



## LUBUSCY LIDERZY BIZNESU 2015

### Lubuska miedź

Rozmowa z prezesem  
KGHM Polska Miedź S.A.  
Herbertem Wirthem

### Przyciągać talenty

Nowatorskie rozwiązania  
Smart Office

### Umowa o pracę

Marek Górecki o zmianach  
w Kodeksie pracy

# Pokaż swój biznes z dobrej strony

[www.gazetalubuska.pl](http://www.gazetalubuska.pl)  
to najlepsze miejsce  
dla przedsiębiorców

**970.455** \*  
unikalnych użytkowników

**10.940.146** \*  
odstón miesięcznie

- Najświeższe informacje o lubuskiej gospodarce
  - Aktualności prawne
  - Wywiady i prognozy gospodarcze

promuj swoją działalność na portalu  
**[www.gazetalubuska.pl](http://www.gazetalubuska.pl)**

\* Źródło GEMius - sierpień 2015



# Szanowni Państwo

**W**minionym miesiącu podsumowaliśmy VII edycję konkursu Lubuski Lider Biznesu. Podczas uroczystej gali w Filharmonii Zielonogórskiej wręczyliśmy nagrody dla najlepszych firm województwa lubuskiego. Rekordowa liczba zgłoszeń, wysoka frekwencja, wielu znamienitych gości i duże zainteresowanie mediów świadczą o randze jaką zyskał konkurs przez minione lata. Statuetka Lidera Biznesu stała się wyznacznikiem prestiżu i zaświadczeniem solidności firmy. Bardzo nas cieszą Państwa pozytywne opinie. Ze swojej strony pragnę raz jeszcze serdecznie pogratulować wszystkim uczestnikom, a w szczególności zwycięzcom. Dziękuję również naszym partnerom - Urzędowi Marszałkowskiemu Województwa Lubuskiego oraz Gazecie Lubuskiej - za pomoc

w realizacji konkursu. Liczę, że wszyscy spotkamy się za rok, kiedy będziemy celebrować finał VIII edycji w Gorzowie Wielkopolskim.

Na początku października uczestniczyliśmy - razem z Prezesem Jerzym Korolewiczem i członkiem Prezydium Grzegorzem Załogą - w międzynarodowej konferencji zorganizowanej przez Unię Izb Łąby i Odry w Parlamencie Republiki Czeskiej w Pradze. Tematem spotkania była rewitalizacja śródlądowych szlaków wodnych. Nas oczywiście najbardziej interesowała kwestia Odry. Sytuacja nie napawa optymizmem. O ile po stronie niemieckiej jest wola i przede wszystkim zadekretowane środki finansowe na ten cel, o tyle w naszym kraju poza deklaracjami nie dzieje się nic. W najbliższym czasie wspólnie z naszymi kolegami z Niemiec będziemy chcieli zwrócić uwagę opinii publicznej na tę



kwestię, aby w ten sposób dać naszym władzom impuls do zainteresowania się Odrą i spojrzenia na nią jako szlak transportowy, który może ożywić zarówno gospodarkę, jak i turystykę na zachodniej granicy naszego kraju.

**Z poważaniem**  
**Stanisław Owczarek**  
**Dyrektor Izby**

## spis treści



Słowo wstępne	3
Kształcenie zawodowe	4
Debata o rozwoju regionalnym	5
Biznes pod lupą	6-7
Lubuski Lider Biznesu 2015	9-11
Wywiad z Herbertem Wirthem	12-13
Biuro przyciągnie młode talenty	14-15
Ubezpieczenia	15-16
Zdaniem eksperta	17

**Wydawca:** Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

**Redakcja:** Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Anna Brucka, Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

**Współpracownicy:** Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Stanisław Owczarek, Kamila Szwajkowska.

**Opieka wydawnicza:** Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), [www.wydawnictwoinplus.pl](http://www.wydawnictwoinplus.pl)

**Adres:** 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1  
tel. 95 739-03-12, e-mail: [marketing@ziph.pl](mailto:marketing@ziph.pl), [www.ziph.pl](http://www.ziph.pl)



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



- 5 października w siedzibie ZIPH miało miejsce spotkanie przedstawicieli Izby z władzami Gorzowa Wielkopolskiego, reprezentowanymi m.in. przez Wiceprezydenta Łukasza Marcinkiewicza. Jego celem było omówienie możliwości współpracy w zakresie kształcenia zawodowego w gorzowskich placówkach oświatowych. Spotkanie w Gorzowie służyło prezentacji możliwości współpracy z miastem, w ramach posiadanych przez ZIPH modeli kształcenia i narzędzi do monitorowania procesu edukacji.



- W dniach 12-14 października przedstawiciele ZIPH wzięli udział w 5. Europejskim Kongresie MSP w Katowicach. W ramach tego wydarzenia miały miejsce sesje plenarne, warsztaty i spotkania z ekspertami dotyczące najnowszych trendów w zakresie rozwoju sektora MSP w Polsce i Europie.



- 22 października w Gorzowie odbyło się szkolenie dla pracowników lubuskich firm z zakresu zmian w Prawie Pracy 2016 r. To już trzecie zajęcia w ramach rozpoczętego w maju tego roku cyklu szkoleń eksperckich, skierowanych do działów kadr i płac. Zorganizowane wspólnie przez ZIPH i firmę Idea HR zajęcia miały za zadanie przybliżyć uczestnikom zakres zbliżających się zmian. Dotyczą one przede wszystkim nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, uprawnień pracowników związanych z niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy, nowych regulacji dotyczących urlopów: macierzyńskiego, ojcowskiego i wychowawczego oraz zmiany w zakresie umów cywilnoprawnych. Szkolenie poprowadził Szczepan Przy-

## Rynek pracy

# Czas zawodowców

22 października w Filharmonii Gorzowskiej odbyła się konferencja zorganizowana przez Zachodnią Izbę Przemysłowo-Handlową oraz Prezydenta Miasta Gorzowa Wlkp. pt. „Czas zawodowców”. Jej głównym tematem była kwestia kształcenia zawodowego. Jego ważnym aspektem jest umiejętne połączenie systemu edukacji z rynkiem pracy. W tym celu Politechnika Poznańska stworzyła system „Czas zawodowców”, o którego możliwościach implementacji w Województwie Lubuskim rozmawiano podczas czwartkowej debaty.

Rozpoczynając konferencję Wiceprezydent Gorzowa Wielkopolskiego Łukasz Marcinkiewicz podkreślił potencjał zarówno miasta, jak i całego województwa oraz ich dobre założenia dotyczące kształcenia, które jednak trzeba zastosować w praktyce. Zauważył, że bardzo ważne jest odpowiednie wykorzystanie lokalnych szkół i absolwentów opuszczających ich mury oraz dopasowanie do wymagań rynku pracy. Dobrą okazją do tego jest wykorzystanie działającego już w sąsiadującym województwie systemu.

Podczas swoich prezentacji przedstawiciele Politechniki Poznańskiej: dr inż. Maciej Szafranski oraz dr inż. Marek Goliński przekazali ideę przyświecającą im w trakcie tworzenia programu, ale także uzyskane już z niego wyniki i efekty. Przedstawione zostały dokładne mechanizmy działania oraz oferowane możliwości. Wspomniano także o pewnych niedoskonałościach systemu, które występują zawsze przy pierwszej implementacji tak dużych projektów, które mogłyby zostać poprawione przy wdrażaniu go w naszym województwie. Więcej informacji o działaniach Politechniki Poznańskiej w tym projekcie uzyskać możemy na stronie [zawodowcy.org](http://zawodowcy.org).

