



SPOTKANIE LUBUSKIEGO BIZNESU W SŁUBICACH

Zachodnia Izba Przemysłowo - Handlowa oraz Uniwersytet Zielonogórski

zapraszają do wzięcia udziału w bezpłatnych szkoleniach
w ramach projektu „**Inwestycja w rozwój**”



Dla kogo:
Firmy budowlane (PKD F) z obszaru woj. lubuskiego

Koszt:
bezpłatne

Szkolenie Instalatorów pomp ciepła

- 50 uczestników projektu (5 grup po 10 os.)
- 40 godzin zajęć
- Bezpłatne materiały
- Certyfikaty VCC i EHPA (Europejski Certyfikowany Instalator Pomp Ciepła)

Szkolenie Systemy CAD w Budownictwie i Inżynierii Środowiska - CAD 2D i 3D

- 50 uczestników projektu (5 grup po 10 osób)
- 60 godzin zajęć
- Bezpłatne materiały
- Certyfikat VCC

Komputerowe wspomaganie projektowania w Inżynierii Środowiska - realizowane w oparciu o oprogramo- wanie firmy SANKOM

- 50 uczestników projektu (5 grup po 10 osób)
- 50 godzin zajęć
- Bezpłatne materiały
- Certyfikat SANKOM

Zachodnia Izba Przemysłowo - Handlowa ul. Bohaterów Westerplatte 23, 65-078 Zielona Góra
tel. 68 324 14 70, e-mail: biurozgora@ziph.pl

Człowiek - najlepsza inwestycja

Szanowni Państwo

Nowa perspektywa budżetowa Unii Europejskiej na lata 2014-2020 będzie przełomową i zarazem ostatnią, jeśli chodzi o wykorzystanie środków przysługujących naszemu krajowi. Jako członek Lubuskiej Rady Innowacji (LRI), wspólnie z moimi kolegami zasiadającymi w tym szanownym gremium zdajemy sobie sprawę, jak duży wpływ na przyszłość mają decyzje dotyczące wyboru inteligentnych specjalizacji dla naszego regionu. Od naszej wiedzy, determinacji i umiejętności przewidywania kierunków rozwoju będzie zależało, czy umiejętnie z niej skorzystamy i zbudujemy jako region swoje przewagi konkurencyjne. To zadanie niezwykle trudne, nie mniej cieszy mnie, że wśród członków LRI zasiada wielu przedstawicieli biz-

nesu. To właśnie przedsiębiorcy są głównym motorem napędowym gospodarki, a generowane przez nich pieniądze - głównym źródłem utrzymania społeczeństwa. Warto umacniać samorząd gospodarczy i dać możliwość decydowania o tak strategicznych działaniach tym, którzy są jego głównymi aktorami. Za to też ukłony należą się władzom naszego województwa.

Od kilku numerów na łamach „Głosu Przedsiębiorcy” przedstawiamy różne punkty widzenia na problematykę wyboru inteligentnych specjalizacji. W bieżącym numerze w dziale „Moim zdaniem” prezentujemy stanowisko dr. hab. Arkadiusza Świadka, prof. UZ, kierownika Zakładu Innowacji i Przedsiębiorczości na Wydziale Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu Zielonogórskie-



go. To kolejny głos w naszej dyskusji na ten temat. Zapraszam do lektury.

Z poważaniem
Stanisław Owczarek
Dyrektor ZIPH

W NUMERZE

IX Regionalne Spotkanie Przedsiębiorców

– relacja



8-9

Gen zwycięzcy

– rozmowa z Ryszardem Wtorkowskim,
prezesem LUG S.A.



12-13

Moim zdaniem

– dr. dr. hab. Arkadiusz Świadek



15-16

Zdaniem eksperta

– radzi
Marek Górecki



17-18

Wydawca: Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

Redakcja: Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Anna Brucka, Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

Współpracownicy: Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Justyna Łojko, Stanisław Owczarek, Kamila Szwajkowska.

Opieka wydawnicza: Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), www.wydawnictwoinplus.pl

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1
tel. 95 739-03-12, e-mail: marketing@ziph.pl, www.ziph.pl



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA



kwiecień 2014 **GŁOS PRZEDSIĘBIORCY**

3

Misja do Izraela

Izba Przemysłowo-Handlowa Polska-Izrael w Warszawie, we współpracy z Krajową Izbą Gospodarczą, zaprasza do udziału w Misji Gospodarczej na innowacyjne targi i konferencję „Israel Mixiii Biomed & Hi-Tech 2014”, które odbędą się w dniach 19–22 maja 2014 r. To organizowane po raz pierwszy w nowej formule wiodące w skali świata, innowacyjne wydarzenie z udziałem przedsiębiorców i naukowców z ponad 40 krajów (m.in. Izraela, USA, Chin, Indii, Brazylii, Niemiec) prezentujących aktualne rozwiązania i innowacje w branży biomedycznej i HI-TECH. „Israel Mixiii Biomed & Hi-Tech 2014” w sposób kompleksowy łączy formułę targów, konferencji, paneli dyskusyjnych, spotkań b2b, pawilonu start-up oraz umożliwia dostęp do bazy danych zagranicznych firm. Szczegółowe informacje: Natalia Wysocka, tel. 22 630 96 13.



Szkolenia informatyczne

Członek Izby – firma Rubkon, zaprasza firmy z sektora MSP do udziału w szkoleniach z zakresu programowania, obróbki grafiki oraz tworzenia stron i serwisów internetowych. W zależności od wybranego kursu, uczestnicy poznają systemy: Drupal, Java, C++ lub CMS Wordpress+HTML+CSS oraz programy z rodziny Adobe: Photoshop, Illustrator, InDesign. Firma oferuje również szkolenia z programu Corel Draw. Zajęcia odbywają się w dni powszednie. Udział w nich jest bezpłatny. Informacje i zgłoszenia pod numerem telefonu: 731-478-744.



Forum w Daugavpils

Rada Miasta Daugavpils wspólnie z Ambasadą RP w Rydze zaprasza do udziału w międzynarodowym forum biznesowym dla przedsiębiorców z Polski, Łotwy, Litwy,

Izba gości

Delegacja z Homla w Lubuskiem

W marcu na zaproszenie ZIPH w Lubuskiem wizytowała delegacja przedstawicieli Homelskiego Oddziału Białoruskiej Izby Handlowo-Przemysłowej wraz z przedsiębiorcami z tego regionu. Nasi goście 10 marca wzięli między innymi udział w IX Regionalnym Spotkaniu Przedsiębiorców w Słubicach, a nazajutrz spotkali się z lubuskimi przedsiębiorcami.



Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa współpracuje ze swoją odpowiedniczką w Homlu od 2007 roku. W tym czasie przedstawiciele lubuskich firm kilkakrotnie wizytowali ten region Białorusi przy okazji misji gospodarczych. Marcowa wizyta związana była ze zmianą na stanowisku Prezesa Izby w Homlu. Nowy szef tej instytucji Marina Filonova, podczas spotkania z przedstawicielami lubuskich samorządów oraz naszej Izby deklarowała, iż mimo trudnej sytuacji geopolitycznej, ze strony Izby w Homlu jest otwartość na pogłębienie współpracy gospodarczej pomiędzy lubuskimi i homelskimi firmami. Materialnym wyrazem tej deklaracji były spotkania delegacji białoruskiej wraz z towarzyszącymi jej przedsiębiorcami z Homla z członkami Izby. Nasi partnerzy gościli m.in. w firmie Constans, Interbud-West oraz Holdingu Zremb-Gorzów S.A. Liczymy, że już niedługo będziemy mogli mówić o pierwszych owocach tych spotkań.

Obwód homelski leży w południowo-

-wschodniej części Równiny Wschodnioeuropejskiej i jest największym obwodem Republiki Białoruś. Region jest pierwszy w kraju pod względem produkcji przemysłowej na mieszkańca. Całość produkcji gotowych wyrobów walcowych z metali czarnych wytwarzana jest właśnie w obwodzie homelskim. Region specjalizuje się również w produkcji ropy naftowej i towarzyszącego jej gazu, benzyny, oleju napędowego, nawozów fosforowych, kornajnow paszowych, soli kuchennej, tektury, sklejek i płyt wiórowych. Podstawowymi rolniczymi branżami regionu są: mięsno-mleczna hodowla zwierząt, uprawa warzyw i ziemniaków oraz uprawa lnu (we wschodniej części obwodu). Pod względem produktu regionalnego brutto obwód homelski zajmuje 3. Miejsce w kraju. 75 procent produkcji idzie na eksport. Producenci homelscy współpracują z partnerami zagranicznymi ze 115 krajów świata. Do najważniejszych należą: Rosja, Niemcy, Ukraina, Polska, Włochy, Francja i kraje nadbałtyckie. (JL)

Potencjał województwa

Proces wyłaniania inteligentnych specjalizacji województwa lubuskiego był głównym tematem VI posiedzenia Lubuskiej Rady Innowacji, które odbyło się 27 marca w Centrum Technologii Informatycznych w Nowym Kisielinie.

Podczas posiedzenia proces wyłaniania inteligentnych specjalizacji omówili naukowcy Uniwersytetu Zielonogórskiego - dr hab. Arkadiusz Świadek, prof. UZ i dr Katarzyna Cheba. - *Na razie możemy mówić o specjalizacjach regionalnych województwa lubuskiego, a dopiero potem wyłonić inteligentne specjalizacje, czyli dziedziny o największym potencjale, które mogą zapewnić przewagę konkurencyjną regionu na poziomie międzynarodowym, poprzez skoncentrowanie na nich wsparcia* - podkreślił na wstępie dr Świadek.

Innymi słowy wyłonienie specjalizacji powinno nastąpić poprzez zestawienie obecnie dominujących w regionie branż kluczowych z tzw. „starterami” gospodarczymi, czyli branżami, które mają największy potencjał, by w przyszłości stać się branżami kluczowymi.

Obecnie do branż kluczowych w Lubuskiem zaliczają się:

1. produkcja pojazdów samochodowych - 11,6 proc. pracujących w regionie
2. produkcja mebli - 10,8 proc. pracujących
3. produkcja wyrobów z metali - 9,9 proc. pracujących
4. produkcja artykułów spożywczych - 9,3 proc. pracujących
5. produkcja wyrobów z drewna, korka

6. produkcja papieru i wyrobów z papieru - ok. 3 proc. pracujących
7. górnictwo ropy i gazu oraz działalność usługowa wspomagająca górnictwo i wydobywanie surowców

Z kolei do „starterów” gospodarczych zaliczają się:

1. technologie i usługi środowiskowe
2. technologie i usługi dla zdrowia człowieka
3. technologie informacyjne i komunikacyjne
4. potencjał dla rozwoju przemysłu energetycznego

- *Najbardziej wnikliwej analizie powinno się teraz poddać właśnie zagadnienia związane ze „starterami” gospodarczymi, skupić uwagę na możliwościach wykorzystania ich wkładu do przyszłego potencjału gospodarczego województwa* - stwierdził wicemarszałek Bogdan Nowak.

