



REKLAMA

producent pieczywa 



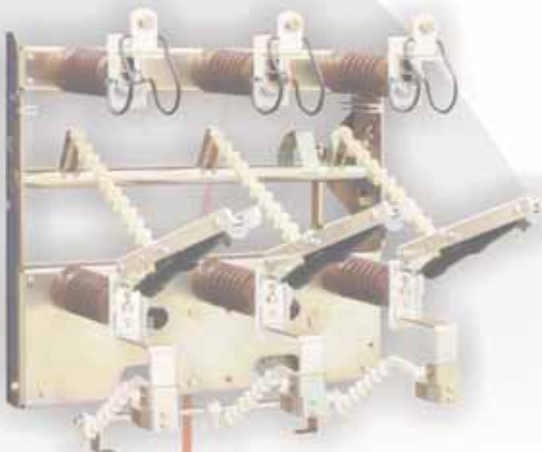
Emili Plater 4, 69-200 Sulęcín
Tel./Fax +48 095 755 32 51
e-mail: sekretariat@pphleks.pl

energia to nasz rozdział



uesa
P o l s k a

- rozdzielnice nn i SN
- rozłączniki SN
- stacje transformatorowe



www.uesa.pl

tel.: 068 372 50 00

fax: 068 372 50 10

e-mail: centrala@uesa.pl

66-400 Gorzów Wielkopolski
ul. Kazimierza Wielkiego 61
NIP 599 286 26 34
Regon 211293154

Prezes
Jerzy Korolewicz
tel. 095-720-89-99

Dyrektor Izby
Stanisław Owczarek
tel. 095-728-73-11
tel./fax 095-728-73-12
kom. 602 771 656
e-mail: dyrektor@ziph.gorzow.pl

Z-ca Dyrektora
Kamila Buryła
tel. 095 728-73-13
tel./fax. 095 728-73-12
e-mail: kignet@ziph.gorzow.pl

Sekretariat
Marzena Janowska
tel. 095-728-73-11
tel./fax 095-728-73-12
e-mail: sekretariat@ziph.gorzow.pl

Dział Marketingu
Tomasz Molski
tel. 095 737-42-61
tel./fax: 095 728-73-12
e-mail: marketing@ziph.gorzow.pl

Dział współpracy
międzynarodowej
Marek Antczak
tel. 095 737-42-62
tel./fax: 095 728-73-12
e-mail: office@ziph.gorzow.pl

Oddział Zielona Góra
ul. Mariacka 2,
65-908 Zielona Góra

Pełnomocnik Prezesa
Zdzisław Czeakała
tel. 0 500 001 293

Sekretariat
Joanna Szulczyk
ul. Mariacka 2, 65-908 Zielona Góra
tel./fax. + 48 (068) 324 14 70
e-mail: biurozgora@ziph.gorzow.pl

Szanowni Państwo.

W obecnym położeniu geopolitycznym Polski oraz w układzie stosunków politycznych i ekonomicznych na kontynencie europejskim, problemy obszarów przygranicznych wymagają szczególnego traktowania. Trzeba na nie spojrzeć zarówno z perspektywy całości polityki ekonomicznej państwa, jak i przez pryzmat polityki regionalnej. Tereny przygraniczne nabrały strategicznego znaczenia w regionalnym rozwoju Polski oraz w kształtowaniu relacji i powiązań integracyjnych w Europie.

Niemcy są największym partnerem Polski w tej części Europy. Mimo trudnej historii naszych narodów intensywnie kwitnie transgraniczna kooperacja regionów nadodrzańskich po obu stronach granicy. Nowy okres programowania (na lata 2007-2013) otworzy przed nami nowe możliwości w zakresie zacieśniania współpracy. Organizowane wspólnie - przez Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego i naszą Izbę - Polsko-Niemieckie Forum Współpracy Gospodarczej ma odpowiedzieć na pytanie, w jakim kierunku powinny ewoluować wspólne działania. Podczas Forum podpiszemy porozumienie o współpracy z Homelskim Oddziałem Białoruskiej Izby Handlowo-Przemysłowej. Gościć będziemy też delegację białoruskich i ukraińskich przedsiębiorców, którym postaramy się zaprezentować lubuski potencjał gospodarczy. A wszystko po to, aby w jak największym stopniu ułatwić wzajemne relacje. Z myślą o członkach Izby uruchomiliśmy wspólnie z Kancelarią Górecki, Radziejewski, Wiśniewski s.c. cykl spotkań pod nazwą „Przy kawie o prawie - wtorki z prawem gospodarczym”. Już pierwsze spotkanie pokazało, jak duże jest zapotrzebowanie na usługi prawne wśród przedsiębiorców. Zapraszam na kolejne spotkania (szczegóły na stronie 7).

Coraz większymi krokami zbliżają się święta Bożego Narodzenia i koniec roku. Korzystając z okazji składam Państwu w imieniu władz i pracowników biura Izby moc najserdeczniejszych życzeń: zdrowia, pomysłowości i osobistej satysfakcji z pracy zawodowej.

Krzysztof Kononowicz
Wiceprezes ZIPH



Wydawca: Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.
Redakcja: Tomasz Molski (redaktor naczelny), Jarosław Libelt (redaktor numeru), Sylwia Chudy (korekta), Robert Nowicki (skład komputerowy).
Współpracownicy: Marek Bucholski, Kamila Buryła, Małgorzata Hrehorowska, Stanisław Owczarek.

Druk: Wydawnictwo „In Plus”, e-mail: wydawnictwo@inplus.zg.pl

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 61
tel./fax: 095 728-73-12, e-mail: glosprzedsiębiorcy@ziph.gorzow.pl, www.ziph.gorzow.pl

Tworzymy silny fundament

7 grudnia br. odbędzie się organizowane wspólnie przez Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego i Zachodnią Izbę Przemysłowo-Handlową Polsko-Niemieckie Forum Współpracy Gospodarczej – szanse i kierunki jej rozwoju.

Polsko-niemiecka współpraca regionalna i transgraniczna stała się jedną z ważnych dziedzin stosunków między naszymi narodami. Szczególna rola przypada przede wszystkim bezpośredniej współpracy transgranicznej, realizowanej przez nadgraniczne województwa (zachodniopomorskie, lubuskie, dolnośląskie) i landy (Meklemburgia-Przedpomorze, Brandenburgia, Saksonia) oraz zrzeszającej lokalne samorządy cztery euroregiony (polsko - niemiecko - czeski euroregion „Nysa”, polsko-niemieckie - „Szprewa - Nysa - Bóbr” i „Pro Europa Viadrina” oraz polsko-niemiecko-szwedzki „Pomerania”).

Dzięki zainicjowanym na początku lat dziewięćdziesiątych zmianom, stosunki polsko-niemieckie opierają się obecnie na silnym fundamencie coraz liczniejszych powiązań regionalnych, społecznych, kulturalnych, a przede wszystkim gospodarczych. W wyniku wejścia Polski do Unii Europejskiej są one coraz częściej włączane we wspólne polsko-niemieckie projekty związane w znacznym stopniu z realizacją

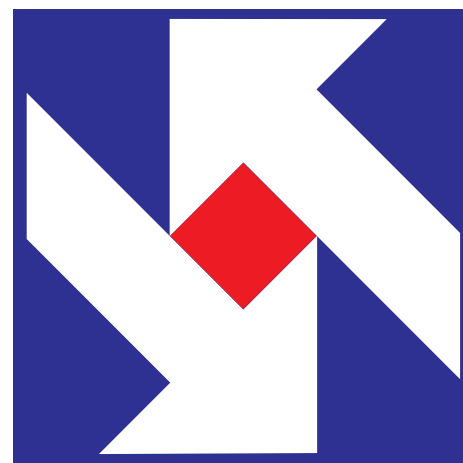
finansowanych z funduszy Unii Europejskiej projektów transgranicznych.

Dotychczasowego dorobku współpracy przygranicznej nie sposób kwestionować, koncentrować się jednak powinno na sprawach trudnych i szukać pomysłów na ich rozwiązanie. Zagrożeniem dla stosunków polsko-niemieckich jest asymetria w rozwoju gospodarczym regionu przygranicznego. W tymże regionie opóźnienia są większe niż między regionami centralnymi i trzeba dodatkowych starań oraz politycznych decyzji dla zaradzenia tej sytuacji. Dotyczy to przede wszystkim stworzenia maksymalnie korzystnych warunków dla działalności polskich firm w Niemczech i niemieckich firm w Polsce, uruchomienia zwiększonej koordynacji polityki regionalnej w aspekcie wykorzystania funduszy strukturalnych oraz realizacji wspólnych programów aktywizacji gospodarczej polsko-niemieckiego pogranicza.

Wejście Polski do Unii Europejskiej pociągnęło za sobą istotne zmiany w polsko-niemieckim obrocie gospodarczym i handlowym.

Polskie firmy są atrakcyjnym partnerem dla niemieckich przedsiębiorstw, zwłaszcza w branżach wymagających dużego zaangażowania pracy ludzkiej, ze względu na stosunkowo niskie koszty wynagrodzeń. Wystarczy spojrzeć na rozwój w ostatnich latach branży motoryzacyjnej i związane z nią branże poddostawców komponentów dla motoryzacji (metalowa, maszynowa, elektrotechniczna, tworzyw sztucznych). Uznaniem w Niemczech cieszy się również polska myśl techniczna, szanse mają więc przedsiębiorstwa oferujące usługi informatyczne i nowoczesne rozwiązania technologiczne.

Wciąż jednak polscy i niemieccy przedsiębiorcy zbyt rzadko ze sobą kooperują. Oczywiście, można wymienić całą listę pozytywnych przykładów, ale nie korzysta



Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa

G O R Z Ó W W I E L K O P O L S K I

się w wystarczającym stopniu z szans, jakie niesie ze sobą sąsiedztwo, również jeśli chodzi o gospodarkę.

Organizacje otoczenia biznesu są ważnym elementem rozwijania tej współpracy. Wspólne działania mogą doprowadzić do niwelowania barier, które choć widoczne są coraz mniej odczuwalne. Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa na co dzień współpracuje z wieloma instytucjami o podobnym charakterze po stronie niemieckiej. Wspólnie z Frankfurckim Instytutem Logistyki Ekologicznej organizowane są po obu stronach granicy Międzynarodowe Wschodniobrandenburskie Rozmowy Transportowe. Konferencje te są platformą dialogu o szeroko rozumianym transporcie i infrastrukturze niezbędnej dla jego poprawy. Na niwie tej współpracy powołałmy Europejskie Ugrupowanie Interesów Gospodarczych, na rzecz połączenia kolejowego Berlin-Gorzów (szerzej o tym piszemy na stronie 13). Wspólnie IHK Frankfurt Oder prowadziła polsko-niemieckie doradztwo i kojarzenie firm w Polsce i w Niemczech. Izba z Gorzowa od lat umożliwia polskim przedsiębiorcom uczestnictwo w imprezach targowych we Frankfurcie n/Odrą, a od niedawna również w Targach Lipskich. Wraz z Brandenburskim Stowarzyszeniem na rzecz wspierania jakości VQB Frankfurt Oder zakończono projekt pod nazwą „Jakość bez granic”, w którym polscy przedsiębiorcy wspólnie z ich niemieckimi kolegami wymieniali doświadczenia w zakresie zarządzania jakością. Trwają również prace nad powołaniem wspólnego Polsko-Niemieckiego Polubownego Sądu Gospodarczego. Przed nami nowa perspektywa finansowa 2007-2013, która z pewnością przyniesie nowe transgraniczne inicjatywy w zakresie wsparcia biznesu.

