



Dziękujemy za liczne przybycie

ZACHODNIA GRUPA ZAKUPOWA



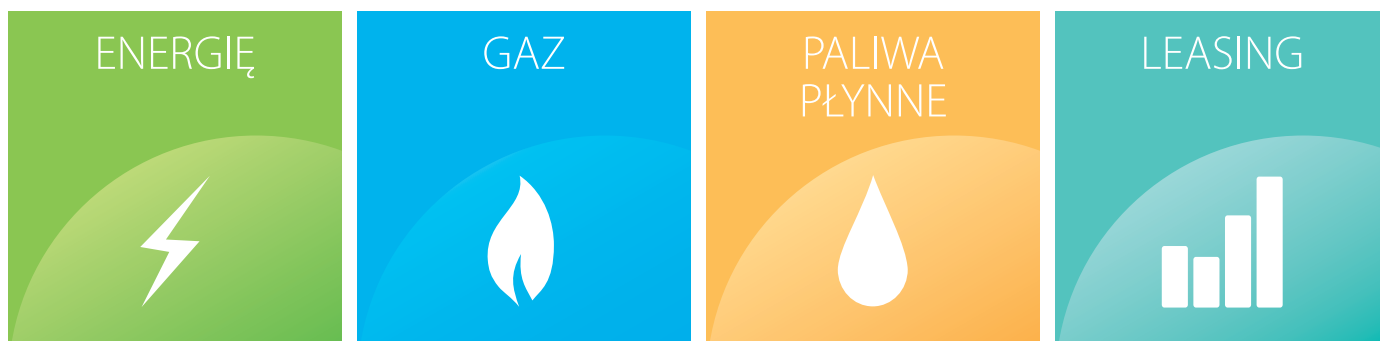
Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa

zaprasza do współpracy

w ramach

Zachodniej Grupy Zakupowej

Obecnie tworzymy grupy zakupowe na:



Zgłoszenia firm oraz wszelkie pytania **proszę kierować do:**

Dariusz Przybyłek

tel.: +48 609 806 840

e-mail: d.przybylek@zachodniagrupa.pl

Krzysztof Podolski

tel.: +48 724 482 366

e-mail: k.podolski@zachodniagrupa.pl

www.zachodniagrupa.pl

Szanowni Państwo

22 stycznia w Sulęcinie zainaugurowaliśmy Nowy Rok w gospodarce. Cieszymy się, że tak licznie odpowiedzieli Państwo na nasze zaproszenie i wspólnie w gościnnych progach ośrodka „Kormoran” mogliśmy rozmawiać o czekających nas w najbliższym czasie wyzwaniach. Frekwencja podczas spotkania przeszła nasze najśmielsze oczekiwania, stąd pragnę z tego miejsca raz jeszcze przeprosić za niedogodności i podziękować za masowe przybycie. Raduje nas, że lubuski biznes chce się spotykać i integrować w celu budowania coraz lepszych relacji.

W bieżącym roku czeka nas wiele ciekawych przedsięwzięć organizowa-

nych przez naszą Izbę. Pierwszym z nich jest organizowana na początku marca misja gospodarcza do Japonii. Nasza dwudziestoosobowa delegacja będzie przez 8 dni uczestniczyć w Tokio w międzynarodowych targach oraz spotykać się z przedstawicielami japońskiego biznesu. Liczymy, że przełożą się one na nowe kontakty biznesowe.

W ostatnim czasie Izba podjęła się interwencji w dwóch ważkich dla przedsiębiorców tematach. Pierwszym z nich są zgłaszane nam liczne przypadki kwestionowania przez kontrolerów Zakładów Ubezpieczeń Społecznych umów o dzieło. Drugim, dyskryminacja dużych firm w procesie sięgania po środki unij-



ne. W bieżącym numerze prezentujemy nasze stanowiska w tych sprawach.

Z poważaniem
Krzysztof Kononowicz
Wiceprezes ZIPH

spis treści



Słowo wstępne	3
Optimalizacja energii	4
Misja gospodarcza do Japonii	5
Biznes pod lupą	6-7
Interwencja ZIPH	8
Uczymy się OZE w Niemczech	9
Gospodarcza Inauguracja Roku	10-11
Ludzie Lubuskiego Biznesu	12-13
Stanowisko władz ZIPH	14-15
Dla przedsiębiorczych są pieniądze	16
Zdaniem eksperta – M. Górecki	17
Z wizytą u ...	18

Wydawca: Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

Redakcja: Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Anna Brucka, Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

Współpracownicy: Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Stanisław Owczarek, Kamila Szwałkowska.

Opieka wydawnicza: Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), www.wydawnictwoinplus.pl

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1
tel. 95 739-03-12, e-mail: marketing@ziph.pl, www.ziph.pl



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



Studia MBA w Gorzowie

- Zapraszamy członków Izby do udziału w studiach Master of Business Administration przygotowanych przez Wyższą Szkołę Bankową w Poznaniu. To unikatowa oferta ze względu na fakt, że specjalnie dla członków ZIPH tworzona jest dedykowana grupa, której zajęcia odbywać się będą w siedzibie ZIPH w Gorzowie Wielkopolskim. Do zamknięcia grupy pozostały ostatnie wolne miejsca. Zajęcia rozpoczynają się 21 marca. Po zakończeniu studiów absolwenci otrzymają prestiżowy dyplom wystawiony przez Wyższą Szkołę Bankową w Poznaniu i sygnowany przez Franklin University oraz Certyfikat Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej. Informacje i zgłoszenia - Dariusz Przybyłek, telefon: 609 806 840.

Spinacz nauki i biznesu

- Biuro Ekspertyz i Rozwoju Gospodarczego realizuje projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej pod nazwą „Lubuski Spinacz Biznesu i Nauki”. Jego celem jest wzmocnienie współpracy pomiędzy sferą nauki i biznesu poprzez wspólne opracowywanie, optymalizację technologiczną i komercjalizację rozwiązań dla firm. Każdy z przedsiębiorców w ramach projektu będzie miał możliwość m.in. skorzystania z usług doradczych, wyjazdów studyjnych oraz udziału w warsztatach i seminariach. Za interesowanych prosimy o kontakt z biurem projektu pod numerem telefonu 697 188 044.

Eko zarządzanie w branży metalowej

- Lubuski Klaster Metalowy zaprasza członków ZIPH do udziału w warsztatach „GREEN TECH -Trendy w przemyśle metalowym - nowe rynki - zielone impulsy - przyszłościowe kwalifikacje zawodowe”. Podczas spotkania organizatorzy chcą zaprezentować dobre przykłady wdrożeń dotyczących eko-zarządzania w lubuskich firmach oraz szersze spojrzenie na potrzeby pracodawców w obszarze tzw. „zielonych umiejętności”. Ważnym elementem spotkania będzie możliwość wymiany doświadczeń z partnerami niemieckimi, w tym zakresie. Warsztaty odbędą się 10 marca 2015r. w Instytucie Ognia w firmie Spartherm Sp.

Konferencja – Wdrożenie – Sukces

Optymalizacja energii

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w partnerstwie z firmą Sidus Novum Sp. z o.o. oraz Uniwersytetem Zielonogórskim, w dniach 17 i 18 marca, organizuje konferencję Naukowo-Przemysłową KBBS II „Kryptologia a Biznes. Bezpieczeństwo Stosowane. Zdalne Odczyty”. Jej celem jest zdefiniowanie obszarów, gdzie przedsiębiorstwa mogą poszukiwać nowych dróg rozwoju, a także znacznych oszczędności.



Tematyka tegorocznej, drugiej już edycji konferencji, poświęcona jest bezpieczeństwu i szerokim aspektom efektywności energetycznej. Staje się ona coraz częściej stosowanym narzędziem zarządzania przedsiębiorstwem, wykorzystywanym w m.in. optymalizacji energetycznej przedsiębiorstwa, zarządzaniu poszczególnymi procesami, kalkulacji cen czy choćby planowaniu strategii rozwoju.

Podstawą do wdrożenia stabilnej polityki efektywności energetycznej jest przede wszystkim świadomość zachodzących w przedsiębiorstwie procesów. W proponowanym przez firmę Sidus Novum rozwiązaniu, jako podstawę przyjmuje się szczegółowy monitoring zużycia energii elektrycznej. To właśnie System AEL umożliwia śledzenie poziomu zużycia energii elektrycznej w dowolnych punktach, w czasie rzeczywistym lub wykorzy-

stując funkcję archiwizacji danych pomiarowych. Dysponując Systemem AEL możemy przewidywać i zapobiegać stratom energii oraz stosować metodę energooszczędnego zarządzania procesami.

Działająca przy ZIPH Zachodnia Grupa Zakupowa, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom przedsiębiorstw, udostępniła System AEL, jak również kompleksowe wsparcie w zakresie optymalizacji energetycznej, które już od stycznia upublicznili-

śmy w partnerstwie z Instytutem Inżynierii Elektrycznej Uniwersytetu Zielonogórskiego. W ramach oferowanych działań możliwa jest instalacja urządzeń pomiarowych, monitoringu zużycia oraz wdrożenie działań zapewniających optymalizację energetyczną. Na tej podstawie nasi eksperci realizują również kolejne projekty np. w zakresie zarządzania procesem produkcji i jego harmonogramowania.