Szerzej o temacie inteligentnych specjalizacji w Lubuskiem na stronach 15-16 w bieżącym numerze „GP”. W cyklu „Moim zdaniem” prezentujemy opinię na ten temat dr. hab. Arkadiusza Świadka.

Opracował: Tomasz Molski
(na podstawie materiałów Urzędu Marszałkowskiego)

Estonii, Rosji oraz Białorusi, które odbędzie się 16 maja 2014 r. w Daugavpils. Wezmą w nim udział między innymi przedstawiciele wszystkich największych łotewskich sieci handlowych. Organizatorzy przedsięwzięcia pokrywają koszt zakwaterowania i wyżywienia uczestników. Więcej informacji na temat udziału w forum udziela Ambasada RP w Rydze pod numerem telefonu: +371 277 883 82.



Fundusze norweskie

W marcu Wydział Handlowy Ambasady Królestwa Norwegii rozpoczyna nabór wniosków do nowego Programu Norweskiego Mechanizmu Finansowego dla Polski „Innowacje w zakresie zielonych technologii”. Operatorem programu jest Innovation Norway. Beneficjentami programu mogą być polskie małe i średnie przedsiębiorstwa, które samodzielnie lub wspólnie z partnerami z Polski lub Norwegii realizować będą projekty w zakresie wpływu przedsiębiorstwa na środowisko. Partnerami w projektach mogą być małe i duże przedsiębiorstwa, instytucje badawcze oraz klastry, zarówno z Polski, jak i z Norwegii.

Szkolenia dla branży budowlanej

Zachodnie Centrum Konsultingowe EURO INVEST zaprasza członków Izby do udziału w projekcie „Specjalista w branży budowlanej”. Firma oferuje bezpłatne kursy w zakresie m.in.: prowadzenia spraw rachunkowo-finansowych oraz montażu suchej zabudowy. Zainteresowani mogą się kontaktować z biurem projektu pod numerem telefonu: 95 7 208 999.



Menadżer Roku



5 marca w Raculi Gazeta Lubuska podsumowała III edycję plebiscytu Menadżer Roku. W tegorocznych zmaganiach udział wzięło 60 szefów lubuskich firm, instytucji i organizacji. Celem przedsięwzięcia jest przede wszystkim przybliżenie lubuszanom sylwetek ludzi, którzy z sukcesem potrafią zarządzać firmami, tworzą miejsca pracy, wdrażają innowacyjne pomysły oraz dbają o załogę i lokalną społeczność. Statuetki Menadżera Roku 2013 otrzymali: Przemysław Bieńkowski (Stelmet), Artur Małec (Kostrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna), Joanna Szymańska-Cierach (Arpack Polska) oraz Waldemar Taborowski, Zdzisław Wawrzyńczyk i Roman Żaczyk.

Strefa się powiększa



18 marca br. Rada Ministrów wydała rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, przedłożone przez Ministra Gospodarki. Zmiana granic strefy obejmuje włączenie do niej 171,9528 ha i wyłączenie z niej 20,2519 ha. W rezultacie jej powierzchnia zwiększy się i wyniesie 1 715,5752 ha. Włączenia obejmą grunty położone w: Dębnie, Drezenku, Gorzowie Wielkopolskim, Kamieniu Pomorskim, Krośnie Odrzańskim, Strzelcach Krajeńskich, Śmiglu, Wągrowcu. W Krośnie Odrzańskim i Wągrowcu strefą objęte zostaną już istniejące zakłady, w których zaplanowano realizację nowych inwestycji. Szacuje się, że na terenach włączonych do strefy, w ciągu najbliższych kilku lat może powstać co najmniej 4 400 nowych miejsc pracy i ok. 880 w jej otoczeniu.

Ciekawa współpraca



19 marca w siedzibie Izby w Gorzowie Wlkp. miało miejsce spotkanie informacyjne na temat możliwości współpracy przedsiębiorców z podmiotami ekonomii społecznej subregionu gorzowskiego. Uczestniczyli w nim również przedstawiciele Ochotniczego Hufca Pracy (OHP) w Gorzowie Wlkp. Nasi goście zaprezentowali przybyłym przedsiębiorcom propozycje w zakresie rekrutacji i podnoszenia kwalifikacji pracowników mogących w przyszłości zasilić szeregi firm oraz podwykonawstwa. Już dziś możemy powiedzieć, że nasze spotkanie przyczyniło się do zawiązania kilku ścisłych kontaktów pomiędzy stronami, a w najbliższym czasie Izba planuje zorganizować kolejne dla przedstawicieli wyodrębnionych branż.

Nowe zezwolenie



Zarząd K-S SSE S.A. wydał zezwolenie nr 244 dla firmy z kapitałem polskim pod nazwą BTS sp. z o.o. Inwestycja realizowana będzie na nieruchomości w podstrefie Goleniów, na której firma prowadzi dotychczasową działalność. Planowana inwestycja polegać będzie na rozbudowie istniejącego na terenie strefy zakładu firmy BTS Spółka z ograniczoną działalnością poprzez zakup nowoczesnej linii do produkcji nowego wyrobu - taśm bezkońcowych. Przedsiębiorca deklaruje poniesienie wydatków inwestycyjnych w wysokości co najmniej 1.600.000,00 PLN i utrzymanie zatrudnienia na poziomie co najmniej 105 pracowników.

Członek Izby wyróżniony



Tadeusz Pintał, właściciel „Motelu Pintał” oraz centrum zaopatrzenia w artykuły i akcesoria ogrodnicze „Żelazny” w Gorzowie Wlkp. został nagrodzony w konkursie „AgroLiga 2013”. Wyróżnienie i specjalny list gratulacyjny z rąk prezydenta RP Bronisława Komorowskiego odebrał 1 kwietnia br. podczas uroczystej gali w Pałacu Prezydenckim. Listy gratulacyjne, puchary i dyplomy odebrało kilkudziesięciu rolników, a także przedstawiciele firm związanych z rolnictwem. Warto zaznaczyć, że nasz członek był jedynym nagrodzonym reprezentującym województwo lubuskie.

Obrady w Gorzowie



W dniach 15-16 kwietnia ZIPH będzie gospodarzem posiedzenia władz Unii Izb Łąba/Odra. W Gorzowie obradować będą przedstawiciele izb gospodarczych z Polski, Niemiec i Czech. Cel spotkania to dyskusja na temat perspektywy rozbudowy i modernizacji infrastruktury w obszarze dróg wodnych oraz możliwości realizacji ponadnarodowych projektów w tym zakresie. Posiedzenie Unii Izb Łąba/Odra będzie również dobrą okazją do zaprezentowania aktualnie prowadzonych w naszym regionie działań na Odrze. Udział w spotkaniu potwierdzili m.in. przedstawiciele władz województwa lubuskiego, Gorzowa Wlkp. i Nowej Soli.

Prezydium ZIPH



3 kwietnia w siedzibie Izby w Gorzowie Wielkopolskim obradowało Prezydium Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej. Podczas spotkania podsumowano IX Regionalne Spotkanie Przedsiębiorców oraz nakreślono kalendarz wydarzeń do końca bieżącego półrocza. Posiedzenie Rady Izby wyznaczono na 24 kwietnia, a Walne Zgromadzenie Członków Izby odbędzie się w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze 19 maja br. W kwietniu wystartuje też kolejna edycja Lubuskiego Lidera Biznesu. Gala finałowa planowana jest na wrzesień w Filharmonii Gorzowskiej. Podczas obrad w poczet członków Izby przyjęto również nowe firmy. Szczegóły na www.ziph.pl

Kongres Camacol



Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości we współpracy z Ministerstwem Gospodarki oraz Wydziałem Promocji Handlu i Inwestycji w Waszyngtonie zaprasza do udziału w misji gospodarczej na tegoroczny 35. Kongres Hemisferyczny Latinoamerykańskich Izb Handlowych (CAMACOL). Kongres odbędzie się w dniach 2 - 5 czerwca 2014 r., centrum hotelowo-konferencyjnym Biltmore, w Miami na Florydzie. Misja adresowana jest przede wszystkim do firm z branży IT, green Tech oraz eco Tech. Ponadto, wszystkie firmy biorące udział w Kongresie będą miały możliwość uczestniczenia w zorganizowanej przez Ministerstwo Gospodarki i Wydział Promocji Handlu i Inwestycji w Waszyngtonie konferencji „Poland - United States - Latin America Business Opportunities” oraz wydarzeniu promocyjno-networkingowym. Szczegółowych informacji udziela: Agnieszka Promianowska, tel.: 22 432 83 74.

Droga na szczyt

Za nami IX Regionalne Spotkanie Przedsiębiorców. Tegoroczna uroczystość miała miejsce 10 marca w gościnnych progach Collegium Polonicum w Słubicach i zgromadziła blisko 200 przedstawicieli lubuskiego biznesu, nauki oraz władz krajowych i samorządowych.

W słubickim Collegium Polonicum prócz przedsiębiorców obecni byli lubuscy parlamentarzyści (m.in. poseł Waldemar Sługocki, posłanki Elżbieta Rafalska i Bożena Sławiak oraz Senator Helena Hatka), Wojewoda Lubuski Jerzy Ostroch, Marszałek Województwa Lubuskiego Elżbieta Polak, radni województwa (w tym m.in. przewodniczący komisji gospodarki sejmiku Robert Paluch) oraz samorządowcy, m.in. gospodarz spotkania burmistrz Słubic Tomasz Ciszewicz, Prezydent Nowej Soli Wadim Tyszkiewicz, Wiceprezydent Gorzowa Wlkp. Stefan Sejwa oraz Burmistrz Kostrzyna nad Odrą Andrzej Kunt.

Tegoroczne spotkanie przedsiębiorców miało charakter nieco inny niż zazwyczaj. W ostatnich latach gośćmi specjalnymi RSP byli przedstawiciele władz rządowych i znani ekonomiści, m.in. Adam Szejnfeld, Krzysztof Rybiński czy Robert Gwiżdowski. Tym razem goście spotkania mieli okazję wysłuchać wykładu Kingi Baranowskiej, himalaistki, zdobywcy ośmiu ośmiotysięczników i trenera biznesu, która w swym blisko go-

dzinnym wystąpieniu mówiła o motywacji w dążeniu do celu na przykładzie własnych doświadczeń wspinaczkowych i jej podobieństwach w codziennym prowadzeniu firmy. - *Każdy ma swój Everest* - mówiła. - *Państwo jako przedsiębiorcy, prowadząc swoje firmy, też zmagacie się z drogą na szczyt, która często przynosi ogromne trudy, niewygody i wyrzeczenia, ale którą warto podążać* - mówił.

Głos zabrała również Marszałek Województwa Lubuskiego Elżbieta Polak, która przedstawiła stan przygotowań i wyzwania stojące przed województwem w obliczu nowego rozdania środków europejskich oraz możliwości ich absorpcji przez biznes.

