



# WYSTARTOWAŁ LUBUSKI LIDER BIZNESU 2016



# STREFA UDANYCH INWESTYCJI



**KOSTRZYŃSKO - SŁUBICKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA S.A.**

ul. Orła Białego 22 · 66-470 Kostrzyn nad Odrą

tel. +48 95 721 98 00 · fax +48 95 752 41 67 · e-mail: info@kssse.pl

**[www.kssse.pl](http://www.kssse.pl)**

## Szanowni Państwo

**D**obiega końca czteroletnia kadencja obecnych władz naszej Izby. Patrząc wstecz na lata 2012–2016 trzeba podkreślić, że dla ZIPH był to okres pomyślny. Izba zmienia się dynamicznie wraz z przekształceniami zachodzącymi w mikro i makro otoczeniu przedsiębiorstw naszego regionu. Najbardziej dumny jestem z tego, że dzięki zaangażowaniu pracowników Izby, cały czas się rozwijamy i staramy się nadążać za potrzebami naszych członków.

W minionych czterech latach zainicjowaliśmy wiele nowych działań, które zostały dobrze przyjęte i ocenione przez środowisko gospodarcze. Nasze zaangażowanie w rozwój gospodarki docenione zostało również przez Ministerstwo Gospodarki i władze samorządowe naszego województwa. Udało nam się pozyskać

na działania dla lubuskich przedsiębiorców blisko 5 milionów złotych ze środków Unii Europejskiej. Sukces naszej Izby nie byłby możliwy, gdyby nie Państwa zaangażowanie i wsparcie. Liczymy, że nowe czterolecie okaże się nie mniej udane niż poprzednie, a nasi członkowie z satysfakcją skorzystają z możliwości płynących z naszej oferty i przynależności do ZIPH - największej organizacji samorządu gospodarczego w Lubuskiem.

Korzystając z okazji, zapraszam wszystkich do zapoznania się z naszą ofertą aktywnego uczestnictwa w modernizacji szkolnictwa zawodowego, jak również serdecznie zachęcam do udziału w VIII edycji Lubuskiego Lidera Biznesu i Lubuskiego Lidera Innowacji. Nabór wniosków do konkursów rozpoczął się na początku maja i potrwa do końca czerwca. Warto złożyć



wniosek i wziąć udział w „rywalizacji”. Tradycyjna gala, na której podsumujemy wyniki, będzie miała miejsce 16 września w Filharmonii Gorzowskiej.

Z poważaniem  
Stanisław Owczarek  
Dyrektor Izby

## spis treści



Słowo wstępne	3
Unia Izb Łąby i Odry	4
Politechnika Poznańska partnerem ZIPH	5
Biznes pod lupą	6-7
Szczyt „Gateway to the Emirates”	8
Lubuski Lider Biznesu 2016	9
Wywiad z Krzysztofem Kielcem, prezesem K-S SSE	10-11
Podsumowanie kadencji władz ZIPH	12-13
Personel dla Europy - wywiad	14
Marek Górecki radzi	15
Mercedes-Benz w Gorzowie	16-17
Agencja Rozwoju Regionalnego	18

**Wydawca:** Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

**Redakcja:** Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Anna Brucka, Jakub Sokołowski, Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

**Współpracownicy:** Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Stanisław Owczarek, Kamila Sz wajkowska.

**Opieka wydawnicza:** Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), [www.wydawnictwoinplus.pl](http://www.wydawnictwoinplus.pl)

**Adres:** 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1  
tel. 95 739-03-12, e-mail: [marketing@ziph.pl](mailto:marketing@ziph.pl), [www.ziph.pl](http://www.ziph.pl)



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA



**Obradowały władze Izby**

- 26 kwietnia w Gorzowie miało miejsce posiedzenie Rady ZIPH. Spotkanie poświęcone było w głównej mierze przygotowaniom do Walnego Zgromadzenia Sprawozdawczo-Wyborczego członków Izby. Rada ZIPH zdecydowała również o przyjęciu w poczet członków ZIPH czterech nowych firm:

- **Personel dla Europy Spółka z o.o., Sp.K.,**

ul. Nadbrzeźna 17/66,  
66-400 Gorzów Wlkp.,

- **AD TRANS Adrian Kowalczyk,**

ul. Gen. Władysława Sikorskiego 28,  
65-454 Zielona Góra

- **"PASJA" Grupa Dobrych Trenerów J. Lewandowski, P. Lewandowska Sp. J**

ul. Częstochowska 7/9 lok.32  
02-344 Warszawa

- **ART RELIEF LUX Wiesław Homeniuk Płaskorzeźba Egipska - Grecka Sztukateria Gipsowa LUX Montaż**

ul. Kożuchowska 20c  
65-364 Zielona Góra

Ponadto decyzją Rady z listy członków ZIPH wykreślonych zostało 40 podmiotów gospodarczych.

**Kapituła Lubuskiego Lidera Biznesu**

- 21 kwietnia w siedzibie Izby miało miejsce pierwsze posiedzenie Kapituły Konkursu Lubuski Lider Biznesu. W kapitule zasiadają członkowie najważniejszych organizacji zrzeszających przedsiębiorców w Lubuskiem oraz przedstawiciele władz samorządowych, którzy zgodnie zatwierdzili dokumentację konkursową oraz ustalili harmonogram wydarzeń. Została podtrzymana także decyzja o dofinansowaniu startu mikroprzedsiębiorstw przez Prezydentów Miast Gorzowa Wielkopolskiego i Zielonej Góry. Zgodnie z prężną tradycją, gala wręczenia nagród odbędzie się w tym roku w Filharmonii Gorzowskiej. Nabór wniosków do konkursu rozpoczął się 4

**Żegluga śródlądowa**

# W Berlinie o Odrze

Rozwój żeglugi śródlądowej to jeden z głównych tematów inauguracyjnego posiedzenia komisji ds. transportu w ramach Unii Izby Łąby i Odry, które odbyło się 25 kwietnia na terenie Portu Lotniczego BER w Berlinie. Nie zabrakło tam również przedstawicieli Izby, która jest jednym z inicjatorów dyskusji na temat ożywienia Odry.

Spotkanie w Berlinie było kolejnym z wielu zorganizowanych w ostatnim czasie dotyczących rozwoju Odry. Asumptem do organizacji kolejnego spotkania był nowo uchwalony niemiecki federalny plan infrastruktury transportowej na lata 2015-2030 oraz ukonstytuowanie się specjalnej grupy roboczej ds. Odry w Bundestagu. W zakresie planów dla żeglugi śródlądowej wiele dzieje się również po stronie polskiej. Ministerstwo Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej opublikowało projekt strategii, której celem jest rozwój dróg wodnych w Polsce do 2020 roku z perspektywą do roku 2030. Wedle zapowiedzi w ramach trzech sieci dróg wodnych o międzynarodowym znaczeniu (określa je ONZ-etowska Konwencja AGN) ujęte są dwa szlaki wodne istotne dla naszego regionu: E-30 – obejmująca Odrę, od Świnoujścia do granicy z Czechami oraz E-70, łącząca Holandię z Rosją i Litwą, a na terenie Polski obejmująca m.in. Odrę od ujścia kanału Odra-Hawela do ujścia Warty w Kostrzynie. Warto również zwrócić uwagę na fakt, iż Odrzańska Droga Wodna (E-30) stanowi jeden z priorytetów w ramach zaproponowanej strategii. Wedle przygotowanych przez ministerstwo

wyliczeń szacunkowe koszty modernizacji Odrzańskiej Drogi Wodnej w zakresie przystosowującym ją do parametrów szlaków żeglugowych o znaczeniu międzynarodowym wynoszą (wraz z Kanałem Gliwickim i połączeniem Odra-Dunaj) od 16,5 do 22,6 mld zł.

