



## LUBUSCY LIDERZY BIZNESU 2016

**Wyrzucić do kosza  
wszystkie przepisy**

– wywiad

z prof. Witoldem Modzelewskim

**Klauzula przeciwko  
unikaniu opodatkowania**

– porady

**Środki unijne  
dla firm**

– jak je pozyskać i czuć się  
bezpiecznie

# UBEZPIECZAMY

---

Zbudowałeś firmę od podstaw, poświęciłeś jej mnóstwo czasu, uwagi i nakładu finansowego? Czas pomyśleć o bezpieczeństwie biznesu i swoim własnym komforcie! Ubezpiecz firmę i nie martw się tym, na co nie masz wpływu.

## W VIVIAMO oferujemy korzystne rozwiązania dla biznesu:

- kompleksowe ubezpieczenie - cały majątek firmy ubezpieczysz w ramach jednej polisy,
- formalności ograniczone do minimum - jeden wniosek i uproszczony tryb zawierania umowy,
- nie tracisz czasu - o odnowieniach pamięta za Ciebie nasz agent,
- oszczędzasz pieniądze - porównamy dla Ciebie oferty z ponad 20 TU, gwarantując, że wybierzesz tę najbardziej korzystną,  
**składka już od 100 zł rocznie!**
- ubezpieczenie dopasowane do Twoich potrzeb - zakres ochrony dostosujemy do Twojego biznesu.

## Zadzwoń lub odwiedź biuro w swojej okolicy:

### Gorzów Wlkp.

---

ul. Kos. Gdyńskich 98/1  
tel.: 733 100 950

### Myślibórz

---

ul. Boh. Warszawy 68  
tel. 95 747 95 37

### Kostrzyn nad Odrą

---

ul. Mickiewicza 12a  
tel. 733 100 750

### Witnica

---

ul. Gorzowska 18  
tel. 730 714 730

### Pyrzyce

---

ul. 1-go Maja 20  
tel. 731 590 500

### Międzyrzecz

---

ul. Młyńska 1  
tel. 537 189 836

# Szanowni Państwo

**16** września w Filharmonii Gorzowskiej podsumowaliśmy VIII edycję konkursu Lubuski Lider Biznesu. Podczas uroczystej gali wręczyliśmy nagrody dla najlepszych firm województwa lubuskiego. Ze swojej strony pragnę raz jeszcze serdecznie pogratulować wszystkim laureatom, a w szczególności zwycięzcom. Gala to miejsce, gdzie mamy wyjątkową sposobność na docenienie przedsiębiorców, ludzi pod wieloma względami wyjątkowych, którzy poświęcają swój czas i energię na budowanie nie tylko własnego biznesu, ale również tworzeniu miejsc pracy. To osoby, które mierzą się na co dzień z wieloma przeciwnościami i dużą konkurencją na rynku. Z kolei wszystkie firmy, które otrzymały certyfikaty stanowią wizytów-

kę gospodarczą naszego regionu. Pragnę osobno podziękować Pani Marszałek Województwa Lubuskiego, Elżbiecie Annie Polak, za patronat nad Lubuskim Liderem Biznesu i KGHM Miedź Polska S.A za patronat nad Lubuskim Liderem Innowacji oraz Gazecie Lubuskiej - partnerowi strategicznemu. Dzięki wyżej wymienionym udało się stworzyć najbardziej prestiżowe przedsięwzięcie konkursowe w regionie, które jest świętem lubuskiej przedsiębiorczości. Dziękuję gospodarzowi gali, Prezydentowi Miasta Gorzowa Wielkopolskiego oraz wszystkim partnerom i sponsorom, za nieocenioną pomoc w uświetnieniu imprezy.

W bieżącym numerze m.in. publikujemy dla Was ciekawe artykuły na temat najnowszych zmian w prawie gospodarczym.



Polecam również wywiad z prof. Witoldem Modzelewskim, który przedstawia swoje spostrzeżenia na temat systemu podatkowego w naszym kraju. Zapraszam do lektury.

Z poważaniem  
Stanisław Owczarek  
Dyrektor Izby

## spis treści



|   |       |
|---|-------|
| Słowo wstępne                             | 3     |
| Lubuskie businesswoman                    | 4     |
| Rada Programowa w Izbie                   | 5     |
| Wywiad z profesorem Witoldem Modzelewskim | 6-8   |
| Lubuscy Liderzy Biznesu 2016              | 9     |
| Fotogaleria LLB'16                        | 10-11 |
| Klauzula przeciw unikaniu opodatkowania   | 12    |
| Środki unijne dla firm                    | 13-14 |
| Praktyki zawodowe jako budowanie marki    | 15-16 |
| Zdaniem eksperta – M. Górecki             | 17    |

**Wydawca:** Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

**Redakcja:** Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Jakub Sokołowski, Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

**Współpracownicy:** Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Stanisław Owczarek, Kamila Szwajkowska.

**Opieka wydawnicza:** Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), [www.wydawnictwoinplus.pl](http://www.wydawnictwoinplus.pl)

**Adres:** 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1  
tel. 95 739-03-12, e-mail: [marketing@ziph.pl](mailto:marketing@ziph.pl), [www.ziph.pl](http://www.ziph.pl)



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA





**Współpraca międzynarodowa**

- Krajowa Izba Gospodarcza we współpracy z Hong Kong Trade & Development Council i The Law Society of Hong Kong organizuje 26 października w Warszawie konferencję „Chiny – Hong Kong – Polska. Szansa dla polskiego biznesu – zagadnienia prawne i praktyczne”. W wydarzeniu udział wezmą m.in. przedstawiciele rządu Hong Kongu odpowiedzialni za wspieranie inwestycji i rejestrowanie działalności gospodarczej oraz za ułatwianie wzajemnego handlu oraz przedsiębiorcy, którzy odnieśli sukces dzięki nawiązaniu kontaktów handlowych z Hong Kongiem i Chinami. Swoją udział w konferencji należy potwierdzić poprzez formularz dostępny na stronie: [szkolenia.kirp.pl](http://szkolenia.kirp.pl)

**Europejski Kongres MŚP**

- „Trzy dni inspiracji dla innowacji” to hasło tegorocznego, VI Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw, który odbędzie się w dniach 10-12 października w Katowicach. Obok innowacji zostaną poruszone następujące tematy: współpraca międzynarodowa, kapitał dla rozwoju, prawo, edukacja sukcesu oraz współpraca biznesu z samorządem i nauką. W zeszłym roku w gronie 6000 osób znaleźli się przedstawiciele 43 krajów. Tym samym Kongres stał się największym wydarzeniem dla sektora MŚP w Europie. Innowacje to - zdaniem organizatorów Kongresu - najważniejsze wyzwanie 2016 roku dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Europie. Nasza Izba jest oficjalnym partnerem tegorocznego kongresu.  
Rejestracja uczestników trwa. Aby wziąć udział w wybranych wydarzeniach wystarczy wypełnić formularz rejestracji na stronie [www.ekmsp.eu](http://www.ekmsp.eu).



# Lubuskie businesswoman

Izba zaangażowała się w kolejne działanie, którego celem jest wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w regionie. Rozpoczynający się właśnie projekt pn. „Wsparcie dla kobiet zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020



**- To działanie dedykowane dla kobiet z powiatów: międzyrzeckiego, strzelecko-drezdeneckiego i sulęcińskiego, którego celem jest wsparcie w rozpoczęciu działalności gospodarczej – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor Izby.**

Cel projektu to aktywizacja zawodowa kobiet pozostających bez zatrudnienia. Dotyczy ona jednak tylko osób zamieszkujących na terenie powiatów: międzyrzeckiego, strzelecko-drezdeneckiego i sulęcińskiego. To właśnie, jak pokazała diagnoza i badania poprzedzające projekt, obszary, gdzie sytuacja kobiet w tzw. wieku produkcyjnym jest najtrudniejsza.

Co można uzyskać w ramach udziału w projekcie? Przede wszystkim wiedzę. Zarówno tę dotyczącą warunków prowadzenia działalności gospodarczej poprzez szkolenia jak i, co chyba najciekawsze, dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej do kwoty 23 000 zł. Ponadto możliwe jest również otrzymanie podstawowego wsparcia pomostowego do kwoty 900 zł przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej oraz zwrot kosztów dojazdu i opieki nad dzieckiem w czasie odbywania szkoleń.

Udział w projekcie mogą wziąć osoby, które:

- posiadają status osoby bezrobotnej lub biernej zawodowo;
- zamieszkują na terenie powiatów: międzyrzeckiego, strzelecko-drezdeneckiego lub sulęcińskiego;
- ukończyły 30 rok życia,
- nie posiadają własnych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu, w okresie od 01.08.2016 r. do 30.12.2017 r., 25 uczestniczek zostanie objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym, natomiast 21 z nich, otrzyma jednorazową dotację na rozpoczęcie działalności oraz wsparcie pomostowe przez 6 pierwszych miesięcy prowadzenia działalności.

