



**ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W VI EDYCJI KONKURSU
LUBUSKI LIDER BIZNESU**

Nowoczesna **Wizja Edukacji**



**SZKOLENIA
I CERTYFIKACJA
KOMPETENCJI**

**PRAKTYKI I STAŻE
W PRZEDSIĘBIORSTWACH**



**POŚREDNICTWO
PRACY**

Syntea SA
ul. Wojciechowska 9a,
20-704 Lublin
tel.: +48 81 45 21 400
fax: +48 81 45 21 401

Centrum Edukacyjne - Lublin
ul. Wojciechowska 9a
20-704 Lublin
tel.: +48 81 45 21 500,
fax: +48 81 45 21 501

Centrum Edukacyjne - Warszawa
ul. Postępu 21, Budynek A
02-676 Warszawa
tel.: +48 22 379 77 28
fax: +48 22 379 77 49

Szanowni Państwo

Wraz z początkiem maja wystartowała kolejna edycja konkursu Lubuski Lider Biznesu.

To najbardziej prestiżowe przedsięwzięcie w naszym regionie, wyróżniające co roku najlepsze firmy zachodniej Polski, na stałe wpisano się w krajobraz lubuskiej gospodarki i stanowi doskonałą promocję Państwa osiągnięć na niwie biznesowej. Liczę, że tak jak do tej pory konkurs będzie się cieszył dużym zainteresowaniem regionalnych przedsiębiorstw. Tym bardziej, że od tej edycji przedsiębiorcy mają możliwość uzyskania dodatkowych punktów za przynależność do lubuskich organizacji gospodarczych. Warto zaprezentować swoje dokonania i poprzez LLB promować szerzej

własną firmę. Już dziś w imieniu własnym oraz naszych partnerów: Gazety Lubuskiej, Telewizji Polskiej, Radia Zachód i Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego zapraszam do udziału w naszym przedsięwzięciu. Na Państwa zgłoszenia czekamy do 30 czerwca. Uroczyste podsumowanie - połączone z Galą Finałową - zorganizujemy 15 września w Filharmonii Gorzowskiej.

Przed nami IX Walne Zgromadzenie Członków Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej, które odbędzie się 19 maja w Zielonej Górze. Podsumujemy miniony, dobry rok dla Izby i nakreślimy plany na najbliższą przyszłość. Będzie to również okazja do zapoznania się z programami wyborczymi kandydatów do Parlamentu Europejskiego



z okręgu zachodniopomorsko-lubuskiego. Serdecznie zapraszam zarówno do aktywnego udziału w walnym zgromadzeniu członków, jak i aktualnie prowadzonych przez Izbę działaniach.

Z poważaniem
Stanisław Owczarek
Dyrektor ZIPH

W NUMERZE

Komisja Turystyki Unii Izb Łąba/Odra

– relacja z posiedzenia



4

Izba stawia na kształcenie zawodowe – konferencja w Świebodzinie



8

Bezpłatne wdrożenia systemu ISO 14001

– zapraszamy członków ZIPH



10

Wypadek pracownika przy pracy

– radzi Marek Górecki



17-18

Wydawca: Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

Redakcja: Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Anna Brucka, Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

Współpracownicy: Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Justyna Łojko, Stanisław Owczarek, Kamila Szwajkowska.

Opieka wydawnicza: Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), www.wydawnictwoinplus.pl

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1
tel. 95 739-03-12, e-mail: marketing@ziph.pl, www.ziph.pl



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA



maj 2014 **GŁOS PRZEDSIĘBIORCY**

3

10 lat w Unii Europejskiej

- 8 maja w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze odbyła się Polsko-Niemiecka Debata Transgraniczna pt. „10 lat w UE – doświadczenia i perspektywy dla dalszego rozwoju”. W panelu dotyczącym rozwoju gospodarczego na pograniczu Zachodnią Izbę Przemysłowo-Handlową reprezentował dyrektor ZIPH Stanisław Owczarek.



Inwestycje budowlane

- Krajowa Izba Gospodarcza, Izba Projektowania Budowlanego i Polska Izba Inżynierów Budownictwa zapraszają na „XVII Konferencję Inwestycje budowlane w latach 2014-2020, (warunki, koszty, uwarunkowania prawne, nowoczesność projektowania)”, która odbędzie się w dniach 12-13 czerwca 2014 r. w Ośrodku Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Oddz. Warszawa - Ośrodek Konferencyjny, Józefów, Aleja Drogowców 1. Materiały do pobrania oraz karta zgłoszenia uczestnictwa znajdują się na stronie Izby Projektowania Budowlanego www.ipb.org.pl



Szkolenia informatyczne

- Członek ZIPH – firma Rubkon, zaprasza podmioty z sektora MSP do udziału w szkoleniach z zakresu programowania, obróbki grafiki oraz tworzenia stron i serwisów internetowych. W zależności od wybranego kursu, uczestnicy poznają systemy: Drupal, Java, C++ lub CMS

Komisja Turystyki w ZIPH

Mocna gospodarka to mocna turystyka

Program rozwoju lubuskiej turystyki oraz aktualne działania władz regionalnych i samorządów w zakresie zagospodarowania Odry to tematy, które zdominowały posiedzenie Komisji ds. turystyki Unii Izb Łąba/Odra. Spotkanie miało miejsce 16 kwietnia.



Na zaproszenie ZIPH w Gorzowie Wielkopolskim debatowali przedstawiciele Unii Izb Łąba/Odra (organizacji zrzeszającej 28 izb gospodarczych z Polski, Czech i Niemiec), władz województw lubuskiego i wielkopolskiego oraz samorządowcy z naszego regionu. Głównym zagadnieniem obrad był aktualny stan inwestycji na Odrze oraz plany i możliwości w tym zakresie w kontekście nowej perspektywy budżetowej Unii Europejskiej na lata 2014-2020.

Podczas spotkania wicemarszałek Maciej Szykuła przedstawił najważniejsze założenia strategii rozwoju lubuskiej turystyki do 2020 roku. – *Chcemy jako województwo mieć swoje główne produkty turystyczne i wokół tego budować markę regionu. Pracujemy także nad tym, by wykorzystać potencjał lubuskich rzek. Stawiamy na rozwój infrastruktury Warty i Odry. Musimy mieć partnerów po stronie niemieckiej, stąd ukłon do Państwa. Wiele działań bez tej współpracy w nowej perspektywie unijnej się nie uda* – podkreślił wicemarszałek.

O projekcie „Odra dla turystów 2014” i otwarciu rzeki na mieszkańców opowiadał prezydent Nowej Soli Wadim Tyszkiewicz. – *Takie otwarcie ma ogromne znaczenie nie tylko turystyczne, ale w dużej mierze także gospodarcze. To wszystko się ze sobą łączy. Mocna gospodarka to i mocna turystyka* – dodał Wadim Tyszkiewicz. O szansach na realizację transgranicznych projektów w nowej perspektywie unijnej i ramach prawnych w tym względzie mówiła Jaqueline Patzold, przedstawiciel Landu Brandenburgii.

Dzięki spotkaniu, goście z zagranicy mieli okazję poznać bliżej działalność na rzecz rozwoju infrastruktury na Odrze, jak też i szeroko rozumianej turystyki w naszym województwie. Miejmy nadzieję, że przełoży się to na dobre międzynarodowe projekty. To one być może pozwolą w najbliższym czasie na rozwój gospodarczy w oparciu o graniczną rzekę.

Jarosław Libelt

Przygotowania do walnego

24 kwietnia br. w Domu nad Rzeką w Skwierzynie miało miejsce wyjazdowe posiedzenie Rady Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej. Spotkanie w głównej mierze poświęcono przygotowaniom do Walnego Zgromadzenia członków Izby, które odbędzie się 19 maja w Zielonej Górze.

W pierwszym punkcie porządku obrad Rada Izby zatwierdziła dokumenty sprawozdawcze za miniony rok i ustaliła datę Walnego Zgromadzenia członków na 19 maja. Wydarzenie to będzie miało miejsce w Sali Kolumnowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego o godzinie 13.00. Prezes ZIPH Jerzy Korolewicz zaprezentował plan spotkania i gości specjalnych, którymi będą kandydaci do Parlamentu Europejskiego z naszego regionu. Z pewnością będzie to dobra okazja do zapoznania się programem wyborczym poszczególnych ugrupowań, które mają zamiar ubiegać się o miejsce dla swoich kandydatów.

