



Lubuskie
Bony
Szkoleniowe



**IZBA ROZDYSPONUJE 12 MILIONÓW
NA SZKOLENIA DLA MŚP**



NOWOŚĆ! PAKIET PRZEGLĄDÓW MASZ W CENIE KAŻDEJ NOWEJ ŠKODY



W zależności od wariantu i wersji zużycie paliwa w cyklu łączonym od 3,6 do 4,9l/100 km, emisja CO₂ od 94 do 114 g/km (dane na podstawie świadectw homologacji typu). Informacje dotyczące odzysku i recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji na stronach: www.skoda-auto.pl



ŠKODA ułatwia Ci życie

Wybierając nową ŠKODĘ, ułatwiasz sobie życie: Pakiet Przeglądów masz w standardzie i nie płacisz za obowiązkowe przeglądy nawet przez 4 lata lub do 60 000 km. Co więcej, nową ŠKODĘ możesz spłacać w wygodnych ratach - jak w abonamencie. Odwiedź nasz Salon i sprawdź dodatkowe rozwiązania sprawiające, że korzystanie z auta będzie dla Ciebie proste jak nigdy dotąd. Zapraszamy!

AUTO-BIS Sp. z o.o.

ul. Olimpijska 46, Gorzów Wlkp.

tel. 957 23 86 60

sprzedaz@auto-bis.pl, www.auto-bis.pl

Szanowni Państwo

Choć lipiec i sierpień to okres wakacyjny, a w wielu branżach czas wytchnienia, w tym roku w Izbie przez najbliższe dwa miesiące będziemy mieli ręce pełne pracy. Wszystko za sprawą dwóch ogromnych działań, których Izba podjęła się na najbliższe lata. Letnie miesiące to czas, w którym kierujemy w tym roku na praktyki i staże do zakładów pracy blisko 1000 uczniów lubuskich szkół zawodowych. I tak będzie przez kolejnych 5 lat. Modernizacja kształcenia zawodowego w regionie to olbrzymie wyzwanie, ale również wielka szansa, aby poprawić sytuację na lubuskim rynku pracy. Projekt, w którym uczestniczymy, ma podnieść jakość kształcenia zawodowego w szkołach i dostosować poziom nauki do oczekiwań pracodawców. Poprzez możliwości odbycia

praktyk w nowoczesnych zakładach naszych członków, chcemy zachęcić młodzież do wiązania dalszego swojego bytu i rozwoju z naszym regionem.

Drugie duże wyzwanie związane jest z uzyskaniem statusu operatora Bazy Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Pozyskaliśmy opiewający na 12 milionów fundusz, przeznaczony na szkolenia dla przedsiębiorców w subregionie północnym naszego województwa. Środki te będą skierowane bezpośrednio na szkolenia, studia podyplomowe i wszelkiego rodzaju kursy dla pracowników firm sektora MŚP. Obecnie przygotowujemy się w zakresie organizacyjnym i technologicznym. Naszym zamysłem jest, aby odejść od tradycyjnej papierowej formy składania dokumentów. Zależy



nam na tym, aby zgodnie z duchem czasu oszczędzać czas i obsługiwać Państwa w formie elektronicznej. Formalny nabór wniosków rozpoczniemy na początku września. Zainteresowanych już dziś zapraszam do kontaktu z biurem naszej Izby.

Z poważaniem

Jan Kowalewski

Przewodniczący Rady Programowej

ZIPH

spis treści



Słowo wstępne	3
Nowy Marszałek	
Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego	4
Ambasador Tajwanu w Izbie	5
Biznes pod lupą	6-7
Izbowe szkolenia dla przedsiębiorców	8
ZIPH podsumowała rok 2016	9
W Świebodzinie kształcą zawodowców	10-11
Baza Usług Rozwojowych	12
SEKA dla firm	13
Wywiad – GBS Bank	14
Fundusze UE	15-16
Zdaniem Eksperta	17
Lubuski Fundusz Pożyczkowy	18

Wydawca: Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

Redakcja: Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

Współpracownicy: Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Marzena Młynarczyk, Stanisław Owczarek, Kamila Sz wajkowska.

Opieka wydawnicza: Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), www.wydawnictwoinplus.pl

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1

tel. 95 739-03-12, e-mail: marketing@ziph.pl, www.ziph.pl



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA



- **Jubileusz GBS Bank**

23 czerwca przedstawiciele ZIPH uczestniczyli w obchodach jubileuszu 70-lecia Gospodarczego Banku Spółdzielczego, które miały miejsce w Filharmonii Gorzowskiej. Bank jest laureatem wielu krajowych i regionalnych wyróżnień i rankingów, a w Grupie BPS zajmuje 7 miejsce pod względem sumy bilansowej. Podczas uroczystości Izbowa delegacja wyróżniła Prezesa Zarządu GBS Zbigniewa Wielgosza okolicznościową statuetką „Przyjaciel Izby”. Warto podkreślić, że bank z Barlinka jest jednym z członków-założycieli Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej.



- **Spotkanie informacyjne dla MŚP**

27 czerwca w siedzibie Głównego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Zielonej Górze, działającego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego, odbyło się spotkanie informacyjne, dotyczące możliwości finansowania potrzeb szkoleniowych mikro, małych i średnich przedsiębiorców w województwie lubuskim. W spotkaniu wzięły udział zarówno firmy szkoleniowe, jak i przedsiębiorcy. Podczas spotkania przekazane zostały informacje dotyczące zasad funkcjonowania nowego systemu bonów rozwojowych dla MŚP. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele ZIPH.



- **China Homelife Show**

W dniach 6-8 czerwca a Nadarzynie koło Warszawy miały miejsce największe w Europie Środkowo-Wschodniej targi najlepszych producentów z Chi pod nazwą „China Homelife Show”. Tegoroczna edycja tego wydarzenia zgromadziła rekordową liczbę blisko 1200 wystawców z Państwa Środka. Goście targowi mogli zapoznać się z ofertą aż 60 000 wyrobów z różnych branż:

Jerzy Korolewicz nowym Marszałkiem Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego

22 czerwca w Lubuskim Centrum Winiarstwa obradował Lubuski Sejmik Gospodarczy. Decyzją przedstawicieli organizacji okołobiznesowych naszego regionu, które tworzą to gremium, nowym marszałkiem Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego na lata 2017-2019 wybrany został Prezes Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej.



Lubuski Sejmik Gospodarczy powstał w 1999 r. z inicjatywy środowisk gospodarczych, w którego skład wchodzi organizacje samorządu gospodarczego, zawodowego i pracodawców województwa lubuskiego. Sejmik powołano głównie po to, żeby w sprawach najważniejszych dla przedsiębiorców i pracodawców, dla rozwoju gospodarczego kraju i regionu mówić jednym, wspólnym głosem. Gremium to jest na co dzień partnerem samorządu wojewódzkiego, Wojewody Lubuskiego i samorządów lokalnych przy wyrażaniu opinii całego środowiska gospodarczego i zawodowego.

Jak nowo wybrany marszałek widzi następne dwa lata sejmiku? – *Największe zadanie stojące przed Sejmikiem w najbliższych latach to integracja organizacji z całego regionu w sprawach ważnych dla*

lubuskiej gospodarki. To przede wszystkim rozwój i modernizacja procesu kształcenia zawodowego w lubuskich szkołach oraz podniesienie kompetencji pracowników w kontekście aktualnej sytuacji na rynku pracy w regionie. Chcę również skierować naszą uwagę na kwestie mediacji i arbitrażu, czyli alternatywne formy rozwiązywania konfliktów między przedsiębiorcami - mówi Jerzy Korolewicz.

Zaraz po zakończonych wyborach podczas posiedzenia w Zaborze z nowymi władzami Sejmiku spotkali się Marszałek Województwa Lubuskiego Elżbieta Anna Polak oraz Benoit Nadler – przedstawiciel Komisji Europejskiej ds. polityki regionalnej i miejskiej.

Marzena Młynarczyk

Ambasador Tajwanu w Izbie

Pod koniec czerwca w Gorzowie Wielkopolskim gościł Ambasador Tajwanu Henry Ming-Jeng Chen, który przez kilka dni wizytował nasz region na zaproszenie Poseł RP Krystyny Sibińskiej. Podczas swojej wizyty dyplomata z Tajwanu spotkał się również z władzami oraz firmami zrzeszonymi w Zachodniej Izby Handlowo-Przemysłowej.

