

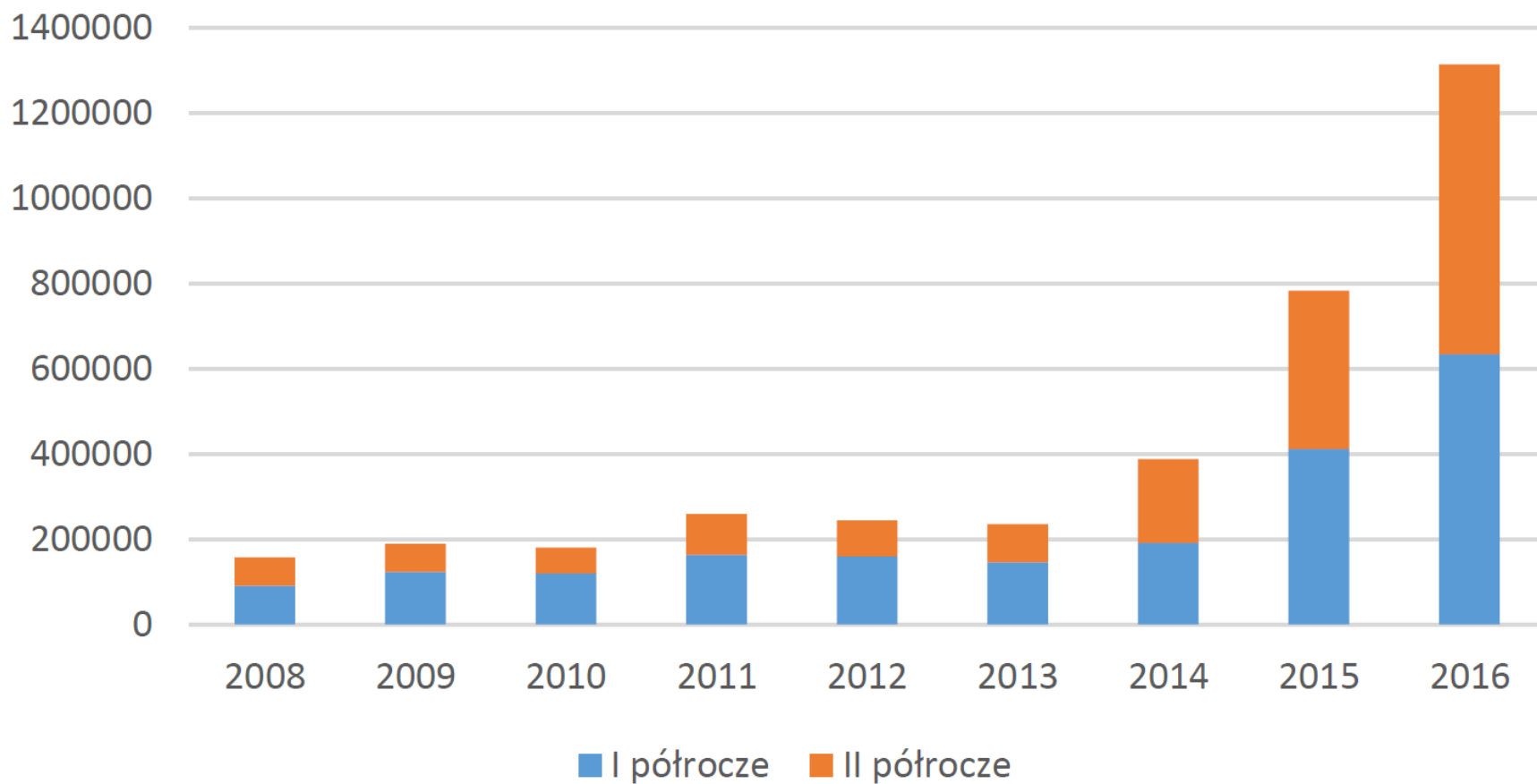
POBYT CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

- Oświadczenie o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca (PUP)
- Zezwolenia na pracę sezonową (od 1 stycznia 2018 – PUP)
- Wizy Schengen i długoterminowe (konsulowie RP)
- zezwolenia na pracę (województwie)
- Pobyty czasowe i stałe, pobyt ob. UE (województwie)

Oświadczenie o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca

Obywatele **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji, Ukrainy** mogą podejmować pracę w każdej branży bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę w okresie **do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**. Zatrudnienie takie odbywa się na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi złożonego przez polskiego pracodawcę i zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy.