Wszystkich chętnych zapraszamy 17 marca na godzinę 10:00 do Centrum Budownictwa Zrównoważonego i Energii Park Naukowo-Technologiczny Uniwersytetu Zielonogórskiego w Starym Kisielinie przy ulicy Wysockiego 2. Drugiego dnia, 18 marca, konferencja rozpocznie się o godzinie 9:00.

Dariusz Przybyłek

Misja gospodarcza

Jedziemy do Kraju Kwitnącej Wiśni

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa organizuje w dniach 1-8 marca wyjazd lubuskich przedsiębiorców do Japonii. Dwudziestoosobowa delegacja składająca się z przedstawicieli lubuskiego biznesu będzie uczestniczyć w dwóch międzynarodowych wydarzeniach targowych w Tokio oraz spotykać się z przedstawicielami japońskiego biznesu.

Głównym celem wyjazdu jest nawiązanie kontaktów z japońskimi firmami. Docelowo misja skierowana jest do branż: budowlanej i okobudowlanej, elektrycznej i informatycznej. Uczestnicy wezmą udział w dwóch imprezach targowych: „Architecture and construction materials” oraz „Lighting Fair”. Dodatkowo przedsiębiorcy będą uczestniczyć w spotkaniach w Ambasadzie RP w Tokio oraz z pracownikami Wydziału Promocji Handlu i Inwestycji, którzy przygotowują spotkania z japońskimi firmami z tożsamych branż.

Rekrutację firm przeprowadzono na początku lutego i zajęła ona zaledwie dwa dni. - *Błyskawicznie udało się nam zamknąć proces rekrutacyjny. Wolne miejsca, które mieliśmy do dyspozycji, okazały*

się kroplą w morzu potrzeb. Cieszę się, że dzięki Izbie nasi przedsiębiorcy będą mogli zebrać nowe doświadczenia i poznać nieco inną, niż na starym kontynencie, kulturę prowadzenia biznesu. Mam nadzieję, że kontakty nawiązane w Japonii uda się przełożyć na praktyczną współpracę. Przepasram również wszystkim, którym zmuszeni byliśmy odmówić. Zdajemy sobie sprawę, że liczba miejsc była niewystarczająca w stosunku do zainteresowania – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor Izby.

Ostatecznie do wyjazdu zostało zakwalifikowanych 20 lubuskich firm. O szczegółach misji będziemy oczywiście informować na naszych łamach.

Jarosław Libelt

z o.o. w Gorzowie przy ul. Walczaka 112. Informacje i zgłoszenia do udziału pod adresem email: biuro@lubuskiklaster.pl.

Program inwestycji przy S3

- 19 lutego w Głogowie podpisane zostało porozumienie o wspólnej realizacji projektu „S3 – Droga Wielkich Możliwości”. Głównym celem jest stworzenie obszaru aktywności inwestycyjnej wzdłuż drogi ekspresowej S3, która jest częścią międzynarodowej trasy E65. Równoległe z budową trasy, przygotowana jest kompleksowa oferta dla inwestorów. Będzie ona dedykowana nie tylko dużym firmom z zagranicy, ale także małym i średnim przedsiębiorstwom lokalnym. Zadaniem stref ekonomicznych Polski Zachodniej będzie przygotowanie atrakcyjnych działek inwestycyjnych wyposażonych m.in. w gotowe hale pod wynajem. Dodatkowo, wspólnie z samorządami lokalnymi, strefy stworzą infrastrukturę towarzyszącą w tym m.in. drogi, uzbrojenie oraz sieci. W Lubuskim obsługę inwestorów będzie koordynować Kustrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna.

Fundusze na badania i rozwój

- Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR) ponownie otwiera dostęp do unijnej kasy. Do 2020 roku przedsiębiorcy będą mogli ubiegać się o dofinansowanie z puli blisko 15 miliardów euro. Pierwsze nabory planowane są już na II kwartał 2015 r. Dofinansowanie oferowane przez NCBiR, zgodnie z specyfiką działalności tej instytucji, skierowane jest przede wszystkim na wspieranie badań stosowanych i prac badawczo-rozwojowych, finansowanie ich komercjalizacji i transfer wyników do gospodarki. Choć wiele z nich skierowanych jest do naukowców i ośrodków badawczych, to NCBiR podkreśla, że w latach 2014-2020 przedsiębiorcy mają być głównymi beneficjentami funduszy przeznaczonych na projekty badawczo-rozwojowe. Na firmy czeka więc szeroki wachlarz możliwości wsparcia ich inwestycji, które ze względu na swój nowatorski charakter mogą się nieraz wiązać ze znacznymi kosztami i ryzykiem. Zapraszamy naszych członków do śledzenia strony Instytutu: www.ncbir.pl.



LUG buduje nowy zakład



Zielonogórska spółka LUG Light Factory buduje nową fabrykę na terenie Lubuskiego Parku Przemysłowo-Technologicznego w Nowym Kisielinie. 17 lutego dokonano uroczystego wmurowania kamienia węgielnego pod zakład, gdzie w niedługim czasie produkowane będą nowoczesne systemy oświetleniowe w technologii LED. Na początku w zakładzie zatrudnienie znajdzie 50 osób, a docelowo ma tam pracować 100 osób. Obok części produkcyjnej w nowym zakładzie powstaną nowoczesne laboratoria, gdzie będą projektowane, a później wdrażane w życie nowoczesne systemy oświetleniowe. Już dziś LUG to znany podmiot na rynku takich wyrobów. Spółka jest obecna w 55 krajach świata. Jej lampy oświetlają m.in. lotniska we Frankfurcie nad Menem i Kopenhadze oraz drugą nitkę warszawskiego metra. Prace budowlane mają być zakończone już w czerwcu br., a do sierpnia br. montowane będą maszyny i urządzenia.

Podatek CIT



Nasze firmy statystycznie radzą sobie na rynku lepiej niż przed rokiem. O poprawie koniunktury gospodarczej w Lubuskim świadczą rosnące wpływy z podatku od firm do budżetu województwa. Za 2014 r. będą one wyższe o ponad 8 proc. niż rok wcześniej. Warto wiedzieć, że podatek, jaki płacą firmy (CIT) i osoby fizyczne (PIT) w całości odprowadzany jest do budżetu centralnego. Z tego 14,75 proc. z CIT i 1,6 proc. z PIT trafia z powrotem do kasy województwa. W roku 2013 lubuski budżet zasiliło aż o 10,5 proc. więcej pieniędzy z podatku CIT niż rok wcześniej. To dało lubuskiemu trzecie miejsce w Polsce. W tym czasie w skali kraju wpływy z CIT spadły o 7,3 proc. Wstępne dane za rok 2014 wskazują, że wzrost wpływów za miniony rok osiągnie tym razem ponad 8 procent.

Diamenty Forbesa 2015



Firmy zrzeszone w ZIPH zostały laureatami Diamentów Forbesa 2015. Do grona wyróżnionych zaliczonych zostało ponad 1,7 tys. przedsiębiorstw z całego kraju. Lubuskie z 30 laureatami uplasowało się na przedostatnim miejscu. Najlepiej wypadła Wielkopolska – 221 firm, gorsze od nas było tylko województwo świętokrzyskie – 24 firmy. W grupie o najwyższych przychodach – powyżej 250 mln zł na 144 miejscu znalazł się żarski Kronopol. Wśród firm osiągających przychody od 50 do 250 mln zł wyróżnieni zostali: Kaskat z Gorzowa (63 miejsce), PW Fast z Zielonej Góry (155) i Molex z Sulęcina (392). W gronie osiągających przychód w granicach od 5 do 50 mln zł znalazły się: Infra z Gorzowa (46), Leks z Sulęcina (878) i Bama Polska (1121).

Nowa inwestycja w strefie



3 lutego Zarząd Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. wydał pierwsze w 2015 roku zezwolenie. Inwestorem jest firma z kapitałem niemieckim pod nazwą TEKRA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Planowana inwestycja polegać będzie na zwiększeniu zdolności produkcyjnych istniejącego zakładu firmy i ma służyć wzrostowi możliwości produkcyjnych spółki w obszarze nowych produktów (gotowe wysięgniki teleskopowe). Przedsiębiorca deklaruje poniesienie wydatków inwestycyjnych w wysokości co najmniej 14 milionów złotych oraz zwiększenie zatrudnienia o co najmniej 65 nowych pracowników. Inwestycja realizowana będzie na nieruchomości o pow. 2,7886 ha położonej na terenie Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Podstrefa Gubin.

Konferencja **Lean Thinking**

konferencja
leanthinking



Politechnika Poznańska i Zachodnia Izba Przemysłowo – Handlowa zapraszają na konferencję „Lean Thinking”, która odbędzie się w dniach 17-19 marca br. w Centrum Wykładowym Politechniki Poznańskiej. To wyjątkowe wydarzenie, którego celem jest wymiana doświadczeń z zakresu doskonalenia procesów produkcyjnych z wykorzystaniem współczesnych metod zarządzania produkcją. Konferencja zorganizowana z myślą o praktykach, którzy codziennie zmagają się z wyzwaniami doskonalenia procesów produkcyjnych i usługowych. W zeszłym roku w konferencji wzięło udział ponad 200 osób z 96 firm produkcyjnych oraz studenci i pracownicy Politechniki Poznańskiej. Gościem specjalnym tegorocznej Konferencji będzie Profesor Adam Hamrol, specjalista z zakresu zarządzania jakością i autor bestsellera Zarządzanie jakością z przykładami. Szczegółowe informacje na stronie www.fabrykalean.pl/konferencja.