Wtrakcie spotkania gorzowscy przedsiębiorcy mieli okazję zaprezentować swój biznesowy potencjał oraz przekazać informacje gospodarcze o naszym mieście. Z kolei Henry Ming-Jeng Chen wyraził oczekiwania i potrzeby inwestorów z Tajwanu. Głównym tematem rozmów były oczywiście możliwości współpracy gospodarczej. Przyczynkiem do wizyty naszych gości w Izbie stała się chęć pogłębienia współpracy i wykorzystanie odpowiednich nisz rynkowych, które mogą przyspieszyć rozwój kontaktów inwestycyjnych. Wszystkie strony uczestniczące w rozmowach mają nadzieję, że owocne spotkanie przełoży się na intensyfikację kontaktów pomiędzy przedsiębiorcami z obu krajów. Tajwańskiemu ambasadorowi towarzyszyła gorzowska posłanka na Sejm Krystyna Sibińska, która należy do Polsko-Tajwańskiego Zespołu Parlamentarnego.

W ciągu ostatniego pięćdziesięciolecia Tajwan, startujący z pułapu słabo rozwiniętej gospodarczo, rolniczej wyspy, dokonał ogromnego postępu i aktualnie plasuje się w drugiej dziesiątce największych gospodarek świata (PKB mierzone wg siły nabywczej). Tajwan stał się również światowym liderem w produkcji towarów z szeroko

pojętej branży informatycznej. Początkowo tajwańska gospodarka opierała się na amerykańskiej pomocy ekonomicznej, z czasem jednak Tajwan stał się wiodącym inwestorem i kredytodawcą, w szczególności dla krajów azjatyckich. Tajwan zajmuje szóste miejsce w świecie pod względem wielkości rezerw walutowych (426 mld USD na koniec 2015 r.), będąc jednocześnie jednym z większych na świecie posiadaczem długu zagranicznego USA (177,9 mld USD). Tajwan, którego gospodarka w większości oparta jest na eksporcie, należy do tzw. nowo-uprzemysłowionych gospodarek o wysokiej dynamice wzrostu. Ponieważ wyspa należy do ubogich w zasoby naturalne, rdzeniem produkcji przemysłowej są dobra, których wytworzenie wymaga wysoce wyszkolonej siły roboczej oraz specjalistycznego *know-how*. W ostatnich dwóch dekadach informatyka i elektronika stały się głównymi siłami napędowymi gospodarki wyspy. Tajwan posiada również dobrze rozwinięty przemysł metalurgiczny. Rozwinięty jest także sektor urządzeń precyzyjnych (w tym wycinarek sterowanych numerycznie CNC) oraz maszyn przemysłowych.

Tomasz Molski

odzieżowo-tekstylnej, meblarskiej, wyposażeniowej, elektronicznej, oświetleniowej i budowlanej. ZIPH była partnerem tego wydarzenia.



• Izbowe studia

Zapraszamy do zapoznania się z ofertą edukacyjną przygotowaną przez ZIPH wspólnie z Gorzowskim Ośrodkiem Technologicznym oraz Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu. Aktualnie prowadzimy nabór na studia MBA Executive oraz dwa programy studiów podyplomowych: *Zaawansowane zarządzanie finansami* oraz *Zaawansowane zarządzanie kapitałem ludzkim*. Szczegółowe informacje: Renata Perużyńska, tel.: 95 781 70 84, email: r.peruzynska@gotechnology.pl.



• Izbowe ubezpieczenia

Zapraszamy do skorzystania z Izbowej oferty ubezpieczeń grupowych skierowanej do przedsiębiorców zrzeszonych w ZIPH. Skorzystać z niej mogą nie tylko pracownicy firm, ale również ich małżonkowie, pełnoletnie dzieci oraz partnerzy. ZIPH ma aktualnie w ofercie dwa warianty ubezpieczenia przygotowane specjalnie dla nas przez Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie Warta S.A. Izbowi specjaliści w zależności od profilu firmy pomogą również dobrać najodpowiedniejszą opcję ubezpieczenia, wypełnić wszelkie niezbędne dokumenty oraz dopełnić wszystkich formalności. Przedsiębiorcy zainteresowani ofertą mogą kontaktować się z biurem Izby pod numerem telefonu: +48 95 739 03 10 lub drogą mailową: a.elzanowska@ziph.pl



BMW inwestuje w Słubicach



W przyszłym roku w strefie ekonomicznej w Słubicach powstanie nowy wielki zakład, który zatrudni około 300 osób. Niedawno podpisano akt notarialny na zakup 10 ha działki pod budowę Centrum Logistycznego dla BMW od Kostrzyńsko - Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Ołbrzymia hala o powierzchni ponad 30 tys. mkw. z pełną infrastrukturą techniczną powstanie w pobliżu terminala w Świecku. Centrum będzie obsługiwać Berlin i Brandenburgię oraz część Polski. W magazynach znajdować się będą części samochodowe, które zasilą salony i serwisy BMW. To nie jest pierwsza inwestycja BMW w Słubicach. Od 2007 r. znajduje się tam małe centrum logistyczne.

Nagroda dla szpitala z Torzymia



Pod koniec maja br. w Warszawie odbyła się jubileuszowa X edycja konkursu „Perły Medycyny”, na której nastąpiło uroczyste wręczenie nagród podczas Wielkiej Gali „Polska Przedsiębiorczość”. Jednym z laureatów konkursu został Lubuski Szpital Specjalistyczny Pulmonologiczno-Kardiologiczny w Torzymiu Spółka z o.o. Jednostka otrzymała I nagrodę w kategorii Projekt w ramach konkursu PERŁY MEDYCINY 2017. Nagroda jest uhonorowaniem tych placówek medycznych oraz firm, które z pełnym zaangażowaniem i w sposób profesjonalny podejmują działania na rzecz ochrony życia i zdrowia oraz rozwoju polskiej medycyny. Torzymiski szpital jest członkiem ZIPH od 2015 roku

Nowa ocynkownia w Dreżdenku



Z początkiem czerwca wznowiła pracę ocynkownia w Dreżdenku. Obok oddziałów MEPROZET-DREZDENKO, METPOL-BARLINEK i REMBUD-ZREMB – OCYNKOWNIA-DREZDENKO stanowi kolejny, czwarty oddział grupy kapitałowej „HOLDING-ZREMB” Gorzów S.A. Zakład został odbudowany w dwa lata po pożarze, który miał miejsce w czerwcu 2015 roku. Docelowo w nowym zakładzie będzie pracowało ponad 70 osób, czyli o 20 więcej, niż dwa lata temu. Nowa hala jest nowocześniejsza, bezpieczniejsza, bardziej ekonomiczna i ekologiczna. Zakład dysponuje nowoczesną linią technologiczną do cynkowania ogniowego wraz z procesem pasywacji. Posiada wannę cynkowniczą o wymiarach: L=6,15 m B=1,5 m H=2,8 m. W nowo powstałym obiekcie szczególny nacisk został położony na bezpieczne warunki pracy oraz spełnienie rygorystycznych norm środowiskowych.

Umowa na CEZ podpisana



28,9 mln zł – to kwota, jaką zarząd województwa przeznaczył w ramach RPO Lubuskie 2020 na realizację projektu pt. „Centrum Edukacji Zawodowej przy ul. Warszawskiej w Gorzowie Wlkp. w ramach Centrum Edukacji Zawodowej i Biznesu”. Kompleks na stanowić nowoczesny zespół średnich szkół zawodowych, oparty na synergii szkół z pracodawcami (dualny system kształcenia) oraz z nastawieniem na nauczanie zawodów poszukiwanych przez obecny rynek pracy oraz proaktywne wybieranie kierunków kształcenia przydatnych w przyszłości. Prace rozpoczną się w II kwartale 2018 roku, tak, aby w 2019 rozpocząć proces kształcenia.

Dobre wyniki **Strefy**



Rekordowym wynikiem kończy pierwsze półrocze 2017 r. Kostrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna. Przez minione sześć miesięcy wydanych zostało w sumie 15 zezwoleń. W gronie firm, które zadeklarowały najwyższe nakłady inwestycyjne w województwie lubuskim znalazły się: Pdc Industrial Center 69 (Zielona Góra) – 150 mln, Gedia Poland (Nowa Sól) – 100 mln zł, Indo Baltic (Kostrzyn nad Odrą) – 44 mln zł; Tvg (Gubin) – 25 mln zł Henke Tissue (Kostrzyn nad Odrą) – 18 mln zł, Tekra (Gubin) – 11 mln. W sumie inwestorzy zadeklarowali, w związku z budową lub rozbudową swoich zakładów, stworzenie 701 nowych miejsc pracy.

