WOJEWÓDZKI
ZAKŁAD
DOSKONALENIA
ZAWODOWEGO
W GORZOWIE WLKP.

Interreg
Brandenburg – Polska

Kofinanziert von
der Europäischen Union
Współfinansowany przez
Unię Europejską

EUROJOB+

Prezentacja wyników badań w ramach transgranicznej wymiany wiedzy w zakresie zdefiniowania kompetencji niezbędnych do wykonywania zawodów przyszłości branż AI oraz GreenDeal

SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE

2. CEL BADANIA

3. ZDIAGNOZOWANE ZASOBY NARODOWE

4. GŁÓWNE WYZWANIA NARODOWE

5. PUBLIKACJA

6. RAPORT Z BADAŃ EMPIRYCZNYCH

7. NARZĘDZIA DIAGNOZY KOMPETENCJI DLA MŁODZIEŻY SZKOLNEJ

.

8. NARZĘDZIA WYKORZYSTYWANE PRZEZ PRZEDSIĘBIORCÓW

9. ANALIZA BADAŃ KOMPETENCJI- SŁUŻBA CYWILNA

10. WNIOSKI Z BADANIA

WPROWADZENIE

- Współczesny świat pracy zmienia się pod wpływem dwóch potężnych sił: rewolucji AI (Sztucznej Inteligencji) oraz transformacji klimatycznej (Green Deal).
- Automatyzacja sprawia, że wiedza twarda i techniczna szybko się dezaktualizuje. Kluczem do elastyczności pracowników stają się **kompetencje miękkie**.
- Każdy z partnerów przeprowadził indywidualne badanie, aby sprawdzić, jak systemy oświatowe (szkoły podstawowe i zawodowe) oraz biznes diagnozują te unikalne cechy.
- Cel jest jeden: znalezienie luki i przygotowanie fundamentu pod nowe, wspólne narzędzie diagnostyczne online dla zawodów przyszłości.

CEL BADANIA

Celem badania jest:

- identyfikacja krajowych zasobów związanych z diagnozowaniem kompetencji miękkich;
- analiza wyzwań i barier w zakresie oceny kompetencji miękkich;
- określenie stopnia wykorzystania narzędzi diagnozy kompetencji przez przedsiębiorców i sektor oświaty;
- wskazanie kompetencji miękkich kluczowych dla zawodów przyszłości związanych z Green Deal oraz AI;
- przedstawienie psychometrycznych narzędzi on-line wykorzystywane przez sektor oświaty oraz przedsiębiorców

ZASOBY NARODOWE

Kapitał edukacyjny

- rozwijająca się oferta edukacji cyfrowej i zawodowej;
- rosnąca liczba programów kompetencji przyszłości;
- rozwój kwalifikacji sektorowych.

Potencjał przedsiębiorstw

- wzrost zainteresowania HR opartym na kompetencjach;
- rozwój platform e-learningowych;
- wdrażanie AI w procesach HR.

Wsparcie europejskie

- Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS),
- programy cyfrowe UE,
- inicjatywy związane z Green Deal,
- rozwój mikropoświadczeń i uczenia przez całe życie

GŁÓWNE WYZWANIA NARODOWE

Wyzwania systemowe

- brak krajowego modelu diagnozy kompetencji miękkich;
- niewystarczająca integracja edukacji z rynkiem pracy;
- niski poziom monitorowania kompetencji przyszłości;
- niedostosowanie programów nauczania do gospodarki AI i Green Deal.

Wyzwania technologiczne

- ograniczone wykorzystanie AI w diagnozie kompetencji;
- niski poziom interoperacyjności narzędzi;
- brak baz danych kompetencyjnych.

Wyzwania społeczne

- opór wobec zmian technologicznych,
- lęk przed automatyzacją,
- nierówności kompetencyjne,
- wykluczenie cyfrowe części społeczeństwa

Kluczowe kompetencje miękkie dla zawodów przyszłości - PUBLIKACJA - Katarzyna Schneider

https://esco.ec.europa.eu/en/about-esco/publications/publication/who-powers-europes-twin-transition?utm_source

Kto napędza podwójną transformację Europy?