Do przedsiębiorców ma trafić 27 proc. alokacji Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego dla Lubuskiego. To ponad 176 mln euro. Tyle zostanie „wpompowane” w lubuską gospodarkę w ciągu najbliższych siedmiu lat, a efektem ma być innowacyjna i konkurencyjna gospodarka. - *Z doświadczeń minionej perspektywy 2007-2013 wynika, że fundusze na rozruch działalności*

gospodarczej to były najlepiej i najefektywniej wydane pieniądze - mówiła marszałek. Teraz też największa pula trafi do przedsiębiorców. Ale najważniejsze jest, by wydawać pieniądze z głową, inwestować w dobre pomysły. Powinni to robić przedsiębiorcy we współpracy z ośrodkami akademickimi. System jest skonstruowany tak, że przedsiębiorcy będą dostawać granty, aby mogli zlecać badania ośrodkom akademickim. Powinno się to odbywać poprzez uczelnie, lub parki naukowo-technologiczne. Dzięki temu uczelniane centra badawcze będą miały zlecenia, a przedsiębiorcy, którzy za nie zapłacą, dopilnują, by efekty badań nie trafiły na półkę, lecz były wykorzystane w praktyce. W ten sposób dokona się transfer wiedzy naukowej do przemysłu.

Na zakończenie spotkania certyfikaty przynależności do Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej odebrali przedstawiciele 31 nowoprzyjętych do ZIPH firm, a następnie na zaproszenie Burmistrza Słubic odbył się bankiet biznesowy.

Tomasz Molski





Tomasz Ciszewicz, Burmistrz Słubic



Jerzy Ostroch, Wojewoda Lubuski



Elżbieta Polak, Marszałek Województwa Lubuskiego



Liczna reprezentacja przedstawicieli władz rządowych....



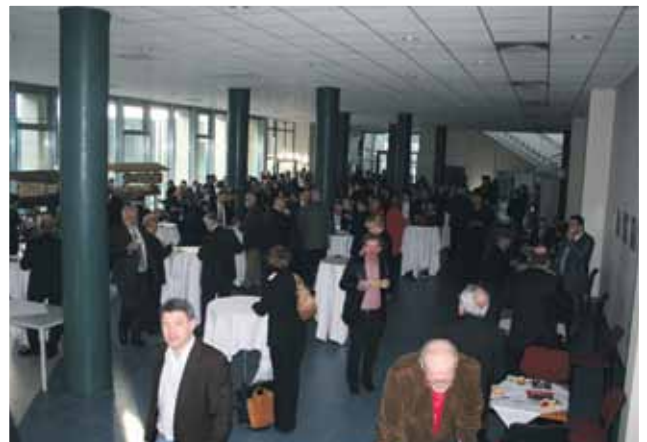
... i samorządowych



Nowoprzyjęci członkowie Izby z certyfikatami



Wręczenie certyfikatów dla nowoprzyjętych członków Izby



Bankiet biznesowy

Kształcimy managerów

Efektywność oraz pozytywny wynik finansowy firmy to cechy, na których zależy każdemu przedsiębiorcy. Wartości te uzależnione są od sprawnej organizacji pracy, która z kolei zależna jest od kompetencji i sposobu podejmowania decyzji, przez zatrudnionych przez nas pracowników. Dlatego tak ważne jest ciągłe doskonalenie umiejętności kluczowych pracowników w firmie.

Zachęteni sukcesem i bardzo pozytywnym odbiorem wśród przedsiębiorców prowadzonych dotychczas szkoleń managerskich postanowiliśmy zorganizować ich kolejną edycję. Tym razem naszą ofertę wzbogaciliśmy o możliwość otrzymania międzynarodowego certyfikatu VCC. Rozpoczęta właśnie przez Izbę „Akademia Managera” obejmuje 80 godzin zajęć oraz dodatkowo 8 godzin doradztwa grupowego z coachami, a na zakończenie egzamin na certyfikat VCC.

Zajęcia prowadzone będą od kwietnia

w Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze. Liczba miejsc jest ograniczona, warto więc się pospieszyć. Jak pokazują dotychczasowe doświadczenia, chętnych jest więcej niż wolnych miejsc. W szkoleniach mogą wziąć udział szefowie lub pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z województwa lubuskiego. Cały kurs jest bezpłatny.

Szczegółowych informacji udziela Anna Brucka – telefon: 957 390 311. Zapraszamy do udziału.

(TM)

Tematyka zajęć:

- Standardy pracy menadżera (kreowanie wizerunku, skuteczna komunikacja).
- Zarządzanie zasobami ludzkimi.
- Leadership. Zarządzanie zespołem.
- Negocjacje z elementami NLP.
- Prezentacje i wystąpienia publiczne.

Coaching w biznesie

Izba jako pierwsza w województwie lubuskim będzie szkolić akredytowanych coachów biznesu. Dzięki współpracy z firmą Profi Biznesu Group ze Szczecina rozpoczynamy w Lubuskiem realizację projektu „Coaching i NLP w biznesie”.

Szkolenia skierowane są do managerów, trenerów oraz osób związanych z kształtowaniem umiejętności i postaw innych, jak również do tych którzy zainteresowani są rozwojem w kierunku coachingu. Jak pokazuje praktyka, narzędzia coachingowe są bardzo przydatne w codziennym zarządzaniu zespołem ludzi w firmie. Coaching to świetna okazja dla naszych managerów do doskonalenia kompetencji zarządczych takich jak delegowanie, komunikacja, motywowanie czy rozliczanie pracowników – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor ZIPH.

W ramach realizowanego w Lubuskiem projektu uczestnicy będą mieli okazję udziału w pięciu szkoleniach: dwóch sesjach przygotowujących na temat coachingu oraz warsztatach dotyczących możliwości rozwo-

ju, przywództwa i budowania świadomości. W kolejnym etapie zaplanowane są grupowe i indywidualne sesje mentorskie oraz dwudziestogodzinny trening NLP.

Szkolenie zakończy się egzaminem w języku polskim lub angielskim, po którym uczestnicy otrzymają Certyfikat VCC, który wpisuje się w standardy International Coach Federation organizacji działającej w 81 krajach, uprawniający do wpisania na Międzynarodową Listę Coachów.

Na uczestników czeka 80 miejsc. W marcu zajęcia rozpoczynają dwie 16-osobowe grupy. Zajęcia będą odbywać się w Gorzowie Wielkopolskim i Zielonej Górze. Udział w projekcie jest dla firm bezpłatny. Szczegółowych informacji udziela Pani Anna Brucka – telefon: 957 390 311. Zapraszamy do udziału.

(TM)





KRZESZYCE



Twoje miejsce dla biznesu



Przedsiębiorstwo Prefabrykacji Betonów

PREFABET K-ce Sp. z o.o.



Firma nasza jest potencjalnym producentem materiałów dla budownictwa: mieszkaniowego, inżynierskiego, energetycznego, telekomunikacyjnego, przemysłowego i drogowego oraz świadczy usługi zbrojarskie i transportowe.



Głównymi produktami są:

- Płyty drogowe o wymiarach 300 x 150 x 15 z podwójną siatką
- Płyty IOMBO o wymiarach 100 x 75 x 12,5
- Studnie kanalizacyjne
- Studnie telekomunikacyjne
- Mury oporowe
- Pale żelbetowe
- Płyty kanałowe typu ŻERAŃ
- Inne materiały budowlane drobnowymiarowe
- Materiały budowlane nietypowe wykonywane na zamówienie klienta

Wyroby nasze posiadają wymagane certyfikaty, a także:

- certyfikat ISO 9001:2008,
- certyfikat ZKP nr 1487-CPR-97/ZKP/09.

PPB PREFABET K-CE SP. Z O.O., ul.Sulęcińska 19, 66-435 Krzeszyce
Tel. 95 757 32 34, 95 757 33 30, Fax 95 75 79 240, biuro@prefabet.net.pl

Liczne walory Krzeszyc

Gmina Krzeszyce jest położona w północno-zachodniej części województwa lubuskiego w południowej części doliny warciańskiej i na obrzeżach lasów skwierzyńsko-sulęcińskich. Wchodzi ona w skład powiatu sulęcińskiego. Należą do niej 23 wsie oraz dwa przysiółki.

Największą miejscowością są Krzeszyce, gdzie mieści się siedziba władz samorządu terytorialnego. Gmina Krzeszyce charakteryzuje się bardzo zróżnicowanym krajobrazem i topografią terenu oraz małym zaludnieniem (4 500 mieszkańców na obszarze 194 km²).

Środowisko naturalne

Około 50% powierzchni gminy zajmują Lasy Skwierzyńsko-Sulęcińskie, bogate w runo leśne i zwierzynę łowną. Część lasów leży na wzgórzach morenowych, co znacznie uatrakcyjnia i upiększa krajobraz gminy oraz sprawia złudzenie terenu podgórskiego. Natomiast północna część terenu leży w Pradolinie Warty, której bogactwem są urodzajne pola i znakomite łąki, a także liczne stawy potorfowe z rybami. W rzekach Warcie i Postomii oraz stawach żyją prawie wszystkie gatunki ryb słodkowodnych występujące w Polsce, łącznie



ze szlachetnym węgorzem, co stanowi raj dla wędkarzy. Rzeki te, z roku na rok, stają się coraz czystsze. Ostatnio w Postomii, która do Krzeszyc ma jeszcze rwący nurt, pojawiły się pstrągi. Do bogactw gminy należy zaliczyć bardzo

dobrej jakości, czystości i w smaku wodę pitną, która pochodzi z podziemnych źródeł. Ponadto występują wspaniałe warunki do agroturystyki. Gminę i miejscowość Krzeszyce charakteryzuje czystość ekologiczna, cisza, spokój oraz małe zaludnienie, co sprawia, że ludzie zmęczeni codziennym życiem, jego tempem, hałasem, tłokiem, zapachem spalin znajdą tutaj odpoczynek i ukojenie. Należy też wspomnieć o tym, że gmina Krzeszyce graniczy z unikatowym w skali europejskiej parkiem narodowym „Ujście Warty”. Warunki ekologiczne i walory przyrodnicze poprawiają się także za sprawą uruchomienia nowoczesnej oczyszczalni ścieków w Krzeszycach.

Komunikacja

Krzeszyce leżą przy zmodernizowanej drodze krajowej Nr 22 łączącej przejście graniczne w Kostrzynie nad Odrą z Poznaniem. To najkrótsza trasa łącząca Berlin



Sala wiejska w Muszkowie

z Poznaniem, co znacznie podnosi walory gospodarcze gminy. Ponadto Krzeszyce są bezpośrednio połączone z przejściami granicznymi w Świecku i Słubicach, to niepodważalne atuty dla inwestorów i turystów z kraju i zagranicy. Na terenie gminy znajdują się wszelkie instytucje niezbędne do normalnego funkcjonowania w życiu codziennym i gospodarczym. Należą do nich: Urząd Gminy, Zakład Usług Komunalnych, Urząd Pocztowy, szkoły, bank (Gospodarczy Bank Spółdzielczy), ośrodki zdrowia, stacja paliw oraz punkty gastronomiczne i noclegowe, Gminny Ośrodek Kultury (GOK) oraz Gminna Biblioteka Publiczna.