Dane **GUS**



Według wstępnych danych GUS, w kwietniu br. odnotowano relatywnie niską wartość obrotów towarowych Polski. Eksport wyniósł niespełna 15,1 mld EUR, czyli był niższy niż przed rokiem o 5,4%; a import blisko 14,8 mld EUR, czyli spadł o 3,4%. Po 4 miesiącach 2017 r. tempo wzrostu eksportu wyniosło 6,1% (ok. 64,2 mld EUR), a importu 8,9% (prawie 63,5 mld EUR). Nadwyżka obrotów towarowych wyniosła blisko 0,8 mld EUR, czyli poziom prawie 3-krotnie niższy niż przed rokiem. Eksport do UE wzrósł o 4,1% (do 50,9 mld EUR), w tym do Niemiec o 4,8%, Wielkiej Brytanii o 6,2%, Czech o 2,9%, Włoch o 3,4% oraz do Niderlandów o 6,7%. Z kolei sprzedaż do Francji spadła o 1,2%. Szybciej niż eksport wzrósł import z rynków unijnych (o 5,3%, do blisko 37,7 mld EUR). Szczególnie dynamicznie zwiększył się przywóz z Niderlandów (o 10,7%), Czech (o 17,7%) oraz Belgii (o 11%).

Misja gospodarcza do **Iranu**



Krajowa Izba Gospodarcza organizuje w dniach 25 – 28 lipca 2017 r. misję gospodarczą do Iranu (Teheran, Tabriz), na Międzynarodową Wystawę Tabriz Cosmetics, International Cosmetics and Hygiene Exhibition. Misja przygotowywana jest we współpracy z Ambasadą RP w Teheranie, Ambasadą Iranu w Polsce oraz Irańską Izbą Handlu, Przemysłu, Górnictwa i Rolnictwa. W ramach programu misji przewidziane są m.in.: Polsko-Irańskie spotkanie biznesowe w Teheranie (26 lipca) oraz spotkania b2b dla polskich firm z irańskimi partnerami; wizyta na targach Tabriz Cosmetics; Polsko-Irańskie Forum Biznesu w Tabriz (27 lipca) oraz rozmowy b2b z firmami irańskimi z Prowincji Wschodniego Azerbejdżanu. Informacja: Maria Nowakowska tel. 22 630 97 83.

Oferta **GOT**



Gorzowski Ośrodek Technologiczny Park Naukowo-Przemysłowy Sp. z o.o. oferuje przedsiębiorcom wynajem powierzchni biurowo-socjalnych, hal laboratoryjno-produkcyjnych zlokalizowanych w Stanowicach oraz outsourcing procesów produkcyjnych. W swojej ofercie Gorzowski Ośrodek Technologiczny posiada m.in: dwie hale laboratoryjno-produkcyjne o powierzchni: 637,17 m² oraz 965,24 m². Kontakt w sprawie oferty: Gorzowski Ośrodek Technologiczny Park Naukowo-Przemysłowy Sp. z o.o. Stanowice 29, 66-450 Bogdaniec, Renata Perużyńska - tel: 95 781 70 84, email: biuro@gotechnology.pl.

Izbowe szkolenie z motywowania

Jak właściwie zachęcać podwładnych do efektywnej pracy i to w dodatku w formie pozafinansowej? Wiedzę, aby odpowiedzieć na to pytanie starali się nabyć uczestnicy kolejnego izbowego szkolenia. 14 czerwca w Gorzowie Wielkopolskim ZIPH zorganizowała spotkanie dla swoich członków w ramach cyklu bezpłatnych zajęć dla pracowników firm zrzeszonych w Izbie.

Na ogół motywujemy tym, co wydaje się atrakcyjne dla pracownika i często uważamy, że najlepsza jest motywacja finansowa. Rzeczywiście, wysokie wynagrodzenie, dodatkowe środki w postaci nagród i premii są skuteczną, ale nie jedyną formą motywowania. Zdarza się, że przy dobrych zarobkach zatrudnieni rezygnują z pracy, nawet za cenę niższego wynagrodzenia. Celem czerwcowego szkolenia było poszerzenie wiedzy uczestników na temat właściwego podejścia do pracowników oraz wypracowanie umiejętności pozafinansowych form motywowania, służących realizacji założonych celów, przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu oraz budowaniu prawidłowych relacji w grupie. Zajęcia zorganizowane zostały w formie warsztatów, podczas których uczestnicy zmagali się z różnorodnymi ćwiczeniami i zadaniami



praktycznymi. Taki sposób pozwolił im na konfrontację swojej wiedzy z doświadczeniem zaproszonego eksperta.

Szkolenie poprowadziła Anita Goździkowska, certyfikowany trener biznesu, wywierająca wpływ i perswazji oraz sztuki NLP, która

na co dzień współpracuje z wieloma dużymi koncernami w zakresie rozwoju pracowników.

Zajęcia dla członków ZIPH zorganizowano wspólnie z gorzowskim oddziałem SEKA S.A.

Jarosław Libelt

Bezpieczeństwo w pracy

20 czerwca w żagańskim oddziale Izby miało miejsce kolejne bezpłatne szkolenie dla przedsiębiorców. Tym razem wspólnie z Państwową Inspekcją Pracy doradzaliśmy, jak zadbać o bezpieczeństwo pracy w firmach.

W 2016 roku liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy wyniosła blisko 90 tysięcy i była o 0,3% większa w stosunku do liczby poszkodowanych w 2015 roku.

Warto zwrócić uwagę na niedawno opublikowane dane: 87183 osób uległo wy-

padkom przy pracy ze skutkiem lekkim, 464 osoby — wypadkom z ciężkimi obrażeniami ciała, a 239 osób wypadkom śmiertelnym. Choć tych ostatnich było o ponad 20% mniej niż w poprzednich latach, to są to wciąż liczby wysokie.

Izbowe zajęcia w Żaganiu zorganizowano przede wszystkim w celu zwiększenia świadomości przedsiębiorców w zakresie bezpieczeństwa. Podczas szkolenia, uczestnicy mieli okazję dowiedzieć się m.in. w jaki sposób oceniać ryzyko zawodowe, jakie środki profilaktyczne należy stosować, aby zmniejszyć ryzyko wypadków oraz jak budować procedury postępowania powypadkowego w sytuacji wystąpienia wypadku przy pracy.

Zajęcia poprowadzili eksperci Państwowej Inspekcji Pracy: Jerzy Łaboński oraz Roman Burghardt. W szkoleniu uczestniczyło 20 przedsiębiorców z Żagania i okolic.

Czerwcowe warsztaty były ostatnimi przed wakacjami, jakie zorganizowane w żagańskim oddziale. Na kolejne Izba zaprasza już od września.

Kamila Szmigielska



Izbowe podsumowanie

Pod koniec maja w gorzowskiej Marinie, Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa podsumowała kolejny rok działalności. Warto zwrócić uwagę, że w 2016 roku Izba zorganizowała w sumie blisko 60 różnego rodzaju przedsięwzięć dla przedsiębiorców.

Miniony rok pod względem aktywności Izby na lubuskim rynku z pewnością należał do udanych. Prócz stałych, dobrze znanych w całym regionie pozycji skupiających duże audytoryum, jak Gospodarcza Inauguracja Roku czy gala finałowa Lubuskiego Lidera Biznesu, wiele działało się w zakresie spotkań sektorowych dedykowanych dla poszczególnych branż oraz konferencji dotyczących bieżących problemów rozwojowych lubuskiej gospodarki. Wiele ciekawych inicjatyw podjęto również na szczeblu międzynarodowym. Izba gościła kilka delegacji przedsiębiorców z krajów ościennych, którzy - oprócz oficjalnych spotkań - wzywali lubuskie firmy i nawiązywali kontakty na naszym rynku. ZIPH aktywnie uczestniczyła również w pracach Unii Izb Łąby i Odry. W sumie, w minionym roku, zorganizowała blisko 60 różnego rodzaju wydarzeń.

Podczas Walnego Zgromadzenia, członkowie Izby mieli także możliwość zapoznania się z dwoma dużymi projektami, które zostaną zrealizowane w najbliższych latach.



