



**ODNAWIALNE ŹRÓDŁA ENERGII
DLA LUBUSKICH FIRM**

Nowoczesna **Wizja Edukacji**



**SZKOLENIA
I CERTYFIKACJA
KOMPETENCJI**

**PRAKTYKI I STAŻE
W PRZEDSIĘBIORSTWACH**



**POŚREDNICTWO
PRACY**

Syntea SA
ul. Wojciechowska 9a,
20-704 Lublin
tel.: +48 81 45 21 400
fax: +48 81 45 21 401

Centrum Edukacyjne - Lublin
ul. Wojciechowska 9a
20-704 Lublin
tel.: +48 81 45 21 500,
fax: +48 81 45 21 501

Centrum Edukacyjne - Warszawa
ul. Postępu 21, Budynek A
02-676 Warszawa
tel.: +48 22 379 77 28
fax: +48 22 379 77 49

Szanowni Państwo

Energia odnawialna to ważny temat, który warto przybliżyć lubuskim przedsiębiorcom w szerszym kontekście. Myślę zwłaszcza o efektywności energetycznej, o której w przemyśle często się zapomina. Dlatego jako Izba prowadzimy wiele działań na różnych płaszczyznach, aby zaznajomić nasze firmy z tą tematyką. Od blisko roku realizujemy w Lubuskim wspólnie z Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze projekt pn. „Polsko-Niemiecki System Transferu Ekoinnowacji”. Dzięki temu działaniu 20 lubuskich przedsiębiorstw ma możliwość udziału w szkoleniach, wyjazdach studyjnych za naszą zachodnią granicę oraz współpracy z naukowcami z Uniwersytetu Zielonogórskiego przy tworzeniu planów wdrożeniowych dla

swoich zakładów. W lipcu br. zakończyliśmy realizację innego działania nakierowanego na kształcenie menadżerów odpowiedzialnych za zarządzanie i planowanie procesów w zakładach produkcyjnych pod kątem efektywności energetycznej i wykorzystania odnawialnych źródeł energii. Aż 48 osób otrzymało stosowne certyfikaty zaświadczone o nabytych umiejętnościach w tym zakresie. W ostatnich dniach natomiast, zorganizowaliśmy pierwsze spotkanie dla przedsiębiorców zainteresowanych tematyką nowych technologii w energetyce. Pragniemy jako Izba skupić przedsiębiorstwa, które chcą nabywać wiedzę i uczestniczyć w realizacji projektów związanych z nowymi rozwiązaniami dla swoich przedsiębiorstw. W bieżącym numerze publikujemy wywiad z prof. Grze-



gorzem Benyskiem, z którym Izba od dłuższego czasu współpracuje w zakresie rozwiązań energetycznych dla naszych firm. Zapraszam do lektury.

Z poważaniem
Stanisław Owczarek
Dyrektor ZIPH

spis treści



Szkolenia dla menadżerów	4
Technologie energetyczne	5
Biznes pod lupą	6-7
Wyróżnienia Państwowej Inspekcji Pracy	8
Po wiedzę do Brandenburgii	9
Wywiad z prof. Grzegorzem Benyskiem	10-11
Symposium logistyczne	11
Z życia strefy	13
Ludzie Lubuskiego Biznesu	14-16
Zdaniem eksperta – M. Górecki	17-18

Wydawca: Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

Redakcja: Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Anna Brucka, Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

Współpracownicy: Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Stanisław Owczarek, Kamila Szwajkowska.

Opieka wydawnicza: Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), www.wydawnictwoinplus.pl

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1
tel. 95 739-03-12, e-mail: marketing@ziph.pl, www.ziph.pl



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



Obradował sejmik gospodarczy

- 19 listopada w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Sulechowie miało miejsce posiedzenie Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego. To podmiot skupiający organizacje okołobiznesowe w Lubuskiem. Głównym tematem obrad było wypracowanie wspólnego stanowiska Prezydium LSG w sprawie konieczności przyspieszenia wydania koncesji na poszukiwanie złóż miedzi i srebra w rejonie Bytomia Odrzańskiego. W posiedzeniu wzięli udział przedstawiciele ZIPH.



Szkolimy uczniów w Świebodzińcu

- 185 uczniów Powiatowego Zespołu Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzińcu zostanie przeszkolonych w ramach izbowego projektu skierowanego na podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez uczniów tej placówki. Dzięki wsparciu ZIPH młodzi ludzie ze Świebodzińca mają szansę odbycia fachowych szkoleń i nabycia uprawnień na takich kierunkach jak: transport towarów niebezpiecznych, operator wózków widłowych, spawacz, elektryk czy grafik komputerowy. Na zakończenie uczniowie odbędą staże i praktyki w okolicznych zakładach pracy, które pozwolą im nabyć kontakty z lokalnymi przedsiębiorstwami. Liczymy, że podjęte przez Izbę działania przełożą się na obustronne korzyści.

Coaching w biznesie

- ZIPH zaprasza przedsiębiorców z województwa lubuskiego do udziału w Akademii „Coaching i NLP w biznesie”. Szkolenia skierowane są do średniej i wyższej kadry kierowniczej. Zajęcia odbywać się będą w Gorzowie Wielkopolskim i Zielonej Górze, a kończyć uzyskaniem certyfikatu

Szkolenia

Podnosimy umiejętności menadżerów

Izba ma jeszcze ostatnie wolne miejsca na bezpłatne szkolenia menadżerskie dla pracowników lubuskich firm. To dobra okazja do przeszkolenia swoich pracowników i podniesienia ich kwalifikacji zawodowych w obszarze HR.



Ostatnie trzy grupy szkoleniowe (dwie w Zielonej Górze i jedna w Gorzowie Wlkp.) zostaną uruchomione na początku stycznia przyszłego roku. Dla kogo dedykowane są szkolenia? - *Przed wszystkim do ludzi, którzy na co dzień muszą się zmagać z zarządzaniem zespołami ludzi. Aczkolwiek program naszych zajęć obejmuje również prowadzenie wystąpień publicznych, zarządzanie czasem oraz kreowanie wizerunku menadżera. Podsumowując - może w nich wziąć udział każdy, kto chce się samodoskonalić w biznesie* – mówi Anna Brucka, odpowiedzialna w ZIPH za rekrutację.

Od początku roku w Lubuskiem odbyło się już pięć edycji szkoleń. Wzięło w nich udział 75 uczestników zarówno z małych, jednoosobowych firm, jak i menadżerów średnich przedsiębiorstw, którzy na co dzień zarządzają kilkudziesięcioosobowymi zespołami. Zajęcia prowadzi firma Profi Biznes Group ze Szczecina, która jest doskonale znana z poprzednich edycji szkoleń dla menadżerów, trenerów i handlowców prowadzonych w minionych latach w Izbie.

Szkolenia dla lubuskich firm mają charakter bezpłatny. W zajęciach mogą wziąć udział osoby, które są zatrudnione w opar-

ciu o umowę o pracę w mikro, małym lub średnim przedsiębiorstwie zarejestrowanym w województwie lubuskim. Aby się zgłosić wystarczy się skontaktować z naszym biurem w Zielonej Górze i w Gorzowie Wielkopolskim, a następnie wypełnić komplet dokumentów zgłoszeniowych. O zakwalifikowaniu się do udziału w kursach decyduje kolejność zgłoszeń.

Informacje i zgłoszenia:

- w Zielonej Górze: Karolina Muszyńska, tel. 533 283 770,
- w Gorzowie Wlkp.: Anna Brucka, tel. 95 739 03 11.