Umiejętności ekologiczne i cyfrowe | Prace badawcze | Opublikowany: 2026-03-25 | Autorski): **Publikacje zewnętrzne**

Katarzyna Schneider

Podwójna transformacja Unii Europejskiej (równoległe wdrażanie transformacji cyfrowej i zrównoważonej) zależy od siły roboczej, która integruje oba zestawy umiejętności. Wraz z rozszerzaniem się zielonych umiejętności poza tradycyjnie „zielone" role, popyt na nie gwałtownie rośnie, również w takich dziedzinach jak sztuczna inteligencja i analiza danych, gdzie wiedza specjalistyczna związana ze zrównoważonym rozwojem jest coraz bardziej ceniona.

W niniejszym badaniu zastosowano taksonomię ESCO do analizy europejskiej kadry zajmującej się sztuczną inteligencją (AI). Wykorzystując 604 zielone umiejętności, kompetencje i koncepcje wiedzy ESCO, badanie uwypukla, jak zielone kompetencje są rozłożone wśród specjalistów AI. Pomimo silniejszego skupienia na sektorach podstawowych, ESCO zapewnia kompleksowe, wielojęzyczne i dostosowane do potrzeb międzynarodowych ramy, powiązane również z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Zawodów (ISCO), co czyni je doskonale przystosowanymi do analiz ogólnoeuropejskich.

Wyniki wskazują, że tylko około jedna trzecia pracowników sektora sztucznej inteligencji w Europie posiada znaczącą wiedzę z zakresu zielonej technologii, definiowaną jako posiadanie co najmniej pięciu umiejętności ESCO w tym zakresie. Tacy utalentowani pracownicy koncentrują się w głównych ośrodkach, takich jak Londyn, Paryż i Berlin, a także w krajach o bardziej zaawansowanej zielonej gospodarce, w tym w krajach nordyckich. Utrzymują się dysproporcje płciowe, a kobiety są niedostatecznie reprezentowane w sektorze zielonej

Kluczowe kompetencje miękkie dla zawodów przyszłości - PUBLIKACJA - Katarzyna Schneider

Kompetencje szczególnie istotne dla branży Green Deal

Obszar ekologii i zrównoważonego rozwoju:

- **Odpowiedzialność społeczna i ekologiczna**
- Myślenie systemowe i analityczne
- Zarządzanie zmianą i ryzykiem klimatycznym
- Efektywna współpraca międzybranżowa

Kompetencje szczególnie istotne dla branży AI

Obszar innowacji i technologii cyfrowych:

- **Krytyczne myślenie i selekcja informacji**
- Etyka technologiczna oraz odpowiedzialność
- Kreatywność oraz elastyczność poznawcza
- Efektywna współpraca człowiek – AI

Raport z badań empirycznych w zakresie kompetencji i zawodów przyszłości

Raport precyzuje realne potrzeby polskich firm przemysłowych w horyzoncie czasowym do 2030 roku w kontekście Przemysłu 4.0.

Trzy kluczowe filary:

Filary poznawcze (kognitywne) – krytyczne myślenie.

Filary techniczno-cyfrowe – automatyzacja, programowanie.

Filary społeczne – praca zespołowa i komunikacja.

https://www.parp.gov.pl/storage/publications/pdf/Raport-z-badan-empirycznych-w-zakresie-kompetencji-i-zawodow-prz.pdf

Główne Wnioski z Raportu

- Technologiczny Deficyt: Istnieje krytyczna luka między potrzebami Industry 4.0 a realnymi umiejętnościami pracowników w zakresie automatyzacji, programowania i integracji robotów.
- Klucz do Sukcesu (Life-long Learning): Ciągłe dokształcanie się pracowników zostało uznane za najważniejszy warunek przetrwania firm w turbulentnym otoczeniu rynkowym.
- Presja Ekologiczna: Wdrażanie Europejskiego Zielonego Ładu wymusza na sektorze przemysłowym szybki rozwój tzw. „zielonych kompetencji”.
- Wielowymiarowa Odpowiedzialność: Biznes musi łączyć cele ekonomiczne z etyką, ekologią oraz dobrem społecznym (odpowiedzialne podejmowanie decyzji).