Tomasz Molski



Okazja do kontaktów handlowych

- Wprowadzenie jakich zmian prawnych uważa Pan za najistotniejsze dla przedsiębiorców?

- Swoje postulaty dotyczące najbardziej oczekiwanych przez przedsiębiorców zmian Krajowa Izba Gospodarcza przedstawiła niedawno w formie „Dekalogu”. Wśród nich znalazły się m.in. poprawa jakości prawa gospodarczego, ułatwienia w procesie inwestycyjnym, zmniejszanie kosztów pracy. Polscy przedsiębiorcy liczą także na to, że nowy rząd dokona wreszcie reformy finansów publicznych, uprości przepisy podatkowe (zwłaszcza VAT), znowelizuje ustawę o swobodzie działalności gospodarczej i wprowadzi odpowiedzialność urzędników za błędne decyzje. W liście otwartym, skierowanym do Donalda Tuska, zaproponowaliśmy „Pakt dla Polski” - porozumienie wielu środowisk społecznych w celu wykorzystania szans na szybszy rozwój gospodarczy. Podobny pakt z powodzeniem sprawdzał się w Irlandii. Zgodzę się w tej kwestii z Donaldem Tuskiem: „Skoro im się udało dlaczego nie miało być się udać i u nas”.

- Jaką rolę i zasady funkcjonowania przewiduje Pan dla samorządu gospodarczego w Polsce (stan aktualny i wizja przyszłości)?

- Rola samorządu gospodarczego w przyszłości nic nie straci na swojej aktualności, co więcej – samorząd będzie coraz bardziej potrzebny. Nadal będziemy dbać o interesy przedsiębiorców, reprezentować ich wobec organów państwa, działać na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia warunków sprzyjających działalności gospodarczej – pod tym względem nic się nie zmieni. Mam tylko nadzieję, że kolejne rządy bardziej niż poprzedni, będą doceniać rolę organizacji przedsiębiorców w kształtowaniu krajo-brazu gospodarczego Polski. Na szczęście, pomimo nie najlepszych doświadczeń z ostatnich lat, polscy przedsiębiorcy, którzy są dobrym przykładem tego, jak się odnosi sukces w biznesie, nie zniechęcili się i nadal chcą być obecni swoją wiedzą i doświadczeniem przy poszukiwaniu i tworzeniu najlepszych rozwiązań dla Polski. Liczymy, że tym razem nasza oferta nie zostanie odrzucona. Otwarta pozostaje

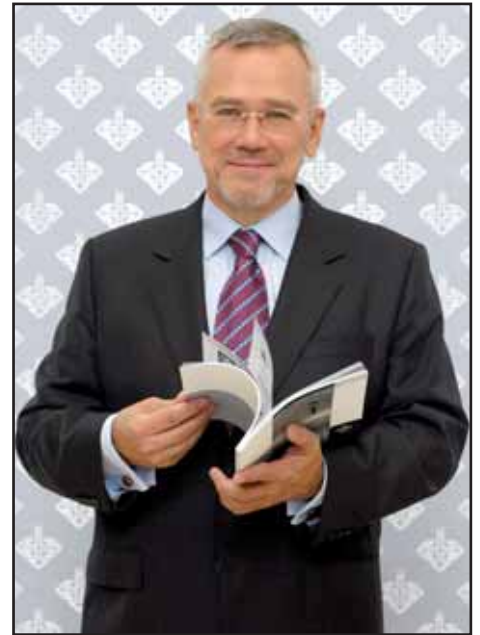
kwestia nowej ustawy o samorządzie gospodarczym, która nadawałaby mu cechę instytucji publiczno – prawnej. O tym będziemy z nowym rządem rozmawiać.

- Co sądzi Pan o idei współpracy polskich i niemieckich izb gospodarczych w kontekście nowej jakości usług, które mogą wspólnie zaoferować przedsiębiorcom?

- Współpraca ta od wielu lat układa się bardzo dobrze. Doskonałym jej przykładem są wspólne inicjatywy podejmowane przez Izby członkowskie z regionów przygranicznych wspólnie ze swoimi niemieckimi partnerami. Od wielu lat współpracujemy z Polską-Niemiecką Izbą Przemysłowo-Handlową. Myślę, że w przyszłości ta współpraca powinna się zacieśniać. Nie tylko dlatego, że Niemcy są naszym najważniejszym partnerem w handlu zagranicznym i znaczącym inwestorem w Polsce. W ostatnich latach, po wejściu Polski do Unii Europejskiej, mamy do czynienia z zupełnie nowym zjawiskiem, jakim jest masowe otwieranie działalności gospodarczej przez polskie firmy w Niemczech. Tylko w ubiegłym roku Polacy zarejestrowali w Niemczech ponad 43 tysiące firm. W większości są to firmy jednoosobowe, które nie zawsze wiedzą jak sobie poradzić na tamtejszym rynku i oczekują pomocy. Współpraca polskich i niemieckich izb gospodarczych z pewnością będzie służyć rozwojowi polskiego biznesu za Odrą.

- Jak ocenia Pan obecny klimat biznesowy dla polskich inwestorów na Wschodzie, zwłaszcza na Białorusi i Ukrainie?

- W tej sprawie nadal funkcjonuje wiele mitów. Często Ukraina, Białoruś czy Rosja przedstawiane są w przesadnie złym świetle, jako kraje, w których bardzo łatwo można stracić zainwestowany kapitał i nie warto ryzykować. Niestety, czasem ten negatywny klimat podtrzymują podejmowane w tych krajach, zaskakujące decyzje polityczne, takie jak np. o odsunięciu zagranicznych koncernów od projektu Sachalin II w Rosji. Z drugiej strony, przykłady kolejnych polskich podmiotów, inwestujących na Białorusi czy na Ukrainie pokazują, że można tam robić dobre i bezpieczne inte-



Andrzej Arendarski, Prezes KIG

resy. Wiedzą o tym firmy niemieckie, które w dziedzinie inwestycji na Wschodzie mają dużo większe doświadczenie niż Polacy. Przekazywanie tych doświadczeń mogłoby być kolejnym obszarem współpracy polskich i niemieckich Izb gospodarczych.

- Na jaką pomoc ze strony KIG mogą liczyć przedsiębiorcy, którzy planują działalność na rynkach zagranicznych?

- Jednym z głównych zadań Krajowej Izby Gospodarczej jest pomoc dla przedsiębiorców, działających na zagranicznych rynkach. Organizujemy szkolenia z zakresu handlu zagranicznego, legalizujemy umowy, kontrakty, faktury handlowe uwiarygodniając polskie firmy przed zagranicznymi partnerami. Często zapraszamy do naszej siedziby w Warszawie, delegacje zagranicznych przedsiębiorców i polityków. Spotkania te są świetną okazją dla polskich biznesmenów do nawiązania kontaktów handlowych. Ważnym aspektem działalności KIG jest również organizacja zagranicznych misji handlowych polskich firm oraz wystąpień na międzynarodowych targach. Ale to nie wszystko. Oprócz czysto praktycznych form pomocy, jesteśmy mocno zaangażowani w problemy promocji polskiej marki i polskich produktów za granicą. Przy KIG działa m.in. Instytut Marki Polskiej, podejmowane są też inne inicjatywy, takie jak chociażby znana i ceniona „Teraz Polska”.

Rozmawiali:

Jarosław Libelt i Tomasz Molksi

Życzenia

zdrowia i pomyślności

w życiu zawodowym

i rodzinnym,

z okazji zbliżających się

świąt Bożego Narodzenia

oraz Nowego Roku 2008,

Członkom Zachodniej Izby

Przemysłowo-Handlowej

oraz wszystkim

partnerom biznesowym

składają

władze Izby oraz

pracownicy biura ZIPH

i redakcja

Głosu Przedsiębiorcy.

Eksperci radzą

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom przedsiębiorców Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa wspólnie z Kancelarią Górecki, Radziejewski, Wiśniewski s.c. Adwokaci, Radcowie Prawni, Doradcy Podatkowi uruchomiła cykl spotkań pod nazwą „Przy kawie o prawie – wtorki z prawem gospodarczym”.

Spotkania odbywać się będą w drugi wtorek każdego miesiąca w Hotelu Gracja w Gorzowie Wlkp. Zamysłem twórców jest stworzenie kameralnej atmosfery, w której przy kawie eksperci odpowiadają na pytania przedsiębiorców. - Doradztwo Izby jest odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie przedsiębiorców na pomoc prawną w sytuacji, gdy codziennie można usłyszeć o kolejnych zmianach w prawie. Każde spotkanie dotyczyć będzie innego zagadnienia. Myślę, że każdy znajdzie coś dla siebie – mówi dyrektor Izby Stanisław Owczarek.

Za nami już pierwsze spotkanie. Tematem blisko godzinnego wykładu było „Jak przedsiębiorca może bronić się przed odpowiedzialnością karno-skarbową”.

Spotkanie otworzył Prezes Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej Jerzy Korolewicz. Następnie głos zabrał Marek Górecki – adwokat i doradca podatkowy reprezentujący Kancelarię: Górecki, Radziejewski, Wiśniewski s.c. Przedstawił on praktyczne aspekty obrony przed odpowiedzialnością karno-skarbową.

Pierwsze spotkanie zgromadziło blisko 50 uczestników, co potwierdza zapotrzebowanie na tego typu usługi wśród przedsiębiorców. Kolejne spotkanie już 11 grudnia,



„Przy kawie o prawie”, I spotkanie w Hotelu Gracja.

a jego tematem będą „Aspekty podatkowe nieujawnionych dochodów – zagadnienia praktyczne”.

„Przy kawie o prawie” - I połowa 2008r.:

- Jak uchronić współmałżonka przed odpowiedzialnością z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej (8 stycznia 2008 r.).

- Pułapki samodzielnego dochodzenia roszczeń przed sądem gospodarczym (12 luty 2008 r.).
- Mobbing i dyskryminacja – zagadnienia praktyczne (11 marzec 2008r.).
- Jak rozwiązać umowę o pracę i nie mieć problemów przed sądem pracy (8 kwietnia 2008r.).
- Najczęstsze rodzaje roszczeń kierowanych przez pracowników przeciwko pracodawcom i sposoby obrony (13 maja 2008 r.).

- W jaki sposób dochodzić i egzekwować należności od podmiotów zagranicznych przed sądami w Polsce (10 czerwca 2008 r.).