Jarosław Libelt

Program szkolenia:

- Kreowanie wizerunku Managera.
- Skuteczny proces komunikacji wewnętrznej
- Przywództwo oraz tworzenie i zarządzanie zespołami
- Psychologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi
- Wystąpienia publiczne oraz prowadzenie prezentacji i zebrań z pracownikami
- Skuteczne negocjacje z narzędziami NLP
- Doradztwo grupowe: Zarządzanie przez Coaching.

Zielona energia

Technologie energetyczne

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa podejmuje kolejną inicjatywę nakierowaną na wdrażanie nowoczesnych technologii pozyskiwania energii w lubuskich firmach. Pierwsze robocze spotkanie przedstawicieli lubuskiego przemysłu oraz nauki na ten temat miało miejsce 18 listopada w siedzibie ZIPH w Gorzowie Wielkopolskim.

Izba chce powołać do życia podmiot, dzięki któremu zainteresowane tą tematyką przedsiębiorstwa lubuskie miałyby możliwość wymiany doświadczeń, współpracy przy tworzeniu nowych rozwiązań technologicznych, a w przyszłości wspólnego ubiegania się o środki zewnętrzne na ich realizację.

- Mamy w Izbie wiele prężnych przedsiębiorstw, które już od jakiegoś czasu pracują nad optymalizacją zużycia energii i jej produkcji na własne potrzeby. Stąd nasz pomysł na połączenie sił i próba stworzenia swego rodzaju grupy, która wspólnie będzie dzielić się swoimi doświadczeniami i współpracować w zakresie tworzenia nowych rozwiązań, które później będzie można skomercjalizować – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor Izby.

Pierwsze spotkanie służyło rozpoznaniu oczekiwań przedsiębiorców i ich gotowości do szerszej współpracy. A ta okazuje się naprawdę zachęcająca. Jeszcze w tym roku odbędzie się kolejne robocze spotkanie. Izba liczy, że z czasem do inicjatywy dołączą kolejne przedsiębiorstwa.

To nie pierwsze działania Izby w zakresie energetyki. W trakcie realizacji jest wspólny polsko-niemiecki projekt, dzięki któremu 20 lubuskich firm korzysta z możliwości szkoleń, wyjazdów studyjnych do Niemiec w obszarze OZE. Warto nadmienić, że na zakończenie projektu każdy z uczestników wspólnie z pomocą naukowców stworzy plan wdrożeniowy dla swojej firmy.

(JL)



Poręczenie wadiów

- Lubuski Fundusz Poręczeń Kredytowych w Zielonej Górze włączył do swojej oferty przeznaczoną dla sektora MSP nowy produkt – poręczenie wadiów. Z oferty mogą skorzystać przedsiębiorcy posiadający siedzibę bądź oddział na terenie województwa lubuskiego lub prowadzący tu swoją inwestycję, którzy prowadzą działalność gospodarczą od co najmniej 6 miesięcy. Szczegółowe informacje można uzyskać w siedzibie LFPK w Zielonej Górze lub na stronie internetowej: www.lfpk.pl



Prywatna Opieka Medyczna

- Zapraszamy do zapoznania się z dostępnymi dla członków ZIPH od czerwca br. pakietami medycznymi w ramach programu Prywatnej Opieki Medycznej PZU. Dają one możliwość dodatkowego ubezpieczenia siebie i swoich pracowników w zakresie leczenia ambulatoryjnego, szpitalnego oraz zabezpieczenia lekowego. Gwarantują one dostęp do lekarzy i specjalistów bez limitów i skierowań za pośrednictwem całonocnej infolinii. Zachęcamy do zapoznania się z ofertą. Osoba do kontaktu dla członków ZIPH: Łukasz Ratajczak, telefon: 605 998 995.



Ranking Rzeczypospolitej



17 lubuskich firm znalazło się na liście 2000 największych polskich przedsiębiorstw, opublikowanej przez „Rzeczpospolitą”. Wśród wyróżnionych firm znajdują się członkowie Izby. Kronopol z Żar znalazł się na 163 miejscu, ICT Poland z Kostrzyna na 348, Faurecia Gorzów jest 366 w rankingu, a Gedia Poland z Nowej Soli 386. Dalsze miejsca zajmują: EC Zielona Góra – 687, Kaskat z Gorzowa – 1403 i Molex z Sulęcina – 1796. Faurecia Gorzów znalazła na drugim miejscu wśród firm o największym udziale eksportu w sprzedaży i na 28. na liście przedsiębiorstw o największym wzroście eksportu. Na liście największych eksporterów zajmuje 61. miejsce. Przedsiębiorstwo zdobyło także tytuł „Marka polskiej gospodarki” dla najlepszego eksportera w branży motoryzacyjnej.

Misja gospodarcza do Rygi



Krajowa Izba Gospodarcza we współpracy z Łotewską Agencją Inwestycji i Rozwoju, Ambasadą RP w Rydze oraz Polsko-Łotewską Izbą Gospodarczą, zaprasza lubuskich przedsiębiorców do udziału w misji gospodarczej na Międzynarodowe Targi Tech Industry Expo w Rydze w dniach 4-6 grudnia 2014. Planowany wyjazd jest kontynuacją rozwoju polsko – łotewskiej współpracy gospodarczej z okazji ostatniej wizyty Premier Łotwy Pani Laimdoty Straujumy w Polsce w kwietniu br. Zaproszenie skierowane jest przede wszystkim do firm reprezentujących szeroko rozumiany sektor technologii oraz eksporterów nowych rozwiązań naukowo-technicznych we wszystkich gałęziach przemysłu. Informacje i zgłoszenia: Natalia Wysocka, tel. 22 630 96 13.

Polskie Nagrody Innowacyjności 2014



Uniwersytet Zielonogórski został laureatem Polskiej Nagrody Innowacyjności 2014 w kategorii *Uniwersytety*. Wśród zwycięzców, oprócz naszej uczelni, znalazł się również Uniwersytet Rzeszowski oraz Zachodniopomorski Uniwersytet Techniczny w Szczecinie. Do udziału w programie zostało nominowanych 12 polskich uniwersytetów. Poza tym nagrody przyznano także w kategoriach: Politechniki, Instytuty oraz Firmy innowacyjne. Statuetki wręczono 27 października br. podczas Polskiego Kongresu Przedsiębiorczości w Katowicach. Przy ocenie pod uwagę brana była analiza całego zakresu działalności uczelni, zwłaszcza działalność badawczo-rozwojowa oraz wdrażanie innowacji. Pomysłodawcą programu jest Polska Agencja Przedsiębiorczości, główny organizator Polskiego Kongresu Przedsiębiorczości. Program ten jest prowadzony przez redakcję „Forum Przedsiębiorczości”, dodatku do „Dziennika Gazety Prawnej”.

Nowa linia technologiczna



14 listopada gorzowski Zakład Utylizacji Odpadów otworzył nowoczesną linię technologiczną do sortowania odpadów. Inwestycja polega na modernizacji istniejącej instalacji sortowania zmieszanych odpadów komunalnych oraz na rozbudowie linii do produkcji paliwa alternatywnego RDF, co pozwoli na wdrożenie technologii automatycznego sortowania, która znacznie zredukuje ilość odpadów deponowanych na składowisku. Nowoczesna linia technologiczna umożliwi dwukrotnie większy odzysk surowców wtórnych. Koszt inwestycji to 21 mln zł. Blisko 9 mln zł to dofinansowanie z Unii Europejskiej w ramach środków Funduszu Spójności z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko na lata 2007-2013.