Dzięki doświadczeniu wielkopolskich partnerów można stwierdzić, że program działa i jest efektywny, a także dzięki ich wiedzy i wsparciu można go cały czas ulepszać i dostosować do specyficznych warunków województwa lubuskiego. Możliwości zaimplementowania oraz konkretne rezultaty, jakie może on przynieść, przedstawił w swojej prezentacji Dariusz Przybytek. Próbował on



uzmysłowić słuchaczom, jak ważną rolę odgrywa odpowiednie zaplanowanie edukacji w życiu każdego z nas i jak się ono przekłada na całościowy obraz rynku pracy.

Natomiast Sylwia Majewska, właścicielka firmy Profi Biznes Sp. z o.o. poruszyła niezwykle ważną kwestię kompetencji miękkich. Zauważyła, że aktualnie na rynku pracy nie są potrzebne jedynie umiejętności praktyczne, ale także właściwe nastawienie oraz sposób funkcjonowania danego pracownika w przedsiębiorstwie.

Licznie przybyli przedstawiciele władz samorządowych oraz placówek oświatowych zgodzili się podczas części dyskusyjnej, co do konieczności wprowadzenia takiego systemu. Bezdyskusyjną sprawą okazała się potrzeba wdrożenia go nie tylko w skali Gorzowa i jego okolic, ale w skali całego województwa. Potrzebna jest do tego jednak wola i chęć współpracy oraz przeznaczenie środków finansowych z każdego rejonu województwa. - *Stojące przed nami wyzwanie nie jest proste, jednak mamy dobry projekt, który został stworzony i przetestowany przez naszych partnerów z Politechniki Poznańskiej, wierzymy więc, że tylko od odpowiedniego zaangażowania zależy jego implementacja w województwie lubuskim* - podsumował konferencję Dyrektor ZIPH Stanisław Owczarek.

**Jakub Sokołowski**

## Unia Izb Łaby i Odry

# Debata o rozwoju regionalnym

Rozwój transgranicznych szlaków transportowych obrano jako główny temat IV konferencji stołecznej, która w dniach 5-6 października miała miejsce w Parlamencie Republiki Czeskiej w Pradze. Organizatorem przedsięwzięcia była Unia Izb Łaby i Odry zrzeszająca ponad 30 izb gospodarczych z Polski, Czech i Niemiec.

**P**ierwszy dzień obrad, w którym udział wzięli również parlamentarzyści z zainteresowanych krajów, poświęcono przede wszystkim planom rozwoju transportu rzeczno-egzonalnego na Łaby i Odrze. O ile w przypadku Łaby możemy mówić o stałych postępach i pracach modernizacyjnych, to kwestia Odry wciąż pozostaje niestety w sferze mglistych planów i nie sposób określić, jaki jest tak naprawdę plan polskiego rządu w tej sprawie. – *To o tyle smutne, że uczestniczący w konferencji niemieccy parlamentarzyści i eksperci podkreślali zainteresowanie ożywieniem Odry w kontekście zarówno gospodarczym, jak i turystycznym. Niestety z polskiej strony, poza deklaracjami nie dzieje się nic. Znamienny jest tu fakt, że w konferencji ze strony naszych zachodnich sąsiadów udział wzięło ponad 40 parlamentarzystów, natomiast ze strony polskiej żaden – mówi prezes Unii Izb Grzegorz Załoga.*

Podczas drugiego dnia zaprezentowano najważniejsze działania w regionie nadodrzańskim. Czescy przedstawiciele poinformowali, że trwają prace nad prze-

dłużeniem drogi S3 do Hradec Králové, tak aby włączyć ją w czeski system autostrad. Z punktu widzenia naszych południowych sąsiadów to bardzo ważna inwestycja, dzięki której uzyskaliby dostęp do portów morza Bałtyckiego. Przedstawiciele Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej poruszyli kwestię modernizacji linii kolejowych na pograniczu polsko-niemieckim. Rząd niemiecki interesuje się przede wszystkim rozwojem i elektryfikacją linii na trasach: Berlin-Wrocław, Berlin-Szczecin oraz Berlin-Kostrzyn-Krzyż. Niemniej jednak, jak podkreślali nasi zachodni sąsiedzi, wiele zależy tu od władz samorządowych poszczególnych województw.

Przedstawiciele Izby wzięli również udział w wieczorze parlamentarnym w Ambasadzie RP w Pradze, podczas którego zdecydowano o zacieśnieniu współpracy pomiędzy ambasadą a ZIPH. Wyrazem tego ma być organizacja spotkań gospodarczych z udziałem członków Izby i czeskich przedsiębiorców w przyszłym roku w Pradze.

**Jarosław Libelt**

byłak, pracownik Państwowej Inspekcji Pracy oraz biegły z zakresu czasu pracy i wynagrodzeń przy Sądzie Okręgowym w Gorzowie Wlkp. W spotkaniu udział wzięło 21 uczestników.



- 23 października w Izbie gościł dyrektor Krajowej Izby Gospodarczej Michał Konwicki. Celem wizyty były rozmowy na temat zacieśnienia współpracy pomiędzy ZIPH i KIG oraz możliwości realizacji w najbliższym czasie wspólnych przedsięwzięć dedykowanych dla przedsiębiorców. Ponadto nasz gość wzięł udział w uroczystych obchodach 25-lecia PB-U INTERBUD-WEST SP. z o.o.



- W lipcu ZIPH wprowadziła nową ofertę ubezpieczeniową skierowaną do przedsiębiorców zrzeszonych w Izbie. Oferujemy dwa warianty ubezpieczenia przygotowane przez Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie Warta S.A. Godnym podkreślenia jest fakt, iż skorzystać z nich mogą nie tylko pracownicy firm, ale również ich małżonkowie, pełnoletnie dzieci oraz partnerzy. Przedsiębiorcy zainteresowani ofertą mogą kontaktować się z biurem Izby pod numerem telefonu: 95 739 03 10 lub drogą mailową: a.elzanowska@ziph.pl.



## Odnaczenie dla Izby



**P**odczas VII Gali Finałowej Lubuskiego Lidera Biznesu, która odbyła się 28 września w Filharmonii Zielonogórskiej, Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa została uhonorowana najwyższym odznaczeniem w naszym województwie nadawanym przez Sejmik Województwa Lubuskiego: Odnaką Honorową „Za Zasługi dla Województwa Lubuskiego”. To już drugie w tym roku odznaczenie przyznane Izbie. W maju działalność ZIPH została doceniona przez władze rządowe, które przyznały Izbie Odnakę Honorową od Ministra Gospodarki RP.