Liczba oświadczeń



Zezwolenie na pracę sezonową (od 1 stycznia 2018)

Zezwolenie na pracę sezonową (od 1 stycznia 2018)

- dotyczy cudzoziemców zatrudnionych przy wykonywaniu prac uzależnionych od pór roku – rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka
- zezwolenie wydawane na maksymalnie 9 miesięcy liczonych od pierwszego wjazdu do strefy Schengen
- możliwe będzie utrzymanie preferencyjnych zasad dla obywateli krajów korzystających z procedury „oświadczeniowej” (brak testu rynku pracy)
- cudzoziemiec otrzyma od pracodawcy zaświadczenie o wpisaniu wniosku do ewidencji, po otrzymaniu na tej podstawie wizy po wjeździe do Polski i podjęciu pracy otrzyma zezwolenie

Wizy krajowe i wizy Schengen

Wizy

W 2016 r. polskie placówki konsularne i dyplomatyczne znajdujące się na Ukrainie wydały obywatelom Ukrainy 1 264 610 wiz (558 746 wiz Schengen oraz 705 864 wiz krajowych).

W okresie 1.01.-30.06.2017 r. polskie placówki konsularne i dyplomatyczne znajdujące się na Ukrainie wydały obywatelom Ukrainy 720 908 wiz (223 576 wiz Schengen oraz 497 332 wizy krajowe).

W analogicznym okresie zeszłego roku - tj. od 1 stycznia do 30 czerwca 2016 r. obywatelom Ukrainy wydano 563 601 wiz (249 628 wiz Schengen oraz 313 973 wiz krajowych)