Szczegółowych informacji na temat warunków udziału w projekcie udziela Pani Izabela Machniak. Tel. 503 597 797, E-mail: [i.machniak@profibiznesgroup.pl](mailto:i.machniak@profibiznesgroup.pl)

(TM)

# Strategiczne cele

Izba powołała do życia Radę Programową. Celem nowego organu władz ZIPH będzie wyznaczanie strategicznych celów rozwoju instytucji. Oficjalne wręczenie aktów nominacji dla członków tego gremium miało miejsce 8 września podczas posiedzenia Prezydium ZIPH w Rzepinie.

**G**ospodarzem wrześniowego posiedzenia władz Izby była rzepińska spółka Steinpol Central Services, która w tym właśnie dniu wstąpiła również w izbowe szeregi. Działalność Grupy Steinpol zaprezentował członek zarządu Jarosław Banasik. - *Grupę Steinpol tworzy osiem zakładów produkujących meble tapicerowane – w Rzepinie, Zielonej Górze, Prudniku, Chociszewie, Witnicy, Myśliborzu, Wołowie i Kłodzku oraz spółka Steinpol Central Services Sp. z o.o., która pełni rolę multicum zadaniowego: obsługi sprzedażowej i posprzedażowej, usług IT, finansów, logistyki, rozwoju zasobów ludzkich* - podkreślił Jarosław Banasik. W sumie grupa zatrudnia ponad 3000 osób, z czego 2500 w Lubuskim. Grupa Steinpol to część międzynarodowej Grupy Steinhoff, działającej m.in. w Europie, Afryce, Indiach, Azji, Australii oraz Nowej Zelandii i zatrudniającej około 80 000 osób.

Najważniejszym wydarzeniem posiedzenia było powołanie Rady Programowej ZIPH, która została ustanowiona uchwałą Rady Izby z dnia 14 czerwca br. Prezes ZIPH Jerzy Korolewicz wręczył akty nominacyjne członkom tego gremium.

#### Radę Programową tworzą:

- Jan Kowalewski - „KOMAGES” Sp. z o.o.  
- Przewodniczący
- Krzysztof Romankiewicz - Kasyno nr 434  
- Wiceprzewodniczący

- Aleksandra Głazowska - Centrum Badań i Analiz Projektów Europejskich
- Izabela Kumor-Pilarczyk - Łużycka Wyższa Szkoła Humanistyczna w Żarach
- Mirosław Laszko - PPPH „LAMIX”  
Mirosław Laszko
- Zbigniew Wielgosz - Gospodarczy Bank Spółdzielczy w Barlinku
- dr hab. inż. Wiesław Miczulski  
- Uniwersytet Zielonogórski
- Anna Zyguła - „Rzeźnictwo Zyguła Zbąszynek” Sp. z o.o. Sp. K.

Ponadto podczas posiedzenia władz omówiono najważniejsze wydarzenia, które ZIPH zorganizuje w drugiej połowie bieżącego roku oraz przedstawiono zakres projektów, które zostaną przeprowadzone przy wparciu środków z UE. To przede wszystkim działania nakierowane na rozwój kształcenia zawodowego w regionie i realizowane w partnerstwie ze starostwami powiatowymi w Lubuskim. Ponadto ZIPH otrzymała dofinansowanie ze środków pochodzących z RPO-Lubuskie 2020 na wsparcie dla lubuskich przedsiębiorców, którzy zamierzają wdrażać innowacyjne rozwiązania w swoich firmach. W ramach projektu „Z bonem po innowacje” Izba ma do dyspozycji przedsiębiorców 500 tysięcy złotych. Pierwszy etap naboru firm planowany jest na listopad bieżącego roku.

(TM)



#### Giełda kooperacyjna

- Ośrodek sieci Enterprise Europe Network działający przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości oraz polski oddział Tajwańskiej Rady Rozwoju Handlu Zagranicznego zapraszają do udziału w bezpłatnych spotkaniach handlowych z grupą 8 tajwańskich przedsiębiorstw z branży ICT i komponentów elektronicznych. Firmy przyjeżdżają do Polski w celu pozyskania potencjalnych partnerów biznesowych. Tajwan słynie z innowacyjnych technologii oraz wysokiej jakości produktów. To niepowtarzalna okazja, by osobiście zapoznać się z ofertą tajwańskich firm i podjąć ewentualną współpracę handlową. Bezpłatne spotkania biznesowe z odbędą się 20 października w hotelu Golden Tulip. Rejestracja trwa do 17 października. Kontakt w sprawie udziału: Sandra Piotrowska, [sandra@ttcw.it.pl](mailto:sandra@ttcw.it.pl), tel. 22 370 52 14.



- 23 września odbyła się XXII Gala Budownictwa, podczas której poznaliśmy tegorocznych „Lubuskich Misterów Budowy”. Wśród laureatów znaleźli się członkowie Izby. Tytuł ten w kategorii „Budownictwo małokubaturowe” za budynek handlowo-usługowy otrzymała firma „COMPUTERNET” z Żar, a w kategorii „Budownictwo przemysłowe” główna nagroda za bazę laboratoryjno-rozwojową trafiła do spółki „LUG” z Zielonej Góry. Warto również dodać, że podwójnym wyróżnieniem, jako projektantowi i wykonawcy inwestycji, nagrodzona została firma M&J z Żar.

# Wyrzucić do kosza wszystkie przepisy

O polskim prawie podatkowym, zależnościach między władzą a biznesem i wielu innych sprawach rozmawiamy z prof. Witoldem Modzelewskim, gościem specjalnym VIII Gali Konkursu Lubuski Lider Biznesu.

**- Rząd planuje wraz z początkiem 2017 roku wprowadzenie zmian organizacyjnych w strukturach administracji podatkowej poprzez powołanie Krajowej Administracji Skarbowej. W kwestii proponowanych zmian bije Pan brawo ekipie rządzącej czy raczej zakrywa twarz w dłoniach z bezsilności?**

- Projekt ten budzi sprzeczne opinie. Do niewątpliwych zalet proponowanych zmian należy zaliczyć:

Po pierwsze - poszerzenie uprawnień organów skarbowych o rozpoznawanie, zapobieganie i wykrywanie niektórych przestępstw pospolitych, zwłaszcza popełnionych w związku z naruszeniem prawa podatkowego (art. 258, 270, 271, 273, 286 i 299 Kodeksu karnego). Skarbowe organy ścigania mają obecnie zawężoną kompetencję tylko do przestępstw skarbowych (tj. kodeksu karnego skarbowego).

Po drugie - powołanie policyjnej struktury mundurowanej, która będzie uprawniona do rozpoznawania, wykrywania, zapobiegania i zwalczania ogółu przestępstw i wykroczeń związanych z patologiami funkcjonowania systemu danin publicznych.

Po trzecie - powołanie Krajowej Szkoły Skarbowości. Oczywiście istnienie takiej jednostki jest od lat koniecznością, lecz jej zorganizowanie i zapewnienie odpowiedniego poziomu kadry dydaktycznej zajmie obiektywnie wiele lat, a proces ciągłego szkolenia pracowników skarbowych powinien rozpocząć się natychmiast. Najistotniejszym zarzutem, w zasadzie bezspornym i rozstrzygającym o dalszym losie tego projektu, jest czasowa dezorganizacja i destabilizacja funkcjonowania organów administracji skarbowej i celnej. Projekt przewiduje bezprecedensową w skali historycznej likwidację w całości obecnej struktury organów i powołanie w to miejsce nowej. Nikt nigdy nie przeprowadził takiej operacji i jest mało prawdopodobne, aby zakończyła się ona sukcesem. Do-



datkowym czynnikiem utrudniającym ten proces jest negatywny stosunek do tego projektu wielu pracowników oraz funkcjonariuszy zatrudnionych w aparacie skarbowym i celnym. Wdrażanie tych ustaw, które obiektywnie będzie musiało trwać ponad 3 lata, doprowadzi do spadku dochodów budżetowych. Oczywiście wiem, że główną przyczyną niskiej efektywności fiskalnej systemu podatkowego są wady

prawa materialnego i karnego, a nie struktura organizacyjna organów skarbowych i celnych. Ale wyłudzenia zwrotów podatków, które stanowią dziś największe zagrożenie dla dochodów budżetowych (rocznie naczelnicy urzędów skarbowych zwracają około 90 mld zł), zależą od sprawności działania organów administracji rządowej. W czasie, gdy tworzone będą nowe urzędy skarbowe poprzez wchłonięcie urzędów



celnych, zwalniani będą - a następnie przyjmowani do pracy - wszyscy pracownicy, to czy aby obsługa zwrotów, zwłaszcza VAT, nie ulegnie głębokiej dezorganizacji? Sądzę, że odpowiedź jest wręcz oczywista. W konkluzji należy stwierdzić, że w tym kształcie ustawa ta nie powinna być uchwalona i wymaga dalszej debaty nad sposobami zwiększenia efektywności funkcjonalnej organów skarbowych i celnych.

