z inwestorem będzie jeszcze bardziej ciekawa.

- Dziękuję.

Rozmawiał Tomasz Molski

Nadchodzi rewolucja?

Wstępna analiza planowanej nowelizacji Kodeksu postępowania cywilnego mającej na celu usprawnienie procedury cywilnej

Pod koniec listopada 2017 r. Ministerstwo Sprawiedliwości opublikowało projekt szerokich zmian w Kodeksie postępowania cywilnego, które – wedle planów – miałyby wejść w życie około połowy 2018 r., acz rzeczywisty termin uzależniony jest od tempa i przebiegu prac legislacyjnych. Co do swej istoty, planowana nowelizacja ma rozprawić się z jednym z najistotniejszych systemowych problemów wymiaru sprawiedliwości jakim jest przewlekłość postępowań.

Cel zmian jest słuszny, bo nikt nie ma wątpliwości, iż zasadniczo sytuacja w tym zakresie w sądownictwie jest zła. W warstwie przedsiębiorców problem ten dotyka w szczególności wierzycieli należności pieniężnych, którzy mimo posiadania oczywiście uzasadnionych roszczeń, rezygnują z występowania na drogę sądową. Wystarczy bowiem zaledwie minimalne zaangażowanie samego dłużnika, aby postępowanie sądowe do czasu prawomocnego rozstrzygnięcia sprawy trwało średnio nawet od pół do półtora roku. Sprawny dłużnik może ten okres znacznie wydłużyć. W tym czasie to wierzyciel ponosi wszelkie ciężary związane z procesem, których nie są w stanie w ostatecznym rozrachunku zrekompensować należne odsetki ustawowe za opóźnienie z uwagi na ich bardzo niską wysokość – obecnie w skali roku zaledwie 7% ogólnie lub 9,5% w transakcjach handlowych.

Mówiąc wprost: bycie nierzetelnym dłużnikiem jest opłacalne, a z powodu przewlekłości wymiar sprawiedliwości nie spełnia swojego fundamentalnego zadania i nie daje wierzycielom skuteczności należnej im ochrony prawnej.

Sytuacja bez wątplenia wymaga więc naprawy. Nie jest to jednak problem nowy i mierzy się z nim nie tylko obecny, ale próbowali dokonać zmian także i poprzedni Ministrowie Sprawiedliwości. Wszystkie dotychczasowe próby rozwiązania sytuacji pozostały bez większych efektów, a niektóre z nich przyniosły więcej nowych problemów, niż realnych korzyści (np. wdrożony jedynie częściowo tzw. e-protokół). Warto więc przyrzeć się szczegółom obecnych pla-



nów pod kątem ich wpływu z jednej strony na samą kwestię przewlekłości postępowań, a z drugiej strony na całość procedury cywilnej od strony praktycznej. Wiele projektowanych zmian ma bowiem iście rewolucyjny charakter i na pewno zmieni oblicze postępowania cywilnego na dobre.

Opublikowany przez Ministerstwo Sprawiedliwości projekt liczy aż 69 stron, a zmiany przepisów dotyczą praktycznie wszystkich aspektów postępowania cywilnego – zasad ogólnych, sposobu składania pism procesowych, sposobu prowadzenia rozpraw, postępowania egzekucyjnego i wreszcie opłat sądowych.

Analizę warto rozpocząć od końca, a więc od kosztów. Jeżeli planowane zmiany wejdą w życie, to wymiar sprawiedliwości podrożeje i to znacznie. Praktycznie w całej rozciągłości opłaty sądowe ulegną podwyższeniu. Jako wyraźne przykłady podać można opłatę od pozwu o rozwód, która urośnie z 600 zł do 2.000 zł czy opłatę o uchylenie lub stwierdzenie nieważności uchwały ogólnu spółki, która urośnie z 2.000 zł do 5.000 zł. Co więcej, pewne czynności do tej pory nieodpłatne, będą podlegały nowym – i to wcale nie niskim – opłatom sądowym. Będą to między innymi 100 zł za wnioski o przesłuchanie świadka, strony lub biegłego, naliczane od każdej powoływanej osoby; innymi słowy, jeżeli w strona zawnioskuje



o przeprowadzenie dowodów z przesłuchania siebie oraz np. swoich trzech pracowników jako świadków, to musi zapłacić dodatkową opłatę w kwocie 400 zł. Ponadto, już samo złożenie wniosku o sporządzenie pisemnego uzasadnienia wyroku będzie podlegało opłacie w kwocie 100 zł, lecz kwota ta będzie zaliczana na poczet opłaty sądowej od samej apelacji – w przypadku jej złożenia. Jedną z niewielu ulg w kosztach, która została zaproponowana, dotyczy prawa do uzyskania nieodpłatnego pierwszego egzemplarza orzeczenia kończącego postępowanie z klauzulą wykonalności.