Rozwój

W przeciągu ostatnich 16 lat na terenie gminy zrealizowano kilkanaście inwestycji. Duża część z nich otrzymała dofinansowanie z Unii Europejskiej. W latach 2006-2007 gmina pozyskała środki z Programu



Zespół Szkół Samorządowych w Krzeszycach

drzwi, ocieplono dachy i ściany, wykonano nową elewację i zainstalowano piec gazowy, który został podłączony do systemu

otwartym „Modernizacja roku 2009”. W ramach projektu Orlik 2012 powstało również centrum sportowo-rekreacyjne. W jego skład wchodzi: boisko piłkarskie, boisko wielofunkcyjne do koszykówki, tenisa ziemnego i piłki siatkowej, oświetlenie kompleksu i miasteczko ruchu drogowego. W 2010 roku gmina wybudowała boisko sportowe oraz szatnie w Rudnicy oraz drogi i kanalizację deszczową dla strefy gospodarczej w Karkoszowie. Ponadto powstał system kanalizacji sanitarnej i sieci wodociągowej w Karkoszowie oraz wodociąg w Brzozowej. W latach 2012 – 2013 zmodernizowano salę wiejską w Przemysławiu i wybudowano place zabaw w Rudnicy, Rudnej i Krępinach.



Boisko sportowe w Rudnicy

Rozwoju Obszarów Wiejskich na inwestycje poprawiające dostęp do placówek użyteczności publicznej. W Muszkowie przebudowano filię Gminnej Biblioteki Publicznej. Gruntowny remont przeszła też sala wiejska, zaopatrzona w nowe meble i wyposażenie. Nad rzeczką Muszynką, na 8 arach, po dawnym zbiorniku przeciwpożarowym powstał park botaniczny, w którym można podziwiać piękne rośliny ozdobne. Przebudowano również świetlicę wiejską na salę korekcyjno-gimnastyczną w Kołczynie. W 2009 roku gmina została doceniona w II rankingu Gmin Województwa Lubuskiego. Krzeszyce zajęły pierwsze miejsce w kategorii „Dynamiczna Gmina Lubuska” oraz II w klasyfikacji generalnej.

W latach 2007-2009 gmina przeprowadziła termomodernizację budynku Zespołu Szkół Samorządowych w Krzeszycach. W ramach przedsięwzięcia wymieniono okna,

ogrzewania wody przez kolektory słoneczne. Za działanie to w 2010 roku została wyróżniona w ogólnopolskim konkursie



Sala wiejska w Kołczynie

Inwestycje w Strefie Gospodarczej Krzeszyce-Karkoszków

Wywiad z Wójtem Krzeszyc Czesławem Symeryakiem.

- Jak ocenia Pan aktywność gospodarczą przedsiębiorców Gminy Krzeszyce?

Przedsiębiorcy, którzy od lat prowadzą własną działalność na terenie gminy, mimo trudnego okresu w gospodarce, dobrze sobie radzą. Są to przedsiębiorstwa w branży budowlanej, a także związane z działalnością usługowo-handlową. W ostatnim okresie powstały na terenie gminy nowe markety, stolarnia, budowana jest także nowa stacja benzynowa. Stworzone zostały więc nowe miejsca pracy, na czym nam teraz najbardziej zależy.

- Jaki ma Pan plan rozwoju gminy (plany inwestycyjne itp.)?

- Najważniejsze nasze działania inwestycyjne idą w kierunku przyciągnięcia kolejnych inwestorów na Strefę Gospodarczą Krzeszyce-Karkoszków, gdzie już funkcjonuje nowo otwarta stolarnia i budowana będzie przez prywatnego inwestora nowa stacja benzynowa.

Najważniejsze inwestycje, które będą realizowane przez gminę w najbliższym czasie to: modernizacja świetlicy wiejskiej w Krzemowie, a także budowa Centrum Rekreacyjno-Wypoczynkowego w Krzeszycach. Obydwie inwestycje będą realizowane w ramach PROW-u.

- W Gminie funkcjonuje Strefa Gospodarcza Krzeszyce-Karkoszków. Jakie są zalety tych terenów (uzbrojenie, przeznaczenie itp.)

- Strefa Gospodarcza Krzeszyce-Karkoszków o powierzchni 49,88ha jest przede wszystkim pod przemysł i usługi. Zaletą naszej strefy jest to, że znajduje się w bezpośrednim sąsiedztwie drogi krajowej nr 22, przy trasie POZNAŃ-KOSTRZYŃ NAD ODRĄ –BERLIN. Strefa jest w pełni uzbrojona. Są asfaltowe drogi uzbrojone w instalację deszczową, jest sieć wodno-kanalizacyjna, jest dostęp do sieci gazowej i elektrycznej a także do sieci teleinformatycznej (światłowód).



Kolejną zaletą strefy jest to, że opracowany jest dla niej miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego, co umożliwi inwestorom występowanie bezpośrednio o pozwolenie na budowę.

Chciałbym dodać, że potencjalni inwestorzy w gminie (nie tylko na strefie) mogą też skorzystać ze zwolnienia z podatku od nieruchomości, zgodnie z Uchwałą Rady Gminy, która mówi, że w zależności od ilości osób zatrudnionych firma może być zwolniona z podatku nawet do 10-lat.

- Jakie działania podejmuje Gmina, aby przyciągnąć nowych inwestorów?

- Aby przyciągnąć inwestorów prowadzimy szeroką kampanię informacyjną o strefie. Przy strefie postawiona została specjalna tablica informacyjna, która mówi też o tym, że współpracujemy z KSSSE w Kostrzynie nad Odrą, w sprawie przyciągnięcia inwestorów. Podjęliśmy również działania, w ramach których część naszej strefy (ok. 10ha) przekazemy pod zarządek KSSSE.

Nasza oferta znajduje się również w wykazie Lubuskiego Centrum Obsługi Inwestora działającego przy Urzędzie Marszałkowskim w Zielonej Górze a także w wykazie prowadzonym przez Polską Agencję Informacji i Inwestycji Zagranicznych (PAIILZ) w Warszawie. Uczestniczyliśmy też w Międzynarodowych Targach Poznańskich w 2013r.

Praca wójta to również misja, więc staram się jak potrafię, by służyć ludziom a przyjazny klimat to cecha naszego urzędu.

Gwarantujemy więc, że inwestorzy znajdą u nas otwartość, życzliwość, rzetelność i szybkie tempo naszych działań.

Zapraszam więc do przyjaznej Gminy Krzeszyce, a szczególnie do inwestowania w Strefie Gospodarczej Krzeszyce-Karkoszków.

- Dziękujemy.

Rozmawiali: Jarosław Libelt
i Tomasz Molski

Strefa Gospodarcza Krzeszyce-Karkoszów

Oferta inwestycyjna

Gmina dysponuje strefą gospodarczą Krzeszyce – Karkoszów o powierzchni 49,88 ha. Tereny pod inwestycje przemysłowe i usługowe zlokalizowane są w bezpośrednim sąsiedztwie drogi krajowej nr 22, przy trasie Poznań – Kostrzyn nad Odrą – Berlin. Obszar przeznaczony pod strefę został określony miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego. Strefa została wyposażona w niezbędną infrastrukturę pozwalającą na racjonalne inwestowanie:

- drogi dojazdowe - gminne asfaltowe uzbrojone w instalacje burzowe
- wodociąg - średnica rur $\varnothing 110$ mm
- kanalizacja sanitarna - średnica rur $\varnothing 200$ mm
- gaz - średnica rur $\varnothing 110$ mm
- energia elektryczna - linia 15 kV
- linia telefoniczna (światłowód)

Teren płaski o dopuszczalnej powierzchni zabudowy w 90%, bez przeszkód naziemnych i podziemnych, z poziomem wód podziemnych wynoszącym 3m. Potencjalni inwestorzy spotkają się z niezwykle przychylnym przyjęciem ze strony Urzędu Gminy, bowiem mogą liczyć na sporo udogodnień i ułatwień przed rozpoczęciem, jak i w pierwszych latach działalności. Ponadto



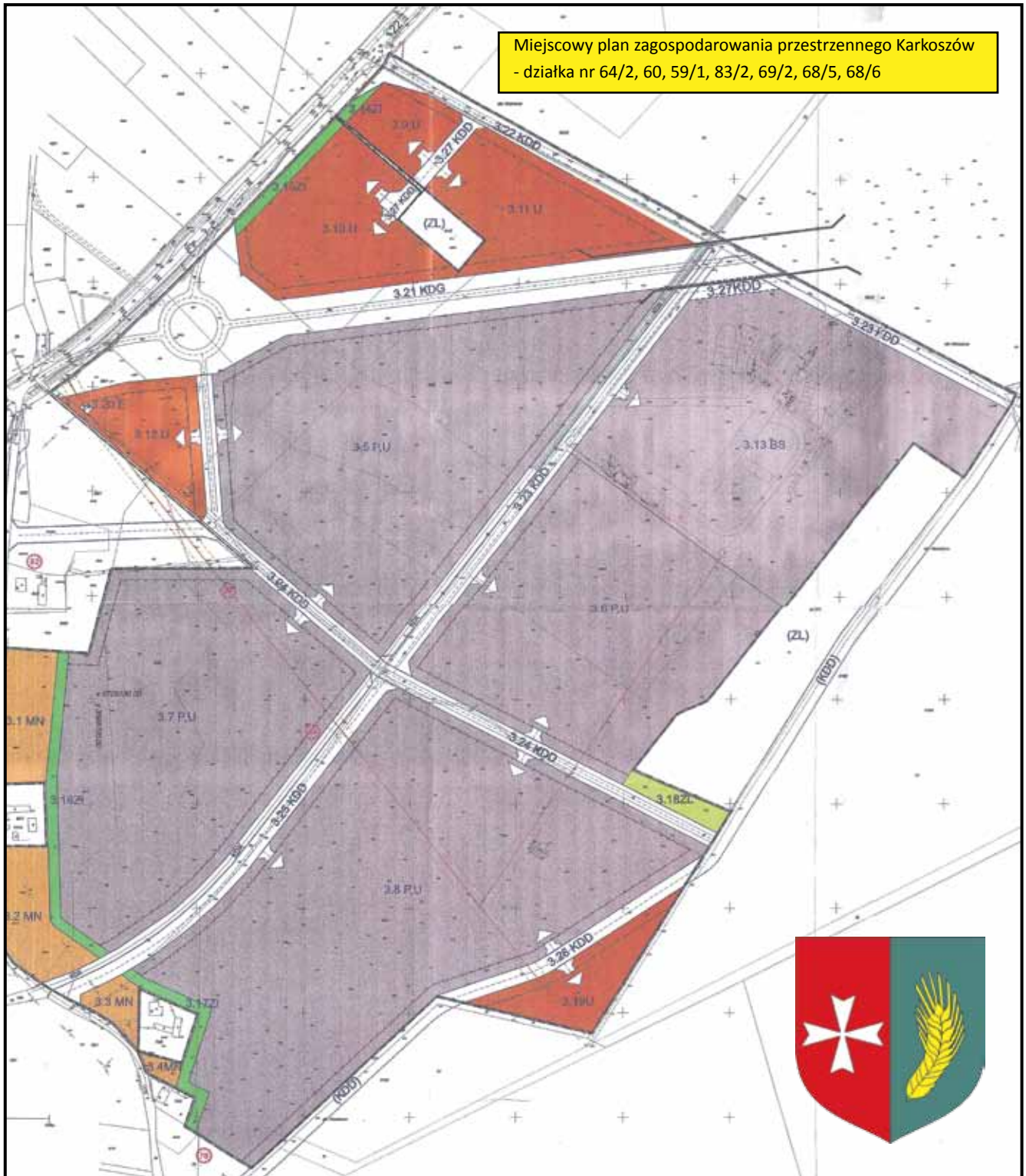
Rada Gminy Krzeszyce podjęła uchwałę w sprawie zwolnień w podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców w ramach pomocy de minimis. Uchwała przewiduje, w




zależności od ilości zatrudnionych osób, zwolnienie z podatku na okres od 2 do 10 lat.