## Forum przedsiębiorców w Żaganiu



**24** września w Żaganiu odbyło się I Forum Przedsiębiorców Powiatu Żagańskiego. Spotkanie miało za zadanie integrację tamtejszego środowiska biznesowego. Głównym tematem dyskusji merytorycznej stała się prezentacja możliwości uzyskania wsparcia w ramach środków z Unii Europejskiej w latach 2014-2020, zwłaszcza działań skierowanych do przedsiębiorców. Podczas forum wręczone zostały również Odznaki Honorowe za Zasługi dla Rozwoju Gospodarki Rzeczypospolitej Polskiej nadane przez ministra gospodarki. Odznaki otrzymali: Danuta i Ryszard Chodorowscy (Z.W. „Galwanizernia”), Sebastian Galasiak (Centrum Spawalnicze), Beata Martynowicz („Martpol” Export-Import) i Zdzisław Tymczyszyn (Intra S.A.).

## 25-lecie Gotechu



**G**orzowska firma „Gotech” obchodzi w tym roku 25 lat działalności. Przedsiębiorstwo powstało w 1990 roku i zajęło się budownictwem przemysłowym. Obecnie Gotech skupił się na działalności w trzech obszarach. Pierwszy to produkcja konstrukcji stalowych, których produkcja prowadzona jest w Nowym Czarnowie koło Szczecina. Są to też filtry, kanały, zbiorniki, absorbery, rurociągi, stале węglowe, nierdzewne i kwasoodporne. Drugi pion to działania inwestycyjno-montażowe urządzeń i instalacji energetycznych oraz przemysłowych. Trzecim obszarem jest dynamicznie rozwijająca się od kilku lat budowa zakładów produkcyjnych „pod klucz” dla inwestorów zagranicznych oraz polskich. Firma wybudowała między innymi 33 zakłady przemysłowe w Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej. Przedsiębiorstwo zatrudnia 160 osób.

## Wyróżnienie dla Faurecii



**M**inisterstwo Gospodarki po raz 14. uhonorowało polskie przedsiębiorstwa za bardzo dobre wyniki i dynamikę rozwoju. Jak co roku galę zorganizowano przy okazji publikacji Listy 2000 dziennika „Rzeczpospolita” i Ministerstwa Gospodarki. Laureatów wyłoniła kapituła złożona z uznanych autoritetów w dziedzinie gospodarki. Podstawą oceny są wyniki zamieszczone w rankingu. Dwie nagrody, w kategorii: Marka Polskiej Gospodarki oraz Orzeł Eksportu trafiły do lubuskiej spółki Faurecia Gorzów działającej w branży motoryzacyjnej.

## Nowy inwestor w Nowej Soli



**15** października w Nowej Soli miało miejsce uroczyste „wbicie łopaty” pod fabrykę spótki Lantmannen Unibake Poland. Planowana inwestycja polega na budowie nowego zakładu produkcyjnego w podstrefie Nowa Sól o powierzchni 29 tys. metrów kwadratowych. Będzie to trzeci i jednocześnie największy zakład tej firmy w Polsce. Lantmannen Unibake to producent pieczywa świeżego i mrożonego (przeznaczonego do odpieku w sklepach), właściciel takich marek jak Schulstad, Skoga i Schulstad Bakery Solutions. Wartość inwestycji to 75 milionów euro. W nowym zakładzie znajdzie zatrudnienie około 110 osób.

## Solvay zainwestuje w Gorzowie



**G**rupa chemiczna Solvay chce w przyszłym roku uruchomić w Gorzowie Wielkopolskim zakład, który zajmie się recyklingiem tkanin technicznych ze źródeł przemysłowych. Zakład to element projektu Move4earth, który jest jedną z kilku wspieranych przez Komisję Europejską inicjatyw Solvay, będących częścią programu LIFE+. Celem projektu jest opracowanie i wdrożenie innowacyjnych procesów w zakresie recyklingu odpadów, umożliwiających przetwarzanie tkanin technicznych (początkowo głównie z poduszek powietrznych) na wysokiej jakości poliamid 6.6 (PA6.6) o ograniczonym oddziaływaniu na środowisko.

## Nowy blok w gorzowskiej elektrociepłowni



**W** kluczową fazę realizacji wchodzi budowa nowoczesnego bloku gazowo-parowego w Elektrociepłowni Gorzów. Wykonanie projektu o wartości blisko 700 mln zł brutto zrealizowano obecnie w 70%. Nowa jednostka o mocy 138 MW, będzie opalana w głównej mierze gazem zaazotowanym, wydobywanym lokalnie w okolicach Dębna oraz Międzychodu. Rozpoczęcie prac rozruchowych planowane jest w czwartym kwartale tego roku, a pełne uruchomienie bloku – w marcu 2016 r. Wykonawcą inwestycji realizowanej w formule „pod klucz” jest konsorcjum firm Siemens Sp. z o.o. oraz Siemens Industrial Turbomachinery AB.

## Szkolenie

### - Prawo Pracy 2016



**19** listopada w nowosolskim Interiorze będzie miało miejsce szkolenie na temat zmian Prawa Pracy w 2016 roku. To kolejne zajęcia w ramach prowadzonych przez Izbę wspólnie z Idea HR Doradztwo Personalne cyklu szkoleń eksperckich dla lubuskich przedsiębiorstw. Tematyka zajęć obejmować będzie wchodzące na początku stycznia zmiany dotyczące m.in. nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, uprawnień pracowników związanych z niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy, nowych regulacji dotyczących urlopów: macierzyńskiego, ojcowskiego i wychowawczego oraz zmiany w zakresie umów cywilnoprawnych. Szkolenie poprowadzi Szczepan Przybylak, pracownik Państwowej Inspekcji Pracy oraz biegły z zakresu czasu pracy i wynagrodzeń przy Sądzie Okręgowym w Gorzowie Wlkp. Informacje i zgłoszenia pod numerem telefonu: 696 007 665.



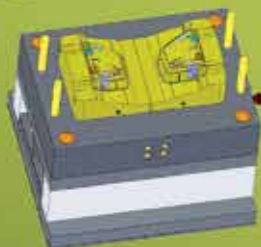
Spawanie  
laserowe



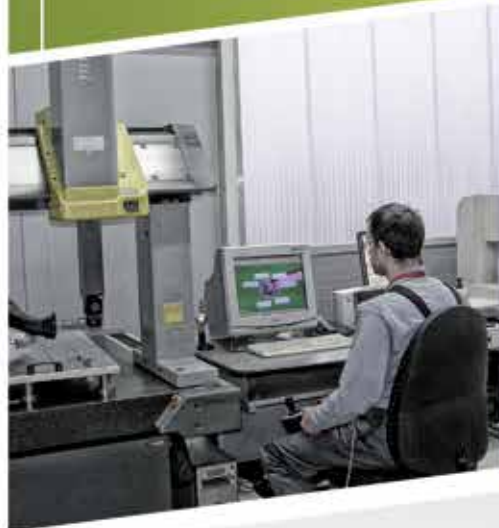
Pomiary 3D  
na maszynie  
współrzędnościowej



Budowa  
form  
wtryskowych



Przetwórstwo  
artykułów  
z tworzyw  
sztucznych - wtrysk



GAMAPLAST K.J. Gamalczyk i Wspólnicy  
Spółka Komandytowa

66-400 Gorzów Wlkp., ul. Międzychodzka 12f  
tel. +48 095/723 92 55, biuro@gamaplast.pl

**GAMAPLAST**



## Relacja

# Na rzecz wspólnego dobra

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa wspólnie z Gazetą Lubuską już po raz siódmy wyróżniła najlepsze firmy naszego regionu. Podczas uroczystej gali, która miała miejsce 28 września, w obecności ponad 300 zaproszonych do Filharmonii Zielonogórskiej gości, poznaliśmy laureatów VII edycji Lubuskiego Lidera Biznesu i Lubuskiego Lidera Innowacji.