*- To ogromne środki, których wygospodarowanie na cele rewitalizacji trudno dziś sobie wyobrazić. Cieszy jednak fakt, iż wokół Odry coraz więcej się dzieje. Widzą to również nasi zachodni sąsiedzi, stąd duża aktywność m.in. niemieckich parlamentarzystów, którzy są zainteresowani rozwojem granicznej rzeki. Jako Izba reprezentujemy w tej dyskusji głos lubuskiej gospodarki, która mogłaby wiele zyskać na rozwoju Odry – mówi Grzegorz Załoga, członek władz ZIPH i jednocześnie Prezes Unii Izby Łąba Odra. – Trzeba pamiętać, że celem musi być rozwój wszystkich rodzajów transportu i tworzenie całościowego sprawnego układu komunikacyjnego. W drugiej połowie roku zorganizujemy dwie duże konferencje na temat rozwoju gospodarczego Odry, jedną tutaj w regionie, a drugą w polskim sejmie.*

**Tomasz Molski**



## Współpraca ponadregionalna

# Politechnika Poznańska partnerem Izby

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa wykonała kolejny krok w kierunku poszerzenia swojej oferty w zakresie wsparcia nauko-badawczego dla lubuskich firm. Wyrazem ostatnich starań jest nawiązanie współpracy z Politechniką Poznańską.



Sygnatariusze porozumienia: Prezes ZIPH Jerzy Korolewicz oraz Rektor Politechniki Poznańskiej prof. dr hab. inż. Tomasz Łodygowski.

S tosowny list intencyjny w tej sprawie został podpisany 19 kwietnia w Poznaniu, a jego sygnatariuszami byli: Prezes ZIPH Jerzy Korolewicz oraz Rektor Politechniki Poznańskiej prof. dr hab. inż. Tomasz Łodygowski.

Dokument ten określa ramy współpracy obu instytucji przede wszystkim w zakresie zadań realizowanych ze środków europejskich, w tym m.in. Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020, ze szczególnym uwzględnieniem 1 Osi Priorytetowej – Gospodarka i Innowacje oraz działań związanych z inicjatywą Akcelerator Wiedzy Technicznej.

- Nasza współpraca rozwija się od blisko 3 lat. Początkowo obejmowała mniejsze projekty i działania skierowane do przedsiębiorców, jak wdrażanie środowiskowych certyfikatów ISO czy organizacji wspólnych konferencji naukowych. Od ubiegłego roku realizujemy wspólnie z uczelnią oraz jej partnerami z zagranicy duży projekt unijny

w ramach programu Erasmus+, którego celem jest stworzenie modeli kształcenia zawodowego. Teraz przyszedł czas na kolejny krok w naszych wzajemnych relacjach. Liczę, że dzięki naszej współpracy skorzystają lubuskie firmy, które myślą o rozwoju własnych technologii i wdrażaniu nowatorskich rozwiązań – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor Izby.

Politechnika Poznańska oferuje kształcenie na dziesięciu wydziałach, prowadzących łącznie 27 kierunków studiów. Na uczelni studiuje ponad 20 tysięcy studentów. To dziś czołowa w kraju uczelnia techniczna, stawiana jako wzór w zakresie relacji i współpracy z biznesem. Politechnika Poznańska, jako pierwsza z polskich uczelni została przyjęta do grona członków CESA-ER-a (Conference of European Schools for Advanced Engineering Education and Research) – europejskiej organizacji zrzeszającej najlepsze wyższe szkoły techniczne.

**Jakub Sokołowski**

maja i potrwa do 30 czerwca. Więcej na: lubuskilider.pl



## Komitet Monitorujący RPO

### – Lubuskie 2020

- 19 maja przedstawiciele ZIPH uczestniczyli w V posiedzeniu Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny - Lubuskie 2020. Dzięki decyzjom podjętym w trakcie spotkania, jeszcze w maju, będzie możliwe ogłoszenie unijnych konkursów m.in. z zakresu promocji gospodarczej, edukacji i ekonomii społecznej.



## Z gośćmi ze Szczecina o współpracy

- 17 maja w Izbie gościł Prezes Północnej Izby Gospodarczej ze Szczecina, Pan Dariusz Więcaszek. Tematem rozmów była współpraca w ramach Unii Izb Łąby i Odry oraz Międzynarodowy Kongres Morski, który zostanie zorganizowany w dniach 8-10 czerwca 2016 w Szczecinie.



## Ubezpieczenia grupowe

- Zapraszamy do skorzystania z Izbowej oferty ubezpieczeń grupowych skierowanej do przedsiębiorców zrzeszonych w ZIPH. Skorzysta z niej mogą nie tylko pracownicy firm, ale również ich małżonkowie, pełnoletnie dzieci oraz partnerzy. Przedsiębiorcy zainteresowani ofertą mogą kontaktować się z biurem Izby pod numerem telefonu: +48 95 739 03 10 lub drogą mailową: a.elzanowska@ziph.pl

## Wyróżnienie dla GBS Bank



Członek naszej Izby - GBS Bank znalazł się w gronie 100 największych instytucji finansowych, w rankingu opublikowanym przez tygodnik „Gazeta Finansowa”. Zestawienie „Złota Setka”, to lista stu największych instytucji finansowych wg przychodów za 2015 rok. Jednocześnie GBS Bank znalazł się wśród 45 najbardziej zyskownych instytucji finansowych. W rankingu udział brały instytucje, które prężnie rozwijają się w sektorze finansowym. Autorzy zestawienia przy wyborze brali pod uwagę nie tylko rozmiar instytucji oraz jej przychody, a także informacje na temat jakości usług świadczonych przez poszczególne firmy. Warto również podkreślić, że GBS Bank znalazł się w gronie 45 najbardziej zyskownych instytucji finansowych wg analityków „Gazety Finansowej”.

## Unijny Kodeks Celny



3 czerwca odbędzie się konferencja Służby Celnej przeznaczona dla przedsiębiorców, a poświęcona pierwszym doświadczeniom w funkcjonowaniu Unijnego Kodeksu Celnego. W trakcie konferencji zostanie przedstawiona informacja nt. wdrożenia prawa unijnego i stanu prac nad krajowymi aktami prawnymi. Ekspert Służby Celnej i Ministerstwa Finansów odpowiedzą na pytania przedsiębiorców i wyjaśnią zgłoszone wcześniej kwestie. Konferencja odbędzie się w gmachu głównym Ministerstwa Finansów w Warszawie, przy ul. Świętokrzyskiej 12, w godzinach 10.00 – 15.30, w sali nr. 4440 A i B. Rejestracja uczestników rozpocznie się o godz. 9.00. Zapraszamy także do śledzenia transmisji w Internecie pod adresem <http://videokadr.pl/ministerstwo>.

## Misja na Kubę



W dniach 20-24 czerwca odbędzie się misja gospodarcza na Kubę organizowana przez Krajową Izbę Gospodarczą wspólnie z Ambasadą RP w Hawanie. W ramach programu Misji przewidziane są m.in. spotkania plenarne i rozmowy indywidualne przygotowane we współpracy z Kubańską Izbą Handlową, seminarium biznesowe nt. możliwości współpracy i prowadzenia działalności handlowej, spotkania handlowe z potencjalnymi partnerami, a także szereg innych spotkań z administracją gospodarczą.