Zainteresowanych prosimy o potwierdzenie swojego udziału pod numerem telefonu: +48 (095) 728-73-12.

Tomasz Molski

Szansa na dobre interesy

W dniach 5-7 grudnia br. na zaproszenie Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej w województwie lubuskim gościć będzie delegacja przedsiębiorców z Białorusi i Ukrainy.

Wizyta jest rezultatem zawiązania współpracy pomiędzy izbą w Gorzowie i Homelskim Oddziałem Białoruskiej Izby Handlowo-Przemysłowej. Uroczyste podpisanie porozumienia o współdziałaniu obu organizacji odbędzie się 7 grudnia 2007 r. w Żaganiu podczas „Polsko - Niemieckiego Forum Współpracy Gospodarczej”.

Obserwowana obecnie zwiększona ekspansja polskich przedsiębiorstw na rynki Europy Wschodniej spowodowała decyzję władz izby o nawiązaniu współpracy z

organizacjami otoczenia biznesu z tej części Europy. - Chcemy umożliwić naszym przedsiębiorcom pomoc we wchodzeniu na rynki wschodnie. Często jest to dla nich niezbadany teren. Dzięki naszym kontaktom będziemy mogli kierować ich do odpowiednich instytucji i wyszukiwać potencjalnych kontrahentów. Nieoceniona okaże się też z pewnością pomoc prawna – podkreśla Dyrektor Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej Stanisław Owczarek.

Izba Handlowo-Przemysłowa z Homla nie jest pierwszym partnerem

ZIPH z tej części Europy. - Współpracujemy aktywnie z Izbą z Sum. W ramach naszych wspólnych stosunków zorganizowaliśmy we wrześniu ubiegłego roku misję gospodarczą na Ukrainę, w której udział wzięli przedsiębiorcy z województw: lubuskiego i zachodniopomorskiego. Gościliśmy również delegację z Sum w Gorzowie Wielkopolskim – mówi Owczarek.

Przedsiębiorcy z Białorusi i Ukrainy wezmą udział w Polsko-Niemieckim Forum Współpracy Gospodarczej oraz odwiedzą zakłady wybranych lubuskich przedsiębiorców. Władze obu Izb liczą na owocną współpracę i wymierne korzyści dla przedsiębiorców z obu regionów.

Tomasz Molski

Nowoczesna oferta

BENEFiT czyli Program Ubezpieczeń Pracowniczych dla przedsiębiorstw zrzeszonych w Zachodniej Izbie Przemysłowo - Handlowej w Gorzowie Wlkp. to wielkie udogodnienie dla ludzi biznesu w dążeniu do coraz lepszego funkcjonowania.

Propozycja ZIPH jest klasycznym produktem z grupy dodatkowych ubezpieczeń uzupełniających system świadczeń socjalnych gwarantowanych przez Państwo. Polisa dla naszych członków zapewnia wypłatę świadczeń m.in. z powodu trwałego uszczerbku na zdrowiu lub utraty życia wskutek nieszczęśliwego wypadku, ryzyka poważnego zachorowania, operacji, pobytu w szpitalu (także uzdrowskowym). Oferujemy również taką polisę dla niezatrudnionych małżonków.

Podstawową zaletą tego programu jest

to, że każda firma, niezależnie od jej wielkości i ilości zatrudnionych osób, mogą skorzystać z programu.

Program, któremu Rada Ekspertów Certyfikatu Jakości Produktów Ubezpieczeniowych powołana przez Krajowy Instytut Ubezpieczeń przyznała za Program Ubezpieczeń Pracowniczych - Certyfikat nr 1 „DOBRA POLISA”.

Zawarty w nim okres ochrony, wypłacanie świadczeń i wysokość stawki powoduje, że wyraźnie pozytywnie wyróżnia się na tle innych ofert rynkowych. Dostosowany

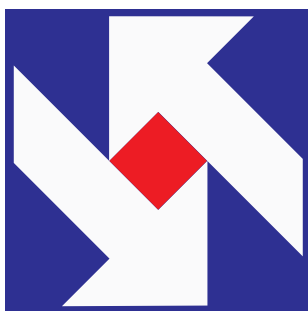
jest do rzeczywistych potrzeb i warunków polskiego rynku i może przynieść wymierne korzyści wszystkim zainteresowanym. Warunkiem korzystania z programu jest status członka Zachodniej Izby Przemysłowo - Handlowej w Gorzowie Wlkp. Niezrzeszonym podajemy pod rozwagę możliwość przystąpienia w szeregi naszych członków i między innymi skorzystania i z tej propozycji. Dlatego też zachęcamy Państwa do ponownego przeanalizowania Programu Ubezpieczeniowego BENEFiT, a także korzyści dla obu stron i przyłączenie się do naszego wspólnego Programu. Zachęcamy do zastanowienia się nad tą propozycją i zapraszamy wszystkich zainteresowanych.

Każdy zainteresowany naszą ofertą może uzyskać wyczerpującą informację w Izbie tel. (095) 728 73 11 lub u naszego eksperta Zygmunta Farasia tel. kom. 501 667 050.

Dyrektor Izby - Stanisław Owczarek

Lp.	Zakres ochrony	Wypłacane świadczenie
1.	Śmierć ubezpieczonego w następstwie wypadku komunikacyjnego	75 000,00
2.	Śmierć ubezpieczonego w następstwie nieszczęśliwego wypadku	60 000,00
3.	Śmierć ubezpieczonego w następstwie zawału lub wylewu	60 000,00
4.	Zryczałtowane koszty pogrzebu	15 000,00
5.	Trwały uszczerbek na zdrowiu spowodowany nieszczęśliwym wypadkiem:	
	* min. kwota za każdy 1 % trwałego uszczerbku	250,00
	* max. kwota za 100 % trwałego uszczerbku	25 000,00
6.	Trwały uszczerbek na zdrowiu spowodowany zawałem serca lub wylewem:	
	* min. kwota za każdy 1 % trwałego uszczerbku	250,00
	* max. kwota za 100 % trwałego uszczerbku	25 000,00
7.	Śmierć małżonka w następstwie wypadku komunikacyjnego	25 000,00
8.	Śmierć małżonka w następstwie nieszczęśliwego wypadku	20 000,00
9.	Śmierć małżonka w następstwie zawału lub wylewu	20 000,00
10.	Zryczałtowane koszty pogrzebu małżonka	10 000,00
11.	Zryczałtowane koszty pogrzebu rodziców i teściów	2 000,00
12.	Zryczałtowane koszty pogrzebu dziecka	3 000,00
13.	Urodzenie dziecka martwego	2 000,00
14.	Jednorazowe świadczenie dla każdego dziecka z tytułu śmierci ubezpieczonego	2 000,00
15.	Urodzenie się dziecka	1 000,00
16.	Świadczenie szpitalne na wypadek pobytu ubezpieczonego w szpitalu spowodowanego wypadkiem komunikacyjnym przez okres pierwszych 14 dni (za każdy dzień)	75,00
	17.	j.w. lecz od 15 dnia pobytu oraz pobytu z powodu choroby płatne od 3 dnia
18.	Świadczenie szpitalne na wypadek pobytu ubezpieczonego w szpitalu uzdrowskowym	25,00
19.	Poważne zachorowania (nowotwór, niewydolność nerek, leczenie chorób naczyń wieńcowych, przeszczep głównych organów, paraliż, choroba Creutfeldta Jacoba, zakażenie wirusem HIV, utrata wzroku, utrata kończyn, utrata mowy)	5 000,00
20.	Operacje (max. kwota)	5 000,00
SKŁADKA MIESIĘCZNA		39,00





Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa

G O R Z Ó W W I E L K O P O L S K I

PREZYDIUM

- **Jerzy Korolewicz – Prezes Izby**
Prezes Zarządu Zachodnie Centrum Konsultingowe Euro Invest Sp. z o.o., Gorzów Wlkp.
- **Krzysztof Kononowicz – wiceprezes Izby**
Prezes Zarządu PPH Leks Sp. z o.o., Sulęcín
- **Jan Kowalewski – wiceprezes Izby**
Prezes Zarządu Komages Sp. z o.o., Janczewo
- **Roman Mizerny – wiceprezes Izby**
Prezes Zarządu - Holding-Zremb Gorzów S.A., Gorzów Wlkp.
- **Marian Bednarz – sekretarz**
Prezes Zarządu – Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe Beso –Meble Sp. z o.o., Gorzów Wlkp.
- **Władysław Komarnicki – członek**
Przewodniczący Rady Nadzorczej - Interbud West Sp. z o.o., Gorzów Wlkp.
- **Mirosław Laszko – członek**
Właściciel - P.P.P.H. LAMIX Mirosław Laszko, Witnica
- **Zbigniew Staszak – członek**
Prezes Zarządu – Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wlkp.
- **Zbigniew Wielgosz – członek**
Prezes Zarządu - Gospodarczy Bank Spółdzielczy w Barlinku

RADA

- **Mariusz Batura – członek**
Prezes Zarządu – Gotech Sp. z o.o., Gorzów Wlkp.
- **Krzysztof Dołganow – członek**
Prezes Zarządu – Kostrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna, Kostrzyn n.Odrą
- **Arkadiusz Duk – członek**
Dyrektor Finansowy – ICT Poland Sp. z o.o., Kostrzyn n.Odrą
- **Magdalena Plarre – członek**
Prokurent AE Strzelce Krajeńskie sp. z o.o
- **Józef Kuczyński – członek**
Właściciel - Hotel „Gracja”, Agencja Ochrony „Askaryja”, Gorzów Wlkp.
- **Jan Kos – członek**
Prezes Elektrociepłownia Gorzów S.A
- **Anna Zyguła - członek**
Współwłaściciel Rzeźnictwo Grzegorz Zyguła
- **Marek Chromik**
UESA Poland Sp. z o.o
- **Szymon Tamborski – członek**
Prezes Zarządu – Hydrobudowa 9 Przedsiębiorstwo Inżynieryjno – Budowlane Sp. z o.o., Poznań
- **Henryk Woronko – członek**
Właściciel – PPUH CEMEX Henryk Woronko, Gorzów Wlkp.
- **Grzegorz Załoga – członek**
Właściciel - Pro Lingua Grzegorz Załoga, Gorzów Wlkp.





Jerzy Korolewicz
prezes Izby

Zachodnie Centrum Konsultingowe EURO INVEST Sp. z o.o.



jest firmą doradztwa gospodarczego. Świadczymy usługi w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych z programów UE i innych funduszy krajowych i zagranicznych dla firm, jednostek samorządu terytorialnego i innych podmiotów.

Wykonujemy wnioski, biznes plany, studia wykonalności. Zajmujemy się projektowaniem infrastruktury technicznej oraz prowadzimy nadzory inwestorskie.