Lubuski Lider Biznesu to najbardziej prestiżowe przedsięwzięcie konkursowe w Lubuskiem, które docenia i wyróżnia najlepsze przedsiębiorstwa zachodniej Polski. W tegorocznej edycji udział wzięła rekordowa w historii konkursu liczba firm. O tytuł Lubuskiego Lidera Biznesu ubiegały się 74 przedsiębiorstwa. Najliczniejszą grupę stanowiły małe firmy (zatrudniające do 49 pracowników) - 23. Niewiele mniej zgłoszeń zanotowano w kategorii mikroprzedsiębiorstw - 22. Wśród większych podmiotów swój akces do nagrody zgłosiło 15 firm średnich i 14 dużych. Najwięcej swoich reprezentantów miały: Gorzów Wielkopolski - 27 oraz Zielona Góra - 21.

Najważniejszym akordem gali było wyłonienie zwycięzców tegorocznej edycji konkursu. Pierwsza statuetka, w kategorii mikro przedsiębiorstwo, powędrowała do gorzowskiej firmy Bokaro Szeligowscy. W kategorii małych firm najlepsze okazały się ex aequo: LFC SP. z o.o. oraz ZIEL-BRUK Makarewicz. W gronie średnich przedsiębiorstw tryumfowało Rzeźnictwo Zyguła ze Zbąszynka, a statuetkę dla najlepszej dużej firmy przyznano Grupie Kapitałowej LUG S.A. Po raz trzeci wręczono również nagrody Lubuskiego Lidera Innowacji, którego patronatem objął KGHM Polska Miedź S.A., a nagrody wręczał osobiście prezes miedzianej spółki dr Robert Wirth. Statuetki w tej kategorii otrzymali: PERCEPTUS Sp. z o.o., Ekoenergetyka-Polska Sp. z o.o. oraz Grupa Kapitałowa LUG S.A. Ponadto nagrody specjalne w kategorii innowacji, za całokształt działalności, otrzymały: Gorzowski Ośrodek Technologiczny Park Naukowo-Przemysłowy Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp. oraz Lubuski Ośrodek Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych Sp. z o.o. w Kalsku.

Tegoroczną galę zaszczyliło swoją obecnością wielu znamienitych przedstawicieli życia politycznego, gospodarczego i naukowego. Przemówienie do lubuskich przedsiębiorców wygłosiła Marszałek

Województwa Lubuskiego Elżbieta Anna Polak, patron konkursu. - *Jaki samorząd, taki biznes, a jeśli silny jest biznes, to silny jest też samorząd. W samorządzie konsekwentnie tworzymy warunki do rozwoju gospodarczego. Taka jest nasza rola. Nie ma ważniejszych inwestycji, niż inwestycje w kapitał ludzki. Biznes nie przyjdzie tam, gdzie nie ma infrastruktury społecznej* - podkreślała Marszałek Polak.

Gościem specjalnym gali finałowej był prezes KGHM Polska Miedź dr Herbert Wirth. - *Każde takie spotkanie stwarza możliwość budowania kapitału społecznego na rzecz wspólnego dobra. Musimy myśleć globalnie, a działać lokalnie* - stwierdził prezes, prezentując globalne ale i lokalne aspekty działalności KGHM. - Zawsze województwo lubuskie było w orbicie zainteresowania KGHM w zakresie eksploatacji miedzi. Osobiste relacje z panią marszałek, z którą znamy się długo, sprawiły, że tutaj znaleźliśmy przyjaciół. I to nie tylko przyjaciół w znaczeniu społecznym, ale także biznesowym.

Gala Lubuskiego Lidera Biznesu okazała się również okazją do wręczenia przedsiębiorcom odznaczeń resortowych Ministerstwa Gospodarki oraz listów gratulacyjnych z okazji 25-lecia polskiej transformacji. Ponadto Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa uhonorowana została najwyższym odznaczeniem w naszym województwie nadawanym przez Sejmik Województwa Lubuskiego: Odznaką Honorową „Za Zasługi Dla Województwa Lubuskiego”.

Nie zabrakło także akcentu kulturalnego. Święto lubuskich przedsiębiorców uświetnił występ Cygańskiego Teatru Muzycznego Terno, który od lat prowadzi pan Edward Dębicki.

Tegoroczna gala uświetniona została wspólnym zdjęciem laureatów, a następnie rozmowy przeniosły się do kularów, gdzie przy wymienionym poczęstunku przygotowanym przez Urząd Miasta w Zielonej Górze do godzin wieczornych trwały dyskusje i rozmowy nie tylko o gospodarce.

Tomasz Molski

## Lubuski Lider Biznesu 2015

### Organizator



ZACHODNIA IZBA  
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

### Partner strategiczny:



### Gospodarz gali:



### Patronat:



### Partnerzy biznesowi:







# Chcemy inwestować w lubuską miedź

Rozmowa z Herbertem Wirthem, Prezesem Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

- W ubiegłym miesiącu podczas konferencji we Wrocławiu zaprezentował Pan koncepcję budowy tzw. inteligentnej kopalni, która będzie w zupełności oparta o system komputerowy. Proszę przybliżyć tę ideę.

- Cieszę się, że także dla Państwa inteligentna kopalnia nie jest już pieśnią przyszłości, lecz konkretnym rozwiązaniem, które łączy ludzki intelekt z nowoczesnymi technologiami. W KGHM górnictwo musi być bezpieczne. Życie ludzkie jest dla nas najważniejsze. Obszar górniczy, na którym prowadzimy aktualnie wydobycie zgodnie z posiadanymi koncesjami to 466 km<sup>2</sup>. Dla porównania powierzchnia miasta stołecznego Warszawy to ok. 520 km<sup>2</sup>. W ciągu jednej zmiany w naszych kopalniach pod ziemią przebywa nawet 5000 pracowników oraz ok. 1260 samojedźnych maszyn górniczych. Rudę miedzi wydobywamy z pokładów znajdujących się na głębokościach poniżej 1200 m, gdzie warunki pracy są bardzo trudne, temperatura górotworu dochodzi nawet do 50°C i występuje podwyższone ryzyko za-

grożenia gazowego. Naszym celem jest wycofanie ludzi z najbardziej niebezpiecznych miejsc w kopalni. Dlatego na najniższych pokładach rudę miedzi wydobywać będą maszyny. To właśnie one w oparciu o informacje zbierane z setek czujników i skomplikowane programy komputerowe będą wykrywać potencjalne zagrożenia, a następnie przekazywać informacje do centrów dyspozytorskich. Dodatkowo będą badać złoża pod względem bogactwa w rudę miedzi lub inne pierwiastki. Oczywiście nie może tutaj zabraknąć czynnika ludzkiego. Ludzie nadal będą odgrywać istotną rolę w produkcji górniczej, ale tym razem sterując tymi urządzeniami z powierzchni ziemi. Dzięki temu górnicy nie będą musieli zjeżdżać 1200 m pod ziemię, a tym samym wykonywać swoich obowiązków w niesprzyjających warunkach. Docelowo chcemy wprowadzić maszyny, które same się uczą i same sterują swoją pracą. Oczywiście już dzisiaj dbamy o bezpieczne warunki pracy. Mamy klimatyzację podziemnych wyrobisk górniczych.