Zdrowotna ustawa transgraniczna



Od 15 listopada 2014 r. pacjenci mogą leczyć się w ramach ubezpieczenia za granicą. W tym dniu weszły w życie przepisy ustawy o leczeniu transgranicznym. Dotąd z pomocy lekarskiej w ramach ubezpieczenia Polacy mogli korzystać w krajach Unii tylko w nagłych wypadkach. Według nowelizacji ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw, pacjent ubezpieczony w Polsce, który był leczony w innym państwie UE, będzie mógł otrzymać zwrot kosztów według stawek stosowanych w Polsce i do wysokości wynikającej z wystawionego rachunku. Refundacji będą podlegały też produkty lecznicze i wyroby medyczne. Zwrot kosztów będzie dotyczył jednak tylko tych świadczeń, które są w Polsce zagwarantowane ustawowo. Na stronie Rzecznika Praw Pacjenta znajduje się informacja, kiedy na leczenie poza granicami kraju trzeba uzyskać zgodę NFZ.

Ranking miejskiego życia



Tygodnik „Polityka” opublikował ranking jakości miejskiego życia. Znalazło się w nim 66 miast na prawach powiatu. Maksymalnie można było otrzymać 100 pkt. Liderem jest Warszawa z wynikiem 70,3 pkt., na drugim miejscu Sopot – 66,3 pkt., a na trzeciej pozycji Wrocław – 59,7 pkt. W zestawieniu znalazły się obie lubuskie stolice. Zielona Góra na miejscu 23, a Gorzów Wielkopolski na 52. Wybierając kryteria rankingu dziennikarze „Polityki” przyjęli za wzór zestawienie pod nazwą „better Life Index” przygotowywany przez OECD. Organizacja ta wyróżnia 10 kategorii obrazujących różne aspekty jakości życia: warunki mieszkaniowe, dochody, praca, wspólnota, edukacja, środowisko, społeczeństwo, zdrowie, zadowolenie z życia, bezpieczeństwo oraz dodatkowo jakość samorządu.

Powiększenie strefy w Żarach



Zarząd województwa lubuskiego pozytywnie zaopiniował powiększenie Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej o 10 ha w Żarach. Dzięki temu powiększy się miejscowa fabryka i powstanie zakład produkcyjny szyb samochodowych. Planowana rozbudowa zakładu produkcyjnego firmy Saint Gobain Sekurit Han Glas Polska przewiduje uruchomienie nowej linii technologicznej do produkcji szyb samochodowych: przednich, tylnych i dachowych. Ma to być działalność innowacyjna zarówno pod względem technologicznym, jak i materiałowym. Wartość inwestycji to 5,5 mln euro. Dodatkowo spółka utworzy 70 nowych miejsc pracy.

Abolicja dla przedsiębiorców



9 grudnia w oddziale ZUS w Gorzowie odbędzie się bezpłatne szkolenie „Należności z tytułu nieopłaconych składek - abolicja dla przedsiębiorców”. Osoby, które prowadzą bądź zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej, a także ich spadkobiercy będą mogli zapoznać się z formami i warunkami udzielania pomocy płatnikom z trudnościami finansowymi. W trakcie szkolenia zostaną omówione terminy i zakres ustawy abolicyjnej. Szkolenie odbędzie się w siedzibie oddziału ZUS w Gorzowie przy ul. Sikorskiego 42, w sali konferencyjnej na 3. piętrze. Chętni do wzięcia udziału w szkoleniu powinni zgłosić się do 8 grudnia pod numerem telefonu 95 7 395 100.

Wyróżnienia za bezpieczeństwo

18 listopada w Zielonogórskiej Palmiarni odbyło się uroczyste podsumowanie wybranych projektów prewencyjnych i promocyjnych realizowanych w bieżącym roku przez Okręgowy Inspektorat Pracy. Podczas gali wyłoniono również laureatów konkursów „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”, „Buduj bezpiecznie” i „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy”.

Asumptem do wręczenia wyróżnień dla przedsiębiorców, którzy działają w trosce o bezpieczne i higieniczne warunki pracy w swoich zakładach były obchody jubileuszu 95-lecia inspekcji pracy w Polsce. Najlepszym wręczono statuetki i dyplomy, którzy wykazali szczególną dbałość o bezpieczeństwo i ochronę zdrowia pracowników. Rozstrzygnięcia i laureatów konkursów przedstawił Zdzisław Klim, zastępca okręgowego inspektora pracy.



W konkursie „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” wyróżniono:

– w kategorii I, zakładów małych zatrudniających do 50 pracowników, komisja konkursowa przyznała:

- I miejsce – PGNiG SA Oddział w Zielonej Górze – Terminal Wierzbno,
- II miejsce – Kohl – Group Polska Sp. z o.o. Sp. k. w Słubicach,
- III miejsce – Młyn JULIA Sp. z o.o. w Kostrzynie n. Odrą.

– w kategorii II, zakładów zatrudniających od 51 do 250 pracowników:

- I miejsce – AB WORLD FOODS Polska Sp. z o.o. w Nowej Soli,
- II miejsce – GWM Apteki Strywald Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp.,
- III miejsce – BLOOMINESS Polska Sp. z o.o. w Ośnie Lubuskim.

– w kategorii III, zakładów zatrudniających powyżej 250 pracowników:

- I miejsce – ARCTIC PAPER Kostrzyn S. A. w Kostrzynie n. Odrą.

Ponadto Komisja konkursowa postanowiła docenić osiągnięcia w zakresie poprawy warunków pracy następujących pracodawców:

1. Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo Handlowe „CEMEX” Woronko Spółka z o.o. w Gorzowie Wlkp.,

2. Opony Serwis Piechnik Sp. j. w Nowej Soli,
3. Piekarnia – Cukiernia NOWA Rajmund Dratwa w Krośnie Odrzańskim,
4. PRO METAL FORM Sp. j. , S. Kostka, K. Mencil, R. Kaczmarczyk w Strzelcach Krajeńskich,
5. Centrala Materiałów Budowlanych Spółka z o.o. w Gorzowie Wlkp.

W konkursie „Buduj bezpiecznie”, Komisja konkursowa przyznała:

- I miejsce - SKANSKA S.A. w Warszawie, Oddział Budownictwa Ogólnego w Szczecinie – budowa zakładu RoyalPack, Tatar Sp. J. w Stonem;
- II miejsce - Przedsiębiorstwo Budowlano-Usługowe INTERBUD-WEST Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp. - budowa salonu samochodowego Mercedes-Benz w Gorzowie Wlkp;
- III miejsce - Przedsiębiorstwo Budowlane EKONBUD-FADOM L.E. Jarząbek Spółka Jawna w Zielonej Górze – budowa dwóch budynków mieszkalnych z halą garażową na osiedlu Viniarnia Home w Zielonej Górze;

W konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”:

- I miejsce - Grzegorz Sajnug, zakładowy społeczny inspektor pracy w Rockwool Polska Sp. z o.o. w Cigacicach;
- II miejsce - Stefan Petelicki, zakładowy spo-

łeczny inspektor pracy w Gedia Poland Sp. z o.o. w Nowej Soli;

– III miejsce - Wojciech Wróblewski, zakładowy społeczny inspektor pracy w SE Bordnetze Polska Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp.;

Dyplomy Państwowej Inspekcji Pracy zdobyli:

1. Grzegorz Pintał, Centrum Ogrodnicze i Motel w Gorzowie Wlkp.
2. Przemysław Cieślewicz, „WEGRO” Hurtownia Opakowań w Gorzowie Wlkp.
3. Jerzy Hilburger, Przedsiębiorstwo Produkcyjno- Usługowe „BUMET” w Gorzowie Wlkp.
4. Dariusz Płoszka, Małgorzata Płoszka Zakład Poligraficzny „JADAR” w Międzyrzeczu
5. W&M Sp. z o.o. w Międzyrzeczu
6. Piotr Rojek, Zakład Produkcyjno-Handlowy „Piekarnia-Ciastkarnia Rojek” w Kaławie
7. Janusz Mazurek, Zakład Budowlano-Kamieniarski w Łupowie
8. „EURO-HURT” Sp. z o.o. w Kostrzynie n. Odrą
9. Monika Michniewicz, „ELEKTROPOL” w Ośnie Lubuskim
10. Ośrodek Sportu i Rekreacji w Zbąszynku
11. Roman Wyrzykowski, WYRZYKOWSKI „AUTO” w Raculi.