**- Trwają prace nad nowelizacjami ustaw m.in. o podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowym. Czy Pana zdaniem proponowane na tym etapie przez resort finansów rozwiązania są krokiem w przód?**

- Słyszymy o tym od ponad 10 miesięcy, a efektów wciąż nie ma. A przecież należy stworzyć możliwie najwięcej rozwiązań, które chronić będą uczciwych podatników, wprowadzać transparentne stosunki między władzą a obywatelem oraz stawiać precyzyjne granice między legalnym a nielegalnym obniżaniem obciążeń podatkowych. Jeśli podatnik uważa, że stosuje legalne i rzetelne metody optymalizacyjne, to powinien poinformować o tym organy podatkowe, korzystając tym samym z domniemania działania w dobrej wierze. To postulat znany od lat, który oczywiście jest bezpardonowo atakowany przez zwolenników obecnego stanu rzeczy. Słyszałem nawet, że (jakoby) projekt ustawy proponuje „opodatkowanie VAT-em korzyści” wynikających ze zgłoszonej przez podatnika działań optymalizacyjnych. I takie bzdury powtarzają oficjalne agencje informacyjne. Tu nie ma pola dla uczciwej debaty: idzie o zbyt duże pieniądze. Resort Finansów wciąż realizuje pomysły Platformy Obywatelskiej i nie jest w stanie naprawić tych podatków.

Trzeba napisać nową ustawę o VAT, natomiast nie warto tworzyć nowej ustawy o podatku akcyzowym, bo od 1 marca 2009 r. obowiązuje już trzecia ustawa, którą jednak trzeba mocno poprawić, bo ma zbyt wiele luk i słabości. Potrzebna jest jej gruntowna nowelizacja, która ograniczy, a docelowo wyeliminuje, gigantyczny rynek paliw, papierosów i alkoholu, który nie płaci akcyzy. Tu trzeba wprowadzić wiele nowych rozwiązań, które będą nie tylko zamieszczone w samej ustawie

o podatku akcyzowym, lecz również w ustawie o służbie celnej, przepisach regulujących produkcję wyrobów spirytusowych i tytoniowych oraz w przepisach dotyczących kontroli skarbowej. Dziś rzetelni podatnicy handlujący paliwami silnikowymi nie są w stanie konkurować z nieopodatkowaną kontrabandą. Merytoryczne postulaty jak to zrobić są również znane od lat, m.in. są to sugestie celników i organizacji grupujących producentów wyrobów spirytusowych i paliw. Trzeba jednak przełamać opór wszystkich szkodników i doprowadzić do zmiany prawa, działając w interesie publicznym oraz tych, którzy dziś płacą akcyzę.

**- Jaki jest Pana stosunek do uchwalonej w maju nowelizacji Ordynacji podatkowej zawierającej tzw. klauzulę obejścia prawa?**

- Przepisy o obejściu prawa mogą się zawsze przydać, aby opodatkować coś, co nie miało miejsca, czyli użyć podatków jako zemsty na przeciwnikach. Jeśli jednak władza chce zwalczać uchylanie się od opodatkowania, to oczywiście może to robić bez tej klauzuli. Przecież przedmiotem opodatkowania w podatkach dochodowych, bo tylko o nie tu chodzi, są realne zjawiska ekonomiczne, a nie jakieś księżycowe umowy rodem z Luksemburga czy Irlandii. W większości przypadków tzw. wehikułów optymalizacyjnych nie mamy do czynienia z obejściem prawa, lecz z pozornością lub nawet fikcyjnością czynności, a to zupełnie coś innego. Gdyby w normalnym kraju ktoś wydzielił ze spółki jakieś elementy majątku, wniosł go do spółki zależnej, a potem przepłacał za korzystanie z tego co miał bezpłatnie, sprawą szybko zajęły się nie tylko organy skarbowe, ale również prokuratura. Przecież nikt, kto uczciwie prowadzi interesy, nie pozbywa się aktywów po to, aby potem za nie płacić. To tylko pozory biznesu a nie żadne „obejście prawa”. Jeśli władzom skarbowym potrzebne są dodatkowe przepisy, aby zrobić z tym porządek, to niech mają, ale nie ma to żadnego znaczenia praktycznego. Oczywiście nie wpłynęło to w jakikolwiek sposób na poziom dochodów budżetowych, które nie zależały od jakiś tam klauzul obejścia prawa, lecz od likwidacji luk w przepisach, a te wciąż mają się bardzo dobrze, a pisowskie projekty ich

likwidacji resort wyrzucił do kosza. Niedługo być może zniknie ze sceny politycznej liberalna partia, która rządziła w naszym kraju przez poprzednie dwie kadencje, a resort finansów będzie dalej realizować jej pomysły, które, przypomnę, doprowadziły do największego w historii spadku dochodów budżetowych.

**- Głosi Pan kontrowersyjną tezę, że podatek VAT w aktualnej sytuacji gospodarczej naszego kraju nie powinno się obniżyć (a przecież większość przedsiębiorców na to czeka). Jakie argumenty przemawiają za tą tezą?**

- Powrót do stawki 22 proc. zapowiedział PiS w swoim programie wyborczym, nie mając chyba świadomości, w jakim stanie jest ten podatek po 8 latach rządów „liberałów”. Przestrzegam – na obniżkę w tej perspektywie nie mamy szansy. Podatek ten jest w stanie katastrofy i nie ma przestrzeni na redukcję stawek VAT do poziomu 22 proc., 7 proc, 6,5 proc. (dla rolników ryczałtowych). Budżet państwa traciłby przez to nawet 9 mld zł rocznie, co oczywiście razem z obecnymi stratami - wynoszącymi ponad 30 mld zł - byłoby jego gwoździem do trumny. Poza tym obniżenie stawek VAT nie przyniesie budżetowi państwa jakichkolwiek korzyści. Damy tylko prezent sprzedawcom, którzy cen nie obniżą. A dochody VAT spadają. Rok 2015 był najgorszy w swojej 22-letniej historii tego podatku: dochody z VAT były niższe prawie o 15 mld zł w stosunku do realnej prognozy.

**- Gdyby miał Pan wskazać największe buble prawne, które z punktu widzenia interesu Państwa stoją z przodu kolejki „do załatwienia od zaraz”, to od czego by Pan zaczął?**

- Przypomnę, że ustawą z dnia 13 maja 2016 r. (w piątek!) nałożono na wszystkich „dużych” podatników podatku od towarów i usług skomplikowany i bardzo kosztowny obowiązek przekazywania części ewidencji prowadzonej dla jego potrzeb tylko po to, aby... następnie zwolnić istotną część z nich z tego obowiązku - zrobiono to poprzez odroczenie wykonania do końca stycznia 2017 r. Znów przypomnę, że pierwszy termin tej wysyłki minął 25 sierpnia br. Żaden z podmiotów sektora publicznego nie był w stanie podołać jego wykonaniu. Wszyst-

kie pozostałe duże firmy albo nie prześlą tej informacji, albo zrobią to źle. To bardzo kosztowne zadanie, którego obsługę wyceniają firmy informatyczne na dziesiątki, a nawet setki tysięcy złotych. Wszyscy dobrze wiemy, że ich praca nie ma jednak żadnego praktycznego znaczenia, bo nikt nie będzie badał przekazanych ministerwi finansów rejestrów podatkowych. Bo czego ma tam szukać i w jaki sposób? Potwierdziła te obawy wypowiedź przedstawiciela tego resortu, który z rozbijającą szczerością stwierdził, że nie ma tam czego szukać („brak słupów”), a przede wszystkim, że nie ma narzędzi, które mogłyby temu służyć. Całość tej operacji potwierdza znany od lat obraz funkcjonowania naszego systemu podatkowego. Najpierw ktoś za niemałe pieniądze wymyśla sposób na „uszczelnienie” systemu: tu akurat liderem była jedna z zagranicznych firm doradczych, która - pod rządami liberałów - napisała na zlecenie resortu finansów opinię na temat informatyzacji aparatu skarbowego - oczywiście nie za darmo. Potem Sejm uchwalił odpowiednie przepisy, które dają zarobić podmiotom wdrażającym te pomysły w firmach. Tu głównym beneficjentem jest sektor informatyczny, ale również biznes konsultingowy. Robimy coś, co nie ma w sensie publicznym żadnego sensu, ale media powtarzają w kółko, że spowoduje to „uszczelnienie” podatków. Z perspektywy podatników jednak świetnie widać, o co chodzi - nie będę powtarzać miażdzą-

cych ocen, które tu formułują księgowi zajmujący się VAT-em. Bo po co władzy setki tysięcy rejestrów zakupu (co miesiąc!), a w każdym z nich zaewidencjonowano po kilkadziesiąt tysięcy dokumentów, z oczywistych powodów w większości zgodnych z prawem? Po co przesyła te dziesiątki tysięcy megabajtów informacji, których resort nawet nie umie przyjąć?

