



Rynek pracy - dokąd zmierzamy?

**Zatrudnienie
cudzoziemców
w 2018 r.**
– konferencja

**Kształcenie
zawodowe**
– modernizacja w toku

**Dotacyjne
szanse
dla innowacyjnych
firm**



NOWOŚĆ! PAKIET PRZEGLĄDÓW MASZ W CENIE KAŻDEJ NOWEJ ŠKODY



W zależności od wariantu i wersji zużycie paliwa w cyklu łączonym od 3,6 do 4,9l/100 km, emisja CO₂ od 94 do 114 g/km (dane na podstawie świadectw homologacji typu). Informacje dotyczące odzysku i recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji na stronach: www.skoda-auto.pl



ŠKODA ułatwia Ci życie

Wybierając nową ŠKODĘ, ułatwisz sobie życie: Pakiet Przeglądów masz w standardzie i nie płacisz za obowiązkowe przeglądy nawet przez 4 lata lub do 60 000 km. Co więcej, nową ŠKODĘ możesz spłacać w wygodnych ratach - jak w abonamencie. Odwiedź nasz Salon i sprawdź dodatkowe rozwiązania sprawiające, że korzystanie z auta będzie dla Ciebie proste jak nigdy dotąd. Zapraszamy!

AUTO-BIS Sp. z o.o.

ul. Olimpijska 46, Gorzów Wlkp.

tel. 957 23 86 60

sprzedaz@auto-bis.pl, www.auto-bis.pl

Szanowni Państwo

Lubuscy przedsiębiorcy mają coraz większe problemy z bieżącym zaspokajaniem swoich kadrowych potrzeb. Problem ten dotyczy w ogromnym stopniu nie tylko pracy tymczasowej i sezonowej, ale również etatowych stanowisk w różnych branżach. Z jednej strony dosięga nas demografia, na którą największy wpływ wywarła masowa emigracja młodych osób w ostatnich kilkunastu latach, z drugiej inwestycje rodzimych i zagranicznych firm w Polsce, rozwijających się i tworzących nowe miejsca pracy. Problemy ze znajdowaniem pracowników na rynku mają swoje odzwierciedlenie w napływie osób z zagranicy. Stąd też

od kilku lat obserwujemy ogromny wzrost zainteresowania zatrudnianiem cudzoziemców, głównie ze wschodu. Nawet firmy, które do tej pory niechętnie otwierały się na zatrudnianie obcokrajowców, dzisiaj bez wahania próbują w ten sposób zaspokajać swoje rekrutacyjne potrzeby. Cudzoziemcy coraz częściej przestają być alternatywą, a stają się koniecznością.

Dlatego też postanowiliśmy zorganizować - wspólnie z Lubuskim Urzędem Wojewódzkim - konferencję dla przedsiębiorców, której zadaniem będzie przybliżenie Państwu zagadnień związanych z zatrudnianiem w Polsce cudzoziemców. Od stycznia wchodzi w życie nowe przepisy



regulujące kwestie m.in. rejestracji i zezwoleń na pracę. Serdecznie zapraszam wszystkich zainteresowanych tą tematyką już 7 listopada do Sulechowa.

Z poważaniem
Stanisław Owczarek
Dyrektor Izby

spis treści



Słowo wstępne	3
Lean Tour	4
Zatrudnianie cudzoziemców	5
Biznes pod lupą	6-7
Bony szkoleniowe	8
Oddział w Żaganiu	8
Izbowe praktyki i staże	10
Dualny model kształcenia	11
Dotacyjne szanse dla firm	13
Fundusze europejskie	14-15
Misje gospodarcze	15
Zdaniem eksperta	16-17
Kredyt technologiczny	18

Wydawca: Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

Redakcja: Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

Współpracownicy: Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Marzena Młynarczyk, Stanisław Owczarek, Kamila Sz wajkowska.

Opieka wydawnicza: Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), www.wydawnictwoinplus.pl

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1
tel. 95 739-03-12, e-mail: marketing@ziph.pl, www.ziph.pl



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA



Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze



- **Nasze Dobre Lubuskie**

4 października w zielonogórskiej redakcji Gazety Lubuskiej spotkali się członkowie kapituły plebiscytu Nasze Dobre Lubuskie 2017. To już dziesiąta edycja plebiscytu, który promuje produkty i usługi powstające w naszym regionie. W tym roku o znak jakości i kampanie promocyjne powalczą 28 lubuskich produktów i usług. Decyzję o tym, kto zostanie nagrodzony, członkowie kapituły podejmą po obejrzeniu prezentacji przygotowanych przez firmy. Laureatów konkursu poznamy w listopadzie. W obradach kapituły konkursu bierze udział dyrektor ZIPH Stanisław Owczarek.



- **Fundusze UE**

Finansowanie działalności inwestycyjnej i badawczo-rozwojowej ze środków unijnych było tematem spotkania, które miało miejsce w siedzibie Izby 11 października. Celem spotkania było przekazanie wiedzy dotyczącej finansowania z funduszy europejskich działań inwestycyjnych prac badawczych dedykowanych przedsiębiorcom. Prócz omówienia poszczególnych źródeł finansowania uczestnicy mieli również okazję zaznajomić się z wnioskami płynącymi z dotychczasowych naborów. Ciekawym elementem spotkania okazały się „case study” z zakresu projektów inwestycyjnych oraz B+R z uwzględnieniem najczęstszych problemów związanych z ubieganiem się o dofinansowanie oraz realizacją projektów w poszczególnych programach. Zajęcia poprowadził przedstawiciel Krajowej Izby Gospodarczej.



Wspólna nauka

Izbowa grupa „Lean Tour” podsumowała pierwszy rok działalności. 20 października na polu golfowym „Zawarcie” w Gorzowie Wielkopolskim członkowie grupy, reprezentujący największe firmy z północnej części naszego regionu, odebrali pamiątkowe dyplomy.

P października spotkanie było zarazem ostatnim. Przypomnijmy, że grupa rozpoczęła swoją działalność w grudniu ubiegłego roku w Gorzowskim Ośrodku Technologicznym. Ideą zainicjowanych przez Izbę spotkań była wspólna nauka oraz wymiana doświadczeń dotyczących modeli zarządczych, procesów oraz kulturach organizacyjnych panujących w poszczególnych firmach. Podczas kolejnych sesji, poszczególne firmy prezentowały swoje zakłady, opowiadały o sukcesach, analizowały problemy, ich przyczyny i rozwiązania. W ten sposób dla dla członków „Lean Tour” udało się stworzyć możliwość wzajemnego uczenia się i doskonalenia umiejętności. -

Podczas naszych spotkań poruszane były tak istotne sprawy, jak m.in. optymalizacja procesów zarządczych, efektywność energetyczna, bezpieczeństwo pracy, aspekty środowiskowe oraz najczęściej wspominany rynek pracy i związany z nim wpływ największych firm na regionalne szkolnictwo zawodowe i wyższe – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor Izby.

Aktualnie trwają prace nad uruchomieniem kolejnej grupy „Lean Tour”. Tym razem na południu naszego województwa. W grudniu w Żarach planowane jest pierwsze spotkanie w tej sprawie.

(TM)



Zatrudnienie cudzoziemców w 2018 roku

Rolnictwo, budownictwo czy przemysł – to gałęzie gospodarki, które już od lat stawiają na pracowników zza wschodniej granicy. Dziś w ich ślady idą kolejni przedsiębiorcy, nie są oni jednak pozbawieni obaw. Często zastanawiają się, czy siła robocza z Ukrainy, Mołdawii czy Gruzji to skarb czy jednak problem.

Wraz z początkiem 2018 roku, wchodzi w życie nowe przepisy regulujące zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce. W związku z tym, Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa wspólnie z Lubuskim Urzędem Wojewódzkim organizuje konferencję, której celem jest odpowiedź na najważniejsze pytania dotyczące pracowników z zagranicy.

Podczas spotkania przedsiębiorcy będą mogli dowiedzieć się m.in. jak zalegalizować pobyt cudzoziemców w Polsce czy rejestrować oświadczenia o zamiarze ich zatrudnienia i zezwolenia na pracę sezonową po 1 stycznia 2018 r. Ponadto w konferencji wezmą udział przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Państwowej Inspekcji Pracy, którzy wskażą najczęstsze zastrzeżenia i zinterpretują wątpliwości wynikające z przepisów prawa w tym zakresie.