Budujemy dodatkowe szyby wentylacyjne i wprowadzamy indywidualne środki ochrony dróg oddechowych. Nasi operatorzy pracują w specjalnie klimatyzowanych i bezpiecznych kabinach dla operatorów maszyn górniczych. Stale wdrażamy specjalne programy w celu poprawy bezpieczeństwa. Oczywiście nie byłoby tego wszystkiego bez olbrzymich nakładów finansowych. Jednak życie naszych pracowników nie ma dla nas ceny. Musimy działać i rozwijać się tak, by móc kontynuować wydobycie z coraz niższych pokładów miedzi, bo ono jest podstawą funkcjonowania całej firmy. W tym wymiarze, stworzenie inteligentnej kopalni w KGHM jest koniecznością.

- Od kilkunastu miesięcy w Lubuskim trwa debata na temat wydobycia złóż w naszym regionie, m.in. w Bytomiu Odrzańskim. Duże zainteresowanie wyrażają nimi kanadyjska spółka Miedzi Copper. Choć sytuacja z koncesją nie jest do końca wyjaśniona, to KGHM stawiany jest w roli





**„hamulcowego” w kwestii eksploatacji złóż w Lubuskiem. Jak ustosunkowuje się Pan do tak stawianych zarzutów? Jaka przyszłość, w Pana ocenie, rysuje się przed lubuskimi pokładami miedzi?**

- Chcemy inwestować w lubuską miedź. To dla KGHM realny i naturalny kierunek rozwoju. Stąd też dalecy jesteśmy od wprowadzania gospodarczej stagnacji w tym regionie. W naszej strategii założyliśmy, że każdą wydobytą tonę miedzi zastąpimy trzema tonami udokumentowanych zasobów tego metalu. To pozwoli nam zabezpieczyć długookresowe perspektywy działalności. Wiąże się to zarówno z pracami eksploracyjnymi na koncesjach, które obecnie posiadamy, jak również z poszukiwaniem nowych możliwości. Lubuska miedź miałaby w tym swój wymierny udział. Dzisiaj podatek od wydobycia miedzi i srebra skutecznie uniemożliwia budowę od podstaw całkiem nowej kopalni. My eksploatację złóża możemy rozpocząć od istniejących wyrobisk. Wystarczy, że podziemnymi chodnikami sukcesywnie dotrzemy do złóża od strony Głogowa Głębokiego. Pozostaje nam więc do zbudowania jeden, najlepiej dwa szyby. Mamy już zakład wzbogacania rud i zbiornik unieszkodliwiania odpadów. Jesteśmy stabilnym pracodawcą i wiarygodnym partnerem biznesowym. Prowadzimy rozsądną politykę inwestycyjną, która jest korzystna dla regionów, w których działamy. Jako polska firma chcemy mieć rzeczywisty wkład w budowę pomyślnej przyszłości mieszkańców województwa lubuskiego.

**- Lubuskie firmy mając tak dużego sąsiada jakim jest KGHM z pewnością chętnie podjęłyby współpracę na wielu płaszczyznach. Jak ocenia Pan możliwości rozwinięcia kooperacji z organizacjami i podmiotami gospodarczymi z naszego województwa?**

- Od dłuższego czasu spotykamy się z przedstawicielami różnych środowisk. Byliśmy na Uniwersytecie Zielonogóskim, w Parku Technologicznym, gościliśmy u siebie przedstawicieli innowacyjnych, lubuskich firm. Bo też innowacje to najistotniejszy obszar naszej współpracy. Niewątpliwie przemysł górniczy jest kołem zamachowym regionu. Każde miejsce pracy górnika na dole generuje trzy miejsca pracy w jego otoczeniu. W samym KGHM pracuje ponad sześćset mieszkańców województwa lubuskiego.

Gdy dodamy do tego firmy współpracujące z przemysłem górniczym, liczba ta jeszcze się powiększy. Tylko w kraju KGHM ma ponad trzy i pół tysiąca kooperantów. Są to głównie małe i średnie firmy. Część z nich to podmioty gospodarcze z województwa lubuskiego. Na żywym przykładzie widać, że ta współpraca jest nie tylko możliwa, ale też biznesowo opłacalna. Jesteśmy otwarci, zapraszamy do współpracy!

**Rozmawiali: Jarosław Libelt  
i Tomasz Molski**



## Zatrudnienie

# Biuro przyciągnie młode talenty

Nowocześnie zaprojektowana przestrzeń biurowa może być atutem pracodawcy w walce o najlepszych specjalistów na rynku pracy. Jak pokazują badania, dla przedstawicieli młodszych pokoleń ważnym kryterium przy wyborze firmy nie jest już tylko i wyłącznie pensja. Niemal 60% zatrudnionych uznaje wygląd i organizację biura za ważne, a aż 81% kandydatów chciałoby zobaczyć przyszłe miejsce pracy przed podpisaniem umowy. Tzw. Milleniarsi, czyli osoby urodzone po 1980 r., chcą pracować w elastycznych biurach, sprzyjających interakcji, ale dających też przestrzeń do skupienia czy relaksu. Wielu z nich oczekuje również bardziej ergonomicznych stanowisk pracy, np. biurek umożliwiających pracę na stojąco. Jedną z firm, która oferuje tego typu nowatorskie rozwiązania jest Mikomax Smart Office, której gorzowski oddział odebrał właśnie nagrodę Lubuskiego Lidera Biznesu.



**N**a rynku można znaleźć szereg rozwiązań, które mogą pomóc w takim zaaranżowaniu biurowego wnętrza, które zatrzyma i przyciągnie najlepszych pracowników. Mało jest jednak takich firm, które prowadzą kompleksowe analizy potrzeb pracowników i ich typowych zachowań w różnych typach organizacji i różnych branżach. Mikomax Smart Office jako jedna z pierwszych firm w Polsce zaczęła badać, jak projektować przestrzeń biurowe tak, aby zwiększać produktywność pracowników oraz ich satysfakcję z pracy i tym samym zminimalizować poziom rotacji.

- *Badania miejsc pracy prowadzimy od wielu lat, a ich wyniki nie tylko wykorzystujemy wewnętrznie – do produkcji mebli biurowych – ale także dzielimy się nimi na zewnątrz, publikując specjalne raporty. Z naszych najnowszych obserwacji wynika, że oczekiwania pracowników względem or-*

*ganizacji przestrzeni firmowych stale rosną. Coraz więcej osób w procesie rekrutacji bierze pod uwagę nie tylko renomę firmy, ale także wygląd biura. Blisko 2/3 kandydatów analizuje swoje przyszłe miejsce zatrudnienia pod kątem dostępnych pomieszczeń przeznaczonych do obowiązków o różnym charakterze, a także mebli biurowych, dzięki którym można pracować nie tylko w pozycji siedzącej – mówi **Zuzanna Mikołajczyk, Dyrektor ds. Handlu i Marketingu Mikomax Smart Office.***