**- Podczas wrześniowej Gali Lubuskiego lidera Biznesu w Gorzowie wygłosi Pan prelekcję na temat odpowiedzialności przedsiębiorcy w obecnej rzeczywistości podatkowej. Przed czym będzie Pan przestrzegał przedsiębiorców lub też do czego zachęcał?**

- Przede wszystkim podatnicy muszą unikać tych, których usługi wplątują ich z jednej strony w długotrwałe spory, a z drugiej uzależniają od tych usługodawców, sprzedają oni „wynałazki podatkowe”, którymi później trzeba umieć zarządzać. W ten sposób stają się zakładnikami zbywcy. To znana strategia, którą trzeba umieć rozpoznać i zrozumieć.

**- Czy z Pana punktu widzenia, w najbliższym czasie możemy się spodziewać jakichś rewolucyjnych zmian w polskim systemie podatkowym?**

- Zaczniemy od próby określenia tych działań: nie używajmy tu pojęcia „reforma polskich podatków” - z nią mamy do czynienia od wielu lat, a ich skutki dla budżetu

i dla uczciwych podatników są wręcz opłakane. Przed naszym krajem konieczność podjęcia szybkich działań ratunkowych: zalamują się dochody budżetowe – tzw. dziura Szczurka (Rostowskiego?) tylko w trzech najważniejszych podatkach wynosi ponad 60 mld zł (niektórzy szacują „lukę podatkową” na kwotę około 90 mld zł). W stosunku do uczciwych podatników obecny system jest wyjątkowo wręcz opresyjny lub wrogi, a uchylający czy też unikający opodatkowania biznes święci swoje największe sukcesy finansowe i prestiżowe. Podatnicy często powtarzają pogląd, że zupełnie „nie opłaca się być uczciwym”. Co trzeba zrobić? Aby uratować nasze podatki przede wszystkim trzeba przeciąć wszelkie związki władzy ustawodawczej i wykonawczej oraz sądowniczej z biznesem optymalizacyjnym, zwłaszcza tym międzynarodowym oraz z lobbystami zainteresowanymi destrukcją prawa podatkowego. Od tego trzeba zacząć, wyrzucić do kosza wszystkie (bez wyjątku!) przepisy, które napisano dla tych dwóch grup beneficjentów podatkowego status quo. To punkt wyjścia i to jest oczywiście decyzja polityczna, ale można sądzić, że wynik wyborów ją w pełni potwierdza.

- Dziękujemy.

**Rozmawiali:  
Jarosław Libelt  
i Tomasz Molski**

Partnerem gazety  
**„Głos Przedsiębiorcy”**  
jest **TVP Gorzów Wielkopolski**  
nr 1 w informacji z regionu



**informacje lubuskie**

**Informacje Lubuskie** codziennie o godz. 18.30 i 22.00



# Krok przed innymi

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa wspólnie z Gazetą Lubuską już po raz ósmy wyróżniła najlepsze firmy naszego regionu. Podczas uroczystej gali, która miała miejsce 16 września, w obecności ponad 300 zaproszonych do Filharmonii Gorzowskiej gości, poznaliśmy laureatów VIII edycji Lubuskiego Lidera Biznesu i Lubuskiego Lidera Innowacji.

**W** tegorocznej odsłonie konkursu o tytuł Lubuskiego Lidera Biznesu ubiegało się 50 przedsiębiorstw podzielonych na cztery kategorie: mikro, małych, średnich i dużych firm. Wśród najmniejszych podmiotów zwyciężyło sulechowskie Centrum Energetyki Odnawialnej, które na co dzień zajmuje się pracami badawczymi, prowadzonymi na zlecenie firm w zakresie odnawialnych źródeł energii. W kategorii „Małe przedsiębiorstwa” pierwsze miejsce zajęła spółka M&J z Żar, specjalizująca się w budowie hal stalowych dopasowanych indywidualnie do potrzeb klienta. W gronie średnich przedsiębiorstw zwyciężyła MB Pneumatyka z Sulechowa, produkująca złącza do pneumatycznych układów hamulcowych, a wśród dużych podmiotów Borne Furniture. Firma ta okazała się największym wygranym tegorocznej gali, gdyż jako jedyna z czterech zwycięzców podstawowych kategorii konkursu zdobyła również laur Lubuskiego Lidera Innowacji.

Jaka jest recepta na zostanie liderem? Zwycięzcy tegorocznej edycji podkreślali, że to przede wszystkim ciężka praca, pasja i konsekwencja w działaniu. Zdaniem Małgorzaty Bieniaszewskiej, właścicielki firmy MB Pneumatyka, trzeba mieć również odwagę, wyznaczać sobie ambitne cele i konsekwentnie je realizować. Trzeba zwracać uwagę na tendencję, otoczenie i konkurencję, tak, aby cały czas być krok przed innymi. - *W swoim działaniu kieruję się maksymą Petera Drucknera, że „najlepszą metodą przewidywania przyszłości jest jej tworzenie”* - podkreśla laureatka. Podobnego zdania jest właściciel M&J Marcin Jakowicki: - *Aby być liderem, trzeba działać innowacyjnie. Tylko tak można wyprzedzić konkurencję*

*i iść do przodu. Wyróżnienie w konkursie jest dla nas świadectwem, że idziemy w dobrym kierunku i nasza forma prowadzenia biznesu się sprawdza* - mówi żarski przedsiębiorca.

Gościem specjalnym tegorocznej gali był prof. Witold Modzelewski, który wygłosił wykład o dzisiejszej, często niełatwej rzeczywistości podatkowej - *Wielu przedsiębiorców mówi, że nie wytrzymuje konkurencji z tymi, którzy nie płacą podatków. Moim zdaniem niezbędne jest więc przewartościowanie systemu podatkowego. Wiele jest do zrobienia i miejmy nadzieję, że zmiany będą szły w tak oczekiwaną przez nas stronę* - wyrażał nadzieję ceniony ekspert podatkowy.

W części artystycznej goście tegorocznej gali mieli okazję wysłuchać uznanego za jednego z najważniejszych skrzypków jazzowych na świecie, gorzowianina Adama Bałdycha.

Gala Lubuskiego Lidera Biznesu okazała się również okazją do wręczenia przedsiębiorcom odznaczeń Krajowej Izby Gospodarczej, które wręczył Dyrektor KIG Jerzy Bujok. Oto wyróżnieni: Złota Odznaka Krajowej Izby Gospodarczej - Michał Wrembel, prezes ICT Poland Sp. z o.o., medale KIG z okazji 25-lecia polskiej transformacji: Mariusz Batura, Prezes Zarządu GOTECH Sp. z o.o w Gorzowie; Mirosław Laszko, Właściciel LAMIX w Witnicy oraz Edward Skatecki, Prezes Zarządu ESTO Sp. z o.o. w Barlinku.

Tegoroczną galę zakończył wspólny bankiet. Przy poczęstunku przygotowanym przez Urząd Miasta w Gorzowie do wieczornych godzin trwały dyskusje i rozmowy nie tylko o gospodarce.

**Tomasz Molski**

## LAUREACI VIII EDYCJI KONKURSU:

### Lubuski Lider Biznesu

#### Kategoria: Mikro przedsiębiorstwa:

- I miejsce: Centrum Energetyki Odnawialnej Sp. z o.o.
- II miejsce: Bokaro Szeligowscy Sp.j.
- III miejsce: DW Consulting  
Dariusz Wróbel

#### Kategoria: Małe przedsiębiorstwa:

- I miejsce: M&J Sp. z o.o.
- II miejsce: Lubuski Ośrodek Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych Sp. z o.o.
- III miejsce: Profi Biznes Group  
Sylvia Karina Majewska

#### Kategoria: Średnie przedsiębiorstwa:

- I miejsce: MB Pneumatyka Sp. z o.o.
- II miejsce: RECARO Aircraft Seating Sp. z o.o.
- III miejsce ex aequo: Przedsiębiorstwo Usługowo-Produkcyjne GOTECH Sp. z o.o.
- III miejsce ex aequo: eobuwie.pl S.A.