Organizatorzy przewidują również wizytę w najnowszej inwestycji brazylijsko-singapurskiej na Kubie: Porcie Morskim Mariel oraz zwiedzenie powstałej w pobliżu Portu Strefy Zona de Desarrollo Especial. Zapraszamy do kontaktu z Panią Marią Nowakowską pod numerem telefonu: 22 630 97 83.

## Diamenty Forbesa



W Pałacu Mierzęcin miała miejsce 11 maja uroczysta gala Diamentów Forbesa 2016. W dziewiątej edycji Diamentów redakcja miesięcznika „Forbes” we współpracy z firmą Bisnode Polska opracowała zestawienie najbardziej dynamicznie rozwijających się przedsiębiorstw w naszym kraju. Analitycy i eksperci wyceniali firmy, stosując metodę szwajcarską (silnie akcentuje się zdolność przedsiębiorstwa do generowania dochodów). W gronie wyróżnionych przedsiębiorców nie zabrakło członków ZIPH. Spośród największych przedsiębiorstw, najlepsza w Lubuskiem okazała się firma ARCOBALENO Sp. z o.o. z Czerwieńska, natomiast z małych firm wyróżnienia otrzymały CONSTANS Sp. z o.o. z Kłodawy oraz LEKS Sp. z o.o. z Sulęcina, które zajęły w województwie odpowiednio 9 i 14 miejsce.

## 25-lecie firmy Lamix



**28** kwietnia br. odbyły się uroczystości związane z obchodami Jubileuszu 25-lecia działalności firmy Lamix - członka Zachodniej Izby Przemysłowo- Handlowej. Zaproszeni goście mieli okazję odwiedzić siedzibę firmy i wziąć udział w zwiedzaniu zakładu – zarówno Papierni, jak i Przetwórstwa. Uczestnicy mieli niepowtarzalną okazję do podpatrzenia procesu produkcji bibułki oraz technologii przetwórstwa papieru. Zwiedzającym stworzono możliwość do uzyskania odpowiedzi od wykwalifikowanych pracowników firmy, na wszystkie nurtujące pytania związane z produkcją papierowych artykułów higienicznych. Następnie wieczorem w Pałacu Mierzęcin odbyła się uroczysta Gala Jubileuszowa.

## Nowa inwestycja Arpack Polska



**W** słubickiej podstrefie Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej powstała kolejna firma. Na 10 tys mkw. powstała nowa hala produkcyjno-handlowa firmy Arpack Polska. To firma działająca w Słubicach od 1999 roku. Arpack Polska specjalizuje się w produkcji wysokiej jakości opakowań styropianowych i płyt izolacyjnych przy użyciu nowoczesnego sprzętu. Nowoczesny zakład powstał 200 metrów od pierwszego zakładu produkcyjnego tej firmy. Pracę w nim znalazło 40 osób. Obecnie Arpack Polska zatrudnia 100 osób. Uroczyste otwarcie miało miejsce 20 maja.

## Lubuski Mister Budowy



**R**uszyła XXII druga edycja konkursu „Lubuski Mister Budowy” organizowanego przez Lubuską Izbę Budownictwa. Konkurs ten stał się prestiżowym przeglądem osiągnięć lokalnego budownictwa. Zgłaszane przez inwestorów, wykonawców i projektantów obiekty budowlane z zakresu budownictwa mieszkaniowego wielorodzinnego, użyteczności publicznej, budownictwa małokubaturowego, przemysłowego, zabytkowego oraz związane z adaptacjami i remontami, charakteryzują się nowoczesnymi rozwiązaniami technologicznymi, wysoką jakością wykonawstwa robót, dobrą organizacją procesu budowlanego, zapewnieniem bezpieczeństwa pracy oraz ochrony środowiska. Finał Konkursu ma miejsce podczas uroczystej Gali Budownictwa, gdzie laureaci zostają uhonorowani statuetkami oraz tablicami pamiątkowymi. Szczegółowe informacje na stronie: [www.budownictwo-lubuskie.eu](http://www.budownictwo-lubuskie.eu).

## Zwolnienia podatkowe w Zielonej Górze



**R**ada Miasta Zielonej Góry podjęła uchwałę znoszącą podatek dochodowy dla przedsiębiorców inwestujących w parku przemysłowym. Przedsiębiorcy, którzy zdecydują się zainwestować w budowę dużych zakładów na obszarze Lubuskiego Parku Przemysłowo-Technologicznego Zielona Góra – Nowy Kisielin, mogą liczyć na długoletnie zwolnienie z podatku od nieruchomości. Podjęta jednogłośnie przez Radę Miasta Zielona Góra 26 maja uchwała w tej sprawie zakłada, że firmy zatrudniające co najmniej 30 pracowników będą zwolnione na 3 lata, zatrudniające co najmniej 50 na 5 lat, a te które zatrudnią powyżej 200 pracowników zostaną zwolnione z podatku od nieruchomości przez 10 lat.

Pod patronatem ZIPH

## Biznes nie tak odległy

W dniach 14-15 kwietnia w Warszawie miał miejsce „Światowy Szczyt Handlowy: Gateway to the Emirates”. W czasie dwudniowego spotkania grono międzynarodowych ekspertów oraz przedsiębiorców z Afryki, Bliskiego Wschodu i Europy dyskutowało o aktualnych trendach w światowym handlu, kierunkach rozwoju w rolnictwie, branży przemysłowej, energetyce oraz możliwościach eksportu i inwestycji m.in. w Kenii, Kongo, Etiopii, Arabii Saudyjskiej i Emiratach Arabskich. Nasza Izba była partnerem tego wydarzenia.

W gronie gości World Commerce Summit znaleźli się m.in.: Khalifa Ahmed Al Ali (Dyrektor Food Security Center z Abu Dhabi), Fahad Al Gergawi (Prezes Zarządu FDI Dubai), Gilman Kasiga (Współwłaściciel EA-Power Limited z Tanzanii), George Njenga (Dziekan Strathmore Business School z Kenii), oraz Pedro Videla (profesor ekonomii z IESE Business School). W czasie sesji tematycznych i paneli dyskusyjnych swoim doświadczeniem i spostrzeżeniami z uczestnikami konferencji podzielili się również prezesi i dyrektorzy polskich firm, które osiągnęły już spore sukcesy za granicą – Paweł Bartnicki (Bartek S.A.), Maciej Formanowicz (Forte S.A.), Krzysztof Domarecki (Selena FM S.A.), Karol Zarajczyk (Ursus S.A.), Marek Moczulski (Bakalland S.A.), Roman Przybylski (Grupa Nowy Styl), Janusz Komurkiewicz (Fakro Sp. z o.o.) i Cezary Miksa (Asseco Polska).

Wszyscy zgodnie podkreślali, że ze względu na olbrzymią konsolidację, jaka następuje obecnie na rynkach handlowych – powstanie wielkich sieci, grup branżowych i koncernów - konieczne jest również łączenie się polskich firm myślących o wejściu na rynki zagraniczne. Zdaniem polskich przedsiębiorców, którzy z sukcesem podbijają międzynarodowe rynki, receptą na konkurowanie z dobrze zorganizowanymi zagranicznymi koncernami są swego rodzaju klastry obejmujące producentów, dystrybutorów, firmy zajmujące się logistyką i rozwojem produktu. Modelowym przykładem takiego działania są dziś polskie firmy z branży energetycznej, które wchodzić wspólnie na rynki afrykańskie. Dzięki połączeniu kompetencji i wzajemnej współpracy, stają z sukcesem do przetargów z potentatami energetycznymi ze Stanów Zjednoczonych, Europy Zachodniej czy Japonii.