(TM)

Projekty ZIPH

Po wiedzę do Brandenburgii

Efektywność energetyczną obrano za wiodący temat warsztatów i wyjazdu studyjnego zorganizowanych w listopadzie dla lubuskich przedsiębiorców przez Zachodnią Izbę Przemysłowo-Handlową i Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze.

Oba wydarzenia przygotowano w ramach realizowanego przez obie instytucje w Lubuskim projekcie pn. „Polsko-Niemiecki System Transferu Ekoinnowacji”. W ramach tego działania 20 przedsiębiorców z naszego regionu ma możliwość udziału w szkoleniach, wyjazdach studyjnych do Niemiec oraz tworzenia wspólnie z naukowcami planów wdrożeniowych dla swoich firm w obszarze Odnawialnych Źródeł Energii.

6 listopada w Świebodzinie przedsiębiorcy mieli okazję odbyć szkolenia, które poprowadzili ze strony polskiej: prof. Grzegorz Benysek i dr Marcin Jarnut, a ze strony niemieckiej - Hermann Weide. Miało ono na celu przede wszystkim zaprezentowanie podstawowych informacji związanych z zakupem i zużyciem energii elektrycznej w przedsiębiorstwie. Ekspert zza Odry pokazywał zgromadzonym przykłady rozwiązań, które sprawdziły się u naszych zachodnich sąsiadów, natomiast polscy specjaliści starali się wskazać obszary, w których jest możliwa implementacja rozwiązań niemieckich na rynek polski. Ekspertcy byli zgodni co do jednego: czynnikiem, który powinien determinować przedsiębiorców do wdrażania rozwiązań proefektywnościowych są stale rosnące ceny energii. Ich wzrost jest spowodowany m.in. koniecznością ponoszenia przez odbiorców końcowych kosztów związanych z zakupem praw do emisji CO₂ oraz kosztami inwestycji w polską elektroenergetykę. Wymusi to prędzej czy później na firmach konieczność poszukiwania rozwiązań obniżających koszty produkcji. Już dziś dostępna jest szeroka paleta rozwiązań, które przedsiębiorstwa



mogą wdrażać we własnym zakresie. Najprostsze to rozpoczęcie od wdrożenia na terenie przedsiębiorstwa tzw. dobrych praktyk w zakresie użytkowania energii elektrycznej. Kolejnymi są m.in. implementacja urządzeń charakteryzujących się mniejszym poziomem energochłonności, stosowanie nowoczesnych systemów sterowania i zarządzania oraz inwestycja w odnawialne i kogeneracyjne źródła energii.

W dniach 19-21 listopada lubuscy przedsiębiorcy gościli na zaproszenie Centrum Innowacji i Technologii z Forst w Niemczech, gdzie mieli okazję skonfrontować nabytą wiedzę z praktyką. Pierwszy dzień poświęcony był na wizytę w Brandenburskim Uniwersytecie Technicznym w Cottbus. To jedyna w landzie Brandenburgia techniczna placówka kształcąca inżynierów. Głównymi tematami jej badań naukowych są: środowisko naturalne, energia i technologie materiałowe. Uczestnicy mieli możliwość wizytacji laboratoriów badawczych i prowadzonych tam prac nad nowoczesnymi projektami w zakresie odnawialnych źródeł pozyskiwania energii, a następnie uczestniczyli w trzygodzinnych warsztatach na temat

możliwości podnoszenia efektywności energetycznej w przedsiębiorstwach. Drugi dzień wizyty zaczął się od przejazdu do Burg, gdzie uczestnicy mieli możliwość zwiedzenia m.in. hotelu termalnego i term sprewaldzkich. Oba te podmioty cechuje wysoka energochłonność. Obiekty stanowiły zatem doskonały przykład i dobre doświadczenie, jak dzięki technologiom OZE, można mocno ograniczyć zużycie energii. Prócz zwiedzania i prezentacji rozwiązań, przedsiębiorcy mieli możliwość wysłuchania wykładu doradcy energetycznego na terenie Brandenburgii Gerharda Schippana, który opowiadał o swoich praktycznych doświadczeniach dotyczących budowania systemów zarządzania energią w małych i średnich firmach.

Trzeci dzień wizyty poświęcony był wizytacji przedsiębiorstwa rolniczego „Ricken” w Vetschau, gdzie nasi przedsiębiorcy przez kilka godzin mieli możliwość obejrzenia w praktyce systemu zarządzania energią, a następnie wybrali się w podróż powrotną do Polski.

W ciągu ostatnich 10 lat w naszym kraju dokonał się ogromny postęp w zakresie efektywności energetycznej. Nadal jednak efektywność energetyczna polskiej gospodarki jest około 3 razy niższa, niż w najbardziej rozwiniętych krajach europejskich i około 2 razy niższa, niż średnia w krajach Unii Europejskiej. Dodatkowo, zużycie energii pierwotnej w Polsce, odniesione do liczebności populacji, jest niemal 40 % niższe niż w krajach „starej 15”.

Tomasz Molski



Derogacja przyniesie negatywne skutki

Wywiad z dr. hab. inż. Grzegorzem Benyskiem, prof. UZ, dyrektorem Instytutu Inżynierii Elektrycznej Uniwersytetu Zielonogórskiego.

– Znamy ustalenia szczytu Unii Europejskiej dotyczące ram polityki klimatycznej do 2030 r. Decyzje podjęte w Brukseli uderzają w polską gospodarkę i spowodują wzrost cen energii, czy możemy odnieść się do nich optymistycznie?

– Bardzo ciężko jest jednoznacznie odpowiedzieć na to pytanie. Generalnie dotyczy ono kwestii wzrostu cen energii elektrycznej – dojdzie do nich, czy też nie. Moim zdaniem na problem należy spojrzeć szeroko. Unia Europejska prowadzi dość konsekwentną politykę klimatyczną, której efektem jest stopniowa dekarbonizacja gospodarki. Jednym z elementów polityki są m.in. zapisy pakietu klimatycznego „3x20”, w którym mówi się o zwiększaniu efektywności wytwarzania, przesyłu, rozdziału i użytkowania energii elektrycznej, o udziale zielonej energii w bilansie energetycznym oraz o zmniejszeniu emisji CO₂ do atmosfery. Polityka klimatyczna UE idzie dalej i zmierza w kierunku objęcia jej zapisami zarówno transportu, jak i systemu ciepłowniczego. Biorąc pod uwagę powyższe, derogacja o jakiej mówiła Pani Premier przyniesie negatywne skutki. Zniechęci bowiem decydentów do podejmowania odważnych i potrzebnych działań w zakresie transformacji polskiego sektora energetycznego. Będzie to oznaczało, że w najbliższej przyszłości nasz sektor energetyczny w głównej mierze wciąż będzie oparty o paliwa kopalne – moim zdaniem w 2030 będziemy energetycznym skansenem a nasza gospodarka prędzej czy później i tak będzie musiała ponieść koszty transformacji sektora energetycznego. Boję się, że w dłuższej perspektywie derogacja przyniesie więcej strat niż pożytku – przełoży się na wzrost cen energii. Spójrzmy chociażby na wciąż nierozwiązany problem polskiego górnictwa. To wzrastające obciążenia fiskalne państwa spowodowały, że polski węgiel przegrywa konkurencję z wcale nie gorszym jakościowo węglem importowanym. Zamykanie – w taki czy inny sposób – naszego rynku przed importem przyczyni się do wzrostu cen energii. Mając realną alternatywę np. w postaci szeroko



rozumianych OZE mielibyśmy zupełnie inną pozycję negocjacyjną w kontaktach z górnikami. Zamykanie rynku przed importowanym węglem, brak ustawy o OZE (obecne regulacje wręcz zniechęcają do instalacji OZE), niewydolny system rozliczeń białych certyfikatów to wszystko wskazuje na brak chęci zmian.

