



DZIĘKUJEMY ZA WSPÓLNY UDANY ROK



NOWOŚĆ! PAKIET PRZEGLĄDÓW MASZ W CENIE KAŻDEJ NOWEJ ŠKODY



W zależności od wariantu i wersji zużycie paliwa w cyklu łączonym od 3,6 do 4,9l/100 km, emisja CO₂ od 94 do 114 g/km (dane na podstawie świadectw homologacji typu). Informacje dotyczące odzysku i recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji na stronach: www.skoda-auto.pl



ŠKODA ułatwia Ci życie

Wybierając nową ŠKODĘ, ułatwiasz sobie życie: Pakiet Przeglądów masz w standardzie i nie płacisz za obowiązkowe przeglądy nawet przez 4 lata lub do 60 000 km. Co więcej, nową ŠKODĘ możesz spłacać w wygodnych ratach - jak w abonamencie. Odwiedź nasz Salon i sprawdź dodatkowe rozwiązania sprawiające, że korzystanie z auta będzie dla Ciebie proste jak nigdy dotąd. Zapraszamy!

AUTO-BIS Sp. z o.o.

ul. Olimpijska 46, Gorzów Wlkp.

tel. 957 23 86 60

sprzedaz@auto-bis.pl, www.auto-bis.pl

Szanowni Państwo

Zbliżający się do nas wielkimi krokami 2017 rok będzie olbrzymim wyzwaniem dla naszej Izby. Po raz pierwszy na taką skalę rozpoczniemy realizację projektów unijnych. W głównej mierze dotyczyć one będą rozwoju systemu kształcenia zawodowego w Lubuskiem, a ich realizacja ma przebiegać w porozumieniu z poszczególnymi starostwami. W sumie Izba będzie obecna w 5 powiatach: gorzowskim, żagańskim, świebodzińskim, sulęcińskim oraz krośnieńskim. Ponadto ZIPH udzieli wsparcia w dziewięciu miastach i gminach: Gorzowie Wielkopolskim, Witnicy, Skwierzynie, Dobiegniewie, Sławie, Zbąszynku, Bobowicku, Kamieniu Małym i Henrykowie. Łącznie swoim wsparciem obejmiemy ponad 2000 uczniów w województwie.

To wielkie wyzwanie zarówno logistyczne, jak i organizacyjne, a także ogromna odpowiedzialność. W wielu przypadkach na barkach Izby spocznie ciężar przygotowania nowych programów kształcenia zawodowego, połączonych ze stażami i praktykami w przedsiębiorstwach.

W minionych latach zbieraliśmy doświadczenia m.in. w Międzyrzeczu i Świebodzinie, gdzie na własną rękę wspieraliśmy tamtejsze placówki w zakresie doszkalania uczniów szkół zawodowych. W październiku po raz kolejny podjęliśmy się zadania wsparcia w dwóch wymienionych ośrodkach. O pierwszych efektach piszemy w bieżącym numerze „Głosu Przedsiębiorcy”.

Mam nadzieję, że zbliżający się koniec roku będzie dla Państwa czasem ra-



dości i odpoczynku. Pragnę wszystkim naszym Członkom i Partnerom złożyć najserdeczniejsze życzenia spokojnych i pełnych wesela Świąt Bożego Narodzenia, a także wielu sukcesów w nadchodzącym roku.

Z poważaniem
Stanisław Owczarek
Dyrektor Izby

spis treści



Słowo wstępne	3
Kapituła Lubuskiego Lidera Biznesu	5
Biznes pod lupą	6-7
Prawo pracy 2017	8
Bony na innowacje	9
Służba więzienna	9
Podsumowanie roku w ZIPH	10-11
Kształcenie zawodowe	12
Współpraca z Iranem	12
Wyróżnienia dla pracodawców	13
Fundusze europejskie	14-15
Zdaniem eksperta	16-17
Nasze Dobre Lubuskie	18

Wydawca: Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

Redakcja: Tomasz Molski (redaktor naczelny), Jarosław Libelt (redaktor numeru), Jakub Sokołowski, Robert Nowicki (skład komputerowy).

Współpracownicy: Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Stanisław Owczarek, Kamila Szwajkowska.

Opieka wydawnicza: Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), www.wydawnictwoinplus.pl

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1
tel. 95 739-03-12, e-mail: marketing@ziph.pl, www.ziph.pl



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA





*Spokojnych i wesołych
Świąt Bożego Narodzenia
oraz
szczęśliwego
Nowego Roku 2017
życzy*



ZACHODNIA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA



Nowości w konkursie

8 grudnia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze obradowała kapituła Lubuskiego Lidera Biznesu. Podczas spotkania członkowie tego gremium podsumowali dotychczasowe edycje konkursu oraz rozmawiali o propozycjach zmian w nadchodzącym roku.



W pracach kapituły uczestniczą szefowie najważniejszych instytucji i organizacji okołobiznesowych w regionie, a także prezes Gazety Lubuskiej, przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego oraz obu stolic województwa lubuskiego - Gorzowa i Zielonej Góry.

Przyczynkiem do grudniowego spotkania stały się propozycje zmian w formule konkursu, które planowane są od przyszłego roku. Podczas posiedzenia członkowie kapituły pozytywnie odnieśli się do propozycji rozszerzenia konkursu o dwie nowe kategorie: "Debiut Roku" oraz "Firma Przyjazna Młodemu". Pierwsza z nich ma być skierowana do tzw. start-upów. Drugą natomiast zadedykowano tym firmom, które w swym rozwoju stawiają na młodych, zarówno w aspekcie zatrudnienia, jak i otwartości na różnego rodzaju inicjatywy społeczne, takie jak: przyjmowanie młodych ludzi na staże, praktyki czy otwartość na wizyty studyjne. Szczegóły dotyczące nowych kategorii poznamy na początku przyszłego roku.

Wiele kontrowersji wzbudziła decyzja

przedstawiceli Urzędu Marszałkowskiego dotycząca organizacji w nadchodzącym roku konkursu *Lubuska Nagroda Innowacji*. Obecni członkowie kapituły byli bardzo sceptycznie nastawieni do tego pomysłu, sugerując, że proponowany pomysł dubluje dotychczasowy konkurs *Lubuski Lider Innowacji*. Ostatecznie kwestia ta będzie jeszcze przedmiotem rozmów podczas kolejnego spotkania z udziałem przedstawicieli Urzędu Marszałkowskiego.

Ostatnią dyskutowaną podczas posiedzenia kwestią okazała się propozycja przewodniczącego kapituły Jerzego Krolewicza, aby rozszerzyć katalog miast, w których odbywać się będą w kolejnych latach gale finałowe konkursu. Dotychczas naprzemiennie w roli gospodarza występował Gorzów lub Zielona Góra. Od 2017 roku, oprócz gal w obu stolicach Lubuskiego, co drugi rok finał konkursu ma mieć miejsce w innym mieście w regionie.