Cel projektowanych zmian w zakresie kosztów jest jednoznaczny – jest to wprowadzenie finansowej bariery inicjowania z jednej strony samego postępowania cywilnego, jak i poszczególnych jego czynności z drugiej strony. Nie ma wątpliwości, że ograniczy to zakres pracy sądów. Stanie się to jednak wyraźnym kosztem w postaci znaczącego obniżenia prawa do sądu. Niektórych na proces cywilny po prostu przestanie być stać.

Z kwestii proceduralnych jedną z najbardziej praktycznych będzie dotyczyła zmian zasad ustalania sądu właściwego do rozpoznania sprawy w sporach wynikających

z umów. Dziś jeżeli na kanwie zawartej umowy wierzyciel dochodzi zapłaty należności pieniężnej, to może złożyć pozew do sądu właściwego dla swojego miejsca zamieszkania lub siedziby. Projektowana regulacja odchodzi od tego wyjątku, uzależniając właściwość od miejsca charakterystycznego dla wykonania danej umowy, a więc przy sprzedaży będzie to miejsce wydania rzeczy, a przy usługach miejsce ich świadczenia.

Profesjonalni pełnomocnicy mogli otrzymywać z sądów korespondencję drogą elektroniczną, za pośrednictwem istniejących już dziś Portali Informacyjnych. Na pewno znacznie przyspieszy i usprawni to obieg informacji w relacji sąd – adwokaci oraz radcowie prawni.

Całkowitym novum jest cała gama narzędzi, która zostanie przyznana orzekającym sędziom, służącym do walki z pieniactwem procesowym. Z projektowanej nowelizacji wynika bowiem uprawnienie do niemal dowolnych rozstrzygnięć sądu przy wstępnym rozpoznaniu złożonego pozwu. Można go będzie wręcz uznać z góry za oczywiście bezzasadny, a w takiej sytuacji sąd oddali powództwo wyrokiem wydanym na posiedzeniu niejawnym. Podobne mechanizmy wprowadzono odnośnie całej gamy „wypracowanych” przez lata sposobów na czysto formalne przewlekanie postępowań, do których należą głównie składane przez pozwanych, a oczywiście bezzasadne, wnioski o wyłączenie orzekającego składu sędziowskiego, wnioski o sprostowanie, wykładnię lub uzupełnienie wydanego orzeczenia oraz tzw. łańcuchy zażaleń. Sąd będzie miał prawo pozostawienia stosownych pism, mających cechę oczywistej bezzasadności, bez rozpoznania. Decyzja w tym zakresie będzie pozostawiona uznaniu sędziowskiemu, a jej weryfikacja odbędzie się jedynie na etapie postępowania apelacyjnego.

Ponadto pojawić ma się generalna zasada finansowej odpowiedzialności za pieniactwo procesowe. Projektowane zmiany przewidują bowiem możliwość zasądzenia od strony przegranej, która podejmowała działania zmierzające do przedłużenia postępowania, nawet wyższych odsetek, jak też kosztów procesu. Co więcej, w końcu wprowadzona zostanie możliwość naliczania odsetek ustawowych od zasądzonych kosztów procesu, które na dziś pozostają zawsze w wysokości nominalnej, niezależnie od upływu czasu.

Szereg dalej idących zmian w samej procedurze sądowej wprowadzać będzie jeszcze większe wymagania formalne i surowe obustronnie w przypadku ich złamania. Zmiany i zupełnie nowe instytucje prawne są w tym zakresie bardzo liczne, zwrócić można uwagę na kilka najistotniejszych z nich:

- Obowiązkowe co do zasady będą posiedzenia przygotowawcze, które będą musiały się odbyć w terminie 2 miesięcy od wymiany ostatniego z pism przygotowawczych, wedle zarządzeń sądu. Posiedzenie to będzie miało wyjątkowy, wręcz nieformalny charakter (projekt mówi wprost: „W toku posiedzenia przygotowawczego zachowanie szczególnych przepisów postępowania nie jest konieczne, jeżeli przyczyni się to do osiągnięcia celów tego posiedzenia”). Co więcej, na takim posiedzeniu sąd może dać do zrozumienia z góry jak ocenia dotychczasowe stanowiska stron i materiał dowodowy, a ostatecznie wręcz może (cytat) „udzielić stronom wskazówek co do prawdopodobnego wyniku sprawy”.
- Na wstępie postępowania będzie opracowywany wspólnie przez sąd oraz strony plan rozprawy, który będzie szczegółowo określał zarówno terminy rozpraw, czynności podejmowane na tych terminach, jak i zakres faktycznego sporu, który będzie rozstrzygany. Po zatwierdzeniu planu rozprawy przez sąd, co do zasady żadna ze stron nie będzie mogła już zgłaszać żadnych nowych wniosków i twierdzeń.
- Ograniczony zostaje w sposób znaczący zarzut potrącenia, którym może bronić się pozwany – co do zasady będzie mógł dotyczyć tylko wzajemnych roszczeń z tego samego stosunku prawnego, a więc np. z tej samej umowy.
- Złożenie odpowiedzi na pozew będzie absolutnie obligatoryjne, a uchybienie terminowi do jej złożenia będzie skutkowało jej zwrotem i w konsekwencji możliwością wydania wyroku zaoczniego uznającego powództwo w całości.
- Strona wnioskująca o przeprowadzenie dowodów ze źródeł osobowych, w szczególności z przesłuchania świadków, będzie zobowiązana do zapewnienia, że osoby te stawią się w sądzie celem złożenia zeznań.
- Wnioskując o sporządzenie pisemnego

uzasadnienia wyroku, strona będzie musiała określić czy oczekuje wyjaśnienia całości rozstrzygnięcia, czy też jego części.

