

Zatrudnianie cudzoziemców

zmiany od 1 stycznia 2018 roku

- zezwolenia na pracę sezonową -
- oświadczenia -

Zielona Góra, 7 listopad 2017 roku

Zezwolenia na pracę
{Wojewoda}

Zezwolenia na pracę sezonową
[NOWE]
{Starosta/PUP}

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
[NOWE]
{Starosta/PUP}

Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi
[DOTYCHCZASOWE]
[okres przejściowy – 2018 rok]
{Starosta/PUP}

Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi [DOTYCHCZASOWE]

zachowują moc obowiązującą
pod warunkiem

zarejestrowania do 31 grudnia 2017 roku

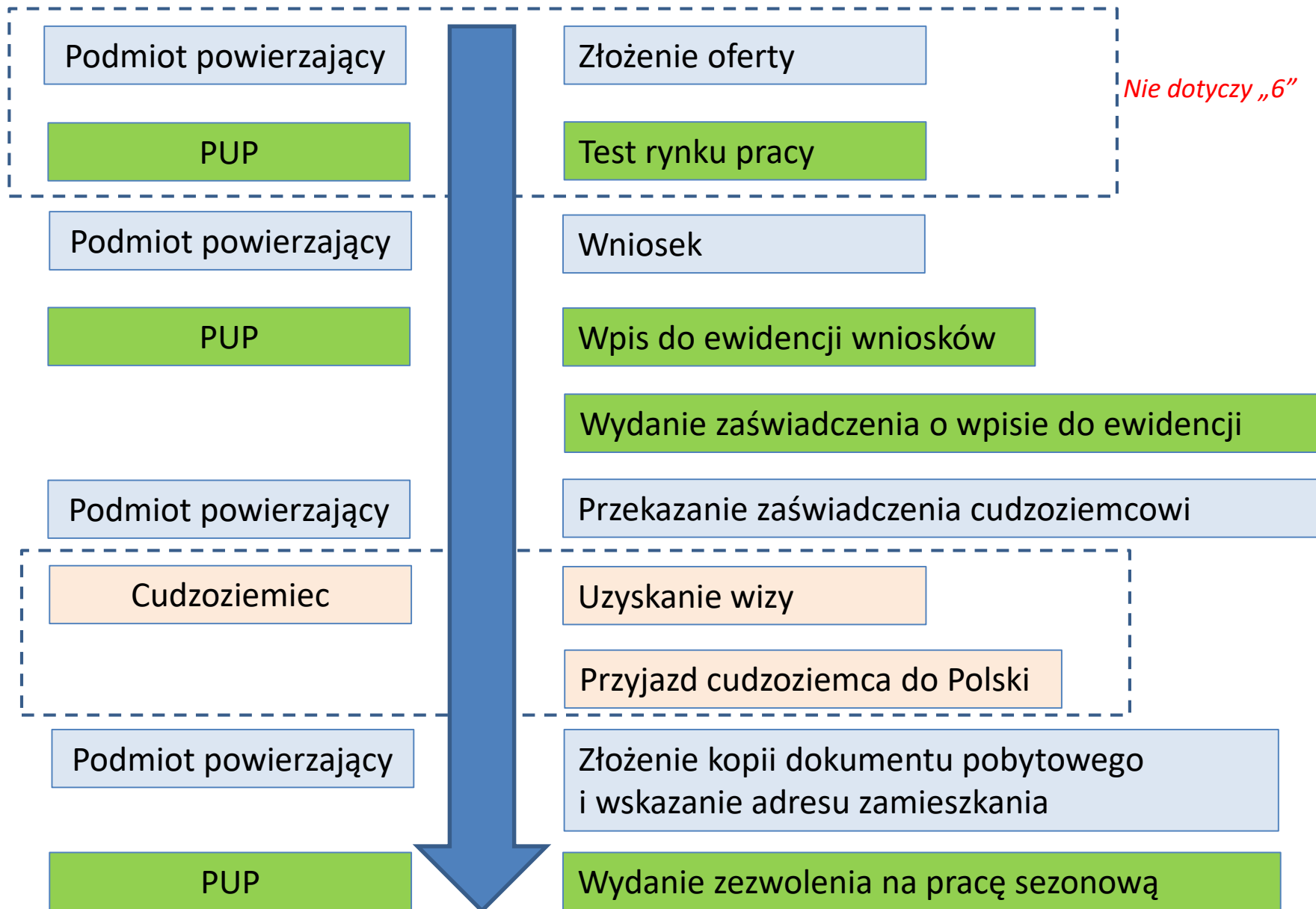
praca będzie wykonywana przez
nie więcej niż 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy

nie będzie trwała dłużej niż do 31 grudnia 2018 roku

Ogólne rozróżnienie

Rodzaj	Z jakich państw	Gdzie	Czas pracy
Zezwolenie na pracę sezonową	Wszyscy inni niż uprawnieni do pracy bez zezwolenia	Rolnictwo Zakwaterowanie Usługi gastronomiczne	9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego
Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	Armenia Białoruś Gruzja Mołdawia Rosja Ukraina } Tzw. „6”	Inne niż wymienione wyżej	6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy

Zezwolenie na pracę sezonową - ogólna procedura -



Zezwolenie na pracę sezonową - terminy załatwienia sprawy -

W sprawach
**niewymagających postępowania wyjaśniającego –
do 7 dni roboczych**
od dnia złożenia kompletnego wniosku

W sprawach
**wymagających postępowania wyjaśniającego –
30 dni**
od dnia złożenia kompletnego wniosku

Zezwolenie na pracę sezonową - elementy -

Wydawane jest **dla określonego cudzoziemca** i zawiera:

Podmiot powierzający wykonywanie pracy

Najniższe wynagrodzenie

Wymiar czasu pracy albo liczbę godzin w tygodniu lub miesiącu

Rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy

Okres ważności zezwolenia

Jeżeli zezwolenie dotyczy **pracownika tymczasowego** to określany jest także **pracodawca użytkownik**.

Zezwolenie na pracę sezonową - praca innego rodzaju -

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu **pracę innego rodzaju** niż praca wykonywana w ramach działalności PKD na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione **łącznie** następujące warunki:

- Cudzoziemiec jest obywatelem tzw. „6”, oraz
- Cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową, oraz
- Cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Zezwolenie na pracę sezonową

- brak wymogu nowego zezwolenia -

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową **nie jest wymagane**, jeżeli:

- **Nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego** wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
- Nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec **zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej**,
- Dotyczy „**pracy innego rodzaju**”.

Zezwolenie na pracę sezonową - odmowa -

[art.88x – zastosowanie odpowiednio 88j]

Art. 88j. 1. Wojewoda [Starosta] wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1) w toku postępowania:

- a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
- b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;

2) nie spełnił wymogów określonych w art. 88c [wynagrodzenie/informacja starosty];

Wysokość wynagrodzenia nie będzie niższa niż minimalne wynagrodzenie i nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

[art. 88c ust 1 pkt 1 i 1a]

Zezwolenie na pracę sezonową - odmowa i uchylene -

Wydawane jest gdy:

Podmiot powierzający został prawomocnie ukarany za:

- nielegalne zatrudnianie cudzoziemców,
- przestępstwa przeciwko prawom pracownika,
- przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów,
- handel ludźmi.