Tomasz Molski

Spotkanie w Berlinie

- 14 grudnia w stolicy Niemiec nasi przedstawiciele uczestniczyli w uroczystym spotkaniu świątecznym polskiego i niemieckiego biznesu zorganizowanym przez Ambasadę RP w Berlinie. W uroczystości uczestniczyło ponad 200 polskich i niemieckich przedsiębiorców, przedstawiciele urzędów federalnych, niemieckich krajów związkowych, polskich województw przygranicznych, prezydentów polskich miast oraz mediów. Celem dorocznych spotkań jest promocja polskiej gospodarki w Niemczech.

Misja zagraniczna

- Krajowa Izba Gospodarcza we współpracy z Ambasadą RP w Tajlandii zaprasza do udziału w Misji Gospodarczej do Kambodży i Birmy, która odbędzie się w dniach 16-23 stycznia 2017 r. W ramach wyjazdu zaplanowano m.in. spotkania z przedstawicielami lokalnego biznesu oraz udział w Polsko - Birmańskim Forum Gospodarczym. Kontakt: Katarzyna Kaniewska, T: 22 630 97 07; E: kkaniewska@kig.pl.



Ubezpieczenia grupowe

- Zapraszamy do skorzystania z Izbowej oferty ubezpieczeń grupowych skierowanej do przedsiębiorców zrzeszonych w ZIPH. Skorzystać z niej mogą nie tylko pracownicy firm, ale również ich małżonkowie, pełnoletnie dzieci oraz partnerzy. Przedsiębiorcy zainteresowani ofertą mogą kontaktować się z biurem Izby pod numerem telefonu: +48 95 739 03 10 lub drogą mailową: a.elzanowska@ziph.pl



Go to Brand



50 mln złotych to pula środków dostępna w najnowszym ministerialnym konkursie „Go to Brand”. Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mogą ubiegać się w nim o dofinansowanie udziału w dwóch wydarzeniach: Międzynarodowej Wystawie Expo w Astanie w przyszłym roku oraz targach Hannover Messe 2017. Dofinansowanie pomoże pokryć m.in. koszty wynajmu powierzchni i zabudowy stoiska, usług doradczych dotyczących umiędzynarodowienia firmy, podróży służbowych, noclegów, a także działań informacyjnych i promocyjnych związanych z udziałem w danym wydarzeniu. W procesie oceny wniosku o dofinansowanie preferowane będą firmy, które wdrożyły, zleciły bądź zakupiły prace B+R albo prowadzą je samodzielnie. Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości będzie przyjmować wnioski o dofinansowanie przez miesiąc - od 12 stycznia do 13 lutego 2017 r. Więcej: funduszeuropejskie.gov.pl.

Ranking Paying Taxes



Pod względem skomplikowania systemu podatkowego Polska zajmuje obecnie 47. miejsce, co oznacza awans o 11 pozycji w porównaniu z zestawieniem z ubiegłego roku. Tak wynika z najnowszego raportu „Paying Taxes 2017”, przygotowanego przez firmę doradczą PwC i Bank Światowy. Według raportu, polski przedsiębiorca w ciągu roku wykonuje przeciętnie 7 płatności podatku i przeznaczą 271 godzin na spełnienie wszystkich wymogów podatkowych. Oba te wskaźniki nie zmieniły się w porównaniu z ubiegłym rokiem. Na niemal identycznym poziomie pozostaje również całkowita stopa opodatkowania (40,4 proc., do 40,3 w 2015 r.).

Zawodowcy w Gorzowie



6 grudnia miało miejsce oficjalne otwarcie projektu „Zawodowcy w Gorzowie”. Nasza Izba wspólnie z Lubuską Organizacją Pracodawców i Profi Biznes Group będzie współpracować z miastem Gorzów w zakresie doskonalenia jakości szkolnictwa zawodowego. Projekt dotyczy organizacji praktyk i staży dla ponad 200 uczniów szkół ponadgimnazjalnych kształcących w zawodzie. Objęto nim 11 samorządowych szkół prowadzonych przez Miasto Gorzów oraz jedną niepubliczną szkołę kształcącą w zawodzie, prowadzoną przez Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie.

Złoty wymienialny na juana



Chiński bank centralny zamierza jeszcze w grudniu rozpocząć bezpośrednią wymienialność 7 walut – głównie europejskich, w tym złotego – na juana na rynku międzybankowym. Do walut wymienialnych mają należeć obok złotego: forint, meksykańskie peso, turecka lira oraz korona norweska, szwedzka i duńska. Dopuszczenie złotego do rozliczeń na kolejnym, ważnym rynku za granicą, to dobra wiadomość z punktu widzenia wzajemnych rozliczeń. Dla polskich inwestorów i przedsiębiorców, którzy prowadzą wymianę handlową z Chinami, bezpośrednia wymienialność juana będzie dużym ułatwieniem, ponieważ obniży ponoszone przez nich koszty transakcyjne.

Raport atrakcyjności inwestycyjnej



Najbardziej atrakcyjnym województwem dla inwestorów pozostaje mazowieckie, a największy awans w klasyfikacji zanotowało opolskie – tak wynika z najnowszej, ósmej już edycji *Raportu atrakcyjności inwestycyjnej województw* sporządzonego na zlecenie Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych. Według raportu, atrakcyjność województwa wykazuje duży związek z poziomem jego rozwoju gospodarczego. Dlatego też najbardziej wyróżniają się województwa: mazowieckie, dolnośląskie, śląskie oraz małopolskie. Lubuskie plasuje się w środku stawki. Jak podkreślają autorzy raportu, najbardziej atrakcyjnymi dla inwestorów lokalizacjami są: Gorzów Wielkopolski, Zielona Góra i powiat żarski.

Złoty Medal 25-lecia



W uznaniu zasług i działań na rzecz budowania i rozwoju Krajowego Związku Banków Spółdzielczych oraz sektora bankowości spółdzielczej w Polsce, podczas Jubileuszu 25-lecia KZBS, Prezes Zarządu GBS Banku Zbigniew Wielgosz otrzymał Złoty Medal 25-lecia KZBS. Medal ma na celu uhonorowanie w sposób szczególny i wyjątkowy osób zasłużonych dla budowy i rozwoju KZBS. Zarząd KZBS i Kapituła Odznaczeń KZBS podjęły decyzję o jego przyznaniu, biorąc pod uwagę przede wszystkim zaangażowanie wyróżnionych osób oraz ich wieloletnie zasługi dla KZBS.

Promocja firm w Wielkiej Brytanii



British Polish Chamber of Commerce oraz Ambasada Wielkiej Brytanii w Polsce zaprasza do udziału w projekcie „Exporting is GREAT”. To część kampanii promowanej przez rząd Zjednoczonego Królestwa pod nazwą ‘The GREAT campaign’. W ramach bezpłatnej usługi „Exporting is GREAT”, polska firma zostaje umieszczona w specjalnej bazie stworzonej dla firm brytyjskich poszukujących partnerów handlowych i możliwości współpracy z polskimi przedsiębiorstwami zainteresowanymi towarami i usługami brytyjskimi.