#### Kategoria: Duże przedsiębiorstwa:

- I miejsce: Borne Furniture Sp. z o.o.
- II miejsce: PGE Elektrociepłownia Gorzów S.A.
- III miejsce: ICT Poland Sp. z o.o.

### Lubuski Lider Innowacji

#### Kategoria: Mikro przedsiębiorstwa:

- RECUPYL POLSKA Sp. z o.o.

#### Kategoria: Małe przedsiębiorstwa:

- Lubuski Ośrodek Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych Sp. z o.o.

#### Kategoria: Średnie przedsiębiorstwa:

- ESTO Sp. z o.o.

#### Kategoria: Duże przedsiębiorstwa:

- Borne Furniture Sp. z o.o.

Organizatorzy konkursu:



Patronat:



Gospodarz gali:



Partnerzy biznesowi:



Patronat medialny:





Laureaci konkursu w kategorii *Duże przedsiębiorstwa*



Statuetka w kategorii *Małe przedsiębiorstwa* powędrowała do spółki M&J z Żar - nagrodę odbiera prezes firmy Marcin Jakowicki



Statuetkę w kategorii *Średnie przedsiębiorstwa* odbiera Małgorzata Bieniaszewska, właścicielka sulechowskiej firmy MB Pneumatyka



Złotą Odznaką Krajowej Izby Gospodarczej uhonorowany został Michał Wrembel – prezes ICT Poland Sp. z o.o.



Uczestników tegorocznej gali powitał Prezydent Gorzowa Wielkopolskiego – Jacek Wójcicki



Laureaci konkursu w kategorii *Małe przedsiębiorstwa*



Statuetkę w kategorii *Mikro przedsiębiorstwa* odbiera Radosław Grech, prezes Centrum Energetyki Odnawialnej Sp. z o.o.



W święcie lubuskiego biznesu uczestniczyło blisko 300 zaproszonych gości





Największym zwycięzcą tegorocznej gali okazała się spółka Borne Furniture z Gorzowa, która wygrała w kategorii *Dużych przedsiębiorstw* oraz uzyskała laur Lubuskiego Lidera Innowacji



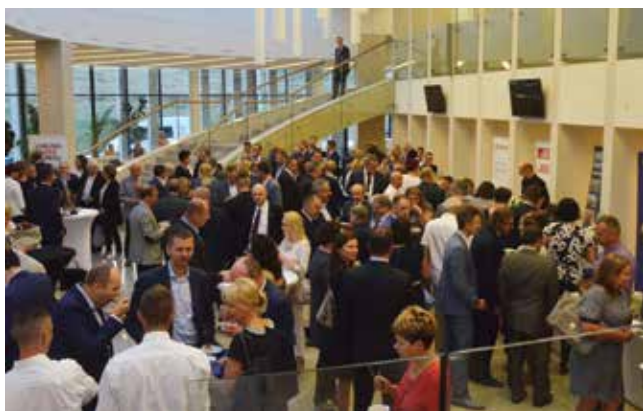
Gala była okazją do wręczenia odznak Krajowej Izby Gospodarczej oraz medali z okazji 25-lecia polskiej transformacji



Patron konkursu – Marszałek Województwa Lubuskiego – Elżbieta Anna Polak



Laur Lubuskiego Lidera Innowacji w kategorii *Mikro przedsiębiorstw* otrzymała spółka Recypyl Polska - nagrodę odebrała prezes firmy Ewa Bury



Po zakończeniu gali przyszedł czas na poczęstunek i rozmowy w kularach



Gość specjalny gali – prof. dr hab. Witold Modzelewski



Laureaci w kategorii *Mikro przedsiębiorstwa*



Galę uświetnił występ uznanego za jednego z najważniejszych skrzypków jazzowych na świecie, gorzowianina Adama Bałdycha



# Klauzula przeciwko unikaniu opodatkowania

Wprowadzenie do polskiego porządku prawnego tzw. klauzuli przeciwko unikaniu opodatkowania zapowiadane było od kilku lat. To reakcja ustawodawcy na zjawisko unikania opodatkowania (tzn. dokonywanie w pełni legalnych czynności prawnych, które wszakże służą jedynie zminimalizowaniu obciążeń podatkowych).

**P**racom nad zmianą przepisów towarzyszył szereg wątpliwości i obaw - ze względu na to, że tego typu normy siłą rzeczy nie mogą być w stu procentach precyzyjne, co z kolei rodzi obawy o to, czy organy podatkowe nie będą stosowały ich zbyt profiskalnie. Uchwalona w dniu 13 maja 2016 r. ustawa o zmianie ustawy Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r., poz. 846) kończy etap dyskusji nad tym, jak klauzula powinna zostać skonstruowana.

Zasadniczym celem przepisów ustawy jest przeciwdziałanie unikaniu opodatkowania. Unikanie opodatkowania zostało zdefiniowane we wprowadzanym do Ordynacji podatkowej art. 119a. W świetle tego przepisu, unikanie opodatkowania powinno spełniać łącznie kilka przesłanek.

Jednym z elementów definicji unikania opodatkowania jest cel czynności. Mianowicie, aby czynność można uznać za unikanie opodatkowania, powinna być dokonana przede wszystkim w celu osiągnięcia korzyści podatkowej. Próbę doprecyzowania powyższego sformułowania zawiera art. 119d Ordynacji podatkowej. Zgodnie z tym przepisem, czynność uznaje się za podjętą przede wszystkim w celu osiągnięcia korzyści podatkowej, gdy pozostałe cele ekonomiczne lub gospodarcze czynności, wskazane przez podatnika, należy uznać za mało istotne. Wydaje się, że wskazany przepis służyć ma realizacji założenia, sformułowanego w treści uzasadnienia do projektu ustawy nowelizującej, wprowadzającej klauzulę do polskiego porządku prawnego, zgodnie z którym klauzula nie jest kierowana przeciwko optymalizacji podatkowej rozumianej jako prowadzenie realnego biznesu w sposób minimalizujący obciążenia podatkowe i korzystanie z ulg i korzystnych rozwiązań prawnych. Kwestia uzasadnienia biznesowego, jako czynnika wyłączonego możliwości stosowania klauzuli jest przed-



miotem szerszych rozważań w dalszej części niniejszego artykułu.

Korzyść podatkowa została zdefiniowana w art. 119e Ordynacji podatkowej, zgodnie z którym jest to niepowstanie zobowiązania podatkowego, odsunięcie w czasie powstania zobowiązania podatkowego lub obniżenie jego wysokości albo powstanie lub zawyżenie straty podatkowej, a także powstanie nadpłaty lub prawa do zwrotu podatku albo podwyższenie kwoty nadpłaty lub zwrotu podatku. W kontekście powyższego należy wskazać, że moment uzyskania korzyści podatkowej może różnić się od momentu jej skonsumowania. Przykładowo, jeżeli wynikiem działań podatnika będzie podwyższenie podstawy amortyzacji podatkowej dla danego aktywa, to wydaje się, że uzyskanie korzyści nastąpi z chwilą, w której dojdzie do przeliczenia wartości początkowej tego aktywa dla celów podatkowych bądź z chwilą, w której przestaną podatnika obowiązywać ograniczenia w zaliczaniu odpisów amortyzacyjnych do kosztów uzyskania przychodów. Niemniej, konsumpcja, czy też wykorzystanie uzyskanej korzyści będzie następować w okresie późniejszym – w momencie zaliczania odpisów amortyzacyjnych do kosztów podatkowych. Powyższe może być

istotne z perspektywy przepisów przejściowych, w świetle których przepisy o klauzuli przeciwko unikaniu opodatkowania mają zastosowanie do korzyści podatkowej uzyskanej po dniu wejścia nowelizacji w życie (art. 7 Ustawy nowelizującej). Zgodnie ze słownikiem synonimów, synonimami do słowa uzyskać są m. in.: osiągnąć, wypracować, wyprodukować, wygenerować, zdobyć. A zatem w świetle omawianego przepisu można sformułować wniosek, że klauzula nie powinna mieć zastosowania do tych korzyści, których uzyskanie (czy też wygenerowanie, wypracowanie) miało miejsce przed wejściem w życie nowych przepisów, a w okresie obowiązywania nowego stanu prawnego następuje jedynie konsumpcja tj. wykorzystanie tych korzyści. Jednocześnie nie można wykluczać, że intencją ustawodawcy (choć – jak wynika z powyższej analizy, nieodzwierciedloną w brzmieniu przepisu) było, aby działaniem klauzuli objąć również te korzyści, które choć wypracowane przed wejściem klauzuli w życie, będą konsumowane już po tym, jak nowelizowane przepisy zaczną obowiązywać.