Mikomax Smart Office przez niemal ćwierć wieku swojej działalności wprowadził na rynek szereg produktów usprawniających pracę przedsiębiorstw i poprawiających skuteczność pracowników. Produkty Mikomax można spotkać nie tylko w Polsce, gdyż już 35% produkcji firmy jest przeznaczonych na eksport. Najważniejszymi zagranicznymi rynkami pozostają Niemcy, Wielka Brytania

i Holandia, ale meble Mikomax są dostępne także w Szwajcarii, Arabii Saudyjskiej czy Izraelu. Aranżacje firmy znalazły uznanie takich znaczących światowych marek jak EY, Marks & Spencer czy Qatar Airlines, a także krajowych instytucji, m.in. Narodowego Banku Polskiego. Obecnie w Polsce firma posiada 16 salonów, mieszczących się w kilku miastach, m.in. w Gorzowie Wielkopolskim, a także 15 partnerów zagranicznych. Oddział gorzowski, który w tym roku został wyróżniony w konkursie Lubuskiego Lidera Biznesu, jest jednym z niewielu w regionie, który oferuje takie innowacyjne rozwiązania dla biur jak system Stand Up. Jest to seria biurek, z których użytkownicy mogą korzystać zarówno w pozycji siedzącej, jak i na stojąco. Manualny system regulacji wysokości blatu nie wymaga energii elektrycznej, dzięki czemu może być wykorzystany niemal w każdej przestrzeni. Ta autorska technologia została także zgłoszona do opatentowania. Warto zaznaczyć, że mebel jest nie tylko funkcjonalny, ale także dobrze zaprojektowany. Użytkownicy mają wpływ na jego ostateczny wygląd, indywidualnie dobierając wykończenie boków biurka.

- *System Stand Up jest jednym z najbardziej nowatorskich produktów dostępnych dziś na rynku. Na pozór niewielka dodatkowa funkcjonalność, jaką jest zmiana wysokości blatu, staje się olbrzymim ułatwieniem w wykonywaniu codziennych zadań pracowników, ale też w prowadzeniu biznesu w ogóle. Okazuje się bowiem, że aż 1/3 czasu spędzanego na spotkaniach firmowych wykorzystujemy nieefektywnie. Badania dowodzą, że spotkania prowadzone na stojąco są znacznie*

krótsze i bardziej produktywne. Dodatkowo, biorąc pod uwagę, że aż 70% pracowników skarży się na dyskomfort fizyczny w biurze, konieczne jest zapewnienie im możliwości zmiany pozycji podczas wykonywania codziennych obowiązków. System *Stand Up* pomaga wprowadzić aktywność w sposób pracy i zapobiegać dolegliwościom wynikającym z długotrwałego siedzenia – zauważa **Marek Rzeźniczek, Dyrektor Zarządzający gorzowskiego oddziału Mikomax Smart Office**, laureat konkursu Lubuskiego Lidera Biznesu.

System oferuje w pełni wyposażone stanowisko pracownicze. Zastosowanie ścianek umożliwia zachowanie skupienia nawet w przypadku dużych zespołów. Ścianka jest

też elementem funkcjonalnym – może być wspólnym piórnikiem, kwiatnikiem, zapewnia także szybki dostęp do prądu i pozwala ukryć całe okablowanie. W produkcji systemu *Stand Up* wykorzystywana jest także technologia bezspoinowa, co przekłada się na jakość wykonania i trwałość mebli.

#### Strefy w biurze

Oprócz biurek, umożliwiających pracę na stojąco, innym rozwiązaniem, które coraz częściej można znaleźć w biurach jest podział przestrzeni na strefy. Według badań GenSler, pracownicy, którzy mogą się swobodnie skupić, są o 57 proc. bardziej skłonni do efektywnej współpracy, o 88 proc. bardziej otwarci na wiedzę i o 42 proc. bardziej skłon-

ni do interakcji i integracji. W poszukiwaniu optymalnej organizacji przestrzeni Mikomax Smart Office przetestował koncepcję biura dopasowanego, dzięki któremu pracownicy odczuwają większy komfort podczas wykonywania różnorodnych obowiązków. W nowym biurze firma sprawdziła w praktyce rozwiązania stworzone przez swoich designerów. Pomieszczenie typu open space zastąpiły strefy przeznaczone do pracy w skupieniu czy spotkań, które wypełniono specjalnie zaprojektowanymi meblami. Wśród nich znalazł się m.in. system Packman, który składa się z siedzisk o różnej wysokości, wyposażonych w ścianki gwarantujące dobrą izolację akustyczną – niejednokrotnie poszukiwaną w biurowych przestrzeniach. Ciekawa forma – nawiązująca do kultowej gry z lat 80-tych, od której seria wzięła swoją nazwę – została wzbogacona o szeroki wybór obić w nasyconych, wyrazistych kolorach. To wszystko sprawia, że Packman staje się nowoczesną alternatywą dla tradycyjnych mebli biurowych. Może być nie tylko ozdobą przestrzeni recepcyjnej, ale też ciekawym elementem aranżacji sali spotkań lub idealnym miejscem na spokojną rozmowę przez telefon. Projekt został doceniony także przez ekspertów, którzy przyznali mu wyróżnienie w prestiżowym plebiscycie *must have 2015*, będącym częścią Łódź Design Festival.

(JL)



## Wywiad

# Umiesz liczyć - licz na siebie

Logicznie rozumując sprawa ma się tak: mało ludzi pracujących oznacza dużo ludzi nie pracujących. Ten sam temat inaczej: małe składki emerytalne oznaczają jeszcze mniejsze emerytury. Rozwiązanie: więcej dzieci – ale tych nie ma lub uciekają za granicę. Rozwiązanie drugie: licz na siebie, państwo nic samo nie da. Bo nie ma... O patowych sytuacjach i możliwych rozwiązaniach rozmawiamy z Zygmuntem Farasiem, przedstawicielem ERGO

- **Politycy** mówiąc o emeryturach co pewien czas używają określenia „stopa zastąpienia”, czyli stosunek ostatniej wypłaty do pierwszej emerytury. Wiadomo jaka ona będzie w momencie gdy będziemy przechodzić na emeryturę?

- Gdybym miał szklaną kulę to bym wiedział. Tego nie da się określić w czasie. Dziś można powiedzieć, że jest to ok. 55–60%. Ale za lat dwadzieścia może to być już tylko 25-30%, czyli delikatnie mówiąc „biednie”.

Zresztą jest to dość prawdopodobne, biorąc pod uwagę dane demograficzne naszego społeczeństwa.

#### - Matki Polki rodzą za mało Polaków?

- Matki Polki są wspaniałe, lecz z roku na rok nie tylko jest nas mniej, ale też wielu młodych Polaków wyjeżdża z kraju. Matki Polki także. Opłaca się im zakładać własne rodziny poza granicami co pogłębia tylko kryzys demograficzny w Polsce. A kryzys demogra-

ficzny rodzi w konsekwencji kryzys państwa, możliwe dalsze kryzysy ekonomiczne, a na pewno kryzys naszego systemu emerytalnego, który został oparty o umowę pokoleniową...Tylko, że młode pokolenie nie jest w stanie jej wypełnić, czego zresztą nie można mu mieć za złe. Problem jednak pozostaje.

#### - Umowa pokoleniowa, czyli dzieci pracują na emeryturę rodziców?

czytaj dalej na str. 16

- Tak. Wymyślił ją kanclerz Otto von Bismarck w XIX wieku. Był moment, gdy funkcjonowała, ponieważ rodzice mieli dwójkę, czasem trójkę lub czwórkę dzieci. Po wojnie wcale nie był to taki rzadki model. Dzisiaj bliżej nam do modelu amerykańskiego czyli dwa plus jeden plus pies. Pies, oczywiście, nie da nikomu emerytury...