Kontakt: Kaja Szczygieł - British Polish Chamber of Commerce,
T: +48 882 612 821; E: kaja.szczygiel@bpcc.org.pl

Strefa w Wielkopolsce



Zarząd Województwa Wielkopolskiego podpisał z Zarządem Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. porozumienie w sprawie współpracy partnerskiej na rzecz promocji gospodarczej i inwestycyjnej województwa wielkopolskiego oraz rozwijania zintegrowanego systemu obsługi inwestora. Na terenie województwa wielkopolskiego, ponad 323 ha terenów objętych jest statusem specjalnej strefy ekonomicznej. Dotychczas w Wielkopolsce inwestorzy utworzyli ponad 12450 miejsc pracy, przy poniesionych nakładach inwestycyjnych przekraczających wartość 1mld 744mln zł. W najbliższych miesiącach K-S SSE wyda kolejne zezwolenia na prowadzenie działalności gospodarczej w podstrefach K-S SSE na terenie województwa wielkopolskiego.

Prawo Pracy 2017

Nowelizacja prawa pracy wchodząca w życie od stycznia przyszłego roku wprowadza wiele istotnych zmian w sposobie rozliczeń czasu pracy i wynagradzania. Zagadnienia te były głównym tematem szkolenia, które Izba zorganizowała wspólnie z Idea HR Doradztwo Personalne 30 listopada.

W 2017 roku będziemy mieli do czynienia z istotną zmianą w zakresie obowiązków zlecniodawców związanych z powierzaniem pracy na podstawie umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług. W ten sposób, rząd chce zapobiec nierównościami, jakie do tej pory występowały pomiędzy zleceniobiorcami a osobami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę. Wyrazem tego jest wprowadzenie tzw. minimalnej stawki godzinowej. Izbowe szkolenie miało za zadanie przybliżyć uczestnikom wchodzące niebawem w życie zmiany zarówno w wymiarze teoretycznym jak i czysto praktycznym.



O komentarz dotyczący nadchodzących zmian spytaliśmy Szczepana Przybyłaka, pracownika Państwowej Inspekcji Pracy, pełniącego funkcję biegłego z zakresu czasu pracy i wynagrodzeń przy Sądzie Okręgowym w Gorzowie Wielkopolskim.

- Proszę przybliżyć najistotniejsze zmiany, które czekają nas w związku ze zmianami w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od stycznia 2017 r.

- Nowela ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę przede wszystkim zmienia swój zakres normatywny. Od stycznia 2017r. obejmowała będzie poza pracownikami również inne osoby wykonujące pracę zarobkową. Po raz pierwszy ustawodawca sięga tak głęboko w strukturę umów cywilnoprawnych, którą w odróżnieniu od umów właściwych dla stosunku pracy cechowała niemal całkowita swoboda.

W praktyce najistotniejszą zmianą jest wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej, przez co należy rozumieć minimalną wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług, przysługującą przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi. Oznacza to, że strony umowy nie będą już mogły w pełni swobod-

nie ustalać wysokości wynagrodzenia za realizację umowy.

W przypadku wynagrodzenia minimalnego pracowników do najistotniejszych zmian zaliczyłbym regulację wyłączającą z wynagrodzenia dodatek za pracę w porze nocnej. Po zmianie nie będzie on już wliczany do wysokości wynagrodzenia minimalnego. Innymi słowy mówiąc pracodawca poza wysokością minimalnego wynagrodzenia będzie jeszcze musiał opłacić każdą godzinę pracy w porze nocnej zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

- Na co powinni zwracać szczególną uwagę pracodawcy konstruując umowy cywilnoprawne?

- Nowością w tym zakresie jest to, że strony zawierające umowę zlecenia lub umowę o świadczenie usług (poza pewnymi wyjątkami) powinny określić w umowie wysokość wynagrodzenia w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług nie była niższa niż wysokość minimalnej stawki godzinowej wynikającej z obowiązujących przepisów. Ponadto w umowach tych należy wskazać sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.



Niezwykle istotnym jest by w przypadku zawierania umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług w sposób precyzyjny ustalić przedmiot zlecenia i sposób jego realizacji, bowiem przepisy znowelizowanej ustawy przewidują pewne wyjątki od obowiązku ustalania wynagrodzenia na poziomie minimalnym np.: jeżeli o miejscu i czasie wykonania zlecenia lub świadczenia usług decyduje przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi i przysługuje mu wyłącznie wynagrodzenie prowizyjne.

- Dziękuję.

Rozmawiał Tomasz Molski

Warunek wsparcia - pomysł!

„Z bonem po innowacje!”- to tytuł nowego projektu, jaki Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa przygotowała z myślą o przedsiębiorcach. Pod koniec listopada w Urzędzie Marszałkowskim została podpisana umowa o dofinansowanie projektu w kwocie 495 533 złotych. Tym samym, już od stycznia 2017 roku Izba przystępuje do jego realizacji!

Projekt jest skierowany do przedsiębiorstw, które przynależą do sektora MŚP i prowadzą działalność na terenie województwa lubuskiego. Aby przystąpić do programu należy m.in. posiadać prawo do ubiegania się o pomoc publiczną/pomoc de minimis, nie mieć zaległości wobec Skarbu Państwa, nie pozostawać pod zarządem komisarycznym (ani nie znajdować się w toku likwidacji albo postępowaniu upadłościowym). To kryteria formalne - istotne w celu wstępnego zakwalifikowania przedsiębiorstwa. Jednakże sednem sprawy – i zarazem najistotniejszym warunkiem uzyskania wsparcia – jest pomysł. To w oparciu o koncepcję zostanie dokonana ocena merytoryczna wniosku, obejmująca takie elementy jak: innowacyjność przedsięwzięcia, budżet i harmonogram zadania, spodziewane rezultaty.

Jakiego rodzaju przedsięwzięcia mogą być objęte wsparciem?

Nasz projekt przewiduje szeroki katalog przedsięwzięć, mogących stanowić przedmiot dofinansowania. Katalog ten obejmuje:

- przeprowadzenie prac B+R (projekty badawcze tzw. małej skali);
- wdrożenie nabytych prac B+R;
- opracowanie lub wdrożenie nowego produktu/usługi/technologii odnoszące się bezpośrednio do dziedziny/ przedmiotu działalności

- produkcyjnej lub usługowej przedsiębiorstwa, w tym specjalistyczne usługi laboratoryjne, pomiarowe, diagnostyczne, certyfikacyjne, testowanie produktu, testowanie technologii;
- doradztwo w zakresie usprawnienia zarządzania w tym m.in. optymalizacja procesów logistycznych, automatyzacja obiegu dokumentów;
- uzyskanie ochrony praw własności przemysłowej lub nabycie tych praw;
- doradztwo w zakresie procedury ochrony praw własności przemysłowej;
- doradztwo w zakresie internacjonalizacji w tym przygotowanie strategii rozwoju działań eksportowych;
- doradztwo w zakresie prowadzenia przedsiębiorstwa na terytorium Unii Europejskiej, w tym analizy marketingowe, analizy finansowo – ekonomiczne;
- opracowanie i wdrożenie strategii rozwoju przedsiębiorstwa w oparciu o nowe technologie lub innowacyjne rozwiązania.