Całokształt planowanych zmian proceduralnych można podsumować stwierdzeniem, że dojdzie do jeszcze większego skomplikowania i sformalizowania postępowania cywilnego. Będzie miało więcej „pułapek” zastawionych na nieświadomego swych praw obywatela. Tymczasem już dziś sytuacja w tym zakresie jest zła, co prowadzi do rosnącej negatywnej percepcji sądownictwa, w którym nie liczy się prawda i sprawiedliwość, lecz formalizm. Wzrośnie więc rola profesjonalnych pełnomocników, a na pewno wzrośnie też skala wymaganego zaangażowania stron w proces. Można więc spodziewać się następczego podrożenia rynkowych kosztów pomocy prawnej udzielanej przez adwokatów i radców prawnych.

Na koniec warto wspomnieć, że projekt zakłada także ponowne wprowadzenie „szybkiego trybu dla przedsiębiorców”, a więc postępowania w sprawach gospodarczych. W tym postępowaniu zasadą będzie komunikacja elektroniczna przy użyciu adresów e-mail. Wróci także tzw. prekluzja dowodowa, a więc wymóg powoływania wszystkich twierdzeń i wniosków dowodowych już w swoim pierwszym piśmie w sprawie, a więc w ramach pozwu lub odpowiedzi na pozew. Rewolucją natomiast będzie dopuszczalność zawarcia między stronami nowego typu umowy – umowy dowodowej, zgodnie z którą strony ustalą między sobą wyłączenie pewnego rodzaju dowodów, w szczególności z zeznań świadków lub z opinii biegłych. Podstawą orzekania w tym trybie będą dowody z dokumentów, albowiem zeznania świadków będą brane pod uwagę jako drugorzędne. Całość sprawy ma zostać rozpoznana w ciągu 6 miesięcy, lecz jest to wyłącznie tzw. termin instrukcyjny.

Oczywiście wszystkie komentowane zmiany mają na dzień dzisiejszy jedynie charakter pierwszego projektu, który może ulec modyfikacjom. Niemniej kierunek nowelizacji pozostaje zapewne niezmienny, więc sugeruję, aby przede wszystkim przedsiębiorcy przygotowawali się do nadchodzącej rewolucji ze znacznym wyprzedzeniem.

Tadeusz Koper



Proste płatności do ZUS



Od 1 stycznia 2018 r.:

- > **jedna wpłata na wszystkie składki**
- > **na Twój własny rachunek w ZUS**
- > **zwykłym przelewem**

Jeśli do końca 2017 r. nie dostaniesz pocztą swojego numeru rachunku składkowego, skontaktuj się z naszą placówką, zadzwoń pod numer 22 560 16 00 bądź skorzystaj ze strony internetowej www.zus.pl lub www.eskladka.pl

Kształcenie zawodowe – dokąd zmierzamy?

Kierunki modernizacji kształcenia zawodowego oraz rola przedsiębiorców w tym procesie były głównymi tematami międzynarodowej konferencji, którą Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa zorganizowała w gorzowskiej akademii 25 października.

Przyczynkiem do debaty stała się rozpoczęta w tym roku modernizacja kształcenia zawodowego w Lubuskim. Na proces dostosowania edukacji do rynku pracy Urząd Marszałkowski przeznaczył na najbliższe sześć lat 172 mln złotych. W ramach specjalnego programu systemowego w którym uczestniczy 31 szkół z obszaru Województwa Lubuskiego wsparciem objętych zostanie ponad 5000 uczniów.

Podczas konferencji uczestnicy mieli okazję zapoznać się m.in. z systemem kształcenia zawodowego w Niemczech, gdzie od kilku lat z powodzeniem wdrażany jest model edukacji dualnej. Nasi zachodni sąsiedzi mogą uchodzić za wzór w tym względzie. W tym samym kierunku zmierza Ministerstwo Edukacji Narodowej. Obecna podczas konferencji przedstawicielka MEN - Dorota Igielska - zaprezentowała kierunki działań, które obrał resort edukacji, aby wyjść naprzeciw oczekiwaniom pracodawców. – Długi cykl kształcenia nie nadąża za szybko zmieniającym się otoczeniem gospodarczym i zmianami technologicznymi. Dlatego też chcemy wprowadzić mechanizmy, które pozwolą pracodawcom mieć wpływ na kreowanie programów i kierunków kształcenia. Od października rozpoczęły się seminaria branżowe z udziałem pracodawców w całej Polsce, których zadaniem jest stworzenie programu modernizacji podstaw programowych dla poszczególnych kierunków zawodowych. Nie mniej w ostatnich latach zauważalny jest wzrost zainteresowania młodych ludzi nauką zawodu. – podkreśliła Dorota Igielska.