– Nie ma innej drogi? Może nie należy przyjmować takich ostrych ograniczeń?

– Nie ulega wątpliwości, że Unia Europejska nie wycofa się z polityki energetycznej zmierzającej do dekarbonizacji gospodarki. Jeśli w kraju wciąż nie ma woli i prawdopodobnie nigdy jej nie było, aby systematycznie odchodzić od energetyki konwencjonalnej, nie należało brać na gospodarkę obciążeń jakimi są zapisy pakietu klimatycznego. Za brak zmian, bądź opóźnienia w ich wdrażaniu zapłacimy my wszyscy: odbiorcy indywidualni jak i przedsiębiorcy.

– Ale Stany Zjednoczone nie kwapią się do podpisania pakietów klimatycznych?

– Wiele mówi się o tym, aby odejść od polityki klimatycznej, gdyż ma zabójczy wpływ na europejską gospodarkę. Moim zdaniem nie chodzi tutaj o aspekty środowiskowe – a przynajmniej nie są one najważniejsze – chodzi mianowicie o uniezależnienie Europy od kurczących się paliw kopalnych oraz o rozwój technologiczny Europy. Rozwój technologii, innowacje pozwolą nam skutecznie konkurować na światowych rynkach z USA czy Chinami.

– Jaki wpływ na codzienną działalność lubuskich przedsiębiorstw mogą mieć ustalenia unijnego szczytu?

– Jeśli derogacja w dłuższej perspektywie przełoży się na wzrost cen energii, w efekcie przedsiębiorcy będą ponosili wyższe koszty produkcji co w rezultacie przełoży się na ich konkurencyjność.

– Czy OZE należy dziś traktować jako naturalny etap rozwoju cywilizacyjnego, który prędzej czy później dotknie każdego

z nas, czy raczej należy wyczekiwać na rozwój sytuacji?

– To ciekawe zagadnienie. Czy jesteśmy skazani na OZE? Jeśli nie OZE to co? Węgiel? Zasoby węgla kurczą się, a co najważniejsze - musimy sięgać po nie coraz głębiej. Dodatkowo paliwo to jest obciążone podatkami ekologicznymi. Biorąc pod uwagę powyższe koszty wytworzenia energii będą wzrastały. Wydaje się, że wzorem innych państw w dłuższej perspektywie opłacalne są inwestycje w rozwój OZE. OZE to nie tylko ekologia, ale również rozwój nowych technologii, wiedzy, nowe miejsca pracy. Taki mechanizm zadziałał m.in. w Niemczech. Moim zdaniem OZE można traktować jako technologię pomostową do momentu osiągnięcia dojrzałości przez technologię termojądrową.

– Z czego wynika ta opieszałość rządu w kwestii wprowadzenia ustawy o OZE?

– Mówiąc wprost rząd jak i sektor paliwowo-energetyczny nie chcą szybkich zmian.

– A możliwy jest consensus?

– Przy aktualnym układzie sił wszystko zależy od dobrej woli drugiej strony, która posiada wszystkie argumenty.

– Gdyby dziś przedsiębiorca posiadający średniej wielkości zakład produkcyjny zapytał, czy znając aktualne uwarunkowania dotyczące zielonej energii w naszym kraju, warto zainteresować się tematem odnawialnych źródeł energii pod kątem oszczędzania pieniędzy, co by Pan odpowiedział?

– Oczywiście że tak. Jednakże wybór technologii, wielkości instalacji musi zostać poprzedzony szeregiem analiz. Uważam natomiast, że katalog działań jakie przedsiębiorcy mogą podejmować w celu obniżenia kosztów zakupu energii nie ogranicza się jedynie do lokalnych źródeł energii. Zarządzanie procesem produkcji, monitoring jej zużycia, tzw. dobre praktyki mogą przynieść znaczne oszczędności przy minimalnych nakładach inwestycyjnych.

– Dziękujemy.

Rozmawiali: Jarosław Libelt
i Tomasz Molski

Zaproszenie dla lubuskich firm

Symposium logistyczne

Już 9 grudnia we Frankfurcie nad Odrą odbędzie się Międzynarodowe Symposium Logistyczne pod tytułem „Potencjały inwestycyjne i kooperacyjne dla wschodnioeuropejskich przedsiębiorstw w polsko-niemieckim regionie gospodarczym”. To dobra okazja do wymiany doświadczeń z ekspertami i nawiązania nowych kontaktów dla lubuskich firm mających na co dzień kontakt z transportem.

Organizatorem wydarzenia jest Investor Center Ostbrandenburg, a koordynatorem po stronie polskiej - Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa. Symposium skierowane jest do przedsiębiorstw, inwestorów, logistyków oraz usługodawców logistycznych, działających w zakresie importu i eksportu na terenie Europy. Całość wydarzenia została podzielona na 3 sesje obejmujące:

- ważne lokalizacje logistyczne w Supply Chain na osi Wschód-Zachód;
- synergie w gospodarce: Niemiecko-Polski Obszar Gospodarczy. Dobre miejsce do kooperacji w celu optymalizacji Supply Chain pomiędzy Wschodem a Zachodem;

- Best Practices: Myśl globalnie, działaj lokalnie.

W wydarzeniu udział wezmą m.in. Axel Mattern (Port Hamburg), Dariusz Stefański (PCC Intermodal) oraz przedstawiciele Portów Rotterdam, Duisburg, jak również dotychczasowi kluczowi klienci Terminalu Intermodalnego Frankfurt nad Odrą, którzy podzielą się z uczestnikami doświadczeniami i wizjami rozwoju w najbliższej przyszłości. Po części merytorycznej na terminalu we Frankfurcie nad Odrą odbędzie się uroczyste uruchomienie suwnicy i prezentacja obiektu po rozbudowie. Dla wszystkich gości zaplanowano wiele dodatkowych atrakcji.

Więcej informacji i formularz rejestracji znajduje się na stronie internetowej: www.icob.de/logsym2014.

(TM)



- / profesjonalne strony internetowe
(nowoczesne, responsywne, statyczne lub wizytówkowe)
- / identyfikacja wizualna
(projekty graficzne logotypów, wizytówek, papierów firmowych, teczek itp.)
- / indywidualne systemy CMS
(dopasowane do potrzeb klienta)
- / social design
(projekty graficzne dla twoich stron na facebooku lub twitterze)



WWW:

WWW.gess.pl

telefon:

+48 **697 157 644**

Z życia strefy

Zmiany w pomocy publicznej

Rada Ministrów wydała rozporządzenie zmieniające dotychczasowy akt w sprawie pomocy publicznej udzielanej przedsiębiorcom działającym na podstawie zezwolenia na prowadzenie działalności gospodarczej na terenach specjalnych stref ekonomicznych.