**- A dzieci jest za mało, żeby utrzymywały rodziców...**

- Niestety, już w tym roku więcej Polaków umrze niż się urodzi. Niebawem wielu z nas osiągnie wiek emerytalny i takich osób będzie więcej niż tych pracujących. Co to oznacza? Że na jednego pracującego będzie przypadało na przykład dwóch emerytów. Obecnie nasze składki do ZUS-u są przeznaczane na wypłaty bieżących świadczeń. Rodzi się pytanie: jakie pieniądze będą przeznaczone na emerytury za powiedzmy 30 lat? Skąd je wziąć?

**- Cóż...Państwo na pewno rozwiąże ten problem.**

- Państwa nie stać na taki problem. Co roku państwo dotuje ZUS gigantycznym zastrzykiem gotówki, ale jeśli przybędzie pobierających świadczenia, ten zastrzyk będzie zasilany pieniędzmi z podniesionych podatków. Czyli na niskie emerytury będziemy płacić w sumie wyższe, większe pieniądze. Sytuacja jest patowa, a model emerytalny, którym posługujemy się w dwudziestym pierwszym wieku pochodzi z dziewiętnastowiecznego sposobu myślenia.

**- A zatem, pojawia się pytanie: Jak żyć?**

- Ponadczasowe przysłowie daje nam odpowiedź. Umiesz liczyć – licz na siebie. Każdy z nas, w momencie gdy pracuje, czyli zarabia pieniądze, powinien oszczędzać na swoją przyszłość. Wówczas nie musi liczyć na państwo, które może mieć ogromne kłopoty z wypłatą emerytur.

**- Trzeci filar?**

- To jest bardzo szerokie pojęcie. Można inwestować w dzieła sztuki, albo nieruchomości. Można kupować ziemię...To wszystko z reguły wiąże się z dużymi wydatkami jednorazowymi. Można jednak też odkładać miesięcznie na przykład dwieście lub trzysta złotych i w odpowiednio długim okresie czasu zbudować poważny kapitał na naszą przyszłość. Wybór rozwiązania zależy od

każdego człowieka. Jednemu zależy na samych pieniądzach, na dużych zyskach, innemu na uzyskanych gwarancjach, jeszcze innemu na ochronie rodziny, ktoś innych chce te wszystkie korzyści połączyć w jeden program... rozwiązań jest wiele. Ostatnio mój Klient powiedział wprost, że w tak niepewnych czasach interesują go dwie sprawy: pisemna gwarancja, że otrzyma odpowiednie świadczenia emerytalne oraz zabezpieczenie jego rodziny, gdyby w wyniku jakiegoś nieszczęśliwego zdarzenia nie mógł jej utrzymywać. Te dwie kwestie i kropka.

**- Można dostać takie gwarancje?**

- Można, znam taki program. Ale nie chcę reklamować tutaj żadnych rozwiązań, bo nasza rozmowa stanie się kiepskim reklamowym żartem. Chcę powiedzieć tylko, że podstawą do działania – czyli podstawą zabezpieczenia swojej przyszłości – jest sposób myślenia. Dziś podejmujemy decyzję, której wynik będzie widoczny za lata. Jeśli dziś nie wiemy na czym nam zależy, zdajemy się na los. A ten – wiadomo – leży w cudzych rękach, albo w rękę przypadku... Na pewno nie po naszej stronie. A chodzi przecież o to, żebyśmy sami zdecydowali o naszym życiu.

**- O czym zatem należy pomyśleć szukając odpowiedniego zabezpieczenia?**

- O tym ile mamy lat, ile i jak długo możemy odkładać pieniądze, na czym nam zależy- czy na zyskach czy na gwarancjach, czy na samej emeryturze czy również na ochronie najbliższych, czy mamy plany na naszą emeryturę, czy chcemy zabezpieczyć dzieci jeśli je mamy...Tych spraw jest wiele. Jeśli mój Klient mi o nich opowie, jestem w stanie dobrać odpowiednie rozwiązanie. Ale jeśli nie będę wiedział czego Klient chce, lub też nie będę w stanie zrozumieć jego potrzeb i motywów – wówczas trafię kulą w płot. Dlatego najpierw trzeba się spotkać i porozmawiać.

**- Ale perspektywa odkładania pieniędzy przez 30, a może 40 lat jest ciężka do udźwignięcia. Przecież jeśli dziś nie jesteśmy pewni państw i polityków, to nie wiemy także czy nie przyjdzie kiedyś wojna, katastrofy**



**naturalne, upadek walut...wtedy pieniądze mogą nie mieć znaczenia...**

- Oj, jaka straszna wizja... Ma Pan rację, wszystko może się zdarzyć. Ludzkość nie ma szklanej kuli i nikt nie wie co wydarzy się za rok, dwa lub dziesięć. Niemniej jednak w takim wypadku warto zabezpieczyć się od tego, że ...nic się nie wydarzy. Bo jeśli nadal pieniądze będą miały znaczenie, a my ich nie będziemy mieli, to sam Pan rozumie... Czyli lepiej zamieniać niepewność w pewność, a niebezpieczeństwo w bezpieczeństwo. Także finansowe.

**- Zgoda, że bezpieczeństwo jest najważniejsze a zwłaszcza bezpieczeństwo finansowe. Kto może skorzystać z tego programu?**

- Każda osoba fizyczna, która pragnie zabezpieczyć odpowiedni poziom życia w okresie po zakończeniu pracy zawodowej. Coraz częściej pracodawcy zakładają takie programy dla swoich pracowników, korzystając z ulg podatkowych zgodnych z aktualnie obowiązującymi przepisami.

Rozmawiał Tomasz Molski

**Kontakt: Tel: 67 3520815, 502157058,  
e-mail: zfargo@op.pl**



Zdaniem eksperta

# Umowa o pracę - ciąg dalszy

Które przepisy dotyczące wypowiedzania umów o pracę na czas określony znajdą zastosowanie po wejściu w życie ustawy zmieniającej Kodeks pracy?

Ustawa o zmianie ustawy Kodeks pracy wejdzie w życie w dniu 21 lutego 2016 r. Już obecnie wywołuje wśród pracowników działów kadr wiele wątpliwości prawnych. Wprowadzicie ustawa zawiera przepisy przejściowe, które wskazują, w jakim zakresie znajdą zastosowanie przepisy w wersji po nowelizacji, a w jakim zakresie w wersji obecnie obowiązującej, to jednak przepisy te są niedopracowane lub niejasne.

Przepisy przejściowe zamieszczone w noweli do Kodeksu pracy odnoszą się - między innymi - **do umów o pracę zawartych na czas określony przed dniem wejścia w życie noweli i już w tym dniu trwających.**

Do umów o pracę zawartych na czas określony opisanych w dwóch poniższych punktach przepisy przejściowe przewidują stosowanie przepisów obecnie obowiązujących. Należą do nich:

1. Umowy o pracę na czas określony trwające w dniu wejścia w życie noweli, które jednakże przed tym dniem zostały wypowiedziane.

