



**WSPIERAMY KSZTAŁCENIE ZAWODOWE**



Polska

Większe bezpieczeństwo.  
Większa wartość.



## **„Większe Bezpieczeństwo. Większa wartość”**

Dla wielu pojęcie jakości i bezpieczeństwa jest bardzo względne. Nie dla nas.

W **TÜV SÜD Polska** staramy się, aby pojęcia jakości i bezpieczeństwa nie były pojęciem „względnym”.

Każdego dnia odpowiadamy na pytania przedsiębiorców:

Czy możemy zrobić to lepiej? Szybciej? Bardziej wydajnie i bezpiecznie?

Jak zapewnić równowagę między jakością, rentownością a konkurencyjnością?

Tworzymy zespół doświadczonych auditorów i rzeczoznawców, których wiedza i wieloletnia praktyka gwarantuje Państwu skuteczne i kompleksowe rozwiązania optymalizujące procesy w przedsiębiorstwie, wnosząc tym samym konkretną wartość ekonomiczną.

Znaki certyfikacji **TÜV SÜD** są synonimem jakości i bezpieczeństwa na całym świecie.

Potwierdzają stosowanie najwyższych standardów, będąc jednocześnie doskonałym narzędziem marketingowym.

Jesteśmy Państwa partnerem w zakresie badań, certyfikacji, inspekcji, szkoleń i usług technicznych.

Ponad 1200 firm, które dokonały certyfikacji w **TÜV SÜD Polska** jest dowodem na, że stanowi to klucz do sukcesu. Bezwzględnie.

Zapraszamy do kontaktu w **Punktach Obsługi Przedsiębiorcy Zachodniej Grupy Zakupowej**  
lub bezpośrednio: tel: +48 783 878 380, e-mail: [krzysztof.blaszczyk@tuv-sud.pl](mailto:krzysztof.blaszczyk@tuv-sud.pl)

# Szanowni Państwo

15 lipca zakończyliśmy przyjmowanie wniosków do VII edycji konkursu Lubuski Lider Biznesu. Jak co roku, ostatnie dni naboru okazały się niezwykle gorące. Teraz przed kapitułą konkursu stoi zadanie weryfikacji wniosków. Z tego miejsca pragnę gorąco podziękować wszystkim firmom, które zdecydowały się poddać weryfikacji konkursowej. Większość zgłoszonych przedsiębiorstw to uznane i cenione marki w naszym regionie, które przez lata budowały swoją silną pozycję na rynku. Ale szczególnie cieszy fakt, że wśród ponad 70 wniosków znalazły się także swoiste „perełki”. Mam na myśli

mniejsze firmy, które dotąd nie były rozpoznawalne na lokalnym rynku, a ich wyniki i innowacyjne technologie plasują je w czołowie branżowej nie tylko w regionie, ale często również w kraju. Od początku istnienia konkursu Lubuski Lider Biznesu naszą ideą było również promowanie najlepszych lokalnych firm poza granicami naszego regionu. Cieszę się, że te trochę mniej znane, ale niewątpliwie prężnie działające firmy możemy dzięki konkursowi pokazać szerszemu gronu odbiorców.

Wielka Gala Lubuskiego Lidera Biznesu odbędzie się 28 września w Filharmonii Zielonogórskiej. Już dziś serdecznie Pań-



stwa zapraszam do udziału w tym święcie lubuskiego biznesu.

**Z poważaniem**  
**Stanisław Owczarek**  
**Dyrektor Izby**

## spis treści



Słowo wstępne	3
Kongres Innowacyjnej Gospodarki	4
Unia Izb Łąby i Odry	5
Biznes pod lupą	6-7
Lubuski Lider Biznesu	9
Kształcenie Zawodowe	10-11
Kształcimy managerów	12
Zdaniem eksperta – M. Górecki	13
Lubuski Fundusz Pożyczkowy	14

**Wydawca:** Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

**Redakcja:** Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Anna Brucka, Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

**Współpracownicy:** Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Stanisław Owczarek, Kamila Szwajkowska.

**Opieka wydawnicza:** Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), [www.wydawnictwoinplus.pl](http://www.wydawnictwoinplus.pl)

**Adres:** 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1  
tel. 95 739-03-12, e-mail: [marketing@ziph.pl](mailto:marketing@ziph.pl), [www.ziph.pl](http://www.ziph.pl)



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA





**Promocja Dobiegniewa**

- 30 czerwca Izba gościła Burmistrza Dobiegniewa Pana Leszka Walocha oraz jego zastępcę, Panią Sylwię Łąźniewską. Tematem spotkania z prezesem ZIPH Jerzym Korolewiczem była sytuacja gospodarcza na terenie gminy Dobiegniew. Rozmowy miały na celu określenie możliwości wspólnej organizacji konferencji promującej walory turystyczne i tereny inwestycyjne Gminy Dobiegniew.

**Białoruska delegacja**

- 8 lipca w siedzibie zielonogórskiej spółki LUG Light Factory miało miejsce, zorganizowane przez ZIPH, spotkanie białoruskiej misji handlowej składającej się z przedstawicieli fabryk wyrobów elektrotechnicznych z prezesem LUG Ryszardem Wtorkowskim. Celem spotkania były możliwości nawiązania współpracy i wymiany handlowej z największym w Polsce producentem opraw oświetleniowych.