W drugiej części posiedzenia Rady, Prezes ZIPH Jerzy Korolewicz omówił bieżącą działalność Izby oraz nakreślił najbliższe

plany. Na 5 maja zaplanowano start VI edycji Lubuskiego Lidera Biznesu. Nabór wniosków będzie prowadzony do 30 czerwca, a Gala Finałowa odbędzie się 15 września w Filharmonii Gorzowskiej. Izba realizuje również na bieżąco projekty szkoleniowe dofinansowane ze środków Unii Europejskiej. Na dzisiaj w Izbie równoległe szkoli się blisko 150 pracowników lubuskich firm.

Podczas posiedzenia Rady Izby zaprezentowana została koncepcja utworzenia dwóch grup zakupowych energii elektrycznej przy ZIPH. To bardzo świeża inicjatywa i w najbliższym czasie zaprezentowane zostaną szczegóły dotyczące warunków uczestnictwa w grupie dla małych i dużych podmiotów zrzeszonych w Izbie.

Tomasz Molski

Worldpress+HTML+CSS oraz programy z rodziny Adobe: Photoshop, Illustrator, InDesign. Firma oferuje również szkolenia z programu Corel Draw. Zajęcia odbywają się w dni powszednie. Udział w nich jest bezpłatny. Informacje i zgłoszenia pod numerem telefonu: 731-478-744.

Polsko-Egipskie Forum Biznesu

- 13 maja w siedzibie Krajowej Izby Gospodarczej w Warszawie miało miejsce Polsko – Egipskie Forum Biznesu poświęcone bilateralnym rozmowom biznesowym polskich i egipskich przedsiębiorców. Poprzez współpracę z ZIPH w spotkaniu udział wzięły także firmy zrzeszone w Izbie.



Fundusze norweskie

- Wydział Handlowy Ambasady Królestwa Norwegii prowadzi nabór wniosków do nowego Programu Norweskiego Mechanizm Finansowy dla Polski „Innowacje w zakresie zielonych technologii”. Operatorem programu jest Innovation Norway. Beneficjentami programu mogą być polskie małe i średnie przedsiębiorstwa, które samodzielnie lub wspólnie z partnerami z Polski lub Norwegii chcą realizować projekty w zakresie wpływu przedsiębiorstwa na środowisko. Partnerami w projektach mogą być małe i duże podmioty, instytucje badawcze oraz klastry, zarówno z Polski, jak i z Norwegii.



Dobre wieści z rynku pracy



Kwiecień przyniósł dobre wieści z lubuskiego rynku pracy. Nasze województwo odnotowało największą w kraju dynamikę spadku bezrobocia. W minionym miesiącu odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 3415 osób, tj. o 5,7% w stosunku do marca br. Spadek ten miał miejsce zarówno wśród kobiet - o 1669 osób, jak i mężczyzn - o 1746 osób. W stosunku do kwietnia 2013 r., liczba zarejestrowanych bezrobotnych była mniejsza o 6586 osób. W kwietniu liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich powiatach województwa lubuskiego. Najbardziej znaczący spadek odnotowano w powiatach: żarskim (o 466 osób), nowosolskim (o 443 osoby), gorzowskim grodzkim (o 355 osób) i żagańskim – (o 315 osób).

Meprozet wykupił POM



Spółka Meprozet ze Starego Kurowa wykupiła ponad połowę udziałów w strzeleckim POM. Dziś firma szuka 20 nowych pracowników, a niewykluczone, że po tej transakcji potrzebni będą kolejni. Przez ostatnich kilka miesięcy strzelecki POM poszukiwał partnera, który zainwestuje i wesprze firmę finansowo. Kłopoty spółki ze Strzelec Krajeńskich mają początek w 2008 roku, gdy zakład zainwestował w niekorzystne opcje walutowe. Zaczął na nich tracić. Aby spłacać dług, zaciągnął ponad 8 mln zł kredytu. Spłacając średnio 100 tys. zł miesięcznie, dług ten zmniejszył już o 5 mln zł, ale przez to pieniędzy zabrakło w samej firmie, na rozwijanie zakładu. Spośród wielu ofert szefowie POM-u zdecydowali się na sprzedaż udziałów Meprozetowi ze Starego Kurowa.

Nowa inwestycja ICT Poland



Ponad 300 milionów złotych zamierza zainwestować w Kostrzyn nad Odrą spółka ICT Poland. W ramach planowanej inwestycji firma zamierza powiększyć swoją przestrzeń magazynową i rozbudować linie produkcyjne oraz poszerzyć swój park maszynowy o nowe maszyny papiernicze. Inwestycja ma się zakończyć do końca 2017 r. W ramach najświeższego pozwolenia na inwestycję w strefie, firma zobowiązała się m.in. do zatrudnienia co najmniej 50 nowych pracowników. ICT Poland na rozbudowę swojego zakładu wyda też najwięcej spośród podmiotów strefowych, bo aż 301 mln zł. Spółka jest obecna w Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej już od 13 lat i aktualnie zatrudnia 432 osoby.

Arctic Paper w rankingu Forbesa



Forbes opublikował bieżący ranking stu największych firm w Polsce. W tworzeniu listy pod uwagę brane były przychody przedsiębiorstw. W 2013 roku firmy z listy Forbesa osiągnęły łączne przychody w wysokości 830 miliardów złotych, co oznacza spadek w odniesieniu do 2012 roku o ponad 2 procent. W tegorocznym rankingu jedyną firmą z województwa lubuskiego, która znalazła się na liście Forbesa jest członek ZIPH – firma Arctic Paper z Kostrzyna nad Odrą z przychodami wysokości 3 mld 105 mln zł. Arctic Paper uplasowała się na 81 miejscu. To awans w stosunku do ubiegłego roku, kiedy firma z Kostrzyna nad Odrą zamykała setkę na 97 miejscu.

Pięć firm w rankingu Rzeczpospolitej



Dziennik „Rzeczpospolita” opublikował doroczną „Listę 500 największych firm Rzeczpospolitej”. W zestawieniu znalazło się pięć firm z województwa lubuskiego, czyli o jedną więcej niż przed rokiem. Są to: Gedia Poland Sp. z o.o. z Nowej Soli, Faurecia Gorzów Sp. z o.o., Cinkciarz PL Sp. z o.o. z Zielonej Góry, Seco/Warwick SA GK ze Świebodzina oraz Elektrociepłownia Zielona Góra SA. Ranking obejmuje 500 największych polskich firm klasyfikowanych według przychodów. Lista jest tworzona i publikowana co roku przez dziennik Rzeczpospolita. Najlepsze firmy otrzymują nagrody „Orły Rzeczpospolitej”. Po raz pierwszy lista została opublikowana w roku 1999.

Nowa inwestycja w Lubsku



Firma Baltic Ceramics z polskiej grupy przemysłowej IndygoTech Minerals rozpoczyna w Lubsku budowę nowego zakładu, w którym produkowane będą najwyższej jakości proppanty ceramiczne. Nowy obiekt będzie pierwszym tego typu zakładem w Europie, który wdroży unikalne rozwiązania technologiczne w zakresie ich wytwarzania. Proppanty ceramiczne są wysoko przetworzonymi produktami, otrzymanymi z surowców mineralnych, używanymi w szczelinowaniu hydraulicznym podczas wydobywania gazu oraz ropy ze złóż niekonwencjonalnych i konwencjonalnych. Proppanty produkowane w oparciu o złoża w Lubsku trafią na platformy wiertnicze Morza Północnego oraz wybrzeży Afryki. Produkty Baltic Ceramics będą wykorzystywane przez firmy branży wydobywczej w Europie i na Bliskim Wschodzie.

Oceń swój urząd skarbowy



Ministerstwo Finansów wspólnie z Business Centre Club ogłosiły start XII edycji ogólnopolskiego konkursu „Urząd Skarbowy Przyjazny Przedsiębiorcy”. W ramach akcji m.in. firmy z województwa lubuskiego, mogą za pomocą ankiety oceniać pracę lokalnych urzędów skarbowych. Ocenie będzie podlegać jakość obsługi podatnika, łatwość komunikacji oraz kompetencje pracowników. Najlepsze urzędy skarbowe zostaną wyróżnione podczas uroczystej gali w siedzibie BCC oraz otrzymają możliwość posługiwania się przez rok tytułem „Urząd Skarbowy Przyjazny Przedsiębiorcy”. Zainteresowani, którzy chcieliby ocenić swoje urzędy skarbowe, mogą pobrać ankietę ze strony www.bcc.org.pl a następnie przesłać ją drogą elektroniczną na podany w niej e-mail.