Z danych statystycznych wynika, że z roku na rok rośnie liczba obcokrajowców poszukujących pracy w Lubuskiem. Dane te dotyczą jednak tylko cudzoziemców ubezpieczonych w naszym kraju, gdyż trudno oszacować, ilu z nich pracuje w naszym regionie „na czarno”. Dane z czerwca br. mówią o ponad 13 tysięcy osób (5 853 na terenie, który obejmuje ZUS w Gorzowie Wlkp. i 7 421 - ZUS w Zielonej Górze). W województwie lubuskim najlichniesza grupa pracujących cudzoziemców to Ukra-

inci, ale nasz region gości pracowników z wielu stron świata, np. z Jemenu, Wysp Świętego Tomasza, Wybrzeża Kości Słoniowej, Tajlandii czy Sierra Leone.

-Sytuacja na rynku pracy doprowadziła do tego, że pracownicy z zagranicy nie są już jedynie alternatywą, ale stają się koniecznością. Podczas naszego wydarzenia, chcemy przede wszystkim przybliżyć przedsiębiorcom zagadnienia związane z zatrudnianiem cudzoziemców oraz wskazać, jak zrobić to szybko i zgodnie z prawem – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor Izby.

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa zaprasza do udziału w konferencji wszystkich zainteresowanych. Zarejestrować swój udział można poprzez wypełnienie elektronicznego formularza na stronie: www.wydarzenia.ziph.pl

(JL)

Data:

7 listopada 2017 r.

Godzina:

10.00

Miejsce:

Wydział Zamiejscowy Uniwersytetu Zielonogórskiego w Sulechowie
– ul. Armii Krajowej 51.

Rejestracja:

www.wydarzenia.ziph.pl

• Śniadanie biznesowe

12 października w restauracji „Anatra” w Drzonzkowie miało miejsce śniadanie biznesowe zorganizowane przez Golf Business Club. To cykliczne wydarzenie podczas którego lokalni przedsiębiorcy mają okazję do zaprezentowania swojej firmowej oferty i zacieśnienia biznesowych relacji. W spotkaniu w Drzonzkowie udział wzięli przedstawiciele Izby, którzy zaprezentowali możliwości skorzystania z oferty Izby m.in. w zakresie szkoleń, studiów podyplomowych oraz realizowanych aktualnie projektów europejskich.



• Spotkanie dla przedsiębiorców

19 października w Międzyrzeczu, Izba wspólnie z urzędem miasta zorganizowała spotkanie dla przedsiębiorców z terenu powiatu międzyrzeczekiego na temat realizowanych przez ZIPH projektów w ramach funduszy europejskich. Głównym tematem prezentacji i rozmów była możliwość współfinansowania kształcenia pracowników w ramach Lubuskich Bonów Szkoleniowych. Po zakończeniu spotkania do dyspozycji uczestników byli Izbowi konsultanci, którzy doradzali przedsiębiorcom, jak skorzystać z dofinansowania.



Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców w 2018 r.

Data: 7 listopada 2017 r.
Godzina: 10.00
Miejsce: Wydział Zamiejscowy Uniwersytetu Zielonogórskiego w Sulechowie – ul. Armii Krajowej 51

Rejestracja udziału: www.wydarzenia.ziph.pl

Lubuski Mister Budowy



We wrześniu poznaliśmy laureatów kolejnej edycji konkursu Lubuski Mister Budowy, organizowanego od 23 lat przez Lubuską Izbę Budownictwa. Jego celem jest propagowanie nowoczesnego i ekologicznego budownictwa. W tegorocznej edycji konkursu do rywalizacji stanęło 16 obiektów, które rywalizowały ze sobą w 6 kategoriach. W gronie laureatów tegorocznej edycji znalazło się 3 członków ZIPH. Żarska spółka M&J zajęła pierwsze miejsce w kategorii „Budownictwo użyteczności publicznej”. W kategorii „Budownictwo przemysłowe” wyróżnienie otrzymała firma APS Biuro Projektów Budownictwa, a zielonogórski EKONBUD-FADOM L.E Jarząbek zwyciężył w kategorii „Budownictwo mieszkaniowe wielorodzinne”.

Kongres Innowacyjnej Gospodarki

**8 KONGRES
INNOWACYJNEJ
GOSPODARKI**

9 LISTOPADA 2017
WARSZAWA / PINUP STUDIO

9 listopada w Warszawie już po raz 8. odbędzie się Kongres Innowacyjnej Gospodarki. Tegoroczna edycja wydarzenia przebiegnie pod hasłem *Infinite Inspiration*. Celem organizowanego od 8 lat przez Krajową Izbę Gospodarczą kongresu jest stworzenie platformy wymiany opinii, która posłuży do wypracowania konkretnych rozwiązań przyspieszających proces transformacji naszej gospodarki w kierunku modelu innowacyjnego. Gościem specjalnym tegorocznej edycji będzie Jeremy Rifkin, amerykański ekonomista i teoretyk społeczny. Udział w wydarzeniu jest bezpłatny. Swoją udział można zarejestrować na stronie: www.kongreskig.pl.

Marketing&Media Summit



20 listopada w Auli Uniwersytetu SWPS w Warszawie odbędzie się konferencja Marketing&Media Summit 2017. Wydarzenie zostanie poświęcone przemianom dokonującym się w dziedzinie komunikacji zarówno w wymiarze biznesowym, jak i społecznym w wyniku postępu cyfryzacji oraz nowoczesnym formom przekazu w mediach, marketingu i biznesie. Na konferencji Marketing&Media Summit 2017 wystąpią zarówno polscy, jak i międzynarodowi eksperci oraz praktycy reprezentujący środowiska mediów, nauki i biznesu. Prowadzącym będzie Maciej Orłoś.

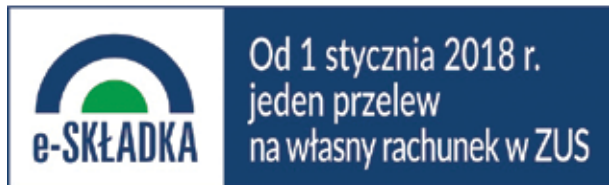
Zapisy odbywają się na stronie: www.mmsummit.pl

Produkt Roku



Produkt Roku – Wybór Polaków” jest polską odsłoną największego na świecie konkursu innowacji produktowych. Organizacja „Product of the Year” powstała 30 lat temu we Francji, a obecnie działa w ponad 40 krajach na świecie. Producenci i dystrybutorzy mogą zgłaszać do konkursu produkty wprowadzone na rynek po 1 stycznia 2016 roku. Konkurs otwarty jest dla wszystkich kategorii produktowych, w których występują innowacje. Zgłoszone mogą zostać zarówno produkty FMCG, sprzęt elektroniczny, artykuły gospodarstwa domowego, jak i produkty bankowe, samochody czy leki dostępne bez recepty. Konkurs wyłoni tylko jednego zwycięzcę w każdej kategorii. Laureaci zostaną ogłoszeni podczas Gali wieńczącej konkurs w marcu 2018 r. Wygrana, oprócz dostępu do wyników badań, wiąże się także z otrzymaniem rocznej licencji na posługiwanie się godłem „Produkt Roku – Wybór Polaków 2018”. Formularz zgłoszeniowy, regulamin i wszystkie informacje o konkursie dostępne są na stronie: www.produktroku.pl. Produkty można zgłaszać do 15 listopada.

Zmiany w ZUS



Od 1 stycznia 2018 r. firmy, przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione będą opłacać wszystkie składki jednym zwykłym przelewem na indywidualny numer rachunku składkowego. Informację o numerze tego rachunku płatnik składek dostanie z ZUS listem poleconym w czwartym kwartale 2017 r. Oczywiście list dotrze do płatnika, gdy ZUS zna jego aktualny adres. Jeśli nie zgłosił zmiany danych - powinien to zrobić jak najszybciej. Ważna informacja: jeśli płatnik do końca grudnia 2017 r. nie otrzyma wiadomości o numerze rachunku składkowego lub zgubi list, powinien zgłosić się do ZUS albo zadzwonić do Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS (nr tel. 22 560 16 00). Od 1 stycznia 2018 r. wszystkie składki, bez względu na okres którego dotyczą, trzeba wpłacać na indywidualny numer rachunku składkowego. Jeśli płatnik nie będzie znał swojego numeru rachunku składkowego, nie opłaci w 2018 r. składek.