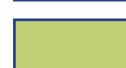


Oferta inwestycyjna

Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego Karkoszów
- działka nr 64/2, 60, 59/1, 83/2, 69/2, 68/5, 68/6



-  Tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej
-  Tereny zabudowy techniczno-produkcyjnej i usług
-  Tereny usług

-  Tereny zieleni izolacyjnej
-  Tereny lasów

Krzeszyce – pierwsze w Polsce

Już wkrótce w Krzeszycach powstanie pierwsza na terenie Polski stacja paliw REDUX.

Działająca od lat przy ul. Skwierzyńskiej stacja paliw, niebawem stanie się stacją XXII wieku – stacją, która spełni najwyższe światowe wymagania dotyczące ochrony środowiska oraz wymagania jakościowe klientów. Niewidoczna gołym okiem technologia, wsparta będzie wyjątkowym wizerunkiem wizualnym – takiej stacji jak w Krzeszycach, nie ma jeszcze nigdzie w Polsce.

Ze względu na ilość usług świadczonych dla klientów stacji jak i mieszkańców Krzeszyc, stację nazwać będzie można także miejscem przyjaznym nie tylko kierowcom. Oprócz możliwości zakupu doskonałej jakości paliw, produkowanych specjalnie na potrzeby tworzonej właśnie sieci stacji, restauracji, dwustanowiskowej myjni czy parkingu dla Tirów, stacja oferuje także bezpłatne połączenie Wi-Fi oraz przede wszystkim, dostępne dla klientów place zabaw oraz stawu rekreacyjnego!

REDUX, to nowa marka, tworzona przez BIO DIDI OIL & GAS TRADE GROUP Sp. z o.o. – firmy zajmującej się hurtową i detaliczną sprzedażą produktów ropopochodnych, paliw płynnych oraz biokomponentów najlepszych światowych marek. Już wkrótce, obok Krzeszyckiej stacji paliw REDUX, na rynku pojawi się Katalizator Re-



duxCo – produkt, który dodany do paliwa, pozwoli na redukcję zużycia paliwa nawet do 12%, zmniejszy emisję cząstek stałych, węglowodorów oraz tlenu węgla oraz spowoduje spadek emisji spalin o 70%.

Na stacji w Krzeszycach dostępny będzie także innowacyjny olej napędowy zawierający formułę ReduxCo.

Firma to obok paliw także sport samochodowy – stworzony w 2013 roku RE-

DUX Motorsport to Team wyścigowy oraz przede wszystkim warsztat tuningowy specjalizujący się w obsłudze i przygotowaniu samochodów do sportu.

Prace nad budową stacji paliw REDUX w Krzeszycach mają się już ku końcowi, więc już niedługo zapraszamy do jej odwiedzenia i tankowania najwyższej jakości paliw.



Oficer z USA szkolił przedsiębiorców

Pod patronatem Izby odbyły się 14 marca w Gorzowie Wlkp. warsztaty biznesowe poświęcone praktycznym metodom tworzenia strategii firmy, podnoszenia jej konkurencyjności i budowy zespołu. Zajęcia realizowane w ramach autorskiego programu banku BZ WBK poprowadził oficer US Army Rocco A. Spencer.

Nasz nietypowy gość przez 3 godziny inspirował i motywował blisko 80 przedsiębiorców z Gorzowa Wlkp. i okolic. Co wojsko ma wspólnego z prowadzeniem własnego biznesu? Okazuje się, że bardzo dużo. - *W pracy na własny rachunek liczy się strategia, planowanie i precyzja, podobnie jak w armii* – przekonuje Rocco A. Spencer.

W pierwszej części warsztatów oficer sygnalizował, jak dużym problemem wielu firm, zarówno tych małych jak i dużych, bywa brak lidera. Z jego obserwacji wynika, że w biznesie jest zbyt wielu menedżerów, a zbyt mało liderów. Dzielił się także swoją wiedzą na temat tego, jak stać się prawdziwym liderem. - *Jestem przekonany, że każdy może odnaleźć w sobie potencjał dzięki któremu stanie się liderem. Z doświadczenia wiem, że nie jest to łatwe zadanie, ale możliwe do zrealizowania*



– tłumaczył Rocco A. Spencer.

Nasz gość chętnie dzielił się też swoimi doświadczeniami z okresu służby w amerykańskiej armii – *Przez 20 lat byłem oficerem piechoty i najważniejszą lekcją jaką tam dostałem było to, że technologia, logistyka i statystyka nic nie znaczą bez ludzi. To oni są najważniejszym zasobem jakim dysponujemy jako liderzy. Jeżeli nie jesteście w stanie nawiązać kontaktu ze swoimi ludźmi to nie*

możecie być liderem – twardo przekonywał uczestników warsztatów.

„Jest niesamowity” – to opinia wielu uczestników, którzy mieli okazję uczestniczyć w warsztatach w Gorzowie. Widać było, że nietypowa forma prowadzenia warsztatów i energia, która emanowała od naszego prelegenta przypadły do gustu uczestnikom. Teraz czas, aby tę militarną lekcję przełożyć na codzienną działalność w biznesie. (JL)

Ekoszkolenia

Efektywność maszyn i urządzeń była tematem pierwszego szkolenia dla uczestników projektu „Polsko-Niemiecki System Transferu Ekoinnowacji”, które miało miejsce się 28 marca w Międzyrzeczu. Do udziału w pierwszej edycji projektu zakwalifikowanych zostało 7 lubuskich firm.

Błyło to pierwsze z trzech zaplanowanych szkoleń, które mają za zadanie przygotować uczestników do wyjazdów studyjnych do Niemiec, które planowane są w maju i czerwcu br. To właśnie na ich podstawie w końcowym etapie projektu dla każdej z firm eksperci przygotowują konkretne plany wdrożeniowe.

Pierwsze szkolenie poprowadzili: prof. Grzegorz Benysek, dr Marcin Jarnut oraz Hermann Weide. Uczestnicy przez sześć godzin zgłębiali tajniki związane z efektywnym oszczędzaniem energii w przedsiębiorstwie. Czynnikiem, który powinien determinować przedsiębiorców do wdrażania rozwiązań proefektywnościowych są stale rosnące ceny energii. Wzrost cen energii spowodowany koniecznością ponoszenia przez odbiorców końcowych kosztów związanych

z zakupem praw do emisji CO2 oraz kosztami inwestycji w polską elektroenergetykę, wymusi prędzej czy później konieczność poszukiwania rozwiązań obniżających koszty produkcji w firmach. Można to zrobić na kilka sposobów. Najprostszy to wdrożenie na terenie przedsiębiorstwa tzw. dobrych praktyk w zakresie użytkowania energii elektrycznej. Kolejnymi są m.in. implementacja urządzeń charakteryzujących się mniejszym poziomem energochłonności, stosowanie nowoczesnych systemów sterowania i zarządzania oraz inwestycja w odnawialne i kogeneracyjne źródła energii.

W drugiej części zajęć nasz ekspert zza Odry pokazywał przykłady rozwiązań, które sprawdzą się u naszych zachodnich sąsiadów. Jego prelekcja wywołała ożywioną dyskusję na temat opłacalności ich imple-

mentacji w warunkach polskich. Głównym argumentem podnoszonym przez uczestników były odmienne systemy prawne i różnice w zarobkach w Polsce i w Niemczech. Nasz ekspert zobowiązał się, że podczas wyjazdów studyjnych udowodni, że nawet przy braku dopłat państwowych dla tego typu instalacji są one opłacalne z punktu widzenia ekonomicznego.

Kolejne szkolenie odbędzie się 15 kwietnia, a jego tematem będzie szeroko rozumiana fotowoltaika.

W kwietniu ruszył również nabór do drugiej edycji projektu. Firmy zainteresowane udziałem mogą kontaktować się z biurem Izby w Gorzowie Wlkp. pod numerem telefonu: 957-390-311.

(TM)

GEN ZWYCIĘZCY

Ryszard Wtorkowski - prezes zarządu **LUG S.A.** oraz **LUG Light Factory Sp. z o.o.** z Zielonej Góry, człowiego producenta systemowych rozwiązań z zakresu profesjonalnej techniki świetlnej. W 1989 roku założył spółkę cywilną, a przez kolejne lata rozwinął firmę do przedsiębiorstwa zatrudniającego przeszło 400 osób, notowanego na giełdzie (NewConnect), posiadającego spółki zależne w wielu krajach. Rozmach biznesowy, który robi wrażenie, a jak sam mówi „sky is the limit”, więc dalszy rozwój jest wpisany w DNA firmy. Poznajmy w takim razie twórcę tego sukcesu...

- Firma LUG - już korporacja z hierarchiczną strukturą, długimi procesami decyzyjnymi, czy jeszcze sprawna, zarządzana silną ręką właściciela firma?

- Jedno nie wyklucza drugiego. Czterystuosobowa firma ze spółkami zależnymi na całym świecie musi mieć hierarchiczną strukturę i liczne procedury, które wytyczają jasne ścieżki działania. Nie wyklucza to jednak sprawności. Wszystko zależy od profesjonalizmu menadżerów i tej silnej ręki szefa. Przeświadczenie, że korporacja zabija przedsiębiorczość to już archaizm.

- Co było najtrudniejsze na drodze od rodzinnej spółki cywilnej założonej w 1989 roku do firmy notowanej na giełdzie i operującej na rynkach międzynarodowych?