Zachodnie Centrum Konsultingowe
EURO INVEST sp. z o.o

66-400 Gorzów Wlkp., ul. Sikorskiego 111/307

Park 111, 3 piętro, pok. 307-309

tel. +48 (95) 720 89 99, tel. +48 (95) 720 65 56, fax +48 (95) 720 89 98

e-mail: info@euroinvest.pl, www.euroinvest.pl



Krzysztof Kononowicz
wiceprezes Izby

Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowe Sp.z.o.o.



posiada 18 letnią tradycję w produkcji pieczywa tradycyjnego i cukierniczego. Oferujemy swoim odbiorcom wysoką jakość, korzystną cenę oraz stojącą na wysokim poziomie obsługę logistyczną na terenie województwa lubuskiego i terenach województw ościennych.

P.P.H. Leks Sp.z.o.o jako jedna z nielicznych w regionie posiada Zintegrowany System Zarządzania Jakością ISO 9001:2000 i HACCP, który został pozytywnie oceniony przez wiodącą na rynku europejskim firmę ISOQAR co zaowocowało nadaniem respektowanym w całej Europie certyfikatu jakości. Ponadto Spółka posiada wiele wyróżnień i nagród uzyskanych na różnego rodzaju targach i wystawach. Bardzo szeroka oferta produktów łączy tradycyjne receptury z nowoczesną technologią produkcji co jest gwarantem satysfakcji we współpracy.

Emilii Plater 4, 69-200 Sulęcín

Tel: +48 095 755 32 51, Fax. +48 95 755 32 52

e-mail: sekretariat@pphleks.pl



Jan Kowalewski
wiceprezes Izby

KOMAGES



Producent szerokiego asortymentu lodów oraz żywności mrożonej m.in.:

- lody impulsowe
- lody deserowe
- lody familijne
- pierogi
- pyzy ziemniaczane i pyzy z mięsem
- mieszanki warzywne i owocowe Janczewo 23a

66-431 Santok, tel. +48 95 728 49 60, fax. +48 95 728 49 63 www.lodykomages.pl

Komages – Centrum Satelitarnego Monitorowania i Ochrony



Firma oferuje usługi w zakresie satelitarnego monitorowania pojazdów i ładunków, montażu obiektów, ochrony fizycznej osób i mienia oraz montażu i konserwacji systemów alarmowych, przeciwpożarowych, kontroli dostępu, telewizji przemysłowej, i telekomunikacji.

ul. Kombatantów 34, 66-400 Gorzów Wlkp.,

Tel. +48 95 728 49 66, Fax. +48 95 728 49 76,

www.komages.pl





Roman Mizerny
wiceprezes Izby

„HOLDING-ZREMB Gorzów” S.A.



jest firmą sięgającą roku 1955, obecnie w skład grupy kapitałowej wchodzi zakłady wytwórcze w Gorzowie, Drezdenku, Barlinku. Najnowszą firmą będącą częścią grupy jest „OCYNKOWNIA DREZDENKO”.

Struktura naszej firmy umożliwia oferowanie bardzo szerokiego wachlarza wyrobów i usług począwszy od konstrukcji stalowych mostów, przepustnic, konstrukcji spawanych i skręcanych hal przemysłowych poprzez konstrukcje dla przemysłu okrętowego, wykonawstwo suwnic aż do różnego typu odkuwek, oraz urządzeń do wyposażenia ferm hodowlanych. Przedmiotem działalności jest również usługa cynkowania ogniowego.

Dzięki posiadanym certyfikatom i uprawnieniom wyroby "HOLDING-ZREMB Gorzów" S.A. sprzedawane są na cały świat - między innymi: do Norwegii, Niemiec, Danii, Finlandii, Holandii, Austrii, Wielkiej Brytanii, U.S.A.

66-400 Gorzów Wlkp. ul. Fabryczna 13-17
tel. 095 72 08 280, fax 095 72 82 545
e-mail : info@holding-zremb.pl, www.holding-zremb.pl



Marian Bednarz
sekretarz Izby

Firma "BESO MEBLE"



jest producentem nowoczesnych i komfortowych mebli wypoczynkowych, wychodzącym naprzeciw oczekiwaniom nawet najbardziej wymagających klientów. Nasze meble to propozycja dla osób ceniących oryginalne wnętrza o nowoczesnej stylistyce, poszukujących luksusu, swobody, odpoczynku i komfortu. Stanowią twórcze połączenie nowatorskich rozwiązań, oryginalnych form i najwyższej jakości materiałów. Dzięki niej będziecie mogli Państwo w pełni cieszyć się wyjątkową przestrzenią Waszych domów, mieszkań i biur.

66-400 Gorzów Wlkp., Ul. Kostrzyńska 1
Tel. +48 (95) 720 50 12 14, fax. +48 (95) 720 43 59
www.beso.pl, e-mail: meble@beso.pl



Władysław Komarnicki
członek
Prezydium Izby

Przedsiębiorstwo Budowlano-Usługowe „INTERBUD-WEST” Spółka z o.o.



jest prywatną firmą budowlaną ze 100% polskim kapitałem. Siedziba firmy mieści się w Gorzowie Wielkopolskim, przy ulicy Kosynierów Gdyńskich 51.

Firma powstała w 1990 roku w wyniku przekształceń własnościowych i organizacyjnych Gorzowskiego Przedsiębiorstwa Budownictwa Przemysłowego.

Przedmiotem działalności P.B.U. „INTERBUD-WEST” Sp. z o.o. jest wykonywanie robót budowlanych w zakresie:

- rozbiórek i burzeń obiektów budowlanych
- wykonywania robót ziemnych
- wznoszenia obiektów użyteczności publicznej, mieszkalnych i przemysłowych
- obiektów liniowych: rurociągów, linii elektroenergetycznych oraz w zakresie wykonywania specjalistycznych robót budowlanych.

ul. Kosynierów Gdyńskich 51, 66-400 Gorzów Wlkp.
Tel. +48 95 722 41 66, Fax: +48 95 722 67 15
e-mail: sekretariat@interbudwest.pl



Mirosław Laszko
członek
Prezydium Izby

Firma LAMIX,



istniejąca na rynku od 1991 roku, od początku swojej działalności prowadzi nieustanny i dynamiczny rozwój. Firma posiada własną sieć logistyczną. Na południu kraju znajduje się oddział regionalny w Mysłowicach, a na terenie całego kraju działają regionalni przedstawiciele handlowi. Produkcja odbywa się w dwóch zakładach: na papierni oraz na zakładzie przetwórczym.

LAMIX dziś, to firma zatrudniająca 150 osób, posiadająca bogate doświadczenie w kontaktach handlowych, zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym. Firma stworzyła własne marki towarów:

YES - dla linii produktów skierowanych do klientów indywidualnych - chusteczki higieniczne, ręczniki kuchenne, papier toaletowy YES i AS;

CLIVER - dla przemysłowej części oferty - ręczniki składane typu Z-Z, ręczniki i czyściwa przemysłowe oraz papier toaletowy typu jumbo, podkłady medyczne, podajniki.

Oferta firmy obejmuje również: papier typu krep do produkcji artykułów higieny przemysłowej w gramaturze od 18 do 50 g/m² oraz papier typu tissue.

ul. Papiernicza 1, 66-460 Witnica, tel. 095 751 70 00, fax 095 751 50 76



Zbigniew Staszak
członek
Prezydium Izby

Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wlkp.



jest instytucją edukacyjną, która ma swoje korzenie w powołanym w 1951r. Warsztacie Szkoleniowo-Produkcyjnym w Trzcielu. Od 1993 roku w strukturach WZDZ działa 10 ośrodków kształcenia zawodowego, 15 placówek szkolnych, w tym zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących oraz 3 warsztaty szkoleniowe. Placówka specjalizuje się w kształceniu młodzieży oraz dorosłych pracujących i bezrobotnych, pragnących zdobyć nowe uprawnienia zawodowe, doskonalić się lub przekwalifikować aby czynnie uczestniczyć na wciąż zmieniającym się rynku pracy. Nasz Zakład uczestniczy też w licznych programach współpracy międzynarodowej, realizuje szereg projektów w ramach programów Europejskiego Funduszu Społecznego, jest członkiem: Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (KSU), Euroregionu Pro Europa Viadrina, Fundacji Kształcenia Kadr dla Gospodarki, Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej oraz Lubuskiej Organizacji Pracodawców.

tel.(095) 722 40 06, 722-37-47, fax. (095) 720-73-25
66-400 Gorzów Wlkp. ul.Sikorskiego 95
e-mail: zdz@zdz.gorzow.pl



Zbigniew Wielgosz
członek
Prezydium Izby

GBS w Barlinku



oferuje usługi finansowe, ubezpieczeniowe, doradcze, leasing oraz jednostki funduszy inwestycyjnych klientom indywidualnym, rolnikom, firmom i instytucjom. Spośród konkurencji wyróżnia nas elastyczna, przyjazna i szybka obsługa, a także dbałość o rozwój regionu. Wsparcie Spółdzielczej Grupy Bankowej dodatkowo zwiększa potencjał oraz możliwości banku.

ul. Strzelecka 2, 74-320 Barlinek
tel. +48 95 74 60 400, fax + 48 95 74 60 411
e-mail: bank@gbsbarlinek.pl
www.gbsbarlinek.pl



Nowa forma współpracy transgranicznej

Kiedy w czerwcu 2006.r., we Frankfurcie nad Odrą, podpisano akt założycielski powołujący Europejskie Ugrupowanie Interesów Gospodarczych „Linia Kolejowa Gorzów-Berlin”, sygnatariusze, a była wśród nich Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.(ZIPH), byli po „ciężkiej” edukacji przybliżającej im zasady funkcjonowania tej praktycznie nieznanej w Polsce formy prawnej działalności gospodarczej. I nie ma się czemu dziwić.

Polska ustawa regulująca tę kwestię uchwalona została niedawno, bo w marcu 2005.r. Niewiele osób wiedziało, że taka konstrukcja prawna istnieje, tym bardziej, że polski ustawodawca przyjął dość militarystycznie brzmiącą nazwę, a mianowicie „zgrupowanie interesów gospodarczych”. A „zgrupowanie” kojarzy się raczej z wojskiem niż interesami gospodarczymi.

Pierwowzorem dla ugrupowania interesów gospodarczych była instytucja wprowadzona we Francji w 1967 roku, która miała na celu stworzyć dogodne warunki kooperacji pomiędzy przedsiębiorstwami na różnych polach działalności np. przeprowadzić wspólne prace badawcze, czy poprowadzić biuro podróży. Na początku lat 70-ch, po pomyslnych sygnałach dochodzących z Francji, Komisja Wspólnot Europejskich zaproponowała wprowadzenie podobnej formy działalności na gruncie europejskim widząc w niej szansę dla małych i średnich firm. Po długich debatach i przemyśleniach różnych rozwiązań szczegółowych, w dniu 25. lipca 1985. r. uzgodniono tekst Rozporządzenia Rady (EWG) nr 2137/85 w sprawie europejskiego ugrupowania interesów gospodarczych (EUIG), które weszło w życie z dniem 01. lipca 1989.r.