Podczas konferencji miała również miejsce debata z udziałem przedstawicieli największych lubuskich przedsiębiorstw. Jej celem było wskazanie oczekiwań pracodawców w zakresie kształcenia i wymiana doświadczeń związanych z rekrutacją pracowników. Pracodawcy od kilku lat borykają się z brakiem wykwalifikowanych pracowników. Dlatego też coraz częściej spoglądają w kierunku szkół zawodowych. Zmieniająca się szybko myśl technologiczna



wymusza na przyszłych pracownikach stałego doskonalenia swoich umiejętności. Dla pracodawców kluczowa jest więc otwartość i chęć nauki młodych ludzi, gdyż dziś firmy często we własnym zakresie szkolą pracowników w ramach przydzielonych im zadań. Ważnym elementem, podkreślanym przez wszystkich uczestników debaty jest również znajomość języków obcych.

W trakcie konferencji uczestnicy mieli okazję zaznajomić się z dobrymi przykładami centrów kształcenia zawodowego, które funkcjonują w naszym regionie. Jednym z nich jest Zespół Szkół Zawodowych prowadzony przez zielonogórską spółkę PBO. Dyrektor szkoły Katarzyna Niedźwiedzka zaprezentowała blaski i cienie prowadzenia placówki, która na lubuskim rynku funkcjonuje już od 50 lat. Szkoła, prócz edukacji na własne potrzeby, szkoli w ramach klas patronackich w kierunkach na które zapotrzebowanie składają lokalni przedsiębiorcy.

Ważnym elementem dyskusji była również prezentacja Centrum Kształcenia Zawodowego i Biznesu, które ma powstać w Gorzowie w najbliższych latach. Dyrektor Wydziału Edukacji Renata Pliźga zaprezentowała koncepcję CKZiB oraz działania, które prowadzi Urząd Miasta w celu popularyzacji kształcenia zawodowego. O swoich doświadczeniach w tworzeniu tego typu placówki mówił z kolei przedstawiciel powiatu żarskiego, gdzie od kilku lat z sukcesami działa Centrum Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego funkcjonujące w oparciu o współpracę z lokalnymi przedsiębiorcami.

Na zakończenie konferencji Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa podsumowała pierwszy rok realizacji projektu modernizacji kształcenia zawodowego w Lubuskim. W 2017 r. ZIPH zorganizowała w sumie 995 staży zawodowych dla uczniów, a do współpracy zostało zaangażowanych 418 firm.

Tomasz Molski

Edyta Hubska, prezes Idea HR Group

Debata z przedsiębiorcami o modelu kompetencyjnym idealnego pracownika była żywym przykładem tego, jak ważny jest rozwój miękkich umiejętności w procesie edukacji. Oczywiście, jako pracodawcy, potrzebujemy wykwalifikowanych pracowników, ale bez pewnych cech osobowości, wykorzystanie potencjału pracownika jest praktycznie niemożliwe. O jakich umiejętnościach mówili uczestnicy debaty? Kreatywność, gotowość do ciągłego uczenia się, umiejętność autoprezentacji – w szczególności w trakcie rozmów kwalifikacyjnych, współpracy w zespole. Ustaliliśmy, iż jest jeden wspólny mianownik tych umiejętności, a mianowicie: poczucie własnej wartości. Młodzi ludzie, którzy wiedzą jakie są ich silne i słabe strony, jak porozumiewać się z drugim człowiekiem, potrafią się odpowiednio zaprezentować, nie boją się nowych wyzwań, chcą współpracować z innymi. Takich pracowników, jako pracodawcy szukamy i w takich chcemy inwestować.



Środki unijne dla firm – jak pozyskać i czuć się bezpiecznie

Większość przedsiębiorców realizujących projekty unijne w perspektywie finansowej przewidzianej na lata 2007-2013 zdążyła już o nich zapomnieć. W większości przypadków projekty te zostały zakończone, skontrolowane i ostatecznie rozliczone, a beneficjenci, którzy je zrealizowali, mogą ze spokojem planować kolejne przedsięwzięcia. Co jednak z projektami, co do których instytucje zarządzające miały zastrzeżenia? Czy w związku z tym, że od momentu ich zakończenia minęło już wiele lat, przedsiębiorcy, którym grozi obowiązek zwrotu środków mogą odetchnąć z ulgą? Czy z uwagi na upływ okresu przedawnienia mogą już oni spać spokojnie?