KWESTIONARIUSZ KOMPETENCJI MIĘKKICH

Zalety strony

- Duża ilość materiałów.
- Przystępny język
- Darmowe materiały
- Praktyczne zastosowanie Różnorodna tematyka.
- Bezpieczna i profesjonalna platforma
- Dostosowanie do różnych grup

Wady strony

- Duża ilość tekstu
- Prosta grafika i układ strony.
- Część materiałów jest płatna –
- Brak dużej interaktywności.
- Tematyka specjalistyczna
- Nawigacja może być momentami rozbudowana

Kompetencje miękkie (ang. soft skills), synonimy: umiejętności miękkie, umiejętności interpersonalne lub społeczne, to cechy i zdolności, które dotyczą zachowań, komunikacji, relacji interpersonalnych oraz ogólnego stylu pracy i bycia.
Umiejętności miękkie mają związek z psychiką i oddziaływaniem społecznym, określają ciebie jako człowieka. To zestaw postaw i cech osobowości, które ułatwiają skuteczną interakcję i komunikację z innymi ludźmi. Obejmują one aspekty jak: zdolność do pracy w zespole, komunikacja interpersonalna, zarządzanie czasem, rozwiązywanie problemów, empatia itd. Są to umiejętności, które nie są związane z wiedzą techniczną, specjalistyczną wiedzą zawodową (kompetencje twarde - hard skills), czy z tym co uczysz się w szkole (lub na studiach). Tu nie chodzi o to, jakie masz oceny z matematyki czy jak dobrze znasz jakieś programy na komputerze, a bardziej, jak dogadujesz się z ludźmi, jak rozwiążesz konflikty czy jak działasz w grupie. Umiejętności społeczne są kluczowe zarówno w szkole, domu czy w relacjach ze znajomymi; mają ogromne znaczenie w życiu zawodowym i osobistym.
Zapraszam Cię do skróconego testu umiejętności miękkich. Test dotyczy ośmiu głównych obszarów soft skills:

- umiejętność współpracy w grupie,
- samodyscyplina i organizacja czasu,
- inteligencja emocjonalna,
- komunikacja z rówieśnikami i dorosłymi,
- zdolność do radzenia sobie ze stresem i presją,
- asertywność,
- umiejętność adaptacji do nowych sytuacji,
- kreatywność i innowacyjność

Przed tobą 40 pytań; zaznacz odpowiedź, która najlepiej odzwierciedla twoje obecne umiejętności i zachowania. Pamiętaj, że w teście nie ma "złych" odpowiedzi w tym teście. Celem jest ocena twoich aktualnych kompetencji miękkich, nie to, kim myślisz, że powinieneś być lub kim chciałbyś być. Po zakończeniu testu przejdź do klucza rozwiązań oraz interpretacji wyników. To pomoże Ci lepiej zrozumieć swoje umiejętności miękkie i dowiesz się, w jakim kierunku prawdopodobnie rozwijają się twoje kompetencje społeczne. Warto zaznaczyć, że test ten ma swoje ograniczenia i próg błędu. To narzędzie jest poglądowe i ma na celu jedynie zorientowanie cię w zakresie twoich kompetencji miękkich. Wyniki nie są ostateczne i nie definiują cię jako osoby. Pamiętaj, że umiejętności miękkie są dynamiczne i można je rozwijać w trakcie całego życia. Interpretuj wyniki jako punkt wyjścia do dalszej refleksji i potencjalnego rozwoju, a nie jako ostateczną ocenę twoich zdolności Powodzenia!