Rozporządzenie to reguluje kwestie związane z powstaniem i wewnętrzną or-

ganizacją EUIG i stosuje się w poszczególnych państwach Unii bezpośrednio, stojąc ponad przepisami narodowych porządków prawnych, o ile te ostatnie są w sprzeczności z postanowieniami rozporządzenia. Tym niemniej w niektórych przypadkach prawo to odsyła do regulacji danego państwa. W zasadzie chodzi m. in. o kwestie rejestracji takiego ugrupowania (obowiązuje zasada rejestracji wg prawa siedziby) i np. jawności rejestru, czy też spraw formalnych związanych z przeniesieniem siedziby z jednego państwa do drugiego. Nowe państwo-siedziba może takich przenosin nie zaakceptować. Także prawo danego państwa decyduje, czy ugrupowanie ma osobowość prawną. W każdym jednak razie EUIG jest podmiotem prawnym działającym w oparciu o prawo wspólnotowe. Umożliwia podmiotom z różnych państw Unii rozwijanie danej działalności, ale poszczególni członkowie zachowują swoją odrębność prawną i gospodarczą.

Ugrupowanie może być utworzone przez co najmniej dwóch członków prowadzących działalność gospodarczą w rozumieniu prawa państwa, gdzie ta działalność jest zarejestrowana, mających siedziby na terenie dwóch różnych państw członkowskich Unii. Sama działalność EUIG musi być związana z działalnością gospodarczą swoich członków, ale nie może to być działalność podsta-

wowa, a dodatkowa. Wypracowane zyski są dzielone pomiędzy członków lub zagospodarowywane w inny, uzgodniony przez nich sposób, lecz ugrupowanie nie może ich przeznaczać dla siebie. Podatki od tych zysków płacone są wg prawa krajowego danego członka. Członkowie ponoszą nieograniczoną odpowiedzialność solidarną za długi EUIG, ale mogą ją ograniczyć lub wyłączyć w stosunku do danego członka w odniesieniu do konkretnego zobowiązania.

Cele EUIG są bardzo szeroko ujęte i pozwalają spełnić wymogi większości branż. Jest to odpowiednia struktura dla podmiotów pragnących współpracować w działaniach transgranicznych (np. projekty badawcze, projekty innowacyjne), chcących organizować i koordynować działalność członków. Ugrupowanie może w swoim imieniu podpisywać umowy, gdyż ma pełną zdolność prawną. EUIG można powołać na czas nieoznaczony, ale też na ściśle określony np. na czas trwania projektu. Nie jest wymagany żaden kapitał założycielski, a forma wkładu jest praktycznie dowolna, np. know-how, czy też doświadczenie badawcze. Głównym celem tej formy prawnej jest ułatwienie i rozwijanie działalności ekonomicznej członków, a nie wyłącznie zysk. Członkowie wchodzą-

www.esto.biz.pl

TEKTURA opakowania druki

ESTO®

WIARYGODNY PARTNER W BIZNESIE

solidna firma 2006

74-320 Barlinek, ul. Moniuszki 21
TEL. 095 746 15 11, FAX: WEW. 21, E-MAIL: BIURO@ESTO.BIZ.PL

OFERUJEMY

- OPAKOWANIA KASZEROWANE Z WYSOKIEJ JAKOŚCI NADRUKIEM OFFSETOWYM
- KARTONY Z TEKTURY 3 i 5-cio warstwowej dopasowane do indywidualnych potrzeb klienta.
- TEKTURĘ 2-warstwową w rolach i arkuszach.

ZAPRASZAMY !!!



Podpisanie porozumienia o powstaniu EUIG na rzecz połączenia kolejowego Berlin-Gorzów Wlkp.



chomieniem wiąże się szereg przedsięwzięć, a więc nie tylko modernizacja torów, ale także restauracja stacji i przystanków tak, by stały się centrami komunikacyjnymi dla swych okolic (np. synchronizacja z połączeniami autobusowymi), zbudowanie lokalnych stacji towarowych, stworzenie wzdłuż linii kolejowej (ok. 25 km na południe i ok. 35 km na północ) bazy turystycznej dla wielomi-

lionowej aglomeracji berlińskiej, co stworzy nowe miejsca pracy i możliwości zarabkowania. Ożywienie tej linii, to także ożywienie szlaków wodnych, szczególnie Warty i Noteci. Dziś już z dumą możemy powiedzieć, że oprócz 5 członków- założycieli po polskiej stronie, jako członkowie współpracujący na zasadach podpisanych indywidualnych umów o współpracy, należą do tego Ugrupowania praktycznie wszystkie samorządy terytorialne od Kostrzyna po Krzyż, w tym Gmina Miasta Gorzów Wlkp. i powiat trzciniecko-czarnkowski w woj. wielkopolskim. Członkami współpracującymi są różnego rodzaju przedsiębiorstwa widząc w działalności Ugrupowania także szansę dla siebie. Ugrupowanie ma bardzo wielkiego orędownika w PKP PLK Szczecin, dysponenta torów na tej trasie. W działalności Ugrupowania, jako inicjatora i koordynatora wielu przedsięwzięć, dostrzeżono ogromną szansę na reanimowanie niemal umierającej linii kolejowej, tak niegdyś ważnej dla rozwoju tego regionu, która może się stać ponownie zarysem i sprawcą dynamicznego rozwoju terenów, na które bezpośrednio oddziałuje. Bardzo aktywna jest strona niemiecka, gdzie członkami współpracującymi są takie potęgi jak m. in. Deutsche Bahn czy Airport Berlin Brandenburg International. Jest bowiem realna szansa, że pociągi z tej trasy będą zajeżdżać bezpośrednio pod terminal nowego, supernowoczesnego lotniska berlińskiego. Nie dziwi zatem, że do Ugrupowania zaczynają pukać samorządy terytorialne nawet z okolic Bydgoszczy widząc w przedłużeniu linii kolejowej szansę dla swego rozwoju. Na naszym terenie kolejowe ugrupowanie jest niejako prekursorem. Ale na tym nie koniec. Właśnie z inicjatywy ZIPH powstała szansa, by powołać do życia nowe EUIG, tym razem w zakresie utylizacji odpadów.

cy w skład EUIG realizują cele gospodarcze, a ugrupowanie im to ułatwia w sensie organizacyjnym i prawnym. Nie sprawuje ono kontroli nad wchodzącymi w jego skład przedsiębiorstwami, nie jest ich właścicielem, samo może zatrudniać do 500 osób i, to jest reguła, może się składać maksymalnie z 20 członków-założycieli (ale np. prawo włoskie tego nie ogranicza). Pod względem formalnym ugrupowanie, jako przedsiębiorstwo, podlega rygorom prawa pracy i innym wymogom Unii. Ale jest to także forma zrzeszenia i jednocześnie umowa kontraktowa współpracy między firmami.

Strony mogą dowolnie, zgodnie ze swymi potrzebami, określać strukturę organizacji (przestrzegając pewnych wymogów obligatoryjnych zapisanych w rozporządzeniu) i przynależność majątku. Jest to typowy model negocjacyjny. Łączy cechy spółki prawa handlowego, choć nią nie jest, z cechami konsorcjum. W Polsce najbliższą ugrupowaniu charakterem spółką jest spółka jawna. W ugrupowaniu rządzą członkowie przy pomocy zarządców, przy czym ci ostatni nie mają takiej autonomii, jak np. zarząd w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością.

Ta nowa forma prawna w organizowaniu działalności gospodarczej, jaką jest EUIG, ciągle podlega modyfikacjom, które narzuca praktyka. Ciągle jest to forma mało znana. Gdy ZIPH, jako inicjator powołania EUIG „Linia Kolejowa Gorzów-Berlin”, namawiała samorządy terytorialne miast i gmin leżących na tej trasie, by przystąpiły i wsparły swą obecnością działalność Ugrupowania, zawsze były pytania co to jest, to ugrupowanie, co to za spółka, czy może „jakieś” stowarzyszenie itp. Ocenia się, że takich form jak EUIG jest obecnie na terenie Unii ponad 2 tysiące. Ale w branży kolejowej jest tylko jedno! Właśnie „Linia Kolejowa Gorzów- Berlin”. Jego głównym celem jest uruchomienie bezpośrednich połączeń osobowych i towarowych na odcinku Berlin-Gorzów- Krzyż. Ale z tym uru-



Sylwia Majewska

jest trenerem biznesu, rozwoju osobistego, umiejętności medialnych, prezentacyjnych i interpersonalnych. Prowadzi szkolenia dla menedżerów, kadry kierowniczej i pracowników działów handlowych, administracyjnych firm w zakresie skutecznej komunikacji interpersonalnej, psychologii sprzedaży, psychologii obsługi klienta, kreowania wizerunku biznesowego i politycznego. Specjalizuje się w prowadzeniu treningów umiejętności handlowych, w zagadnieniach komunikacji niewerbalnej i interpersonalnej, profesjonalnej obsłudze klienta, etykiety biznesowej, protokołu dyplomatycznego, wystąpień publicznych, kreowania wizerunku oraz treningu medialnego. Ukończyła Wydział Nauk Ekonomicznych na Uniwersytecie Szczecińskim oraz Uniwersytet Wrocławski *Komunikacja i kreowanie wizerunku publicznego*. Absolwentka Akademii Dyplomatycznej Polskiego Instytutu Spraw Międzynarodowych w Warszawie, w zakresie protokołu dyplomatycznego. Wykładowca Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu. Doświadczenie zawodowe zdobywała w amerykańskiej firmie American Real Esteta, Agencji reklamowej ART-FLASH i w firmie szkoleniowej PERSONALITY TRAINING STUDIO w Warszawie.

Marek Bucholski



Wizerunek Przedsiębiorcy

- część I

Jan Kochanowski w swojej twórczości pisał cyt. „*Nie szata zdoła człowieka (...)*”, ale czy w obecnych czasach a szczególnie w biznesie słowa naszego Wieszczka znajdują potwierdzenie? Czy naprawdę to się sprawdza? Sposób mówienia i zawarte w komunikacie treści tylko w jednej trzeciej wpływają na nasz wizerunek. Znacznie większy wpływ na ocenę naszej osoby ma wizerunek zewnętrzny – czyli wygląd, nasza postawa, *savoir-vivre*.