**Maciej Guzek  
i Mariusz Stefaniak**

Skorzystanie z dofinansowania ze środków unijnych stanowi zazwyczaj impuls dla dalszego rozwoju firmy. W niesprzyjających okolicznościach może ono jednak przysporzyć przedsiębiorcy dodatkowych kłopotów. W kolejnych wydaniach „Głosu Przedsiębiorcy”, we współpracy z kancelarią Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro i Wspólnicy Adwokaci i Radcowie Prawni sp.p. postaramy się wskazać naszym Czytelnikom m.in. na co powinni zwrócić uwagę zawierając umowy z firmami doradczymi, zajmującymi się pozyskiwaniem dofinansowań, omówimy błędy popełniane przez przedsiębiorców we wnioskach o dofinansowanie, przedstawimy procedurę zaskarżania negatywnych ocen projektów oraz pokażemy przykłady spraw, z którymi mogą spotkać się przedsiębiorcy będący beneficjentami środków Unii Europejskiej.

## Środki unijne dla firm – jak pozyskać i czuć się bezpiecznie

Kilka miesięcy temu pisaliśmy o współorganizowanej przez ZIPH konferencji dotyczącej środków unijnych, podczas której prezentowane były możliwości pozyskania dofinansowania dla firm w nowej perspektywie finansowej w latach 2014-2020. Weryfikacja wniosków o dofinansowanie składanych przez przedsiębiorców w pierwszych konkursach ogłaszanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 dobiega właśnie końca i pierwsze pieniądze za chwilę trafią do firm. Przy tej okazji, o prawnych aspektach związanych z realizacją projektów unijnych rozmawiamy z radcą prawnym Tomaszem Pichetą ze szczecińskiej kancelarii prawnej Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro i Wspólnicy Adwokaci i Radcowie Prawni spółka partnerska.

**- Panie mecenasie, czy fundusze unijne to częsty temat w pracy zawodowej prawnika?**

- Myślę, że wiele zależy tu od kategorii obsługiwanych klientów oraz obranego przez daną kancelarię kierunku specjalizacji. Ja funduszami unijnymi zajmuję się od wielu lat, głównie w związku z obsługą prawną instytucji, które odpowiadają za realizację programów finansowanych ze środków unijnych. Od 5 lat jestem odpowiedzialny za prawidłowe wdrażanie regionalnego programu operacyjnego dla województwa zachodniopomorskiego. Często zwracają się też do kancelarii przedsiębiorcy, którzy potrzebują pomocy w związku z ubieganiem się lub otrzymaniem dofinansowania z programów krajowych lub programów operacyjnych funkcjonujących poza naszym regionem. W mojej praktyce zawodowej to temat

numer jeden.

**- Myśląc o dofinansowaniu dla swojej firmy, w jakich sytuacjach powinienem zadbać o konsultacje z prawnikiem zajmującym się tą tematyką?**

- Moje doświadczenie przy obsłudze przedsiębiorców korzystających ze wsparcia unijnego potwierdza, wydawałoby się, znaną wszystkim prawidłowość, że lepiej zapobiegać niż leczyć. Jako przykład mogę wskazać jedną z ostatnich spraw, z którą zwróciła się do mnie spółka z centralnej Polski produkująca wyroby kosmetyczne. Realizowała ona projekt w ramach jednego z regionalnych programów operacyjnych. W uzyskaniu dofinansowania i tworzeniu dokumentacji aplikacyjnej pomagała jej firma doradcza. Podczas kontroli projektu okazało się, że wniosek o dofinansowanie był źle napisany i spółka od początku nie była uprawniona do otrzymania dofinan-



sowania. Spółka została zobowiązana do zwrotu uzyskanych środków wraz z odsetkami, więc wystąpiła do firmy doradczej

z roszczeniem odszkodowawczym. Sprawa jest obecnie w sądzie, jednak w związku z bardzo niekorzystnymi dla Spółki zapisami umowy z firmą doradcą, uzyskanie dla niej rekompensaty za poniesioną szkodę będzie niezmiernie trudne. Przykład ten pokazuje, że czasami o konsultację z prawnikiem warto zatroszczyć się już na samym początku, zanim nawet jeszcze powstanie wniosek o dofinansowanie.

**- A co, jeśli otrzymałem już dofinansowanie? Na jakie ewentualne zagrożenia powinienem wówczas zwrócić uwagę?**

- Wśród członków zespołu, który na stałe zajmuje się w kancelarii obsługą regionalnego programu operacyjnego utarło się powiedzenie, że uzyskanie dofinansowania i podpisanie umowy o dofinansowanie to dla beneficjenta dopiero połowa sukcesu. Przedsiębiorca korzystający ze wsparcia unijnego musi przez cały czas pamiętać, że środki, które otrzymał na realizację jego projektu, nie tracą publicznego charakteru, a sposób ich wydatkowania podlega wielu ograniczeniom i rygorom. Powyższe ograniczenia i rygory nie wynikają wyłącznie z zawartej umowy

o dofinansowanie, ale także z ogromnej ilości dokumentów programowych oraz przepisów prawa, w tym unijnego, które przedsiębiorca powinien znać i o których musi pamiętać. Zagrożeń związanych z niewłaściwym sposobem interpretacji zapisów umowy o dofinansowanie albo wydatkowaniem środków lub realizacją projektu w sposób niezgodny z dokumentami programowymi może być więc bardzo dużo.

**- Rozumiem zatem, że potrzeba zaangażowania adwokata lub radcy prawnego specjalizującego się w funduszach może pojawić się na każdym etapie realizacji projektu.**

- Nie tylko na etapie realizacji projektu, ale także po jego zakończeniu. Bardzo często zdarza się bowiem, że w związku realizacją kolejnych zamierzeń inwestycyj-

nych, przedsiębiorcy, którzy zasilili kapitał swojego przedsiębiorstwa środkami unijnymi, stają przed koniecznością dokonania zmian organizacyjnych, przekształceń, podziałów, fuzji gospodarczych, etc. Po prostu fakt, że w majątku przedsiębiorstwa pojawiły się już środki pochodzące z wkładu publicznego, swoboda dokonywania pewnych zmian i przekształceń w przedsiębiorstwie może być ograniczona, a to w związku z obowiązkiem zachowania wynikającej z prawa unijnego zasady niedokonywania w projekcie znaczącej modyfikacji. Nawet nieświadome złamanie przez przedsiębiorcę tej zasady i naruszenie tzw. trwałości projektu stanowi częstą przyczynę powstania obowiązku zwrotu dofinansowania.

**- Dziękuję za rozmowę.**

Jarosław Libelt



## Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro

ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI | SPÓŁKA PARTNERSKA



Solidna **FIRMA**  
dla **BIZNESU**

UBEZPIECZ SIĘ  
WYGODNIE  
TANIEJ DO  
**30%\***



\*ubezpieczenie kupić można w placówkach GBS Banku

**GBS Bank**  
Dołącz do znajomych



[www.gbsbank.pl](http://www.gbsbank.pl)





# Praktyki zawodowe jako budowanie marki

Dzisiejszy rynek pracy to zdecydowanie rynek pracownika, a nie jak było dotąd – pracodawcy. Z czego to wynika? Stabilny wzrost gospodarczy i dobra koniunktura przełożyły się na najwyższy w ostatnich latach poziom zatrudnienia. Ponadto, w 2015 roku odnotowano najniższy od 2008 roku wskaźnik bezrobocia – 9,6%. Wskaźnik ten nadal nieprzerwanie spada.

**S**topa bezrobocia w Polsce jest bardzo niska, a ofert na rynku pracy coraz więcej. Czy w związku z tym, warto zdobywać doświadczenie przez staże i praktyki, czy od razu szukać zatrudnienia? Może jest to dobry czas dla pracodawców, aby dać szansę nowym kandydatom?

Liczba staży i samego zainteresowania praktykami, ciągle wzrasta. Przez długi czas wierzone, że zdobywanie doświadczenia, w ten właśnie sposób przyczyni się do osiągnięcia zawodowego sukcesu. Niewątpliwie. Wątpliwości budzą jednak formalne, prawne niesnaski. Informacje o stażach i praktykach nie są dostatecznie jasno opisane przez prawo, a słów tych bezwzględnie nie należy stosować zamiennie. Praktyki mogą być i często są, bezpłatne. Natomiast staż musi być płatny.