Holiday Park Kownaty



Wlubuskich Kownatach powstaje Majaland - Holiday Park Kownaty. To największy w Polsce park rozrywki. Jego powierzchnia zajmować będzie aż 207 hektarów, a sam Majaland - 10 hektarów. Park umiejscowiony jest we wsi Kownaty w gminie Torzym, przy zjeździe z autostrady A2 łączącej Berlin z Warszawą. Holiday Park Kownaty to inwestycja holenderskiego Momentum Capital. Pierwszym etapem jest właśnie Majaland, budowany we współpracy z firmą Plopsa Group, właścicielem i operatorem parków rozrywki w Europie Zachodniej. Jak już wspomnieliśmy, sam Majaland zajmie 10 hektarów, z czego hektar w zadaszonej, całorocznej hali.

Dni Współpracy Polsko-Niemieckiej



W dniach 11-14 października w Szczecinie odbędą się Dni Współpracy Polsko-Niemieckiej. W ramach tego wydarzenia będzie miała również miejsce Konferencja Współpracy połączona z Giełdą Kooperacyjną „Partnerschaft und Business”. Wydarzenie to adresowane jest do wszystkich przedsiębiorców, zarówno tych którzy działają na rynku lokalnym bądź krajowym jak i do tych, którzy prowadzą swój biznes poza granicami kraju. Tematami konferencji będą m.in.: współpraca transgraniczna, edukacja oraz bezpieczeństwo.

Szczegółowe informacje oraz zgłoszenie udziału:
Ada Zielińska T: 664 012 324 E: dwpn@um.szczecin.pl

Nowa inicjatywa GBS Bank



Barlinecki GBS Bank rozpoczął kampanię społeczną „Warto Bezgotówkowo w GBS Banku”. Jej cel to wspieranie zainicjowanej przez Koalicję na Rzecz Obrotu Bezgotówkowego i Mikropłatności, koordynowanej przez Warszawski Instytut Bankowości, działań na rzecz upowszechniania wiedzy o korzyściach bezgotówkowych form płatności wśród osób indywidualnych oraz firm i instytucji akceptujących płatności. Do kampanii przyłączyło się ponad 100 firm i instytucji. W tym gronie są między innymi banki, organizacje kartowe, uczelnie, samorządy terytorialne oraz media. Do udziału w akcji GBS Bank zaprasza wszystkie podmioty zainteresowane upowszechnianiem płatności bezgotówkowych. Szczegółowe informacje można znaleźć na stronie internetowej www.WartoBezgotowkowo.pl.

Najbardziej wydajny program kadrowo-płacowy



- obsługa nawet 10 000 pracowników na liście płac
- automatyczne aktualizacje programu
- bezpieczny silnik MS SQL chroni Twoje dane przed uszkodzeniem

Eksperci dla ekspertów

Skorzystaj z dofinansowania na szkolenia

Szkolenia, doradztwo, coaching, studia podyplomowe czy kursy podnoszące kwalifikacje to tylko niektóre z usług, na które przedsiębiorcy mogą otrzymać dofinansowanie z Izby w ramach realizowanego przez nią projektu „Lubuskie Bony Szkoleniowe szansą dla przedsiębiorców i pracowników subregionu gorzowskiego”.

W ramach projektu sfinansować można m.in. szkolenia, studia podyplomowe, e-learning, coaching oraz egzaminy certyfikujące. W zależności od wielkości firmy, poziom wsparcia na wybrane przez przedsiębiorców działania może wynieść nawet 80 % kosztów.

- Zakres tzw. usług rozwojowych objętych dofinansowaniem jest naprawdę szeroki. W ramach naszego działania można sfinansować zarówno szkolenia dla kosmetyczek, jak i kursy językowe, egzaminy na prawo jazdy a na studiach MBA kończąc – mówi Kamila Sz wajkowska, konsultant w projekcie.

O dofinansowanie w Izbie mogą ubiegać się przedsiębiorcy z sektora MŚP, prowadzący

działalność gospodarczą na obszarze subregionu gorzowskiego, tj.: w powiatach: strzelecko-drezdeneckim, gorzowskim, słubickim, sulęcińskim, międzyrzeckim oraz w mieście Gorzów Wielkopolski.

Maksymalna kwota dofinansowania o jaką może się ubiegać jedno przedsiębiorstwo wynosi 35 tysięcy, przy czym pamiętać należy, że wartość dofinansowania dla jednego pracownika nie może przekroczyć kwoty 8,5 tysiąca zł.

Izba nabór wniosków rozpoczęła we wrześniu. Do grudnia br. jest on prowadzony wyłącznie dla grup spełniających co najmniej jedno z kryteriów: pracownik 50+ lub pracownik o niskich kwalifikacjach. – Mimo obostrzeń działanie cieszy się sporym zainteresowaniem. Jednak kumulacji wniosków spodziewamy się

w styczniu, kiedy program zostanie całkowicie otwarty dla wszystkich chętnych. Zaletą naszego projektu jest szybka ścieżka. Od prawidłowo złożonego wniosku do podpisania umowy nie mija więcej niż 14 dni. Wszystko wypełniamy w elektronicznym formularzu, nie trzeba więc przychodzić do nas ze stosem dokumentów. Wszystkich formalności przedsiębiorca może dopełnić siedząc w biurze przed komputerem. Oczywiście, z naszej strony zapewniamy niezbędną pomoc w wypełnieniu formularza zgłoszeniowego – mówi Kamila Sz wajkowska.

Szczegółowe informacje o projekcie znaleźć można stronie: www.bony.ziph.pl skontaktować się z infolinią pod numerem telefonu: 732 732 650.

Tomasz Molksi



Żagań zaprasza przedsiębiorców

Utworzony w tym roku w Żaganiu oddział Izby dynamicznie poszerza swoją ofertę wsparcia dla przedsiębiorców. Od kwietnia z oferty placówki skorzystało blisko 300 firm. A to jeszcze nie koniec. Do końca roku w Żaganiu czekają na przedsiębiorców kolejne ciekawe inicjatywy.

- Cieszy nas duże zainteresowanie działalnością oddziału. Tym bardziej, że dotyczy ono nie tylko firm z Żagania, ale również całego powiatu oraz m.in. Żar, Nowej Soli czy Wschowy. Duże słowa podziękowania należą się władzom miasta, które od początku mocno wspierają naszą obecność w Żaganiu – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor Izby.

Od kwietnia br. roku placówka zorganizowała kilkanaście mniejszych i większych przed-

sięwzięć, z czego większość udostępniono dla przedsiębiorców w sposób nieodpłatny. Wszystko dzięki szczodrości lokalnych firm takich jak m.in. żarska spółka M&J oraz żagański Tandem, które wspierają bieżącą działalność oddziału. Największym wyzwaniem, któremu udało się sprostać w tym roku, była organizacja blisko 400 staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych powiatu żagańskiego w lokalnych przedsiębiorstwach. Nie mniejszym okazała się również organizacja tegorocznej gali Lubuskiego Lidera Biznesu, która zgromadziła blisko 300 gości z całego województwa.

Ostatni kwartał bieżącego roku również obfitować będzie w ciekawe wydarzenia. W listopadzie i grudniu oddział w Żaganiu organizuje trzy bezpłatne szkolenia dla przedsiębiorców. Nowością będą także dyżury prawnika, który świadczyć będzie podstawowe doradztwo prawne dla firm. Oddział rozpoczął również

zapisy na przyjmowanie zapotrzebowania na praktyki i staże, które realizować będzie w przyszłoroczne wakacje.

Co ważne, z oferty oddziału w Żaganiu skorzystać mogą wszyscy przedsiębiorcy z całego województwa, przy czym pamiętać należy, że pierwszeństwo udziału w poszczególnych wydarzeniach mają firmy zrzeszone w Izbie.

(JL)

Kalendarz wydarzeń:

- 08/11/2017 roku – szkolenie: „Sylwetka skutecznego menadżera”
- 14/11/2017 roku – warsztaty: „Organizacja skutecznej sprzedaży B2B i B2C, w małej i średniej firmie”
- 16/11/2017 roku – bezpłatne doradztwo prawne
- 07/12/2017 roku – szkolenie: „Techniki obsługi klienta i radzenie sobie z trudnym klientem”



Z początkiem roku w województwie lubuskim rozpoczęła się realizacja projektu systemowego, którego celem jest modernizacja i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w regionie. Działanie to przewiduje m.in. organizację staży oraz praktyk dla uczniów i nauczycieli, modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Celem nadrzędnym projektu jest zintensyfikowanie współpracy szkół i placówek oświatowych kształcenia zawodowego z przedsiębiorcami. W ciągu sześciu lat na ten cel Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego przeznaczył prawie 200 mln zł. Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa jest największym partnerem gospodarczym w realizacji tego zadania. W województwie lubuskim do roku 2022 stażami i praktykami zostanie objętych łącznie 6 324 uczniów z czego 4 247 przeprowadzi ZIPH.