Wprowadzonych przeze mnie cyklach szkoleń biznesowych jedna z sesji dotyczy „Kreowania pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy”. Gdy zadaję uczestnikom pytanie: Jakie cechy twojego rozmówcy przy pierwszym kontakcie świadczą, że odbieramy go jako osobę profesjonalną, kompetentną?, padają różne odpowiedzi, od tego co mówi, jak się zachowuje do zewnętrznego wizerunku. Wyniki badań przeprowadzonych przez naukowców mogą okazać się zaskakujące! Okazuje się, że przy pierwszym kontakcie tylko 7 % informacji przekazujemy za pomocą słów czyli mowy werbalnej, a aż 93% za pomocą komunikatów niewerbalnych. Mniej ważne jest to co mówimy, ale to jak mówimy (intonacja głosu), jak się zachowujemy (*savoir-vivre*), nasza postawa (*body language*) oraz nasz wizerunek zewnętrzny - mają ogromne znaczenie. W ciągu paru sekund następuje tzw. efekt pierwszego wrażenia czyli efekt „od lub do” naszej osoby. To jak jesteśmy ubrani, jaką mamy fryzurę, postawę jest bardzo mocnym sposobem wywierania wpływu. Jeżeli chcemy być postrzegani jako osoba zdecydowana, pewna siebie dobierzemy inną garderobę, bardziej odważne kolory, będziemy stosować kontrasty, zdecydowane dodatki. Natomiast, gdy chcemy być postrzegani jako osoba neutralna nie rzucająca się w oczy, wtedy nasz ubiór i kolory będą stonowane, dodatki i biżuteria nie zwracające uwagi, u kobiet delikatny makijaż. Nie wystarczy miła aparycja i solidne przygotowanie merytoryczne, konieczna jest również dbałość o ubiór oraz przedmioty dodatkowe: teczka, pióro, okulary, itp. To wszystko buduje obraz naszej osoby, który powinien być spójny. Dopiero wtedy możemy osiągnąć zamierzony efekt.

SZTUKA KREOWANIA WŁASNEGO WIZERUNKU TO RÓWNIEŻ SZTUKA AUTOPREZENTACJI

W życiu codziennym wchodzimy w różne role. Przyjmujemy role rodziców, dzieci, klienta, szefa, kierownika, pracownika i wiele innych. Część dnia funkcjonujemy w relacjach zawodowych, a po za

pracą w relacjach prywatnych. Istotne jest byśmy potrafili rozróżnić i oddzielić role i relacje w jakie wchodzimy. Dlaczego jest to tak ważne? Inne zasady obowiązują nas w relacjach zawodowych, a inne w relacjach prywatnych. Dotyczy to ubioru, zachowania, precedencji, a to ma ogromny wpływ na nasz wizerunek i jak jesteśmy postrzegani. Pierwszą podstawową zasadą w relacjach zawodowych jest to że nie ma podziału na kobietę i mężczyznę, płeć nie istnieje. Przy powitaniu nie całuje się kobiet w rękę. Obowiązuje tu zasada precedencji czyli pierwszeństwa wynikającego z rangi i statusu. Pierwszy podaje rękę ten kto pełni wyższą funkcję. Zaś w relacjach prywatnych pierwsza rękę podaje kobieta, a w przypadku jednakowej płci - osoba starsza młodszej.

UŚCISK DŁONI

JAKO PRZEKAZ NIEWERBALNY

Uścisk dłoni w biznesie jest bardzo ważny. Jest to jedyny kontakt fizyczny na jaki możemy sobie pozwolić. Podanie ręki to przekaz niewerbalny, dlatego powinniśmy go należycie wykorzystywać. Jest to gest wyrażający przyjacielskie lub przynajmniej pokojowe nastawienie do siebie dwóch osób. To jak się witamy ma ogromne znaczenie w pierwszym kontakcie z drugą osobą. Oznacza to, że witając się przekazujemy wiele informacji na nasz temat i odwrotnie, otrzymujemy wiele informacji na temat naszego rozmówcy. Prawidłowy uścisk dłoni powinien być ciepły, serdeczny, zdecydowany i krótki dający przekaz jest Pan/Pani w dobrych rękach, jestem osobą kompetentną na odpowiednim stanowisku. Pamiętajmy podając dłoń musimy zachować kontakt wzrokowy, nigdy nie uciekajmy wzrokiem, daje to negatywny przekaz. Możemy być postrzegani jako osoba niezdecydowana.

Tak jak przy powitaniu tak i w trakcie rozmowy kontakt wzrokowy jest jednym z najważniejszych elementów komunikacji niewerbalnej. Wzrok mówi nam więcej niż słuch, może zdradzać nam wiele informacji. Ze spotkania spojrzeń można odczytać, jak będzie przebiegać rozmowa, jaki charakter będą miały negocjacje jakie jest na-

stawienie rozmówcy. Kontakt wzrokowy powinniśmy utrzymywać przynajmniej przez ok. 60%, lecz nie dłużej niż 70 % naszej rozmowy. Patrząc rozmówcy w oczy nie tylko przekazujemy informacje ale także je odbieramy.

JAK CIĘ WIDZĄ, TAK CIĘ PISZĄ

Atrakcyjny wygląd to jednak nie tylko dar natury. Można go nabyć. Ubiór jest wizytówką człowieka. Określa m.in. status zawodowy, pełnione funkcje w społeczeństwie, zajmowane stanowisko. Jednak dobór odpowiedniej garderoby uzależniony jest od tego w jakich jesteśmy relacjach. W relacjach zawodowych obowiązują nas pewne zasady co do ubioru. I tak strój biznesowy mężczyzny to garnitur (dwa lub trzy częściowy) lub spodnie od garnituru połączone z marynarką np. innego koloru zaś dla kobiet garsonka lub garnitur. Nie wątpliwie o sympatii lub antypatii, zaufaniu lub braku, wewnętrznym spokojem i poczuciu bezpieczeństwa w znacznej mierze decyduje kolorystyka ubioru. Ma on duży wpływ na nasz wizerunek. To jak się ubieramy może wpłynąć nie tylko na naszą skuteczność w pracy, ale także na przebieg naszej kariery zawodowej. Ludzie, których uważamy za najlepiej ubranych, najczęściej nie noszą rzeczy, które zapamiętujemy. Zwykle taki ktoś nie ma na sobie żadnego wyróżniającego się elementu stroju, potrafi wszystko do siebie dopasować. Jest doskonale zadbane. Jego włosy, paznokcie, buty są bez zarzutu. Taki styl mówi nam o pewności siebie, jest to cecha, z którą jedni przychodzą na świat, a inni muszą w sobie wypracować. Na szczęście nie jest to takie trudne, wymaga trochę czasu i odpowiednich szkoleń.

Podsumowując powyższe rozważania można dojść do wniosku iż umiejętność kreowania pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy jest jak każda inna dziedzina wiedzy bardzo przydatna dająca duże efekty w autoprezentacji.

Sylwia Majewska
Profi Biznes Group



Rozstrzyganie sporów gospodarczych

Sądy polubowne (tzw. arbitraż gospodarczy) mogą działać jako sądy stałe, najczęściej przy izbach gospodarczych, jak np. Sąd Arbitrażowy przy Krajowej Izbie Gospodarczej czy Polubowny Sąd Gospodarczy przy Zachodniej Izbie Przemysłowo Handlowej w Gorzowie Wielkopolskim, lub jako sądy polubowne ad hoc powoływane przez strony umowy.

Po rozpoznaniu konkretnej sprawy taki, powołany ad hoc, sąd ulega rozwiązaniu. Sądy polubowne (arbitrażowe) nie są sądami państwowymi, a sędziowie tych ostatnich nie mogą pełnić roli arbitrów (poza sędziami w stanie spoczynku). Wyrok sądu polubownego lub ugoda zawarta przed takim sądem ma taką samą moc prawną, jak wyrok sądu powszechnego, co oznacza, że postępowanie egzekucyjne przebiega tak samo jak w przypadku sądu powszechnego. Jeżeli strona przegrana nie wykona orzeczenia arbitrów, sąd państwowy powinien stwierdzić prawomocność wyroku sądu polubownego i nadać mu klauzulę wykonalności. W rezultacie uzyskania takiej klauzuli orzeczenie może być egzekwowane przez komornika. Sąd odmówi wydania postanowienia o wykonalności, jeżeli według przepisów ustawy spór nie może być poddany pod rozstrzygnięcie sądu polubownego, albo uznanie lub wykonanie wyroku sądu polubownego lub ugody przed nim zawartej byłoby sprzeczne z podstawowymi zasadami porządku prawnego Rzeczypospolitej Polskiej (klauzula porządku publicznego). Sąd może również uznać wyrok sądu polubownego lub ugodę zawartą przed takim sądem za nie nadającą się do egzekucji.

Zakres sporów

Zakres sporów, które mogą być rozstrzygane przez sądy polubowne jest regulowany w każdym państwie. W Polsce przez ten rodzaj sądów mogą być rozstrzygane wyłącznie spory o prawa majątkowe lub spory o prawa niemajątkowe - mogące być przedmiotem ugody sądowej, z wyjątkiem spraw o alimenty. Sąd polubowny może również rozstrzygać spory majątkowe między podmiotami mającymi siedzibę w różnych krajach. W tym przypadku w umowie powinno być określone, w którym kraju będzie orzekał wybrany sąd. Należy podkreślić, że sądy polubowne stają się coraz powszechniejszym sposobem rozstrzygania sporów majątkowych, ze względu na niższe koszty, szybkość postępowania i możliwość wyboru arbitrów, będących wybitnymi ekspertami w danej dziedzinie.

Zalety rozstrzygania sporów przez sądy polubowne

Ważną zaletą sądu polubownego jest szybkość

działania jak również niższe koszty postępowania. W przypadku powołania własnych arbitrów, strony same ustalają ich wynagrodzenie. W sądach stałych opłaty wpisowe są z reguły znacznie niższe niż w sądach powszechnych. Często opłata ta jest ustalana jako procent opłaty przed sądem powszechnym. Strony nie są również narażone na koszty apelacji. Do zalet tego sposobu rozstrzygania sporów należy także możliwość wpływu na skład osób rozstrzygających. W sądzie polubownym spór rozstrzygają arbitrzy, wybrani przez strony, będący często wybitnymi ekspertami w danej dziedzinie i osobami, do których strony sporu mają zaufanie. Strony zachowują wpływ na wybór arbitrów zarówno w sądach stałych jak i w sądach ad hoc. W pierwszym przypadku zazwyczaj wybór jest ograniczony do wyboru arbitrów z listy dostarczonej przez sąd stały. W drugim przypadku strony ogranicza wyłącznie zawarta umowa.

Klauzula na sąd polubowny

W przypadku, gdy strony decydują się na w/w sposób rozstrzygania sporów, w umowie dotyczącej stosunku prawnego powinien znaleźć się tzw. zapis na sąd polubowny.

Przedmiot sporu lub stosunek prawny z zapisem na sąd polubowny pociąga za sobą zasadniczy skutek prawny: Sąd polubowny otrzymuje kompetencje rozstrzygania sporu objętego umową i jednocześnie spór objęty umową zostaje wykluczony z kompetencji sądownictwa państwowego. Strony nie mają więc możliwości skierowania sprawy do sądu państwowego przed uzyskaniem wyroku tego ostatniego sądu.