**Rozmowy w Starostwie**

- 16 lipca w Starostwie Powiatowym w Gorzowie miało miejsce spotkanie dyrektora ZIPH Stanisława Owczarka ze starostą gorzowskim Małgorzatą Domagałą i wicestarostą Marcinem Cyganiakiem. Rozmawiano o sytuacji gospodarczej regionu, szczególnie powiatu gorzowskiego oraz o współpracy starostwa z Zachodnią Izbą Przemysłowo-Handlową w zakresie tworzenia lepszych warunków do rozwoju przedsię-

**Nauka i biznes**

# Izbowy akcent w Warszawie

VI edycja Kongresu Innowacyjnej Gospodarki miała miejsce 9 i 10 czerwca w gościnnych murach Politechniki Warszawskiej. Podczas dwudniowego eventu wyłoniono laureatów tegorocznych nagród Innovatica. W kategorii „Osobowość innowacji” główną nagrodę otrzymał dr hab. Grzegorz Benysek, profesor Uniwersytetu Zielonogórskiego, który był rekomendowany do tego zaszczytnego miejsca przez naszą Izbę.

Pierwszy dzień Kongresu, połączonego z Globe Forum, został poświęcony projektowi reformy kulturowej w Polsce, która doprowadzić ma do społecznych zmian – w perspektywie +20, +30 i +40 lat. Raport sporządzony pod egidą Krajowej Izby Gospodarczej to analiza stanu faktycznego, z przedstawieniem „hamulców” w poszczególnych dziedzinach i zaprezentowaniem planu działań naprawczych. Drugi dzień Kongresu stał się nie tylko okazją do dyskusji nad szansami i zagrożeniami polskiej gospodarki, ale zawierał również mocny akcent międzynarodowy: Polsko-Tajwańskie Forum Biznesu.

Zwierzchniem VI Kongresu Innowacyjnej Gospodarki było wręczenie nagród Prezesa KIG „INNOVATICA 2015”. W tegorocznej edycji konkursu o ten prestiżowy laur zostało zgłoszonych kilkadziesiąt wniosków. Jury w składzie: Andrzej Arendarski, Prezes Krajowej Izby Gospodarczej, Witold Bielecki, Rektor Akademii Leona Koźmińskiego, Zbigniew Dworzecki z Katedry Zarządzania w Gospodarce Szkoły Głównej Handlowej, Bożena Lublińska-Kasprzak, Prezes Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, Michał Kleiber, były prezes Polskiej Akademii Nauk przyznało nagrody w trzech kategoriach:

- innowacyjna firma,
- rozwiązanie
- osobowość.

W tej ostatniej zwyciężył dr hab. inż. Grzegorz Benysek, prof. UZ, dyrektor Instytutu Inżynierii Elektrycznej na Uniwersytecie Zielonogórskim. Grzegorz Benysek na co dzień blisko współpracuje z Izbą w obszarach związanych z energią. Przez minione dwa lata był ekspertem w prowadzonym przez ZIPH (wspólnie z Agencją Rozwoju Regionalnego



S.A. w Zielonej Górze) projekcie pod nazwą „Polsko-Niemiecki System Transferu Ekoinnowacji”, gdzie wspólnie ze swoim zespołem doradzał i tworzył dla lubuskich firm plany wdrożeniowe w zakresie zastosowania Odnawialnych Źródeł Energii. Na bieżąco współpracuje również w stworzonym przez Izbę zespole skupiającym członków ZIPH działających w energetycznym obszarze innowacji.

*- Nagroda dla profesora Benyska nie jest dla mnie zaskoczeniem. Mamy okazję współpracować od kilku lat w ramach Izbowych inicjatyw związanych z energetyką. Przyznany laur to potwierdzenie wysokich kwalifikacji Pana Grzegorza we współpracy z biznesem. Cieszę się, że tak znamienity fachowiec współpracuje z naszą Izbą, gdyż dzięki temu dostęp do jego usług mają również nasi członkowie – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor ZIPH.*

**Tomasz Molski**

Unia Izb Łąby i Odry

# Przebić się do władz centralnych

9 lipca w siedzibie Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gorzowie Wielkopolskim miało miejsce spotkanie przedstawicieli ZIPH z władzami Unii Izb Łąby i Odry, reprezentowanymi przez szefa tej organizacji Grzegorza Załogę oraz Henninga Fincka, przedstawiciela Izby Przemysłu i Handlu z Hamburga.

**G**łównym celem spotkania w Gorzowie było nakreślenie planów dotyczących inicjatyw, w które zamierza zaangażować się Unia Izb Łąby i Odry w najbliższym czasie oraz określenie roli i możliwości wsparcia tych działań ze strony lubuskiej Izby. Dotyczą one w głównej mierze rozwoju komunikacji. – *Lepsze wykorzystanie infrastruktury kolejowej i idący za tym rozwój połączeń kolejowych między Polską a Niemcami, czy zagospodarowanie Odry, to tematy, które w sposób oczywisty są dla nas interesujące i zamierzamy aktywnie się w nie włączyć* – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor ZIPH. Unia Izb Łąby i Odry planuje również realizację dużych projektów ponadnarodowych w kontekście rozwoju turystyki na Łąbie i Odrze oraz zaangażowanie parlamentarzystów z Czech, Niemiec i Polski w prace na rzecz zintegrowanych działań na obu rzekach.