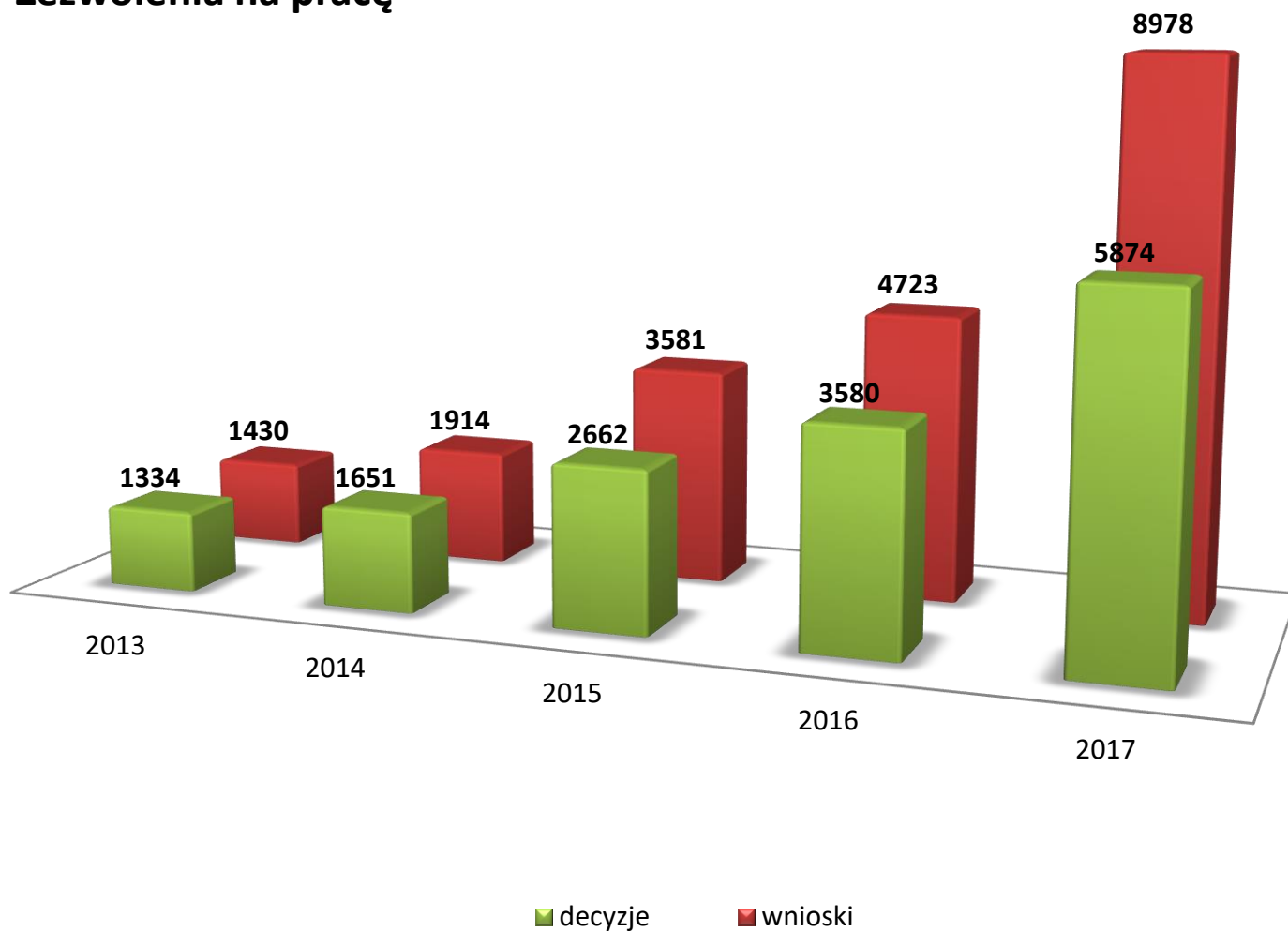
Zezwolenia na pracę

Zezwolenia na pracę

lata	liczba wydanych zezwoleń	zmiana (%) w stosunku do roku poprzedniego
2010	36 622	24,82%
2011	40 808	11,43%
2012	39 144	-4,08%
2013	39 078	-0,17%
2014	43 663	11,73%
2015	65 786	50,67%
2016	127 394	93,65%

Liczba wydanych zezwoleń w I połowie 2017: 108 177

Zezwolenia na pracę



Zezwolenia na pracę po 1 stycznia 2018

- nowe przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę: jeśli okoliczności sprawy wskazują, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony bez związku z rzeczywistym zamiarem powierzenia pracy cudzoziemcowi lub że zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu
- przepisy ułatwiające pozyskiwanie przez wojewodów z ZUS i administracji skarbowej oraz od Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej danych mogących służyć do oceny, czy wniosek o zezwolenie nie jest składany dla pozorów

Zezwolenia na pracę po 1 stycznia 2018

- wprowadzenie nowej przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę w sytuacji, gdy wydanie zezwolenia jest uzależnione od uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. W przypadku gdy cudzoziemiec nie będzie spełniał wymogów wskazanych przez pracodawcę w postępowaniu mającym na celu uzyskanie wspomnianej informacji, zezwolenie na pracę nie zostanie wydane.
- wprowadzenie w przepisie ustawowym wyraźnego wymogu określenia w zezwoleniu na pracę rodzaju umowy będącej podstawą wykonywania pracy. Wyraźnie też wskazano, że dopuszczalne jest zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę bez konieczności ubiegania się o nowe zezwolenie