Budżetówka rośnie szybciej niż firmy



Pomimo zamrożenia przez zamrożeniu wynagrodzeń urzędniczych, w ciągu ostatnich 5 lat, płace w sektorze budżetowym rosną szybciej niż w firmach. To wnioski z danych, które opublikował Główny Urząd Statystyczny. W ubiegłym roku wynagrodzenia pracowników urzędów kosztowały budżet Państwa 75 miliardów złotych. Jak podaje Główny Urząd Statystyczny, przeciętnie zarobki w sektorze przedsiębiorstw w 2013 roku były o około 21% wyższe niż pięć lat wcześniej. W tym samym czasie płace w całej sferze budżetowej zwiększyły się około 29 procent. Dziś w budżetówce zarabia się miesięcznie średnio o 161 złotych więcej niż w firmach, gdy jeszcze w 2008 roku było to średnio o 90 złotych mniej.

Kształcenie zawodowe w Świebodzinie

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa rozpoczęła realizację kolejnego projektu w zakresie kształcenia zawodowego w Lubuskiem. Tym razem wsparciem objęci zostaną uczniowie Powiatowego Zespołu Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie. Konferencję inauguracyjną realizację projektu w tym mieście zorganizowano 10 kwietnia.

To kolejne tego typu działanie podejmowane przez Izbę. Przypomnijmy, że w trakcie realizacji jest podobna inicjatywa w Zespole Szkół Budowlanych w Międzyrzeczu. – *Chcemy wspierać kształcenie zawodowe w Lubuskiem. Takie są oczekiwania przedsiębiorców, którzy często cierpią na brak wykwalifikowanych pracowników, a szkoły zawodowe ze względu proceduralnych nie są w stanie zapewnić niektórych zajęć w normalnym toku kształcenia* – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor Izby.

W konferencji w Świebodzinie wzięło udział blisko 60 osób, przedstawiciele władz powiatu świebodzińskiego, departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego. Nie zabrakło także tych najważniejszych, czyli przedsiębiorców zainteresowanych przyjęciem praktykantów do swoich



zakładów pracy.

Za cel projektu obrano podniesienie kwalifikacji uczniów w zakresie kreowania własnej kariery edukacyjno-zawodowej oraz umiejętności z zakresu praktycznej nauki zawodu. Uczniowie będą mieli możliwość nabycia nowych umiejętności zawodowych, w takich kierunkach jak: inżynieria projektowania komputerowego CAD, przedsiębiorczość, zajęcia wyrównawcze z matematyki

i języka angielskiego oraz kształcenie specjalistyczne obejmujące takie dziedziny jak: organizator ruchu turystyki VCC, transport towarów niebezpiecznych VCC czy operator wózków widłowych. Projekt będzie realizowany do końca czerwca 2015 roku. W tym czasie nowe kompetencje ma nabyć w sumie 185 uczniów.

Jarosław Libelt

Odnawialne Źródła Energii



9 maja w Międzyrzeczu miało miejsce kolejne szkolenie dla uczestników I edycji projektu „Polsko-Niemiecki System Transferu Ekoinnowacji”. Tym razem tematyka zajęć obejmowała zagadnienia związane z OZE w obszarze energii słonecznej i wiatrowej.

Podczas blisko sześciogodzinnych zajęć uczestnicy mieli okazję zaznajomić się z uwarunkowaniami formalnymi związanymi z możliwością podjęcia takich inwestycji na terenie naszego kraju i rodzimymi mechanizmami wsparcia w tym względzie oraz warunkami przyłączenia do sieci elektroenergetycznej. Omówione zostały również wszelkie niezbędne etapy realizacji inwestycji, takie jak pozwolenia budowlane i decyzje środowiskowe. Jak wynika z analiz, w naszym kraju w ubiegłym roku łączna moc PV w Polsce wyniosła 3,6 MW. W tym samym czasie na terenie Niemiec moc ta wyniosła 35,6 GW. Dysproporcje te wynikają w głównej mierze z systemu wsparcia Odnawialnych Źródeł Energii w kraju naszych zachodnich

sąsiadów. O znaczeniu i perspektywach dla zrównoważonej przyszłości energetycznej w Niemczech opowiadał uczestnikom nasz ekspert – Gerhard Schippan.

Uczestnicy mieli również okazję wysłuchać rad ekspertów w zakresie doboru optymalnej technologii ogniw i paneli fotowoltaicznych, uwarunkowań środowiskowych oraz technik montażu. W maju uczestników czeka pierwszy trzydniowy wyjazd studyjny, na którym przeanalizują funkcjonowanie poszczególnych rozwiązań w praktyce w Niemczech.

Otwarty został również nabór dla drugiej grupy w ramach projektu. Firmy, które są zainteresowane udziałem w projekcie mogą zgłaszać się na spotkania z naszymi ekspertami, którzy na tej podstawie będą kwalifi-

kować przedsiębiorstwa do udziału w projekcie. Informacje i zgłoszenia telefonicznie pod numerem: 696-007-665 lub mailowo: t.molski@ziph.pl.

W ramach projektu lubuscy przedsiębiorcy mają możliwość odbycia trzech szkoleń w zakresie: energetyki wiatrowej, słonecznej, biomasy i biogazu, CHP – kogeneracji ciepła i energii elektrycznej oraz efektywności energetycznej (maszyn, urządzeń, procesów przemysłowych, pasywność budynków), dwóch 3-dniowych wyjazdów studyjnych do Niemiec oraz opracowania przez ekspertów planu wdrożeniowego dla firmy. Wszystkie usługi oferowane w projekcie są bezpłatne.

(TM)

Liderzy na start

23 kwietnia w sali herbowej Urzędu Miasta w Gorzowie Wielkopolskim miało miejsce pierwsze w tym roku posiedzenie Kapituły Lubuskiego Lidera Biznesu i Lubuskiego Lidera Innowacji. Spotkanie poświęcono ustaleniu harmonogramu i zatwierdzeniu dokumentacji konkursowej do tegorocznej edycji.

W stosunku do lat ubiegłych w regulaminie konkursu zaszyły kosmetyczne zmiany. Najważniejszą z nich jest zatwierdzenie dodatkowej punktacji dla przedsiębiorstw, które zrzeszone są w lubuskich organizacjach okołobiznesowych. Zabieg ten ma promować firmy, które poza prowadzoną przez siebie działalnością aktywnie uczestniczą w budowaniu struktur samorządności gospodarczej i tym samym przyczyniają się do wzmocnienia oddziaływania przedsiębiorców na działania podejmowane przez władze lokalne i rządowe.

Kapituła ustaliła również harmonogram konkursu. Start naboru wniosków

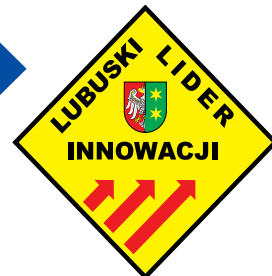
nastąpił 5 maja i potrwa do 30 czerwca. Na tegoroczną Galę Finałową Lubuskiego Lidera Biznesu zapraszamy 15 września do Filharmonii Gorzowskiej.

„Lubuski Lider Biznesu” to jeden z najbardziej prestiżowych konkursów mających na celu pokazanie i wyróżnienie najlepszych firm z naszego regionu. Głównym celem jest promocja najlepszych firm, których osiągnięcia mogą stanowić wzór do naśladowania oraz kształtować pozytywny wizerunek gospodarczy naszego regionu. Głównym organizatorem przedsięwzięcia jest Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa wspólnie z Gazetą Lubuską. Partnerami medialnymi konkursu zostali Telewizja Polska Oddział w Gorzowie Wielkopolskim oraz Radio Zachód. Gospodarzem tegorocznej Gali Finałowej jest oczywiście miasto Gorzów Wielkopolski.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w rywalizacji mogą wziąć udział przedsiębiorstwa, które mają w Lubuskim swoją siedzibę lub są członkiem lubuskich organizacji gospodarczych. Podstawowym warunkiem udziału w konkursie jest prowadzenie działalności gospodarczej przynajmniej przez dwa oraz brak zaległości wobec organów skarbowych i ZUS. Weryfikacja zgłoszonych firm będzie przebiegała dwuetapowo. Najpierw kapituła oceni zgłoszenia pod względem formalnym oraz zaszeroguje do poszczególnych kategorii:

- przedsiębiorstwa mikro (zatrudniające do 9 pracowników)
- przedsiębiorstwa małe (zatrudniające od 10 do 49 pracowników)
- przedsiębiorstwa średnie (zatrudniające co od 50 do 249 pracowników)
- przedsiębiorstwa duże (zatrudniające od 250 pracowników)

W drugim etapie kapituła dokona oceny uzyskanych wyników w minionym roku. W każdej kategorii wyłonionych zostanie



trzech laureatów, którzy otrzymają statuetki „Lubuskiego Lidera Biznesu” na lata 2013/2014. Nie mniej jednak każda firma, która zakwalifikuje się do drugiego etapu, otrzyma pamiątkowy certyfikat. Analogiczna procedura obowiązuje w przypadku Lubuskiego Lidera Innowacji. Wyróżnione firmy będą miały prawo przez okres jednego roku od chwili wręczenia nagród do wykorzystywania loga konkursu wraz z tytułem.