Misja Gospodarcza do **RPA**



Krajowa Izba Gospodarcza zaprasza członków Izby do udziału w misji gospodarczej do Republiki Południowej Afryki, która będzie miała miejsce w dniach 23-30 marca 2015 r. Program wyjazdu, opracowany we współpracy z Wydziałem Promocji Handlu i Inwestycji Ambasady RP w Johannesburgu, przewiduje pobyt w Johannesburgu, Cape Town oraz w Pretorii. Uczestnicy misji wezmą udział m.in. w spotkaniach biznesowych z przedstawicielami południowoafrykańskich firm przemysłowo-handlowych oraz przedstawicielami Izby Handlowej w Cape Town – największymi importerami na rynek RPA. Informacje i zgłoszenia: Tadeusz Świątkowski, tel.: 22 630 96 02.

Dane **GUS** za styczeń



Według wstępnych danych GUS, produkcja sprzedana przemysłu w styczniu 2015 r. była o 1,7 proc. wyższa w porównaniu z analogicznym miesiącem 2014 r. W porównaniu ze styczniem 2014 r. produkcja sprzedana przemysłu okazała się wyższa w 22 spośród 34 działów przemysłu. Znaczący wzrost odnotowano w produkcji pozostałego sprzętu transportowego (o 12,5 proc.), a także komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych (o 12,2 proc.). Najsilniej natomiast spadła sprzedaż w produkcji napojów (o 12 proc.) i wydobywaniu węgla kamiennego i brunatnego (o 8,5 proc.). W styczniu 2015 r. wzrosła także produkcja przedsiębiorstw budowlanych. W porównaniu z analogicznym miesiącem ubiegłego roku była ona wyższa o 1,3 proc. Ceny produkcji sprzedanej przemysłu w styczniu 2015 r. były niższe niż przed rokiem o 2,9 proc. W porównaniu z grudniem 2014 r. wzrosły zaś o 0,2 proc.

Konferencja międzynarodowa



W dniach 16-17 kwietnia 2015 r. w Budapeszcie odbędzie się szczyt poświęcony możliwościom inwestycyjnym w Europie Środkowej i Południowo-Wschodniej „THE CENTRAL & SOUTH-EASTERN EUROPE INVESTMENT SUMMIT 2015”. Konferencja na poziomie regionalnym ma na celu spotkanie inwestorów z całego świata z przedstawicielami agencji promocyjnych oraz decydentami w zakresie strategii rozwoju gospodarczego z naszej części Europy. Zaproszonych zostało wielu wybitnych gości z różnych krajów, w tym m.in. Jyrki Katainen czy Günter Verheugen, którzy potwierdzili już swoją obecność. Poza sesją plenarną organizatorzy planują także wystawy, spotkania B2B i dyskusje panelowe. Informacje i kontakt w sprawie udziału: Anna Derbin, tel. 22 630 96 43.

Środki UE

Interwencja ZIPH

Duże przedsiębiorstwa, pod pewnymi warunkami, będą mogły ubiegać się o środki unijne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020. Taką oficjalną odpowiedź na naszą interwencję w tej sprawie otrzymaliśmy od członka zarządu województwa Alicji Makarskiej.

- *Problem związany z dyskryminowaniem dużych przedsiębiorstw w procesie wydatkowania środków unijnych sygnalizowaliśmy władzom rządowym, jak i regionalnym, już w ubiegłym roku. Wtedy jednak nie znaleźliśmy jeszcze wytycznych dotyczących nowej perspektywy. Nie mniej staraliśmy się, aby temat ten był wzięty pod uwagę przy planowaniu nowej perspektywy. Podczas tegorocznej Inauguracji Gospodarczej Roku w Sulęcinie nie otrzymaliśmy jednoznacznej odpowiedzi, w jakim stopniu duże podmioty mogą skorzystać ze środków europejskich dlatego 29 stycznia wystosowaliśmy oficjalne zapytanie w tej sprawie do władz województwa – mówił niedawno Stanisław Owczarek, dyrektor Izby.*

Odpowiedź otrzymaliśmy 12 lutego. Treść, którą przedstawiamy poniżej, została sygnowana przez członka zarządu województwa lubuskiego Alicję Makarską:

„W odpowiedzi na pismo z dnia 29 stycznia br. dotyczące możliwości korzystania przez duże przedsiębiorstwa ze środków unijnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020 uprzejmie informuję co następuje.

1. W zakresie wsparcia z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego:

Duże przedsiębiorstwa, jako potencjalni beneficjenci pomocy, zostały wskazane w Osi priorytetowej 1 Gospodarka i Innowacje – Priorytet Inwestycyjny 1b, jednak pod określonymi warunkami. Duże przedsiębiorstwa będą mogły się ubiegać o dofinansowanie projektów badawczo-rozwojowych wyłącznie pod warunkiem ich realizacji wspólnie z MŚP (jako konsorcjum przedsiębiorstw) lub z MŚP i instytucjami badawczymi lub naukowymi lub proinnowacyjnymi (beneficjentem będzie wówczas lider konsorcjum a pozostałe podmioty będą partnerami). Należy mieć na uwadze, że efekty takiego wspólnego projektu zawsze będą musiały być ukierunkowane na MŚP, ponieważ wsparcie w PI 1b jest skon-

centrowane na MŚP. W przypadku projektów badawczo-rozwojowych przewiduje się finansowanie całego procesu powstawania innowacji (od pomysłu do rynku) lub jego wybranych elementów. Wsparcie będzie obejmować fazę badań przemysłowych oraz prac rozwojowych (w tym etap prac demonstracyjnych). Finansowane będą linie pilotażowe oraz działania w zakresie wczesnej walidacji produktów, zaawansowanych zdolności produkcyjnych i pierwszej produkcji. Wynikiem prowadzonych prac i usług B+R powinien być taki etap zaawansowania innowacyjnego rozwiązania (produktu, usługi, procesu), który pozwoli na jego urynkowanie. Możliwe będzie także wsparcie uzyskanie praw wyłącznych dla własnych rozwiązań technicznych. W PI 1b dofinansowane będą również inwestycje w infrastrukturę przedsiębiorstw niezbędną do prowadzenia badań (min. Budowa, rozbudowa, i modernizacja infrastruktury badawczej, rozwój specjalistycznych laboratoriów/ działów badawczo-rozwojowych, zakup specjalistycznej aparatury) – w tym przypadku duże przedsiębiorstwa także będą mogły się ubiegać o wsparcie na warunkach opisanych powyżej (we współpracy z MŚP).

Wsparcie przedsiębiorstw w zakresie działalności B+R będzie realizowane również poprzez usługi (badania na zlecenie) świadczone przez wyspecjalizowane instytucje, świadczące usługi w zakresie B+R. Z takich usług również będą mogły korzystać duże przedsiębiorstwa na warunkach współpracy opisane powyżej.

Analizując zapisy dotyczące poszczególnych Priorytetów Inwestycyjnych Osi Priorytetowej 3 Gospodarka niskoemisyjna oraz 4 Środowisko i kultura zidentyfikowano obszary, w których możliwe będzie współfinansowanie inwestycji realizowanych przez duże przedsiębiorstwa, jednak zastosowane zostały pewne ograniczenia co do zakresu działania lub formy podmiotu.

I tak w ramach PI 4a Wspierania Wytworzenia i dystrybucji energii pochodzącej



ze źródeł odnawialnych przewidziano możliwości wystąpienia o środki przez spółki prawa handlowego będące własnością JST oraz operatorów systemu dystrybucyjnego. W ramach PI 4e Promowanie strategii niskoemisyjnych dla wszystkich rodzajów terytoriów, w szczególności dla obszarów miejskich, w tym wspieranie zrównoważonej multimodalnej mobilności miejskiej i działań adaptacyjnych mających oddziaływanie łagodzące na zmiany klimatu, PI 4g Promowanie wykorzystywania wysokosprawnej kogeneracji ciepła i energii elektrycznej w oparciu o zapotrzebowanie na ciepło użytkowe, PI 6a Inwestowanie w sektor gospodarki odpadami celem wypełnienia zobowiązań określonych w dorobku prawnym Unii w zakresie środowiska oraz zaspokojenia wykraczających poza te zobowiązania potrzeb inwestycyjnych określonych przez państwa członkowskie oraz PI 6d Ochrona i przywrócenie różnorodności biologicznej, ochrona i rekultywacja gleby oraz wspieranie usług ekosystemowych, także poprzez program „Natura 2000” i zieloną infrastrukturę, aplikować o środki będą mogły spółki prawa handlowego będące własnością JST (zarówno posiadające status MŚP jak i status dużego przedsiębiorstwa).