**Przykład:** Jan K. był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony od 01.01.2015 r. do 31.12.2016 r. W umowie strony przewidziały możliwość wcześniejszego jej rozwiązania za wypowiedzeniem z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Pracodawca wypowiedział Janowi K. umowę o pracę w dniu 31.12.2015 r. Okres wypowiedzenia liczony będzie według obecnie obowiązujących przepisów, czyli wyniesie 2 tygodnie.

2. Umowy o pracę na czas określony zawarte na okres do sześciu miesięcy albo na okres powyżej sześciu miesięcy (w których nie przewidziano jednak możliwości ich rozwiązania z zachowa-

niem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia), trwających w dniu wejścia w życie noweli.

**Przykład:** Jan K. został zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony od 01.12.2015 r. do 01.04.2016 r. Ani Jan K., ani pracodawca nie będzie mógł rozwiązać umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia.

Przepisy dotyczące okresu wypowiedzenia w brzmieniu nadanym nowelą do Kodeksu pracy będą miały zastosowanie do umów o pracę zawartych na czas określony (trwających w dniu wejścia w życie noweli) na okres dłuższy niż sześć miesięcy, w których przewidziano możliwość ich rozwiązania z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. **Przykład:** Jan K. został zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony od 01.10.2015 r. do 30.04.2016 r. Strony przewidziały możliwość rozwiązania umowy o pracę z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Pracodawca w dniu 15.01.2016 r. wypowiedział pracownikowi umowę o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia. Zgodnie z nowymi przepisami, okres wypowiedzenia uzależniony jest od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i w tym przypadku będzie wynosił dwa tygodnie, **gdyż pracownik był faktycznie zatrudniony krócej niż sześć miesięcy.**

Wyżej opisane zasady są w miarę jasne. Ustawodawca - jak niestety to zazwyczaj bywa - nie ustrzegł się błędów i pozostawił lukę, która w praktyce może nastęrczyć wiele trudności interpretacyjnych. Ustawodawca wprowadził bowiem zapis, który stanowi, że przy ustalaniu długości okresu wypowiedzenia umów o pracę na czas określony, trwających w dniu wejścia w życie noweli, nie uwzględnia się - począwszy od dnia wejścia w życie noweli - okresów zatrudnienia u danego pracodawcy przypa-



**KANCELARIA PRAWNICZA  
GÓRECKI IPARTNERZY**  
Adwokaci i Doradca podatkowy

dających przed dniem jej wejścia w życie. Ustawodawca nie reguluje jednak sytuacji, w której pracownik był już zatrudniony u tego samego pracodawcy przed wejściem w życie noweli, a następnie - po pewnej przerwie - został ponownie zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony po dniu wejścia w życie noweli. Pojawia się zatem pytanie, czy do okresu zatrudnienia pracownika, od którego zależy przecież długość okresu wypowiedzenia, wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia przypadającego przed wejściem w życie noweli. Niestety, odpowiedzi na to pytanie przepisy noweli nie udzielają. Pozostaje czekać na uzupełnienie tej luki przez ustawodawcę lub czekać na rozstrzygnięcia sądów. Teoretycznie można tę kwestię rozstrzygnąć na korzyść pracownika i do okresu zatrudnienia przypadającego po wejściu w życie noweli zaliczać okres zatrudnienia u tego samego pracodawcy przed wejściem noweli w życie.

**Marek Górecki**  
adwokat i doradca podatkowy





**ZACHODNIA IZBA**  
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

66-400 Gorzów Wielkopolski,  
ul. Kazimierza Wielkiego 1  
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

**Biuro czynne**  
od poniedziałku do piątku  
w godzinach 7.30-15.30.

**Dyrektor Izby**

Stanisław Owczarek  
tel. 95 73 90 311, fax. 95 73 90310  
kom. 602 771 656  
e-mail: s.owczarek@ziph.pl

**Sekretariat**

Anna Brucka  
tel. 95 73 90 311, fax. 95 73 90 310  
e-mail: sekretariat@ziph.pl

**Dział Marketingu**

Tomasz Molski  
tel. 95 73 90 312, fax. 95 73 90 310  
kom. 696 007 665  
e-mail: t.molski@ziph.pl

**Dział Ubezpieczeń**

Anna Elżanowska  
Tel/fax. 95 73 90 310  
e-mail: m.mlynarczyk@ziph.pl

**Dział projektów unijnych**

Kamila Sz wajkowska  
tel. 95 739 03 11  
e-mail: projekty@ziph.pl

**Dział Rozwoju i Innowacji**

Dariusz Przybyłek  
tel. 609 806 840  
e-mail: d.przybylek@ziph.pl

**Oddział w Zielonej Górze**

ul. Bohaterów Westerplatte 23,  
65-078 Zielona Góra

tel. 68 324 14 70  
e-mail: biurozgora@ziph.pl

**Wiceprezes ZIPH**

Krzysztof Romankiewicz



Podyskuj  
z nami na  
Facebooku

www.facebook.com/  
ZachodniaIzba

Strona www: ziph.pl

LUBUSKI FUNDUSZ POŻYCZKOWY  
**LFP**  
AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A.

## Fundusze Europejskie dla rozwoju Lubuskiego

*Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz z budżetu państwa w ramach Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013*

Wnioski można składać w:  
Zielonej Górze przy ul. Chopina 14  
oraz  
w Gorzowie Wlkp.  
przy ul. Kazimierza Wielkiego 1

### STAŁE OPROCENTOWANIE POŻYCZEK

1. Dla firm działających przynajmniej 1 rok: **od 2,76 %** w skali roku
2. Dla firm działających mniej niż 12 m-cy: **od 5,76 %** w skali roku

Oferujemy:	
Kwota pożyczki	do 400 000 zł
Karencja	max. 6 m-cy
Wkład własny	min. 10 % kwoty brutto
Okres spłaty pożyczki	do 84 m-cy
Prowizja	od 1 % do 2 % od kwoty pożyczki
Opłata za rozpatrzenie wniosku	100 zł
Opłata za wcześniejszą spłatę pożyczki	0 zł

Szczegółowych informacji udzielają:

- **Mariola Dobosz** (biuro Zielona Góra) tel. 68 329 78 28, 601 798 683,  
e-mail: m.dobosz@region.zgora.pl
- **Renata Sz wajkowska** (biuro Gorzów Wlkp.) tel. 95 739 03 16, 698 688 135,  
e-mail: r.sz wajkowska@region.zgora.pl

Pożyczki przyznawane są na warunkach określonych  
w REGULAMINIE UDZIELANIA POŻYCZEK PRZEZ LUBUSKI FUNDUSZ POŻYCZKOWY  
dostępnym w placówce LFP  
oraz na stronie [www.lfp.region.zgora.pl](http://www.lfp.region.zgora.pl)



**PROGRAM  
REGIONALNY**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



# Auto marzeń

LOTERIA dla Klientów

Sprawdź  
szczegóły!



*Do wygrania: Dacia Duster!*  
oraz 15x Telewizor SAMSUNG 40"

**GBS Bank**

Dołącz do znajomych

Bank Polski

 [www.gbsbank.pl](http://www.gbsbank.pl)

 Grupa BPS

# Pokłady możliwości



---

Dzięki wiedzy i doświadczeniu naszych pracowników wydobywamy i przetwarzamy cenne zasoby ziemi, umożliwiając rozwój nowoczesnego świata.