Zezwolenia na pracę po 1 stycznia 2018

- W celu skutecznej realizacji zadań tworzy się rejestr pracy cudzoziemców, który będzie zawierał informacje dotyczące „klasycznych” zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową, oświadczeń oraz informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy
- Możliwość określenia limitów wydawanych w danym roku kalendarzowym zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń i powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Przy określaniu limitu minister może się kierować potrzebami rynku pracy, względami bezpieczeństwa państwa, zasadą komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich

Zezwolenie na pobyt i pracę

Projekt zmian ustawy o cudzoziemcach w części dotyczącej zatrudnienia

- wdrożenie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/66/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (Dz. Urz. UE L 157 z dnia 27 maja 2014 r., str. 1 – 21);
- punktowa poprawa brzmienia przepisów, potrzeba której została dostrzeżona w okresie pierwszych dwóch lat obowiązywania ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz likwidacja oczywistych luk

Zakres podmiotowy dyrektywy 2014/66/UE

Zgodnie z art. 2 ust. 1 dyrektywy 2014/66/UE ma ona zastosowanie do obywateli państw trzecich, którzy w momencie składania wniosku mają miejsce pobytu poza terytorium państw członkowskich i ubiegają się o przyjęcie lub którzy zostali przyjęci na terytorium państwa członkowskiego, na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa jako pracownicy kadry kierowniczej, specjaliści lub pracownicy odbywający staż.

Przeniesienie wewnątrz przedsiębiorstwa – art. 2 lit. b dyrektywy 2014/66/UE definiuje je jako: „czasowe oddelegowanie, w celach zawodowych lub szkoleniowych, obywatela państwa trzeciego, którego miejsce pobytu w momencie składania wniosku o zezwolenie na przeniesienie wewnątrz przedsiębiorstwa znajduje się poza terytorium państw członkowskich, z przedsiębiorstwa, które ma siedzibę poza terytorium państwa członkowskiego i z którym obywatel państwa trzeciego jest związany, przed przeniesieniem i w trakcie przeniesienia, umową o pracę, do jednostki należącej do tego przedsiębiorstwa lub tej samej grupy przedsiębiorstw z siedzibą w tym państwie członkowskim, oraz w stosownym przypadku mobilność między jednostkami przyjmującymi mającymi siedzibę w jednym lub kilku innych państwach członkowskich;

- rezygnacja z materialnoprawnego wymogu zawarcia umowy kreującej stosunek prawny stanowiący podstawę wykonywania pracy; wysokość wynagrodzenia do oceny jego porównywalności będzie musiała wynikać z załącznika do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.
- wyodrębniona podstawa udzielania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadku wykonywania **pracy w zawodzie pożądanym dla polskiej gospodarki**, określonym w rozporządzeniu wydanym przez ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki, a cudzoziemiec posiada kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy w tym zawodzie, bez wymogu dot. testu rynku pracy.
- rezygnacja z wymogu formalnego dołączenia do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę informacji starosty. Dowód ten będzie można pozyskać w toku postępowania.

- ograniczenie katalogu stron postępowania w sprawie udzielenia i cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy. Stroną postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy będzie wyłącznie cudzoziemiec, który wnioskuję o udzielenie mu, czyli działa w imieniu swoim i na swoją rzecz, tego zezwolenia;
- stroną postępowania w sprawie cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy będzie wyłącznie ten cudzoziemiec, któremu udzielono zezwolenia podlegającego cofnięciu w tym postępowaniu.

- Możliwość wprowadzenia LIMITÓW LICZBOWYCH udzielonych zezwoleń na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w danym roku kalendarzowym na podstawie rozporządzeń ministra właściwego do spraw wewnętrznych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw gospodarki – w zakresie zezwoleń na pobyt czasowy
- Limity będą mogły obejmować poszczególne województwa, zawody, rodzaje umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, lub rodzaje działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.
- Minister właściwy do spraw wewnętrznych będzie ogłaszał osiągnięcie limitów w danym roku kalendarzowym w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia.
- W przypadku limitów dotyczących zezwoleń na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji mowa jest o tym, że jest limit dotyczy zezwoleń udzielanych po raz pierwszy.

Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową

- Dostęp pracowników sezonowych do polskiego rynku pracy będzie odbywał się poprzez wydawanie wiz, względnie – w przypadku pobytów krótkoterminowych – w ramach ruchu bezwizowego, z jednoczesnym wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową
- Może się zdarzyć, że zezwolenie na pracę sezonową nie zostanie wydane na taki, 9-miesięczny okres czasu w roku kalendarzowym albo że zostanie wydane na okres przekraczający dopuszczalny okres pobytu cudzoziemca
- W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziano regulację przedłużania przez starostę zezwolenia na pracę sezonową.
- Przepisy dyrektywy nakazują umożliwienie przedłużenia pobytu cudzoziemcowi, co najmniej jednokrotnie, w przypadku „przedłużenia umowy przez pracownika sezonowego umowy z tym samym pracodawcą” lub „w celu zatrudnienia się u innego pracodawcy”, pod warunkiem jednak nie przekraczania maksymalnego okresu określonego zgodnie z art. 14 ust. 1 dyrektywy 2014/36/UE.

Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową

Nie jest to zezwolenie jednolite, albowiem nie określa ono warunków wykonywania pracy sezonowej, a tylko stanowi podstawę do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy sezonowej u tego samego lub innego pracodawcy

Warunki udzielenia:

- 1) Uprzedni wjazd na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków;
- 2) Posiadanie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, wykraczającego poza okres dopuszczalnego legalnego pobytu;
- 3) Posiadanie źródła stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania
- 4) Posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego
- 5) Zapewnione **zakwaterowanie** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową

Zezwolenia udzielać się będzie na okres ważności posiadanego przez cudzoziemca zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, nie dłuższy jednak niż 9 miesięcy od dnia pierwszego wjazdu w danym roku kalendarzowym

Zezwolenia będzie można udzielić, podobnie jak zezwolenia na pobyt czasowy z uwagi na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu, na okres również nieprzekraczający 3 miesięcy