- Wyzwań nie brakowało. Na każdym etapie rozwoju firmy pojawiały się sytuacje, które wymagały odrzucenia utartych schematów i zmiany sposobu myślenia. Najbardziej zapadły mi w pamięć dwa przełomowe momenty. Gdy na początku istnienia firmy pojawiły się pierwsze sukcesy, byliśmy tylko niewielkim lokalnym przedsiębiorstwem. By rozwijać się dalej, musieliśmy wyjść poza schemat i uświadomić sobie, że ograniczenia są w naszych polskich głowach. Pomógł wiatr historii i amerykańskie podejście „sky is the limit”. Drugim trudnym momentem była decyzja o podzieleniu się firmą z akcjonariuszami. Wejście na giełdę to dość skomplikowany proces. Wymagał nie tylko przygotowań formalnych, ale też zmiany sposobu myśle-

nia o własności. To porównywalna sytuacja do tej, którą przeżywają rodzice gdy dziecko dorasta, znajduje partnera i wyfruuwa z gniazda. Nadal jest członkiem rodziny, ale rodzice muszą podzielić się nim z innymi.

- Jak Pan dziś postrzega swoją rolę firmie? Nadzorującego, stratega wyznaczającego kierunki, szefa operacyjnego?

- Nigdy sztucznie nie narzucałem sobie roli w firmie. To ewoluowało naturalnie. Dziś, mając tak świetny zespół zarządzający, mogę realizować się w roli stratega. Wciąż jednak odczuwam chęć uczestniczenia w codziennym życiu firmy. Włączanie się w działalność operacyjną daje mi ogromną satysfakcję. Pozwala wytyczać kierunki rozwoju zgodne z rytmem funkcjonowania firmy.

- Czy możliwa jest empatia w zarządzaniu i biznesie?

- Jest konieczna. Bez niej ciężko o sukces biznesowy organizacji i osobisty zarządzającego. Jako szef potrzebowałem empatii by otworzyć się na ludzi, umieć spojrzeć na daną sprawę oczami partnerów czy pracowników. Tylko w ten sposób można dostrzec najlepsze rozwiązania i pozwolić rozwijać się zespołowi. Z kolei w biznesie wyznaję zasadę, że aby stworzyć perfekcyjny produkt, trzeba najpierw perfekcyjnie poznać potrzeby ludzi. To nic innego jak właśnie empatia.

- Co jest dzisiaj potrzebne, aby móc odnosić sukcesy na rynkach międzynarodowych?

- Ktoś mądry powiedział kiedyś, że potrzebny jest gen sukcesu. DNA wszystkich ludzi jest w 99,9 proc. identyczne i to właśnie ten jeden wyróżniający gen charakteryzuje zwycięzców. To takie bardziej filozoficzne podejście, które trzeba zestawić z rzeczywistością. W przypadku naszej firmy o sukcesie zdecydowała sprawna organizacja i zespół wspaniałych ludzi, oddanych profesjonalistów, którzy wspólnie pracowali na ten sukces. Na każdym nowym rynku pamiętaliśmy także o różnicach kulturowych, które modyfikowały potrzeby naszych klientów. Dlatego słuchaliśmy jeszcze uważniej, obserwowaliśmy jeszcze dokładniej i zadawaliśmy jeszcze więcej pytań by zrealizować cel: stworzyć oprawy oświetleniowe odpowiadające potrzebom współczesnych ludzi z różnych części świata.

- Jakim jest Pan szefem? Autokratycznym, liberalnym?

- Bliższe jest mi liberalne podejście do zarządzania i to je staram się stosować na co dzień. Czasem zdarzają się jednak sytuacje wymagające uderzenia pięścią w stół. Wtedy odsłaniam swoje autokratyczne oblicze. Uważam, że taka umiejętność jest niezbędna, by firma nie zbaczła z wyznaczonego kursu i konsekwentnie zmierzała do celu.

By rozwijać się dalej, musieliśmy wyjść poza schemat i uświadomić sobie, że ograniczenia są w naszych polskich głowach.

Jako szef potrzebowałem empatii, by otworzyć się na ludzi, umieć spojrzeć na daną sprawę oczami partnerów czy pracowników.

- **Jakimi zasadami kieruje się Pan w życiu?**

- Cenię sobie partnerstwo oraz otwartość na świat i ludzi. To przywilej, gdy drugi człowiek dzieli się ze mną swoimi pomysłami i ideami. Staram się nie podcinać nikomu skrzydeł i wzmacniać kreatywność innych. Od początku kierowałem się też w życiu uczciwością. Na tych wartościach zostałem wychowany i je staram się przekazać dalej. Czy się udaje? Należałoby zapytać osoby z mojego najbliższego otoczenia.

- **Jakie cechy charakteru lubi Pan w sobie?**

- Nie lubię koncentrować się na własnej osobie. Nie analizuję co lubię, a co mi przeszkadza. Jak każdy człowiek mam mocne i słabe strony, nad którymi starałem się w życiu pracować. Dziś wolę przyglądać się sobie przez pryzmat bliskich mi osób. Jeśli oni są zadowoleni to znaczy, że nie jest ze mną źle.

- **Czym można Panu sprawić największą przyjemność?**

- Zarówno w życiu osobistym, jak i zawodowym priorytetem jest spełnienie innych. To chyba kwestia dojrzałości, gdy własny sukces zaczyna smakować gorzej niż sukces innych.

Olbrzymią przyjemność daje mi szczę-

ście bliskich i fakt, że mogę w nim uczestniczyć. Zawodowo czerpie ogromną satysfakcję, gdy sukcesy pojedynczych pracowników czy działów składają się na powodzenie całej firmy. To niesamowita sprawa gdy na przestrzeni lat jako szef mogę obserwować ścieżkę rozwoju pracowników – od świeżo upieczonego studenta po doświadczonego specjalistę. To wspaniała motywacja do pracy.

To chyba kwestia dojrzałości, gdy własny sukces zaczyna smakować gorzej niż sukces innych.

- **Czego można życzyć Panu i firmie na przyszłość?**

- Sprzyjającej koniunktury gospodarczej oraz rozsądnego prawodawstwa. Wówczas wyniki i sukcesy wypracujemy sami. Mamy świetny zespół i wielki apetyt na międzynarodowy sukces.

- **Dziękuję.**

Rozmawiała Edyta Hubska
Business Coach ACC / ICF, HR Manager
IDEA HR Doradztwo Personalne
www.ideahr.com.pl



Partnerem gazety
„Głos Przedsiębiorcy”
jest **TVP Gorzów Wielkopolski**
nr 1 w informacji z regionu



informacje lubuskie

Informacje Lubuskie codziennie o godz. 18.30 i 22.00

Deklaracje wsparcia dla Izby

Problemy rozwojowe lubuskich przedsiębiorstw oraz funkcjonowanie organizacji samorządu gospodarczego w regionie to główne tematy posiedzenia Komisji Gospodarki i Rozwoju Województwa Lubuskiego Sejmiku Wojewódzkiego, które miało miejsce 19 marca br. w siedzibie Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gorzowie Wlkp.

- *Organizacja wyjazdowego posiedzenia tego gremium w ZIPH to duża nobilitacja dla Izby i potwierdzenie, że nasza działalność jest dostrzegana wśród władz samorządowych województwa* – powiedział Stanisław Owczarek, dyrektor Izby. I właśnie bieżąca działalność ZIPH i jej rezultaty stały się głównym obiektem zainteresowania członków Komisji. Gościnnie w posiedzeniu udział wzięli również Wicemarszałek Województwa Lubuskiego Maciej Szykuła oraz Przewodniczący Sejmiku Województwa Lubuskiego Tomasz Możejko.

Po krótkiej prezentacji obrazującej wielość podejmowanych przez Izbę działań, miała miejsce dyskusja na temat tego, w jaki sposób można wesprzeć instytucjonalnie tego typu organizacje. W opinii członków Komisji, ZIPH jest doskonałym przykładem na to, że instytucje samorządu gospodarczego są bardzo pożyteczne, a wręcz niezbędne do rozwoju lubuskiej gospodarki. Wyrazili również przekonanie, że temat wsparcia dla organizacji okołobiznesowych powinien być tematem dyskusji podczas jednego z najbliższych posiedzeń zarządu województwa.

W toku dyskusji dyrektor Owczarek zgłosił wniosek, by w szkoleniach organizowanych w ramach priorytetów EFS mogli uczestniczyć pracownicy dużych firm. Wniosek ten uznał za



zasadny obecny na spotkaniu Wicemarszałek Maciej Szykuła i zobowiązał się problem ten przedstawić podczas Komitetu Monitorującego EFS. Radny Czesław Fiedorowicz zaproponował wystąpienie do Ministerstwa Rozwoju Regionalnego o wprowadzenie zaliczkowania na realizację projektów transgranicznych lub ewentualnie o możliwość udzielania przez Bank Gospodarstwa Krajowego kredytów na realizację takich działań. Po dyskusji na temat realizacji polityki innowacyjnej w przedsiębiorstwach i zaangażowania naszych przedsiębiorców, Przewodniczący Komisji Robert Paluch zadeklarował również wystąpienie do zarządu województwa lubuskiego z wnioskiem o możliwość przyznawania dodatkowych punktów dla starających się o dotacje unijne za fakt przynależności do organizacji okołobiznesowych.

Przedstawiciele Izby zwrócili się również do Wicemarszałka Macieja Szykuły rozważenie możliwości rozszerzenia katalogu instytucji, które mogą się starać o wsparcie w ramach działania 8.1.3 EFS (Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności), do którego po za organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi nie miały dostępu inne organizacje okołobiznesowe.

Stwierdzić można, że zasadniczym wnioskiem Komisji był fakt, iż należy podjąć działania, które wzmocnią organizacje otoczenia biznesu. Jednym z pomysłów jest zlecenie przez samorząd województwa niektórych działań w zakresie gospodarki, które mogłyby realizować organizacje gospodarcze w regionie. Liczymy, że deklaracje, które padły podczas spotkania przerodzą się w najbliższym czasie w konkretne działania. **(JL)**

R E K L A M A M A



idea | HR DORADZTWO PERSONALNE
passion for people

- REKRUTACJE
- PRACOWNICY TYMCZASOWI
- OUTSOURCING KADR I PŁAC
- SZKOLENIA
- COACHING

Inteligentne specjalizacje

Inteligentne specjalizacje nie są nowym zjawiskiem w badaniach nad procesami innowacyjnymi w gospodarce. Wpisują się one w szeroki nurt związany z aspektami selektywnej polityki innowacyjnej. Dlaczego selektywnej?

Dlatego, że bez względu na poziom rozwoju gospodarczego, żadnego państwa na świecie nie stać na to, aby wspierać wszystkich. Stąd koncentracja na wybranych dziedzinach, które przez dynamiczny i innowacyjny rozwój przyczyniają się do budowania lub umacniania posiadanej przewagi komparatywnej na poziomie kraju czy regionu. Założeniem a priori tej koncepcji jest akceptacja ingerencji państwa w procesy gospodarcze (mechanizm widzialnej ręki), a tym samym uznanie, że rynek nie jest w stanie samodzielnie stworzyć efektywnych i długofalowych ram (warunków) dla działalności przedsiębiorstw. Jednocześnie warto nadmienić, że wszystkie współczesne kraje realizują swoje polityki innowacyjnej tym intensywniej, z im bardziej rozwiniętym państwem mamy do czynienia.