W drugiej części spotkania udział wzięli również prezydent Wielkopolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej Wojciech Kruk oraz dyrektor tej instytucji - Jakub Sitek. Izba z Poznania to największa organizacja samorządu gospodarczego w Wielkopolsce. – *Nasi go-*

*ście z Poznania są zainteresowani wspieraniem inicjatyw, które zamierza podejmować Unia Izb. Dotyczy to zwłaszcza transportu kolejowego i rzeczno- – podkreśla Stanisław Owczarek. Spotkanie w Gorzowie stanowi kolejny krok w budowaniu swoistej koalicji instytucji zrzeszających przedsiębiorców, której celem jest wywieranie nacisku na władze poszczególnych krajów w kontekście rozwoju infrastruktury komunikacyjnej. – Choć od wstąpienia Polski do Unii Europejskiej minęło już ponad 10 lat, to wciąż wiele jest jeszcze do zrobienia w zakresie poprawy infrastruktury, którą mamy na pograniczu. Wbrew pozorom, często kwestie te nie dotyczą wielkich inwestycji, a po prostu dobrej woli rządzących. Tak, jak w przypadku połączenia kolejowego z Gorzowa do Berlina. Na forum Unii Izb Łąby i Odry mamy szansę - dzięki większej sile oddziaływania - przebić się z naszymi postulatami i pomysłami do władz centralnych, które często nie dostrzegają pewnych rzeczy, zwłaszcza tych, które są od stolicy naszego kraju oddalone – kończy Stanisław Owczarek.*

Jarosław Libelt

biorstw. Pierwszym akcentem przyszłej współpracy jest fakt, iż Starostwo Powiatowe objęło status partnera biznesowego tegorocznej edycji Lubuskiego Lidera Biznesu.



## Studia MBA

- Zapraszamy członków Izby do udziału w studiach Master of Business Administration przygotowanych przez Wyższą Szkołę Bankową w Poznaniu. To unikatowa oferta ze względu na fakt, że specjalnie dla członków ZIPH tworzone są dedykowane grupy, których zajęcia odbywać się będą w Gorzowie Wielkopolskim i Zielonej Górze. Po zakończeniu studiów absolwenci otrzymają prestiżowy dyplom wystawiony przez Wyższą Szkołę Bankową w Poznaniu, sygnowany przez Franklin University oraz Certyfikat Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej. Informacje i zgłoszenia: Dariusz Przybyłek, telefon 609 806 840.



## Zachodnia Grupa Zakupowa

- Izba prowadzi nabór ciągły firm do Zachodniej Grupy Zakupowej. Jej celem jest obniżenie kosztów zakupu energii elektrycznej, gazu ziemnego i paliw dla przedsiębiorców. To dobra okazja dla firm na zmniejszenie kosztów utrzymania swoich zakładów. Grupa posiada wynegocjowaną cenę oleju napędowego dostępnego dla firm posiadających własne systemy magazynowania paliwa. W jej szeregach mogą wstąpić zarówno duże firmy jak i mali przedsiębiorcy. Szczegółowych informacji udziela: Dariusz Przybyłek, tel. 609 806 840, e-mail: d.przybylek@ziph.pl



## Terminal towarowy w Rzepinie



**W** Rzepinie powstał pierwszy kolejowy terminal towarowy w Lubuskim. Towary przewożone do tej pory do Holandii ciężarówkami można tam zapakować w ogromne kontenery, które z kolei załadowane będą na pociąg. Terminal powstał niedaleko rzepińskiej stacji kolejowej, na terenie, który dekadę temu został rewitalizowany w ujemne pieniądze i do tej pory był wykorzystywany w zaledwie 10 proc. Dotychczas transporty, zarówno z Rzepina jak i z holenderskiego Oss, wyruszały dwa razy w tygodniu (środy i piątki), a od lipca doszedł jeszcze trzeci dzień, czyli poniedziałek. Ładunki różnego rodzaju są odbierane na terminalu przez samochody, które z kolei rozwożą towar po całej Polsce zachodniej.

## Inwestor w Świebodzinie



**D**uńska firma Furn Master sp. z o.o., która jest spółką-córką koncernu Gabriel D.K. z Danii, wiodącego w Europie dostawcy tkanin meblowych, kupiła 10 tysięcy metrów kwadratowych w budynkach Lubuskiej Fabryki Mebli. W planach ma zakup kolejnych nieruchomości, gdzie chce rozwinąć produkcję. Tylko w pierwszym roku działalności nakłady inwestycyjne mają wynieść 300 tys. euro. Obecnie firma przejmie 70 pracowników LFM, a docelowo zatrudni 200 osób. Lubuskie Fabryki Mebli borykały się z problemami od kilku lat. Firma nie jest zlokalizowana w strefie ekonomicznej, dlatego Duńczycy inwestują bez ulg i zwolnień podatkowych.

## Wsparcie ZUS



**F**irmy, które skorzystały z bezprawnego outsourcingu pracowniczego i dziś mają z tego tytułu długi składkowe, mogą liczyć na pomoc ZUS w spłacie należności. Według szacunków Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, firm, które skorzystały z fikcyjnej pomocy nieuczciwych podmiotów prowadzących tzw. outsourcing pracowniczy, jest w kraju ok. 340. Ich łączny dług z tytułu nieopłaconych składek na ubezpieczenia społeczne to 70 mln zł. Apel ZUS o zgłaszanie się wszystkich, którzy skorzystali z fikcyjnych ofert firm outsourcingowych i dziś mają zaległości składkowe, jest tym istotniejszy, że złożenie wniosku o układ ratalny wstrzymuje narastanie karnych odsetek.

## Inwestycja w Zielonej Górze



**S**półka Wyborowa S.A. wybudowała w Zielonej Górze nową halę o powierzchni 12 tysięcy metrów kwadratowych powierzchni. Inwestycja warta 10 mln zł trwała 8 miesięcy. Dzięki inwestycji spółka jest w stanie produkować 3 mln litrów wyrobów miesięcznie, a możliwości składowe magazynu to 14 tysięcy palet. Hala jest przeznaczona na magazynowanie wyrobów powstających na miejscu w Winnym Grodzie, ale także na produkty importowane. Łącznie w ciągu ostatnich trzech lat w zakładzie produkcyjnym w Zielonej Górze spółka zainwestowała blisko 40 mln zł i zatrudnia dziś 135 osób.