2. W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego duże przedsiębiorstwa nie mogą być odbiorcami wsparcia.”

Ekoinnowacje

Duże zainteresowanie nowoczesnymi rozwiązaniami

W ostatnich dniach stycznia kolejna delegacja lubuskich przedsiębiorców wzięła udział w wyjeździe studyjnym do Niemiec. Tym razem celem trzydniowej wizyty naszych firm w Brandenburgii były prezentacja niemieckiego rynku kogeneracji i stosowanych tam technologii oraz możliwości współpracy w tym obszarze polskich i niemieckich firm. Pobyt przedstawicieli naszego regionalnego biznesu za zachodnią granicą stanowił część projektu Polsko-Niemiecki System Transferu Ekoinnowacji, który realizujemy wspólnie z Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze.

Pierwszy dzień nasza delegacja spędziła w Cottbus na tamtejszym Brandenburskim Uniwersytecie Technicznym. Miała tam możliwość zwiedzania wydziałów naukowo - badawczych uczelni oraz zapoznania się z aktualnie realizowanymi tutaj projektami związanymi z produkcją skojarzonej energii cieplnej i elektrycznej. Sam uniwersytet od dłuższego czasu korzysta z takich rozwiązań. Uczelniana biblioteka w dużym stopniu zaopatrywana jest w energię i ciepło poprzez wykorzystanie systemów kogeneracyjnych. Istniała więc możliwość nie tylko obejrzenia całej maszynery i układów zasilających budynek, ale również podczas specjalnie zorganizowanych warsztatów, nabycia wiedzy o praktycznych zaletach i wadach takich rozwiązań. Drugi dzień wyjazdu dla seniorów od lat korzystają z powodzeniem z takich rozwiązań technologicznych. Właściciele pytani o ich wady i zalety porzeczają w zasadzie na tych drugich, głównie ze względu na duże oszczędności, choć podkreślają również, że ważnym aspektem stosowania tych technologii jest częściowe uniezależnienie się od dostawców energii. Największym zainteresowaniem cieszyła się instalacja kogeneracyjna oczyszczalni

ściaków w Cottbus. Zarówno ze względu na swoją moc przerobową jak i stopień zaawansowania technologicznego. To przykład oszczędności na wielką skalę, gdyż wszystkie znajdujące się na terenie zakładu maszyny i urządzenia pracują na okrągło przez cały rok. Po pełnym ciekawych doświadczeń dniu nasi przedsiębiorcy wybrali się w podróż powrotną do Polski, gdzie zameldowali się w komplecie w godzinach wieczornych.

W najbliższym czasie uczestniczący w wyjeździe przedsiębiorcy będą spotykać się z naszymi ekspertami w zakresie OZE w celu wypracowania modelu wdrożeń wybranych rozwiązań w swoich zakładach pracy. **(TM)**



funkcjonują takie układy m.in. w hotelu WaldHotel czy Rezydencji Seniora w Cottbus. To dobry przykład pokazujący, że po stronie niemieckiej nie ma obaw co do zawodności tego typu instalacji. Zarówno hotel jak i ośrodek dla seniorów od lat korzystają z powodzeniem z takich rozwiązań technologicznych. Właściciele pytani o ich wady i zalety porzeczają w zasadzie na tych drugich, głównie ze względu na duże oszczędności, choć podkreślają również, że ważnym aspektem stosowania tych technologii jest częściowe uniezależnienie się od dostawców energii. Największym zainteresowaniem cieszyła się instalacja kogeneracyjna oczyszczalni

ściaków w Cottbus. Zarówno ze względu na swoją moc przerobową jak i stopień zaawansowania technologicznego. To przykład oszczędności na wielką skalę, gdyż wszystkie znajdujące się na terenie zakładu maszyny i urządzenia pracują na okrągło przez cały rok. Po pełnym ciekawych doświadczeń dniu nasi przedsiębiorcy wybrali się w podróż powrotną do Polski, gdzie zameldowali się w komplecie w godzinach wieczornych.

R E K L A M A



www.ideahr.com.pl

idea
HR | DORADZTWO
PERSONALNE
passion for people

- REKRUTACJE
- PRACOWNICY TYMCZASOWI
- OUTSOURCING KADR I PŁAC
- SZKOLENIA
- COACHING

ul. Borowskiego 2a - 3, Gorzów Wlkp.,
tel. 95 73 505 54, biuro@idea.com.pl

Gospodarcza Inauguracja Roku

Efektywna integracja środowiska

W gościnnych progach ośrodka „Kormoran” w Sulęciniu lubuski biznes zainauguował 22 stycznia Nowy Rok w naszym regionie. Tradycyjne Izbowe spotkanie przedsiębiorców stało się dobrą okazją do integracji środowiska oraz wymiany poglądów na temat swoich obaw i oczekiwań w nadchodzących 12 miesiącach.

Tegoroczna - już dziesiąta - edycja tego wydarzenia zgromadziła rekordową jak dotąd liczbę blisko 300 gości. Wśród nich, oprócz przedsiębiorców, licznie stawili się przedstawiciele świata nauki z województw: lubuskiego, wielkopolskiego i zachodniopomorskiego oraz reprezentanci lokalnych samorządów i władz regionalnych województwa. W pierwszej, oficjalnej części, swoje prelekcje wygłosili m.in. członek Zarządu Województwa Lubuskiego Alicja Makarska oraz Marcin Łuszczynski z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. Wiodącym tematem obu wystąpień była nowa perspektywa budżetowa Unii Europejskiej na lata 2014-2020. – *Bieżący rok będzie z pewnością ciekawy. Lada chwila ruszy nowe rozdanie środków unijnych. Do wykorzystania dla biznesu trafią duże pieniądze. Rzeczą kluczową jest, aby przygotować nasze firmy do sięgnięcia po te środki, bo ich pozyskanie nie będzie tak proste, jak w poprzednich rozdaniach.* – zapowiadał wystąpienia prelegentów Stanisław Owczarek, dyrektor ZIPH.

Wicewojewoda lubuski Jan Świrepo w czasie swojego wystąpienia mówił o wyzwaniach, jakie w nadchodzącym czasie staną przed środowiskiem gospodarczym. Wymienił przede wszystkim konieczność podnoszenia poziomu technologicznego, jako główny kierunek rozwoju państwa. Wspomniał o możliwościach szybkiego dostępu kredytów z Banku Gospodarstwa Krajowego na tego typu działania oraz liberalizacji rynku pracowników dla obcokrajowców. - *Nie ma nic lepszego, niż rozmowa na tematy gospodarcze* – mówił wojewoda dziękując organizatorom za inicjatywę sulęcińskiego spotkania. - *Tworzenie związków, mniej lub bardziej formalnych, pomaga pokonywać trudności i rozwiązywać problemy.*

Wicewojewoda lubuski Jan Świrepo w imieniu Prezydenta RP nadał również odznaczenia państwowe. Roman Mizerny (wiceprezes ZIPH, prezes zarządu Holding-Zremb Gorzów) uhonorowany został srebrnym, a Tomasz Molski (szef działu marketingu ZIPH, redaktor naczelny Głosu Przedsiębiorcy) Brązowym Krzyżem Zasługi. Wyróżniono

też przedstawicieli organizacji gospodarczych od lat współpracujących z Izbą. Krzysztof Kononowicz (Przewodniczący Związku Pracodawców „Przedsiębiorczość” w Sulęciniu) oraz Ryszard Barański (długoletni Przewodniczący Lubuskiej Organizacji Pracodawców, a obecnie honorowy prezes Lubuskich Pracodawców) otrzymali Honorową Złotą Odznakę Krajowej Izby Gospodarczej za wkład w rozwój samorządu gospodarczego.

Noworoczne spotkanie okazało się również dobrą okazją do podsumowania izbowych działań i zaprezentowania planów na najbliższe miesiące. Miniony rok był niewątpliwie najlepszym w historii Izby pod względem aktywności w regionie. W przygotowanych przez nią wydarzeniach w ostatnich dwunastu miesiącach uczestniczyło prawie 2000 uczestników.

Izba mocno zainwestowała w rozwój kadr przedsiębiorstw produkcyjnych. Efekt? Poprzez cztery projekty unijne, w których udział wzięły łącznie 254 osoby, przeszkolono zarówno pracowników średniego i wyższego szczebla w zakresie zarządzania oraz obsługi zaawansowanych programów konstrukcyjno-projektowych, jak i pracowników niższego szczebla w zakresie stosowania dobrych praktyk i sprawdzonych rozwiązań w zakładach. Izba postawiła również na kształcenie zawodowe. W szkołach w Międzyrzeczu i w Świebodzinie dała ponad 300 uczniom możliwość nauki zawodu, uzyskania certyfikatów i pierwszych doświadczeń na rynku pracy w formie praktyk. W Zielonej Górze przeszkoliła blisko 100 specjalistów branży budowlanej w zakresie nowoczesnych technik budowlanych, pomp ciepła i projektowania środowiskowego. Prowadziła również zajęcia dla obecnych i przyszłych menadżerów, dając im możliwość zdobycia międzynarodowych certyfikatów. W ciągu całego 2014 r. zorganizowała łącznie 51 szkoleń, w których udział wzięło 739 szefów i pracowników lubuskich firm.