Dokumenty zgłoszeniowe do pobrania znajdują się na stronie internetowej www.ziph.pl w zakładce „Lubuski Lider Biznesu”. Informacje na temat konkursu uzyskać można pod numerem telefonu: 95 739 03 11.

Wszystkie zgłoszenia do konkursu ocenia kapituła w składzie:

- Zenon Bambrowicz - prezes zarządu Lubuskiej Izby Budownictwa,
- Janusz Jasiński – przewodniczący Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej,
- Tadeusz Jędrzejczak - prezydent Gorzowa Wielkopolskiego,
- Jerzy Korolewicz - prezes Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej,
- Janusz Kubicki - prezydent Zielonej Góry,
- Mieczysław Kurałowicz - prezes Łużyckiej Izby Gospodarczej,
- Zbigniew Marcinkiewicz - prezes organizacji Lubuscy Pracodawcy,
- Hanna Nowicka - prezes Agencji Rozwoju Regionalnego,
- Stanisław Owczarek, dyrektor Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej.
- Elżbieta Polak - marszałek województwa lubuskiego,
- Krzysztof Romankiewicz - wiceprezes ZIPH,
- Grzegorz Widenka - dyrektor zarządzający oddziałem Mediów Regionalnych w Zielonej Górze.

(TM)



Bezpłatne wdrożenia systemu ISO 14001

ZIPH poszerza możliwości rozwoju lubuskich przedsiębiorstw. Dzięki współpracy z jednym z naszych członków – firmą OPTIMAL INNOVATIONS, zrzeszone w Izbie podmioty mają niepowtarzalną okazję bezpłatnego wdrożenia systemów zarządzania środowiskowego w oparciu o normę ISO 14001.

Wszystko to dzięki działaniom prowadzonym przez Poznański Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości oraz Katedrę Zarządzania i Inżynierii Produkcji Politechniki Poznańskiej. Obie instytucje rozpoczęły właśnie realizację projektu pt. „Wdrożenie systemów zarządzania środowiskowego w MSP”. Jego celem jest wdrożenie w 80 firmach systemu zarządzania środowiskowego w oparciu o międzynarodową normę ISO 14001. Z oferty mogą

skorzystać firmy z sektora MSP, które prowadzą realną działalność obejmującą sektory B, C, D, E i F wg klasyfikacji PKD.

Zakres projektu obejmuje m.in. audyt zerowy mający na celu diagnozę aktualnego stanu w przedsiębiorstwie, opracowanie polityki środowiskowej, opracowanie systemu zarządzania środowiskowego, doradztwo przy wdrożeniu oraz audyt końcowy. Jednocześnie projekt oferuje 2-dniowe szkolenie audytorów wewnętrznych syste-

mu ISO 14001 oraz przeprowadzenie przeglądu zarządzania.

Warto podkreślić, że wszystkie działania realizowane w projekcie są w 100% dofinansowane ze środków Unii Europejskiej. Firmy zainteresowane skorzystaniem z oferty prosimy o kontakt mailowy pod adresem: d.przybylek@optimalinnovations.pl lub telefonem +48 609 806 840.

(TM)

Z życia strefy

Podstrefa w Dreddenku



Ostatni miesiąc w Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej stoją pod znakiem wyjątkowej pracy. W samym kwietniu wydano 4 nowe zezwolenia na działalność oraz utworzono nową podstrefę w Dreddenku.

Ulgi do 30 czerwca

Jeszcze tylko do 30 czerwca 2014 r. przedsiębiorcy mogą korzystać z korzystniejszych ulg w Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej. Po tym terminie będą one mniejsze niż do tej pory, w zależności od regionu kraju. Dodatkowo przedsiębiorcy będą musieli wykazać się większą innowacyjnością swoich inwestycji. Zmiany związane są z wejściem w życie od dnia 1 stycznia 2014 r. wytycznych w sprawie krajowej pomocy regionalnej na lata 2014-2020, w których określone zostały warunki udzielania pomocy regionalnej w tym okresie. Zgodnie z Mapą Pomocy Publicznej na lata 2007-2013 w województwie lubuskim dostępna była najwyższa dopuszczalna w Europie pomoc publiczna w wysokości aż 50 % wartości inwestycji. Dodatkowo wskaźniki te rosły w celu zachęcenia do inwestowania sektor MŚP. Średni inwestor mógł w związku z tym otrzymać 60 % pomoc, natomiast mały przedsiębior-

ca mógł liczyć na 70 % pomoc publiczną. W województwach zachodniopomorskim oraz wielkopolskim pomoc ta była mniejsza o 10 punktów procentowych.

4 nowe zezwolenia

K-S SSE wydała w kwietniu cztery kolejne zezwolenia na działalność na swoich terenach. Dwa z nich dotyczą lubuskiego, a konkretnie Kostrzyna nad Odrą i Nowej Soli. Łącznie firmy zainwestują ponad 317 mln zł. Powstanie też 61 miejsc pracy. Najwięcej, bo aż 300 mln zł na rozbudowę swojego zakładu wyda ICT Poland. W ramach inwestycji powiększona zostanie przestrzeń magazynowa, powstaną nowe linie produkcyjne, będzie też uruchomiona nowa maszyna papiernicza. Inwestycja ma się zakończyć do końca 2017 r. Druga firma z lubuskiego zainwestuje w Nowej Soli. Alumetal poniesie nakłady wielkości 12 milionów złotych i planuje zatrudnić co najmniej dwóch nowych pracowników. In-

westycja ma się zakończyć do końca 2017 r. i będzie polegać na rozbudowie już istniejącego zakładu. Powstanie nowa hala i będzie uruchomiona linia do przerobu odpadów. Ponadto firma kupi m. in. urządzenia, służące do realizacji dostaw ciekłego metalu i pojazdy transportowe.

Podstrefa w Dreddenku

Dreddenko, jako podstrefa, włączone zostało do Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Tereny podstrefy to około 7 ha gminnych gruntów na wylocie z Dreddenka w kierunku Międzychodu. Szacuje się, że na terenach włączonych do strefy w ciągu najbliższych kilku lat może powstać ponad 4 tys. nowych miejsc pracy i ok. 880 w jej otoczeniu. Planowane nakłady inwestycyjne mogą wynieść ok. 1,3 miliarda złotych.

(JL)

Edukacyjne i organizacyjne wyzwania działów handlowych

Menedżerowie sprzedaży stykają się dziś z wieloma wyzwaniami. Muszą nie tylko pilnować realizacji wyniku. Do ich obowiązków należy taka organizacja pracy zespołu, w którym znajdzie się czas na naukę i doskonalenie w zakresie wielu umiejętności.

Jak rozróżnić dobrą okazję sprzedażową od złej? Co jest dobrym, a co złym wykorzystaniem czasu pracy? Jak rozwijać się i czerpać zadowolenie z pracy handlowej, a dzięki temu osiągać jeszcze lepsze wyniki przekładające się na wzrost organizacyjny?

Zignorowanie niektórych potencjalnych klientów lub okazji sprzedażowych to bowiem nie lada wyzwanie. Na ogół przyjęliśmy wierzyć, że każdy klient jest ważny i każde otwarcie powinniśmy doprowadzić do szczęśliwego zakończenia. Ignorujemy żółte światła i brniemy wierząc, że każdy kontakt to potencjalny klient, a każda potencjalna transakcja zakończy się sukcesem. Czy tak jest w rzeczywistości? Ile czasu poświęcamy na sprawy „przegrane”?¹

Nabywanie i rozwój umiejętności skutecznego poruszania się pośród tych zagadnień zależą od sposobu zarządzania zespołem i od tego jakie warunki dla rozwoju zapewnimy handlowcom. Wybór determinuje wyniki, gdyż pracownicy pracują dokładnie w takich realiach, jakie im stworzymy.

W jaki zatem sposób menedżerowie sprzedaży zwykli prowadzić handlowców po drodze odpowiedzialności i rozwoju?