## Podstrefa w Zwierzynie



**G**mina Zwierzyn ubiega się o utworzenie na swoim terenie podstrefy Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Mowa o powierzchni 7,5 hektara, która zlokalizowana jest po lewej stronie wyjeżdżając ze Zwierzyna w kierunku Starego Kurowa. W pobliżu znajdują się tory kolejowe i stacja, rampa przeładunkowa oraz transformator energetyczny. W okolicy działała kiedyś asfaltownia. Obecnie działki są nieużywane. Władze gminy otrzymały już pozytywną opinię marszałka. Teraz czekają na oficjalną decyzję w ministerstwie.

## Członkowie ZIPH wyróżnieni



**26** czerwca podczas uroczystej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w Auli Rektoratu Uniwersytetu Zielonogórskiego ogłoszono wyniki konkursu „Olimp Lubuski”. Wśród wyróżnionych znalazły się dwie firmy zrzeszone w ZIPH. W kategorii osoby prawne lub inne jednostki organizacyjne wyróżnienie szczególne „Super Olimp Lubuski” otrzymała firma „IMPULS” Sp. z o.o. Długoletni sponsor Gorzowskiego Związku Sportu Niepełnosprawnych „START”. Wyróżnienie Główne „Olimp Lubuski” otrzymał P.W. „Roltex” Sp. z o.o. główny sponsor siatkarek MLKS Roltex Zawisza Sulechów.

## Misja do Arabii Saudyjskiej



**K**rajowa Izba Gospodarcza we współpracy z Wydziałem Promocji Handlu i Inwestycji Ambasady RP w Rijadzie, organizuje wyjazd Misji Handlowej do Arabii Saudyjskiej w terminie 10-14 października 2015 r., na Międzynarodowe Targi Żywnościowe SAUDI AGROFOOD 2015. Międzynarodowe Targi SAUDI AGROFOOD 2015 to największa impreza branży żywnościowej w regionie Bliskiego Wschodu. Stanowią połączenie trzech oddzielnych, ale połączonych w jedną całość ekspozycji, prezentujących oferty przedsiębiorstw przemysłu rolno-spożywczego, spożywczego oraz dostawców wyposażenia i usług na potrzeby tego przemysłu (od produkcji żywności poprzez jej przetwarzanie, opakowanie, marketing, po dystrybucję hurtową i detaliczną).

Informacje i zgłoszenia: Maria Nowakowska, tel. 22 630 97 83.

## Misja do Mozambiku i RPA



**K**rajowa Izba Gospodarcza w dniach 1-9 września 2015 r. organizuje wyjazd Misji Gospodarczej do Mozambiku i Republiki Południowej Afryki. Uczestnicy będą mieli m.in. możliwość wizytacji podczas Wielobranżowych Międzynarodowych Targów Handlowych w stolicy kraju w Maputo oraz wezmą udział w Forum Biznesu w dniu 7 września w Nelspruit - stolicy południowoafrykańskiej prowincji Mpumalanga. Dla uczestników zorganizowane zostaną również spotkania B2B z lokalnymi firmami w ramach Forum Biznesu zorganizowanego przez Johannesburg Chamber of Commerce and Industry.

Informacje i zgłoszenia: Maria Nowakowska, tel. 22 630 97 83.



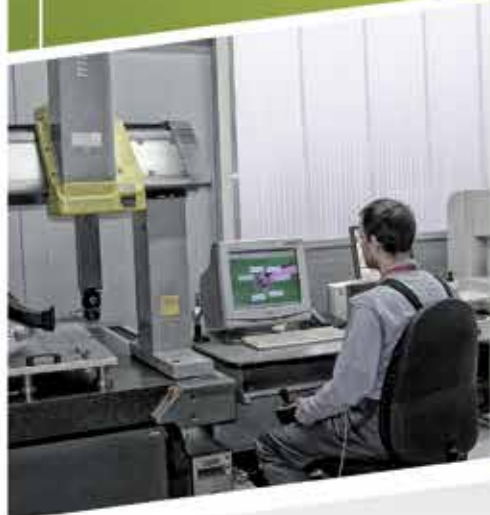
Spawanie  
laserowe



Pomiary 3D  
na maszynie  
współrzędnościowej



Budowa  
form  
wtryskowych



Przetwórstwo  
artykułów  
z tworzyw  
sztucznych - wtrysk



GAMAPLAST K.J. Gamalczyk i Wspólnicy  
Spółka Komandytowa

66-400 Gorzów Wlkp., ul. Międzychodzka 12f  
tel. +48 095/723 92 55, biuro@gamaplast.pl

**GAMAPLAST**



## Lubuski Lider Biznesu

# Nowe możliwości

Nasza firma dobrze funkcjonuje, odnosząc większe lub mniejsze sukcesy na rynku. Warto więc umocnić wypracowaną pozycję i zaprezentować szerzej własne dokonania. Idealną okazją do spełnienia tych marketingowych celów jest udział w konkursie Lubuski Lider Biznesu, organizowany już po raz siódmy przez ZIPH.