MIĘKKO O **KOMPETENCJACH**
by Katarzyna Pluska
WWW.KATARZYNAPLUSKA.PL

Katarzyna Pluska
mgr specjalizacji komunikacja społeczna (kierunek: pedagogika), absolwentka studiów zarządzanie zasobami ludzkimi oraz kursu doradca zawodowy, certyfikowany trener umiejętności społecznych TUS I II stopnia, menadżer oświaty

https://katarzynapluska.pl/jakie-posiadasz-kompetencje-miekkie-test/

METODA BILANSU KOMPETENCJI (MBK)

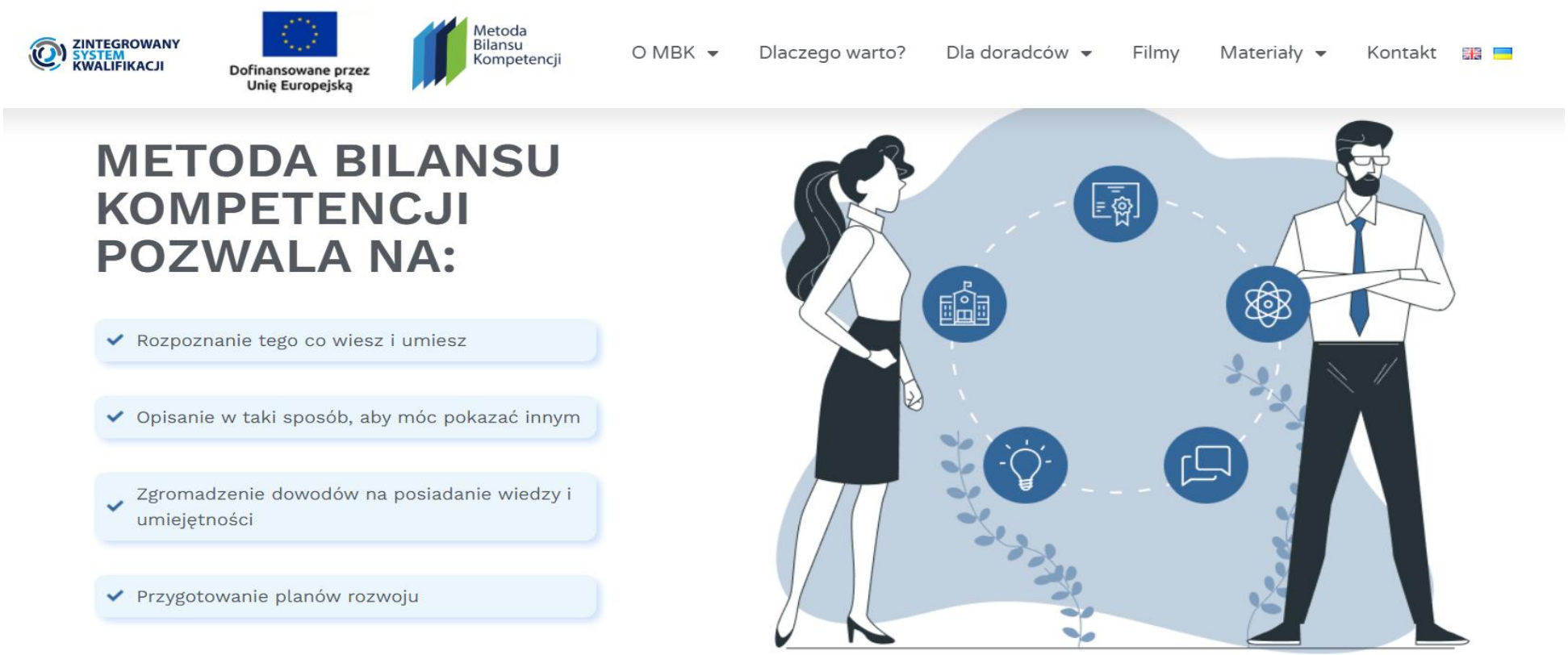
Zalety narzędzia

- Rozwija samoświadomość
- Wspiera wybór kariery i edukacji
- Uczy autorefleksji
- Buduje pewność siebie
- Tworzy portfolio