Maksymalna wartość udzielonego wsparcia może wynieść 100 tys zł, przy czym dofinansowanie może stanowić nie więcej niż 85% wartości przedsięwzięcia. Przedsiębiorca musi zatem wnieść co najmniej 15%-owy wkład własny.

W ramach projektu przewidziano dwuetapową weryfikację. W pierwszej kolejności Operator



bonów – czyli ZIPH – będzie analizować spełnienie przez Wnioskodawcę kryteriów formalnych. Na drugim etapie ocenie będą podlegały kryteria merytoryczne. Przedsiębiorca zostanie także zobligowany do przeprowadzenia analizy rynku w celu wyboru jednostki, której zleci realizację prac objętych bonem. W celu dokonania rozeznania rynku, nawiązania kontaktu z jednostką badawczo-rozwojową oraz w celu nadzoru nad prawidłowym przebiegiem realizacji prac objętych bonem, przedsiębiorca będzie mógł skorzystać, w ramach projektu, ze wsparcia tzw. Brokera Innowacji.

Przedsiębiorstwa zainteresowane szczegółowymi zasadami ubiegania się o wsparcie zapraszamy już na początku stycznia do kontaktu z pracownikiem Biura Projektu, mieszczącego się w siedzibie ZIPH w Gorzowie Wielkopolskim. Kontakt: tel. 95 7390311.

Kamila Sz wajkowska

Wiele korzyści

W związku z Ministerialnym Programem Pracy Więźniów, Zakład Karny w Gorzowie Wielkopolskim planuje wybudowanie hali produkcyjnej na terenie Oddziału Zewnętrznego w Słońsku i poszukuje przedsiębiorców chętnych do zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Hala wraz z infrastrukturą ma powstać na powierzchni około 600 m² w technologii konstrukcji lekkiej, umożliwiającej dostosowanie do różnorodnych rodzajów działalności. Inwestycja powstanie ze środków Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy. W związku z przystąpieniem do programu i zatrudnieniem osadzonych, przedsiębiorca otrzyma możliwość uzyskania wielu korzyści, w tym m.in.: prawo do ubiegania się o zwrot 20% wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osadzonym, brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu oraz zwol-

nienie z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy, z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy i BHP.

Z wybranym przedsiębiorcą zostanie podpisana umowa na dzierżawę hali i zatrudnienie skazanych na okres minimum 5 lat od chwili uruchomienia produkcji.

Wszelkie dodatkowe informacje można uzyskać w siedzibie Zakładu Karnego w Gorzowie Wielkopolskim, przy ul. Podmiejskiej 17.

Przedsiębiorcy zainteresowani przystąpieniem do programu i zatrudnieniem osadzonych powinni złożyć swoje oferty w sekretariacie Zakładu Karnego w Gorzowie Wielkopolskim do 16.01.2017 roku.

(JL)





5 lutego 2016 - Gospodarcza Inauguracja Roku 2016 w Gorzowie Wlkp.



14-15 kwietnia 2016 - Światowy Szczyt Handlowy w Warszawie dotyczący współpracy z krajami Bliskiego Wschodu.



2 marca 2016 - Konferencja na temat potencjału inwestycyjnego w Barlinku.



19 kwietnia 2016 - Podpisanie porozumienia o współpracy z Politechniką Poznańską.



21 marca 2016 - Konferencja na temat środków unijnych dla przedsiębiorców.



30 maja 2016 - Walne Zgromadzenie Członków ZIPH z udziałem Wicepremiera RP Mateusza Morawieckiego.



4-5 kwietnia 2016 - Wizyta Ambasadora RP Białorusi w ZIPH.



6 czerwca 2016 - Podpisanie umowy dot. realizację projektu „Zawodowcy w Gorzowie”.



30 czerwca 2016 - Spotkanie władz ZIPH i IHK Ostbrandenburg w Gorzowie.



18 listopada 2016 - Konferencja „Gorzów z wartością więcej wart”.



16 czerwca 2016 - Izba delegacja na spotkaniu polskiego i niemieckiego biznesu „Sommerfest” w Berlinie.



21 listopada 2016 - Konferencja na temat żeglugi śródlądowej w Warszawie.



16 września 2016 - Gala Finałowa Lubuskiego Lidera Biznesu.



30 listopada - szkolenie na temat zmian w Prawie Pracy.



20 października 2016 - Konferencja „Kurs na HR” w Gorzowie.

Izbowy rok 2016 w liczbach:

- Konferencje: 10
- Szkolenia: 8
- Spotkania: 36
- Wyjazdy zagraniczne: 5

W sumie 59 wydarzeń,
w których uczestniczyło
ponad 2000 osób.

Silna karta przetargowa

Od października Izba wspólnie z Powiatowym Zespołem Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie oraz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Międzyrzeczu rozpoczęła realizację projektu „Nowe kwalifikacje – nowe perspektywy”. Jego cel to podniesienie kompetencji niezbędnych na rynku pracy uczniów i nauczycieli obu placówek kształcenia.

Aktualnie ponad 300 uczniów bierze udział w interaktywnym kursie języka angielskiego w technice *distance learning* z wykorzystaniem nowoczesnych technik informacyjno-komunikacyjnych ICT. Kształtują oni przede wszystkim praktyczną komunikację z uwzględnieniem języka branżowego. Każdy z uczniów odbywa zajęcia z przedsiębiorczości w technice *distance learning* z mentorem, prezentującym: współczesne strategie sprzedażowe w marketingu, niezbędne zasady ekonomii, strukturę biznes planu, metody planowania własnej przyszłości zawodowej, etc. Ponadto uczestnicy poznają tajniki Team Working-u, metody wpływającej na trwałą

zmianę własnych przekonań, wypracowanie postaw liderkich oraz wzmocnienie własnej osobowości do bycia liderem. W ramach tych zajęć młodzież zdobywa wiedzę i umiejętności dotyczące kompetencji pracy w grupie, rozwiązywania konfliktów, kreowania wizerunku lidera, podejmowania racjonalnych decyzji, autoprezentacji, kreatywności.

Ponadto każdy uczeń został objęty opieką profesjonalnego doradcy zawodowego, który opracuje indywidualne plany działania wspierające decyzje dotyczące przyszłego zawodu. Obejmują one zainteresowania, uzdolnienia i cechy charakteru. Opracowane zostanie portfolio zawierające m.in. dokumenty aplikacyjne czy analizę lokalnego rynku pracy, ćwiczona będzie rozmowa kwalifikacyjna oraz prezentowane nowoczesne sposoby szukania pracy.

Po realizacji projektu uczniowie otrzymają zaświadczenia wraz z suplementami ukończenia kursów, dzięki czemu ich życiorysy będą silną kartą przetargową na rynku pracy zarówno w województwie lubuskim, jak i całym kraju. Pierwsze certyfikaty zostały już zaliczone.