Znowelizowane przepisy mają za zadanie dostosować zasady udzielania regionalnej pomocy inwestycyjnej w specjalnych strefach ekonomicznych w latach 2014-2020 do przepisów Unii Europejskiej. Zmiany obejmują m.in. definicję nowej inwestycji w zakresie nabycia przedsiębiorstwa, zgodnie z którą warunek nakazujący nabycie aktywów od osób trzecich, niezwiązanych z nabywcą, nie dotyczy sytuacji, gdy małe przedsiębiorstwo jest nabywane przez członka rodziny pierwotnego właściciela lub przez osobę zatrudnioną w tym przedsiębiorstwie. Nowe przepisy wskazują również dodatkowe kryterium uznania inwestycji za duży projekt inwestycyjny. W świetle nowych zasad, prócz niezmienionego kryterium 50 milionów euro, wielkość inwestycji będzie analizowana z poziomu grupy w tym samym podregionie NTS 3. Rozporządzenie wprowadza również nowe mapy pomocy i wzory obliczania maksymalnej, dopuszczalnej kwoty pomocy dla dużego projektu inwestycyjnego. Dużym projektem inwestycyjnym będzie inwestycja, której koszty kwalifikujące się do obje-

cia pomocą przekraczają 50 milionów euro. Rozporządzenie dookreśla również sytuacje, w których pomoc jest pomocą indywidualną, wymagającą notyfikacji i uzyskania zgody Komisji Europejskiej w oparciu o „Wytyczne w sprawie pomocy regionalnej na lata 2014-2020”, tj:

- w przypadku, gdy oczekiwana pomoc dla projektu inwestycyjnego o kosztach przekraczających 100 mln euro jest wyższa, niż wynikająca ze wzoru;
- w przypadku, gdy w okresie dwóch lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o pomoc przedsiębiorca zakończył na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego działalność gospodarczą wchodzącą w zakres tej samej klasy działalności albo w dniu złożenia wniosku o pomoc ma zamiar zakończyć taką działalność w okresie dwóch lat od zakończenia inwestycji objętej zezwoleniem;
- uściśla pojęcie dużego projektu inwestycyjnego przez wprowadzenie obowiązku analizowania wielkości inwestycji z poziomu grupy w tym samym podregionie NTS 3;



- likwiduje możliwości udzielania pomocy regionalnej na inwestycje z sektora transportu;
- określenia dodatkowych warunków przyznania pomocy na inwestycję polegającą na zasadniczej zmianie procesu produkcji lub dywersyfikacji istniejącego zakładu.

(TM)

R E K L A M A



www.ideahr.com.pl

idea
HR | DORADZTWO
PERSONALNE
passion for people

- REKRUTACJE
- PRACOWNICY TYMCZASOWI
- OUTSOURCING KADR I PŁAC
- SZKOLENIA
- COACHING

ul. Borowskiego 2a - 3, Gorzów Wlkp.,
tel. 95 73 505 54, biuro@idea.hr.com.pl

LUDZIE LUBUSKIEGO BIZNESU

Alicja z krainy... wiatraków

Alicja Chilińska to kolejna kobieta w naszym cyklu. Młoda – 34 lata, atrakcyjna, dynamiczna, a przy tym już od kilku lat dyrektorka generalna Starke Wind Polska Sp. z o.o. – spółki córki międzynarodowego koncernu z branży energetycznej EDF Energie Nouvelles. Firma zajmuje się budową i zarządzaniem farmami wiatraków, obecnie realizuje 10 tego typów projektów, z których każdy o przeciętnej wartości inwestycji 300 mln złotych. Starke Wind to też zdobywca I miejsca w tegorocznej edycji Lubuskiego Lidera Biznesu, w kategorii Mikroprzedsiębiorstwo i Innowacje. Duże wolumeny finansowe, nowoczesne i wielkie wiatraki, międzynarodowe środowisko – dla niej to codzienność.



- Alicjo, należysz do pokolenia, o którym mówi się „pokolenie 2000 brutto”, ale Twoje losy potoczyły się dużo lepiej, niż rówieśników. Łut szczęścia, czy ciężka praca?

- Na to złożyło się wiele czynników. Szczęście było jednym z nich. Ze szczęściem jest trochę tak, jak z talentem u sportowca. Talent jest dany, ale do sukcesu prowadzi mimo wszystko ciężka praca. Wydaje mi się jednak, że najważniejszym było miejsce, gdzie się kształciłam. Wykorzystałam fakt, że urodziłam się blisko granicy.

- A gdzie się kształciłaś?

- Studiowałam na Uniwersytecie Via-

drina i właśnie tam miałam styczność z międzynarodowym środowiskiem. Tam zdobywałam swoje kontakty, byłam mocno zaangażowana w życie organizacji studenckich, uczestniczyłam w różnych warsztatach, konferencjach. Mogłam przez to poznać wielu ciekawych ludzi, nawiązywać kontakty zawodowe. Taki był początek. Kiedy ktoś się mnie pyta, co jest najważniejsze, aby zdobyć dobrą pracę odpowiadam: rób to, co lubisz, ale ucz się języków obcych, wyjeżdżaj, korzystaj z możliwości, które daje wolna, otwarta Europa. To procentuje. Ja z tego zawsze korzystałam i to pozwoliło mi mieć elastyczny umysł, być otwartą na różnych ludzi, inne punkty widzenia, sytuacje.

- Jesteś najmłodszą country manager (menedżer odpowiadający za dany kraj) w swojej Grupie, do tego kobietą. Było i jest łatwo?

- Tak, jestem najmłodszym country managerem. Stało się to niejako kontynuacją mojej dotychczasowej drogi, ponieważ wcześniej zarządzałam spółką, która została przejęta przez koncern. W tamtym momencie nie wiedziałam, jak się potoczą moje losy. Wiedziałam, że jestem osobą młodą, ale nigdy nie czułam się przez to gorsza. Myślę, że to kwestia kultury organizacyjnej, gdzie nie patrzy się na wiek, czy fakt, że ktoś jest kobietą czy mężczyzną,

tylko na to, co ma do powiedzenia. Ale muszę tutaj trochę zaskoczyć, ponieważ u nas na większości wysokich stanowisk, z któ-

rzymi mam styczność, pracują kobiety. Mój poprzedni szef i obecny to właśnie kobiety.

- I jak ci się pracuje z szefami kobietami?

- Bardzo dobrze, ale również z mężczyznami - szefami nie miałam problemów. Zresztą bycie kobietą czasami ułatwia zarządzanie. W końcu pełniłyśmy różne role: matek, partnerek, szefowych, organizatorek życia codziennego. Musimy być dobrze zorganizowane, aby to wszystko połączyć. A to w prosty sposób przekłada się na umiejętność zarządzania. Poza tym, kobieca intuicja jest jednak nieoceniona (śmiech). Czasami trzeba bowiem podejmować szybkie i trudne decyzje bazując tylko na niej. Do tej pory, w życiu zawodowym, intuicja nigdy mnie nie zawiodła.

- Oczywiście, my kobiety umiemy łączyć różne role, ale ponosimy też tego określone konsekwencje. Odpowiedzialność za firmę, wychowanie dzieci, życie domowe wymaga niezłej kondycji i odporności. Jak sobie z tym radzisz?