- *Przyznanie nam statuetki Lubuskiego Lidera Biznesu traktujemy jako wielkie wyróżnienie i docenienie nas wśród tak wielu firm bardzo zasłużonych w naszym województwie - w taki sposób skomentował otrzymanie ubiegłorocznej nagrody Edward Chiliński, reprezentujący Starke Wind Polska. Podobnych głosów można przytaczać już naprawdę bardzo wiele. Izbę, jako organizatora, cieszy m.in. fakt, iż spora część podmiotów ubiegających się o zwycięstwo w konkursie korzysta przez cały rok z możliwości promocji i posługuje się zdobytym laurem, certyfikatem i logotypem LLB. - Z edycji na edycję można zaobserwować rosnącą tendencję eksploatowania znaku Lubuskiego Lidera Biznesu. Wielokrotnie otrzymywaliśmy sygnały, iż udział w konkursie wytworzył nowe możliwości nie tylko marketingowe, ale co najważniejsze, także biznesowe poszczególnych firm - mówi Tomasz Molski, Marketing Manager Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej.*



Warto zwrócić w tym roku na nowe logo konkursu. Organizatorzy postanowili unowocześnić je i stworzono znak będący dosyć wiernym nawiązaniem do wręczanej statuetki. - *Niewątpliwie nowy logotyp jest czytelniejszy i łatwiejszy do skojarzenia. Myślę,*

*że uczestnicy jeszcze bardziej zdyskontują swój sukces i z jeszcze większą chęcią skorzystają z możliwości operowania znakiem LLB - zachęca Tomasz Molski.*

Przypomnijmy, że w sześciu poprzednich edycjach wzięło łącznie blisko 350 firm. W chwili pisania tych słów, wiele wskazuje na to, że siódma odsłona może okazać się rekordowa. To z pewnością świadectwo przyzwoitej kondycji lokalnego biznesu oraz ugruntowanej renomy Izbowego konkursu. Kto okaże się zwycięzcą? Jakie innowacyjne rozwiązanie zostanie najlepiej ocenione? Już 28 września poznamy odpowiedzi na te pytania. - *Gorąco zapraszam wszystkich uczestników Lubuskiego Lidera Biznesu oraz innych członków i przyjaciół Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej na uroczystą galę do Filharmonii Zielonogórskiej. Spotkajmy się i świętujmy wspólnie - zaprasza dyrektor Izby, Stanisław Owczarek.*

Liczmy, że i Państwa nie zabraknie.

**Jarosław Libelt**



Kształcenie zawodowe

## Satysfakcja i obowiązek

W czerwcu Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa wspólnie z Powiatowym Zespołem Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie zakończyła realizację projektu „Nowoczesne Kształcenie Zawodowe”. Na jego bazie blisko 200 uczniów miało możliwość nabycia potwierdzonych certyfikatem umiejętności zawodowych.



w program nauczania, ale jej znaczenie dydaktyczne ma znikomy charakter dla kwalifikacji, gdyż wyposażenie szkół w stanowiska do nauki zawodu nie odpowiada wymaganiom rynku pracy. Pracodawcy oczekują od absolwenta konkretnych umiejętności i doświadczenia zawodowego. Dlatego postanowiliśmy wdrożyć w szkole program, w oparciu o który, uczniowie mieliby możliwość nabycia potwierdzonych certyfikatami kwalifikacji zawodowych – mówi Anna Elżanowska, opiekun projektu ze strony ZIPH.

Na bazie tych doświadczeń, Izba wspólnie ze szkołą ze Świebodzina postanowiły ubiegać się o realizację programu ze środków w ramach funduszy Unii Europejskiej. Projekt pod nazwą „Nowoczesne Kształcenie Zawodowe” przeszedł pozytywnie wszystkie szczeble oceny i został rekomendowany do dofinansowania. Realizacja działań rozpoczęła się marcu ubiegłego roku i trwała do 30 czerwca 2015 roku. W tym czasie z możliwości podniesienia kwalifikacji skorzystało łącznie 185 uczniów Powiatowego

**D**wa lata temu dyrekcja szkoły wraz z nauczycielami, przedstawicielami rodziców i lokalnymi przedsiębiorcami przeprowadziła konsultacje w zakresie ich oczekiwań odnośnie umiejętności absolwentów oraz dokonała kompleksowej diagnozy potrzeb dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

szkół prowadzących kształcenie zawodowe, wchodzących w skład Powiatowego Zespołu Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie.

- Analiza wykazała przede wszystkim niedostateczne przygotowanie absolwentów do wejścia na rynek pracy. Praktyczna nauka zawodu jest co prawda wpisana

Partnerem gazety  
„Głos Przedsiębiorcy”  
jest **TVP Gorzów Wielkopolski**  
nr 1 w informacji z regionu



**informacje lubuskie**

**Informacje Lubuskie** codziennie o godz. 18.30 i 22.00



Zespołu Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie.

Na podstawie przeprowadzonej wcześniej analizy w ramach projektu przeprowadzono kursy w takich specjalizacjach jak: Inżynieria projektowania komputerowego CAD 2D i 3D (15 osób, 60 godzin dydaktycznych), Przedsiębiorczość (15 osób, 50 godzin dydaktycznych), Organizator ruchu turystycznego (15 osób, 220 godzin dydaktycznych), Transport towarów niebezpiecznych (15 osób, 32 godziny dydaktyczne), Operator wózków widłowych (30 osób, 60 godzin), Spawanie ręczne metodą MAG (30 osób, 120 godzin), Elektryk (15 osób, 32 godziny), Grafik komputerowy (15 osób, 228 godzin). Dodatkowo 35 uczniów miało możliwość odbycia zajęć wyrównawczych z matematyki oraz języka angielskiego. W każdej ze specjalności, na zakończenie uczniowie podchodzili do egzaminu certyfikującego VCC, który dokumentuje nabyte przez nich umiejętności. Po zakończeniu szkolenia teoretycznego 120 uczestników objętych zostało miesięcznymi stażami i praktykami zawodowymi w lokalnych przedsiębiorstwach.