Warto również nadmienić, iż w ramach



projektu kształcą się również nauczyciele obu placówek. Przechodzą oni profesjonalny, certyfikowany kurs coachingu w standardach International Coach Federation ICF, kształtujący umiejętności interpersonalne, komunikację z uczniem, kreowanie innowacyjnego myślenia oraz kreatywnego rozwiązywania konfliktów. Kurs składa się z warsztatów grupowych i indywidualnych sesji mentorskich. Kończy się egzaminem, po zdaniu którego uczestnicy otrzymają zaświadczenia Continuing Coach Education CCE i międzynarodowy certyfikat Ministry of Coaching MC. Kurs prowadzony jest przez Firmę Profi Biznes Group, która działa na rynku polskim od 2000 roku.

(TM)



Rozpocznij współpracę w Iranie

Krajowa Izba Gospodarcza rozpoczęła tworzenie bazy polskich firm zainteresowanych współpracą na rynku irańskim. Posłuży ona do kojarzenia firm z obu krajów poprzez organizowane cyklicznie wydarzenia promocyjne.

Oferta Krajowej Izby Gospodarczej to efekt współpracy z Irańską Izbą Przemysłu, Handlu i Rolnictwa ICCIMA. Obie instytucje powołały tzw. Joint Business Council tj. Polsko-Irańską Radę Biznesu przy KIG w Warszawie i Irańsko-Polską Radę Biznesu przy Izbie ICCIMA w Teheranie.

Obydwie instytucje będą wspólnie wypracowywać kierunki rozwoju dla polskich i irańskich przedsiębiorców, co w efekcie ma ułatwić kojarzenie partnerów.

Zgodnie z ustaleniami z irańskimi partnerami, zebrane oferty polskich firm zostaną przekazane przedsiębiorcom w Iranie, zainteresowanym znalezieniem kontrahentów

w Polsce. Stworzona zostanie dzięki temu baza matchmakingowa (tj. odpowiedniego doboru) polskich i irańskich przedsiębiorców, do wzajemnych kontaktów biznesowych.

Firmy zainteresowane współpracą na rynku irańskim poprzez m.in. udział w przedsięwzięciach promocyjnych organizowanych przez Krajową Izbę Gospodarczą, Polsko-Irańską Radę Biznesu oraz Polsko-Irańską Izbę Gospodarczą mogą zgłosić swój akces do programu poprzez kontakt z KIG. Osobą odpowiedzialną za tworzenie bazy polskich przedsiębiorców jest: Maria Nowakowska, tel: 22 630 97 83, e-mail: mnowakowska@kig.pl.

(JL)



Wyróżnienia dla pracodawców

29 listopada podczas uroczystej gali w zielonogórskiej „Palmiarni” Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze wyłonił laureatów konkursów „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej” i „Buduj bezpiecznie”. Uhonorowano przedsiębiorców, którzy działając w trosce o bezpieczne i higieniczne warunki pracy otrzymali Dyplom Państwowej Inspekcji Pracy.

Szatetki i dyplomy w konkursie „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” otrzymali:

W kategorii I, zakładów małych zatrudniających do 50 pracowników:

- I miejsce – Spółdzielcze Przedsiębiorstwo Handlowe „SKR” Strzelce Krajeńskie – Strzelce Krajeńskie;
- II miejsce – „TEAMCAR” Wyposażenia Warsztatów i Serwisów Opon – Skwierzyna;
- III miejsce – „Krośnieńskie Przedsiębiorstwo Wodociągowo-Kanalizacyjne” Sp. z o.o. – Krosno Odrz.;

W kategorii II, zakładów zatrudniających od 51 do 250 pracowników:

- I miejsce – Gospodarstwo Ogrodnicze Maciej Mularski – Różanki;
- II miejsce – OwoPol Sp. z o.o. – Nowa Sól;
- III miejsce – ThyssenKrupp Presta Steer-Tec Poland Sp. z o.o. – Międzyrzecz.

W kategorii III, zakładów zatrudniających powyżej 250 pracowników:

- I miejsce - nagrody nie przyznano

- II miejsce – Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Gorzowie Wlkp. Sp. z o.o. – Gorzów Wlkp.;
- III miejsce – LUG Light Factory Sp. z o.o. – Zielona Góra.

Ponadto Komisja konkursowa postanowiła docenić osiągnięcia w zakresie poprawy warunków pracy następujących pracodawców:

- MEPROZET Stare Kurowo Sp. z o.o. – Stare Kurowo;
- ROYALPACK Tatar Sp.j. – Słone.

Wyniki konkursu „Buduj Bezpiecznie”

I miejsce ex aequo:

- SKANSKA S.A. OBO Poznań Filia Zielona Góra;
- DRAGADOS S.A. Oddział w Polsce.

II miejsce:

- Wielkopolskie Przedsiębiorstwo Inżynierii Przemysłowej Sp. z o.o. Spółka komandytowa.

Ponadto Komisja konkursowa postanowiła docenić wkład w tworzenie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy na placu



budowy oraz zapewnianie bezpiecznych stanowisk pracy w procesie realizacji obiektu budowlanego:

- Przedsiębiorstwo Budowlane EKONBUD-FADOM L.E Jarząbek Sp.J. z Zielonej Góry;
- P.B. JANBUD Sp. z o.o. z Żar BUDIMEX SA ul. Stawki 40, 01-040 Warszawa - budowa II nitki obwodnicy Międzyrzecz;
- FIRMA M&J Modern Construction Sp. z o.o. z Żar.

(oprac. JL)



UBEZPIECZ SIĘ
WYGODNIE
TANIEJ DO
30%*

Solidna **FIRMA**
dla **BIZNESU**



*ubezpieczenie kupić można w placówkach GBS Banku

Środki unijne dla firm

– jak pozyskać i czuć się bezpiecznie

Bez względu na branżę w jakiej działamy, rodzaj prowadzonej działalności, jej rozmiar, zakres oraz poziom generowanych przez nią obrotów, w każdy z przejawów aktywności gospodarczej nieodłącznie wpisany jest element rywalizacji i dążenia do tego, by zostawić w tyle konkurencję. Zjawisko towarzyszy także procesowi ubiegania się o dofinansowanie ze środków unijnych. Dobrze jak rywalizacja odbywa się *fair play* z zachowaniem zasad uczciwej konkurencji i poszanowaniem prawa. Dziś chcemy pokazać jakie środki prawne przysługują ubiegającym się o dofinansowanie firmom na wypadek otrzymania negatywnej decyzji o dofinansowaniu. Jak w praktyce przebiega taki proces?

Procedury obowiązujące przy aplikowaniu o środki z funduszy unijnych zostały szczegółowo opisane w tzw. ustawie wdrożeniowej (*ustawie z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020*, Dz.U. 2016, poz. 217 tj.). Wybór projektów do dofinansowania następuje w jednym z dwóch trybów: konkursowym i pozakonkursowym. Ponieważ w przypadku pomocy kierowanej do przedsiębiorców selekcji projektów dokonuje się zwykle w trybie konkursowym, w dalszej części artykułu skupię się na regulacjach odnoszących się do tego właśnie trybu.