Zapis na sąd polubowny powinien być sporządzony na piśmie. Wymaganie dotyczące formy zapisu na sąd polubowny jest spełnione także wtedy, gdy zapis zamieszczony został w wymienionych między stronami pismach lub oświadczeniach złożonych za pomocą środków porozumienia się na odległość, które pozwalają utrwalić ich treść. Powołanie się w umowie na dokument zawierający postanowienie o poddaniu sporu pod rozstrzygnięcie sądu polubownego spełnia wymagania dotyczące formy zapisu na sąd polubowny, jeżeli umowa ta jest sporządzona na piśmie, a to powołanie się jest tego rodzaju, że czyni zapis częścią składową umowy. Zapis na sąd polubowny obejmujący spory z zakresu prawa pracy może być sporządzony tylko

po powstaniu sporu i bezwzględnie wymaga zachowania formy pisemnej. Wykluczona jest możliwość zamieszczenia takiego zapisu między stronami lub w oświadczeniach złożonych za pomocą środków porozumiewania się na odległość.

Zapis na sąd stały powinien zawierać wskazanie sądu polubownego, np. Polubownego Sądu Gospodarczego przy Zachodniej Izbie Przemysłowo-Handlowej, który rozstrzygnie spory majątkowe, zgodnie z regulaminem wskazanego sądu.

Wymagania co do formy sporządzenia zapisu na sąd polubowny wynikające z art. 1162 kpc, mają zastosowanie, gdy zapis podlega prawu polskiemu. W wypadku właściwości prawa obcego wymagania te mogą być inne. W sposób szczególny forma zapisu na sąd polubowny może być określona w umowach międzynarodowych.

Arbitrzy

W przypadku powoływania własnego sądu polubownego (sąd ad hoc) najczęściej stosowany jest zapis, który zapewnia każdej ze stron powołanie po jednym arbitrze, a następnie wybrani przez strony arbitrzy powołują superarbitra. Niezwykle ważne jest dokładne określenie w umowie trybu powoływania arbitrów lub dokładne sformułowanie zapisu na sąd stały.

W braku takiego określenia powołuje się sąd polubowny w składzie trzech arbitrów. Postanowienia umowy przyznające jednej ze stron więcej uprawnień przy powołaniu sądu polubownego są bezskuteczne. Arbitrem może być osoba fizyczna bez względu na obywatelstwo, mająca pełną zdolność do czynności prawnych.

Strony mogą uzgodnić sposób powołania arbitrów. W braku takiego uzgodnienia arbitrów powołuje się w sposób następujący:

- 1) jeżeli sprawa ma być rozpoznawana przez sąd polubowny składający się z nieparzystej liczby arbitrów, każda ze stron powołuje równą liczbę arbitrów, a następnie arbitrzy powołują arbitra przewodniczącego; jeżeli strona nie powoła arbitra lub arbitrów w terminie miesiąca od dnia otrzymania żądania drugiej strony, aby to uczyniła, lub jeżeli arbitrzy powołani przez strony nie powołali arbitra przewodniczącego w terminie miesiąca od dnia ich powołania, arbitra lub arbitrów lub arbitra przewodniczącego powołuje sąd na wniosek którejkolwiek ze stron,
- 2) jeżeli sprawa ma być rozpoznawana przez jedynego arbitra, a w terminie miesiąca od dnia, w którym jedna ze stron zwróciła się o wspólne powołanie arbitra, strony tego nie uczyniły, arbitra powołuje sąd na wniosek którejkolwiek ze stron,
- 3) jeżeli sprawa ma być rozpoznawana przez sąd polubowny składający się z parzystej liczby arbitrów, każda ze stron powołuje równą liczbę arbitrów, a arbitrzy wybierają ze swego grona przewodniczącego; jeżeli strona nie powoła arbitra lub arbitrów w terminie miesiąca od dnia otrzymania żądania drugiej strony, aby to uczyniła, lub jeżeli arbitrzy powołani



przez strony nie wybrali arbitra przewodniczącego w terminie miesiąca od dnia ich powołania, arbitra lub arbitrów lub arbitra przewodniczącego powołuje sąd na wniosek którejkolwiek ze stron.

Strona lub strony mogą powołać także arbitra zastępczego na wypadek śmierci, ustąpienia, odwołania (wygaśnięcia powołania) arbitra przez nie wyznaczonego.

Jeżeli według umowy stron arbitra lub arbitra przewodniczącego ma powołać osoba trzecia, która nie dokonała tego w terminie przez strony określonym, a gdy strony tego terminu nie określiły, w terminie miesiąca od dnia wezwania jej, aby to uczyniła, każda ze stron może wystąpić do sądu z wnioskiem o powołanie arbitra lub arbitra przewodniczącego, chyba że strony postanowiły inaczej.

Osoba powołana na arbitra powinna niezwłocznie ujawnić stronom wszystkie okoliczności, które mogłyby wzbudzić wątpliwości co do jej bezstronności lub niezależności. Arbitr może być wyłączony tylko wtedy, gdy zachodzą okoliczności, które budzą uzasadnione wątpliwości co do jego bezstronności lub niezależności, a także wtedy, gdy nie ma kwalifikacji określonych w umowie stron. Wyłączenia arbitra, którego strona sama powołała lub w powołaniu którego uczestniczyła, może ona żądać tylko z przyczyn, o których się dowiedziała po jego powołaniu. Strony mogą określić tryb postępowania o wyłączenie arbitra. Szczegółowe przepisy otyczące odwoływania arbitrów zawierają art. 1176 - 1178 kpc.

Strony mogą w każdym czasie złożyć zgodne oświadczenie na piśmie o odwołaniu każdego z arbitrów. W razie wygaśnięcia powołania arbitra nowy (zastępczy) arbitr jest powoływany w sposób, który jest przewidziany dla powołania arbitra.

Arbitr ma prawo do wynagrodzenia za swoje czynności oraz do zwrotu wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem tych czynności. Odpowiedzialność stron z tego tytułu jest solidarna. Jeżeli co do wysokości wynagrodzenia i zwracanych wydatków nie nastąpiło porozumienie arbitra ze stronami, arbitr może żądać, aby sąd ustalił jego wynagrodzenie stosownie do nakładu pracy oraz wartości przedmiotu sporu, a także wydatki podlegające zwrotowi.

Wyrok sądu polubownego

Sąd polubowny rozstrzyga spór według prawa właściwego dla danego stosunku, a gdy strony go do tego wyraźnie upoważniły - według ogólnych zasad prawa lub zasad słuszności.

Jeżeli sąd polubowny rozpoznaje sprawę w składzie więcej niż jednego arbitra, jego orzeczenia zapadają większością głosów, chyba że strony uzgodniły inaczej. Orzeczenia w kwestiach proceduralnych może wydawać samodzielnie arbitr przewodniczący, jeżeli zostanie upoważniony do tego przez strony lub przez pozostałych arbitrów. Jeżeli przy wydawaniu wyroku nie można osiągnąć wymaganej jednomyślności lub większości głosów co do rozstrzygnięcia o całości lub o części przedmiotu

sporu, zapis na sąd polubowny w tym zakresie traci moc.

Jeżeli strony zawarły ugodę przed sądem polubownym, sąd polubowny umarza postępowanie. Osnowa ugody powinna być wciągnięta do protokołu i stwierdzona podpisami stron.

Na wniosek stron sąd polubowny może nadać ugodzie formę wyroku. Wyrok sądu polubownego wydany na podstawie ugody stron powinien odpowiadać wymaganiom formalnym i zawierać stwierdzenie, że jest wyrokiem sądu polubownego. Wyrok taki ma takie same skutki jak każdy inny wyrok sądu polubownego.

Wyrok sądu polubownego powinien być sporządzony na piśmie i podpisany przez arbitrów, którzy go wydali. Jeżeli wyrok jest wydany przez sąd polubowny rozpoznający sprawę w składzie trzech lub więcej arbitrów, wystarczają podpisy większości arbitrów z podaniem przyczyny braku pozostałych podpisów. Powinien również wskazywać zapis na sąd polubowny, na podstawie którego wydano wyrok, zawierać oznaczenie stron i arbitrów, a także określać datę i miejsce jego wydania. Gdy każdy z arbitrów podpisuje wyrok w innym państwie, a strony nie określiły miejsca wydania wyroku, miejsce to określa sąd polubowny. Wyrok sądu polubownego doręcza się stronom.

W terminie 2 tygodni od dnia otrzymania wyroku, jeżeli strony nie uzgodniły innego terminu:

- 1) każda ze stron może, po zawiadomieniu drugiej strony, zwrócić się do sądu polubownego o sprostowanie w tekście wyroku niedokładności, błędów pisarskich albo rachunkowych lub innych oczywistych omyłek,
- 2) każda ze stron może, po zawiadomieniu drugiej strony, zwrócić się do sądu polubownego o rozstrzygnięcie wątpliwości co do treści wyroku.

Jeżeli strony nie postanowiły inaczej, każda z nich może, po zawiadomieniu drugiej strony, zwrócić się do sądu polubownego w terminie miesiąca od dnia otrzymania wyroku z wnioskiem o jego uzupełnienie co do żądań zgłoszonych w postępowaniu, o których sąd polubowny nie orzekł w wyroku. Po rozpoznaniu wniosku sąd polubowny wydaje wyrok uzupełniający w terminie do dwóch miesięcy od dnia złożenia wniosku.

Skarga o uchylenie wyroku sądu polubownego

Wyrok sądu polubownego wydany w Rzeczypospolitej Polskiej może zostać uchylony przez sąd wyłącznie w postępowaniu wszczętym na skutek wniesienia skargi o jego uchylenie.

Jeżeli strony ustaliły, że postępowanie przed sądem polubownym będzie obejmowało więcej niż jedną instancję, możliwość uchylenia wyroku sądu polubownego przez sąd w postępowaniu wszczętym na skutek wniesienia skargi o jego odwołanie dotyczy ostatecznego wyroku sądu polubownego rozstrzygającego o żądaniach stron.

Strona może w drodze skargi żądać uchylenia wyroku sądu polubownego, jeżeli:

- 1) brak było zapisu na sąd polubowny, zapis na sąd polubowny jest nieważny, bezskuteczny albo utracił moc według prawa dla niego właściwego,
- 2) strona nie była należycie zawiadomiona o wyznaczeniu arbitra, o postępowaniu przed sądem polubownym lub w inny sposób była pozbawiona możliwości obrony swoich praw przed sądem polubownym,
- 3) wyrok sądu polubownego dotyczy sporu nieobjętego zapisem na sąd polubowny lub wykracza poza zakres takiego zapisu; jeżeli jednak rozstrzygnięcie w sprawach objętych zapisem na sąd polubowny daje się oddzielić od rozstrzygnięcia w sprawach nieobjętych tym zapisem lub wykraczających poza jego zakres, wyrok może być uchylony jedynie w zakresie spraw nieobjętych zapisem lub wykraczających poza jego zakres; przekroczenie zakresu zapisu na sąd polubowny nie może stanowić podstawy uchylenia wyroku, jeżeli strona, która brała udział w postępowaniu, nie zgłaszała zarzutów co do rozpoznania rozstrzygniętych wykraczających poza zakres zapisu,
- 4) nie zachowano wymagań co do składu sądu polubownego lub podstawowych zasad postępowania przed tym sądem, wynikających z ustawy lub określonych przez strony,
- 5) wyrok uzyskano za pomocą przestępstwa albo podstawą wydania wyroku był dokument podrobiony lub przerobiony,
- 6) w tej samej sprawie między tymi samymi stronami zapadł prawomocny wyrok sądu.