POLSKA



ŚWIAT



SŁUŻBY IMIGRACYJNE



WYDARZENIA



WYDAWCA I FAQ

Mapy i dane statystyczne imigrantów i służb migracyjnych Polski



STATYSTYKA MIGRACJI
NA MAPIE POLSKI

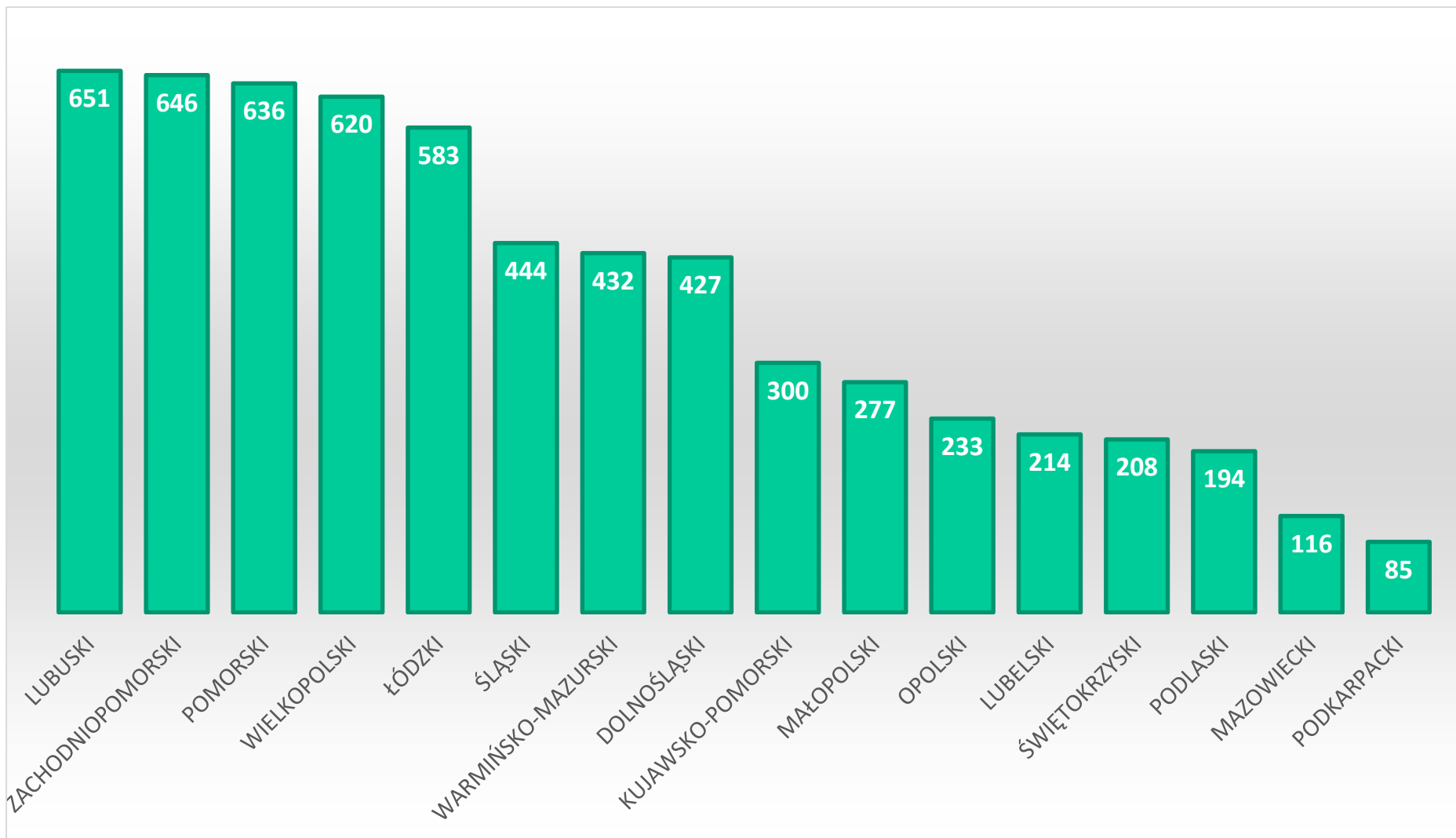


STATYSTYKA MIGRACJI
NA MAPIE ŚWIATA



MAPA SŁUŻB
IMIGRACYJNYCH

Przyrost liczby spraw w toku 2013 - 2016



6 września br. Wojewoda Lubuski podpisał porozumienie finansowe dotyczące dofinansowania kwotą 2 789 805 PLN z Funduszu Azylu, Migracji i Integracji projektu pod nazwą „Witajcie w Polsce! – doskonalenie jakości obsługi cudzoziemców w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim”.

Projekt zakłada przebudowę budynku znajdującego się pomiędzy Lubuskim Urzędem Wojewódzkim, a gmachem Urzędu Pocztowego i stworzenie w nim hali obsługi dla cudzoziemców z większą ilością stanowisk oraz udogodnieniami dla klientów. W budynku tym znajdą się także stanowiska obsługi Oddziału Paszportów i Migracji. Projekt przewiduje także stworzenie infolinii, modernizację wyposażenia, stworzenie kompleksowego systemu obsługi klientów, a także podniesienie kompetencji pracowników urzędu.

Projekt realizowany będzie w latach 2017-2019, a jego całkowity koszt wyniesie 3 719 741 PLN.

W projekcie ustawy budżetowej na rok 2018 zapisano środki na zatrudnienie w komórkach zajmujących się legalizacją pobytu i zatrudnienia w urzędach wojewódzkich.

W ramach środków Funduszu Azylu, Migracji i Integracji możliwe jest także stworzenie infolinii i zatrudnienie operatorów w ze środków FAMI



Dziękuję za uwagę