Póki co, wymiana handlowa z krajami Półwyspu Arabskiego i Afryki wciąż stanowi ułamek polskiego eksportu i importu. Na razie obroty, choć rosną w tempie kilkudziesięciu procent rocznie, są niewielkie. W 2014 roku eksport Polski do Zjednoczonych Emiratów Arabskich miał wartość 3,5 mld zł, czyli 0,5 proc. całego polskiego wywozu dóbr i był to rekord w tym regionie. Polskie produkty najczęściej trafiają na bliskowschodnie rynki za pośrednictwem przedsiębiorców z innych krajów, którzy zbudowali już tam swoje kanały dystrybucji. Szansą nie tylko na sprzedaż, ale i wyrobienie własnej marki, jest nawiązanie bezpośrednich kontaktów.

Ekspertcy zwracają uwagę, że wymienione rynki mają duże zasoby kapitałowe, więc wszyscy ustawiają się w kolejce, żeby z nimi kooperować i budować relacje. W Polsce najczęściej wygląda to inaczej. Czekamy, aż ktoś przyjdzie, powie, co by od nas chciał i w jaki sposób z nami współpracował. Aby stać się znaczącą siłą w tym rejonie świata, zdaniem specjalistów od bliskiego wschodu i Afryki, trzeba to podejście zmienić, tym bardziej, że Polska jest w tym regionie dobrze postrzegana, zwłaszcza w kontekście rolnictwa. Siła nabywcza mieszkańców Bliskiego Wschodu, a nawet i samej Afryki różnie. Według światowego zestawienia CIA w 2015 roku najwyższe PKB na głowę mieszkańca miał Katar – 145 tys. dolarów Kraj ten znalazł się tym samym przed Luksembur-



giem i Liechtensteinem. Kuwejt zajął miejsce dziesiąte, a Zjednoczone Emiraty Arabskie – dwunaste, a przedzieliła je Norwegia.

To, co ze szczególną uwagą podkreślali przedstawiciele polskich firm, to fakt, że wejście i ugruntowanie pozycji na zagranicznych rynkach stanowi proces długotrwały i wymaga dobrego poznania uwarunkowań kulturowych, prawnych i ekonomicznych oraz specyfiki danego kraju. Pociąga to za sobą również wysokie nakłady finansowe.

Ofertę wsparcia dla eksporterów zaprezentował Bank Gospodarstwa Krajowego, a Minister Rozwoju Mateusz Morawiecki zwrócił uwagę na uruchomiony pod auspicjami Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych program GoAfrica, którego celem jest wsparcie polskich eksporterów we wchodzeniu na rynki afrykańskie.

Szczyt okazał się również doskonałą okazją dla przedsiębiorców do rozmów w kuluarach i nawiązania relacji biznesowych z inwestorami i potencjalnymi partnerami z Bliskiego Wschodu i Afryki. Tym bardziej cieszy fakt, że Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa była jednym z partnerów merytorycznych warszawskiego spotkania.

**Tomasz Molski**



## Konkurs dla firm

# Wystartował Lubuski Lider Biznesu 2016

Miło nam donieść, że 4 maja oficjalnie wystartował nabór wniosków do Lubuskiego Lidera Biznesu 2016. To już VIII edycja tego największego w regionie konkursu, który promuje firmy województwa lubuskiego. Rejestracja kandydatur potrwa do 30 czerwca br.

**W**kwietniu obradowała kapituła konkursu pod przewodnictwem Prezesa ZIPH Jerzego Korolewicza. Tworzą ją przedstawiciele najważniejszych instytucji i organizacji regionu oraz wybitne osobistości życia gospodarczego i politycznego. Grono to będzie w dwuetapowej formule wyłaniać laureatów konkursu na rok 2016.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w rywalizacji mogą wziąć udział przedsiębiorstwa, które mają w Lubuskim swoją siedzibę lub są członkiem lubuskiej organizacji gospodarczych. Podstawowym warunkiem udziału w konkursie jest prowadzenie działalności gospodarczej przynajmniej przez dwa lata oraz brak zaległości wobec organów skarbowych i ZUS. Nominowani w każdej z kategorii zostaną wyłonieni przez Kapitułę w pierwszej połowie sierpnia, natomiast laureatów poznamy 16 września podczas Gali finałowej w Filharmonii Gorzowskiej.

Firmy biorące udział w konkursie będą klasyfikowane w 4 kategoriach:

- przedsiębiorstwa mikro (zatrudniające do 9 pracowników),
- przedsiębiorstwa małe (zatrudniające od 10 do 49 pracowników),



- przedsiębiorstwa średnie (zatrudniające od 50 do 249 pracowników),
- przedsiębiorstwa duże (zatrudniające od 250 pracowników).

W każdej kategorii wyłonionych zostanie trzech laureatów, którzy otrzymają statuetki "Lubuskiego Lidera Biznesu" na lata 2015/2016. Nie mniej jednak każda firma, która zakwalifikuje się do drugiego etapu otrzyma pamiątkowy certyfikat. Analogiczna procedura obowiązuje w przypadku Lubuskiego Lidera Innowacji z tym, że nagrody główne otrzymają jedynie zwycięzcy w każdej z kategorii. Wyróżnione firmy będą miały prawo przez okres jednego roku od chwili

wręczenia nagród do wykorzystywania logo konkursu wraz z tytułem.

Przyjaznym akcentem tegorocznej edycji jest fakt, iż prezydenci Gorzowa Wielkopolskiego i Zielonej Góry zdecydowali, że dla 20 pierwszych mikroprzedsiębiorstw pokryją 2/3 wpisowego do konkursu, co oznacza, że firmy te za udział w konkursie zapłacą jedynie 100 zł.

Informacje na temat konkursu można uzyskać w biurach Izby w Gorzowie Wielkopolskim, Zielonej Górze oraz na stronie [www.lubuskilider.pl](http://www.lubuskilider.pl).

Jarosław Libelt



Solidna **FIRMA**  
dla **BIZNESU**

UBEZPIECZ SIĘ  
WYGODNIE  
TANIEJ DO  
**30%\***



\*ubezpieczenie kupić można w placówkach GBS Banku

**GBS Bank**  
Dołącz do znajomych

Bank Polski

[www.gbsbank.pl](http://www.gbsbank.pl)

Grupa BPS

# Z optymizmem patrzeć w przyszłość

Wywiad z Krzysztofem Kielcem, Prezesem Zarządu Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. (K-S SSE)

**- Od 3 miesięcy pełni Pan funkcję prezesa K-S SSE i ma Pan z pewnością swoje przemyślenia, co do sposobu funkcjonowania spółki. Czy w związku z tym, należy spodziewać się jakiś nowych, rewolucyjnych zmian w działalności K-S SSE?**

- Nadchodzące zmiany na pewno nie będą rewolucyjne lecz ewolucyjne, przede wszystkim w obszarze marketingu Spółki. Mam tu na myśli głównie promocję spółki, polepszenie kontaktów z potencjalnymi inwestorami poprzez zastosowanie nowych, ulepszonych metod, kanałów komunikacji tj. środków komunikacji elektronicznej.