Modernizacja kształcenia zawodowego

Wywiad z Igozem Krzyżosiakiem, koordynatorem praktyk i staży w projekcie dot. podnoszenia jakości kształcenia zawodowego w Lubuskiem, realizowanych przez Zachodnią Izbę Przemysłowo-Handlową.

- We wrześniu zakończył się pierwszy etap realizacji staży i praktyk w ramach projektu. Proszę przybliżyć zakres terytorialny i ilościowy tych działań w województwie lubuskim.

- W pierwszym etapie realizacji staży i praktyk zawodowych Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa zorganizowała w sumie 995 staży zawodowych dla uczniów. Wspieraniem objętych zostało również 14 nauczycieli lubuskich szkół. Izba odpowiedzialna była m.in. za organizację staży w obu lubuskich stolicach: Gorzowie Wielkopolskim oraz Zielonej Górze, gdzie łącznie zorganizowaliśmy ponad 550 staży zawodowych. Ponadto ZIPH realizowała projekt na terenie pięciu powiatów: słubickiego, sulęcińskiego, świebodzińskiego, żagańskiego oraz krośnieńskiego. Do tego należy dodać również gminy: Zbąszynek, Sława, Skwierzyna, Witnica i Dobięgniew oraz trzy szkoły rolnicze w Kamieniu Małym, Bobowicku oraz Henrykowie. Jak widać, pracy było sporo, ale zadowolenie zarówno przedsiębiorców, jak i samych uczniów było najlepszą rekompensatą za czas poświęcony na organizację tego całego przedsięwzięcia.

- Po raz pierwszy w Lubuskiem mamy do czynienia z tak dużym programem skierowanym do szkół zawodowych. Jak w praktyce przebiegała współpraca ze szkołami i uczniami?

- Pierwszy rok realizacji tak dużego przedsięwzięcia zawsze jest trudny. Trzeba opracować wszystkie dokumenty i procedury. Ustalić harmonogramy, które w przypadku dwóch miesięcy przewidzianych na praktyki i staże są naprawdę napięte. Dobra-

cować z poszczególnymi szkołami programy. No i oczywiście znaleźć przedsiębiorców zainteresowanych przyjęciem do swoich zakładów młodocianych. Mogę dziś z całą stanowczością powiedzieć, że współpraca ta układała się wzorowo. Zarówno dyrekcje jak i szkolni koordynatorzy stanęli na wysokości zadania. Szkoły, które odpowiedzialne były za rekrutację i całą selekcję uczniów przeprowadziły je bardzo sprawnie. W założeniu skierowanie na staż zawodowy było formą nagrody dla najbardziej ambitnych uczniów, co miało bezpośrednie przełożenie na to, że współpraca z samymi uczniami była w zasadzie bezproblemowa. To stanowiło dla nas duże ułatwienie.

- Jak przedsiębiorcy oceniają pierwszy etap realizacji projektu? Czy w przypadku firm można mówić o wymiernych korzyściach?

- Z pewnością była to spora dawka nauki. Uczyliśmy się wszyscy, zarówno my, jako organizator, jak i przedsiębiorcy. Z informacji zwrotnych, jakie do nas docierają, przedsiębiorcy są bardzo zadowoleni z tej formy współpracy. Praktyczna nauka zawodu jest czymś, czego nie da się zastąpić żadną inną formą kształcenia. Otrzymujemy sporo telefonów z podziękowaniami i zapytaniami, czy staże będą organizowane w kolejnych latach. Warto również podkreślić, i to uważam za największy sukces organizacji staży zawodowych, że kilkunastu uczniów po zakończeniu stażu zostało w firmach w których odbywali staże, żeby pracować dalej na umowę o pracę. Mamy również sporo pomysłów i wniosków, które posłużą do jeszcze



lepszego organizacji naszego przedsięwzięcia w kolejnych latach.

- Kolejne staże i praktyki zaplanowane są na przyszłoroczne wakacje. Czy przedsiębiorcy już dziś mogą się z wami kontaktować w zakresie zapotrzebowania?

- Oczywiście, przedsiębiorcy już dzwonią z zapytaniami. W ciągu kilku najbliższych tygodni na platformie www.ziph.praktyki-staze.pl zostanie opublikowana lista szkół, które będą kierowały uczniów na praktyki w danych specjalizacjach z podziałem na określone lokalizacje. Na tej podstawie przedsiębiorcy już niebawem będą mogli zgłaszać zapotrzebowanie na stażystów i praktykantów na kolejny, drugi etap realizacji projektu. Zapraszam zainteresowanych do kontaktu pod numerem telefonu: +48 509 815 993.

- Dziękuję.

Rozmawiał Jarosław Libelt

Dualny model kształcenia

O sposobie na dobre kierowanie placówką edukacyjną rozmawiamy z Grzegorzem Mrowickim, dyrektorem Zespołu Szkół Technicznych im. Stanisława Lema w Skwierzynie.

- Proszę przybliżyć ofertę edukacyjną Zespołu Szkół Technicznych w Skwierzynie.

- Obecnie jesteśmy drugą co do wielkości szkołą zawodową w powiecie. Uczy się w niej 350 uczniów. Najważniejsze zawody, w jakich kształcimy naszych podopiecznych to: technik spedytor, technik logistyki, technik mechanik, technik pojazdów samochodowych i oczywiście technik hotelarstwa. Warto podkreślić, że dysponujemy ponadto bazą do kształcenia technika technologii drewna i w razie potrzeby możemy zapewnić doskonałe warunki zdobywania wiedzy. Z kolei w dawnej zasadniczej szkole zawodowej, a obecnie branżowej szkole pierwszego stopnia, z powodzeniem kształcimy chętnych do uzyskania zawodu kierowca mechanik. Utworzone są również klasy wielozawodowe w systemie kształcenia pracowników młodocianych, gdzie uczymy cały zastęp chłopców i dziewcząt w profesjach typowo robotniczych i usługowych np. fryzjer, kucharz, sprzedawca czy nawet rzeźnik.

- Jak dużą popularnością cieszą się te profile wielozawodowe?

- W każdym z roczników posiadamy jedną klasę, a więc w trzech poziomach wiedzę zdobywa około 60 uczniów. Posiadają oni umowę z danym zakładem pracy, który z kolei oddelegowuje zainteresowaną osobę do szkoły. Większość zatrudniających podmiotów pochodzi ze Skwierzyny, ale zdarzają się przypadki uczniów dojeżdżających do Gorzowa czy Międzyrzecza.

- Słyszałem o pomysle tzw. klasy patronackiej...

- To nowy projekt. Jego realizację rozpoczęliśmy dwa lata temu pod hasłem „Nauka – praktyka – praca”. Działamy w porozumieniu z organem prowadzącym, czyli gminą Skwierzyna i lokalnym przedsiębiorcą – firmą Janas Logistics wraz z firmą Mercedes Benz Grupa Wróbel, która współpracuje ściśle z panem Janasem.

- Proszę opowiedzieć o genezie tej współpracy.

- Początek tej inicjatywy ma źródło w rozmowie, jaką odbyliśmy podczas konferencji dedykowanej przedsiębiorcom, badającej

potrzeby rynku pracy. Chyba już w kuluarach, padło stwierdzenie ze strony pana Janasa, że – jak to on określił – ma problem z kierowcami. Firma się rozwija, ponad 100 aut, ale ciągle pojawiają się bariery personalne. Mówiąc w skrócie, na rynku istnieje deficyt wykształconej kadry. Jemu chodziło o to, że kierowca, który u niego będzie pracował, miał przynajmniej „jakieś” pojęcie o tym, jak przeprowadzić np. drobne naprawy w trasie czy też umiał sobie samodzielnie poradzić w innych sytuacjach kryzysowych. Zaproponował nam, że jest gotów nam pomóc, oczywiście w zamian licząc na późniejsze pozyskanie wykwalifikowanego pracownika. W tej chwili otworzyliśmy klasę technik pojazdów samochodowych, gdzie uczniowie podczas czteroletniej nauki również zostaną przygotowani do zdania egzaminów: kwalifikacja wstępna i prawo jazdy kategorii C i C+E (czyli przewóz rzeczy).