Wady narzędzia

- Potrzeba wsparcia
- Mało interaktywna forma
- Duża ilość tekstu.

https://mbk.ibe.edu.pl/o-metodzie-bilansu-kompetencji/



TESTY PREDYSPOZYCJI ZAWODOWYCH

Zalety strony

- Darmowy dostęp
- Różnorodność narzędzi
- Wysoka jakość źródeł
- Dobre porady wstępne

Wady strony

- Brak własnych narzędzi
- Przeterminowane protokoły (HTTP)
- Zależność od podmiotów trzecich
- Brak opisów procedury

https://www.cdzdm.pl/PL-H488/wykonaj-testy-predyspozycji-zawodowych.html

TEST KOMPETENCJI MIĘKKICH LEVER BASIC

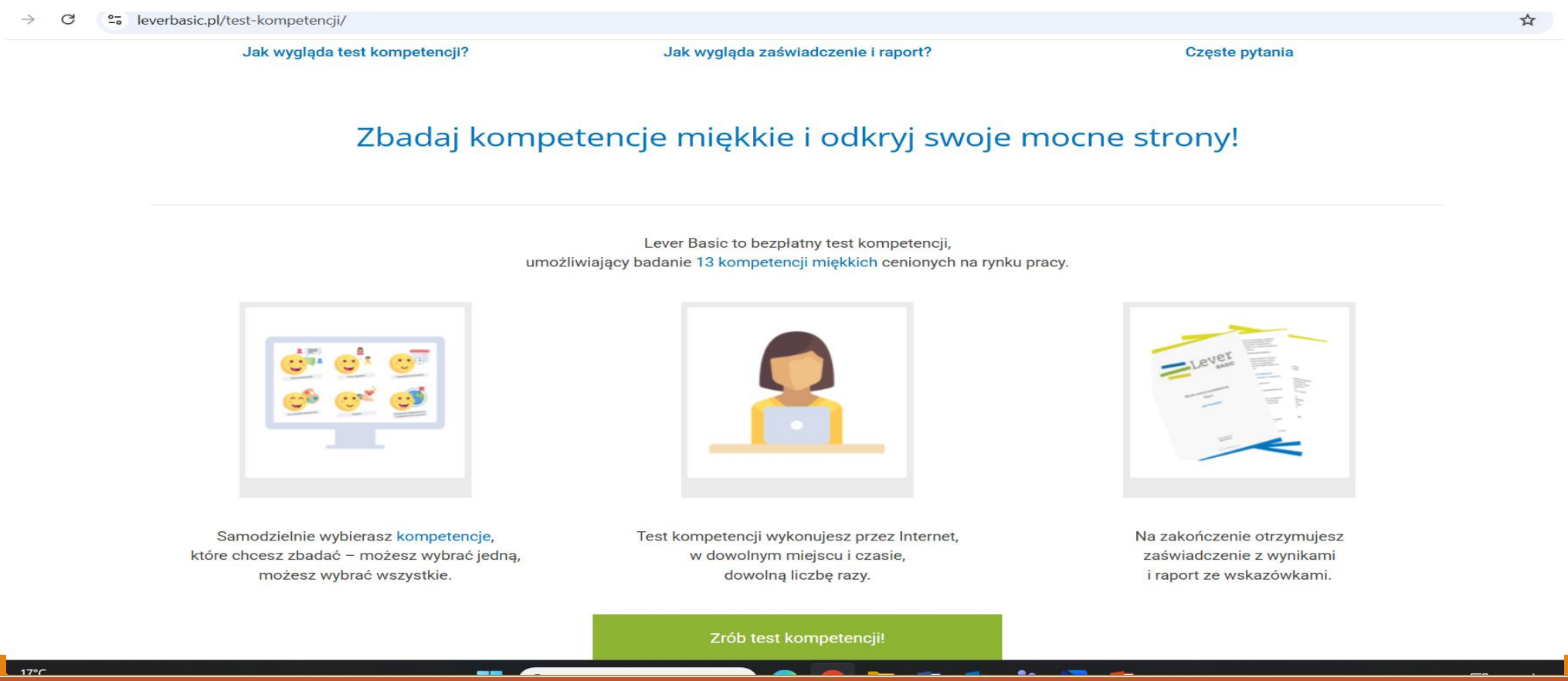
https://leverbasic.pl/test-kompetencji/

Zalety

- **Całkowicie bezpłatny**:
- **Szybka analiza**: bada aż 13 kluczowych kompetencji miękkich cenionych przez pracodawców.