Mimo, iż dla zdecydowanej większości beneficjentów realizacja projektów dofinansowanych ze środków europejskich zakończyła się sukcesem, wciąż zwracają się do mnie beneficjenci, których projekty nie uzyskały pozytywnego wyniku kontroli prowadzonej przez instytucję zarządzającą. W ich projektach kontrolujący doszukali się nieprawidłowości, których skutkiem jest zwykle wszczęcie postępowania w przedmiocie zwrotu dofinansowania. Nierzadko zdarza się przy tym, że postępowania te dotyczą projektów zrealizowanych i zakończonych przed wieloma laty. W przypadku takich projektów warto jest zatem zastanowić się, czy prawo instytucji zarządzających do żądania zwrotu środków nie uległo przedawnieniu.

Zagadnienie przedawnienia roszczenia instytucji zarządzającej o zwrot środków pochodzących z dofinansowania jest obecnie przedmiotem oceny w wielu postępowaniach prowadzonych przez sądy administracyjne. Jest ono o tyle interesujące, że w orzecznictwie tych sądów ścierają się aktualnie co najmniej dwa skrajnie różne poglądy. W zależności więc od tego, do którego z tych poglądów uda się przekonać sąd w konkretnej sprawie, obowiązek zwrotu środków może zostać utrzymany albo też decyzja orzekająca zwrot może zostać uchylona.

Beneficjenci, w stosunku do których orzeczono zwrot środków nie bez sukcesów starają się przekonywać sądy administracyjne, że obowiązek zwrotu dofinansowania należy wiązać nie tyle z dniem

wydania ostatecznej decyzji administracyjnej, co z dniem przekazania środków. Oznacza to tym samym, że pięcioletni termin przedawnienia w zakresie zwrotu środków dofinansowania powinien być liczony nie tyle od dnia, w którym upłynął termin zwrotu środków określony w ostatecznej decyzji administracyjnej, lecz od dnia, w którym środki zostały przelane na rachunek beneficjenta. Z powyższym stanowiskiem zgodziły się m.in. Wojewódzkie Sądy Administracyjne w Gliwicach (wyrok z dnia 26 stycznia 2017 r., IV SA/GI 557/16) i w Krakowie (wyrok z dnia 10 września 2015 r., I SA/Kr 1029/15) oraz Naczelny Sąd Administracyjny w niedawnym wyroku z dnia 18 maja 2017 r. (sygn. akt II GSK 4503/16).

W uzasadnieniu powyższego stanowiska wskazuje się, że w art. 207 ustawy o finansach publicznych ustawodawca nakazuje liczyć odsetki od dnia przekazania środków beneficjentowi, traktując ten moment, jako moment powstania zobowiązania. Zwolennicy powyższego poglądu nie bez racji zauważają także, iż instytucja przedawnienia zobowiązania służyć ma przede wszystkim ochronie zasady pewności prawa. Na tej podstawie twierdzą oni, że przy aprobachie wskazanego niżej stanowiska instytucji zarządzających, „zobowiązanie” do zwrotu środków mogłoby nigdy się nie przedawnić, a rozpoczęcie jego biegu byłoby całkowicie zależne od woli organu prowadzącego postępowanie administracyjne.

Według poglądu konkurencyjnego prezentowanego przez instytucje, któ-



Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI | SPÓŁKA PARTNERSKA

rym powierzono realizację zadań związanych z zarządzaniem i wdrażaniem programów operacyjnych, to jednak decyzja administracyjna orzekająca zwrot środków, wydana na podstawie art. 207 ustawy o finansach publicznych, określa kwotę przypadającą do zwrotu, termin, od którego nalicza się odsetki oraz sposób zwrotu środków. Dopiero więc w tej decyzji określa się zobowiązanie i termin jego płatności. Mając to na uwadze, w oparciu o odpowiednio stosowane przepisy ordynacji podatkowej instytucje te wskazują, że termin przedawnienia związanego ze zwrotem środków należy liczyć dopiero od dnia, w którym upłynął termin do zwrotu środków wskazany w ostatecznej decyzji orzekającej zwrot

środków. Liczony w ten sposób termin przedawnienia wynosi w tym przypadku 5 lat.

W ostatnim czasie w orzecznictwie sądów administracyjnych pojawiło się także stanowisko, zgodnie z którym do określenia terminu przedawnienia, po upływie którego beneficjenci nie będą już zobowiązani do zwrotu środków stosować należy regulację zawartą w art. 3 Rozporządzenia Rady (WE, EURATOM) nr 2988/95 z dnia 18 grudnia 1995 r. w sprawie ochrony interesów finansowych Wspólnot Europejskich. Według tej regulacji, okres przedawnienia wynosi cztery lata od czasu dopuszczenia się przez beneficjenta nieprawidłowości, przy czym w przypadku programów wieloletnich (takich jak np. regionalne programy operacyjne realizowane przez zarządy poszczególnych województw) okres przedawnienia w każdym przypadku biegnie od momentu ostatecznego zakończenia programu. Przyjmując więc, iż większość programów operacyjnych realizowanych w perspektywie 2007-2013, w tym także regionalnych programów operacyjnych, zakończyła się na początku 2017 r., przedawnienie związane ze zwrotem środków unijnych nastąpi na począt-

ku 2021 roku.