Posłużmy się przykładem, który w sposób obrazowy przedstawia tę myśl. W firmie handlowej podjęto eksperyment który objął wszystkich pracowników działu sprzedaży. Cały zespół podzielono na dwie grupy z których pierwsza była odtąd zarządzana w sposób restrykcyjny i podporządkowany, drugiej zaś nadano możliwość wysokiej swobody w działaniu (przy uwzględnieniu zasady utrzymywania konsekwencji w zarządzaniu).

Pierwsza grupa mogła poruszać się wyłącznie w ramach jasno określonych zasad, procedur i celów. Wszystkie niejasności i wątpliwości były przekazywane



zwierzchnikom, którzy podejmowali decyzję związaną z dalszym działaniem (odpowiedzialność spoczywała w głównej mierze na menedżerze sprzedaży). Praca handlowców tej grupy była bardzo przewidywalna, a rezultaty oraz posiadane kompetencje pozostawały na stałym poziomie. Ograniczenie odpowiedzialności zawężyło pracę handlowców wyłącznie do wykonywania poleceń i nie wychodzenia poza schemat (który na swój sposób był dla nich bezpieczny – „to nie ja podejmuję decyzje, nie ja ponoszę konsekwencję swoich działań”). Menedżer sprzedaży zajęty efektami pracy swoich podopiecznych zaczął spędzać większość czasu na analizach, raportach i podejmowaniu podstawowych decyzji, odczuwając przy tym deficyt czasu na rozwój nie tylko swój ale i swojego zespołu. Skupiony na realizacji wyniku i częstym gaszeniu pożarów zaczął odczuwać brak możliwości wprowadzania nowych, skutecznych

działań w zespole. Organizował szkolenia zewnętrzne, nakierowane na niwelowanie deficytów wiedzy, w których jak sam sądził czaiły się problemy i które w jego odczuciu należało zmienić. Jednakże ku jego narastającej frustracji wiedza ta nie była przyswajana w sposób w jaki tego oczekiwał. Zmiany w wynikach pracy nie pojawiały się. Rozpoczął się proces w którym pracownicy zaczęli być przez niego uważani za mało rozwojowych, nieporadnych i czasem nieefektywnych. Frustracja zaczęła narastać po obu stronach.

Druga grupa została wprowadzona w system pracy samodzielnej, zakładającej bliską współpracę z menedżerem sprzedaży i proceduralne podejście wyłącznie do działań administracyjnych. Handlowcy otrzymali przestrzeń w zakresie zdobywania klientów. Po pewnym okresie czasu i pod czujnym okiem menedżera, który dysponował czasem na naukę, handlowcy

tej grupy wypracowali efektywny i dochodowy styl pracy, który dodatkowo stał się przyjemny i rozwojowy. Przejęcie odpowiedzialności za podejmowane działania oraz bliski dialog ze zwierzchnikiem / mentorem, wpływał na wzrost kompetencji pracowników i jakość ich działania. Handlowcy zaczęli odkrywać w jakich obszarach są dobrzy i sami zaczęli decydować czy mają potrzebę nadal je rozwijać. Nauczyli się również rozpoznawać obszary problemowe i podejmować decyzję w zakresie ważności

ich niwelowania dla efektów dalszej pracy. Menedżer posiadający wiedzę na temat swoich podopiecznych miał świadomość ich potrzeb. Przygotowywał i wdrażał nowe strategie sprzedażowe, miał czas na działania rozwojowe. Wsparcie jakiego udzielał było kierowane we właściwą stronę, a realizowane przez niego projekty edukacyjne były skierowane na rozwijanie mocnych stron jego handlowców. Prowadził również indywidualne sesje coachingowe, które nakierowane były na radzenie sobie z pojawiającymi się problemami. W działaniach edukacyjnych korzystał również z sił zewnętrznych, ale dokładnie wiedział jakie elementy i u których pracowników należy wzmacniać lub niwelować.

Po kilkunastu tygodniach wykształciły się w firmie całkowicie dwie odmienne grupy handlowe: Jedna - bardzo przewidywalna, działająca na stałym poziomie lecz nie rozwijająca się, z czasem zniechęcona i w części sfrustrowana. Druga - elastyczna, samodzielna i rozwojowa, w której wysoki

stopień współpracy, a także jakość wprowadzanych zmian spowodowały ponad przeciętny wzrost efektywności. W obu grupach znalazły się osoby, którym zaprezentowany styl pracy przestał odpowiadać i które poczuły się przestraszone lub zniechęcone. Jednak tylko w tej, w której przełożony znalazł czas na rozmowę, trening i właściwe zdefiniowanie przeszkód pozwoliły na znalezienie satysfakcjonującego modelu pracy.

To jak ważne jest umiejętne wykorzystanie dialogu, treningu i coachingu dla sprawnie i efektywnie funkcjonującego działu sprzedaży jest przedmiotem wielu badań i opracowań. Menedżerem potrzebna jest koncentracja na pracownikach, ich poznaniu i świadomym edukowaniu w zakresie aspektów sprzedaży. Takie podejście z pewnością uczyni jego zawód bardziej sprawnym i efektywnym a bonusem niech będzie fakt, iż takie działanie jest w dzisiejszych czasach podstawowym wyróżnikiem sukcesu na pełnym wyzwań rynku.

Dagmara Prędka
Little Steps



R E K L A M A

Partnerem gazety
„Głos Przedsiębiorcy”
jest **TVP Gorzów Wielkopolski**
nr 1 w informacji z regionu



 **informacje lubuskie**

Informacje Lubuskie codziennie o godz. 18.30 i 22.00

Firma do zadań specjalnych

Obecność na rynku przez okres 25 lat to nieczęste zjawisko. Gorzowski Ośrodek Usług Technicznych „Mezar” Spółka z o.o. właśnie taki jubileusz obchodzi w bieżącym roku. Postanowiliśmy odwiedzić siedzibę tej cenionej firmy przy ulicy Chyżej i spotkać się z prezesem dr. inż. Janem Siutą oraz inż. Romanem Kasperskim, którzy wspólnie tworzą jej zarząd od chwili powstania.

Od początku RAZEM

- Założyliśmy firmę 10 marca 1989 r. Siedząc tutaj na zebraniu Stowarzyszenia Inżynierów i Mechaników Polskich wymyśliliśmy, że warto założyć organizację gospodarczą i powołaliśmy spółkę, której udziałowcami stali się SIMP oraz osoby fizyczne. Przeważali ci drudzy - 26 osób - i w świetle obowiązujących ówczesnie przepisów spółka miała charakter prywatny, co było ewenementem na tamte czasy – wspomina Jan Siuta. W tym czasie był kłopot z zaworami różnego rodzaju. Chcieliśmy podjąć się remontów zaworów i... tak wymyśliłem nazwę: „mechanika zawory remontują”, czyli MEZAR. Niechcący, czytając od tyłu, powstało słowo: RAZEM – z uśmiechem tłumaczy prezes słowotwórczą genezę nazwy swojej firmy. Wpiewano uprawnienia do remontów i montażu urządzeń podlegających przepisom dozoru technicznego. Ta działalność poszerzona o wytwarzanie urządzeń z powodzeniem jest kontynuowana do dzisiaj. W 1991 roku uruchomiono działalność handlową. Z kolei w 1995 r. spółka podpisała umowę franczyzową z SIMP na korzystanie ze znaku oraz interdyscyplinarnej bazy rzeczoznawców wzmacniając swój trzeci obszar działania, czyli rzeczoznawstwo.

Liczący się gracz

Te 3 podstawowe formy działalności tworzą po chwilę obecną stabilną podstawę funkcjonowania. - *Najmniejszym wahaniom podlega handel profesjonalnymi narzędziami. Jesteśmy w tej branży liderem na terenie województwa i mimo dużej konkurencji liczącym się graczem na terenie kraju. Dostarczamy sprzęt m.in. do szkół, warsztatów technicznych jednostek samorządowych. Jesteśmy przedstawicielem wielu firm narzędziowych z całej polski, takich jak m.in. Beta Polska, Bosch – Elektronarzędzia, Wiertła Baidon czy Wika Polska – wylicza Roman Kasperski, odpowiedzialny za filar handlowy. Oprócz rynku polskiego Mezar eksportuje również do Niemiec. Podstawą funkcjonowania są wygrane przetargi nieograniczone. - To trudna i żmudna działka, wymagająca*

wielu przygotowań oraz wykwalifikowanej kadry – podkreśla Kasperski. Warto zaznaczyć, że detaliczny klient może również zaopatrzyć się w asortyment najwyższej jakości poprzez sklep internetowy na stronie www.sklep.mezar.pl.