- **Oficjalne zaświadczenie**: pozwala na wygenerowanie certyfikatu z wynikami, który można dołączyć bezpośrednio do CV.
- **Wskazówki rozwojowe**: generuje spersonalizowany raport z poradami dotyczącymi dalszej ścieżki kariery

Wady i ograniczenia

- **Ocena deklaratywna**: jako test online opiera się na samoocenie użytkownika, co może prowadzić do mało obiektywnych wyników.
- **Brak oceny umiejętności twardych**: skupia się wyłącznie na kompetencjach miękkich, ignorując wiedzę specjalistyczną (np. znajomość programów czy języków).
- **Standardowy szablon**: raport i porady są generowane automatycznie, przez co mogą być zbyt ogólne w porównaniu do indywidualnej sesji z doradcą zawodowym



4 GROW TEST KOMPETENCJI MIĘKKICH

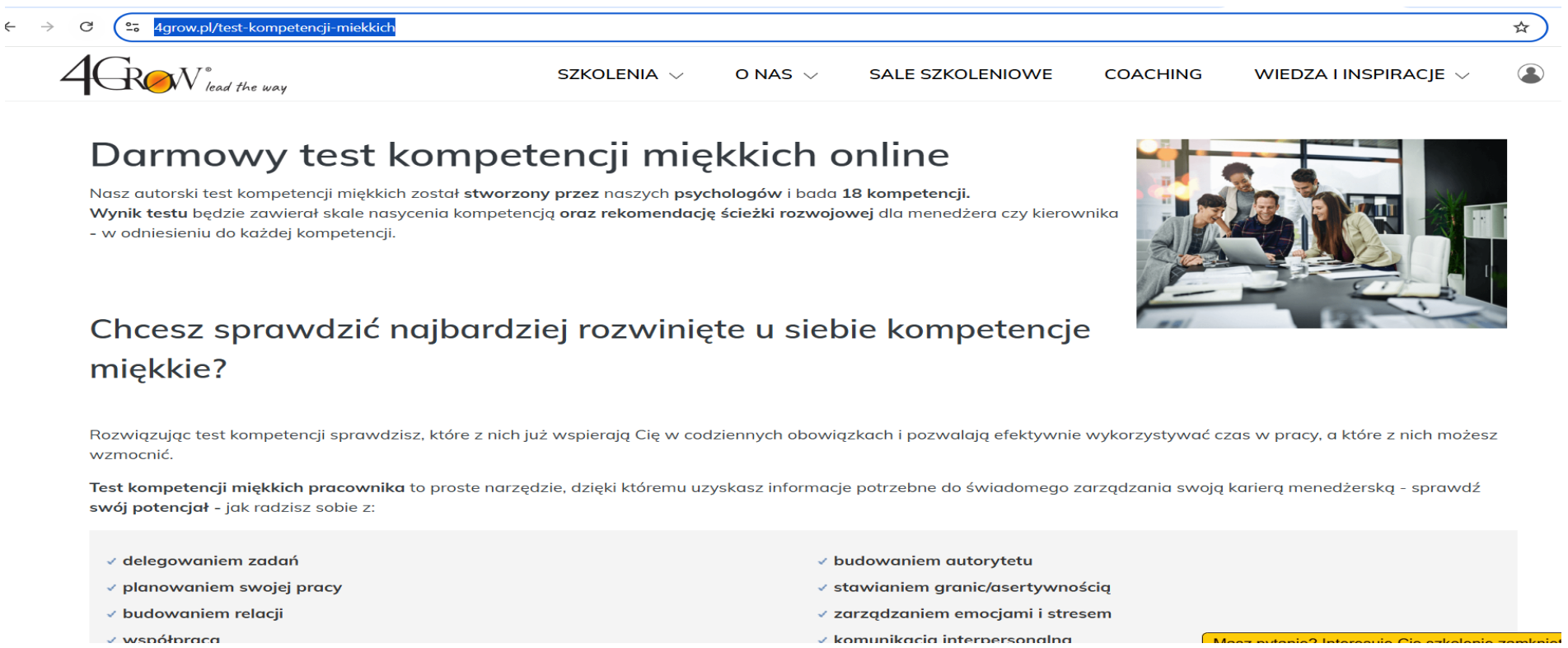
https://4grow.pl/test-kompetencji-miekkich