- Dlaczego Pana zdaniem warto realizować taki model kształcenia?

- Porozumienie dotyczące klas patronackich związanych z branżą TSL, czyli: spedytor, logistyki, technik pojazdów samochodowych, technik mechanik i kierowca mechanik, pozwala m.in. odbywać staże i praktyki. Pragniemy w tym roku rozpocząć kształcenie dualne, tak, aby zajęcia praktyczne odbywały się u pracodawcy, w realnych warunkach. W ten sposób uczeń otrzyma szansę pracy na „teraźniejszych” maszynach. Nasi uczniowie chwalą to rozwiązanie, gdyż jak przyjdzie im w niedalekiej przyszłości rozpocząć pracę, to pracodawca i pracownik nie muszą wspólnie odbywać etapu wstępnego, szkoleniowego. Oni już znają sprzęt, wiedzą, jak z niego korzystać.

- Chyba się zgodzimy, że szkoła nigdy nie nadąży za sprzętowym rozwojem, technologią...

- Oczywiście. Nie mamy wielkich szans w tym zakresie. Dlatego cieszymy się, że posiadamy pełne wsparcie ze strony pracodawcy, że możemy prowadzić zajęcia u niego w firmie. Fakt, że nauczyciel nauki zawodu idzie z grupą uczniów na wiele godzin do przedsiębiorstwa i tam realizuje zajęcia praktyczne jest nie do przecenienia. Jako ciekawostkę dopy-



wiem, że również pracownicy Janas Logistics przychodzą do nas na zajęcia i dzielą się swoimi doświadczeniami.

- Spodziewa się Pan podobnych inicjatyw ze strony innych przedsiębiorców z innych branż?

- Jesteśmy otwarci na takie działania. Nasz duży potencjał może w moim przekonaniu wykorzystać branża hotelarska. Z resztą kształcenie dualne, jeżeli chodzi o hotelarzy, w jakiś sposób funkcjonuje u nas od kilku lat. Na ćwiczenia praktyczne nasi uczniowie chodzą do tutejszych restauracji i hotelu. Współpracujemy już od kilku dobrych lat z panem Kazimierzem Witkiem – właścicielem hotelu „Dom nad rzeką”, gdzie uczniowie realizują zajęcia. Część uczniów odbywa także praktyki w restauracji „Bocianie gniazdo”. Do pełnego kształcenia dualnego z pewnością trochę jeszcze brakuje, ale wszystkich chętnych do podjęcia współpracy zapraszam do spotkania i rozmowy.

- Na koniec spytam o wyposażenie ZST w Skwierzynie. Zwiedzając szkołę widać, że niedawno zaszły spore zmiany.

- Nasza szkoła bardzo się zmieniła przez te wakacje. Dzięki staraniom Władz Gminy skorzystaliśmy z projektu unijnego „Modernizacja infrastruktury i wyposażenia placówek edukacyjnych Gminy Skwierzyna”, aby wyremontować i doposażyć gabinety.

Wspomnę tylko, że udało się od podstaw stworzyć 8 pracowni: 2 informatyczne, 2 matematyczne, klasę biologiczną, chemiczną, geograficzną i fizyczną. A plany zakładają remonty kolejnych.

- Życzę więc dalszego tak dynamicznego rozwoju i dziękuję za rozmowę.

Tomasz Mołski



STREFA UDANYCH INWESTYCJI



KOSTRZYŃSKO - SŁUBICKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA S.A.

ul. Orła Białego 22 · 66-470 Kostrzyn nad Odrą

tel. +48 95 721 98 00 · fax +48 95 752 41 67 · e-mail: info@kssse.pl

www.kssse.pl

Dotacyjne szanse dla firm

Druga połowa roku obfituje w wiele ciekawych konkursów z finansowym wsparciem dla przedstawicieli biznesu. Organizują je Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBR) oraz Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). Każda z tych instytucji ma dotacje lub finansowanie zwrotne na innowacyjne przedsięwzięcia.



2.3.1 POIR Proinnowacyjne usługi IOB dla MŚP

PARP oferuje granty dla firm MSP na zakup usług wspierających przeprowadzenie wdrożenia nowatorskich rozwiązań o charakterze technologicznym. Usługi takie świadczą Instytucje Otoczenia Biznesu akredytowane przez Ministerstwo Rozwoju. Dodatkowo, co jest nowością w tym poddziałaniu, dofinansowaniu w ramach projektu podlegać mogą także koszty realizacji inwestycji związanej z wdrożeniem innowacji technologicznej. Przedsiębiorca może otrzymać kompleksowe wsparcie pozwalające na realizację projektu od pomysłu do wdrożenia w postaci usług doradczych oraz możliwości skorzystania z infrastruktury badawczo-rozwojowej i zasobów informacji. Warto podkreślić, że w nowym konkursie zwiększona została maksymalna wartość kosztów kwalifikowanych części usługowej projektu i obecnie wynosi ona

500 tys. zł. W związku z wprowadzeniem możliwości objęcia dofinansowaniem także kosztów realizacji inwestycji maksymalna kwota kosztów kwalifikowanych projektu może zostać zwiększona nawet o wartość odpowiadającą dwukrotności wydatków części usługowej projektu.

3.1.1 POIR Starter

Na zastrzyk kapitału mogą liczyć również start-up'y. Fundusz PFR Starter FIZ pomoże im zrealizować nowatorskie przedsięwzięcia, które bez tego typu wsparcia miałyby w wielu przypadkach niewielkie szanse powodzenia. Łączny budżet Startera z przeznaczeniem na wsparcie funduszy venture capital wynosi 782 mln zł. Jeśli dodać do tej puli wkład prywatnych inwestorów, to kwota do zainwestowana w start-upy sięgnie nawet 900 mln zł. W ramach kolejnych inwestycji młoda spółka może pozyskać w sumie 3 mln zł. Jak będzie działał mechanizm wsparcia? Innowacyjna firma wybierze fundusz z ofertą najbardziej dopasowaną do jej działalności. Następnie prześle do inwestora informację o swoim pomysle na biznes wraz z uzasadnieniem, dlaczego warto postawić na to przedsięwzięcie. Przedstawiciele funduszu VC zaproszą start-upowca na spotkanie, podczas którego ten opowie o swoim projekcie. Kolej-

nym etapem będą negocjacje dotyczące warunków inwestycji i podpisanie porozumienia. Spółka dostanie pieniądze oraz wsparcie inwestora w postaci wiedzy, doświadczenia i kontaktów biznesowych. W ciągu 4-6 lat fundusz wyjdzie z inwestycji. Udziały będzie mógł odkupić albo start-up, albo inny inwestor.

1.3.1 POIR BRIDGE Alfa

Kolejną szansą na unijne wsparcie dla młodych innowatorów, którzy mają pomysł na rozwój swoich produktów i działalności, jest nowa odsłona konkursu BRIDGE Alfa. Start-upom pomogą fundusze załączkowe i venture capital. Na wsparcie mogą liczyć przedsięwzięcia badawczo-rozwojowe w fazie „proof of principle”, czyli na etapie wczesnej weryfikacji pomysłu, oraz „proof of concept”, polegającej na dopracowaniu i sprawdzeniu projektu pod kątem możliwości komercjalizacji. O dofinansowanie w ramach konkursu mogą ubiegać się podmioty spełniające kryteria mikro lub małego przedsiębiorcy, nienotowane na giełdzie w okresie do pięciu lat po ich rejestracji, które nie dokonały podziału zysków i nie zostały utworzone w wyniku połączenia.

(JL)

Eksport i import na plusie

Główny Urząd Statystyczny przedstawił najnowsze dane ekonomiczne dotyczące eksportu i importu. W okresie od stycznia do sierpnia 2017 r. eksport wzrósł w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku o 7,7 proc., a import o 9,6 proc.

Jak napisano w komunikacie, w okresie styczeń – sierpień 2017 r. eksport w cenach bieżących wyniósł 562 mld 515,7 mln zł, a import 558 mld 742,4 mln zł. GUS wskazuje, że dodatnie saldo ukształtowało się na poziomie 3 773,3 mln zł, natomiast przed rokiem wyniosło 12 403,4 mln zł.