Na zakończenie warto także wspomnieć o dokonanych w ostatnim czasie zmianach legislacyjnych, których kierunek pozostaje zbieżny z regulacją zawartą we wspomnianym wyżej Rozporządzeniu Rady nr 2988/95 z dnia 18 grudnia 1995 r. Mianowicie, ustawą z dnia 7 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz niektórych innych ustaw, która weszła w życie 2 września br., w ustawie o finansach publicznych dodany został art. 66a. ust. 1 pkt. 1 i 2 lit. a). Wobec pojawiających się wątpliwości co do sposobu postrzegania instytucji przedawnienia w odniesieniu do środków pochodzących z dofinansowania, które podlegają zwrotowi, w przepisie tym w sposób wyraźny wskazano, że zobowiązanie do zwrotu należności z tytułu zwrotu środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich oraz inne należności związane z realizacją projektów finansowanych z udziałem tych środków, a także odsetki od tych środków i od tych należności, przedawnia się z upływem 5 lat, licząc od dnia:

- 1) w którym decyzja orzekająca zwrot środków albo decyzja orzekająca zwrot odsetek od nierozliczonej w terminie zaliczki, stała się ostateczna, albo
- 2) wypłaty salda końcowego, o którym mowa w art. 89 ust. 1 rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 - w zależności od tego, który z tych terminów nastąpi później.

Tomasz Picheta

Tomasz Picheta

– radca prawny oraz mediator sądowy. Przewodniczący Ośrodka Mediacji przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Szczecinie. Członek zespołu adwokatów i radców prawnych w kancelarii Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro i Wspólnicy Adwokaci i Radcowie Prawni sp.p. (www.mcmlegal.pl). Praktykę zawodową rozwijał przy obsłudze prawnej osób fizycznych, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorców, w tym z branży IT, przemysłowej, handlowej, budowlanej i rolniczej. Obecnie, od blisko sześciu lat świadczy pomoc prawną na rzecz instytucji, które odpowiadają za wdrażanie programów operacyjnych funkcjonujących na terenie województwa zachodniopomorskiego. Aktywnie wspiera także beneficjentów programów unijnych spoza tego regionu oraz beneficjentów krajowych programów operacyjnych.



Najbardziej wydajny program kadrowo-płacowy



- obsługa nawet 10 000 pracowników na liście płac
- automatyczne aktualizacje programu
- bezpieczny silnik MS SQL chroni Twoje dane przed uszkodzeniem

Eksperci dla ekspertów

Zdaniem eksperta

Mediacja w postępowaniu administracyjnym

W dniu 1 czerwca 2017 r. weszła w życie dosyć obszerna nowelizacja przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego. Pośród szeregu nowych regulacji na szczególną uwagę zasługuje nieznaną dotąd postępowaniu administracyjnemu instytucja mediacji.

Jak wynika z uzasadnienia projektu ustawy wprowadzającej zmiany, nowelizacja przepisów postępowania administracyjnego, ma stanowić panaceum na kluczowe problemy, z którym borykają się przedsiębiorcy, czyli przewlekłość procedur administracyjnych, a także nadmierny i niepotrzebny formalizm. Władczość oraz brak chęci organów administracyjnych do wyjaśnienia i uzasadnienia swoich rozstrzygnięć prowadziła nadto do częstego zaskarżania aktów administracyjnych do sądu. Nowa regulacja ma spowodować zmianę podejścia organów administracji do obywateli poprzez wykorzystywanie nowych narzędzi załatwiania spraw bazujących na koncyliacji i współpracy. Urzeczywistnieniem powyższych założeń jest pojawienie się w Kodeksie postępowania administracyjnego instytucji mediacji.

Uwaga! Mediacja może być zastosowana w każdej sprawie, w której dopuszczalne jest zawarcie ugody.

Celem mediacji w postępowaniu administracyjnym jest wyjaśnienie i rozważenie okoliczności faktycznych i prawnych danej sprawy oraz ustalenie sposobu jej załatwienia w granicach norm prawa, w tym przez wydanie decyzji bądź zawarcie ugody. Może być prowadzona zarówno pomiędzy stronami postępowania, jak i pomiędzy stronami a organem administracji publicznej, przed którym sprawa się toczy. Skorzystanie z instytucji mediacji jest dobrowolne. Mediator oraz uczestnicy zobligowani są do zachowania w tajemnicy wszelkich faktów, o których dowiedzieli się w związku z prowadzeniem mediacji, chyba że sami postanowią inaczej.