Zalety:

- darmowy dostęp do testu online,
- szybka i łatwa diagnoza kompetencji,
- szeroki zakres badanych umiejętności,
- wyniki z raportem i wskazówkami rozwoju,
- możliwość pobrania wyników (np. PDF),
- przydatne zarówno dla młodzieży, jak i dorosłych.

Wady:

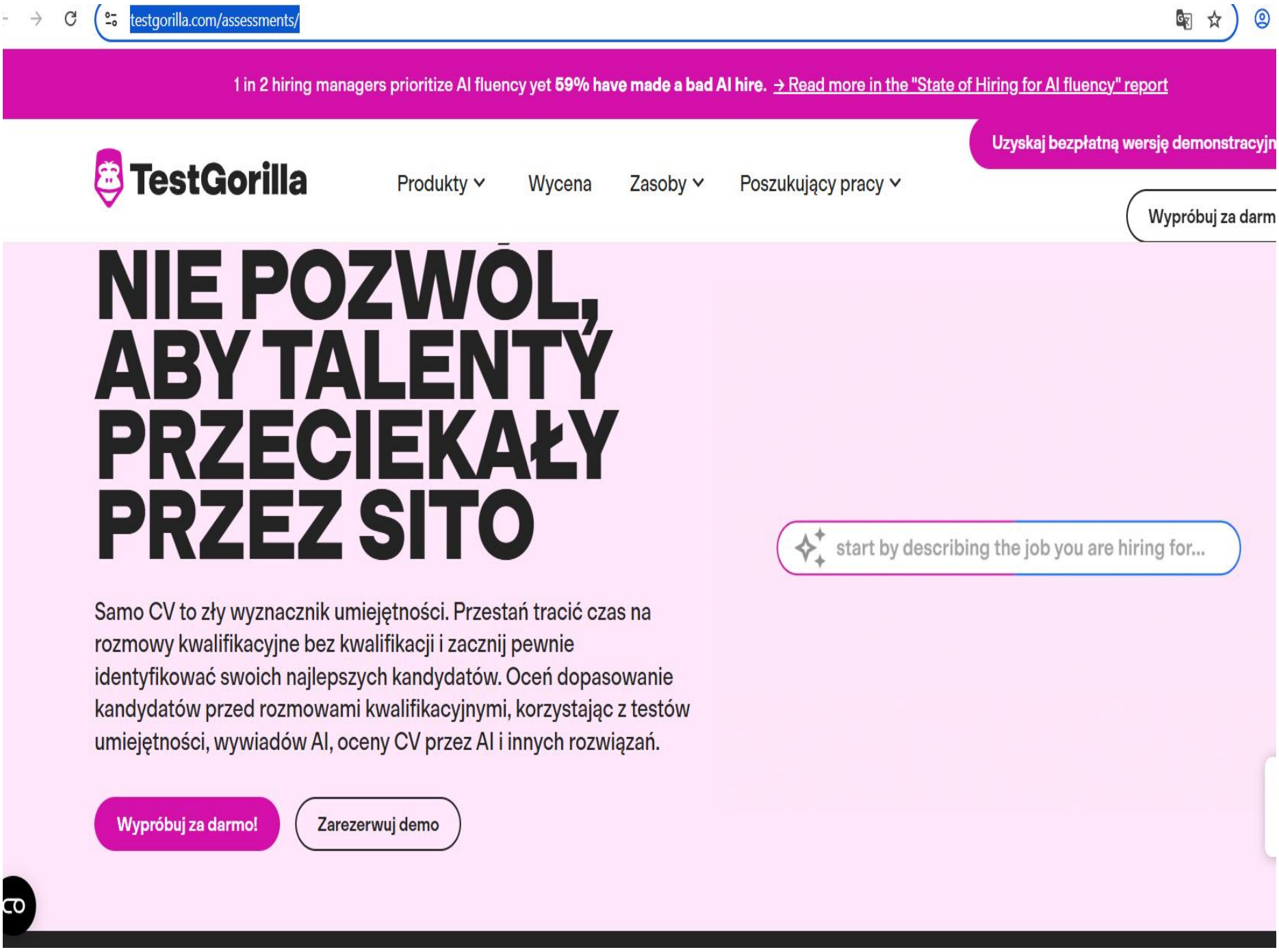
- brak bardzo nowoczesnego i atrakcyjnego wyglądu strony,
- test może być dość ogólny (brak bardzo szczegółowej analizy),
- niektóre wyniki wymagają interpretacji specjalisty,
- brak interaktywnych elementów (np. grywalizacji),
- część materiałów bardziej nastawiona na dorosłych i rynek pracy.