Konkursy ogłaszane przez instytucje zajmujące się wdrażaniem programów unijnych mają na celu wyłonienie projektów które:

- (1) spełniły kryteria wyboru projektów,
- (2) spełniły kryteria wyboru projektów i uzyskały wymaganą liczbę punktów albo
- (3) spełniły kryteria wyboru projektów i uzyskały kolejno największą liczbę punktów – w przypadku gdy kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie nie wystarcza na objęcie dofinansowaniem wszystkich projektów.

Jeżeli zgłoszony do konkursu projekt nie uzyska wymaganej liczby punktów lub jeżeli instytucja, która ogłosiła konkurs uzna, że nie spełnia on kryteriów wyboru projektów, projekt otrzymuje tzw. nega-

tywną ocenę, skutkującą brakiem możliwości wybrania go do dofinansowania. Negatywną ocenę otrzyma także projekt, któremu przyznano wprawdzie wymaganą liczbę punktów lub uznano, iż spełnia on kryteria wyboru projektów, jednak na jego dofinansowanie w danym konkursie nie wystarczyło środków. W każdym z opisanych wyżej przypadków **przedsiębiorcy wnioskującemu o dofinansowanie przysługuje prawo wniesienia protestu w celu ponownego sprawdzenia złożonego wniosku**. Ustawodawca zastrzegł tu jedynie, iż nie może stanowić wyłącznej przesłanki wniesienia protestu okoliczność, że kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie nie wystarcza na wybranie projektu do dofinansowania. Protest służyć ma jedynie ponownemu sprawdzeniu wniosku w zakresie spełniania kryteriów wyboru projektów.

Warto w tym miejscu wspomnieć, iż w ostatnich dniach listopada br., na stronach Rządowego Centrum Legislacji pojawił się projekt ustawy zakładający wprowadzenie licznych zmian do ustawy wdrożeniowej. W trakcie prac nad uwagami do powyższego projektu zwróciłem uwagę, iż ustawodawca zdecydował się m.in. wprowadzić od dawna postulowaną zmianę polegającą na tym, że w przypadku negatywnej oceny projektu, wnioskodawcy mają też mieć możliwość ponownego złożenia wniosku o dofinansowanie w ramach konkursu. Takiego rozwiązania legislacyjnego dotychczas brakowało.



Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro
ADWOKACI | RADCCOWIE PRAWNI | SPÓŁKA PARTNERSKA

Wracając do instytucji protestu, wnosi się go do instytucji zarządzającej za pośrednictwem instytucji, która go ogłosiła albo bezpośrednio do instytucji zarządzającej, jeśli to ona ogłosiła konkurs. Protest musi mieć formę pisemną i powinien zostać złożony w terminie 14 dni od dnia otrzymania informacji o zakończeniu oceny projektu. Po wejściu w życie projektowanych zmian do ustawy wdrożeniowej, instytucja, która ogłosiła konkurs i negatywnie oceniła projekt będzie miała 14 dni na zweryfikowanie swojej oceny i ewentualną zmianę rozstrzygnięcia (obecnie jest to 21 dni). Ustawodawca zamierza także skrócić z 60 do 30 dni maksymalny okres

czasu, w jakim protest ma być rozpatrzony przez instytucję zarządzającą. Mniej korzystna z punktu widzenia przedsiębiorców wnioskujących o dofinansowanie jest natomiast informacja, że skracając czas przeznaczony na ponowną ocenę projektu, ustawodawca zamierza również ograniczyć zakres tej oceny wskazując, iż ma ona polegać na weryfikacji kryteriów wyboru projektów, ale tylko w granicach, w jakich zostało to określone w treści protestu.

W przypadku nieuwzględnienia protestu, negatywnej ponownej oceny projektu lub pozostawienia protestu z jakiegokolwiek przyczyny bez rozpatrzenia, **wnioskodawcy przysługuje prawo do wniesienia skargi do sądu administracyjnego**. Skargę taką wnosi się bezpośrednio do tego sądu, w terminie 14 dni od dnia otrzymania informacji o wyniku rozpatrzenia protestu lub informacji o pozostawieniu go bez rozpatrzenia. Do skargi należy dołączyć dowód uiszczenia wpisu (opłaty sądowej), która w każdym wypadku wynosi 200 zł. Ponadto, należy też załączyć obligatoryjne załączniki w postaci:

- (1) wniosku o dofinansowanie projektu,
- (2) informacji o wynikach pierwotnej oceny projektu,
- (3) protestu oraz
- (4) informacji o wyniku rozpatrzenia protestu lub informacji o pozostawieniu protestu bez rozpatrzenia.

Dokumenty te należy złożyć w sądzie w oryginale lub w postaci uwierzytelnionych kopii.

Wojewódzki sąd administracyjny, do którego skutecznie została wniesiona skarga może ją rozstrzygnąć na jeden z trzech sposobów. Może on uwzględnić skargę, stwierdzając jednocześnie, że ocena projektu została przeprowadzona w sposób naruszający prawo i naruszenie to miało istotny wpływ na wynik oceny albo że pozostawienie protestu bez rozpatrzenia było nieuzasadnione. Sprawa jest wówczas przekazywana do ponownego rozpatrzenia przez właściwą instytucję. Może także oddalić skargę albo też umorzyć postępowanie w sprawie, jeżeli jest ono bezprzedmiotowe. Od każdego

z powyższych rozstrzygnięć wnioskodawcy i właściwej instytucji służy skarga kasacyjna, którą należy wnieść w terminie 14 dni od dnia otrzymania wyroku wojewódzkiego sądu administracyjnego.

Codzienna praktyka zawodowa pozwala mi stwierdzić, iż średni czas rozpoznawania spraw przez wojewódzkie sądy administracyjne, liczony od momentu wpływu skargi, wynosi około sześciu miesięcy. Jeszcze dłużej, bo około dwanaście – osiemnaście miesięcy, trwa rozpoznawanie skarg kasacyjnych wnoszonych do Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie. Z uwagi na powyższą prawidłowość, a także mając na uwadze ograniczone ramy czasowe, w których Polska musi rozdysponować przyznane jej środki pochodzące z funduszy europejskich, ustawodawca zadbał, aby rozpoznawanie spraw tzw. protestowych przez sądy administracyjne miało odpowiednią dynamikę. Zarówno sąd pierwszej jak drugiej instancji musi się uporać z rozpoznaniem tego typu spraw w zaledwie 30 dni.

Tomasz Picheta
radca prawny

Tomasz Picheta – radca prawny i mediator przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Szczecinie. Członek zespołu adwokatów i radców prawnych w kancelarii Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro i Wspólnicy Adwokaci i Radcowie Prawni sp.p. (www.mcmlegal.pl). Praktykę zawodową rozwijał przy obsłudze prawnej osób fizycznych, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorców, w tym z branży IT, przemysłowej, handlowej, budowlanej i rolniczej. Obecnie, od blisko pięciu lat świadczy pomoc prawną na rzecz instytucji, które odpowiadają za wdrażanie programów operacyjnych funkcjonujących na terenie województwa zachodniopomorskiego. Wspiera także beneficjentów programów unijnych spoza tego regionu oraz beneficjentów krajowych programów operacyjnych.