ZIPH zajęła się również energetyką. Wspólnie z Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. dała 20 lubuskim firmom możliwość spotkań z ekspertami, wizytacji niemieckich zakładów czy

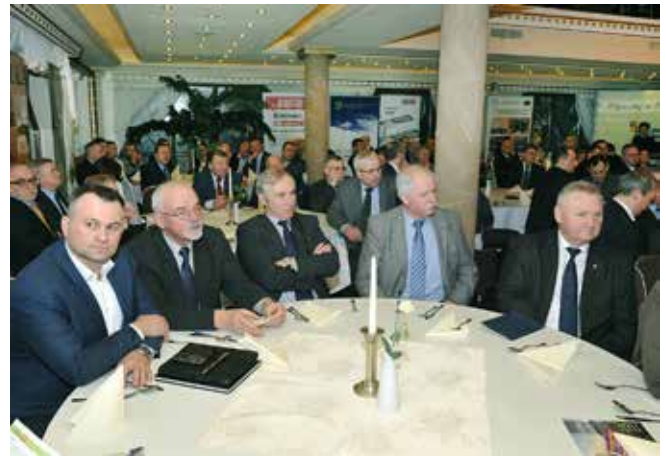
wspólnych prac badawczych mających na celu wykorzystanie wiedzy i doświadczeń kolegów z za Odry w korzystaniu z Odnawialnych Źródeł Energii w gospodarce energetycznej naszych firm. Utworzyła również Zachodnią Grupę Zakupową, która w imieniu firm negocjowała ceny energii gazu i paliw dla członków Izby.

Wiele ciekawych inicjatyw podjęto na szczeblu międzynarodowym. W ubiegłym roku Izba gościła kilka delegacji przedsiębiorców z krajów ościennych, którzy prócz oficjalnych spotkań wizytowali lubuskie firmy i nawiązywali kontakty na naszym rynku. Wystąpiła też w roli gospodarza obrad Komisji Turystyki Izby Łąba/Odra, która działa na rzecz rozwoju transportu śródlądowego. Członkowie ZIPH brali udział w wyjazdach do Berlina i Brukseli. W październiku zorganizowana została misja gospodarcza do Stanów Zjednoczonych, gdzie 20-osobowa delegacja lubuskich firm uczestniczyła w międzynarodowych targach w Los Angeles i San Francisco. W sumie przez minione 12 miesięcy ZIPH przeprowadziła 7 wyjazdów zagranicznych, w których udział wzięło 62 przedsiębiorców.

Drugą część Gospodarczej Inauguracji Roku 2015 poświęcono integracji środowiska gospodarczego. Przedsiębiorcy w przyjaznej atmosferze mogli nawiązywać nowe kontakty, dzielić się swoimi doświadczeniami oraz dyskutować o bieżącej sytuacji gospodarczej. Rozmowy kuluarowe trwały do późnego wieczora.

Jarosław Libelt





Polacy, Niemcy czy może już Europejczycy?

Dieter Schneider, członek zarządu grupy TELEMOND, w skład której wchodzi kilka firm: Teleskop, Montel, Henschel i nowobudowany zakład w Szczecinie Teleyard. Grupa produkuje złożone konstrukcje spawane ze stali o wysokiej wytrzymałości oraz komponenty dla branży motoryzacyjnej. Zatrudnia obecnie ponad 1000 pracowników.

Jak dzisiaj, w otwartej od wielu lat Europie zarządza się zespołami międzynarodowymi? Czy różnice mentalnościowe cały czas istnieją i mają wpływ na zarządzanie? I czym jest zarządzanie w oczach niemieckiego menedżera? Rozmawiam o tym z Dieterem Schneiderem, Niemcem, który od czterech lat zarządza polskim zespołem.

- Od wielu lat zarządza Pan firmą, ludźmi, jakim menedżerem jest Pan właściwie?

- Zaczęło się od tego, iż moją karierę zawodową zaczynałem od pracy na produkcji. Wiem, co to znaczy pobrudzić sobie ręce, spocić się, kłaść się spać z bolącymi plecami. Ta droga, którą przeszedłem spowodowała, że po skończeniu studiów, już jako menedżer bardzo dobrze rozumiem pracę każdego spawacza czy też pracownika na produkcji. Znam też specyfikę pracy na wyższych szczeblach organizacji, potrafię rozmawiać z menedżerami, politykami.

Jestem menedżerem, który stara się być blisko pracowników. Oczywiście, przy tak dużej firmie, jaką stał się już Teleskop nie jest do końca możliwe być blisko każdego, ale staram się być szefem, który mimo wszystko jest blisko i jest osiągalny dla swoich pracowników. Jako szef wskazuję im również cel, drogę dojścia do niego oraz wspieram w rozwiązywaniu problemów.

- Czym różni się dla Pana zarządzanie ludźmi w Polsce i w Niemczech?

- Moim zdaniem nie ma dużych różnic. Pracownicy wszędzie muszą rozumieć, dlaczego coś robią. Oczywiście nie zawsze zgadzają się z decyzjami. Na całym świecie, czy to w Polsce, czy w Niemczech, kiedy coś poszło nie tak, kiedy wystąpił błąd, reakcje pracowników są takie same: nie wiem, nie umiem, nie da się, to inni zawinili.

- I co wtedy Pan robi?

- Najczęściej pytam się, czy gdyby to była twoja własna firma, tak byś postąpił. I odpowiedź jest: nie, inaczej. I właśnie



wtedy mówię, no właśnie, zawsze postępuję tak, jak gdyby to była twoja firma. Cały czas wracam do tego, że ludzie muszą rozumieć, co i dlaczego robią. Trzeba cały czas z pracownikami rozmawiać, słuchać, tłumaczyć. Właściwie moja praca polega głównie na komunikowaniu... *(śmiech)*

- Czyli wracając do różnic w zarządzaniu nie dostrzega ich Pan?

- Właściwie nie, choć jest tutaj coś takie-

go w organizacji, w jej kulturze, nawet nie samych ludziach, co ma w sobie jakiegoś ducha komunistycznego systemu. Nie dotyczy to tylko Polski, to samo jest w innych wschodnich regionach Europy. Widoczne jest to przede wszystkim na poziomie średniego szczebla zarządzania. W Niemczech kierownik średniego szczebla to jest samodzielny menedżer, który nie boi się podejmować decyzji, brać na siebie odpowiedzialności. W Polsce, ale też innych krajach postkomunistycznych, ludzie w tamtych czasach musieli działać dokładnie tak, jak zakładał plan, nie mogli samodzielnie decydować. Ten, który był odważny i decydował

samodzielnie, często ponosił tego nieprzyjemne konsekwencje. I ta obawa, strach przed podejmowaniem samodzielnych decyzji tkwi w ludziach. Stąd też jestem bardzo dumny, że nam w Teleskopie udało się to pokonać.

Trzeba cały czas z pracownikami rozmawiać, słuchać, tłumaczyć. Właściwie moja praca polega głównie na komunikowaniu

- Co zaskoczyło Pana najbardziej w polskich pracownikach, kiedy rozpoczął Pan swoją pracę przed czterema laty w Teleskopie?

- Wtedy najbardziej zaskoczyło mnie to, że pracownicy mają dobre, solidne wykształcenie. Jest ono inne niż w Niemczech, ale wynika to z zaszczytu historycznych, gdzie system edukacji kładł duży nacisk na pamięciowe zapamiętywanie wielu danych, faktów, informacji. Pracownicy posiadali więc solidną wiedzę techniczną, ale już organizacyjne jej wykorzystanie stanowiło pewien problem. Muszę przyznać jednak, że byli bardzo otwarci na nową wiedzę, na nowe metody i rozwiązania, wystarczyło im to tylko pokazać. Tak jest do dzisiaj. Średnia wieku naszej kadry to 35-37 lat, a to są ludzie, którzy chcą się rozwijać. Współpraca

z takimi ludźmi to naprawdę przyjemność.

- A w niemieckich firmach pracownicy też się tak chętnie rozwijają, szkolą?

- Niemieckie firmy mają inny problem: średnia wieku ich pracowników jest generalnie wyższa, niż na przykład w Teleskopie. Znam firmy, gdzie wynosi ona 50 lat, a z tego nie rzadko 30 lat w jednej i tej samej firmie. Niemcy jako kraj stoją w ogóle przed poważnym problemem demograficznym. Ta sytuacja rodzi określone konsekwencje, między innymi pewne skostnienie czy to strukturalne, czy też mentalne. Wprowadzanie nowości, innowacji czy też zmian nie jest w takiej sytuacji najłatwiejsze.

- Jakie jeszcze dostrzega Pan różnice pomiędzy polskimi i niemieckimi pracownikami? A może już wszyscy jesteśmy Europejczykami?

- Powiedziałbym raczej, że już jesteśmy Europejczykami. Naprawdę nie widzę różnic między Polakami i Niemcami. Gdyby postawiła Pani przede mną pięciu pracowników, i gdybym nie słyszał języka jakim mówią nie dostrzegłbym żadnych zasadniczych różnic. Tak naprawdę problemem Polski jest to, że jednak jest mało znana w Europie. Wszyscy znają i jeżdżą na urlop do Hiszpanii, Włoch, a kto jeździ na urlop do Polski? Przecież dopiero wtedy poznaje się kulturę kraju, zwyczaje, mentalność ludzi.

- A Pan spędził już w Polsce urlop?

