

# „Świadczenie usług i delegowanie pracowników do krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego” - z uwzględnieniem przykładów rynku niemieckiego oraz Skandynawii.

Termin: **15 października 2018r. (poniedziałek)**

## Miejsce:

Spotkanie poprowadzi Pan **Łukasz Żak** - właściciel Żak Legal Support Office, prawnik z 12-letnim doświadczeniem we wspieraniu polskich przedsiębiorców na rynkach zagranicznych. Specjalizuje się m.in. w zagadnieniach związanych z delegowaniem pracowników na rynki krajów UE oraz EOG oraz problematyką związaną z zatrudnieniem cudzoziemców.

## Program spotkania

09.00 – 09.15	Rejestracja uczestników
9.15 – 9.30	Powitanie uczestników i prezentacja aktualności EEN
09.30 – 11.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Polska ustawa o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług z 10 czerwca 2016 r. :</b><ul style="list-style-type: none"><li>- definicja pracodawcy delegującego pracownika z terytorium RP oraz pracownika delegowanego</li><li>- kryteria oceny możliwości pracodawcy do delegowania (rzeczywiste miejsce prowadzenia znacznej działalności)</li><li>- kryteria oceny pracownika do uznania go za pracownika delegowanego</li><li>- nowe zadania i uprawnienia PIP wobec pracodawców delegujących pracowników</li><li>- odpowiedzialność solidarna wykonawcy i podwykonawcy wobec pracownika delegowanego</li></ul></li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- obowiązki pracodawców z siedzibą w UE oraz poza UE delegujących pracowników na terytorium Polski</li> <li>• <b>Pojęcie pracownika delegowanego i pracownika w podróży służbowej</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- konsekwencje w zakresie ubezpieczenia społecznego i podatku dochodowego</li> <li>- zasady naliczania składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników delegowanych oraz pracowników w podróży służbowej</li> <li>- koszty transportu i noclegu dla pracownika delegowanego</li> <li>- zatrudnienie w ramach umowy o pracę oraz umowy zlecenia</li> </ul> </li> </ul>
<b>11.00 – 11.15</b>	<b>Przerwa kawowa</b>
<b>11.15 – 12.30</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Prawo właściwe dla umów o pracę a warunki pracy i płacy na mocy postanowień Dyrektywy 96/71/WE – przykładowe regulacje krajów UE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- warunki pracy</li> <li>- ustalanie wysokości wynagrodzenia dla pracowników delegowanych</li> <li>- układy zbiorowe</li> </ul> </li> <li>• <b>Opodatkowanie pracowników oddelegowanych oraz zysków przedsiębiorstwa w ujęciu postanowień umów o unikaniu podwójnego opodatkowania</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nieograniczony i ograniczony obowiązek podatkowy</li> <li>- pojęcie 183 dni pobytu</li> <li>- pojęcie zakładu</li> <li>- metody unikania podwójnego opodatkowania</li> </ul> </li> </ul>
<b>12.30 – 12.45</b>	<b>Przerwa kawowa</b>
<b>12:45 – 15.00</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Opodatkowanie pracowników oddelegowanych oraz zysków przedsiębiorstwa w ujęciu postanowień umów o unikaniu podwójnego opodatkowania – c.d.</b></li> </ul>

- nieograniczony i ograniczony obowiązek podatkowy
- pojęcie 183 dni pobytu
- pojęcie zakładu
- metody unikania podwójnego opodatkowania

- **Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego – Zaświadczenie A1- zasady i warunki uzyskania – zagadnienia podstawowe**

- praca najemna
- praca w dwóch krajach
- prowadzenie działalności gospodarczej i praca najemna dwóch krajach

- **Zmiany dyrektywy 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług – konsekwencje dla polskich firm**