- Projekt zrealizowany w Świebodzinie to jedno z wielu działań, które jest



wyrazem naszych wieloletnich starań o zmiany w systemie szkolnictwa zawodowego w Polsce. Współpracując na co dzień z przedsiębiorcami odbieramy ciągle sygnały o problemach związanych z niewystarczającym poziomem kształcenia w stosunku do wymagań stawianych pracownikom w zakładach pracy. W ubiegłym roku zakończyliśmy podobne działanie w Zespole Szkół Budowlanych w Międzyrzeczu, które również zakończyło się pełnym suk-

cesem. Praca z młodymi ludźmi to źródło ogromnej satysfakcji, ale i obowiązku. Dzisiejszy rynek pracy nie jest łatwy. Dzięki zrealizowanemu projektowi z jednej strony pomoc otrzymali uczniowie, a z drugiej lokalni przedsiębiorcy, którzy będą mogli zatrudnić kompetentnych absolwentów Zespołu Szkół w Świebodzinie – podkreśla Stanisław Owczarek, dyrektor ZIPH.

**Tomasz Molski**





## Podnoszenie kwalifikacji

# Kształcimy managerów

Efektywność oraz pozytywny wynik finansowy firmy to cechy, na których zależy każdemu przedsiębiorcy. Wartości te są w dużej mierze pochodną jakości organizacji pracy. A lepsze zarządzanie wynika z kompetencji i sposobu podejmowania decyzji przez zatrudnionych w firmie pracowników. Dlatego tak ważne jest ciągłe doskonalenie umiejętności kluczowych etatów.

**W** czerwcu Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa zakończyła projekt szkoleniowy dla lubuskich firm pod nazwą „Akademia Menagera”, którego celem było podniesienie kwalifikacji osób zatrudnionych na stanowiskach średniego i wyższego szczebla. – *Nasze zajęcia dedykowaliśmy przede wszystkim do ludzi, którzy na co dzień zarządzają zespołami ludzi. Program zajęć, prócz tematów stricte z tym związanych, obejmował również m.in. prowadzenie wystąpień publicznych, zarządzanie czasem oraz kreowanie wizerunku menadżera* – mówi Karolina Muszyńska z zielonogórskiego oddziału Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej. Łącznie od stycznia 2014 roku do czerwca bieżącego roku, z możliwości odbycia 80 godzinnego kursu skorzystało 128 osób. Na zakończenie zajęć absolwenci zdawali egzamin, aby uzyskać międzynarodowy certyfikat VCC oraz mieli możliwość skorzystania z 5 godzinnych sesji coachingowych.

To nie pierwsze tego typu działanie podejmowane przez Izbę w Lubuskim. Przez minione 6 lat to już 3 edycja szkoleń dla

managerów. Pierwsze dwie edycje odbywały się wyłącznie w Gorzowie Wielkopolskim. Ta zakończona w czerwcu umożliwiła skorzystanie z zajęć również uczestnikom z Zielonej Góry. – *Zajęcia managerskie cieszą się cały czas dużym zainteresowaniem wśród lubuskich firm. Łącznie przez minione 6 lat z naszych szkoleń skorzystało blisko 400 pracowników* – mówi Karolina Muszyńska z ZIPH. Co najważniejsze z zajęć nie ukrywają uczestnicy. – *Cieszę się, że dzięki Izbie miałam unikalną okazję uczestniczyć w profesjonalnych szkoleniach dla menadżerów. Nabyta podczas zajęć wiedza i nowe umiejętności pozwoliły mi podnieść swoje kwalifikacje i stać się lepszym pracownikiem. Entuzjazm, który towarzyszył zarówno prowadzącym, jak i całej naszej grupie podczas szkoleń,*



*wyzwoił we mnie nowe pokłady energii. Izbowe zajęcia menadżerskie polecam każdemu, kto chce się stać bardziej świadomym i profesjonalnym pracownikiem* – podkreśla Dominik Matuszewski z gorzowskiej firmy „AMPERTECH”.

Projekt zakończony w czerwcu pozwolił na przeszkolenie 128 osób i -jak zapowiada Izba - nie jest to z pewnością ostatnie tego typu działanie.

**Jarosław Libelt**

R E K L A M A



[www.ideahr.com.pl](http://www.ideahr.com.pl)

**idea**  
HR | DORADZTWO  
PERSONALNE  
*passion for people*

- REKRUTACJE
- PRACOWNICY TYMCZASOWI
- OUTSOURCING KADR I PŁAC
- SZKOLENIA
- COACHING

ul. Borowskiego 2a - 3, Gorzów Wlkp.,  
tel. 95 73 505 54, [biuro@idea.hr.com.pl](mailto:biuro@idea.hr.com.pl)

Zdaniem eksperta

# Ważne zmiany w Kodeksie pracy

25 czerwca 2015 r. Sejm uchwalił ustawę, która w tym samym dniu (!) została skierowana do Senatu i Prezydenta RP. Teoretycznie ustawa może jeszcze ulec modyfikacjom w trakcie dalszych prac legislacyjnych w Senacie.

**N**owelizacja Kodeksu pracy obejmuje przede wszystkim warunki zatrudnienia pracowników na podstawie umów o pracę na okres próbny i umów o pracę na czas określony oraz możliwości zwalniania pracowników z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia.