Umowa o roboty budowlane a umowa o dzieło - odpowiedzialność inwestora względem podwykonawców

Przez umowę roboty budowlane wykonawca zobowiązuje się do oddania przewidzianego w umowie obiektu, wykonanego zgodnie z projektem i z zasadami wiedzy technicznej, a inwestor zobowiązuje się do dokonania wymaganych przez właściwe przepisy czynności związanych z przygotowaniem robót, w szczególności do przekazania terenu budowy i dostarczenia projektu oraz do odebrania obiektu i zapłaty umówionego wynagrodzenia. Umowa o roboty budowlane powinna być stwierdzona piśmem, natomiast wymagana przez właściwe przepisy dokumentacja stanowi część składową umowy.

Ważne! W umowie o roboty budowlane zawartej między inwestorem a wykonawcą (generalnym wykonawcą) strony ustalają zakres robót, które wykonawca będzie wykonywał osobiście lub za pośrednictwem podwykonawców.

Warto pamiętać, że do zawarcia przez wykonawcę umowy o roboty budowlane z podwykonawcą niezbędna jest zgoda inwestora. W tym celu wykonawca jest zobowiązany przedstawić inwestorowi umowę z podwykonawcą albo projekt tej umowy łącznie z częścią dokumentacji dotyczącą wykonania

robót objętych umową lub projektem. Inwestor w terminie 14 dni od przedstawienia mu przez wykonawcę umowy lub jej projektu może zgłosić na piśmie sprzeciw lub zastrzeżenia. Jeżeli inwestor w powyższym terminie nie zgłosi na piśmie sprzeciwu lub zastrzeżeń, uważa się, że wyraził zgodę na zawarcie umowy. Umowy z podwykonawcą powinny być zawierane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Warto wiedzieć! Inwestor i wykonawca ponoszą **solidarną odpowiedzialność** za zapłatę wynagrodzenia za roboty budowlane

wykonane przez podwykonawcę.

Jednym z podstawowych obowiązków inwestora jest dostarczenie projektu obiektu, który ma być wykonany. Wykonawca nie może samodzielnie zmienić projektu, lecz ma obowiązek niezwłocznie zawiadomić inwestora, jeżeli dostarczona dokumentacja, a więc i projekt nie nadają się do prawidłowego wykonania robót. Wykonawca, który protokolarnie przejął od inwestora teren budowy, ponosi aż do chwili oddania obiektu odpowiedzialność za szkody wynikłe na tym terenie.

W każdym przypadku umowy o roboty budowlane należy pamiętać o obowiązkach wynikających z ustawy Prawo budowlane, która nakłada na uczestników procesu budowlanego szereg obowiązków, tj. np. zawiadomienie odpowiednich organów o zamiarze rozpoczęcia robót budowlanych, zabezpieczenia terenu wykonywania robót, przekazania terenu wykonawcy, dokonanie odbioru robót i zawiadomienie o zakończeniu budowy obiektu budowlanego.

W praktyce dużą trudność sprawia odróżnienie umowy o roboty budowlane od umowy o dzieło. Jest to kwestia niezwykle istotna z punktu widzenia dochodzenia wynagrodzenia z tytułu zapłaty za wykonane roboty w przypadku wystąpienia sporu pomiędzy stronami umowy.



Warto wiedzieć! Termin przedawnienia roszczeń z umowy o dzieło wynosi 2 lata, natomiast w przypadku umowy o roboty budowlane w razie zgłoszenia roszczeń związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą - 3 lata.

Problem rozróżnienia umowy o dzieło od umowy o roboty budowlane nie został jednolicie rozstrzygnięty ani w orzecznictwie sądów powszechnych, ani w orzecznictwie Sądu Najwyższego. Do cech wyróżniających umowę o roboty budowlane odniósł się sam Trybunał Konstytucyjny w wyroku z 15 grudnia 2009 r. (P 105/08), który stwierdził, że decydujące znaczenie dla kwalifikacji prawnej konkretnej umowy - jako umowy o dzieło albo umowy budowlanej - ma jej przedmiot.

Celem umowy o roboty budowlane jest wzniesienie określonego w projekcie obiektu budowlanego, który jest rzeczą konstrukcyjnie jednolitą i stanowi integralną całość. Co do zasady wznoszenie obiektu budowlanego jest przedsięwzięciem skomplikowanym pod względem prawnym i technicznym, wykonywanym etapami, które w znacznej części nie mogą być wykonane z pominięciem innych. Przy czym obiekt stanowi każdy zmaterializowany rezultat będący efektem robót budowlanych. Natomiast przez umowę o dzieło przyjmujący

zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia. Czyli wykonawca zobowiązuje się osiągnąć określony rezultat - wytwór materialny lub niematerialny, o samoistnym charakterze.

W orzecznictwie sądowym wskazuje się, że nawet sposób rozliczenia stron może być elementem wskazującym na rodzaj łączącej strony umowy. W przypadku umowy o roboty budowlane dopuszczalne jest ustalenie wynagrodzenia w formie kosztorysowej lub ryczałtowej. W przypadku umowy o dzieło wysokość wynagrodzenia za wykonanie dzieła można określić przez wskazanie podstaw do jego ustalenia. Jeżeli strony nie określiły wysokości wynagrodzenia ani nie wskazały podstaw do jego ustalenia, poczytuje się w razie wątpliwości, że strony miały na myśli zwykłe wynagrodzenie za dzieło tego rodzaju. Jeżeli także w ten sposób nie da się ustalić wysokości wynagrodzenia, należy się wynagrodzenie odpowiadające uzasadnionemu nakładowi pracy oraz innym nakładom przyjmującego zamówienie.

Warto wiedzieć! Sąd Najwyższy w wyroku z dnia z dnia 13 lipca 2005 r. (sygn. akt I CK 77/05) stwierdził, że określenie wysokości wynagrodzenia wykonawcy stanowi konieczny element umowy o roboty budowlane. Innymi słowy, jeżeli w umowie nie ustalono



Górecki i Partnerzy
adwokaci i doradca podatkowy

Marek Górecki
Magdalena Pater-Mazurek
Joanna Siuciak
Piotr Poleszczuk
Michał Buszkiewicz

Adwokat i doradca podatkowy
Aplikant adwokacki
Prawnik
Adwokat współpracujący
Aplikant adwokacki

wysokości wynagrodzenia wykonawcy, to mamy do czynienia z umową o dzieło, a nie z umową o roboty budowlane.

Marek Górecki
adwokat i doradca podatkowy

Partnerem gazety
„Głos Przedsiębiorcy”
jest **TVP Gorzów Wielkopolski**
nr 1 w informacji z regionu



informacje lubuskie

Informacje Lubuskie codziennie o godz. 18.30 i 22.00



ZACHODNIA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

66-400 Gorzów Wielkopolski,
ul. Kazimierza Wielkiego 1
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

Biuro czynne
od poniedziałku do piątku
w godzinach 7.30-15.30.