Tak, zwiedzałem już polskie miasta, choć dłuższy urlop w Polsce dopiero jest na mojej liście...Na urlop wybieram się zazwyczaj tam, gdzie jest ciepło i mogę nurkować, a zarówno w Polsce, jak i Niemczech jest to niemożliwe (*śmiech*).

- Wracając do kwestii zarządzania, jak Pan uważa, co jest ważniejsze w byciu dobrym menedżerem: jakim człowiekiem jesteś, czy jakie metody, narzędzia zarządzania znasz i stosujesz?

- Pytanie brzmi, co to znaczy być dobrym menedżerem. Dla mnie to ktoś, kto potrafi pociągnąć ludzi za sobą, tak aby osiągnęli cele firmy. W ogóle uważam, że nie ma złych pracowników, są tylko źli szefowie. Wydaje mi się też, że nauczanie się bycia menedżerem jest szalenie ciężkie. Oczywiście, można nauczyć się pewnych technik, można korygować swoje zachowania, rozwijać pewne

umiejętności np. poprzez coaching, ale na końcu ma się zawsze do czynienia z drugim człowiekiem, którego trzeba umieć do siebie przekonać, pociągnąć do realizacji celów. Długofalowo nie da się tego zrobić poprzez techniki, lub też strach. Tak naprawdę każdy menedżer musi zostać zaakceptowany najpierw jako człowiek. Dopiero wtedy można pracować nad zwiększeniem swoich umiejętności, jako menedżer.

- Jaki jest Pana styl zarządzania?

- Tak, właśnie wczoraj miałem też dyskusję na ten temat. Gdybym miał to określić jednym słowem byłby to „management by walking around”, czyli stała obecność, rozmowa z pracownikami. Oczekuję od pracowników, że będą mnie szanować, na co oczywiście trzeba sobie zapracować, ale będą też mnie informować, w szczególności o błędach, które przecież każdemu się zdarzają. Lepiej jednak, abym dowiadywał się o tym od nich, niż gdzieś na zewnątrz.

- Co jest dla Pana sukcesem w zarządzaniu?

- Największą przyjemność sprawia mi, kiedy pracownicy mają własną inicjatywę, zrobią coś, co sami wymyślili. Kiedy zacząłem tutaj swoją pracę, nie było kultury wspólnych, cyklicznych spotkań międzydziałowych. Wprowadziłem je, zaczęliśmy się spotykać, wspólnie rozwiązywać problemy, ustalać ważne rzeczy. Teraz, kiedy przechoďte przez różne działy i widzę ludzi, którzy wspólnie dyskutują i znajdują rozwiązania, sprawia mi to olbrzymią satysfakcję. Oczywiście innym rodzajem sukcesu, który cieszy to wyniki finansowe, które pokazują, że idziemy w dobrym kierunku.

- A co jest porażką dla Pana, jako menedżera?

- Porażką jest dla mnie zawsze sytuacja, kiedy pracownik, który ma potencjał, inteligencję, wiedzę, a nie chce, pomimo wielu rozmów, zmienić swojego zachowania. Konsekwencją tego często jest jego zwolnienie. Niestety nie na wszystko mam wpływ, jako menedżer...

- Czuję się Pan przywódcą, czy menedżerem?

- I tym i tym. Nie jestem może typem „samca alfa”, czy też wizjonerem przyszłości, raczej powiedziałbym o sobie, że wiem, czego chcę i potrafię do tego doprowadzić zespół.

- Zdarzyło się Panu przeprosić swoich współpracowników?

- Tak, jak najbardziej. Kiedy nie mam racji, potrafię się do tego przyznać. Zdarzyło mi się zwolnić pracownika, a potem zmienić zdanie i go z powrotem zatrudnić, oczywiście przepraszając. Nie jestem w końcu nieomylnym bogiem, tylko człowiekiem.

- Zmieniając temat, chciałabym zapytać się Pana, jak żyje się i pracuje tutaj na miejscu w Kostrzynie? Na ile jest to atrakcyjne miejsce do życia dla menedżerów?

- Właściwie cały roboczy tydzień spędzam w pracy, w mieście robię tylko niezbędne zakupy, a na weekend wracam do domu, do żony. Moje kontakty towarzyskie mają miejsce, gdy odwiedzają nas klienci, wtedy idziemy do restauracji.

- A w jaki sposób lubi Pan odpoczywać, po ciężkim tygodniu pracy?

- Najchętniej w domu, z żoną. Mieszkam nad morzem, w Wilhelmshaven więc lubimy spacerować, pływać na żaglówce. Przyjemność sprawiają mi wtedy zwykłe, rodzinne sprawy, jak np. wspólne z żoną zakupy, spotkania z przyjaciółmi. Dwa razy w roku staramy się spędzić urlop na uprawianiu naszego wspólnego hobby: nurkowaniu w ciepłych krajach.

- Czego życzyłby Pan sobie i firmie w tym roku?

- Abyśmy dalej się tak rozwijali, jak w zeszłym roku. Aby nasi klienci dalej byli przekonani o naszej jakości, a nasi pracownicy dalej o nią dbali. A prywatnie? Zdrowia przede wszystkim, im człowiek jest starszy, tym bardziej je docenia (*śmiech*).

Rozmawiała Edyta Hubska
Business Coach ACC / ICF
współwłaścicielka
IDEA HR Doradztwo Personalne

Umowy o dzieło

8 stycznia br. Prezydium Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej wystosowało stanowisko do Ministra Gospodarki RP Janusza Piechocińskiego w sprawie umów o dzieło. Interwencja ZIPH wynika z sygnałów otrzymywanych do wielu naszych członków, że kontrolerzy ZUS masowo kwestionują zasadność zawierania umów o dzieło z osobami fizycznymi. Poniżej pełna treść stanowiska.

Prezydium Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej wyraża zaniepokojenie sygnałami napływającymi od przedsiębiorców zarówno z terenów województwa lubuskiego, jak i z całej Polski, podającymi, że kontrolerzy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych masowo kwestionują zasadność zawierania przez przedsiębiorców umów o dzieło z osobami fizycznymi.

Sytuacja ta jest całkowicie niespodziewana, albowiem analogiczne umowy o dzieło były licznie stosowa-

ne przez przedsiębiorców, a podczas wcześniejszych kontroli przeprowadzanej przez ZUS nie budziły one żadnych wątpliwości zarówno co do swojej treści jak i celu wybranego rodzaju stosunku prawnego, a także wzajemnych praw i obowiązków stron. Mając na uwadze ów uprzedni brak zastrzeżeń ze strony ZUS przedsiębiorcy – działając zgodnie z logiką i ustalonym zwyczajem – opierali się na dotychczasowej praktyce oraz z obowiązującymi, niezmiennymi od lat, regulacjami prawnymi.

Mimo braku jakiegokolwiek zmiany powszechnie obowiązujących regulacji prawnych ZUS zdaje się stosować swoją własną wykładnię prawa i podważa zasadność oraz zgodność z przepisami umów o dzieło, które wcześniej nie były przedmiotem żadnych zastrzeżeń.

Na skutek kontroli ZUS w zakresie umów o dzieło przedsiębiorcy ponoszą poważne konsekwencje finansowe i są urzędowo zmuszani do zapłaty zaległych składek wraz z odsetkami, pomimo iż nigdy wcześniej nie byli in-



formowani o nowym stanowisku ZUS w sprawie interpretacji umów o dzieło przy jednoczesnym braku zmiany przepisów prawa.

Tytułem przykładu wskazać można, że w Gdańsku, Elblągu, Toruniu, Bydgoszczy i Słupsku kontrolerzy ZUS w ubiegłym roku wydali 747 decyzji stwierdzających podleganie ubezpieczeniom społecznym z tytułu pozostawania w stosunku pracy. Wcześniej były to umowy o dzieło, które – zdaniem ZUS – miały charakter umów o pracę. W tych samych oddziałach ZUS wydano także 1032 decyzji zmieniających umowy o dzieło na umowy zlecenia. Kontrolerzy bowiem stwierdzili, że sprowadzały się one do świadczenia usług.

Tymczasem jednym z filarów demokratycznego państwa polskiego jest ustanowiona w Kodeksie cywilnym od 1 października 1990 r. zasada swobody umów, wyrażona w art. 353(1) k.c., który stanowi, że „Strony zawierające umowę mogą ułożyć stosunek prawny według swego uznania, byleby jego treść lub cel nie sprzeciwiały się właściwości (naturze) stosunku, ustawie ani zasadom współżycia społecznego”. Zawierane przez przedsiębiorców umowy o dzieło w pełni mieściły się w ramach wolności kontraktowania i fakt ten nie był

w znaczącej większości przypadków kwestionowany przez ZUS.