**- Proszę przybliżyć strukturę kapitałową i branżową firm działających na terenach należących do KSSSE?**

- Warto przytoczyć trochę danych statystycznych obrazujących ukształtowanie kierunków pochodzenia kapitału zainwe-

stowanego w naszej strefie. Z racji położenia geograficznego prym wiodą spółki niemieckie, co raczej nikogo nie dziwi. Bardzo ciekawe zjawisko to duży odsetek firm polskich. Rodzimych inwestorów jest bowiem prawie 30% ogółu wszystkich firm, które w strefie zainwestowały. Cieszę się niezmiernie z tego zjawiska, gdyż pokazuje ono, że polski przedsiębiorca szybko odnalazł się w dzisiejszych realiach gospodarczych i wie, w jaki sposób inwestować i pomnażać swój kapitał.

**- Kim są polscy przedsiębiorcy działający w Strefie?**

Jeżeli chcielibyśmy analizować naszych inwestorów pod względem rodzaju wykonywanej działalności, to mogą również z zadowoleniem stwierdzić, że duża dywersyfikacja rodzajów produkcji pozwala na spokojny sen. Bardzo rzadko bowiem się zdarza, że wszystkie branże

jednocześnie mają kłopoty. Taka różnorodność gwarantuje, że w regionie nie powinno zabraknąć pracy w najbliższych dwudziestu latach. Oczywiście niektóre z nich się wyróżniają, jak np. motoryzacja, przetwórstwo drewna, papieru, czy tworzyw sztucznych. Mamy jednak jeszcze firmy z branży spożywczej, metalowej i wielu, wielu innych.

**- W jednym z niedawnych wywiadów stwierdził Pan, że tereny w gorzowskiej podstrefie ekonomicznej są za mało atrakcyjne dla inwestorów - nie są odpowiednio uzbrojone oraz, że przydałaby się lepsza promocja. Jaki model współpracy z władzami miejskimi chciałby Pan osiągnąć?**

- Analogicznie odnosząc się do innych podstref w K-S SSE podstrefa Gorzowska, jako oferta dla inwestorów de facto dzisiaj nie istnieje. Podstrefa w Gorzowie



## WITTCHEN

### B2B

*eleganckie upominki firmowe*

*portfele, portmonetki, etui, teczki, walizki, kuferki, paski...*

- znakowanie produktów logo klienta
- projekty dopasowane do indywidualnych oczekiwań
- bony upominkowe o nominalach 100, 250 i 500 PLN, do realizacji we wszystkich Salonach Firmowych na terenie całego kraju

***b2b@wittchen.com***

obejmuje tereny o łącznej powierzchni ponad 25 ha, objęte statusem SSE, gdzie infrastruktura techniczna jest bardzo zróżnicowana, ale na zdecydowanej większości obszarów, nie wystarczająca. Ta oferta, w obecnym kształcie, jest nieatrakcyjna. Z całą pewnością przegra w konkurencji z każdą dobrze rozwiniętą podstrefą, których wiele w chwili obecnej posiadamy w naszej ofercie. Omawiana lokalizacja wymaga ogromnych nakładów finansowych w celu dostosowania jej do standardów wymaganych przez potencjalnych inwestorów. Liczymy, iż władze miasta podejmą odpowiednie kroki i wyjdą na przeciw naszej inicjatywie tak, abyśmy mogli osiągnąć model synergii w tym zakresie. Obecna sytuacja wymaga skorelowania działań ze strony K-S SSE, jak również władz miejskich. My ze swojej strony jesteśmy do dyspozycji.

**- Proszę wymienić 3 mocne i 3 słabsze strony naszego województwa w porównaniu do innych regionów, w kontekście procesu pozyskiwania inwestorów.**

- Do mocnych stron naszego regionu na pewno należy układ komunikacyjny, który w bliskiej perspektywie będzie zapewniał skomunikowanie północy z południem, i relatywnie dobre połączenia w odniesieniu wschód-zachód. Kolejną mocną stroną jest wykwalifikowana technicznie kadra pracownicza. Nie mówimy o taniej, lecz o doświadczonej technicznie i wykwalifikowanej sile roboczej. Potencjalni pracownicy wyróżniają się znajomością języków obcych, są otwarci i znają specyfikę pracy w firmach z kapitałem zagranicznym. Kolejna dobra rzecz to specjalizacja, jeżeli chodzi o niektóre branże obecne w regionie. Dominujemy w branży drzewnej, metalowej, motoryzacyjnej i papierniczej. To z całą pewnością impuls, zachęta do przyciągania nowych inwestycji w tych sektorach, jak również rozwijania istniejących.

Jeśli idzie o negatywne czynniki wpływające na naszą ofertę w regionie to na pierwszym miejscu z pewnością wymienilibym niewystarczające zaangażowanie inwestycyjne na północy województwa. W miejscach, w których spółka mogłaby rozwijać swoją ofertę brak jest planów



rozbudowy, co uniemożliwia postęp. Przykładem może być chociażby most, a w zasadzie brak mostu przez Odrę w Kostrzynie nad Odrą, czy też brak dobrego połączenia drogowego na linii Kostrzyn-Gorzów. Oprócz tego, połączenia kolejowe pozostawią bardzo wiele do życzenia. Ciągłe prośby o elektryfikację nie przyniosły niestety rezultatu.

Kolejnym negatywnym czynnikiem jest nie wykorzystanie potencjału naszych rzek. Aktywizacja transportu rzeczno-ego wymaga ogromnych nakładów inwestycyjnych.

Wierzę jednak, że i te problemy, w najbliższej przyszłości zostaną pokonane. A wówczas możemy z jeszcze większym optymizmem patrzeć w przyszłość Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

**- Dziękuję.**

**Rozmawiał Jarosław Libelt**



## Podsumowanie 4-lecia ZIPH

# Dobre cztery lata

Kadencja obecnej Rady Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej właśnie dobiega końca. Minione cztery lata stały pod znakiem poszerzania oferty Izby dla lubuskich przedsiębiorstw. W tym czasie zorganizowaliśmy ponad 250 wydarzeń gospodarczych, w których udział wzięło blisko 10 tysięcy uczestników. Aktywność Izby została doceniona i wyróżniona m.in. przez Ministerstwo Gospodarki RP i samorząd województwa lubuskiego.

**P**rócz dobrze znanych cyklicznych wydarzeń, jak Gospodarcza Inauguracja Roku czy Lubuski Lider Biznesu Izba stale rozwija inne formy współpracy z przedsiębiorcami. Tak jest np. w przypadku kształcenia zawodowego. Efektem naszego zaangażowania w tę kwestię było zrealizowanie kilku dużych projektów, dzięki którym poprzez nasze działania ponad 200 uczniów szkół zawodowych w Lubuskim uzyskało specjalistyczne wykształcenie, certyfikaty zawodowe oraz możliwość staży w lubuskich firmach.

Od wielu lat jednym z podstawowych działań Izby jest kształcenie kadr lubuskich przedsiębiorstw. W ciągu ostatnich czterech lat znacząco poszerzyliśmy naszą ofertę. W tym czasie zorganizowaliśmy ponad 130 szkoleń oraz seminariów, dotyczących m.in. kompetencji menadżerskich, innowacji w budownictwie, odnawialnych źródeł energii, prawa pracy oraz doskonalenia procesów produkcyjnych. Ponadto rozpoczęliśmy jedyne w Lubuskim stacjonarne studia MBA dla naszych członków.