Dotychczas obowiązujące rozwiązania w zakresie zawierania i rozwiązywania umów o pracę na czas określony cechuje duża elastyczność. Wynika to z faktu, że umowę o pracę zawartą na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy można rozwiązać z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia bez podania przyczyny. Nadto w obecnym stanie prawnym ustawodawca nie określił okresu, na jaki umowa o pracę na czas określony może być zawarta. Prowadzi to do wielu spornych sytuacji, które często kończyły się wytaczaniem przez pracowników powództw ze stosunku pracy o ustalenie, że długotrwała umowa o pracę na czas określony stanowi umowę o pracę na czas nieokreślony.

Nowelizacja Kodeksu pracy wprowadza w tej materii daleko idące zmiany. Według nowych przepisów okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony **zawieranych między tymi samymi stronami**

**stosunku pracy**, nie może przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać trzech. Ustawodawca wskazuje skutek niedotrzymania tego warunku: jeżeli okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony jest dłuższy niż 33 miesiące lub jeżeli liczba zawartych umów jest większa niż 3, uważa się, że pracownik - odpowiednio od dnia następującego po upływie 33 miesięcy lub od dnia zawarcia czwartej umowy o pracę na czas określony - jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Podkreślenia wymaga zwrot „zawierane między tymi samymi stronami stosunku pracy”. Z jego literalnego brzmienia nasuwa się wniosek, że okres 33 miesięcy może być rozłożony w czasie i zawieranie kolejnych umów nie musi następować bezpośrednio po sobie. Pomiędzy kolejnymi umowami o pracę może wystąpić nieograniczona czasowo przerwa. Inaczej mówiąc: jeżeli pracodawca zatrudni tego samego pracownika ponownie po kilku lub kilkunastu latach, do limitu 33 miesięcy wliczy się okres poprzedniego zatrudnienia pracownika u tego pracodawcy.

Ustawodawca nie jest jednak bezwzględny. Otóż możliwe będzie zawarcie dłuższej niż trwająca 33 miesiące umowy o pracę na czas określony lub większej ich ilości w przypadku, gdy pracodawca wskaże obiektywne



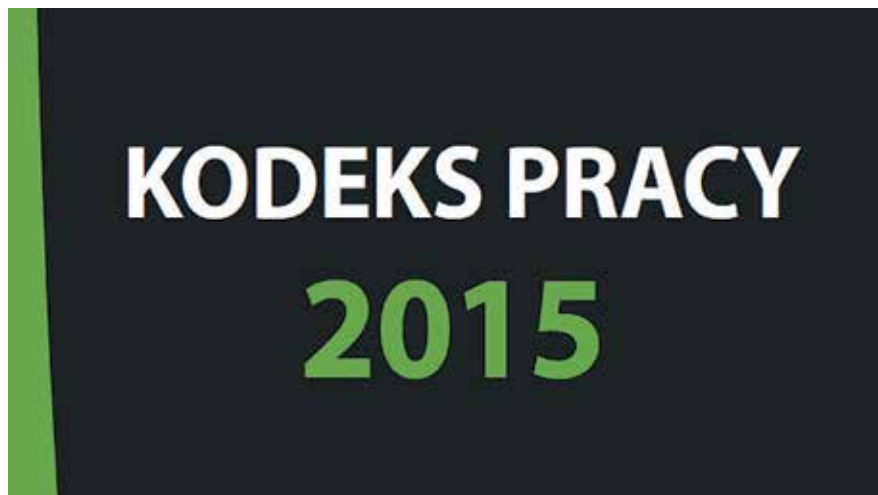
**KANCELARIA PRAWNICZA  
GÓRECKI I PARTNERZY**

Adwokaci i Doradca podatkowy

przyczyny leżące po jego stronie, które służą zaspokajaniu rzeczywistego zapotrzebowania na pracę o charakterze okresowym i jest niezbędne w świetle wszystkich okoliczności zawarcia takiej umowy. Taka czynność rodzi jednak obowiązek zgłoszenia w terminie 5 dni roboczych w formie pisemnej lub elektronicznej właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy. Niespełnienie tego warunku stanowi wykroczenie przeciwko prawom pracownika zagrożone karą od 1.000 zł do 30.000 zł. Zatem umowy o pracę na czas określony zawierane na okres powyżej 33 miesięcy lub umowa o pracę na czas określony zawarta po raz czwarty, będą przedmiotem zainteresowania ze strony Państwowej Inspekcji Pracy.

Ustawa ma wejść w życie po upływie 6 miesięcy od dnia jej ogłoszenia. Wspomniane zmiany nie pozostały bez wpływu na pozostałe regulacje z zakresu prawa pracy, zwłaszcza w zakresie sposobów wypowiedzenia umów o pracę na czas określony, jak również wydawania świadectw pracy. Ich omówienie wykracza poza ramy niniejszego artykułu.