Badaniem procesów innowacyjnych zajmuję się od szesnastu lat, a ponaduczelniana grupa badawcza, której jestem członkiem, zdołała w międzyczasie zgromadzić materiał empiryczny z ponad siedmiu tysięcy przedsiębiorstw przemysłowych z Polski. Tym samym przeprowadziliśmy unikalne badania w skali kraju w oparciu o ujednoczony kwestionariusz ankietowy we wszystkich szesnastu regionalnych systemach innowacji. Co więcej, w sześciu przypadkach zdołaliśmy już powtórzyć badania po upływie 5-6 lat. Taki materiał analityczny pozwala na komparatystykę międzyregionalną (w przestrzeni) wskazującą na specyfikę poszczególnych województw poszerzoną o ewolucję w czasie procesów innowacyjnych. Tak szerokie badania pozwalają na stworzenie dosyć dużego kontekstu systemowego do tego co dzieje się w samym województwie lubuskim, co jest niezwykle istotne dla właściwego obiektywizmu badawczego i nie uleganie emocjom w trakcie dyskusji. Wróćmy jednak do inteligentnych specjalizacji i regionalnych systemów innowacji. Kluczowe wydają się trzy pojęcia „inteligentny”, „specjalizacja” i „region (system)”. O ile pierwsze z nich nie budzi na pozór większych kontrowersji, o tyle dwa



kolejne owszem. Na czym powinna polegać specjalizacja? Spotykamy się z poglądem, że to coś co odróżnia nas od otoczenia, lecz czy aby to warunek wystarczający? A może specjalizacja to obszar, w którym jesteśmy ponadprzeciętnie efektywni w porównaniu do pozostałej części gospodarki? Według mnie to drugie ujęcie powinno być punktem wyjścia, natomiast otoczenie dalsze powinno mieć wtórne, ale uzupełniające znaczenie. Drugi problem dotyczy nieświadomego, ale automatycznego ograniczania się do branż, co wydaje się sprzeczne z ideą „inteligentnego” rozwoju. Sugeruje to niestety metodologia opracowana przez Krajowe Obserwatorium Terytorialne. Tym większy jest to problem w przypadku młodego, dynamicznego, lecz niestety jeszcze dość płytkiego systemu gospodarczego, z jakim mamy do czynienia w województwie lubuskim. Znacznie słabsza tożsamość regionalna, historyczna i odrębność kulturowa ograniczają możliwość podejścia branżowego. Choć z drugiej strony, to może dobrze? Dlatego uważam, że należy poszukiwać bardziej horyzontalnej specyfiki regionalnej uciekającej od podejścia branżowego, uwzględniając ewolucję i aktualną dojrzałość gospodarczą województwa. Przykładem takiego podejścia może być ukierunkowanie na przedsiębiorstwa średniej wielkości bez względu na branżę jaką reprezentują. Okazuje się bowiem, że aktywność innowacyjna w regionie przesuwa się

z niewielkiej elitarnej grupy dużych przedsiębiorstw w kierunku średnich, ale jeszcze nie małych, choć i tu widać korzystne zmiany systemowe. Może w kolejnym okresie programowania, czyli w latach 2021-2026, ale oczekujemy na to, co pokaże nam gospodarka lubuska. Nie mniej, przy wyborze kierunków jedną z dwóch podstawowych kwestii jest przede wszystkim stymulowanie obszarów szybkiego potencjalnego wzrostu, a nie tych, gdzie zainteresowanie działalnością innowacyjną jest znikome, czy tam, gdzie polityka innowacyjna będzie wypierać dobrze funkcjonujący rynek (psucie gospodarki).

Drugi kluczowy, żeby nie powiedzieć krytyczny problem dotyczy prawidłowego zrozumienia pojęcia „system” (region). Okazuje się niestety, że to duże wyzwanie, ponieważ wiele osób ma skłonność do nadmierowej dedukcji zjawisk społeczno-gospodarczych, zamiast indukcji. Aby zobrazować ten proces posłużymy się przykładem obu typów wnioskowania. Według dedukcji, jeśli jestem chory, to wszyscy są chorzy. Według indukcji, jeżeli spora grupa społeczeństwa jest chora, to jest duża szansa, że ja również. Niepoprawność pierwszej z nich jest z perspektywy badań systemowych oczywista. Jeżeli jestem wynalazcą i/lub innowatorem, to nie oznacza przecież, że wszyscy są, ale jeżeli tak, to dlaczego jest tak źle? Jednostka jest przeciwieństwem systemu, a zatem nie wolno uogólniać i przypisywać systemowi cech jednostki.

Co prawda każdy z nas jest inny, ale wszyscy jesteśmy tacy sami. System regionalny jest olbrzymim zbiorem skomplikowanych współzależności, których liczba rośnie wykładniczo z im większą liczbą elementów mamy do czynienia. Akceptacja takiego stanu rzeczy oznacza, że aby zrozumieć reguły działania systemu należy go najpierw zbadać, co staramy się czynić. Systemy społeczno-gospodarcze ewoluują w czasie, rewolucje zaś zdarzają się niezwykle rzadko. Powstaje w tym miejscu pytanie, czy aby zdynamizować zmiany systemowe przez procesy innowacyjne powinniśmy wspierać jednostkowe przypadki, choćby były niezwykle innowacyjne? A może efekty systemowe uzyskamy dopiero wówczas, gdy wesprzemy mniej innowacyjne podmioty, ale jednocześnie znaczną ich liczbę? W przypadku systemu, kluczem jest ilość. Spoglądając z zewnątrz na system nie zobaczymy jednostki.

Łącząc ilość (konieczny warunek systemowy) z jakością (warunek dostateczny) uzyskamy wysoką dynamikę procesów innowacyjnych w województwie. A poprzez zjawisko naśladownictwa, czyli dyfuzji (rozprzestrzeniania), akceleracja technologiczna będzie odczuwalna na poziomie systemowym, a nie tylko jednostkowym. Pochodną tego problemu jest wspomniana wcześniej ewolucja zjawisk. Pamiętajmy, że Polska na tle najbardziej rozwiniętych państw świata wypada tak słabo, jak lubuskie w relacji do najbardziej rozwiniętych województw w kraju. Zrozumienie i akceptacja dystansu, jaki dzieli województwo od czołówki najbardziej innowacyjnych regionów na świecie, jest podstawą dla formułowania właściwych i adekwatnych dla niego kierunków rozwoju. W sferze życzeń pozostaje na tym etapie wysokie zaangażowanie w działalność badawczo-rozwojową czy duża liczba patentów. To nie ten etap jego rozwoju. Podstawową ścieżką powinno być aktualnie nadrobienie zaległości i redukcja luki technologicznej oparta na biernym transferze technologii, a pisząc prościej na zakupie gotowych rozwiązań technologicznych, np. maszyn, urządzeń, linii technologicznych. Przedsiębiorstwa uczą się wówczas nowych technologii, wchodzą w interakcje z bardziej innowacyjnymi dostawcami i odbiorcami, nadrabiając dystans, stają się bardziej konkurencyjne i otwarte na zmiany. Wzrost świadomości innowacyjnej to podstawa tych procesów. Przypominam, że musi ona mieć masowy charakter, aby były od-

czuwane przez wszystkich, a nie tylko przez wybrane jednostki.

W województwie lubuskim inteligentne specjalizacje powinny nawiązywać przede wszystkim do horyzontalnych uwarunkowań, nie zaś branż. Z jednej strony powinny to być liczne grupy przedsiębiorstw (masa krytyczna niezbędna dla zmian systemowych), a z drugiej powinny charakteryzować się stosunkowo wysokimi szansami sukcesu na wprowadzenie nowych technologii. Na podstawie dwukrotnie przeprowadzonych badań w latach 2004-2006 i 2007-2009 w województwie lubuskim przez Zakład Innowacji i Przedsiębiorczości na Uniwersytecie Zielonogórskim na łącznej grupie 851 przedsiębiorstw przemysłowych, zostały wyodrębnione horyzontalne grupy podmiotów, które gwarantują systemową akcelerację procesów innowacyjnych w regionalnym przemyśle w latach 20014-2020. Zaliczyć do nich powinniśmy:

- eksporterów wyrobów przemysłowych,
- importerów półproduktów do produkcji,
- średnie przedsiębiorstwa,
- przedsiębiorstwa z częściowym udziałem kapitału zagranicznego,
- wyspecjalizowanych poddostawców na rzecz innych przemysłów,
- odbiorców zdywersyfikowanych półproduktów przemysłowych,
- przedsiębiorstwa posiadające unikalną konkurencję w skali kraju.

Co więcej, wsparcie powinno posiadać zmienną intensywność w różnych fazach cyklu koniunktury – szeroki strumień w okresie ożywienia i wąski w czasach stagnacji i recesji. Dodatkowo, zaprezentowanych kierunków wsparcia nie wolno łączyć ze względu na redukcję potencjalnej liczby podmiotów, do których kierowane będzie wsparcie, do poziomu poniżej akceptowalnego (brak masy krytycznej).

Tak sformułowane obszary wsparcia nie gwarantują wysokiego poziomu niewielkiej liczby radykalnych innowacji, ale pozwolą zdynamizować procesy innowacyjne w ujęciu systemowym, spoglądając chłodnym okiem na rzeczywistość, z którą mamy do czynienia. Tym samym zostawiamy zbiór pobożnych życzeń na czas, gdy województwo będzie gotowe do odmiennych instrumentów wsparcia, czego szczerze życzę jego mieszkańcom, przedsiębiorcom i włodarzom.

dr hab. Arkadiusz Świadek

Dr hab. Arkadiusz Świadek, prof. UZ, kierownik Zakładu Innowacji i Przedsiębiorczości na Wydziale Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu Zielonogórskiego. Dorobek w jego szesnastoletniej karierze naukowej obejmuje aktualnie ponad sto siedemdziesiąt publikacji i kilkanaście w druku, w tym: trzy samodzielne monografie, osiem pod redakcją naukową, czterdzieści trzy rozdziały w pracach zwartych, czterdzieści siedem artykułów w punktowanych czasopismach o zasięgu krajowym i międzynarodowym, ponad siedemdziesięciu innych artykułów – czternaście obcojęzycznych, oraz kilku prac nieopublikowanych. Tytuły monografii: „Regionalne systemy innowacji w Polsce”, „Regionalne uwarunkowania kształtowania innowacyjności w polskim przemyśle. Studium badawcze” i „Determinanty aktywności innowacyjnej w regionalnych systemach przemysłowych w Polsce”.

Doktor habilitowany Arkadiusz Świadek brał udział w realizacji pięciu projektów badawczych o zasięgu regionalnym, krajowym i międzynarodowym realizowanych poza macierzystą jednostką. Opracował jako autor lub współautor kilkunastu ekspertyz i opinii o zasięgu lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym. Współuczestniczył również w przygotowaniu kilkunastu prac naukowych, w ramach realizowanych przez Instytut Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw oraz Zakład Innowacji i Przedsiębiorczości badań statutowych i własnych.