Jakość znakiem firmowym

Dużą wagę przykładają się w gorzowskiej firmie do działalności szkoleniowej. Tutaj na czoło wysuwa się edukacja przyszłych oraz posiadających już uprawnienia spawaczy. Ośrodek Szkolenia i Egzaminowania Spawaczy działający przy O.U.T. „MEZAR” kształci w oparciu o posiadane uprawnienia UDT Szkolenia i Egzaminacje spawaczy wg normy PN-EN 287-1 i PN EN ISO 9606-2 i 4 w zakresie spawania gazowego, elektrodą otuloną i w osłonie gazów w tym TIG dla stali kwasoodpornych i aluminium. Są to kursy dla osób bez uprawnień, na uprawnienia dozоровe oraz egzaminacje na przedłużenie i rozszerzenie posiadanych uprawnień. Szkolenia prowadzone są zarówno dla grup jak i, co jest ewenementem, w systemie indywidualnym. Badania próbek spawalniczych w pełnym zakresie, wykonywane jest przez Zakładowe Laboratorium Badań Materiałowych co pozwala kompleksowo obsłużyć klientów włącznie z badaniem próbek egzaminacyjnych. - *Oferujemy również szkolenia na temat dostosowania się zakładu do wymagań i przepisów obowiązujących w krajach Unii Europejskiej, a w szczególności oznaczenia wyrobów znakiem CE, odpowiedzialności za wyrób - wylicza prezes Siuta. Oprócz szkoleń w tym zakresie wykonujemy także kompletną dokumentację niezbędną w procesie oceny zgodności wyrobu oraz przeprowadzamy ocenę spełnienia wymagań minimalnych przez maszyny użytkowane przez pracowników podczas pracy. Oczywiście dbamy także o swój rozwój. Już w 1999 r. wdrożyliśmy system zarządzania jakością zgodnie z normą PN-EN - ISO 9001:2001 potwierdzony certyfikatem wydanym przez UDT-CERT, który odnawiamy do dzisiaj. W 2010 roku uzyskaliśmy certyfikat jakości w spawalnictwie – mówi prezes.*



Prezes MEZARU dr inż. Jan Siuta

Tendencja rosnąca

W 2005 ośrodek został wpisany do wojewódzkiego rejestru instytucji szkoleniowych. W 2013 r. Mezar przystąpił do stowarzyszenia Lubuski Klaster Metalowy. Współpraca z SIMP pozwala na zaoferowanie bardzo szerokiego wachlarza usług: od wyceny majątku, oceny stanu technicznego maszyn, urządzeń, konstrukcji stalowych itp. poprzez projektowanie, ocenę stanu maszyn i urządzeń pod względem wymagań minimalnych. To ważne, ponieważ ocenę dla takich maszyn wyprodukowanych przed 2004 r. powinna przeprowadzić każda firma. Mezar ponadto pomaga wytwórcom tworzyć dokumentację techniczną i przeprowadzić cały proces zgodności dla wyrobów nowo produkowanych zgodnie z dyrektywami unijnymi. Ponieważ twórcy nie chcą się zajmować stroną papierkową, to często zlecają te zadania, włączając w to stworzenie dokumentacji technicznej i analizy ryzyka. Tendencja jest rosnąca, ponieważ coraz więcej podobnych produktów jest objętych koniecznością oznakowania. - *Naszym dużym zleceniodawcą od lat jest m.in. Bordnetze. Sporo prac wykonaliśmy również dla Arctic Paper czy ICT Poland. Ale to duże firmy, a tych mniejszych jest bardzo dużo – zaznacza Roman Kasperski.*

Dziś Mezar zatrudnia 16 osób, a drugie tyle jest stałymi współpracownikami. - *Nigdy nikogo nie zwolniliśmy. Z dumą możemy podkreślić, że jesteśmy eksperckim ośrodkiem, do którego wpływają sprawy trudne. Mezar to firma do zadań specjalnych – kończy nasze spotkanie prezes Jan Siuta.*

Jarosław Libelt

Zaproszenie do współpracy

Od ponad 2 lat w Sulechowie funkcjonuje Centrum Energetyki Odnawialnej tamtejszej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej. To jeden z najprężniej działających i rozwijających się w Polsce ośrodek, którego głównym wyróżnikiem na rynku jest wiedza poparta doświadczeniem.

To ośrodek, którego potencjał docenili i wykorzystują największe firmy w Polsce i na świecie (Danfoss, Hewalex, Astor, ECO, IBT Group). Lista przedsiębiorstw współpracujących z CEO jest coraz dłuższa, a korzyść zawsze obopólne. CEO służy naukowcom w opracowywaniu nowych technologii energetycznych, wspiera przygotowanie kompetentnej kadry inżynierskiej dla przedsiębiorstw projektujących, wytwarzających i wdrażających urządzenia odnawialnych źródeł energii. Prowadzi wiele innowacyjnych badań z zakresu pozyskiwania, przetwarzania i dystrybuowania energii odnawialnej z różnych źródeł, wzajemnych interakcji tych źródeł oraz szeroko rozumianej efektywności ekonomicznej w różnych warunków klimatycznych.

Centrum działa mocno również na rynku lokalnym edukacyjnie i biznesowo. Organizowane konferencje, seminaria i warsztaty na stałe wpisały się plan działań CEO, poszerzając świadomość i możliwości lokalnych przedsiębiorców i społeczeństwa. Powstają nowe pomysły i koncepcje projektów badawczych w kontekście rozwiązania problemów przedsiębiorców przyczyniające się do ich rozwoju, jak i do rozwoju regionu. W celu transferu wiedzy do gospodarki powstały również pakiety konkretnych propozycji dla przedsiębiorców z wykorzystaniem pomocy de-minimis.

Centrum Energetyki Odnawialnej służy przedsiębiorcom i społeczeństwu w obszarach skupiających się wokół:

- prac badawczo - rozwojowych prowadzonych w zakresie energetyki odnawialnej zarówno w obszarze energii elektrycznej jak i cieplnej, a także mikrogeneracji

i trigeneracji energii z zakresu energetyki odnawialnej, mikrogeneracji i mikrotrigeneracji, konfiguracji systemów ciepłowniczych i energetycznych dopasowanych do potrzeb klienta indywidualnego i instytucjonalnego, systemów pomiarowych oraz system automatyki przemysłowej,

- usług szkoleniowych w zakresie źródeł energetyki odnawialnej, automatyki systemów energetycznych oraz tworzenia systemów wizualizacji i monitorowania,
- usług doradczo-konsultacyjnych dla nowo tworzonych systemów.

Wachlarz możliwości współpracy CEO z przedsiębiorcami jest bardzo szeroki i ciągle się rozwija.

Szczególnie duże możliwości współpracy związane będą z wdrażaniem RPO Lubuskie 2020. Wyjątkowo atrakcyjne obszary współpracy pojawiają się w ramach Osi Priorytetowej 1 – „Gospodarka i innowacje” oraz Osi Priorytetowej 3 – „Gospodarka niskoemisyjna”. Te dwa obszary interwencji przewidują alokację ponad 30% środków RPO tj. ponad 274 mln. zł. Wspomniane obszary skutkować mają zwiększonym poziomem innowacyjności lubuskich przedsiębiorstw, a także poprawie efektywnego wykorzystania energii i zwiększenia znaczenia OZE w bilansie energetycznym regionu.

Centrum Energetyki Odnawialnej przy PWSZ w Sulechowie posiada szereg atutów, dla których warto nawiązać współpracę:

- jedyna taka kompleksowa infrastruktura w Polsce,
- wysoka jakość świadczonych usług,
- wykwalifikowana kadra,
- wiedza oparta na wieloletnim doświad-

czeniu,

- możliwość wykorzystania przez przedsiębiorców potencjału CEO w celach rozwoju swojej kadry,
- możliwość skorzystania z badań i analiz przeprowadzanych przez CEO w celu zwiększenia stopnia zaawansowania technologicznego oferowanych produktów,
- pośrednictwo we współpracy z instytucjami naukowymi i z inwestorami,
- pozyskanie wsparcia merytorycznego i naukowego dla prowadzonych przez przedsiębiorstwo projektów,
- dostęp do najnowszych badań z zakresu odnawialnych źródeł energii, przyczyniając się tym samym do rozwoju gospodarczego firmy i regionu,
- współpraca w ramach działań pomocy de-minimis.