Studenci jednak coraz częściej wybierają bezpłatne praktyki, zwykle w czasie studiów, jako element ścieżki kariery. Warto zacisnąć zęby i walczyć o siebie. Początki mogą być trudne, ale sukces jest gwarantowany.

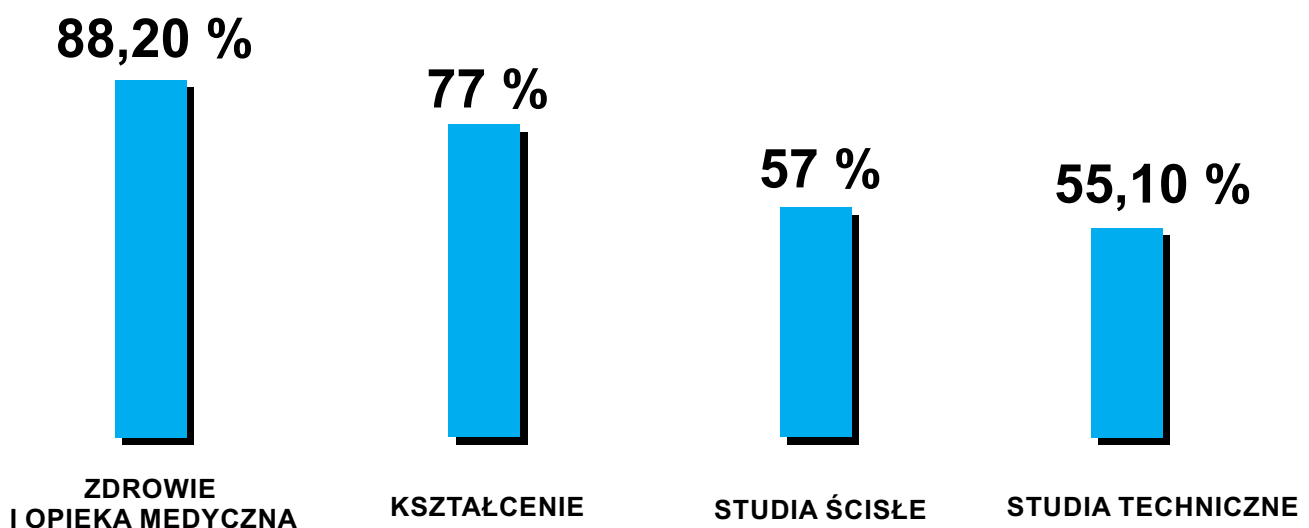
Studenci podczas swojej edukacji odbywają średnio 2,31 praktyk i okazuje się, że nie finanse, a doświadczenie i wpis do CV stanowią dla nich nadrzędną wartość. Świadczy to o rosnącej świadomości i aktywnej postawie w dążeniu do samorozwoju i kształcenia siebie, jako idealnego kandydata do podjęcia pracy. Według badań conquest i [www.nieparzekawy.pl](http://www.nieparzekawy.pl), studenci poszukując praktyk najczęściej korzystając z for uczelnianych i portali społecznościowych (58,8%), uczelnianych biur karier (52,3%) i targów pracy (49,6%), a najmniej (17,1%) z ogłoszeń w prasie.

Dlaczego warto odbyć praktyki? Jakie korzyści płyną **dla praktykanta**? Przede wszystkim zdobywamy doświadczenie zawodowe. Mamy okazję rozwijać się w wybranym przez nas kierunku i zdobywać wiedzę. Dzięki praktykom, weryfikujemy swoje zawodowe zainteresowania i sprawdzamy się w przyszłej pracy. Poznajemy nowe środowisko i nowych ludzi. Warto też zastanowić się, czy ścieżka kariery, którą obraliśmy sobie w momencie wyboru studiów, jest tą właściwą. Badamy

rynek, branżę. Poznajemy zakres swoich obowiązków, prawa i obowiązki. Zaczynamy nabywać kompetencje miękkie, takie jak umiejętność komunikacji i wystąpienia publicznych, czy choćby walka ze stresem. Oprócz tego, że te niezwykle doświadczenia możemy zawrzeć w swoim CV, co zdecydowanie poprawia jego atrakcyjność, mamy okazję zetknąć się z procesem rekrutacyjnym. Doświadczenia w tej kwestii nigdy za wiele.

Znamy już korzyści, które ma sam zainteresowany. Jakie zatem korzyści płyną z tej współpracy **dla pracodawcy**? Przede wszystkim firma buduje zaufanie potencjalnych kandydatów. Postrzegana jest jako otwarta i przyjazna dla kandydatów. Ponadto, daje to doskonałą szansę na nawiązanie dłuższej współpracy z najlepszymi praktykantami. - *Pracodawca sam nie jest w stanie zrobić nic. W połączeniu z edukacją, w połączeniu z samorządem jest to siła, która może zmienić naszą rzeczywistość* - dodaje Wojciech Prejs Area HR Manager Flex wieloletni partner biznesowy Grupy Progres. Pracodawca, dzie-

## Wskaźnik uczestnictwa w praktykach wśród studentów poszczególnych kierunków:





ki takim spotkaniom może bliżej poznać młodych ludzi, ich światopogląd, inicjatywę i kreatywność, a także ocenić jego predyspozycje zawodowe.

*- Nawiązujemy współpracę z uczelniami wyższymi, a przez to stajemy się bardziej rozpoznawalni*

*na rynku. Świeże spojrzenie pracowników spoza branży, dodaje nowej energii w zespole i pomaga wdrażać nowe pomysły. Niejednokrotnie odnajdujemy młode talenty i pomagamy im się kształcić i rozwijać swoje umiejętności - dodaje Marta Goławska, Doradca HR w Grupie Progres.*

Praktyki zawodowe to bez wątpienia silna relacja typu win-win, czyli wygrana-wygrana. Markę buduje i pracownik i pracodawca, w takim samym stopniu.

Prawidłowa identyfikacja potrzeb obu stron, prowadzi do odnoszenia małych sukcesów przez praktykantów, a pracodawcę uczyni atrakcyjnym na rynku pracy. Pamiętajmy, że studenci na cel swoich praktyk najchętniej wybierają najlepsze firmy.

**Alicja Liedtke**  
Grupa Progres

## KURS NA HR



# GORZÓW WIELKOPOLSKI 20/10

Czwartek godz. 10:30 - 13:30

### TEMATYKA

- 🕒 KURS NA UKRAINĘ
- 🕒 KURS NA KOMPETENCJE
- 🕒 KURS NA EMPLOYER BRANDING



Konferencja Kurs na HR dla nauki i biznesu  
Integrujemy środowisko, budujemy aliance  
Weź udział w eksperckiej debacie

SALA KONFERENCYJNA

**PRZYSTAŃ SPORTÓW WODNYCH**  
UL. FABRYCZNA 3

**ZAPISZ SIĘ ONLINE NA**  
[www.kursnahr.pl](http://www.kursnahr.pl)

LICZBA MIEJSC OGRANICZONA

ORGANIZATOR |  grupaprogres

Zdaniem eksperta

# Zmiany w procedurze egzekucyjnej

Z dniem 8 września 2016 roku weszła w życie nowelizacja kilku ustaw, która wprowadziła istotne zmiany w procedurze egzekucyjnej. Poniżej przedstawię kilka z nich.

Obecnie, w przypadku zbiegu egzekucji sądowej (prowadzonej przez komornika) i administracyjnej (prowadzonej przez organ administracji) w stosunku do tej samej rzeczy lub prawa majątkowego, egzekucję prowadzić będzie ten organ egzekucyjny, który jako pierwszy dokonał zajęcia. W razie niemożności ustalenia tego pierwszeństwa (np. gdy zawiadomienia od komornika sądowego i administracyjnego organu egzekucyjnego o dokonaniu zajęcia dotarły do przedsiębiorcy tego samego dnia), egzekucja będzie prowadzona przez ten organ egzekucyjny, który dokonał zajęcia na poczet należności w wyższej kwocie. Rozwiązanie takie z pewnością usprawni postępowanie egzekucyjne ze względu na to, że przed nowelizacją - w przypadku zbiegu egzekucji administracyjnej i sądowej - zarówno komornik jak i organ administracji musieli wstrzymać egzekucję, a o tym, kto będzie ją prowadził dalej, decydował sąd.

W razie zbiegu egzekucji sądowej i administracyjnej, w przypadku gdy wynagrodzenie nie wystarcza na pokrycie wszystkich egzekwowanych należności, pracodawca dokonuje wypłat na rzecz tego organu egzekucyjnego, który pierwszy dokonał zajęcia, a w razie niemożności ustalenia tego pierwszeństwa – na rzecz organu, który dokonał zajęcia na poczet należności w wyższej kwocie. Ponadto pracodawca jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić o zbiegu egzekucji właściwe organy egzekucyjne, podając przy tym datę doręczenia zawiadomień o zaję-

ciach dokonanych przez te organy i wysokość należności, na poczet których zostały dokonane zajęcia. Pracodawca powinien zostać o tym pouczony w zawiadomieniu o zajęciu.