Z myślą o optymalizacji kosztów, dla członków ZIPH uruchomiliśmy Zachodnią Grupę Zakupową, która w imieniu firm negocjowała ceny energii, gazu i paliw dla

członków Izby. Od wielu lat jesteśmy aktywnym członkiem międzynarodowych gremiów, które działają na rzecz rozwoju gospodarki. Nasz przedstawiciel pełni funkcję Prezesa Unii Izb Łaby i Odry, którą tworzy 37 Izb gospodarczych z Polski, Niemiec i Czech. To duża nobilitacja i jednocześnie potwierdzenie naszej aktywności w relacjach międzynarodowych. W ostatnich latach rozszerzyliśmy zakres naszych usług o wyjazdy zagraniczne. Zostaliśmy organizatorami wspólnych misji na międzynarodowe imprezy targowe m.in. w Los Angeles, San Francisco czy Tokio. Regularnie uczestniczymy również w wzajemnych spotkaniach z podmiotami z krajów ościennych.

Minione cztery lata to również kilkaset większych i mniejszych spotkań. Warto wspomnieć cieszącym się dużym zainteresowaniem Grupowym Programie Ubezpieczeń dla członków oraz wydawanym od lat miesięczniku gospodarczym „Głos Przedsiębiorcy”. Podsumowując, śmiało możemy stwierdzić, że na bieżąco staramy się reagować na wydarzenia w lokalnej gospodarce.

**Tomasz Molski**



Korzystając z okazji, chciałbym podziękować wszystkim członkom Rady Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej za ich kilkuletnie zaangażowanie i bardzo prężny udział w pracach tego gremium. W szczególności jestem wdzięczny za pomoc merytoryczną i dzielenie się doświadczeniem w procesie podejmowania - często niełatwych - decyzji. Osobne słowa wdzięczności za aktywną pomoc kieruję do członków Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego. Wierzę, że wspólnie jeszcze niejednokrotnie przyjdzie nam współpracować na rzecz rozwoju samorządu gospodarczego.

**Jerzy Korolewicz, Prezes ZIPH**



# Działyśmy bardzo skutecznie

Od maja członkiem ZIPH stała się firma Personel dla Europy Sp. z o.o. Sp. k. O rozmowę prezentującą naszym Czytelnikom tę młodą, ale dynamicznie rozwijającą się spółkę poprosiliśmy właścicielkę, Ilonę Piotrowską oraz osoby ją wspomagające - Joannę Piotrowską i Monikę Krokoszyńską.

**- Skąd wziął się pomysł na biznes?**

- Ilona Piotrowska: Kilka lat temu moje życiowe losy zostały skierowane do Niemiec. Trafiłam wówczas na początkowy okres wielkiego popytu na opiekunki dla osób starszych. Od tego się zaczęło. Aktualna spółka, pod nazwą Personel dla Europy została zarejestrowana dwa lata temu. Przez ten okres staliśmy się prężnie rozwijającą się agencją pracy pośredniczącą w bardzo wielu branżach.

**- Czy można mówić o jakiejś specjalności w Państwa wypadku?**

- Monika Krokoszyńska: Niewątpliwie można powiedzieć, że w głównej mierze skupiamy się na pracownikach budowlanych, rozmaitych specjalistach w różnych dziedzinach oraz na personelu medycznym. Ale z tygodnia na tydzień wachlarz naszych działań staje się coraz szerszy. Warto powiedzieć, że obecnie zatrudniamy już około 60 osób. W Niemczech mamy ugruntowaną pozycję, a teraz chcielibyśmy nieco rozległej zaistnieć na rynku polskim.

**- Skąd wziął się ten kierunek rozwoju?**

- IP: W Niemczech poszukiwani są przede

wszystkim różnej maści fachowcy, tacy jak.: elektrycy, budowlanci, ślusarze, itd. Staliśmy się specjalistami w tym segmencie na rynku naszych zachodnich sąsiadów. Od jakiegoś czasu podobne zapotrzebowanie zaczęli akcentować nasi rodzimi przedsiębiorcy i stąd nasza aktywność przejawiająca się m.in. przystąpieniem do Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej.

**- Kim są Państwa klienci docelowi?**

- IP: Tak naprawdę zapraszamy każdą firmę, która poszukuje pracowników. Branża nie ma tu większego znaczenia. Funkcjonują zazwyczaj dwa modele zatrudniania przez naszą firmę. Pierwszy: zatrudniamy pracownika, prowadzimy jego obsługę kadrową i oddelegowujemy go do konkretnego przedsiębiorstwa. Drugi, w którym po prostu poszukujemy pracowników dla danej firmy według jej wymagań i po zatwierdzeniu kandydata jest on zatrudniany u naszego zleceniodawcy.

**- Czym się wyróżnia Wasza firma na tle konkurencji?**

- Joanna Piotrowska: Działyśmy bardzo

skutecznie i szybko reagujemy na nieprzewidywalne sytuacje. Nie boimy się podejmować wyzwań, które stawia przed nami rynek. Mamy także dużo kontaktów poza granicami Polski. Z kolei na rynek polski możemy proponować pracowników z Polski oraz Ukrainy, natomiast w pośrednictwie do Niemiec pomagamy w zatrudnianiu obywateli np. z Rumunii. Na pewno nasz oferta jest także konkurencyjna cenowo. Jako, że wchodzimy na polski rynek oferujemy bardzo korzystne warunki. Zapraszamy do korzystania z naszej strony internetowej [www.workwithus.pl](http://www.workwithus.pl), gdzie pracodawcy mogą bezpłatnie dodawać swoje oferty pracy i promować swoją firmę.

**- Ponoć nie stronicie jako spółka od inwestowania w nieco inne sektory niż HR?**

- IP: Rzeczywiście, obecnie prowadzimy odmienną inwestycję, a mianowicie budujemy dom opieki dla seniorów. Jednak głównie jesteśmy agencją pracy, która pośredniczy w zatrudnieniu w Niemczech, a teraz chcemy się także skupić na rynku polskim.

**- Dziękujemy.**

**Rozmawiali: Jarosław Libelt  
i Tomasz Molski**



Zdaniem eksperta

# Krajowy Rejestr Karny

Krajowy Rejestr Karny to z pozoru instytucja nie posiadająca związku z działalnością gospodarczą. W rzeczywistości jest jednak inaczej, zwłaszcza w odniesieniu do przedsiębiorców będących pracodawcami, a także spółek, w odniesieniu do których obowiązuje wymóg niekaralności członków ich organów lub wspólników.

KRK został utworzony na podstawie ustawy z dnia 24 maja 2000 roku o Krajowym Rejestrze Karnym i zastąpił Centralny Rejestr Skazanych. Głównym zadaniem KRK jest prowadzenie stale aktualizowanej bazy danych dotyczącej osób karanych oraz podmiotów zbiorowych ukaranych na podstawie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary.

Zgodnie z przepisami ustawy rejestr zawiera informacje dotyczące osób prawomocnie skazanych za przestępstwa lub przestępstwa skarbowe, osób, przeciwko którym prawomocnie warunkowo umorzono (również na podstawie amnestii) postępowanie karne w sprawach o przestępstwa lub przestępstwa skarbowe, osób będących obywatelami polskimi prawomocnie skazanymi przez sądy państw obcych, osób, wobec których prawomocnie orzeczono środki zabezpieczające w sprawach o przestępstwa lub przestępstwa skarbowe, nieletnich, względem których zastosowano karę lub środki na podstawie ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich, osób prawomocnie skazanych za wykroczenia na karę aresztu, osób poszukiwanych listem gończym oraz osób tymczasowo aresztowanych.