Pierwszy z nich dotyczy tworzenia systemu kształcenia zawodowego w województwie lubuskim. ZIPH to zdecydowany lider wśród organizacji gospodarczych, jeśli chodzi o partnerstwo dla samorządów, które realizują ten kompleksowy projekt. Działaniami Izby w zakresie organizacji praktyk i staży w przedsiębiorstwach zostanie objętych ponad 4000 uczniów i nauczycieli.

Drugi projekt, dotyczący Lubuskich Bonów Szkoleniowych, pozwoli Izbie dofinansować kursy i szkolenia dla przedsiębiorców

i ich pracowników. W ramach działania, w okresie od września 2017 do grudnia 2019 roku, wsparcie otrzymać może 350 firm i ich 1500 pracowników. W sumie do rozdysponowania ZIPH ma blisko 12 milionów złotych.

Tradycyjnie już obrady zakończyły rozmowy biznesowe przy wyśmienitym poczęstunku przygotowanym przez Marinę Gorzów.

Tomasz Molski

Partnerem gazety
„Głos Przedsiębiorcy”
 jest **TVP Gorzów Wielkopolski**
 nr 1 w informacji z regionu



informacje lubuskie

Informacje Lubuskie codziennie o godz. 18.30 i 22.00

Powiatowy Zespół Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie to jedna z największych placówek edukacyjnych w województwie lubuskim. W bieżącym numerze „Głosu Przedsiębiorcy” na temat kształcenia zawodowego, współpracy z pracodawcami oraz lokalnego rynku pracy rozmawiamy z dyrektorką szkoły, Panią Sabiną Orlicką.

W Świebodzinie kształcą zawodowców

- Proszę przybliżyć naszym Czytelnikom placówkę, którą Pani zarządza.

- Mówiąc ogólnie o szkolnictwie zawodowym, muszę przypomnieć, że są to szkoły, które w skali kraju tworzone po wojnie. W naszym przypadku było podobnie. Z kolei od 2012 roku funkcjonujemy w nowej strukturze organizacyjnej. Obecny podmiot to twór powstały z dwóch szkół kształcących zawodowo w Świebodzinie, a więc: Zespołu Szkół Technicznych i Zespołu Szkół Zawodowych. W związku z takim pomysłem organu prowadzącego, powstała dosyć duża placówka, z pewnością jedna z większych w województwie lubuskim. Średnio rocznie w naszych murach kształcimy ponad 800 uczniów.



- W jakich profilach odbywa się kształcenie?

- Trzon i podstawę stanowią uczniowie technikum, w ramach którego funkcjonują 24 oddziały - po 6 klas na każdym poziomie. Kształcimy w zawodach: technik informatyk, mechanik, technik ekonomista, technik handlowiec, technik hotelarstwa, technik obsługi turystycznej, technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik logistyk.

- A jeśli chodzi o zasadniczą szkołę zawodową?

- Już od 1 września czeka nas kolejna reforma. W tym roku rekrutowałam uczniów do klas szkoły branżowej, która zgodnie z jej założeniami powstaje. W klasach zawodowych średnio mamy po 3 oddziały na każdym poziomie, w zależności od ilości chętnych. Łącznie daje to 10 oddziałów. Podstawą są kierunki mechaniczne takie jak: ślusarz, operator obrabiarek skrawających, mechanik-monter maszyn i urządzeń oraz elektromechanik. Nasze warsztaty szkolne są przygotowane również na kształcenie kucharzy na poziomie szkoły zawodowej. Mamy także w swoich

szeregach tzw. młodocianych pracujących.

- Na czym polega rola szkoły w procesie edukacji wspomnianych młodocianych pracujących?

- W ich przypadku rola szkoły nie jest zbyt obszerna. Kształcimy młodocianych pracujących tylko w zakresie przedmiotów ogólnokształcących, natomiast praktyczną naukę zawodu odbywają u pracodawcy, u którego są zatrudnieni. Tego typu forma kształcenia również jest niezbędna, gdyż stanowi ona dobrą odpowiedź na potrzeby pracodawców. Wykształcenie całej klasy uczniów w danym zawodzie nie jest konieczne potrzebne na danym lokalnym rynku pracy. Pracodawca zabiegający o ucznia i sam uczeń, szukający czasami nawet niszowych zawodów, też się w tym systemie odnajdują. W grupie zawodów, które mamy w naszej szkole, największą popularnością cieszą się: sprzedawca, fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych.

- Jakie są kryteria wyboru profesji, aby znalazła się w edukacyjnej palecie dla młodocianych pracujących w świebodzińskiej szkole?

- Miernik jest jeden: lokalny rynek pracy. Wynika to z odpowiedniej możliwości znalezienia praktyki, a dalej - znalezienia odpowiedniego pracodawcy i podpisania umowy. Mieliśmy również taką sytuację, że zgłosił się młody człowiek, który chciał się kształcić jako monter instrumentów muzycznych. Jeden jedyny na całe województwo! Sam znalazł sobie pracodawcę, a my wcieliliśmy go w mury naszej szkoły i przeprowadziliśmy proces kształcenia ogólnego. Dla tego typu zawodów, o rzadkiej częstotliwości występowania, rozwiązanie uczących się młodocianych pracujących wydaje się w naszych warunkach optymalne.

- W jaki sposób szkoła współpracuje z lokalnymi firmami?

- Bez przedsiębiorców nas by nie było. Świebodziński rynek pracy powoduje, że kształcimy w takich, a nie innych kierunkach. Wyjątkiem są informatycy. To zawód, który wszędzie się odnajduje. A w przypadku naszych absolwentów mamy jeszcze tę satysfakcję, że osiągamy jedne z najlepszych wyników w województwie. Niejednokrotnie pisano o naszej szkole w gazetach,

że nasi informatycy są najlepsi w regionie. Kształcimy w tym kierunku od kilkunastu lat i mamy poziom dość wyśrubowany. Ale wracając do pytania - pozostały nasz wysiłek edukacyjny jest skierowany na kształcenie dla lokalnych przedsiębiorstw. Wiele z nich to duże, renomowane firmy, np: Seco Warwick, Adient, Sprick Rowery, Kico, Remix. W większości to reprezentanci branży mechanicznej. Utrzymujemy ciągły kontakt i wymieniamy wzajemne oczekiwania pomiędzy szkołą a pracodawcami. Często idziemy z nauczycielami do zakładu, omawiamy jakie udoskonalenia i zmiany mamy wprowadzać do programów nauczania i odwrotnie - pracodawcy przychodzą do nas. Odbywamy wspólne konferencje, warsztaty. Rozmawiamy o potrzebach.

- W jaki sposób otrzymujecie wsparcie od pracodawców?

- Dzięki przedsiębiorstwom remontujemy nasze sale, pracownie, doposażamy je, aby mogły służyć jak najlepiej. Prowadzimy także egzaminy u pracodawców. Cieszą się ze wspólne organizowanych projektów i konkursów, podczas których uczniowie otrzymują okazałe prezenty i nagrody. Niedawno z firmą Adient realizowaliśmy projekt „Bezpieczeństwo w logistyce”, gdzie uczniowie, poznając zakład, kręcili firmy o tematyce BHP. Najlepsi otrzymali w nagrodę tablety. Dzięki tego typu zajęciom, uczniowie mają okazję poznać zakłady pracy, a pracodawcy mają nadzieję, że po

zakończeniu nauki absolwenci do nich wrócą. Ostatnio uczniowie przygotowywani przez nas, wspólnie ze wspomnianą firmą Adient, uczestniczyli w kolejnej edycji konkursu „Spawanie łączy nie tylko metale”. Finał wojewódzki miał miejsce na Uniwersytecie Zielonogórskim, gdzie nasi uczniowie pokonali studentów. Nie udało się tego osiągnąć, gdyby nie współpraca z naszymi zakładami. Prowadzimy również swoje autorskie zajęcia, kiedy nasi uczniowie pod opieką nauczycieli zawodu - zamiast warsztatów - wychodzą na kilka dni do zakładów pracy i tam odbywają praktyczne ćwiczenia. Zmiana otoczenia wpływa na poziom motywacji uczniów. To coś nowego i niesztampowego.

- Z jakimi prośbami ze strony pracodawców się spotykacie?

- Pracodawcom cały czas brakuje ludzi. Do niedawna pracodawcy posługiwali się zawodami, które funkcjonują na rynku pracy, ale nie istnieją jako zawody szkolne. I tu mieliśmy problem.