Przedsiębiorcy podnoszą również, iż przedmiotowe kontrole ZUS są przeprowadzane niezgodnie ze standardami dobrej administracji wynikającymi z przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego, jak również z aktów o charakterze szerszym, tj. Europejskiego Kodeksu Dobrej Administracji oraz Europejskiej Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności. Skutkiem powyższego jest wydawanie decyzji, które nie czynią zadość podstawowym zasadom postępowania administracyjnego, w tym w szczególności uchybiają art. 6 KPA (zasadzie praworządności), art. 7 KPA (zasadzie prawdy obiektywnej) czy też art. 8 i 9 KPA (zasadom pogłębiania zaufania obywateli i należytego informowania stron). Przedsiębiorcy skarżą się ponadto, iż poza przytoczeniem ogólnych i abstrakcyjnych tez na temat doktrynalnych różnic pomiędzy umową o dzieło a umową zlecenia czy umową o pracę, ZUS nie podaje żadnych konkretnych argumentów, na podstawie których w danym stanie faktycznym doszedł do przekonania, że przedstawione do oceny prawnej umowy spełniają przesłanki np. umów o świadczenie usług, do których stosuje się odpowiednio

przepisy o zleceniu, a nie umowy o dzieło. W konsekwencji ZUS pozbawia płatników składek możliwości poznania konkretnych argumentów, popartych konkretnymi dowodami, na podstawie których organ zakwalifikował przedmiotowy stosunek prawny w sposób, który zaspakaja jego interes prawny, a narusza interes prawny płatnika składek. Powyższe czyni ustosunkowanie się przez przedsiębiorców do niekorzystnej dla nich decyzji merytorycznie utrudnionym, jeżeli nie wręcz niemożliwym.

Dlatego też obecne decyzje wywołują zaskoczenie kontrolowanych i prawników. Tym bardziej, że przed laty tego typu umowy bardzo rzadko budziły wątpliwości.

Natomiast, Zachodnia Izba Przemysłowo – Handlowa, organ samorządu gospodarczego, która w pełni popiera misję Ministerstwa Gospodarki, cyt: „jest stworzenie najlepszych w Europie warunków prowadzenia działalności gospodarczej” nie może akceptować tego, co dzieje się w naszym kraju w sposobie traktowania przedsiębiorców przez urzędników państwowych. Stąd nasz apel do Pana Premiera i prośba o interwencję.

Partnerem gazety
„Głos Przedsiębiorcy”
jest **TVP Gorzów Wielkopolski**
nr 1 w informacji z regionu



informacje lubuskie

Informacje Lubuskie codziennie o godz. 18.30 i 22.00

Agencja Rozwoju Regionalnego

Dla przedsiębiorczych są pieniądze

Lubuski Fundusz Pożyczkowy oferuje wsparcie w postaci pożyczek skierowanych zarówno dla podmiotów gospodarczych, jak i dla osób planujących dopiero rozpocząć prowadzenie działalności czyli tzw. starterów.

Mikropożyczki – oferta dla starterów

Mikropożyczki są udzielane w ramach projektu „Dodaj pieniądze do pomysłu”, który jest realizowany w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Mikropożyczki to zwrotne instrumenty finansowe, których atrakcyjność opiera się na preferencyjnym oprocentowaniu. Oprocentowanie wynosi 2,0 % w skali roku. Oprocentowanie mikropożyczki jest stałe przez cały okres spłaty – pod warunkiem zachowania ciągłości w prowadzeniu własnej firmy. Maksymalna kwota mikropożyczki wynosi 50 tys. zł – można ją przeznaczyć wyłącznie na cele związane z podjęciem własnej działalności, w tym na cele: inwestycyjne (np. zakup maszyn), obrotowe (np. zakup towaru, surowców) oraz inwestycyjno – obrotowe.

W ramach projektu uczestnicy mogą skorzystać z bezpłatnego **wsparcia doradczego-szkoleniowego**, które pozwoli nabyć im wiedzę niezbędną przy prowadzeniu własnego biznesu. Uczestnicy mogą skorzystać z pomocy doradcy biznesowego na etapie sporządzania wniosku o mikropożyczkę, jak i na etapie jej rozliczania, a ponadto – do ich dyspozycji jest ekspert w zakresie prawa, kadr i księgowości oraz marketingu.

Wyplaciliśmy 40 pożyczek na kwotę blisko 1,5 mln zł, czyli ponad połowę kapitału przeznaczonego na wypłaty do 31 grudnia 2015 roku.

Młodzi przedsiębiorcy przeznaczali pożyczki na:

- zakup sprzętu do rehabilitacji, urządzenia testujące do diagnostyki samochodów, rusztowania, maszyny do walcowania, hafciarki, urządzenia protetyczne, kamery badawcze do rur;
- zakup towaru do sklepów ze zdrową żywnością, artykułów zoologicznych, książek do księgarni, surowca do tartaku, odzieży do sklepów odzieżowych, zwierząt i akcesoriów do firmy terrarystycznej;
- wyposażenie warsztatów samochodowych, pralni, piekarni, lokali gastronomicznych, sklepu spożywczo-przemysłowego, pizzerii, gabinetu tryhologicznego,



wyposażenie domu studenta, laboratorium protetycznego, salonu fryzjerskiego, sklepu medycznego;

- zakup sprzętu komputerowego do sprzedaży internetowej, zakup samochodu dostawczego, samochodu typu karawan, samochodów dla nowożeńców;
- działania marketingowe.

Osoby zainteresowane skorzystaniem z mikropożyczki zapraszamy do wzięcia udziału w spotkaniu rekrutacyjnym „ABC Przedsiębiorczości”. Najbliższe spotkania odbędą się 7.05.2015 roku w Gorzowie Wielkopolskim oraz 21.05.2015 roku w Zielonej Górze.

Pożyczki – oferta dla firm już działających na rynku

Pożyczki są zwrotnym instrumentem finansowym, skierowanym do mikro, małych i średnich firm realizujących swoje przedsięwzięcia na terenie województwa lubuskiego. O pożyczkę mogą ubiegać się podmioty działające co najmniej 1 miesiąc.

Środki mogą być przeznaczone wyłącznie na cele gospodarcze, w tym: cele inwestycyjne (np. zakup maszyn, nieruchomości) oraz cele obrotowe (np. zakup towaru, surowców do produkcji).

Pożyczka może być udzielona na

okres max. 7 lat, a jej oprocentowanie zależy od okresu prowadzenia działalności: w przypadku firm działających powyżej 1 roku – wynosi od 3,16%, z kolei w przypadku firm działających poniżej 1 roku – minimalne oprocentowanie wynosi od 6,16% w skali roku. Oprocentowanie jest stałe przez cały okres spłaty. Maksymalna kwota pożyczki wynosi 400 tys. zł. Dotychczas wypłaciliśmy 440 pożyczek na kwotę 40 mln zł.

Gdzie szukać informacji o lfp?

Osoby zainteresowane ofertą Lubuskiego Funduszu Pożyczkowego zachęcamy do bezpośredniego kontaktu z naszymi pracownikami:

Zielona Góra:

Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
– Lubuski Fundusz Pożyczkowy,
ul. Chopina 14, tel. 68/ 329 78 27,
e-mail: k.jurek@region.zgora.pl;

Gorzów Wlkp.:

Punkt Informacyjny ARR S.A.,
ul. Kazimierza Wielkiego 1,
tel. 95/ 739 03 16,
e-mail: r.szwajkowska@region.zgora.pl.

Zapraszamy także do odwiedzania naszej strony internetowej:
www.lfp.region.zgora.pl.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zdaniem eksperta

Praca minimalna w Niemczech

W sierpniu ubiegłego roku Bundestag uchwalił – po raz pierwszy w historii – ustawę wprowadzającą płacę minimalną obowiązującą na terenie całych Niemiec. To niewątpliwie *novum* za naszą zachodnią granicą, albowiem dotychczas nie istniała ogólna regulacja w tym zakresie, a zasada płacy minimalnej obowiązywała jedynie lokalnie (w niektórych Landach) lub branżowo (na skutek układów zbiorowych wynegocjowanych przez związki zawodowe w danym sektorze).

Zgodnie z nowymi przepisami od 1 stycznia 2015 r. minimalna stawka wynagrodzenia za każdą godzinę pracy na terenie Niemiec wynosi co do zasady minimum 8,5 euro.

Na skutek wejścia w życie nowych przepisów pojawiła się poważna wątpliwość – kogo dotyczą? Czy tylko i wyłącznie pracodawców niemieckich, czy też zakres zastosowania zasad płacy minimalnej jest szerszy i obejmuje także pracodawców zagranicznych, których pracownicy świadczą pracę na terenie Niemiec. Na pytanie to nie ma niestety na razie jednoznacznej i definitywnej odpowiedzi. Niemniej organy władz Republiki Federalnej Niemiec – na czele z Ministerstwem Pracy – zapowiedziały, iż w ich ocenie zasadom płacy minimalnej ma podlegać każdy pracownik świadczący pracę na terenie Niemiec, niezależnie od tego kim jest jego pracodawca.

Stanowisko władz niemieckich spotkało się z daleko idącym sprzeciwem i krytyką ze strony pozostałych krajów Unii Europejskiej, z Polską na czele. Oznacza ono bowiem, że Niemcy faktycznie wymuszają stosowanie swoich wewnętrznych regulacji z zakresu prawa pracy do obcych pracodawców. Główny kontrargument formułowany wobec tego stanowiska opiera się o zarzut naruszenia fundamentalnych zasad gospodarczych, na których opiera się Unia Europejska, a więc zasad swobodnego przepływu kapitału, usług i pracowników. Na dzień dzisiejszy wszczęta została już w celu weryfikacji tych zarzutów procedura „EU Pilot” prowadzona przez Komisję Europejską, która jest jednym z narzędzi w odniesieniu do kwestii dotyczących prawidłowego stosowania przepisów prawa wspólnotowego lub zgodności prawa państw członkowskich z prawem wspólnotowym.