Nie wypełnia obowiązków pracodawcy zatrudniającego cudzoziemców

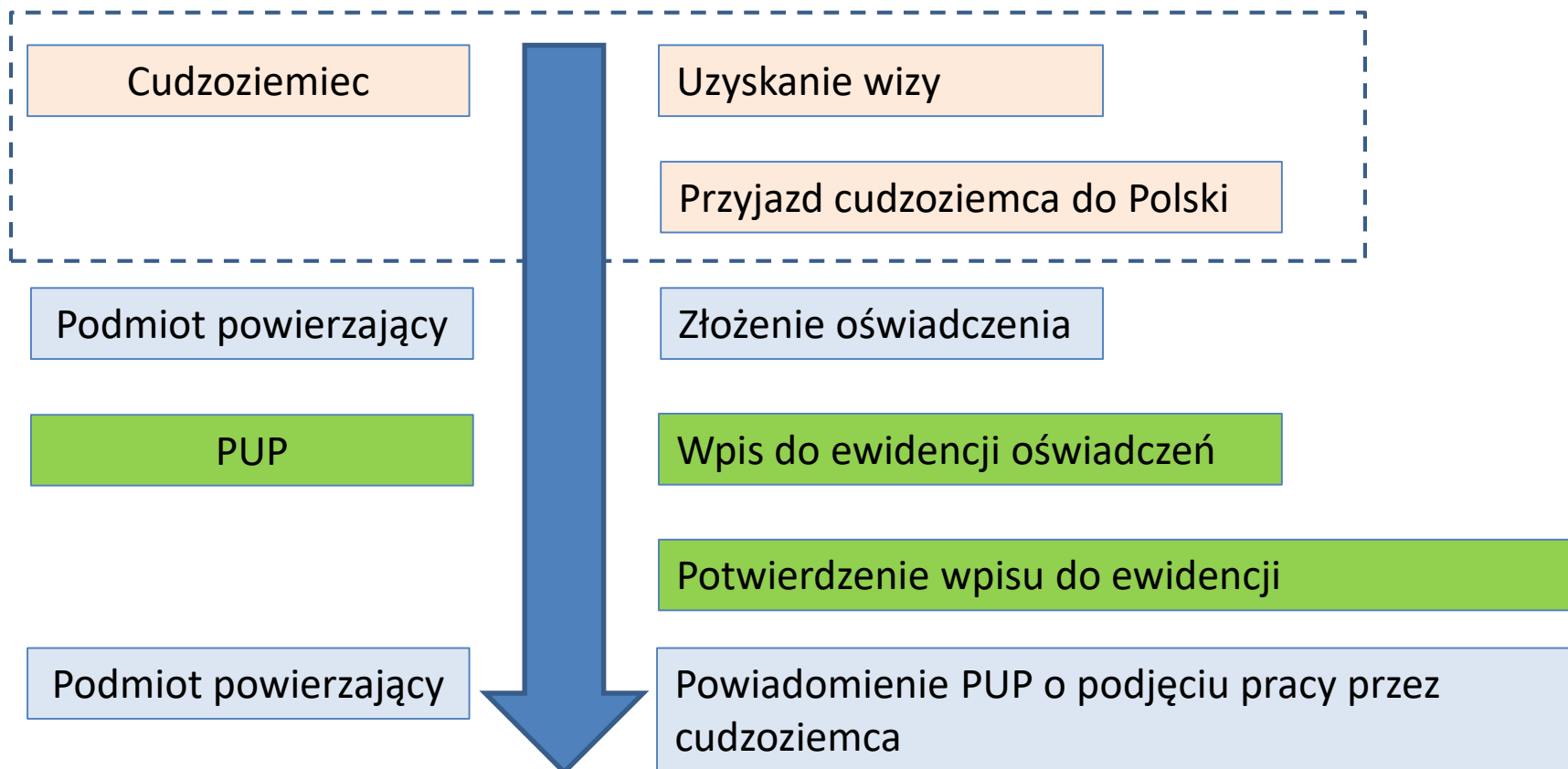
[odpowiednie wynagrodzenie, umowa w formie pisemnej, odpowiednie tłumaczenie, przekazanie cudzoziemcowi egzemplarza zezwolenia na pracę, informowanie i zachowanie należytej staranności w postępowaniu o uzyskanie zezwolenia]

Cudzoziemiec nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych [zawody regulowane]

Z okoliczności wynika, że wniosek został złożony:

- dla pozorów,
- zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż praca,
- podmiot powierzający nie wypełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy [nie posiada środków finansowych lub źródeł dochodu, nie prowadzi działalności, nie opłaca składek społecznych, nie zgłasza pracowników do ubezpieczenia, zalega z podatkami]

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi - ogólna procedura -



Oświadczenie

o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

- terminy załatwienia sprawy -

W sprawach
niewymagających postępowania wyjaśniającego –
do 7 dni roboczych
od dnia złożenia kompletnego wniosku

W sprawach
wymagających postępowania wyjaśniającego –
30 dni
od dnia złożenia kompletnego wniosku

Oświadczenie

o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

- brak wymogu nowej wpisu -

Wpis nowego oświadczenia do ewidencji **nie jest wymagany**, jeżeli:

- **Nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego** wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
- Nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec **zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej**,
- **Cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.**

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi - odmowa -

Wydawana jest gdy:

Podmiot powierzający został prawomocnie ukarany za:

- **brak umowy z cudzoziemcem i/lub tłumaczenia tej umowy,**
- nielegalne zatrudnianie cudzoziemców,
- przestępstwa przeciwko prawom pracownika,
- przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów,
- handel ludźmi.

Z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone:

- dla pozorów,
- oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż praca,
- podmiot powierzający nie wypełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy [nie posiada środków finansowych lub źródeł dochodu, nie prowadzi działalności, nie opłaca składek społecznych, nie zgłasza pracowników do ubezpieczenia, zalega z podatkami]

Zatrudnianie cudzoziemców

zmiany od 1 stycznia 2018 roku

- zezwolenia na pracę sezonową -
- oświadczenia -

Dziękuję za uwagę...