- Jak to możliwe? Prosimy o przykład...

- Jeśli pracodawca mówił, że potrzebuje spawacza, to ja odpowiadałam zgodnie z prawdą, że nie ma już takiego zawodu w spisie zawodów szkolnych. W celu sprostania potrzebom pracodawców nie pozostaje nam nic innego, jak wchodzić w projekty unijne, dzięki którym możemy organizować dla uczniów kursy. Kończą się

one uzyskaniem konkretnych uprawnień. Często wprowadzenie nowego kierunku związane jest z dużymi kosztami, a po 3-4 latach kształcenia okazuje się, że zapotrzebowanie na dany zawód maleje lub znika. A dzięki projektom, uczniowie zdobywają nowe umiejętności, które są dla nich dodatkowym zawodem.

- W jaki sposób korzystacie z tej formy doszkalania?

- W 2010 roku rozpoczęliśmy pierwszy projekt związany ze stworzeniem bazy edukacyjnej. Aktualnie całe województwo realizuje projekt systemowy, związany z modernizacją kształcenia zawodowego. Dla nas ważnym wstępem do tego działania był projekt, który rozpoczęliśmy dwa lata wcześniej we współpracy z Zachodnią Izłą Przemysłowo-Handlową o nazwie *Nowoczesne kształcenie zawodowe*. Nie przypuszczaliśmy wtedy, że te pomysły, które wspólnie wymyśliliśmy, a więc nastawienie na kursy i nabycie nowych umiejętności i uprawnień, spotkają się z tak ogromnym zainteresowaniem naszych uczniów. To właśnie wtedy przeszkoliliśmy spawaczy, elektryków czy operatorów wózków widłowych, którzy od ręki znajdowali pracę dzięki nabytym kwalifikacjom. Dziś mówimy o stażach i praktykach. To już zrobiliśmy w ramach wcześniejszego projektu z Izłą, kiedy uczniowie odbywali miesięczne staże w czasie wakacji. Bardzo często wracali do tych zakładów już jako pracownicy na stałe. Proszę uwierzyć, że w czasie przerwy pomiędzy jednym i drugim projektem formowały się ciągłe kolejki z pytaniami: kiedy kolejna edycja? kiedy będą kolejni spawacze?

- Inne działania?

- W ramach programu POWER realizujemy staże zagraniczne dla uczniów m.in. w Hiszpanii i Belgii. Z kolei w zakresie euroregionu współpracujemy ze szkołami i pracodawcami niemieckimi w obszarze praktyk. Wiąże się to z przygotowaniem językowym i ogromnym bagażem doświadczeń, które później procentują.

- Dziękujemy za spotkanie i życzymy dalszego rozwoju.

Rozmawiali:

Jarosław Libelt i Tomasz Molski



Izba dofinansuje szkolenia pracowników

We wrześniu wystartuje w Lubuskim system wsparcia na szkolenia i doradztwo dla firm z sektora MŚP. Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w ciągu najbliższych trzech lat ma do dyspozycji przedsiębiorców blisko 12 milionów złotych.

Dla kogo?

Działania w ramach projektu mają polegać na zapewnieniu firmom z sektora MŚP oraz ich pracownikom, możliwości skorzystania z pomocy o charakterze szkoleniowym i doradczym poprzez funkcjonowanie Bazy Usług Rozwojowych oraz Podmiotowego Systemu Finansowania. W ramach projektu, w okresie od września 2017 do grudnia 2019 roku, wsparcie otrzyma w sumie 350 przedsiębiorców i ich 1500 pracowników.

Lubuscy przedsiębiorcy – w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania – będą mogli uzyskać dofinansowanie m.in. na szkolenia, studia podyplomowe, e-learning, coaching oraz egzaminy certyfikujące. Usługi te będą rozliczane za pomocą tzw. bonów rozwojowych. W zależności wielkości przedsiębiorstwa, poziom dofinansowania bonu może wynosić od 60 do 80 % w ramach udzielanej pomocy de minimis. **Z usług projektowych będą mogły skorzystać MŚP mające swoją siedzibę oraz prowadzące działalność gospodarczą na obszarze subregionu gorzowskiego, w powiatach: strzelecko-drezdeneckim, gorzowskim, słubickim, sulęcińskim, międzyrzeczkiem oraz w mieście Gorzów Wielkopolski.**

Jak skorzystać z dofinansowania?

Pierwszym krokiem jest rejestracja w Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Baza ta stanowi ogólnopolski katalog ofert usług rozwojowych, a jej administratorem jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości. Kolejny etap to zgłoszenie się do właściwego Ope-

rata. Dziś w naszym województwie mamy dwóch Operatorów: dla przedsiębiorstw z subregionu gorzowskiego jest to Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa, zaś dla subregionu zielonogórskiego – Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Przedsiębiorca składa u odpowiedniego Operatora wnioski o przyznanie tzw. bonów szkoleniowych. W dalszej kolejności Operator go weryfikuje, przyznaje boni i podpisuje umowę z przedsiębiorcą, a ten z kolei wpłaca na wydzielone subkonto wkład własny. Następnie przedsiębiorca wybiera z BUR interesujące go szkolenie. Jeśli nie znajdzie odpowiedniej oferty, może umieścić na tzw. giełdzie ofert otwarte zapytanie o możliwość organizacji dla niego szkolenia „szytego na miarę”. Po odbyciu szkolenia i udokumentowaniu przez przedsiębiorcę swojego uczestnictwa, Operator wpłaca na konto instytucji szkoleniowej pełną kwotę za usługę rozwojową.

- Należy podkreślić, iż w sposób priorytetowy będą traktowani ci przedsiębiorcy, którzy oddelegują na szkolenia pracowników o niskich kwalifikacjach, czyli mających co najwyżej wykształcenie średnie, oraz pracowników w wieku 50+. Dodatkowo premiovane będą także usługi i przedsiębiorcy objęci preferencją, jak również przedsiębiorstwa mające już opracowaną diagnozę potrzeb rozwojowych w ramach 2.2 POWER – mówi Kamila Szwałkowska - koordynator projektu.

Z uwagi na fakt, iż nabór wniosków odbędzie się za pośrednictwem systemu informatycznego PSF, przewidywany termin oddania

systemu do pełnego użytku, a tym samym nabór wniosków, rozpocznie się na początku września br. Niemniej, zachęcamy przedsiębiorców, aby już dziś zarejestrowali się w BUR, dostępnej na stronie www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl. Osoby zainteresowane skorzystaniem ze wsparcia zachęcamy także do kontaktu z właściwym Operatorem.

Jarosław Libelt

Co zrobić, aby skorzystać z dofinansowania na usługi rozwojowe?

- **KROK 1.** Zarejestrować się w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) Baza Usług Rozwojowych jest obsługiwana przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Baza ta jest platformą ofert szkoleń, kursów, studiów podyplomowych, usług doradczych itp. Rejestracja w BUR jest obowiązkowa zarówno dla firm/ instytucji szkoleniowych, pragnących zaoferować swoje usługi, jak również dla przedsiębiorstw zainteresowanych skorzystaniem z dofinansowania do usług rozwojowych.
- **KROK 2.** Zgłosić wniosek do Operatora PSF (w przypadku Subregionu Gorzowskiego będzie to nasza Izba). Wniosek będzie można złożyć za pośrednictwem systemu informatycznego PSF – jego uruchomienie nastąpi najpóźniej na początku września 2017r.
- **KROK 4.** Otrzymać od operatora PSF (ZIPH) Bon Rozwojowy.
- **KROK 3.** Wybrać ofertę szkolenia z Bazy Usług Rozwojowych, przedłożyć organizatorowi zajęć boni i skorzystać ze szkolenia.

Kontakt w sprawie projektu: Tomasz Molski, tel. 696 007 665; E-mail: t.molski@ziph.pl.



Poznaj najpopularniejszą wyszukiwarkę szkoleń w Polsce **SPRAWDŹ**

www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl

Dołącz do znajomych

Wywiad z wiceprezes ds. finansów GBS Barlinek, panią Bożeną Głogowską.

- Jak zmieniała się istota funkcjonowania banku na przestrzeni minionych 70 lat?