Dodatnie saldo uzyskano w obrotach z krajami rozwiniętymi - 110 mld 75,2 mln zł. Udział krajów rozwiniętych w eksporcie ogółem wyniósł 86,4 proc. (w tym UE 79,4 proc.), a w imporcie – 67,3 proc. (w tym UE 59,8 proc.), wobec odpowiednio 86,5 proc. (w tym UE 79,9

proc.) i 68,6 proc. (w tym UE 61,8 proc.) w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Po ośmiu miesiącach br. - wśród głównych partnerów handlowych Polski - odnotowano wzrost eksportu do wszystkich krajów z pierwszej dziesiątki naszych partnerów, a importu z: Rosji, Stanów Zjednoczonych, Holandii, Chin, Czech, Belgii, Niemiec i Francji. Spadek importu odnotowano w wymianie z Wielką Brytanią i z Włochami.

GUS wskazał, że udział Niemiec w eksporcie, w porównaniu z okresem styczeń – sierpień ub.r., był na tym samym poziomie i wy-

niósł 27,4 proc., a w imporcie obniżył się o 0,6 pkt proc i stanowił 23 proc. Z kolei udział Rosji w eksporcie wzrósł w porównaniu z analogicznym okresem 2016 r. o 0,3 pkt proc. i wyniósł 3,1 proc., w imporcie był wyższy o 0,8 pkt proc. i stanowił 6,5 proc. Ujemne saldo wyniosło 18 859,3 mln zł.

(JL)



Środki unijne dla firm – jak pozyskać i czuć się bezpiecznie

Jesień 2017 roku przyniosła liczne zmiany zarówno dla beneficjentów środków europejskich, jak i dla przedsiębiorców, którzy dopiero zamierzają ubiegać się o te środki. Zmiany te są wynikiem nowelizacji ustawy wdrożeniowej, która weszła w życie w dniu 2 września br. Przedstawia się ją jako wynik szerszych przemian związanych z przyjęciem tzw. „Konstytucji Biznesu”. Mając to na uwadze, kolejny cykl spotkań z czytelnikami Głosu Przedsiębiorcy postanowiłem rozpocząć od sprawdzenia, czy zmiana powyższej ustawy, to rzeczywiście dobra zmiana.

Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020, bo tak brzmi pełna nazwa tzw. ustawy wdrożeniowej, stanowi podstawowy akt prawny, w oparciu o który realizowane są programy operacyjne. Według zapewnień Ministerstwa Rozwoju, wprowadzone wrześniową nowelą zmiany spowodują efektywniejsze wykorzystanie środków poprzez uproszczenie całego procesu związanego z przyznawaniem dotacji i realizacją projektów.

Za jedną z najważniejszych i najkorzystniejszych zmian z pewnością należy uznać odebranie poszczególnym instytucjom zarządzającym kompetencji do formułowania tzw. wytycznych programowych. Wytyczne te miały pierwotnie służyć uszczegółowieniu wytycznych ogólnych (tzw. horyzontalnych) wydawanych przez ministerstwo. Dostrzeżono, że obowiązek dostosowania się do tych i innych jeszcze licznych dokumentów wydawanych przez poszczególne instytucje zarządzające (instrukcje, zalecenia, etc.), może stanowić dla przedsiębiorcy nadmierne i niepotrzebne obciążenie. Ograniczenie liczby takich dokumentów bez wątpienia uprości system, według którego mają oni realizować projekty. Programy operacyjne staną przez to bardziej przejrzyste. W odniesieniu do przedsiębiorców, którzy zawarli umowy przed 1 września 2017 r. i zobowiązali się w niej do stosowania także wytycznych programowych, obowiązek ten wygaśnie samoistnie dnia 2 grudnia br.

Za zdecydowanie pozytywną należy także uznać zmianę polegającą na wprowadzeniu **zakazu żądania od przedsiębiorców dokumentów i zaświadczeń** potwierdzających okoliczności lub stan prawny, które instytucja ma możliwość ustalić samodzielnie. Doty-

czy to przykładowo zaświadczeń z Urzędu Skarbowego, ZUS lub danych pochodzących z dostępnych powszechnie rejestrów (CEIDG, KRS). Zakaz ten będzie obowiązywał zarówno na etapie ubiegania się przez wnioskodawców o wsparcie, jak i na etapie udzielenia dofinansowania.

Nowością, o której również na pewno warto wspomnieć jest wprowadzenie instytucji **Rzecznika Funduszy Europejskich**. Każda instytucja zarządzająca będzie zobowiązana powołać takiego rzecznika spośród swoich pracowników nie później niż do dnia 2 grudnia 2017 r. Zadaniem rzeczników jest przede wszystkim dbałość o interesy beneficjentów. Do ich głównych zadań należeć będzie m.in. przyjmowanie i analizowanie zgłoszeń dotyczących utrudnień i propozycji usprawnień w zakresie realizacji programu operacyjnego oraz udzielanie wsparcia w kontaktach z instytucjami wdrażającymi te programy.

Drobnym, lecz korzystnym z punktu widzenia wnioskodawców zmianom uległa również procedura wyboru projektów do dofinansowania. Każdy wniosek o dofinansowanie projektu jest w pierwszej kolejności oceniany w zakresie spełnienia warunków formalnych. Na tym etapie instytucja sprawdza, czy wniosek zawiera wszystkie załączniki, czy jest poprawnie wypełniony i złożony we właściwym terminie. Jeżeli zostanie stwierdzone, że we wniosku są braki lub oczywiste pomyłki, wnioskodawca zostanie wezwany do ich uzupełnienia w terminie nie krótszym niż 7 i nie dłuższym niż 21 dni. Instytucja zyskała też możliwości samodzielnego dokonania poprawek w tym zakresie. Powinna jednak o ich dokonaniu poinformować wnioskodawcę. Na etapie oceny merytorycznej sprawdzane jest, czy wniosek spełnia tzw. kryteria wyboru projektów. Na tym etapie możliwe jest poprawienie lub uzupeł-



Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI | SPÓŁKA PARTNERSKA

nienie wniosku w części dotyczącej spełnienia kryteriów wyboru projektów w zakresie określonym w regulaminie konkursu, jeżeli zostało to przewidziane w przypadku danego kryterium. Uzupełnienia lub poprawienia projektu może dokonać, za zgodą wnioskodawcy, komisja oceny projektów. W trakcie uzupełniania lub poprawiania projektu obowiązkiem instytucji jest zapewnienie równego traktowania wnioskodawców.

Dla wnioskodawców, którzy wobec negatywnej oceny ich wniosków o dofinansowanie wnieśli protest, ustawa zmieniająca wprowadziła możliwość jego wycofania. Zmiana ta ma na celu umożliwienie instytucji zarządzającej szybszą i sprawniejszą ocenę pozostałych wniosków. W postępowaniu odwoławczym z 21 do 14 dni skrócono termin na weryfikację zasadności protestu, przez instytucję, która oceniała projekt, przed jego przekazaniem do instytucji odwoławczej.

Czas na rozpatrzenie protestu skróci się z 30 do 21 dni, a łączne rozpatrzenie protestu z 60 do 45 dni. Zmiana ta niewątpliwie będzie miała pozytywny wpływ na szybkość oceny wniosków o dofinansowanie.

Niedające się pominąć zmiany dotknęły także beneficjentów, którzy zamierzają realizować projekty wspólnie z partnerem. Za najistotniejszą w tym zakresie zmianę należy uznać zniesienie ograniczeń dotyczących możliwości realizacji projektu w ramach partnerstwa przez podmioty, które są ze sobą powiązane. Ponadto, wprowadzono możliwość zmiany partnera w projekcie w przypadkach uzasadnionych koniecznością zapewnienia prawidłowej i terminowej realizacji projektu. Do dokonania takiej zmiany wymagane jest jednak wcześniejsze wyrażenie zgody przez instytucję zarządzającą.

Generalnie rzecz ujmując, większość modyfikacji wprowadzonych ustawą zmieniającą zasługuje na aprobatę. Pewne problemy, i to zarówno dla instytucji zarządzających, jak i dla beneficjentów, może jednak spowodować dodany nowelą art. 52a ustawy wdrożeniowej. W myśl tego przepisu, zawarta



już umowa o dofinansowanie projektu nie będzie mogła być zmieniona, jeśli planowana zmiana mogłaby wpłynąć na spełnianie kryteriów wyboru projektu w sposób, który skutkowałby negatywną oceną tego projektu. Przepis ten w znaczący sposób ogranicza zatem możliwość zmiany warunków umowy o dofinansowanie, co w skrajnych przypadkach może nawet skutkować koniecznością

rozwiązania takiej umowy przez instytucję zarządzającą. Może się tak zdarzyć w sytuacji, gdy konieczność wprowadzenia zmian w umowie dotyczy terminu realizacji projektu, którego beneficjent nie będzie w stanie dotrzymać, a termin ten stanowi jednocześnie jedno z kryteriów oceny projektów.