**Marek Górecki**  
adwokat i doradca podatkowy





66-400 Gorzów Wielkopolski,  
ul. Kazimierza Wielkiego 1  
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

**Biuro czynne**  
od poniedziałku do piątku  
w godzinach 7.30-15.30.

**Dyrektor Izby**

Stanisław Owczarek  
tel. (95)-73-90-311, fax. (95)-73-90-310  
kom. 602 771 656  
e-mail: s.owczarek@ziph.pl

**Sekretariat**

Anna Brucka  
tel. (95)-73-90-311, fax. (95)-73-90-310  
e-mail: sekretariat@ziph.pl

**Dział Marketingu**

Tomasz Molski  
tel. (95) 73-90-312, fax. (95)-73-90-310  
kom. 696-007-665  
e-mail: t.molski@ziph.pl

**Dział Ubezpieczeń**

Anna Elżanowska  
Tel/fax. (95) 73-90-310  
e-mail: m.mlynarczyk@ziph.pl

**Dział Rozwoju i Innowacji**

Dariusz Przybyłek  
tel. 609-806-840  
e-mail: d.przybylek@ziph.pl

**Oddział w Zielonej Górze**

ul. Bohaterów Westerplatte 23,  
65-078 Zielona Góra

tel. 68 324 14 70  
e-mail: biurozgora@ziph.pl

**Wiceprezes ZIPH**

Krzysztof Romankiewicz



Podyskuj  
z nami na  
Facebooku

www.facebook.com/  
ZachodniaIzba

Strona www: ziph.pl

**Agencja Rozwoju Regionalnego**

# Korzystne wsparcie finansowe

Lubuski Fundusz Pożyczkowy działający w strukturach Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze zaprasza Przedsiębiorców z mikro, małych i średnich firm działających na terenie województwa lubuskiego do skorzystania z najnowszej oferty pożyczkowej. Pieniądze pochodzą z unijnych zasobów pozyskanych z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w ramach LRPO na lata 2007-2013.

**P**oniżej zamieszczamy informacje o warunkach oferowanych unijnych pożyczek dla firm.

**Cel pożyczki:**

Pożyczki mogą być przeznaczone na cele związane z prowadzeniem działalności gospodarczej:

- obrotowe – na zakup towarów, surowców, materiałów;
- inwestycyjne m.in. na:
  - zakup nieruchomości oraz remont, budowę, przebudowę, adaptację nieruchomości,
  - zakup maszyn urządzeń i wyposażenia,
  - zakup sprzętu komputerowego wraz z oprogramowaniem
  - inne nakłady związane z prowadzeniem przedsięwzięcia w ramach działalności gospodarczej.

**Kwota pożyczki:**

- do 400.000 zł. na cele inwestycyjne
  - do 120.000 zł. na cele obrotowe
- Minimalna wielkość wkładu własnego pożyczkobiorcy wynosi 10% wartości przedsięwzięcia brutto.

**Okres spłaty pożyczek:**

- do 84 miesięcy na cele inwestycyjne,
- do 36 miesięcy na cele obrotowe.

Maksymalny okres karencji w spłacie kapitału wynosi 6 miesięcy.

**Oprocentowanie:**

- od 2,76 % - dla firm działających powyżej 1 roku,
- od 5,76 % - dla firm działających poniżej 1 roku.

**Prowizja** - od 1% do 2 % kwoty przyznanej pożyczki.

Opłata za przyjęcie i rozpatrzenie wniosku wynosi 100 zł.

Osoby zainteresowane ofertą Lubuskiego Funduszu Pożyczkowego zachęcamy do bezpośredniego kontaktu z naszymi pracownikami:

- **Zielona Góra:**  
Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.  
– Lubuski Fundusz Pożyczkowy,  
ul. Chopina 14, tel. 68 329 78 27,  
e-mail: k.jurek@region.zgora.pl;
- **Gorzów Wielkopolski:**  
Punkt Informacyjny ARR S.A.,  
ul. Kazimierza Wielkiego 1,  
tel. 95 739 03 16,  
e-mail: r.szwajkowska@region.zgora.pl.

Zapraszamy także do odwiedzania naszej strony internetowej:  
[www.lfp.region.zgora.pl](http://www.lfp.region.zgora.pl)

**Renata Szwajkowska**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# ZACHODNIA GRUPA ZAKUPOWA



## Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa

zaprasza do współpracy

w ramach

## Zachodniej Grupy Zakupowej

**Obecnie tworzymy grupy zakupowe na:**



Zgłoszenia firm oraz wszelkie pytania **proszę kierować do:**

**Dariusz Przybyłek**

tel.: +48 609 806 840

e-mail: [d.przybylek@zachodniagrupa.pl](mailto:d.przybylek@zachodniagrupa.pl)

**Krzysztof Podolski**

tel.: +48 724 482 366

e-mail: [k.podolski@zachodniagrupa.pl](mailto:k.podolski@zachodniagrupa.pl)

[www.zachodniagrupa.pl](http://www.zachodniagrupa.pl)

# PROGRAM WSPARCIA



Wsparcie Twojego biznesu  
dzięki kredytom z gwarancją BGK

Barlinek, ul. Strzelecka 2, tel. 95 746 04 00  
Bierzwnik, ul. Kopernika 1, tel. 95 768 92 17  
Bogdaniec, ul. Mickiewicza 30, tel. 95 727 72 60  
Dębno, ul. Mickiewicza 45, tel. 95 760 93 83  
Gorzów Wlkp., ul. Słowackiego 1ab, tel. 95 722 78 95  
Myślibórz, ul. Lipowa 8a, tel. 95 747 71 10  
Kostrzyn n. Odrą, ul. Kopernika 2, tel. 95 727 72 58  
Krzeszyce, ul. Gorzowska 7/7, tel. 95 757 92 99  
Pełczyce, ul. Rynek Bursztynowy 5, tel. 95 768 43 00  
Słońsk, ul. Sikorskiego 7, tel. 95 757 22 19  
Witnica, ul. Gorzowska 6, tel. 95 727 72 52




**GWARANCJA**  
de minimis

**GBSBank**

Dołącz do znajomych

Bank Polski

 [www.gbsbank.pl](http://www.gbsbank.pl)

 Grupa BPS