- Gospodarczy Bank Spółdzielczy zmienił się bardzo istotnie, gdyż z banku który posiadał oddział w Barlinku i Pełczycach jeszcze w 1996 roku, dziś stał się wielooddziałowym bankiem funkcjonującym na terenie dwóch województw: lubuskiego i zachodniopomorskiego. Na podstawie historii, a szczególnie ostatnich 20 lat, w których GBS Bank połączył 5 Banków Spółdzielczych oraz samodzielnie uruchomił kilkanaście placówek, można powiedzieć, iż powiększył sumę bilansową prawie 30 razy. Obecnie, biorąc pod uwagę różne kryteria, plasuje się w Polsce w pierwszej 20 banków spółdzielczych. Myślę, że te informacje dosyć odpowiednio oddają zmiany, jakie zaistniały w banku.

- W czym upatruje Pani źródeł sukcesu barlineckiego banku spółdzielczego, mając na względzie dużą konkurencję w postaci wielkich korporacji bankowych?

- Uważam, że jest kilka powodów, nie ma jednej recepty, aby wciąż się rozwijać i być najlepszym na tak trudnym rynku finansowym. Za wyniki każdej firmy zawsze odpowiadają zarządzający, ale dla mnie bardzo ważnym aspektem jest praca zespołowa, stąd jednoznacznie można powiedzieć, iż sukcesem banku są tworzący go ludzie. Moim zdaniem ważne jest wspólne przezwyciężanie trudności, a nawet kryzysów, aby potem wyjść na drogę stabilnego rozwoju szczególnie w obecnej, trudnej sytuacji gospodarczej - w dobie bardzo niskich stóp procentowych oraz dużej konkurencji na rynku finansowym. Drugim ważnym aspektem dla banku jest ciągłe sięganie po nowoczesne rozwiązania organizacyjne i technologiczne, a przede wszystkim budowanie potencjału opartego na nowoczesnych rozwiązaniach informatycznych. Obecnie wdrażamy nowoczesną bankowość elektroniczną. Tak na marginesie podam kilka ważnych informacji o tym produkcie, aby zachęcić do skorzystania z przygotowanych rozwiązań. Oczywiście w pierwszej kolejności zwraca uwagę nowa szata graficzna, nowoczesny i rozbudowany interfejs, przygotowany

w oparciu o nowe rozwiązania technologiczne. Zapewniamy w ten sposób wygodny, bezpieczny i intuicyjny dostęp do najczęściej wykorzystywanych funkcji bankowości internetowej. Dodam też, iż w ubiegłym roku uruchomiliśmy dla klientów platformę walutową do dokonywania elektronicznego przewalutowania, a taką funkcjonalność posiadają tylko pojedyncze banki spółdzielcze w Polsce. Nie łatwo jednak jest rozwijać się technologicznie, jednocześnie dbając o niski poziom kosztów działania, a tego od nas oczekują instytucje nadzorcze. Zatem sukcesem dla nas jest rozsądne godzenie tych działań. Kolejne źródło naszego powodzenia upatrywałabym w udziale banku w rozwoju lokalnych środowisk, dla których głównie działamy, ponieważ staramy się pielęgnować społeczną odpowiedzialność w biznesie. Funkcjonujemy dla lokalnego społeczeństwa, wspierając stale inicjatywy zarówno gospodarcze jak i społeczne.

- Czy dlatego od niedawna posługują się Państwo dewizą „Dołącz do znajomych”?

- Dokładnie. Zawsze naszym celem był i jest rozwój lokalnego środowiska, współpraca z prężnie działającymi firmami oraz dobrze prosperującymi gospodarstwami rolnymi. Znajomość tego środowiska pozwala nam wierzyć, że utrzymując indywidualne relacje z klientami oraz oferując wobec nich elastyczne podejście, w zamian otrzymujemy szansę na precyzyjne odpowiadanie na ich potrzeby finansowe i doradcze. Od wielu lat staramy się dostarczać ofertę zgodną z potrzebami klientów, stąd właśnie pomysł na markę „Dołącz do Znajomych”, bo w tym środowisku wszyscy nas - bankowców znają i my znamy naszych klientów. Nasz przywilej to bliskość ludzi, firm i społeczeństwa.

- Na koniec proszę zdradzić - w miarę możliwości - plany rozwojowe banku na najbliższe lata.

- Nasze działania są zapisane w strategii działania na lata 2016-2019, ale i rocznych planach finansowych i handlowych oraz są określane w różnych programach promujących bank. Największe wyzwanie



GBS Banku w najbliższym okresie to sprostać stawianym wymaganiom kapitałowym, które są na dziś ograniczeniem dynamicznego rozwoju. Powód? Kapitał rośnie zdecydowanie wolniej, niż nasze potrzeby. Tak więc nasz plan rozwoju związany jest z istotnym wzmocnieniem kapitałowym, a to niewątpliwie ambitny cel strategiczny dla całej kadry zarządzającej.

Przyszłość banku to dalszy stabilny rozwój zarówno usług opartych o nowoczesne technologie - w tym wspomniane rozwiązania nowoczesnej bankowości elektronicznej - oraz rozwój produktów finansowo-ubezpieczeniowych świadczonych w tradycyjnych placówkach bankowych, przy wsparciu stałych wiarygodnych Partnerów biznesowych, a także przychylnego bankowi środowiska samorządowego.

- I właśnie takich wiernych usługoborców życzę. Dziękuję.

Rozmawiał Jarosław Libelt

Najważniejsze są oczekiwania klientów

Wywiad z Magdaleną Frańczak-Klimczuk, dyrektorem Oddziału SEKA S.A. w Gorzowie Wielkopolskim.

- Jakiego rodzaju usługi dla przedsiębiorców świadczy gorzowski oddział SEKA?

- SEKA wspiera pracodawców w prowadzeniu działalności. Dostarczamy spokój pracodawcom i bezpieczeństwo pracownikom. Najbardziej rozpoznawalni jesteśmy z obszaru BHP i POŻ.. Prowadzimy szkolenia, nadzory, audyty na zlecenie m. in. w obszarze ochrony środowiska, prawa pracy, BHP. Trzeba jednak w tym miejscu powiedzieć, że SEKA ma bardzo szeroką ofertę dla biznesu. Oprócz wymienionych przed chwilą usług związanych z BHP, prowadzimy szkolenia oraz usługi z zakresu ochrony środowiska, doradztwa z prawa pracy, obsługę kadrowo-płacową. Zajmujemy się również prowadzeniem projektów unijnych dla przedsiębiorców, dofinansowań do szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Bazy Usług Rozwojowych, która startuje w województwie lubuskim już od września. Prowadzimy pracodawcę od diagnozy potrzeb szkoleniowych, wypełniania dokumentów, aż do wsparcia w trakcie prowadzenia projektu. Jesteśmy przygotowani do obsługi małych, średnich i dużych przedsiębiorstw o złożonej strukturze i różnych oczekiwaniach. Biznes potrzebuje partnera, który zaopiekuje się całościowo aspektami związanymi z bezpieczeństwem ludzi i infrastruktury, rozwojem umiejętności czy przygotowaniem zakładu pracy do kontroli z zakresu prawa pracy czy środowiska.

- Ważnym aspektem działalności firmy, który podkreśla Pani, są kursy i szkolenia. W jak szerokim zakresie prowadzicie Państwo te usługi?

- Prowadzimy szkolenia zawodowe od obsługi wózków widłowych, spawania poprzez szkolenia z programów komputerowych do szkoleń specjalistycznych typu HACAP. Przygotowujemy również szkolenia tzw. miękkie podnoszące umiejętności zarządzania dla managerów i Top Managmentu. Mamy ofertę dla branży transportowej, logistycznej, produkcyjnej, usługowej. Przygotowujemy szkolenia na zamówienia administracji publicznej, szkół, samorządów. Dla nas najważniejsze są oczekiwania klien-



tów. Nie mamy zamkniętej oferty, gdyż często wspólnie z klientem ustalamy dokładny zakres tematyczny kursu. Nasz kalendarz dotychczasowych i obecnych usług obrazuje jedynie przekrój naszych możliwości.

- Czym wyróżniacie się na tle rynkowej konkurencji?

- Dużą wartość ma z pewnością fakt naszego ogólnopolskiego funkcjonowania. Jesteśmy firmą z 19 oddziałami działającymi w całej Polsce. Dzielimy się wiedzą między oddziałami. Dzięki temu, gdy tylko następuje jakakolwiek konieczność, otrzymujemy wsparcie w tematach, przed którymi uginą się konkurencja. Mamy ponadto jedną z największych baz trenerów. Istotne jest, że często prowadzimy szkolenia na miejscu u klientów, wykorzystując nasz sprzęt komputerowy. O jakości naszych usług może z pewnością świadczyć fakt, iż zostaliśmy wybrani przez ZUS do przeprowadzania darmowych szkoleń z BHP w województwie lubuskim. Do końca września 2017 przeszkolimy 900 osób. I oczywiście cieszy mnie również niedawno zdobyta Gazeta Biznesu 2016.