TEST GORILLA

Zamiast tradycyjnego CV, platforma TestGorilla pozwala wysłać kandydatom lub pracownikom zestaw krótkich testów oraz pytań sytuacyjnych, a system sam automatycznie generuje ranking wyników.

https://www.testgorilla.com/assessments/



TEST GORILLA

ZALETY (Plusy)
Szybka selekcja – automatyczny ranking i ocena kandydatów bez analizy CV.
Rozmowy wideo AI – możliwość nagrywania odpowiedzi (ocena elokwencji).
Nowoczesny interfejs ,brak wymogu logowania.
Ochrona przed ściąganiem – blokada kart, wykrywanie oszustw.

WADY (Minusy)
Wąski plan darmowy – dostęp do zaledwie 5 z ponad 400 testów.
Brak edycji – blokada zmian w teście po wysłaniu go do pierwszej osoby.
Drogi abonament – brak elastycznych opłat (wymagana umowa roczna).
Presja czasu – sztywny limit minutowy stresuje osoby badane.

GOV.PL SERWIS SŁUŻBY CYWILNEJ

Ta strona rządowa to **ściągawka dla urzędników, jak sprawdzać ludzi podczas rekrutacji, żeby wybrać najlepszego pracownika**. Pokazuje, że zamiast zgadywać, czy ktoś jest miły i pracowity, lepiej przetestować go konkretnymi zadaniami i pytaniami..

Narzędzia "dla każdego„

- Wywiad behawioralny (Rozmowa o przeszłości)
- Wywiad sytuacyjny (Rozmowa o przyszłości)
- Próbka pracy (Test bojowy)

https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/narzedzia-do-badania-kompetencji-miekkich-w-tym-kierowniczych

WNIOSKI Z BADANIA

- Istniejące narzędzia (zasoby) są zbyt ogólne i nie mierzą specyfiki AI / Green Deal.
- Szkoły i małe firmy (MŚP) nie mają budżetu na drogie, komercyjne platformy testowe.
- **Potrzeba:** Zaprojektowanie nowego, dedykowanego i dostępnego narzędzia diagnostycznego online.