Uchylenie wyroku sądu polubownego następuje także wtedy, gdy sąd stwierdził, że:

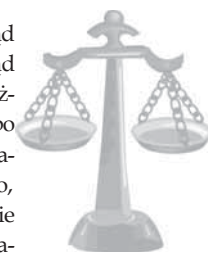
- 1) według ustawy spór nie może być rozstrzygnięty przez sąd polubowny,
- 2) wyrok sądu polubownego jest sprzeczny z podstawowymi zasadami porządku prawnego Rzeczypospolitej Polskiej (klauzula porządku publicznego).

Sąd, do którego wniesiono skargę o uchylenie wyroku sądu polubownego, może - na wniosek jednej ze stron - zawiesić postępowanie na czas określony, aby umożliwić sądowi polubownemu ponowne podjęcie postępowania w celu usunięcia podstaw do uchylenia wyroku sądu polubownego. Sąd na posiedzeniu niejawnym może również wstrzymać wykonanie wyroku sądu polubownego, może jednak uzależnić wstrzymanie od złożenia zabezpieczenia.

Uchylenie wyroku sądu polubownego nie powoduje wygaśnięcia zapisu na sąd polubowny, chyba że strony postanowiły inaczej.

Jeżeli zdecydujecie się Państwo korzystać z usług naszego Polubownego Sądu Gospodarczego to na umowach i fakturach proszę umieścić następującą klauzulę:

„Wszelkie spory wynikające z niniejszej umowy rozpatrywać będzie Polubowny Sąd Gospodarczy przy Zachodniej Izbie Przemysłowo-Handlowej w Gorzowie Wlkp. w oparciu o regulamin tego Sądu”.



Dynamiczny rozwój barlineckiego banku

W dniu 16 listopada br. symbolicznym przecięciem wstęgi zainaugurował swoją działalność oddział barlineckiego banku w Stargardzie Szczecińskim.

Jest to kolejna, 21 już placówka Gospodarczego Banku Spółdzielczego w Barlinku (2 z nich zlokalizowane są w Gorzowie przy ulicy Sikorskiego 123 oraz Słowackiego 1AB). Trwają przygotowania do uruchomienia następnych 4, w tym 2 oddziałów w Szczecinie.

Placówka banku w Stargardzie wystartowała z nową nazwą marketingową i zmienionym znakiem firmowym. GBS Bank pod taką nazwą barlinecki bank działać będzie w dużych miastach.

W skromnej uroczystości otwarcia placówki uczestniczyli pracownicy oddziału w Stargardzie z **Krzysztofem Kowalczykiem** dyrektorem oddziału na czele, członkowie Prezydium Rady Nadzorczej, członkowie zarządu banku, zaproszeni goście oraz klienci.

GBS w Barlinku to polski bank z bogatymi 60-letnimi tradycjami, działający na terenie północno-zachodniej Polski.



Założa oddziału Banku w Stargardzie Szczecińskim

Co Was wyróżnia od banków konkurencyjnych? Takie pytanie najczęściej zadają nam Klienci, których zachęcamy do skorzystania z usług naszego banku – powiedział Krzysztof Kowalczyk, dyrektor oddziału w Stargardzie Szcz. – Na tak postawione pytanie odpowiadamy, że tym, co nas wyróżnia jest przede wszystkim dbałość o rozwój regionu na terenie którego działamy. Szczycimy się mianem banku, który wrósł w tę ziemię. Blisko związani jesteśmy z ludźmi, którzy tu żyją i pracują. Polski kapitał zapewnia nam, tak rzadko obecnie spotykana, a zarazem wysoko ceniona przez Klientów niezależność, a co za tym idzie elastyczność oraz szybkość działania. Nie bez znaczenia jest też atrakcyjność naszej oferty. Zapraszamy do sprawdzenia nas. Zapewniam, że warto.

Eliza Chojnacka

Lamix®

PRODUCENT
PAPIEROWYCH
ARTYKUŁÓW
HIGIENICZNYCH

**CZYSTOŚĆ I WYGODA
W ZGODZIE Z NATURĄ**

66-460 Witnica, ul. Papiernicza 1
tel. +48 95 751 70 00
fax +48 95 751 70 09

www.lamix.pl

W następnym numerze:

- Podsumowanie Polsko-Niemieckiego Forum Współpracy Gospodarczej;
- Zapowiedź III Integrycyjnego Spotkania Członków ZIPH
- Wywiad z Prezesem ZIPH Jerzym Korolewiczem

Nord

PARTNER

87-100 Toruń, ul. Fałata 94
tel. (0-56) 651-43-00, 654-76-97
fax (0-56) 651-43-01, 658-14-96
e-mail: torun@np.com.pl
www.np.com.pl

BIURO ZARZĄDU

02-520 Warszawa
ul. Wiśniowa 40/7
tel. (0-22) 646-44-18, 646-44-19
fax: (0-22) 646-44-53
e-mail: warszawa@np.com.pl

Przedstawicielstwa:

87-300 Brodnica
ul. Pocztowa 1
tel. (0-56) 697-42-40
fax (0-56) 697-42-39
e-mail: brodnica@np.com.pl

85-020 Bydgoszcz
ul. Jagiellońska 81A
tel. (0-52) 322-53-00, 322-53-50
fax (0-52) 322-54-04
e-mail: bydgoszcz@np.com.pl

42-200 Częstochowa
ul. Pułaskiego 4/6
tel. (0-34) 367-12-94, 367-12-95
fax. (0-34) 367-12-13
e-mail: czestochowa@np.com.pl

81-212 Gdynia
ul. Hutnicza 1
tel./fax (0-58) 663-07-45
fax (0-58) 663-06-48
e-mail: gdynia@np.com.pl

66-400 Gorzów Wielkopolski
ul. Kombatantów 34
tel./fax (0-95) 720-17-65
e-mail: gorzow@np.com.pl

62-800 Kalisz
ul. Górnosłaska 64/9
tel. (0-62) 766-87-21
tel./fax (0-62) 766-87-20
e-mail: kalisz@np.com.pl

40-205 Katowice
ul. Ścięgaly 14
tel. (0-32) 355-27-30
fax (0-32) 209-15-92
e-mail: katowice@np.com.pl

30-045 Kraków
ul. Królewska 2
tel. (0-12) 633-07-98
tel./fax (0-12) 633-04-81
e-mail: krakow@np.com.pl

20-704 Lublin
ul. Wojciechowska 5a
tel./fax (0-81) 524-52-33
e-mail: lublin@np.com.pl

90-105 Łódź
ul. Piotrkowska 60
tel. (0-42) 634-06-58, 634-85-96
fax (0-42) 630-12-11
e-mail: lodz@np.com.pl

45-836 Opole
ul. Głogowska 35
tel. (0-77) 470-00-15
e-mail: opole@np.com.pl

64-920 Piła
Pl. Konstytucji 3-go Maja 8/1
tel. (0-67) 351-62-50
fax (0-67) 351-72-50
e-mail: pila@np.com.pl

60-542 Poznań
ul. Klemensa Janickiego 20B
tel. (0-61) 847-85-90
fax (0-61) 847-85-91
e-mail: poznan@np.com.pl

35-005 Rzeszów
ul. Fredry 4
tel. (0-17) 862-90-99
fax (0-17) 859-15-85
e-mail: rzeszow@np.com.pl

70-101 Szczecin
ul. Madalińskiego 8
tel. (0-91) 482-17-41
fax (0-91) 435-81-97
e-mail: szczecin2@np.com.pl

87-100 Toruń
ul. Fałata 94
tel. (0-56) 655-47-29
tel./fax (0-56) 655-34-22
e-mail: torun2@np.com.pl

02-520 Warszawa
ul. Wiśniowa 40/7
tel. (0-22) 646-44-52
fax (0-22) 646-29-15

53-149 Wrocław
ul. Raclawicka 15/19
tel./fax (0-71) 792-11-87
e-mail: wroclaw@np.com.pl

65-119 Zielona Góra
ul. Sulechowska 4a
tel. (0-68) 324-04-80
fax (0-68) 324-04-65
e-mail: zgora@np.com.pl

NORD PARTNER jest niezależną, polską firmą brokerską o najlepszej renomie.

NORD PARTNER skupia specjalistów z różnych dziedzin, których celem jest tworzenie skutecznych i atrakcyjnych programów, dostosowanych do potrzeb naszych Klientów.

Projektujemy, wdrażamy i gwarantujemy obsługę procesów ubezpieczeniowych, uwzględniając indywidualne oczekiwania Klientów i dostosowując się do ich potrzeb. Minimalizujemy koszty ponoszone przez firmy, poprzez efektywne formy ubezpieczeń.

Pomagamy w zrozumieniu i zarządzaniu ryzykiem, związanym także z przestrzeganiem regulacji prawnych. Dzięki naszym usługom zarządy spółek, dyrektorzy, właściciele firm, mogą mieć pewność, że stosowane w firmie procedury są prawidłowe.

Od 10 lat jesteśmy znani z wysokiej jakości usług, profesjonalizmu, kom-

petencji i wszechstronności. Obecnie wspieramy rozwój działalności gospodarczej ponad 1.000 Klientów w całym kraju. Ułatwieniem w korzystaniu z naszych usług jest rozwinięta sieć placówek.

NORD PARTNER prowadzi działalność brokerską, świadcząc usługi w zakresie ubezpieczeń mienia, komunikacyjnych, odpowiedzialności cywilnej, finansowych, osobowych i ubezpieczeń na życie.

Oferujemy:

- analizę rodzaju i wielkości ryzyka
- doradztwo w wyborze rodzaju i zakresu ubezpieczenia
- dostosowanie warunków ubezpieczenia do indywidualnych potrzeb
- sprawowanie nadzoru nad procesami likwidacji szkód.

WYGRYWAMY DLA CIEBIE

Lokaty

4 Lokata „pory” roku ... to korzystne %

Skorzystaj z naszej lokaty terminowej. Nie zwlekaj, **Lokata 4 „pory” roku** to:

- ✓ **większy** zysk z tytułu odsetek niż na rachunku
- ✓ oprocentowanie lokat w PLN nawet **4,2%**
- ✓ oprocentowanie lokat w USD, EUR oraz GBP nawet **3,1%**
- ✓ lokatę mogą założyć **osoby fizyczne, osoby prawne** oraz **jednostki** nie posiadające osobowości prawnej i instytucje

Zapraszamy do placówek GBS w Barlinku

oddział w Gorzowie Wlkp. , ul. Słowackiego 1AB, tel. (095) 72 27 895.

punkt obsługi klienta w Gorzowie Wlkp., ul. Sikorskiego 123, tel. (095) 72 07 060.

✉ bank@gbsbarlinek.pl
🌐 www.gbsbarlinek.pl
☎ 0 801 140 141



Jakość
poparta
Certyfikatem



GBS W BARLINKU
Spółdzielcza Grupa Bankowa