Koniecznym jest podkreślić, że pracodawca musi od razu dokonać wpłaty zajętej części wynagrodzenia na konto organu egzekucyjnego, który pierwszy dokonał zajęcia. W przeciwnym razie organ ten będzie mógł nałożyć na pracodawcę karę grzywny do 2.000 zł za naruszenie obowiązków związanych z wykonywaniem zajęć komorniczych.

Powyższe zasady mają zastosowanie do zbiegów egzekucji, do których doszło począwszy od 8 września 2016 r. Oznacza to, że jeżeli w tym dniu lub później pracodawca otrzyma drugie lub kolejne zajęcie dotyczące tego samego wynagrodzenia, jest zobowiązany działać zgodnie z nowymi przepisami. Jeżeli zbieg egzekucji nastąpił przed 8 września 2016 r. i sąd już go rozstrzygnął, pracodawca przekazuje środki na konto organu egzekucyjnego wskazanego przez sąd.

Niezwykle istotną zmianę wprowadzono w kwestii wyjawienia majątku przez dłużnika. Do tej pory bowiem wierzyciel, chcąc uzyskać pełną informację o stanie majątku dłużnika, musiał złożyć stosowny wniosek wyłącznie do sądu. Postępowanie w takiej sprawie trwało zazwyczaj bardzo długo. Aktualnie komornik może sam wezwać dłużnika do złożenia wykazu majątku, przy czym dłużnik składa swoje oświadczenie pod groźbą odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Ponadto jeżeli dłużnik bez usprawiedliwionego powodu nie złoży tego wykazu, komornik może nałożyć na niego karę grzywny lub wystąpić do sądu z wnioskiem o przymusowe doprowadzenie dłużnika, a nawet o zastosowanie aresztu do jednego miesiąca.

Egzekucję ułatwi również zmiana wy-



sokości kwoty zwolnionej spod egzekucji w przypadku zajęcia rachunku bankowego. Do tej pory kwota ta odpowiadała trzem średnim pensjom, czyli wynosiła około 12.000,00 zł. Obecnie kwota wolna od zajęcia odpowiada 75% minimalnej pensji, a więc około 1.400,00 zł i będzie ona liczona w każdym miesiącu odrębnie. Takie rozwiązanie zapewnia dłużnikowi minimum egzystencji, a jednocześnie może prowadzić do skutecznego prowadzenia egzekucji.

Nowe zasady prowadzenia egzekucji, opisane częściowo w niniejszym artykule, mają na celu jej przyspieszenie. Nakładają jednak na pracodawców nowe obowiązki, o których powinni pamiętać.

**Marek Górecki**  
advokat i doradca podatkowy



Górecki i Partnerzy  
advokaci i doradca podatkowy

Marek Górecki  
Magdalena Pater-Mazurek  
Joanna Siuciak  
Piotr Poleszczuk  
Michał Buszkiewicz

Advokat i doradca podatkowy  
Aplikant adwokacki  
Prawnik  
Advokat współpracujący  
Aplikant adwokacki







**ZACHODNIA IZBA**  
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

66-400 Gorzów Wielkopolski,  
ul. Kazimierza Wielkiego 1  
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

**Biuro czynne**  
od poniedziałku do piątku  
w godzinach 7.30-15.30.

**Sekretariat**

T: +48 95 739 03 11  
E: sekretariat@ziph.pl

**Dyrektor Izby**

Stanisław Owczarek  
T: 602 771 656  
E: s.owczarek@ziph.pl

**Dział Marketingu**

Tomasz Molski  
T: 696 007 665  
E: t.molski@ziph.pl

Jakub Sokołowski  
T: +48 95 739 03 12  
E: marketing@ziph.pl

**Dział Rozwoju i Innowacji**

Dariusz Przybyłek  
T: 609 806 840  
E: d.przybylek@ziph.pl

**Dział projektów unijnych**

Kamila Sz wajkowska  
T: +48 95 739 03 11  
E: projekty@ziph.pl

**Dział Ubezpieczeń**

Anna Elżanowska  
T: +48 95 739 03 10  
E: a.elzanowska@ziph.pl

**Dział Kadr i Księgowości**

Anna Nowak  
T: +48 95 739 03 13  
E: a.nowak@ziph.pl

**Oddział w Zielonej Górze**  
ul. Bohaterów Westerplatte 23  
65-078 Zielona Góra

T: +48 68 324 14 70  
E: biurozgora@ziph.pl

**Oddział w Barlinku**  
ul. Niepodległości 16  
74-320 Barlinek

Maciej Żuk  
M: 533 779 421  
E: m.zuk@ziph.pl

Strona www: ziph.pl



LUBUSKI FUNDUSZ POŻYCZKOWY  
**LFP**  
AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A.

## Fundusze Europejskie dla rozwoju Lubuskiego

### Atrakcyjne pożyczki dla przedsiębiorstw

Wnioski można składać  
w Zielonej Górze przy ul. Chopina 14  
oraz  
w Gorzowie Wlkp.  
przy ul. Kazimierza Wielkiego 1

### STAŁE OPROCENTOWANIE POŻYCZEK

1. Dla firm działających przynajmniej 1 rok: **od 2,83 %** w skali roku
2. Dla firm działających mniej niż 12 m-cy: **od 5,83 %** w skali roku

| Oferujemy:                             |                                 |
|--|---------------------------------|
| Kwota pożyczki                         | do 400 000 zł                   |
| Karencja                               | max. 6 m-cy                     |
| Wkład własny                           | do 10 % kwoty brutto            |
| Okres spłaty pożyczki                  | do 84 m-cy                      |
| Prowizja                               | od 0 % do 2 % od kwoty pożyczki |
| Opłata za rozpatrzenie wniosku         | 0 zł                            |
| Opłata za wcześniejszą spłatę pożyczki | 0 zł                            |

Szczegółowych informacji udzielają:

- **Mariola Dobosz** (biuro Zielona Góra) tel. 68 329 78 28, 601 798 683,  
e-mail: m.dobosz@region.zgora.pl
- **Renata Sz wajkowska** (biuro Gorzów Wlkp.) tel. 95 739 03 16, 698 688 135,  
e-mail: r.sz wajkowska@region.zgora.pl

Pożyczki przyznawane są na warunkach określonych  
w **REGULAMINIE UDZIELANIA POŻYCZEK PRZEZ LUBUSKI FUNDUSZ POŻYCZKOWY**  
dostępnym w placówce LFP oraz na stronie [www.lfp.region.zgora.pl](http://www.lfp.region.zgora.pl)



Województwo  
Lubuskie

Umowa zrealizowana przy pomocy środków finansowych  
Zarządu Województwa Lubuskiego



# NOWOŚĆ! PAKIET PRZEGLĄDÓW MASZ W CENIE KAŻDEJ NOWEJ ŠKODY



W zależności od wariantu i wersji zużycie paliwa w cyklu łączonym od 3,6 do 4,9l/100 km, emisja CO<sub>2</sub> od 94 do 114 g/km (dane na podstawie świadectw homologacji typu). Informacje dotyczące odzysku i recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji na stronach: [www.skoda-auto.pl](http://www.skoda-auto.pl).



## ŠKODA ułatwia Ci życie

Wybierając nową ŠKODĘ, ułatwiasz sobie życie: Pakiet Przeglądów masz w standardzie i nie płacisz za obowiązkowe przeglądy nawet przez 4 lata lub do 60 000 km. Co więcej, nową ŠKODĘ możesz spłacać w wygodnych ratach - jak w abonamencie. Odwiedź nasz Salon i sprawdź dodatkowe rozwiązania sprawiające, że korzystanie z auta będzie dla Ciebie proste jak nigdy dotąd. Zapraszamy!

### **AUTO-BIS Sp. z o.o.**

ul. Olimpijska 46, Gorzów Wlkp.  
tel. 957 23 86 60  
[sprzedaz@auto-bis.pl](mailto:sprzedaz@auto-bis.pl), [www.auto-bis.pl](http://www.auto-bis.pl)



# STREFA UDANYCH INWESTYCJI



**KOSTRZYŃSKO - SŁUBICKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA S.A.**

ul. Orła Białego 22 · 66-470 Kostrzyn nad Odrą

tel. +48 95 721 98 00 · fax +48 95 752 41 67 · e-mail: info@kssse.pl

[www.kssse.pl](http://www.kssse.pl)