Co do zasady każdemu przysługuje prawo do uzyskania informacji, czy jego dane osobowe zgromadzone są w rejestrze. Poza tym informacje gromadzone w KRK udostępniane są jedynie określonym podmiotom i instytucjom, w tym pracodawcom, a także osobom prawnym oraz jednostkom organizacyjnym niebędącym osobami prawnymi, którym ustawa przyznaje zdolność prawną, w odniesieniu do których obowiązuje wymóg niekaralności członków ich organów lub wspólników.

Jednakże nie w każdym przypadku pracodawca lub spółka może żądać od kandydata do pracy, kandydata na wspólnika lub kandydata na członka organu (np. członka zarządu) zaświadczenia o niekaralności. Z przepisów ustawy wynika bowiem, że informacje z KRK udostępniane są pracodawcom tylko w zakresie niezbędnym dla zatrudnienia pracownika, co do którego z przepisów ustawy wynika wymóg niekaralności, korzystania z pełni praw publicznych, a także ustalenia uprawnienia do zajmowania określonego stanowiska, wykonywania określonego zawodu lub prowadzenia określonej działalności gospodarczej. Dotyczy to zatem ściśle określonych grup zawodowych, m.in. pracowników i urzędników służby cywilnej, pracowników ochrony, policjantów, żołnierzy, strażaków itp. W związku z tym, jeżeli kandydat do pracy ubiega się o pracę na stanowisku, na którym nie obowiązuje wymóg niekaralności, pracodawca nie może uzależniać jego ewentualnego zatrudnienia od przedstawienia informacji z Krajowego Rejestru Karnego. Z kolei osobom prawnym oraz jednostkom organizacyjnym niebędącym osobami prawnymi, którym ustawa przyznaje zdolność prawną, informacje z KRK udostępniane są tylko w przypadkach, w których z przepisów ustawy wynika wymóg niekaralności członków ich organów lub wspólników, w odniesieniu do członków lub kandydatów na członków tych organów oraz wspólników.

Udzielenie informacji z KRK następuje na wniosek zainteresowanego. Wniosek ten kieruje się do Biura Informacyjnego Krajowego Rejestru Karnego pocztą lub osobiście - za pośrednictwem punktów informacyjnych działających przy niektórych sądach okręgowych i rejonowych. Składając wniosek osobiście należy okazać dokument pozwalający na ustalenie tożsamości. Jeżeli podmiotem składającym wniosek jest



**KANCELARIA PRAWNICZA  
GÓRCKI I PARTNERZY**

Adwokaci i Doradca podatkowy

przedsiębiorca wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego, to dane identyfikujące ten podmiot podaje się na podstawie aktualnego odpisu z KRS. Jeżeli zapytanie składa inna osoba niż wymieniona w odpisie z KRS, to powinna przedłożyć stosowne pełnomocnictwo.

Istnieje również możliwość złożenia wniosku drogą elektroniczną. Aby wystąpić o zaświadczenie do KRK drogą elektroniczną, należy posiadać bezpieczny podpis elektroniczny, weryfikowany certyfikatem kwalifikowanym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP.

Za udzielenie informacji o podmiotach z Krajowego Rejestru Karnego pobiera się opłatę. Wysokość opłaty za wydanie informacji o osobie albo o podmiocie zbiorowym wynosi 30 złotych. Wysokość opłaty za wydanie informacji o osobie albo o podmiocie zbiorowym w przypadku złożenia wniosku lub zapytania za pośrednictwem systemu teleinformatycznego wynosi 20 złotych. Opłatę uiszcza się albo w formie znaków opłaty sądowej, albo gotówką w kasie Ministerstwa Sprawiedliwości lub w kasie sądu, albo na rachunek bankowy Ministerstwa Sprawiedliwości. Potwierdzenie uiszczenia opłaty należy oczywiście dołączyć do wniosku. Co do zasady w zaświadczenie z KRK wydawane jest „od ręki”, jednakże w przypadku konieczności przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego, czas udzielenia informacji może się wydłużyć.

**Marek Górecki**  
adwokat i doradca podatkowy

# Wszystko w jednym miejscu

Od 21 maja klienci Mercedes-Benz Trucks w Gorzowie i okolicach mają nowe powody do zadowolenia. W Gorzowie Wielkopolskim powstał autoryzowany punkt serwisowy samochodów ciężarowych Mercedes-Benz oraz Fuso.



**O**biekt przy ulicy Złotego Smoka 16 należy do Grupy Mojsiuk i stanowi trzecią lokalizację, po Szczecinie i Starych Bielicach k/Koszalin. Co ważne, klienci będą mogli naprawić tam nie tylko pojazdy ciężarowe. Dealer stale rozwija wachlarz dodatkowych autoryzacji serwisowych takich jak naczepy, windy, agregaty i zabudowy, w myśl idei - wszystko w jednym miejscu.

Podczas uroczystego otwarcia, zgromadzeni goście mogli zwiedzić piękny, dopiero co powstały kompleks. Obiekt spełnia wszystkie standardy serwisowe. Na powierzchni ponad 1ha przy trasie szybkiego ruchu S3, w pobliżu węzła drogowego Małyszyn, powstało centrum serwisowe wraz z zapleczem biurowo-socjalnym o łącznej powierzchni 1863m<sup>2</sup>. Obiekt mieści trzy 25-cio metrowe stanowiska naprawcze, z czego dwa z nich są wyposażone w kanały oraz kilka mniejszych stanowisk przeznaczonych do bieżącej obsługi. Docelowo, oprócz stanowisk naprawczych, ma się tam znaleźć myjnia i okręgowa stacja kontroli pojazdów. Powstanie kompleksu jest odpowiedzią na oczekiwania klientów z terenu województwa lubuskiego, którzy do tej pory korzystali z serwisu w Szczecinie.

Ponadto warto wspomnieć, że oprócz serwisu samochodów ciężarowych Mercedes-Benz i Fuso oraz sprzedaży oryginalnych części zamiennych, przy ulicy Złotego Smoka 16 znajdzie się również „Strefa Kierowcy” z dwoma pokojami noclegowymi. Dzięki temu, kierowcy otrzymają możliwość odpoczynku w czasie naprawy pojazdu, swobodnej pracy przy komputerze lub z dokumentami oraz wiele innych.

## O firmie

Grupa Mojsiuk to znana na zachodniopomorskim rynku motoryzacyjnym od blisko 40 lat firma o ugruntowanej pozycji. Oferuje ona swoim klientom sprzedaż samochodów nowych i używanych – osobowych, dostawczych i ciężarowych, a także serwis gwarancyjny i pogwarancyjny oferowanych samochodów. Przeprowadza także kompleksowe bezgotówkowe naprawy powypadkowe pojazdów i naczep wszystkich marek.