Tomasz Picheta

Tomasz Picheta

– radca prawny oraz mediator sądowy. Przewodniczący Ośrodka Mediacji przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Szczecinie. Członek zespołu adwokatów i radców prawnych w kancelarii Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro i Wspólnicy Adwokaci i Radcowie Prawni sp.p. (www.mcmlegal.pl). Praktykę zawodową rozwijał przy obsłudze prawnej osób fizycznych, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorców, w tym z branży IT, przemysłowej, handlowej, budowlanej i rolniczej. Obecnie, od blisko sześciu lat świadczy pomoc prawną na rzecz instytucji, które odpowiadają za wdrażanie programów operacyjnych funkcjonujących na terenie województwa zachodniopomorskiego. Aktywnie wspiera także beneficjentów programów unijnych spoza tego regionu oraz beneficjentów krajowych programów operacyjnych.



Misje gospodarcze:

do Arabii Saudyjskiej i Bahrajnu



Data: 25-29 listopada 2017

Krajowa Izba Gospodarcza organizuje wielobranżową misję gospodarczą do Królestwa Arabii Saudyjskiej oraz Królestwa Bahrajnu dla przedsiębiorstw zainteresowanych podjęciem współpracy i inwestycjami w tym regionie. W programie pobytu misji na Półwyspie Arabskim zaplanowane są trzy Fora Gospodarcze w Rijadzie (26 listopada), w Dammam (27 listopada) oraz w Bahrajnie (28 listopada), a także spotkania B2B z potencjalnymi partnerami arabskimi. W programie misji uwzględniono również organizację spotkań z lokalnymi instytucjami rządowymi i samorządowymi.

Kontakt: Maria Nowakowska T: 22 630 97 83
E: mnowakowska@kig.pl

do Iranu



Data: 8-11 grudnia 2017

Krajowa Izba Gospodarcza organizuje misję gospodarczą do Iranu. W programie pobytu zaplanowane są dwa fora gospodarcze w Teheranie i w Tabrizie (Prowincja Wschodni Azerbejdżan) oraz spotkania B2B między polskimi a irańskimi przedsiębiorcami. Gospodarka prowincji to głównie przemysł wytwórczy obejmujący produkcję maszyn, pojazdów, chemikaliów i materiałów petrochemicznych, cementu, sprzętu elektrycznego i elektronicznego, sprzętu gospodarstwa domowego, wyrobów włókienniczych i skóry, rzemiosła oraz farmaceutyków.

Kontakt: Maria Nowakowska T: 22 630 97 83
E: mnowakowska@kig.pl

Zdaniem eksperta

Zawieranie ugód przez jednostki sektora publicznego w sporach o należności cywilnoprawne

Od dnia 1 czerwca 2017 r. weszły w życie nowe regulacje prawne, które być może zlikwidują, a co najmniej osłabią „organiczną” niechęć jednostek sektora finansów publicznych do zawierania ugód w sprawach cywilnych z przedsiębiorcami. Nowe regulacje mają wpłynąć na zwiększenie efektywności prowadzenia sporów, w których stronami są te jednostki, czego jednym ze skutków może być powstanie oszczędności budżetowych.

W ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych aktem nowelizacyjnym dodano art. 54a stanowiący, że „jednostka sektora finansów publicznych może zawrzeć ugodę w sprawie spornej należności cywilnoprawnej w przypadku dokonania oceny, że skutki ugody są dla tej jednostki lub odpowiednio Skarbu Państwa albo budżetu jednostki samorządu terytorialnego korzystniejsze niż prawdopodobny wynik postępowania sądowego albo arbitrażowego. Ocena skutków ugody nastąpi, w formie pisemnej, z uwzględnieniem okoliczności sprawy, w szczególności zasadności spor-

nych żądań, możliwości ich zaspokojenia i przewidywanego czasu trwania oraz kosztów postępowania sądowego albo arbitrażowego”.

Jednocześnie dokonano zmian w art. 5 ust. 4 i art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, zgodnie z którymi nie stanowi naruszenia dyscypliny finansów publicznych wykonanie ugody i dokonanie wydatku ze środków publicznych na podstawie ugody w sprawie spornej należności cywilnoprawnej zawartej zgodnie z przepisami prawa.

W poprzednim stanie prawnym jed-



Górecki i Partnerzy
adwokaci i doradca podatkowy

Marek Górecki
Magdalena Pater-Mazurek
Joanna Siuciak
Piotr Poleszczuk
Michał Buszkiewicz

Adwokat i doradca podatkowy
Aplikant adwokacki
Prawnik
Adwokat współpracujący
Aplikant adwokacki

nostki sektora finansów publicznych, kierując się - zrozumiałymi dla niżej podpisanego - przesłankami natury oportunistycznej, rzadko korzystały z możliwości zawarcia ugody w sporach cywilnoprawnych. Choć rozwiązanie to nie było zakazane, to żadna ustawa nie zawierała regulacji propagujących wybór tej - w pełni cywilizowanej i od kilku lat mocno preferowanej - metody roz-



wiązywania sporów. Nadto, jednostki sektora finansów publicznych prowadziły spór aż do wyczerpania środków zaskarżenia (ponosząc przy okazji znaczne koszty), gdyż obawiały się zarzutu naruszenia dyscypliny finansów publicznych.

Jak wynika z uzasadnienia projektu ustawy, wprowadzenie omawianych przepisów miało na celu racjonalizację działań podmiotów publicznych na wzór podmiotów prywatnych, które po analizie wszelkich następstw natury ekonomicznej i prawnej same dokonują wyboru najkorzystniejszej w danej sytuacji metody zakończenia sporu (zawarcia ugody czy rozpoczęcia postępowania sądowego). Wprowadzone przepisy dały urzędowi formalną podstawę do rozważenia, czy z perspektywy zasad racjonalnego działania i gospodarowania środkami finansowymi zasadne jest zawarcie ugody czy wybór postępowania sądowego albo arbitrażowego.

Zawarcie ugody będzie możliwe we wszystkich sprawach cywilnych, w których zaangażowana jest jednostka finansów publicznych. Jednakże przewidziany przez ustawodawcę obowiązek dokonania oceny prawdopodobnego wyniku postępowania przed przystąpieniem do ugody nadal wią-

że się z istotnym elementem ryzyka, które musi podjąć podmiot kierujący jednostką. W wielu przypadkach analiza skutków ugody będzie wymagać pomocy wykwalifikowanego przedstawiciela zawodów prawniczych, który posiada znajomość rozstrzygnięć sądów powszechnych i Sadu Najwyższego w sprawach o podobnych stanach prawnych i faktycznych. Jedynie bowiem rzetelnie przygotowana ocena następstw zawarcia ugody może uchronić urząd przed ewentualnym zarzutem naruszenia dyscypliny finansowej.

Uwaga! Przed podjęciem decyzji o zawarciu ugody urzędy zostały zobowiązane do sporządzenia w formie pisemnej oceny skutków ugody. Pozwoli to na ewentualną weryfikację prawidłowości dokonanej opinii *ex post*. Dokument ten powinien uwzględniać okoliczności danej sprawy, w tym głównie zasadność roszczenia, możliwość zaspokojenia spornych żądań, przewidywany czas trwania i koszt postępowania sądowego albo arbitrażowego.

Omawiana zmiana ustawy o finansach publicznych nie przesądza jednoznacznie, czy jednostka sektora finansów publicznych posiada obowiązek dokonania oceny, czy ugoda będzie korzystniejsza niż proces.

Zdaniem niżej podpisanego taki obowiązek wynika z wielu przyczyn, których uzasadnienie przekracza ramy niniejszego artykułu. Wystarczy jednak powołać się na art. 231 § 1 Kodeksu karnego, który stanowi, że „funkcjonariusz publiczny, który, przekraczając swoje uprawnienia lub nie dopełniając obowiązków, działa na szkodę interesu publicznego lub prywatnego, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3” albo na § 3 tego artykułu, który stanowi, iż „jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 działa nieumyślnie i wyrządza istotną szkodę, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2”.

Biorąc pod uwagę krótki czas obowiązywania nowych regulacji, trudno jest ocenić ich praktyczne skutki. Można jednakże zakładać, że wprowadzenie omawianych przepisów zmotywuje jednostki publiczne do polubownego rozwiązywania sporów cywilnych, gdyż praktykę wynikającą z poprzedniego stanu prawnego oceniam jako szkodliwą dla prawidłowego funkcjonowania naszego Państwa.