Sekretariat

T: +48 95 739 03 11
E: sekretariat@ziph.pl

Dyrektor Izby

Stanisław Owczarek
T: 602 771 656
E: s.owczarek@ziph.pl

Dział Marketingu

Tomasz Molski
T: 696 007 665
E: t.molski@ziph.pl

Jakub Sokołowski
T: +48 95 739 03 12
E: marketing@ziph.pl

Dział projektów unijnych

Kamila Szwajkowska
T: +48 95 739 03 11
E: projekty@ziph.pl

Dział Ubezpieczeń

Anna Elżanowska
T: +48 95 739 03 10
E: a.elzanowska@ziph.pl

Dział Kadr i Księgowości

Anna Nowak
T: +48 95 739 03 13
E: a.nowak@ziph.pl

Oddział w Zielonej Górze

ul. Bohaterów Westerplatte 23
65-078 Zielona Góra

T: +48 68 324 14 70
E: biurozgora@ziph.pl

Oddział w Barlinku

ul. Niepodległości 16
74-320 Barlinek

Maciej Żuk
M: 533 779 421
E: m.zuk@ziph.pl

Strona www: ziph.pl

Nasze Dobre Lubuskie

23 listopada w restauracji Essenza Party Center w Świdnicy Gazeta Lubuska podsumowała dziewiątą już edycję plebiscytu Nasze Dobre Lubuskie. Główną ideą, jaka przyświecała pomysłodawcom konkursu, była promocja najlepszych produktów i usług powstających w regionie.



- Do tej pory w plebiscycie wzięło udział ok. 450 firm - przypomniał Grzegorz Widenka, prezes oddziału Polska Press Grupa w Zielonej Górze i przewodniczący kapituły. - Okazuje się, że co roku jesteśmy przez nasze firmy niesamowicie zaskakiwani. Jakość zgłoszonych produktów i usług nieustannie rośnie.

Podobnie uważa Bogdan Karwowski, Wojewódzki Inspektor Inspektoratu Jakości Artykułów Rolno-Spożywczych, który był jednym z jurorów. - Coraz bardziej widać, że lokalne firmy wnoszą coś nowego nie tylko w skali województwa, ale i w skali kraju. To są zupełnie nowe pomysły, gdyż nasi przedsiębiorcy starają się iść nową drogą, szukać nowych rozwiązań - podkreślał.

Każda edycja konkursu przyciąga nowych uczestników, ale jest też grupa stałych. Do takich „weteranów” należy m.in. zielonogórski Nordis. - Udział w konkursie jest dla nas swego rodzaju promocją. Jesteśmy stąd, z Lubuskiego, chcemy się tu pokazać. Cały czas podnosimy jakość, wymyślamy nowe smaki, chcemy żeby mieszkańcy sięgali po nasze produkty - mówił Marek Stasiak, przedstawiciel firmy.

Plebiscyt przebiegał dwutorowo. Trzy nagrody przyznali Czytelnicy, a osiem kapituła.

W głosowaniu Czytelników najwięcej punktów otrzymał laser 2RT z gabinetu Rafała Paczały. Nowatorską metodę leczenia doceniła także kapituła, przyznając statuetkę za najlepszą usługę medyczną, Na drugim miej-

scu, wg Czytelników, znalazł się podnośnik sufitowy, umożliwiający podnoszenie i transport chorych, produkowany przez firmę Ergolet Polska z Jasienia. Statuetkę otrzymała też restauracja Bella Toscana z Gorzowa za danie z królika o poetyckiej nazwie „Lubuski skoczek z darami gorzowskich lasów”.

Jurorzy za najlepszy produkt spożywczy uznali catering dietetyczny firmy Smaczna Dieta z Gorzowa, a Bio dżem Czereśnia z tymiankiem zielonogórskiej firmy Owocowy Dom za najlepszy ekologiczny produkt spożywczy. Dni Przytocznej i Dzień Pomidora zostały wybrane najlepszym produktem w kategorii kultura i rozrywka.

W kategorii „usługa-nauka” zwyciężyła Szkoła Językowa Native Station z Zielonej Góry z kursem dla dzieci, a w kategorii usługa turystyczna - Pensjonat W Sam Las w Barnówku.

Najlepszą usługą budowlaną okazało się kreatywne projektowanie wnętrz firmy Kada Wnętrza z Zielonej Góry, a najlepsze usługi oferuje kawiarnia Maski Coffee&Sweet z Gorzowa.

Ziel-Bruk Makarewicz z miejscowości Płoty otrzymał statuetkę za Skałę lubuską - płytki ścienne w kategorii produkt przemysłowy.

Funkcję Wiceprzewodniczącego Kapituły Nasze Dobre Lubuskie pełnił dyrektor ZIPH Stanisław Owczarek.

(JL)



Fundusze Europejskie dla rozwoju Lubuskiego

Atrakcyjne pożyczki dla przedsiębiorstw

Wnioski można składać
w Zielonej Górze przy ul. Chopina 14
oraz
w Gorzowie Wlkp.
przy ul. Kazimierza Wielkiego 1

STAŁE OPROCENTOWANIE POŻYCZEK

1. Dla firm działających przynajmniej 1 rok: **od 2,83 %** w skali roku
2. Dla firm działających mniej niż 12 m-cy: **od 5,83 %** w skali roku

Oferujemy:	
Kwota pożyczki	do 400 000 zł
Karencja	max. 6 m-cy
Wkład własny	do 10 % kwoty brutto
Okres spłaty pożyczki	do 84 m-cy
Prowizja	od 0 % do 2 % od kwoty pożyczki
Opłata za rozpatrzenie wniosku	0 zł
Opłata za wcześniejszą spłatę pożyczki	0 zł

Szczegółowych informacji udzielają:

- **Mariola Dobosz** (biuro Zielona Góra) tel. 68 329 78 28, 601 798 683,
e-mail: m.dobosz@region.zgora.pl
- **Renata Sz wajkowska** (biuro Gorzów Wlkp.) tel. 95 739 03 16, 698 688 135,
e-mail: r.sz wajkowska@region.zgora.pl

Pożyczki przyznawane są na warunkach określonych
w REGULAMINIE UDZIELANIA POŻYCZEK PRZEZ LUBUSKI FUNDUSZ POŻYCZKOWY
dostępnym w placówce LFP oraz na stronie www.lfp.region.zgora.pl



Województwo
Lubuskie

Umowa zrealizowana przy pomocy środków finansowych
Zarządu Województwa Lubuskiego



STREFA UDANYCH INWESTYCJI



KOSTRZYŃSKO - SŁUBICKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA S.A.

ul. Orła Białego 22 · 66-470 Kostrzyn nad Odrą

tel. +48 95 721 98 00 · fax +48 95 752 41 67 · e-mail: info@kssse.pl

www.kssse.pl