Więcej informacji na temat CEO, zakres usług, szczegółowa charakterystyka działalności i możliwości dostępne są na stronie www.centrumenergetyki.com.pl. Wszelkie działania CEO oraz ważne wydarzenia w branży OZE można śledzić również na profilu Centrum Energetyki Odnawialnej na Facebook'u. Zapraszamy także na stronę www.lubuskieoze.pl, która powstała z inicjatywy CEO, gdzie obecnie znajdują się informacje o najnowszych wydarzeniach konferencyjno – seminaryjnych, a która w przyszłości ma stać się źródłem wiedzy, informacji i wymiany doświadczeń w obszarze OZE w województwie lubuskim.

Radosław Grech
Prezes Zarządu

Centrum Energetyki Odnawialnej Sp. z o.o.



Dostęp do nowych technologii

Lubuski Ośrodek Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych w Kalsku to pierwsza placówka tego typu w województwie lubuskim. Jego stworzenie ma na celu zwiększenie konkurencyjności lubuskich firm poprzez dostęp do najnowszych technologii oraz bazy naukowej w zakresie szkółkarstwa, ogrodnictwa, produkcji materiału roślinnego oraz przetwórstwa spożywczego.

Ośrodek powstał w ramach projektu pod tą samą nazwą, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007 – 2013. Łączna wartości inwestycji wyniosła blisko 42 mln zł, a sama realizacja okazała się ogromnym wyzwaniem dla beneficjenta – Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Sulechowie. Ze względu na szeroki zakres inwestycji wyodrębniono dwa etapy budowy: pierwszy obejmował szkółkę roślin ozdobnych i doświadczalną winnicę, drugi zaś budowę zaplecza badawczego - rozwojowego dla przemysłu spożywczego.

Ośrodek składa się z trzech części: szkółkarskiej z winnicą doświadczalną, technologicznej i laboratoryjnej.

W części szkółkarskiej LOIiWA oferuje: dwukomorową szklarnię z komputerowym systemem kontroli klimatu i pełną automatyką sterowniczą, wyposażoną m.in. w system stołów zalewowych, system zamgławiania wysokociśnieniowego, mikrozaszrania, doświetlania materiału roślinnego, system cieniujący oraz czujniki temperatury i wilgotności, tunele foliowe oraz kwatery roślin z systemem gospodarowania wodą, zarządzania fertygacją oraz pełną automatyką sterowniczą (m.in. różne systemy nawadniania).

LOIiWA podejmuje współpracę w zakresie szeroko rozumianych rozwiązań dla ogrodnictwa, w tym: badań na produkcją materiału roślinnego, wraz z opracowaniem nowych odmian, przystosowanych do lokalnych warunków klimatycznych i wdrażania najnowocześniejszych rozwiązań szkółkarskich.

Część technologiczna Ośrodka składa się z linii technologicznych przetwórstwa spożywczego w skali półprzemysłowej i obejmuje pracownie: mleczarską (serownię i twarożkarnię), winiarską, browarniczą, pracownię mięsa, garmażeryjną oraz pracownię owoców i warzyw.

W zakresie rozwiązań dla przemysłu spożywczego Ośrodek oferuje: opracowywanie i wdrażanie w warunkach przemysłowych

innowacyjnych technologii produkcji i przechowywania środków spożywczych, adaptację technologii wytwarzania produktów tradycyjnych i regionalnych do produkcji w warunkach małych i średnich przedsiębiorstw przemysłowych, szeroko pojęte doradztwo oraz rozwiązywanie doraźnych problemów technologicznych, opracowywanie technologii produkcji żywności specjalnej, w tym przeznaczonej dla grup konsumentów z dysfunkcjami żywieniowymi, np. alergiami pokarmowymi.

Część laboratoryjna Ośrodka umożliwia ilościową i jakościową analizę składu i bezpieczeństwa mikrobiologicznego surowców, półproduktów oraz produktów spożywczych i składa się z: laboratorium biologii molekularnej, laboratorium technik elektroforetycznych, laboratorium chromatografii gazowej i cieczowej, laboratorium spektrometrii, laboratorium pozostałych analiz instrumentalnych oraz laboratorium mikrobiologiczne. Wyposażenie LOIiWA pozwala na zaawansowaną i wielokierunkową analitykę dzięki najnowocześniejszej aparaturze naukowo - badawczej, takiej jak: zestaw do chromatografii cieczowej (HPLC), zestawy do chromatografii gazowej (GC), w tym jeden z detekcją mas atomowych, optyczny spektrometr emisyjny z plazmą indukcyjnie sprzężoną, PCR – Real Time, PCR, polarymetr, spektrofotometr UV-VIS, dwukierunkowy analizator tekstury, zestawy do oznaczania azotu, tłuszczu oraz zestawy do elektroforezy.

Część ta stanowi szeroką ofertę Ośrodka w zakresie oznaczania ilościowego i jakościowego (HPLC) różnych składników oraz oznaczania metodą GC związków lotnych. Z kolei w ramach laboratorium mikrobiologicznego oraz biologii molekularnej możliwe jest oznaczanie ogólnej liczby drobnoustrojów,



Uroczyste otwarcie Ośrodka

E.coli i grupy coli oraz innych wskaźnikowych, liczby pleśni, drożdży, wykrywanie gronkowców chorobotwórczych, wykrywanie Listerii, Salmonelli, Shigelli, i in., obecność innych patogenów metodami konwencjonalnymi oraz PCR, zawartość GMO, a ponadto: badanie wartości energetycznej produktów, zawartości azotu aminowego, azotanów i azotynów, metali ciężkich i innych pierwiastków (absorpcja atomowa), badanie barwy, tekstury produktów i in.

Przedstawione możliwości analityczne Ośrodka, w zakresie oznaczeń fizykochemicznych, biochemicznych i mikrobiologicznych, pozwalają na wykonanie praktycznie pełnego spektrum oznaczeń wymaganych normami oraz innymi procedurami związanymi z kontrolą jakości dla: wody, tłuszczów roślinnych i zwierzęcych, mleka i jego przetworów, mięsa i wędlin oraz warzyw i owoców, piwa, wina i napojów bezalkoholowych.

doc. dr inż. Izabela Wojewoda
Prorektor ds. Rozwoju
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa
w Sulechowie

Zapraszamy do współpracy:
Lubuski Ośrodek Innowacji
i Wdrożeń Agrotechnicznych w Kalsku
Instytut Zarządzania i Inżynierii Rolnej
tel: +48 68 352 9457, fax: +48 68 352 9458,
e-mail: iziir@pwsz.sulechow.pl

Oferta wsparcia dla przedsiębiorstw i starterów



Lubuski Fundusz Pożyczkowy, działający w strukturach Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., oferuje wsparcie w postaci pożyczek skierowanych zarówno dla podmiotów gospodarczych, jak i dla osób planujących rozpocząć swoją przygodę z biznesem.

Mikropożyczki – oferta dla starterów

Mikropożyczki są udzielane w ramach projektu „Dodaj pieniądze do pomysłu”, który jest realizowany w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Mikropożyczki to zwrotne instrumenty finansowe, których atrakcyjność opiera się na preferencyjnym oprocentowaniu – wynosi ono już od 2%. Jest ono stałe przez cały okres spłaty – pod warunkiem zachowania ciągłości w prowadzeniu własnej firmy. Maksymalna kwota mikropożyczki wynosi 50 tys. zł, można ją przeznaczyć wyłącznie na cele związane z podjęciem własnej działalności, w tym na cele: inwestycyjne (np. zakup maszyn), obrotowe (np. zakup towaru, surowców) oraz inwestycyjno – obrotowe.

W ramach projektu uczestnicy mogą skorzystać z **bezpłatnego wsparcia doradczego – szkoleniowego**, które pozwoli nabyć im wiedzę niezbędną przy prowadzeniu własnego biznesu. Uczestnicy mogą skorzystać z pomocy doradcy biznesowego na etapie sporządzania wniosku o mikropożyczkę, jak i na etapie jej rozliczania, a ponadto – do ich dyspozycji są eksperci w zakresie prawa, kadr i księgowości oraz marketingu.

Osoby zainteresowane skorzystaniem z mikropożyczki zapraszamy do wzięcia udziału w spotkaniu rekrutacyjnym „ABC Przedsiębiorczości” – najbliższe spotkanie odbędzie się 22 maja w Zielonej Górze.

Pożyczki dla firm

Pożyczki są zwrotnym instrumentem finansowym, skierowanym do mikro, małych i średnich firm realizujących swoje



przedsięwzięcia na terenie województwa lubuskiego. O pożyczkę mogą ubiegać się podmioty działające co najmniej 1 miesiąc.