Pointując, śmiało mogę stwierdzić, że oferta SEKA jest skierowana do małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Warto

się z nią zapoznać.

- W jakim kierunku zamierza Pani rozwijać gorzowski oddział w najbliższej przyszłości?

- SEKA będzie rozwijać lubuskich zawodowców. Od szkoleń podstawowych z zakresu BHP po optymalizację procesów i podnoszenie kompetencji miękkich. Liczę na wspólną wymianę wiedzy z członkami Izby oraz wspólne projekty w postaci organizowania szkoleń, a z drugiej strony – będziemy rekomendować usługi gorzowskich instytucji naszym klientom ogólnopolskim. Zależy mi na rozwoju naszego Regionu. Moje zawodowe doświadczenia pomagają w powyższym. Na koniec pragnę powiedzieć, że wiele razy miałam okazję obserwować, jak dobrze przeszkoleni pracownicy, chętniej angażują się w pracę. Wtedy wzrasta ich motywacja i w efekcie zysk firmy. W najbliższych tygodniach będziemy organizować spotkania informacyjne dla pracodawców w zakresie oferty szkoleniowej w Bazie Usług Rozwojowych. Ten projekt może stać się szansą dla wielu przedsiębiorców.

- Dziękuję.

Rozmawiał Tomasz Molski

Środki unijne dla firm

– jak pozyskać i czuć się bezpiecznie

Nikogo nie trzeba przekonywać, że reklama jest dźwignią handlu. Każdemu przedsiębiorcy z pewnością zależy na tym, aby pozytywny przekaz o oferowanych przez niego towarach lub usługach dotarł do jak najszerszej grupy obecnych i przyszłych klientów. Z uwagi na odmienne funkcje, reklamę należy jednak odróżnić od działań w zakresie informacji i promocji projektu podejmowanych przez beneficjentów funduszy unijnych. Na przykładzie jednego z projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020 pokaże więc, jak taka informacja może wyglądać.

Należy chyba zacząć od tego, że inaczej niż w przypadku reklamy, informowanie opinii publicznej o przyznaniu pomocy ze środków unijnych jest nie tylko uprawnieniem przysługującym beneficjentom, ale także ich podstawowym obowiązkiem. Obowiązek ten został ustanowiony przede wszystkim w załączniku XII rozporządzenia ogólnego¹, a powodem jego ustanowienia jest potrzeba zapewnienia wszystkim obywatelom Unii Europejskiej dostępu do wiedzy na temat tego, w jaki sposób wydatkowane są jej środki finansowe.

Katalog działań, które należy podjąć, aby w sposób odpowiedni sprostać obowiązkowi w zakresie informacji i promocji projektu jest katalogiem otwartym. Nie istnieje jeden, z góry określony zakres czynności które w związku z tym należy wykonać. Ważne jest jednak, aby podejmowane przez beneficjenta działania były odpowiednio dobrane z punktu widzenia celu realizowanego projektu oraz jego charakteru i rozmiaru.

Do najważniejszych obowiązków informacyjnych nałożonych na beneficjentów pomocy unijnej należy oznakowanie znakiem Unii Europejskiej i znakiem Funduszy Europejskich, a w przypadku programów regionalnych, również herbem województwa lub jego oficjalnym logo promocyjnym:

- wszystkich podejmowanych działań informacyjnych i promocyjnych dotyczących projektu (np. ulotek, broszur, publikacji, newsletterów, materiałów filmowych, etc.);
- wszystkich dokumentów związanych z realizacją projektu, które są podawane do wiadomości publicznej (np. dokumentacji przetargowej, ogłoszeń o za-

mówieniach, analiz, raportów, wzorów umów, etc.) oraz;

- wszystkich dokumentów i materiałów dla osób i podmiotów uczestniczących w projekcie (np. faktur, zaświadczeń, certyfikatów, zaproszeń, programów szkoleń i warsztatów, list obecności).

Do innych ważnych obowiązków w zakresie informacji i promocji, należą także obowiązek zamieszczenia w miejscu realizacji projektu plakatu lub tablicy (informacyjnej i/lub pamiątkowej) oraz obowiązek poinformowania o projekcie na stronie internetowej, na której beneficjent powinien zamieścić przynajmniej krótki opis projektu (jeśli oczywiście ma stronę internetową).

Ponieważ realizacja obowiązków dotyczących informacji i promocji jest jednym z elementów podlegających kontroli, niezwykle istotne jest, aby każde z działań podejmowanych przez beneficjenta w tym zakresie zostało udokumentowane lub utrwalone w taki sposób, by beneficjent mógł wykazać w trakcie kontroli projektu, iż obowiązkowi tym sprostał.

Wśród działań w zakresie informacji i promocji o charakterze fakultatywnym Ministerstwo Rozwoju wymienia m.in.²:

- umieszczanie naklejek lub tabliczek na maszynach, urządzeniach i sprzęcie kupionym w ramach projektu;
- przygotowanie i umieszczenie dokumentacji fotograficznej projektu na stronie internetowej;
- informowanie o projekcie w mediach społecznościowych;
- organizację spotkań informacyjnych lub konferencji prasowych;
- publikowanie informacji o projekcie w prasie i/lub innych mediach.



Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI | SPÓŁKA PARTNERSKA



Gorzowski
Ośrodek Technologiczny
Park Naukowo-Przemysłowy Sp. z o.o.

Zgodnie z zapowiedzią zawartą w podtytule, wykorzystując ostatni z rekomendowanych przez ministerstwo środków przekazu, chciałbym przy okazji poinformować o jednym z projektów unijnych, który jest mi szczególnie bliski. Projektem tym jest projekt pn. „Profesjonalizacja Gorzowskiego Ośrodka Technologicznego Parku Naukowo-Przemysłowego w celu wdrożenia proinnowacyjnego modelu realizacji usług wsparcia dla MSP”, który kancelaria Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro i Wspólnicy Adwokaci i Radcowie Prawni spółka partnerska (jako Partner) realizuje wspólnie

z Gorzowskim Ośrodkiem Technologicznym Parkiem Naukowo Przemysłowym spółką z ograniczoną odpowiedzialnością (jako Liderem projektu).

Powyższy projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020, Oś 1 Gospodarka i innowacje, Działalność 1.2. Rozwój przedsiębiorczości.

O korzyściach, jakie w związku z jego realizacją mogą wyniknąć dla lubuskich przedsiębiorców z sektora MSP, a także o dalszych aspektach prawnych związanych z realizacją projektów unijnych opowiem już jednak po wakacjach.

1) *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Eu-*

ropejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006.

2) *Tak: Ministerstwo Rozwoju, Podręcznik wnioskodawcy i beneficjenta programów w zakresie polityki spójności 2014-2020, czerwiec 2016 r.*

Tomasz Picheta

Tomasz Picheta

– radca prawny i mediator przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Szczecinie. Członek zespołu adwokatów i radców prawnych w kancelarii Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro i Wspólnicy Adwokaci i Radcowie Prawni sp.p. (www.mcmlegal.pl). Praktykę zawodową rozwijał przy obsłudze prawnej osób fizycznych, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorców, w tym z branży IT, przemysłowej, handlowej, budowlanej i rolniczej. Obecnie, od blisko pięciu lat świadczy pomoc prawną na rzecz instytucji, które odpowiadają za wdrażanie programów operacyjnych funkcjonujących na terenie województwa zachodniopomorskiego. Wspiera także beneficjentów programów unijnych spoza tego regionu oraz beneficjentów krajowych programów operacyjnych.



Zdaniem eksperta

Wysokie kary za fałszowanie faktur

Z dniem 1 marca 2017 roku do Kodeksu karnego (dalej: k.k.) wprowadzono nowe przepisy, których celem jest zwalczanie wyłudzeń zwrotu kwot naliczanych z tytułu podatku od towarów i usług (VAT).

To niewątpliwie odpowiedź na rosnącą powszechność zjawiska, rozmiar uszczupień oraz różnorodność metod działania sprawców-fałszerzy. Oszustwa bazujące na mechanizmie podatku VAT stanowią jedno z głównych zagrożeń dla finansów publicznych krajów należących do Unii Europejskiej.