Z wnioskiem o przeprowadzenie mediacji może wystąpić zarówno organ administracji publicznej, jak i strona. Jeśli z inicjatywą rozpoczęcia mediacji wychodzi organ, to do jego obowiązków należy zwrócić się do stron o wyrażenie zgody na przeprowadzenie mediacji i o wybranie mediatora, a także wyjaśnienie zasad prowadzenia mediacji i kosztów z nią związanych. Aby doszło do mediacji, strona w terminie czternastu dni od dnia doręczenia zawiadomienia musi wyrazić zgodę na przystąpienie do ugodowej formy załatwienia sporu.

Jeśli uczestnik wyrazi zgodę, organ wydaje stosowne postanowienie o skierowaniu do mediacji.

Mediatorem w postępowaniu administracyjnym może zostać każda osoba która posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych. Jedyne obostrzenia funkcjonują w przypadku, gdy uczestnikiem mediacji jest sam organ prowadzący postępowanie. W takim przypadku mediatorem powinna być osoba wpisana na listę stałych mediatorów lub do wykazu instytucji



Górecki i Partnerzy
adwokaci i doradca podatkowy

Marek Górecki
Magdalena Pater-Mazurek
Joanna Siuciak
Piotr Poleszczuk
Michał Buszkiewicz

Adwokat i doradca podatkowy
Aplikant adwokacki
Prawnik
Adwokat współpracujący
Aplikant adwokacki

i osób uprawnionych do prowadzenia postępowania mediacyjnego, prowadzonych przez prezesa sądu okręgowego, organizację pozarządową lub uczelnię.

Warto wiedzieć! Mediatorem nie może być pracownik organu administracji publicznej, przed którym toczy się postępowanie w sprawie.

Mediator uprawniony jest do otrzymania wynagrodzenia i zwrotu wydatków związanych z przeprowadzeniem postępowania mediacyjnego.

Wprowadzenie do Kodeksu postępowania administracyjnego instytucji mediacji może przynieść wiele korzyści: odciążenie sądów administracyjnych, większe zaufanie przedsiębiorców i innych obywateli do organów administracji, a także większy wpływ stron na sprawy, które ich dotyczą. Warto jednak podkreślić, że osiągnięcie owych celów będzie w dużej mierze zależało od chęci organów administracji publicznej do wypracowania z obywatelami wspólnych rozwiązań, a przede wszystkim od zmiany mentalności pracowników tych organów.

Marek Górecki
adwokat i doradca podatkowy



ZACHODNIA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

66-400 Gorzów Wielkopolski,
ul. Kazimierza Wielkiego 1
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

Biuro czynne
od poniedziałku do piątku
w godzinach 7.30-15.30.

Sekretariat

T: +48 95 739 03 11
E: sekretariat@ziph.pl

Dyrektor Izby

Stanisław Owczarek
T: 602 771 656
E: s.owczarek@ziph.pl

Dział Marketingu

Tomasz Molski
T: 696 007 665
E: t.molski@ziph.pl

Marzena Młynarczyk

T: +48 95 739 03 12
E: marzena.mlynarczyk@ziph.pl

Dział projektów unijnych

Kamila Szwałkowska
T: +48 95 739 03 11
E: projekty@ziph.pl

Dział Ubezpieczeń

Anna Elżanowska
T: +48 95 739 03 10
E: a.elzanowska@ziph.pl

Dział Kadr i Księgowości

Anna Nowak
T: +48 95 739 03 13
E: a.nowak@ziph.pl

Oddział w Zielonej Górze

ul. Bohaterów Westerplatte 23
65-078 Zielona Góra

T: 534 052 819
E: biurozgora@ziph.pl

Oddział w Barlinku

ul. Niepodległości 16
74-320 Barlinek

T: 533 779 421
E: biurobarlinek@ziph.pl

Oddział ZIPH w Żaganiu

ul. Jana Pawła II 15
68-100 Żagań

T: 537 544 808.
E: biurozagan@ziph.pl

Strona www: ziph.pl

Państwowa Inspekcja Pracy wyróżniła najlepszych

23 listopada podczas uroczystej gali w zielonogórskiej „Palmiarni” podsumowano wybrane projekty promocyjne i prewencyjne, realizowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy. Wyłoniono laureatów konkursów „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”, „Buduj bezpiecznie” i najaktywniejszego społecznego inspektora pracy.

Zgrona małych zakładów, zatrudniających do 50 pracowników, wyróżniono gorzowski „ELEKTROMONT”, firmę „ORCHIDEA” Sylwia Bożęcka – Czerwieńsk, OSiR „Sulechowananka” z Sulechowa oraz PUH „Diamant” z Krosna Odrzańskiego. W drugiej kategorii, zakładów zatrudniających od 51 do 250 pracowników, pierwsze miejsce zajęła Elektrociepłownia „ZIELONA GÓRA” S.A., drugie ZPO „KARTON-PAK” S.A. z Nowej Soli, a trzecie ex aequo: Zakład Przetwórstwa Mięsnego Krzysztof Sobieraj z Krzeszyc oraz „MBB Logistics” Sp. z o.o. z Stubic.