Marek Górecki
advokat i doradca podatkowy



Bogdaniec **Gorzów Wlkp.** **Kostrzyn n. Odrą** **Krzeszyce**

Słonek **Witnica** **Centrala**

Gospodarczy Bank Spółdzielczy w Barlinku należący do Grupy BPS, to instytucja finansowa, która działa nieprzerwanie od 1947 roku. GBS Bank będąc instytucją lokalną, wzmacnia swoją pozycję poprzez aktywne uczestnictwo w życiu społecznym regionu, współpracę z samorządami lokalnymi, samorządami gospodarczymi i organizacjami branżowymi. „Dołącz do znajomych” to dewiza, która przyświeca działalności banku. Zgodnie z nią GBS Bank był, jest i pozostanie dobrym znajomym dla swoich klientów.

Bank będąc instytucją zaufania publicznego, Bankiem znajomym znajdującym się tuż za rogiem, dba o transparentność zarówno działań jak i osiągniętych wyników. Startuje w różnego rodzaju konkursach, cyklicznie pojawia w branżowych rankingach i zestawieniach. Wysokie miejsca oraz uzyskane nagrody i wyróżnienia dowodzą, że Bank dobrze radzi sobie na konkurencyjnym rynku, a oferta Banku jest ceniona przez klientów. Zapraszamy do oddziałów Banku.

GBS Bank
Dołącz do znajomych

www.gbsbank.pl

Bank Polski

Grupa BPS



ZACHODNIA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

66-400 Gorzów Wielkopolski,
ul. Kazimierza Wielkiego 1
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

Biuro czynne
od poniedziałku do piątku
w godzinach 7.30-15.30.

Sekretariat

T: +48 95 739 03 11
E: sekretariat@ziph.pl

Dyrektor Izby

Stanisław Owczarek
T: 602 771 656
E: s.owczarek@ziph.pl

Dział Marketingu

Tomasz Molski
T: 696 007 665
E: t.molski@ziph.pl

Marzena Młynarczyk

T: +48 95 739 03 12
E: marzena.mlynarczyk@ziph.pl

Dział projektów unijnych

Kamila Szwałkowska
T: +48 95 739 03 11
E: projekty@ziph.pl

Dział Ubezpieczeń

Anna Elżanowska
T: +48 95 739 03 10
E: a.elzanowska@ziph.pl

Dział Kadr i Księgowości

Anna Nowak
T: +48 95 739 03 13
E: a.nowak@ziph.pl

Oddział w Zielonej Górze

ul. Bohaterów Westerplatte 23
65-078 Zielona Góra

T: 534 052 819
E: biurozgora@ziph.pl

Oddział w Barlinku

ul. Niepodległości 16
74-320 Barlinek

T: 533 779 421
E: biurobarlinek@ziph.pl

Oddział ZIPH w Żaganiu

ul. Jana Pawła II 15
68-100 Żagań

T: 537 544 808.
E: biurozagan@ziph.pl

Strona www: ziph.pl

Kredyt na innowacje

„Kredyt na innowacje technologiczne” to konkurs w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój, który umożliwia małym i średnim przedsiębiorstwom wdrożenie innowacyjnych rozwiązań będących wynikiem prac B+R. Mimo, iż „kredyt na innowacje technologiczne” nie jest dotacją, którą uzyskuje się bezpośrednio, lecz poprzez częściowe umorzenie kredytu, konkurs cieszy się dużą popularnością wśród wnioskodawców. W 2016 r. w ramach konkursu wpłynęło 279 wniosków, z czego aż 196 uzyskało dofinansowanie w średniej wysokości 3 840 099 zł.

W ramach konkursu przyznawane jest wsparcie zwrotne i bezzwrotne. Pierwsze z nich to tzw. „kredyt technologiczny”, w wysokości maksymalnie 50 mln euro, udzielany na warunkach rynkowych przez jeden z 17 banków współpracujących z Bankiem Gospodarstwa Krajowego (BGK). Warunki kredytu negocjowane są wyłącznie pomiędzy bankiem kredytuującym a kredytobiorcą. Z kolei wsparcie bezzwrotne, czyli dotacja, to tzw. „premia technologiczna” udzielana wyłącznie przez BGK, w postaci częściowego umorzenia „kredytu technologicznego”, w wysokości maksymalnie 6 mln zł. „Premia technologiczna” stanowi więc spłatę części „kredytu technologicznego”, udzielonego przez bank komercyjny na realizację inwestycji technologicznej. Podstawą do obliczenia kwoty wsparcia jest kwota kosztów kwalifikowanych, które będą sfinansowane „kredytem technologicznym”.

Innowacje technologiczne muszą być rezultatem własnych prac badawczo-rozwojowych lub wynikiem prac B+R zakupionych przez firmę, a także wpisywać się w Krajowe Inteligentne Specjalizacje. Efektem ich wdrożenia powinno być wytworzenie towarów, procesów lub usług, które są innowacyjne lub znacząco ulepszone w skali kraju. Wdrażana technologia powinna mieć postać prawa własności przemysłowej, wyników prac rozwojowych, wyników badań przemysłowych lub nieopatentowanej wiedzy technicznej. Firma może uzyskać „kredyt technologiczny” na zakup maszyny lub urządzenia służącego wdrożeniu nowej technologii. Taką technologię można kupić od innego przedsiębiorcy pod warunkiem, że jest on jej twórcą i właścicielem praw oraz spełnia wymogi ustawy o niektórych



formach wspierania działalności innowacyjnej dotyczącej nowej technologii. W inwestycji realizowanej z „kredytem technologicznym”, środki własne przedsiębiorcy muszą stanowić od 25 proc. do 65 proc. kosztów kwalifikowanych.

Proces aplikowania o „premię technologiczną” w czterech krokach:

1. Przedsiębiorca składa w banku komercyjnym wniosek o udzielenie „kredytu technologicznego”.
2. Po uzyskaniu promesy lub zawarciu warunkowej umowy kredytowej przedsiębiorca składa do BGK wniosek o dofinansowanie projektu (w trakcie ogłoszonego przez BGK konkursu).
3. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, zgodnie z kryteriami konkursu „Kredyt na innowacje technologiczne”, BGK przyznaje promesę „premię technologiczną”, a następnie przedsiębiorca zawiera z bankiem komercyjnym umowę kredytową.
4. BGK podpisuje z przedsiębiorcą umowę o dofinansowanie projektu.

Szczegółowe informacje na temat konkursu można znaleźć na stronie internetowej Banku Gospodarstwa Krajowego.

(TM)



Fundusze Europejskie dla rozwoju Lubuskiego

Atrakcyjne pożyczki dla przedsiębiorstw

Wnioski można składać
w Zielonej Górze przy ul. Chopina 14
oraz
w Gorzowie Wlkp. przy ul. Kazimierza Wielkiego 1

STAŁE OPROCENTOWANIE POŻYCZEK

1. Dla firm działających przynajmniej 1 rok: **od 2,83 %** w skali roku
2. Dla firm działających mniej niż 12 m-cy: **od 5,83 %** w skali roku

Oferujemy:	
Kwota pożyczki	do 400 000 zł
Karencja	max. 6 m-cy
Wkład własny	do 10 % kwoty brutto
Okres spłaty pożyczki	do 84 m-cy
Prowizja	0 %
Opłata za rozpatrzenie wniosku	0 zł
Opłata za wcześniejszą spłatę pożyczki	0 zł

Szczegółowych informacji udzielają:

- **Mariola Dobosz** (biuro Zielona Góra) tel. 68 329 78 28, 601 798 683,
e-mail: m.dobosz@region.zgora.pl
- **Renata Sz wajkowska** (biuro Gorzów Wlkp.) tel. 95 739 03 16, 698 688 135,
e-mail: r.sz wajkowska@region.zgora.pl

**Pożyczki przyznawane są na warunkach określonych
w REGULAMINIE UDZIELANIA POŻYCZEK
dostępnym w placówce LFP oraz na stronie**



**Województwo
Lubuskie**

Umowa zrealizowana przy pomocy środków finansowych
Zarządu Województwa Lubuskiego

Pokłady możliwości



Dzięki wiedzy i doświadczeniu naszych pracowników wydobywamy i przetwarzamy cenne zasoby ziemi, umożliwiając rozwój nowoczesnego świata.