Stale wzrastająca skala wyłudzeń wskazywała na nieudolność dotychczas funkcjonujących regulacji. Wagę problemu podkreślała Najwyższa Izba Kontroli w raporcie „Przeciwdziałanie wprowadzeniu do obrotu gospodarczego faktur dokumentujących czynności fikcyjne” i postulowała wprowadzenie odpowiednich regulacji naprawiających. Niżej podpisany pomija swoją niechęć co do samego istnienia i mechanizmu rządzącego podatkiem VAT, który jest niezwykle zawikłany i stanowi tzw. „dojną krowę” Unii Europejskiej (np. Malta broniła się przed wprowadzeniem tego podatku aż do 1 stycznia 2004 r.). Poprzednio istniejący w Polsce podatek obrotowy był nieporównywalnie prostszy.

Mając na uwadze skalę wyłudzeń ustawodawca wprowadził nowe przepisy penalizujące czyny związane z nieprawidłowościami w wystawianiu faktur. Pierwszy czyn - tzw. fałsz materialny - polega na podro-

bieniu lub przerobieniu faktur w celu zmiany wysokości należności publicznoprawnej bądź jej zwrotu, natomiast drugi - tzw. fałsz intelektualny - sprowadza się do poświadczania nieprawdy na autentycznej fakturze w celu zmiany wysokości należności publicznoprawnej bądź jej zwrotu.

W obu sytuacjach karane jest zarówno podrobienie (wystawienie), jak i posłużenie się sfałszowaną fakturą.

Według art. 270a § 1 k.k. przedsiębiorca, który w celu użycia za autentyczną, podrabia lub przerabia fakturę w zakresie okoliczności faktycznych mogących mieć znaczenie dla określenia wysokości należności publicznoprawnej lub jej zwrotu albo zwrotu innej należności o charakterze podatkowym lub takiej faktury jako autentycznej używa, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8. W nowelizacji przewidziano także tryb kwalifikowany tego przestępstwa, który został określony w art. 270a § 2 k.k. Według jego brzmienia, jeśli sprawca dopuszcza się fałszerstwa faktury lub faktur, których ogólna należność jest większa niż 5 000 000 zł lub też z popełnienia przestępstwa uczynił sobie stałe źródło dochodu podlega karze pozbawienia wolności na czas nie krótszy od lat 3. W przypadku fałszu materialnego „małej wagi” sprawca podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

Bardzo zbliżone brzmienie otrzymał art. 271a § 1 k.k., przewidujący przestępstwo fałszerstwa intelektualnego. Zgodnie z art. 271a § 1 k.k. osoba, która wystawia fakturę lub faktury, których wartość jest znaczna (czyli przekracza 200 000 zł) i poświadczy nieprawdę co do okoliczności mogących mieć wpływ na wyliczenie wysokości należności o charakterze podatkowym lub jej zwrotu, będzie podlegał karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8. W art. 271a § 2 k.k. ustawodawca przewidział tryb



Górecki i Partnerzy
adwokat i doradca podatkowy

Marek Górecki
Magdalena Pater-Mazurek
Joanna Siuciak
Piotr Poleszczuk
Michał Buszkiewicz

Adwokat i doradca podatkowy
Aplikant adwokacki
Prawnik
Adwokat współpracujący
Aplikant adwokacki

kwalifikowany przestępstwa. Jeżeli sprawca dopuszcza się fałszerstwa faktury lub faktur, których ogólna należność jest większa niż 5 000 000 zł bądź z popełnienia przestępstwa uczynił sobie stałe źródło dochodu podlega karze pozbawienia wolności na czas nie krótszy od lat 3. Przepis przewiduje nadto typ uprzywilejowany tegoż przestępstwa w sytuacjach tzw. „mniejszej wagi”, zagrożony karą pozbawienia wolności do lat 3.

Warto zapamiętać! Za sfałszowaną fakturę uważa się nie tylko udokumentowanie fikcyjnej transakcji, ale także błędnie wystawionej w ramach „zwykłej” działalności gospodarczej.

Uwaga: Dodane nowelizacją przepisy mogą stanowić zagrożenie także dla uczciwych przedsiębiorców. Może się bowiem zdarzyć, że przy wystawianiu faktur dojdzie do omyłki lub „wplątania” przedsiębiorcy w tzw. „karuzelę podatkową” przez nieuczciwego kontrahenta, czego następstwem będzie odpowiedzialność karna lub karna skarbowa. Dlatego tak ważną kwestią jest staranne przygotowywanie i kontrola otrzymywanych i wystawianych dokumentów.

Marek Górecki
adwokat i doradca podatkowy





ZACHODNIA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

66-400 Gorzów Wielkopolski,
ul. Kazimierza Wielkiego 1
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

Biuro czynne
od poniedziałku do piątku
w godzinach 7.30-15.30.

Sekretariat

T: +48 95 739 03 11
E: sekretariat@ziph.pl

Dyrektor Izby

Stanisław Owczarek
T: 602 771 656
E: s.owczarek@ziph.pl

Dział Marketingu

Tomasz Molski
T: 696 007 665
E: t.molski@ziph.pl

Marzena Młynarczyk

T: +48 95 739 03 12
E: marzena.mlynarczyk@ziph.pl

Dział projektów unijnych

Kamila Sz wajkowska
T: +48 95 739 03 11
E: projekty@ziph.pl

Dział Ubezpieczeń

Anna Elżanowska
T: +48 95 739 03 10
E: a.elzanowska@ziph.pl

Dział Kadr i Księgowości

Anna Nowak
T: +48 95 739 03 13
E: a.nowak@ziph.pl

Oddział w Zielonej Górze

ul. Bohaterów Westerplatte 23
65-078 Zielona Góra

T: 534 052 819
E: biurozgora@ziph.pl

Oddział w Barlinku

ul. Niepodległości 16
74-320 Barlinek

T: 533 779 421
E: m.zuk@ziph.pl

Oddział ZIPH w Żaganiu

ul. Jana Pawła II 15
68-100 Żagań

T: 537 544 808.
E: biurozagan@ziph.pl

Strona [www: ziph.pl](http://www.ziph.pl)



LUBUSKI FUNDUSZ POŻYCZKOWY



AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A.

Fundusze Europejskie dla rozwoju Lubuskiego

Atrakcyjne pożyczki dla przedsiębiorstw

Wnioski można składać
w Zielonej Górze przy ul. Chopina 14
oraz
w Gorzowie Wlkp.
przy ul. Kazimierza Wielkiego 1

STAŁE OPROCENTOWANIE POŻYCZEK

1. Dla firm działających przynajmniej 1 rok: **od 2,83 %** w skali roku
2. Dla firm działających mniej niż 12 m-cy: **od 5,83 %** w skali roku

Oferujemy:	
Kwota pożyczki	do 400 000 zł
Karencja	max. 6 m-cy
Wkład własny	do 10 % kwoty brutto
Okres spłaty pożyczki	do 84 m-cy
Prowizja	od 0 % do 2 % od kwoty pożyczki
Opłata za rozpatrzenie wniosku	0 zł
Opłata za wcześniejszą spłatę pożyczki	0 zł

Szczegółowych informacji udzielają:

- **Mariola Dobosz** (biuro Zielona Góra) tel. 68 329 78 28, 601 798 683,
e-mail: m.dobosz@region.zgora.pl
- **Renata Sz wajkowska** (biuro Gorzów Wlkp.) tel. 95 739 03 16, 698 688 135,
e-mail: r.sz wajkowska@region.zgora.pl

Pożyczki przyznawane są na warunkach określonych
w **REGULAMINIE UDZIELANIA POŻYCZEK**
dostępnym w placówce LFP oraz na stronie www.lfp.region.zgora.pl



Województwo
Lubuskie

Umowa zrealizowana przy pomocy środków finansowych
Zarządu Województwa Lubuskiego

70 lat
GBSBank
rok założenia 1947

Dla ludzi, firm i społeczeństwa

GBSBank
Dołącz do znajomych

Bank Polski

 www.gbsbank.pl

 Grupa BPS



STREFA UDANYCH INWESTYCJI



KOSTRZYŃSKO - SŁUBICKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA S.A.

ul. Orła Białego 22 · 66-470 Kostrzyn nad Odrą

tel. +48 95 721 98 00 · fax +48 95 752 41 67 · e-mail: info@kssse.pl

www.kssse.pl