Jak doszło do tak prężnego rozwoju interesu? Grupa Mojsiuk to firma rodzinna, która rozpoczęła działalność w 1979 r. pod nazwą – Zakład Blacharstwa Samochodowego. Od blisko 40 lat rośnie w siłę i wciąż dynamicznie się rozwija. Konsekwentnie prowadzona polityka pozwoliła na rozbu-

dowę przedsiębiorstwa do obecnych rozmiarów, wielokrotnie przewyższających skromne początki. Prowadzenie działalności w dziedzinie napraw pojazdów samochodowych umożliwiło poznanie i wdrożenie najnowszych, obowiązujących na świecie technologii napraw i kontroli. Równocześnie inwestowano w specjalistyczne urządzenia produkowane przez renomowane firmy zachodnie. W 1992 r. powstała firma Auto Mojsiuk. Przedmiotem jej działalności była sprzedaż lakierów samochodowych, a następnie w wyniku uzyskania statusu Autoryzowanego Dealera samochodów osobowych marki Honda (w roku 1995) – również i sprzedaż samochodów tej marki. Działanie firmy Auto Mojsiuk nie ograniczało się jedynie do sprzedaży pojazdów tej marki. Od początku funkcjonował także serwis świadczący pełen zakres usług mechanicznych. Wkrótce, w maju 1998r., została podpisana umowa z Mercedes-Benz Polska przyznająca Firmie Mojsiuk status Autoryzowanego Serwisu samochodów Mercedes-Benz na terenie ówczesnego województwa koszalińskiego, jeszcze bez możliwości sprzedaży i serwisu samochodów ciężarowych tej marki.

Jednak z uwagi na rosnącą dynamikę sprzedaży produktów Mercedes-Benz w kraju, na mocy zawartej umowy, doszło do poszerzenia działalności Firmy także o sprzedaż i serwis tych samochodów na całe województwo zachodniopomorskie. Poszerzenie terenu działania zaowocowało powstaniem w 2000r. nowego obiektu serwisowego w Starych Bielicach o powierzchni 1200 m kw.

Znalazł w nim swoje miejsce serwis samochodów ciężarowych oraz magazyn części zamiennych. Utrzymując rodzinne tradycje usług blacharsko – lakierniczych, jedno z głównych miejsc w nowym obiekcie przeznaczono na największą na Pomorzu Środkowym kabinę lakierniczą. Kolejnym znaczącym etapem w historii firmy było otwarcie w listopadzie 2001r. oddziału w Szczecinie.



W karty historii przedsiębiorstwa wpiął się również bardzo znacząco rok 2008, kiedy do dyspozycji klientów oddano nowy obiekt, dedykowany serwisowi samochodów ciężarowych i dostawczych, natomiast powstały na jego terenie dział blacharsko-lakierniczy wydatnie zwiększył zakres oferowanych usług. W roku 2011 do Grupy Mojsiuk dołączyła marka Peugeot wraz z salonem sprzedaży i autoryzowanym serwisem tej francuskiej marki. Z kolei rok 2012 przyniósł kolejny krok milowy w życiu firmy w postaci Centrum Blacharsko-Lakierniczego zlokalizowanego w Starych Bielicach k/ Koszalina. Obiekt o powierzchni blisko 4000 mkw. umożliwia naprawę kompleksową blacharsko-lakierniczą w bardzo krótkim czasie. I dotyczy to każdego rodzaju pojazdu mechanicznego, od osobowego do ciężarowego, uwzględniając również naczepy i zabudowy. Naprawiane są tam samochody wszystkich marek. W roku 2013 marka Peugeot przeniosła się do nowego salonu i serwisu – o użytkowej powierzchni 1521 m<sup>2</sup>, z 12 stanowiskami naprawczymi, z czego 7 wyposażonych zostało w podnośniki, a jedno ze stanowisk wyposażono w urządzenie do pomiaru geometrii zawieszenia pojazdów z linii najnowszych urządzeń tego typu marki Hofmann.



Grupa Mojsiuk wciąż się rozwija. Jesteśmy przekonani, że także w Gorzowie znajdą wierne grono zadowolonych odbiorców. Patrząc na dotychczasowy proces rozwoju,

szanse na odniesienie sukcesu w województwie lubuskim są bardzo duże.

**Tomasz Molski**





**ZACHODNIA IZBA**  
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

66-400 Gorzów Wielkopolski,  
ul. Kazimierza Wielkiego 1  
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

**Biuro czynne**  
od poniedziałku do piątku  
w godzinach 7.30-15.30.

**Sekretariat**

T: +48 95 739 03 11  
E: sekretariat@ziph.pl

**Dyrektor Izby**

Stanisław Owczarek  
T: 602 771 656  
E: s.owczarek@ziph.pl

**Dział Marketingu**

Tomasz Molski  
T: 696 007 665  
E: t.molski@ziph.pl

Jakub Sokołowski  
T: +48 95 739 03 12  
E: marketing@ziph.pl

**Dział Rozwoju i Innowacji**

Dariusz Przybyłek  
T: 609 806 840  
E: d.przybylek@ziph.pl

**Dział projektów unijnych**

Kamila Sz wajkowska  
T: +48 95 739 03 11  
E: projekty@ziph.pl

**Dział Ubezpieczeń**

Anna Elżanowska  
T: +48 95 739 03 10  
E: a.elzanowska@ziph.pl

**Dział Kadr i Księgowości**

Anna Nowak  
T: +48 95 739 03 13  
E: a.nowak@ziph.pl

**Oddział w Zielonej Górze**  
ul. Bohaterów Westerplatte  
65-078 Zielona Góra

**Karolina Muszyńska**

T: +48 68 324 14 70  
M: 533 283 770  
E: k.muszynska@ziph.pl



Podyskuj  
z nami na  
Facebooku

www.facebook.com/  
ZachodniaIzba

Strona www: ziph.pl



## Fundusze Europejskie dla rozwoju Lubuskiego

*Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz z budżetu państwa w ramach Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013*

Wnioski można składać  
w Zielonej Górze przy ul. Chopina 14  
oraz  
w Gorzowie Wlkp.  
przy ul. Kazimierza Wielkiego 1

### STAŁE OPROCENTOWANIE POŻYCZEK

1. Dla firm działających przynajmniej 1 rok: **od 2,83 %** w skali roku
2. Dla firm działających mniej niż 12 m-cy: **od 5,83 %** w skali roku

Oferujemy:	
Kwota pożyczki	do 400 000 zł
Karencja	max. 6 m-cy
Wkład własny	min. 10 % kwoty brutto
Okres spłaty pożyczki	do 84 m-cy
Prowizja	od 1 % do 2 % od kwoty pożyczki
Opłata za rozpatrzenie wniosku	100 zł
Opłata za wcześniejszą spłatę pożyczki	0 zł

Szczegółowych informacji udzielają:

- **Mariola Dobosz** (biuro Zielona Góra) tel. 68 329 78 28, 601 798 683,  
e-mail: m.dobosz@region.zgora.pl
- **Renata Sz wajkowska** (biuro Gorzów Wlkp.) tel. 95 739 03 16, 698 688 135,  
e-mail: r.sz wajkowska@region.zgora.pl

Pożyczki przyznawane są na warunkach określonych  
w REGULAMINIE UDZIELANIA POŻYCZEK PRZEZ LUBUSKI FUNDUSZ POŻYCZKOWY  
dostępnym w placówce LFP  
oraz na stronie [www.lfp.region.zgora.pl](http://www.lfp.region.zgora.pl)



- > responsywne strony internetowe
- > identyfikacja wizualna
- > programowanie dedykowane
- > pozycjonowanie

jesteśmy autorami  
nowej responsywnej  
strony  
[www.ziph.pl](http://www.ziph.pl)



**Wejdź z biznesem  
na wyższy poziom!**



# Już otwarty i zaprasza! Nowy Serwis Samochodów Ciężarowych Mercedes-Benz Mojsiuk w Gorzowie

Wspieramy polski transport

Przegląd usług:

- serwis obsługi samochodów użytkowych
- Serwis 24
- Stacja Kontroli Pojazdów
- sprzedaż części zamiennych i akcesoriów
- doradztwo ubezpieczeniowe

**Mercedes-Benz**

Trucks you can trust