W kategorii III, czyli zakładów zatrudniających powyżej 250 pracowników, wyróżniono dwie spółki: gorzowską elektrociepłownię oraz „Saint – Gobain” z Żar.

Podczas uroczystej gali wręczono również nagrody w konkursie „Buduj bezpiecznie”. Tytułem tym uhonorowano dwa podmioty: M&J Sp. z o.o. z Żar oraz BMG Grupa Sp. z o.o. Sp. k. z Kostrzyna nad Odrą.

W konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, I miejsce zajął Henryk Zborowski (z PKP CARGOTABOR Sp. z o.o., Zakład Napraw Taboru w Czerwieńsku) przed Tomaszem Borowskim, (ROCKWOOL Polska Sp. z o.o. w Cigacicach) oraz Bernardem Szyrwińskim, (INDUSTRIAL PACKAGING SOLUTIONS Sp. z o.o. w Dobiegniewie).

Ponadto „Dyplomy Państwowej Inspekcji Pracy” zdobyli:

- SELA Sp. z o.o., Zielona Góra
- P.P.U.H. „AMSTOL” Marek Kozłowski, Brody
- Przytok Golf Resort Sp. z o.o., Przytok
- Zakład Usługowo-Handlowy „STAŚ” Ryszard Staś, Sulechów
- Sklep Spożywczo-Przemysłowy Ewa Kasprzak, Radoszyn
- Zakład Remontowo-Budowlany GORBACZ, Zielona Góra



- Zakład Usług Leśnych CZAS-LAS Robert Jachimowski, Czaślaw
- Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe Profesjonalne Usługi Leśne Kazimierz Szewczyk, Marcinowice
- Usługi Leśne Zenon Kasprzak, Zwierzyn
- BOR-POL Borys Kurowiak, Zdroisko
- Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe Bernarda Kuligowska, Zielona Góra
- Usługi Leśne Łukasz Kasprzak, Zwierzyn
- Zakład Usług Leśnych Marcin Kuciński, Dąbroszyn
- Usługi Leśne Paweł Krystosik, Gościm
- Zakład Usług Leśnych Daniel Zabojsca, Wysoka
- Zakład Usług Leśnych Mariola Zabojsca, Wysoka.
- AUTO-CZĘŚCI MERCEDES Piotr Zawierucha, Gorzów Wlkp.
- Szkoła Kaława Sp. z o.o., Pniewo
- AUTO-MAX Benedykt Smętkowski, Kostrzyn n. Odrą
- ZRB „SOWBUD” Zakład Remontowo-Budowlany Henryk Sowiak, Pielice
- Firma Ogólnobudowlana BUDMAX Mariusz Kuźbicki, Gorzów Wlkp.
- TOMART Kuchnie, Gorzów Wlkp.
- „BF PARTNERS” Sp. z o.o., Dobiegniew
- SZCZEPAN-BIKE Kacper Szczepaniak, Zwierzyn
- Przedsiębiorstwo Wielobranżowe SOSNA Wioletta Koniuszy, Drezdenko

(oprac. JI)



Fundusze Europejskie dla rozwoju Lubuskiego

Atrakcyjne pożyczki dla przedsiębiorstw

Wnioski można składać
w Zielonej Górze przy ul. Chopina 14
oraz
w Gorzowie Wlkp. przy ul. Kazimierza Wielkiego 1

STAŁE OPROCENTOWANIE POŻYCZEK

1. Dla firm działających przynajmniej 1 rok: **od 2,83 %** w skali roku
2. Dla firm działających mniej niż 12 m-cy: **od 5,83 %** w skali roku

Oferujemy:	
Kwota pożyczki	do 400 000 zł
Karencja	max. 6 m-cy
Wkład własny	do 10 % kwoty brutto
Okres spłaty pożyczki	do 84 m-cy
Prowizja	0 %
Opłata za rozpatrzenie wniosku	0 zł
Opłata za wcześniejszą spłatę pożyczki	0 zł

Szczegółowych informacji udzielają:

- **Mariola Dobosz** (biuro Zielona Góra) tel. 68 329 78 28, 601 798 683,
e-mail: m.dobosz@region.zgora.pl
- **Renata Sz wajkowska** (biuro Gorzów Wlkp.) tel. 95 739 03 16, 698 688 135,
e-mail: r.sz wajkowska@region.zgora.pl

**Pożyczki przyznawane są na warunkach określonych
w REGULAMINIE UDZIELANIA POŻYCZEK
dostępnym w placówce LFP oraz na stronie**



**Województwo
Lubuskie**

Umowa zrealizowana przy pomocy środków finansowych
Zarządu Województwa Lubuskiego



STREFA UDANYCH INWESTYCJI



KOSTRZYŃSKO - SŁUBICKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA S.A.

ul. Orła Białego 22 · 66-470 Kostrzyn nad Odrą

tel. +48 95 721 98 00 · fax +48 95 752 41 67 · e-mail: info@kssse.pl

www.kssse.pl