Ponadto dr hab. Arkadiusz Świadek siedmiokrotnie otrzymał nagrody Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego za osiągnięcia naukowe: II-go i III-go stopnia, jednokrotnie uzyskał nagrodę Rektora Uniwersytetu Zielonogórskiego za osiągnięcia naukowe I-go stopnia oraz był wielokrotnym uczestnikiem krajowych i międzynarodowych konferencji naukowych.

Aktualne zainteresowania naukowe koncentrują się wokół problematyki regionalnych systemów innowacyjnych w krajach OECD, w tym szczególnie w Polsce, krajowej polityki innowacyjnej, klastrów, fenomenów kooperacji, przepływu wiedzy taktycznej, ekonomiki przestrzennej, parków technologicznych, czy inkubatorów przedsiębiorczości i innych.

Karnoprawna ochrona wierzycieli

Odpowiedzialność związana z profesjonalnym funkcjonowaniem w obrocie gospodarczym to nie tylko odpowiedzialność cywilna sprowadzająca się do prostej zasady: „Kupiłeś? Zapłać!”.

Wymiana handlowa i świadczenie usług staje się polem do nadużyć i oszustw gospodarczych. Przedsiębiorcy coraz częściej skarżą się na nieskuteczność egzekucji komorniczych, mimo że jeszcze niedawno ich klient posiadał spory majątek. Często nie chcą dochodzić swoich roszczeń przed sądem cywilnym i wyrażają wolę skierowania doniesienia o popełnieniu przestępstwa. Argumentują to przewlekłością procesów cywilnych i gospodarczych, a następnie nieefektywnością egzekucji. Nie zawsze chodzi o to, że mają poczucie krzywdy - ich wola często podyktowana jest chłodną kalkulacją i chęcią szybkiego odzyskania swoich pieniędzy.

Przepisy Kodeksu karnego stanowią uzupełnienie cywilnoprawnej ochrony wierzyciela. Przepis art. 300 § 1 k.k. – udaremnianie zaspokojenia wierzyciela lub uszczuplanie mienia mogącemu temu celowi służyć, penalizuje podstawowy czyn nieuczciwego dłużnika przeciwko wierzycielom. Przesłębstwa tego do-

puszcza się ten, kto w razie grożącej mu niewypłacalności lub upadłości, udaremnia lub uszczupla zaspokojenie swojego wierzyciela przez to, że usuwa, ukrywa, zbywa, daruje, niszczy, rzeczywiście lub pozornie obciąża albo uszkadza składniki swojego majątku. Chodzi tu o realną, faktyczną niemożność zaspokojenia przez dłużnika jego wierzycieli. Mówiąc o niewypłacalnym dłużniku rozumiemy stan, w którym brak jest składników w jego majątku, które można by zaliczyć do wierzitelności służącym zaspokojeniu wierzyciela. Art. 300 § 1 k.k. przewiduje również, iż przestępstwem jest pozorne obciążenie składników swego majątku, przez co należy rozumieć fikcyjne przyjęcie zobowiązania, które w założeniu nie ma być w ogóle spełnione, a zostało uczynione, aby wprowadzić wierzyciela w błąd, iż składniki majątku sprawcy nie przedstawiają takiej wartości, jaką mają w rzeczywistości. Mó-



KANCELARIA PRAWNICZA
GÓRECKI I PARTNERZY

Adwokaci i Doradca podatkowy

więc o upadłości, zgodnie z prawem upadłościowym i naprawczym – potrzebne jest stosowne orzeczenie sądu stwierdzające taki stan rzeczy. Zagrożenie upadłością lub niewypłacalnością należy oceniać wg kryteriów obiektywnych, na podstawie których możemy stwierdzić, że zagrożenie ma charakter konkretny i realny. Nie wystarczy przy tym samo przewidywanie, że dłużnik będzie niewypłacalny. Karą, jaka w tym przypadku grozi, sięga 5 lat pozbawienia wolności, zaś przypadku wyrządzenia szkody wielu wierzycielom – nawet 8 lat pozbawienia wolności. Innym typem przestępstwa przeciwko wierzycielom jest udaremnienie wykonania orzeczenia sądu lub innego organu państwowego, w celu



**Biuro czynne
od poniedziałku do piątku
w godzinach 7.30-15.30.****Dyrektor Izby**Stanisław Owczarek
tel. (95)-73-90-311, fax. (95)-73-90-310
kom. 602 771 656
e-mail: s.owczarek@ziph.pl**Sekretariat**Anna Brucka
tel. (95)-73-90-311, fax. (95)-73-90-310
e-mail: sekretariat@ziph.pl**Dział Marketingu**Tomasz Molski
tel. (95) 73-90-312, fax. (95)-73-90-310
kom. 696-007-665
e-mail: t.molski@ziph.pl**Dział Ubezpieczeń**Anna Elżanowska
Tel/fax. (95) 73-90-310
e-mail: m.mlynarczyk@ziph.pl**Dział Rozwoju i Innowacji**Dariusz Przybyłek
tel. 609-806-840
e-mail: d.przybylek@ziph.pl**Oddział w Zielonej Górze**ul. Bohaterów Westerplatte 23,
65-078 Zielona Góratel. 68 324 14 70
e-mail: biurozgora@ziph.pl**Wiceprezes ZIPH**

Krzysztof Romankiewicz

**Podyskutuj
z nami na
Facebooku**[www.facebook.com/
ZachodniaIzba](http://www.facebook.com/ZachodniaIzba)**Strona www: ziph.pl**

niezaspokojenia swojego wierzyciela (art. 300 § 2 k.k.). Zachowanie się sprawcy tego przestępstwa polega na tym samym, co w przypadku § 1, lecz w stosunku do mienia zajętego lub zagrożonego zajęciem. Przystępstwo z art. 300 § 2 k.k. należy do kategorii tzw. przestępstw skutkowych, co w konsekwencji oznacza, iż kryminalizacją objęto tylko te postacie udaremniania egzekucji przez dłużnika, które prowadzą do oznaczonego skutku w postaci udaremnienia lub uszczuplenia zaspokojenia wierzyciela.

Kodeks karny przewiduje także penalizację zachowania, w którym dłużnik kilku wierzycieli (co najmniej trzech) udaremnia lub ogranicza zaspokojenie ich należności. W tym celu tworzy w oparciu o przepisy prawa nową jednostkę gospodarczą by przenieść na nią składniki swojego majątku (art. 301 § 1 k.k.). W doktrynie takie przestępstwo nazywa się również „pozornym bankructwem”. Z kolei, zachowanie się sprawcy przestępstwa opisanego w art. 301 § 2 k.k. (dłużnika kilku wierzycieli) polega na doprowadzeniu do swojej upadłości lub niewypłacalności. Przepisy nie precyzują sposobów działań sprawcy, w wyniku których doprowadzony zostaje on do bankructwa. Dla bytu tego przestępstwa wymagane jest ustalenie umyślności sprawcy pokrzywdzenia swoich wierzycieli przez doprowadzenie do niewypłacalności lub upadłości. Te przestępstwa zagrożone są karą pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5. Ustawodawca przewidział również lekkomyślne zachowanie dłużnika, w postaci trwonienia majątku, zaciągania zobowiązań nieracjonalnych, godzących w zasady gospodarowania (art. 301 § 3 k.k.) Pojęcie „trwonienie części składowych majątku” interpretuje się jako zużywanie tego majątku bez potrzeby, jego marnowanie, niezabezpieczenie go czy dopuszczenie do nieracjonalnego wykorzystania, przedwczesnego zużycia jego składników. Za takie zachowanie przewidziano łagodniejszy wymiar kary, tj. grzywnę, karę ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

Art. 302 § 1 k.k. przewiduje występki faworyzowania wierzycieli, natomiast w § 2 i 3 przywołanego artykułu stypizowano odpowiednio występki przepukstwa

i sprzedajności wierzyciela. Zachowanie sprawcy czynu z § 1 polega na spłaceniu lub zabezpieczeniu tylko niektórych z wierzycieli, przez co sprawca działa na szkodę pozostałych. Jest to przestępstwo formalne, do którego dokonania nie jest potrzebny skutek w postaci wyrządzenia faktycznej szkody wierzycielom. Wystarczające jest świadome działanie przez sprawcę na ich szkodę, nawet jeśli ona z jakiegoś powodu nie nastąpi. Jeżeli spłacanie lub zabezpieczanie niektórych wierzycieli następuje w sytuacji, gdy majątek sprawcy wystarcza na spłacenie lub zabezpieczenie wszystkich, to nie zostają zrealizowane znamiona przestępstwa, ponieważ interesy nie faworyzowanych wierzycieli nie zostają zagrożone. Za wyżej opisane zachowanie ustawodawca przewidział grzywnę, karę ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2. Przekupstwo wierzyciela stypizowane w art. 302 § 2 k.k. polega na udzieleniu lub obietnicy udzielenia wierzycielowi korzyści majątkowej za działanie na szkodę innych wierzycieli w związku z postępowaniem upadłościowym lub zmierzającym do zapobiegnięcia upadłości. Jest to przestępstwo formalne, dokonane już z chwilą udzielenia korzyści majątkowej lub złożenia obietnicy udzielenia korzyści, niezależnie od tego, czy korzyść lub obietnica zostaną przyjęte. Można je popełnić tylko przez działanie. Natomiast sprzedajność wierzyciela określona w art. 302 § 3 k.k. polega na przyjmowaniu przez niego korzyści lub jej żądaniu za działanie na szkodę innych wierzycieli w związku z toczącym się postępowaniem upadłościowym lub zmierzającym do zapobiegnięcia upadłości. Jest to występki formalny, który można popełnić tylko przez działanie. Czynny te zagrożone są karą pozbawienia wolności do lat 3.

Reasumując, przedmiotem ochrony jest rzetelność obrotu gospodarczego, a w szczególności ochrona wierzycieli przed działaniami nieuczciwych dłużników.

**Marek Górecki
adwokat i doradca podatkowy**

PROGRAM WSPARCIA



Wsparcie Twojego biznesu
dzięki kredytom z gwarancją BGK



GBSBank

www.gbsbank.pl

Dołącz do znajomych

Nowoczesna **Wizja Edukacji**



**SZKOLENIA
I CERTYFIKACJA
KOMPETENCJI**

**PRAKTYKI I STAŻE
W PRZEDSIĘBIORSTWACH**



**POŚREDNICTWO
PRACY**

Syntea SA
ul. Wojciechowska 9a,
20-704 Lublin
tel.: +48 81 45 21 400
fax: +48 81 45 21 401

Centrum Edukacyjne - Lublin
ul. Wojciechowska 9a
20-704 Lublin
tel.: +48 81 45 21 500,
fax: +48 81 45 21 501

Centrum Edukacyjne - Warszawa
ul. Postępu 21, Budynek A
02-676 Warszawa
tel.: +48 22 379 77 28
fax: +48 22 379 77 49