- Paradoksalnie mogłoby się wydać, że bycie menedżerem oznacza całkowite poświęcenie się firmie. Muszę temu zaprzeczyć. W mojej firmie, kobiety na menedżerskich stanowiskach mają dwójkę lub trójkę dzieci. W mojej firmie jesteśmy często pytane o to, czy zachowujemy balans między życiem zawodowym i prywatnym. Być może to kwestia mojej korporacji. Tu poszanowanie życia prywatnego jest naprawdę ogromne. W efekcie daje to zaan-

Jestem menedżerem, który często wychodzi zza biurka, drzwi do mojego biura są zawsze otwarte, można mnie spotkać na budowie, pod wiatrakami, jestem wśród ludzi, rozmawiam z nimi.

gażowanie pracowników, zwiększa komfort pracy i w ogóle życia.

- Alicjo, ale Ty zarządzasz projektami o wartości kilkuset milionów złotych (np. farma wiatrowa w Rzepinie to 350 mln), to olbrzymia odpowiedzialność...

- Mam do dyspozycji wiele różnych narzędzi, które pomagają mi sobie z nią radzić. Są to procedury, które prawidłowo, transparentnie wdrażane i przestrzegane pozwalają na dużą kontrolę. Raportowanie, które mocno skraca jej czas. Ponadto, jestem menedżerem, który jest obecny wśród ludzi, projektów. Usłyszałam kiedyś dobrą radę, którą staram się stosować: w swoim zawodowym kalendarzu wypełniaj konkretnymi zadaniami tylko 50% czasu, drugie 50% poświęcaj swoim ludziom. Jestem menedżerem, który często wychodzi za biurka, drzwi do mojego biura są zawsze otwarte, można mnie spotkać na budowie, pod wiatrakami, jestem wśród ludzi, rozmawiam z nimi.

- Ale przecież stres cię nie omija? Wszyscy menedżerowie w większym lub mniejszym stopniu muszą się nauczyć rozładowywać stres. Jaka jest Twoja metoda?

- Przede wszystkim dbanie o balans między życiem zawodowym i prywatnym. Mam to szczęście, że posiadam małe dziecko, które pozwala mi poznawać świat jego oczami: że fajnie jest zbierać liście, jeździć na rowerze, budować wieże z klocków - jestem ekspertem od Lego, wiatrak też można z nich zbudować (śmiech). Mieszkam w miejscu, które jest blisko natury i to też pozwala mi się odstresować. Poza tym wokół mnie jest wielu wspaniałych ludzi, przyjaciół spoza branży. Jestem dla nich po prostu Alą. Wiedzą, że Ala „buduje wiatraki”, ale nie znają szczegółów. W momencie kiedy zamykam biuro, zamykam też sprawy menedżerskie.

- Pracujesz w międzynarodowej korporacji, która oprócz tego, że dba o balans między życiem zawodowym a prywatnym, rządzi się też swoimi prawami. To świat układów personalnych, ludzkich emocji,

hierarchii. Twoja recepta na ten świat?

- Korporacja korporacji nierówna. Nie pracowałam w innej, ale rozmawiając z moimi kolegami, wiem, że są one różne. Mam to szczęście, że pracuję w korporacji bardzo doświadczonej na rynkach międzynarodowych. Działają według zasady: my jesteśmy w Polsce gośćmi, wy jesteście gospodarzami. Powiedźcie nam, jak to najlepiej zrobić? Mamy dużą autonomię. Ale korporacje to przede wszystkim praca z wieloma ludźmi. Trzeba umieć z ludźmi rozmawiać, aby zorientować się do kogo skierować pytanie, aby uzyskać odpowiednią odpowiedź. Naprawdę sztuką jest wiedzieć, komu zadać to pytanie. Receptą jest: słuchać, obserwować, rozmawiać, po prostu uczciwie i dobrze się komunikować.

- Alicjo, chciałabym zapytać się Ciebie o słowo „pokora”. Jak ważne jest ono w repertuarze menedżera?

- Chciałabym powiedzieć o sobie, że zawsze wszystko było bardzo dobrze. Ale tak nie jest. Lekcje pokory zdarzają się na każdym kroku. Jestem osobą samokrytyczną, daję sobie prawo do pomyłek, do tego, że mogę powiedzieć: nie wiem. To prawo do pomyłek daję też osobom, z którymi pracuję na co dzień. Staram się nie oceniać. Nie boję się pytać. Umiejętność przyjmowania też

krytykę. Staram się zawsze wyciągać wnioski z tego, co się zdarza. Czy to jest pokora? Mam nadzieję, że tak.

- Kolejne słowo - „empatia”, niezbędne w słowniku menedżera?

- Tak, to właściwie kolejny element komunikacji. Myślę, że są dwie rzeczy, które są niezbędne w pracy menedżera: empatia i charyzma. Z charyzmą się rodzi, nie można się jej nauczyć. Empatia jest trudna, ale umiejętność wyjścia ze swojego punktu widzenia, a postawienia się w roli drugiego człowieka jest szalenie istotna. To ona po-



woduje właśnie, że ludzie czują się szanowani. Empatii można się nauczyć, przychodzi ona z czasem, z doświadczeniem, uczy się jej też cały czas, pracując nad sobą...

- Praca nad sobą, rozwój to nie są ulubione obszary menedżerskie, tak przy najmniej wynika z mojego doświadczenia w różnych firmach. Większość, zostając menedżerami nie bierze udziału w żadnych szkoleniach, obawiając się chyba, iż

to może być odebrane, jako przyznanie się do niewiedzy. Jak Ty do tego podchodzisz?

- Myślę, że pozostawianie menedżerów samym sobie to ogromny błąd. To, że ktoś raz został menedżerem nie jest wyznacznikiem jego umiejętności przez całe życie. Zmienia się

wszystko wokół nas: ludzie, świat, wiedza. My sami ciągle się przecież zmieniamy pod różnymi względami. Rozwój menedżerów poprzez szkolenia, czy też indywidualny coaching dają potrzebną zmianę perspektywy, inne spojrzenie na samego siebie, nowe

Empatia jest trudna, ale umiejętność wyjścia ze swojego punktu widzenia, a postawienia się w roli drugiego człowieka jest szalenie istotna. To ona powoduje właśnie, że ludzie czują się szanowani.

Rozwój menedżerów poprzez szkolenia, czy też indywidualny coaching dają potrzebną zmianę perspektywy, inne spojrzenie na samego siebie, nowe impulsy oraz zwiększają samoświadomość.

impulsy oraz zwiększając samoświadomość. W swojej codziennej pracy wpadamy w rutynę, która nas tak naprawdę zabija. Musimy co jakiś czas odświeżać swoją wiedzę, zmieniać perspektywę, móc spojrzeć na siebie z dystansu.

- Jaką drogę rozwoju rekomendowałaś innym menedżerom?

- Dla mnie bardzo pomocne było ukończenie studiów MBA oraz liczne szkolenia, w których zawsze chętnie brałam udział. Dały mi one szersze spojrzenie na prowadzenie biznesu, projektów. Polecam również indywidualny coaching, jako formę zatrzymania się i spojrzenia na bieżącą sprawę z innej perspektywy, spokojnego poukładania sobie swoich myśli. W tym całym szaleństwie spraw, które nie mają swojego końca, bo zarządzanie nigdy się nie kończy, zawsze jest coś do zmiany, poprawy, ten moment zatrzymania się, te kilka godzin coachingu jest bardzo pomocne, aby wiedzieć, np. co jest ważne, dlaczego to robimy i o co nam chodzi. Nie można wymagać od menedżerów, żeby przez dziesięciolecia, bez szkoleń, bez wsparcia i rozwoju, byli perfekcyjni. Tak się nie da, jesteśmy tylko ludźmi, którzy też mają swoje słabsze chwile, mogą pójść nie tą drogą.

Ja z tego od czasu do czasu korzystam i to mi pomaga.

- Jaką dałabyś radę dzisiejszym studentom gorzowskiego PWSZ, którzy chcieliby w przyszłości zostać menedżerami w międzynarodowym koncernie?

