



SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA „WYPADKI PRZY PRACY –PROBLEMY W DOCHODZENIU POWYPADKOWYM”

PROGRAM SZKOLENIA

1. Cel szkolenia

Celem szkolenia jest opanowanie przez uczestników szkolenia wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie:

- oceny zagrożeń związanych z wykonywaną pracą,
- metod ochrony przed zagrożeniami dla zdrowia i życia pracowników,
- przeprowadzania dochodzenia powypadkowego
- wyjaśniania przyczyn powstania problemów ze sporządzeniem dokumentacji powypadkowej
- opracowywania wniosków i zastosowania środków profilaktycznych zapobiegających powstaniu podobnego wypadku w przyszłości.

2. Ramowy program szkolenia

Lp.	Temat szkolenia	Liczba godzin
1.	2.	3.
1.	Wybrane regulacje prawne z zakresu prawa pracy wypadków przy oraz świadczeń z nimi związanych, Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników.	2
2.	Procedura postępowania powypadkowego Przebieg postępowania powypadkowego oraz możliwe problemy	2
3.	Postępowanie przed Sądem Pracy Omówienie przykładów i orzecznictwa sądowego w zakresie wypadków przy pracy	1
4.	Warsztaty	3
Razem:		minimum 8

3. Szczegółowy program szkolenia

Temat 1: Wybrane regulacje prawne z zakresu prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy z uwzględnieniem:

- 1) zmian w prawie pracy dotyczących:
 - a) bezpieczeństwa i higieny pracy, zawartych w ustawach i rozporządzeniach, a w szczególności: obowiązków w zakresie bhp, odpowiedzialności za naruszenie przepisów i zasad bhp, profilaktycznej opieki zdrowotnej, obowiązkowych szkoleń w zakresie bhp oraz organizacji kontroli warunków pracy (organy nadzoru nad warunkami pracy),

**Temat 2: Procedura postępowania powypadkowego. Przebieg postępowania powypadkowego**

- a) zgłoszenie wypadku przy pracy
- b) obowiązki pracodawcy i pracownika w razie wypadku przy pracy, definicja wypadku przy pracy, procedury zgłaszania wypadków przy pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- c) powołanie zespołu powypadkowego
- d) ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy przy wykorzystaniu dostępnych narzędzi
- e) kwalifikacja zdarzenia
- f) dokumentacja powypadkowa

Temat 3: Postępowanie przed Sądem Pracy. Omówienie przykładów i orzecznictwa sądowego w zakresie wypadków przy pracy

Omówienie kwestii związanych z postępowaniem dowodowym przed sądem pracy. Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy na podstawie wybranych przykładów. Omówienie orzecznictwa sądowego w zakresie wypadków przy pracy.

Temat 4: Warsztaty

Podział grupy na mniejsze 5 osobowe, Każda grupa dostaje krótki opis zdarzenia. Osoby z grupy muszą podzielić role : pracodawca, poszkodowany, zespół, świadek. Celem grupy jest ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy i sporządzenie dokumentacji powypadkowej.