Środki mogą być przeznaczone wyłącznie na cele gospodarcze, w tym cele inwestycyjne (np. zakup maszyn, nieruchomości) oraz cele obrotowe (np. zakup towaru, surowców do produkcji).

Pożyczka może być udzielona na okres max. 7 lat, a jej oprocentowanie zależy od okresu prowadzenia działalności: w przypadku firm działających powyżej 1 roku – jest ono ustalane na poziomie już od 3,75%, z kolei w przypadku firm działających poniżej 1 roku – minimalne oprocentowanie wynosi już 6,75% w skali roku. Oprocentowanie jest stałe przez cały okres spłaty. Maksymalna kwota pożyczki wynosi 400 tys. zł.

Gdzie szukać informacji o LFP?

Osoby zainteresowane ofertą Lubuskiego Funduszu Pożyczkowego zachęcamy do bezpośredniego kontaktu z naszymi pracownikami:

Zielona Góra:

Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
– Lubuski Fundusz Pożyczkowy,
ul. Chopina 14, tel. 68/ 329 78 27,
e-mail: k.jurek@region.zgora.pl;

Gorzów Wlkp.:

Punkt Informacyjny ARR S.A.,
ul. Kazimierza Wielkiego 1,
tel. 95/ 739 03 16,
e-mail: r.sz wajkowska@region.zgora.pl.

Zapraszamy także do odwiedzania naszej strony internetowej:

www.lfp.region.zgora.pl

Kamila Sz wajkowska



Obowiązki informacyjne pracodawcy w związku z wypadkiem pracownika przy pracy

Tematyka wypadków przy pracy – choć przykra – może w praktyce dotknąć każdego pracodawcy. Konsekwencją zaś zaistnienia wypadku przy pracy jest konieczność wcielenia w życie licznych procedur mających na celu ustalenie charakteru i przyczyn wypadku. Zaniechanie tego obowiązku może stanowić nie tylko naruszenie obowiązków pracodawcy na gruncie prawa pracy, ale także przestępstwo z karnego punktu widzenia.

Problematyka związana z wypadkami przy pracy jest bardzo szeroka i może stać się przedmiotem niejednego opracowania. Dlatego w niniejszym artykule poruszona zostanie wyłącznie kwestia szczególnych obowiązków informacyjnych ciążyących na pracodawcy, które aktualizują się na skutek zaistnienia w danym zakładzie pracy wypadku przy pracy.

Zgodnie z treścią art. 234 § 2 Kodeksu pracy w przypadku wystąpienia śmiertelnego, ciężkiego lub zbiorowego wypadku przy pracy oraz o każdego innego wypadku, który wywołał wymienione skutki, mające-

go związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy, pracodawca jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić o takim fakcie dwie instytucje, tj. właściwego okręgowego inspektora pracy oraz właściwego prokuratora.

Opisany w przywołanym powyżej przepisie obowiązek dotyczy więc najpoważniejszych wypadków przy pracy, czy też wypadków z najpoważniejszymi skutkami dla zdrowia – lub wręcz życia – poszkodowanego pracownika lub pracowników. O takim wypadku konieczne jest jednocześnie zawiadomienie obu wskazanych powyżej



**KANCELARIA PRAWNICZA
GÓRECKI I PARTNERZY**
Adwokaci i Doradca podatkowy

instytucji, pracodawca nie może wybrać na swoje potrzeby tylko jednej z nich. Co więcej, pracodawca musi spełnić obowiązek informacyjny niezwłocznie, chociaż przepisy nie precyzują, jakie są w tym przypadku

R E K L A M A



www.ideahr.com.pl

idea | DORADZTWO
HR | PERSONALNE
passion for people

- REKRUTACJE
- PRACOWNICY TYMCZASOWI
- OUTSOURCING KADR I PŁAC
- SZKOLENIA
- COACHING

ul. Borowskiego 2a - 3, Gorzów Wlkp.,
tel. 95 73 505 54, biuro@ideahr.com.pl

Biuro czynne
od poniedziałku do piątku
w godzinach 7.30-15.30.**Dyrektor Izby**Stanisław Owczarek
tel. (95)-73-90-311, fax. (95)-73-90-310
kom. 602 771 656
e-mail: s.owczarek@ziph.pl**Sekretariat**Anna Brucka
tel. (95)-73-90-311, fax. (95)-73-90-310
e-mail: sekretariat@ziph.pl**Dział Marketingu**Tomasz Molski
tel. (95) 73-90-312, fax. (95)-73-90-310
kom. 696-007-665
e-mail: t.molski@ziph.pl**Dział Ubezpieczeń**Anna Elżanowska
Tel/fax. (95) 73-90-310
e-mail: m.mlynarczyk@ziph.pl**Dział Rozwoju i Innowacji**Dariusz Przybyłek
tel. 609-806-840
e-mail: d.przybylek@ziph.pl**Oddział w Zielonej Górze**
ul. Bohaterów Westerplatte 23,
65-078 Zielona Góratel. 68 324 14 70
e-mail: biurozgora@ziph.pl**Wiceprezes ZIPH**

Krzysztof Romankiewicz

Podyskutuj
z nami na
Facebookuwww.facebook.com/
ZachodniaIzba

Strona www: ziph.pl

konkretne ramy czasowe. Należy jednak przyjąć z dużą dozą ostrożności, że zawiadomienie bez zbędnej zwłoki to z pewnością takie, które zostało dokonane jeszcze w dniu samego wypadku. Tym bardziej, iż współcześnie dopuszczalna jest forma takiego wstępnego zawiadomienia nawet poprzez wiadomość e-mail.

Przepis art. 234 § 2 Kodeksu pracy powinien być stosowany odpowiednio w sytuacji, w której zaistniały wypadek przy pracy, na skutek upływu czasu, zmieni swój charakter, np. poszkodowany pracownik zmarł w wyniku odniesionych obrażeń (a więc z wypadku ciężkiego w śmiertelny). Pracodawca będzie musiał więc niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie obie właściwe instytucje, stosując tę samą procedurę, co wskazana powyżej.

Dodatkowy obowiązek informacyjny obciążający pracodawcę wynika z § 14 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. Stanowi on, że protokół powypadkowy dotyczący wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych pracodawca niezwłocznie doręcza właściwemu inspektorowi pracy. Jest to o tyle istotne, iż inspektor pracy ma obowiązek kontroli tego rodzaju protokołu powypadkowego i w przypadku stwierdzenia, że dokument ten zawiera ustalenia naruszające uprawnienia pracownika albo nieprawidłowe wnioski profilaktyczne, ma

on prawo zwrócić go pracodawcy, z uzasadnionym wnioskiem o ponowne ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku

Naruszenie przez pracodawcę swoich obowiązków informacyjnych, które w praktyce najczęściej sprowadzać się będzie albo do zaniechania ich wykonania, lub też wykonania w nieodpowiednim terminie, stanowi na mocy art. 283 § 2 pkt 6 Kodeksu pracy wykroczenie przeciwko prawom pracownika, podlegające karze grzywny od 1.000,00 zł do 30.000,00 zł. Dodatkowo, na podstawie art. 221 Kodeksu karnego popełnienia przestępstwo ten, kto wbrew obowiązkowi nie zawiadamia w terminie właściwego organu (a więc zgodnie z omawianym artykułem prokuratora i inspektora pracy) o wypadkach przy pracy albo nie sporządza lub nie przedstawia wymaganej dokumentacji, podlega karze grzywny do 180 stawek dziennych albo karze ograniczenia wolności. Sankcje związane z naruszeniem obowiązków informacyjnych są więc bardzo poważne i dotkliwe. W skrajnym przypadku pracodawca może być bowiem skazany zarówno za popełnione wykroczenie, jak i przestępstwo, co z pewnością będzie miało przełożenie na wysokość kary.

Marek Górecki
advokat i doradca podatkowy



PROGRAM WSPARCIA



Wsparcie Twojego biznesu
dzięki kredytom z gwarancją BGK



GBSBank

www.gbsbank.pl

Dołącz do znajomych



Zbadaj możliwości

GRUPOWYCH UBEZPIECZEŃ PZU OPIEKA MEDYCZNA

Dzięki ubezpieczeniu ambulatoryjnemu i lekowemu PZU:

- skrócisz nieobecności pracowników w pracy
- zmniejszysz rotację pracowników
- zbudujesz pozytywny wizerunek swojej firmy

Twój pracownik będzie korzystać z prywatnej opieki medycznej i ograniczy wydatki na leki nawet o 80%.

Umów się z agentem

☎ 801 102 102 pzu.pl



ZDROWIE