- Determinacja i wiara w to, co chcemy robić. Czyli odpowiedzenie sobie na pytanie: czy chcę być menedżerem i co to dla mnie oznacza? Smuci mnie, kiedy rozmawiam z młodymi ludźmi, którzy kończąc uczelnię już zakładają, że w Gorzowie nie ma pracy, że „tutaj się nic nie może udać”, że „mało płacą”. Oczywiście być może nie od razu będziemy dużo zarabiać, i na początku nie o pieniądze powinno nam chodzić. W naszej firmie praca jest, zatrudniamy młodych ludzi, którzy znają języki obce, którzy chcą się wykazać, chce im się przychodzić do pracy. Zdarzają mi się rozmowy kwalifikacyjne, gdzie młodzi ludzie mają wysokie oczekiwania, nie tylko finansowe, ale od razu przedstawiają listę zastrzeżeń - np. zastrzegają, że nie będą pracować po godz. 16.00 czy nie będą wykonywać zadań spoza spisanego zakresu obowiązków. Nie tędy droga, na początek trzeba z siebie dużo dać, zanim przyjdą większe pieniądze, gdzie można stawiać jakiegokolwiek warunki.

Pracę powinni traktować jako inwestycję w siebie. Moja rada to też: rozwijajcie się, czytajcie, szukajcie, uczcie się, bądźcie kreatywni i uśmiechnięci. To działa!

- A języki obce?

- Oczywiście: bez języków obcych nie mamy szansy na karierę w międzynarodowym koncernie. Możliwości nauki są dzisiaj nieograniczone i nie ma żadnego usprawiedliwienia dla młodego człowieka na brak znajomości języków obcych.

- Alicjo, czego mogłabym Tobie życzyć na koniec?

- Dalszych projektów, zadowolonego zespołu, ludzi, którzy chcą chętnie pracować tak, jak jest dzisiaj w naszej firmie. A osobiście chciałabym kontynuować swoje dobre doświadczenie z korporacją i nie zgubić balansu między życiem zawodowym i prywatnym. I uśmiechu na co dzień, który ciągle mi towarzyszy – mimo trudnych momentów.

- Tego życzę i dziękuję za rozmowę.

Rozmawiała Edyta Hubska

Business Coach ACC / ICF

IDEA HR Doradztwo Personalne

www.idealhr.com.pl

Partnerem gazety
„Głos Przedsiębiorcy”
jest **TVP Gorzów Wielkopolski**
nr 1 w informacji z regionu



informacje lubuskie

Informacje Lubuskie codziennie o godz. 18.30 i 22.00

Zdaniem eksperta

Rewolucja w upadłości konsumenckiej

W dniu 30 grudnia 2014 r. wejdą w życie nowe regulacje dotyczące upadłości konsumenckiej wprowadzone ustawą z dnia 29 sierpnia 2014 r. o zmianie ustawy – Prawo upadłościowe i naprawcze, ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych.

Zmienione przepisy nakazują prowadzić postępowanie wobec osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej w taki sposób, aby umożliwić umorzenie zobowiązań upadłego niewykonanych w postępowaniu upadłościowym, a jeśli jest to możliwe – zaspokoić roszczenia wierzycieli w jak najwyższym stopniu. Co więcej, postępowanie to prowadzi się także wtedy, gdy dłużnik ma tylko jednego wierzyciela.

Postępowanie upadłościowe w stosunku do osoby fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej rozpoczyna się wraz ze złożeniem wniosku do sądu o ogłoszenie upadłości, co może uczynić

tylko ta osoba (czyli dłużnik). Sąd z pewnych przyczyn może oddalić ten wniosek, np. jeżeli dłużnik sam doprowadził do swojej niewypłacalności lub istotnie zwiększył jej stopień umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa. Oddala też wniosek, jeżeli w okresie dziesięciu lat przed zgłoszeniem wniosku w stosunku do dłużnika prowadzono postępowanie upadłościowe, w którym umorzono jego zobowiązania w całości lub w części. Wprowadzono jednak bardzo istotny wyjątek: mimo zaistnienia przyczyn do oddalenia wniosku, sąd przeprowadzi postępowanie, jeżeli jest to uzasadnione względami słuszności lub względami humanitarnymi.



**KANCELARIA PRAWNICZA
GÓRECKI I PARTNERZY**

Adwokaci i Doradca podatkowy

Następnie, jeżeli sąd uwzględni wniosek dłużnika, wydaje postanowienie o ogłoszeniu upadłości, w którym zawiera wszystkie niezbędne informacje dla przeprowadzenia dalszych czynności, m. in. wzywa wierzycieli do zgłaszania wierzytelności w terminie miesiąca od obwieszczenia postanowienia o ogłoszeniu upadłości w Monitorze Sądowym i Gospodarczym. Warto nadmienić, że wszystkie obwieszczenia dokonane w toku postępowania nie podlegają opłatom.

Sąd umarza postępowanie na wniosek samego upadłego. Może umorzyć postępowanie również z innych przyczyn (np. upadły nie wydał syndykowi całego majątku), jednak również i w tym przypadku wprowadzono wyjątek, iż mimo zaistnienia przyczyn do umorzenia, sąd przeprowadzi postępowanie, jeżeli jest to uzasadnione względami słuszności lub względami humanitarnymi.

W razie jakichkolwiek wątpliwości co do składu masy upadłości, rozstrzyga je sędzia-komisarz wyznaczony przez sąd. Jeżeli do masy upadłości wchodzi lokal mieszkalny lub dom jednorodzinny, po jego sprzedaży sędzia-komisarz wydziela kwotę (uwzględniając możliwości zarobkowe upadłego i opinię syndyka) odpowiadającą przeciętnemu czynszowi najmu w tej samej lub sąsiedniej miejscowości za okres od 12 do 24 miesięcy, a jeśli jest to możliwe



PROGRAM WSPARCIA



Wsparcie Twojego biznesu
dzięki kredytom z gwarancją BGK

Barlinek, ul. Strzelecka 2, tel. 95 746 04 00
Bierzwnik, ul. Kopernika 1, tel. 95 768 92 17
Bogdaniec, ul. Mickiewicza 30, tel. 95 727 72 60
Dębno, ul. Mickiewicza 45, tel. 95 760 93 83
Gorzów Wlkp., ul. Słowackiego 1ab, tel. 95 722 78 95
Myślibórz, ul. Lipowa 8a, tel. 95 747 71 10
Kostrzyn n. Odrą, ul. Kopernika 2, tel. 95 727 72 58
Krzeszyce, ul. Gorzowska 7/7, tel. 95 757 92 99
Pełczyce, ul. Rynek Bursztynowy 5, tel. 95 768 43 00
Słońsk, ul. Sikorskiego 7, tel. 95 757 22 19
Witnica, ul. Gorzowska 6, tel. 95 727 72 52




GWARANCJA
de minimis

GBSBank

Dołącz do znajomych

Bank **P**olski

 www.gbsbank.pl

 Grupa BPS



Zbadaj możliwości

GRUPOWYCH UBEZPIECZEŃ PZU OPIEKA MEDYCZNA

Dzięki ubezpieczeniu ambulatoryjnemu i lekowemu PZU:

- skrócisz nieobecności pracowników w pracy
- zmniejszysz rotację pracowników
- zbudujesz pozytywny wizerunek swojej firmy

Twój pracownik będzie korzystać z prywatnej opieki medycznej i ograniczy wydatki na leki nawet o 80%.

Umów się z agentem

☎ 801 102 102 pzu.pl



ZDROWIE