Do czasu jednoznacznego rozwiania wątpliwości co do zasadności stosowania płacy minimalnej w Niemczech do pracowników zatrudnionych przez zagranicznych pracodawców, istnieje obecnie duże ryzyko po stronie polskich pracodawców, których pracownicy świadczą pracę w Niemczech. Przy czym niemieckie władze świadczenie pracy pojmują bardzo szeroko, do tego stopnia, iż w ich ocenie pensja minimalna należy się także np. kierowcom w transporcie międzynarodowym w zakresie zarówno tranzytu, jak i kabotażu.

Pamiętać trzeba, iż w razie utrzymania w mocy obowiązujących od 1 stycznia 2015 r. zasad dotyczących płacy minimalnej w Niemczech, będą one miały konsekwencje w dwóch płaszczyznach: administracyjnej i pracowniczej. Z jednej bowiem strony organy niemieckie będą upoważnione do kontroli tego, czy zatrudnieni na terenie Niemiec pracownicy zarabiają w stawkach zgodnych z obowiązującą tam pensją minimalną, a z drugiej strony sami pracownicy mogą wystąpić przeciw swoim pracodawcom z roszczeniem o ewentualne uzupełnienie ich wynagrodzenia do wysokości zgodnej z niemiecką pensją minimalną – za okres



KANCELARIA PRAWNICZA GÓRECKI I PARTNERZY

Adwokaci i Doradca podatkowy

pracy na terenie Niemiec.

Wszystko wskazuje więc na to, że regulacja i wdrożenie pensji minimalnej w Niemczech ma charakter jednocześnie socjalny oraz anty-dumpingowy poprzez próbę zlikwidowania możliwości konkurencji ceną pracy przez podmioty zagraniczne.

Marek Górecki
advokat i doradca podatkowy





66-400 Gorzów Wielkopolski,
ul. Kazimierza Wielkiego 1
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

Biuro czynne
od poniedziałku do piątku
w godzinach 7.30-15.30.

Dyrektor Izby

Stanisław Owczarek
tel. (95)-73-90-311, fax. (95)-73-90-310
kom. 602 771 656
e-mail: s.owczarek@ziph.pl

Sekretariat

Anna Brucka
tel. (95)-73-90-311, fax. (95)-73-90-310
e-mail: sekretariat@ziph.pl

Dział Marketingu

Tomasz Molski
tel. (95) 73-90-312, fax. (95)-73-90-310
kom. 696-007-665
e-mail: t.molski@ziph.pl

Dział Ubezpieczeń

Anna Elżanowska
Tel/fax. (95) 73-90-310
e-mail: m.mlynarczyk@ziph.pl

Dział Rozwoju i Innowacji

Dariusz Przybyłek
tel. 609-806-840
e-mail: d.przybylek@ziph.pl

Oddział w Zielonej Górze

ul. Bohaterów Westerplatte 23,
65-078 Zielona Góra

tel. 68 324 14 70
e-mail: biurozgora@ziph.pl

Wiceprezes ZIPH

Krzysztof Romankiewicz



Podyskuj
z nami na
Facebooku

www.facebook.com/
ZachodniaIzba

Strona www: ziph.pl

Z wizytą u ...

To dopiero początek

Zawsze z przyjemnością promujemy dobre wzorce biznesowe. Tak jest i tym razem, kiedy spotykamy się w Centrum Obsługi Biznesu Kudelska Sp. z o.o. Firma ta - w oparciu o zasady CSR (z ang. Corporate Social Responsibility) - kończy właśnie realizację projektu „Nowoczesne biuro rachunkowe społecznie odpowiedzialne – wdrożenie strategii CSR w Centrum Obsługi Biznesu Kudelska Sp. z o.o.”

Na naszych łamach informowaliśmy wcześniej o planowanych działaniach. Obecnie, w lutym 2015 roku, można mówić już nie o założeniach, ale o efektach. - *Chciałabym wyrazić radość z faktu, że wdrożenie strategii społecznej odpowiedzialności biznesu udało się zreali-*



zować. Już teraz, kończąc projekt widać wymierne korzyści z jego wdrożenia. - cieszy się Katarzyna Kudelska, właścicielka COB przy ulicy Krańcowej. A przyglądając się ogółowi pracy wypada rzeczywiście docenić włożony wysiłek. Na pierwszy rzut oka widać zmiany zewnętrzne, które odmieniły budynek firmy i jego otoczenie. Mam tutaj na myśli nową elewację budynku oraz parking, którego wcześniej bardzo brakowało nie tylko pracownikom i klientom, ale również sąsiadom. Najwięcej satysfakcji przynoszą jednak zmiany "ogólnoludzkie". Co to znaczy? - W naszej działalności najważniejszym kapitałem są pracownicy. Dlatego w tym obszarze podjęliśmy szereg działań. Pracownicy wypracowali zasady 'Work-life balance', pozwalające w większym stopniu zachować równowagę pomiędzy życiem osobistym a zawodowym. Wprowadziliśmy system ocen pracowniczych powiązany z kształtowaniem ścieżek rozwoju kompetencji oraz rozwiązania związane z dzieleniem się wiedzą. Nasze zaangażowanie w działalność społeczną poprzez organizację praktyk, staży i szkoleń zaowocowało wzrostem kompetencji zawodowych u 25 osób. Przyjrzelśmy się naszej działalności

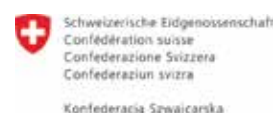
i podjęliśmy działania zmniejszające nasze oddziaływanie na środowisko poprzez wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów i inwestycje związane z termomodernizacją, a także podniesienie świadomości zachowań proekologicznych wśród naszych pracowników. W trakcie organizowanych konferencji promowaliśmy ideę społecznej odpowiedzialności wśród przedsiębiorców, pracowników oraz lokalnej społeczności. Kończąc działania projektowe mamy świadomość, że to dopiero początek wzięcia przez nas odpowiedzialności za nasze działania biznesowe, zgodnie ze standardami Społecznej Odpowiedzialności Biznesu - zapewnia Katarzyna Kudelska.

Przypomnijmy, że całość projektu opiewała na kwotę 144 200 złotych, z czego wsparcie szwajcarskie wynosiło 100 000 złotych. Patrząc na zakres prac rocznego projektu wypada tylko pogratulować efektów. I życzyć dalszej determinacji w propagowaniu i wdrażaniu wartościowych założeń CSR.

(JL)

Dane kontaktowe:

Centrum Obsługi Biznesu Kudelska Sp. z o.o.
ul. Krańcowa 25, Gorzów Wlkp.
tel. 95 722 86 79 e-mail: biuro@kudelska.pl



Projekt współfinansowany przez Szwajcarię w ramach szwajcarskiego programu współpracy z nowymi krajami członkowskimi Unii Europejskiej

PROGRAM WSPARCIA



Wsparcie Twojego biznesu
dzięki kredytom z gwarancją BGK

Barlinek, ul. Strzelecka 2, tel. 95 746 04 00
Bierzwnik, ul. Kopernika 1, tel. 95 768 92 17
Bogdaniec, ul. Mickiewicza 30, tel. 95 727 72 60
Dębno, ul. Mickiewicza 45, tel. 95 760 93 83
Gorzów Wlkp., ul. Słowackiego 1ab, tel. 95 722 78 95
Myślibórz, ul. Lipowa 8a, tel. 95 747 71 10
Kostrzyn n. Odrą, ul. Kopernika 2, tel. 95 727 72 58
Krzeszyce, ul. Gorzowska 7/7, tel. 95 757 92 99
Pełczyce, ul. Rynek Bursztynowy 5, tel. 95 768 43 00
Słońsk, ul. Sikorskiego 7, tel. 95 757 22 19
Witnica, ul. Gorzowska 6, tel. 95 727 72 52




GWARANCJA
de minimis

GBS Bank

Dołącz do znajomych

Bank Polski

 www.gbsbank.pl

 Grupa BPS

golf

SPORT dla Wszystkich!



KALINOWE POLA
GOLF COURSE



Kalinowe Pola - Golf Course - 18-sto dołkowe pole klasy mistrzowskiej, 6-cio dołkowa oświetlona Akademia Golfa, zadaszony oraz oświetlony Driving Range.

Kalinowe Pola - Conference Center - szkolenia, konferencje i spotkania biznesowe z widokiem na pole golfowe to coś czego nie znajdziecie w żadnym innym miejscu. Pakiety łączące w sobie noclegi w komfortowo wyposażonych domkach, wyszukane menu w klubowej restauracji oraz grę w golfa to propozycja dla wszystkich, którzy poszukują oryginalnych pomysłów i niepowtarzalnego miejsca na organizację spotkań integracyjnych i imprez okolicznościowych.



Kalinowe Pola Golf Course

66-213 Skąpe, Kalinowo, ul. Golfowa 1
recepcja +48 515 292 034
marketing@kalinowepola.pl

52° 12' 520" N, 15° 22' 564" E

